



# VERKSAMHETSPLAN 2026-2031

# INLEDNING

---



Täby Gymnastikförening vill vara en av Sveriges främsta gymnastikföreningar med ledare och gymnaster som är stolta över att tillhöra föreningen.

Våra framgångar och lusten att vara en del av föreningen bygger på värderingarna Gemenskap & Glädje, Kvalitet & Kompetens.

Vi värnar om alla former av gymnastik och rörelse; för nybörjare, gymnastik och lek, bredd för de som vill delta samt tävling och elit för de som vill sträva efter medaljer.

Vi vill bidra till folkhälsan och därmed kunna erbjuda en träningsform för så många som möjligt.

# VERKSAMHETSIDÉ

---



TGF ska bedriva gymnastik för alla åldrar med målet att tillgodose individens behov av rörelseglädje och fysisk aktivitet, samt ge utrymme för individer att uppnå tävlingsresultat.

Verksamheten ska utformas så att den blir tillgänglig för alla och verka för gott kamratskap och god idrottsanda bland medlemmarna.

Föreningen ska verka för en dopingfri idrott.

# VÄRDEGRUND

---



Föreningens värdegrund ska kännetecknas av Glädje & Gemenskap, Kvalitet & Kompetens. Hela verksamheten ska genomsyras av värdegrunden och berör samtliga gymnaster, föräldrar, ledare, kansli och styrelse.

Värdegrunden ska även synas i ord och handling externt mot kommuner, andra föreningar, förbund och företag.

# LÅNGSIKTIGA MÅLSÄTTNINGAR

---



De kommande 5 åren ska TGF jobba aktivt med att skapa goda förutsättningar för samtliga gymnaster och ledare, där gymnasterna har möjlighet att träna och utvecklas utifrån sin nivå och ledarna har möjlighet att stärkas i sitt ledarskap.

TGF vill behålla antalet gymnaster i större utsträckning än tidigare.

TGF ska fortsatt en hållbar profil i form av tränings- och tävlingskläder för hela föreningen.

TGF vill fortsätta ha tillgång till 3 specialhallar för truppgymnastik.

TGF ska ha ett fungerande kansli med medarbetare som trivs och utvecklas i sin tjänst.

# MÅLSÄTTNINGAR 2026-2031

---



De kommande 5 åren ska Täby GF fortsätta arbeta med en tydlig plan på hur verksamhetens gruppstruktur ska se ut. Vi ska ha en tydlig och gemensam profil i form av tränings- och tävlingskläder.

TGFs mål är att vara en attraktiv förening för så väl ledare som gymnaster och att kunna bli en av de största gymnastikföreningarna i Sverige.

TGF fortsätter att utveckla sina ideella ledare genom interna- och externa utbildningar via Svenska Gymnastikförbundet. Vi ska börja implementera en utbildningsplan för de ideella ledarna.

TGFs anställda ska ha en välfungerade arbetsplats i form av ett kansli som erbjuder arbetsro och bidrar till en god stämning på kansliet.

# ROLLFÖRDELNING & ANSVAR

---



TGF har en tydlig rollfördelning, där alla parter är införstådda med sin roll och rollens ansvar.

Styrelsen ska stötta och skapa de långsiktigt bästa förutsättningarna för verksamheten. Arbetsgrupper kan skapas för att stötta styrelsen och kansliet.

Verksamhetschefen, tillsammans med anställd personal på kansliet, bedriver den dagliga verksamheten utifrån liggande verksamhetsplan och budget.

Teamföräldrar har en viktig roll i tävlingsgrupperna.

Ledarna har sin viktiga roll i verksamhetens grupper och är införstådda med vad det innebär att vara ideell ledare i TGF.

# GYMNASTISK FRAMGÅNG

---



TGF värnar om all trupp gymnastik från nybörjare i träningsgrupperna till tävling och elit i tävlingsgrupperna. Vi tror på utbytet mellan tränings- och tävlingssektionen.

TGF har gymnaster som är tekniskt skickliga och vill utmana sig själva, både som individer och gymnaster. Det finns prestationsmål i våra tävlingstrupper och resultatmål i våra elittrupper. Vi har tydliga riktlinjer för hur tävlingsverksamheten ska bedrivas.

TGF vill vara representerade på samtliga tävlingsnivåer. Målsättningen för våra TT lag är att på alla nivåer ha en finalplats. Målsättningen för Ungdomslaget är att delta på USM och Riksserien och dra lärdomar inför framtiden. Målsättningen för Junior- och Seniorlagen är att komma till final på JSM/SM och Riksserien samt att stå med ett eget lag på SM.

*"Det ska inte spela någon roll vad jag kan, utan att jag gör".*

# SPECIALHALL TRUPPGYMNASTIK



TGF har nu tillgång till special hallar i 2 av våra 3 kommuner och vårt långsiktiga mål är att ha tillgång till en i varje kommun för att säkerställa likvärdig träning i alla tre kommuner.

Föreningen kommer att skapa medel för framtida investeringar i utrustning/redskap samt en ökad hyra i samband med etablering i nya lokaler.

# ARRANGEMANG



TGF ska fortsatt arrangera följande arrangemang:

- Föreningstävling Täbypokalen
- Våruppvisning
- Klubbmästerskap
- Österåkerspokalen
- Juluppvisning
- Återkommande lovläger i Vallatorp, Multiarenan och motorikhallen

Arrangemangen ska kontinuerligt utvärderas och justeras vid behov av kansliet.

# SKOLSAMARBETEN



TGF har i dagsläget samarbeten med Fredsbergsskolan, Österåker och Vallatorpsskolan, Täby.

Dessa samarbeten följs upp kontinuerligt.

# EKONOMI



TGF har bra förutsättningar för en god ekonomi med ett sparat kapital.

Föreningen ska vara lånefri. Verksamheten ska alltid ha likvida medel för att klara löneåtagande mm. gentemot anställda. För att frångå detta krävs ett föreningsmötesbeslut alternativt styrelsebeslut med full majoritet.

Föreningens styrelseledamöter får inget arvode förutom ersättning motsvarande avgiften för ett medlemskap.

För att säkerställa professionell hantering av den löpande redovisningen, löner samt hantering av skatter och avgifter så har föreningen valt att köpa dessa tjänster externt. Föreningen samarbetar med Freja Ekonomi AB. Föreningen har även en extern revisor för att säkerställa en professionell revision inför årsmöten.

# SPONSORER & SAMARBETEN



TGF ser positivt på sponsorskap och samarbeten med lokala, regionala och nationella partners.

Vi är tacksamma för de samarbeten vi har idag.

Under det kommande verksamhetsåret har föreningen som ambition att öka intäkterna.

# KOMMUNIKATION



TGF ska arbeta proaktivt genom tydlig kommunikation till medlemmar, kommuner, föreningar och förbund.

Kansliet arbetar med kommunikationsplaner inför olika beslut för att säkerställa en tydlig process.

Det finns en ambition att skicka ut nyhetsbrev till medlemmarna mer kontinuerligt.