

2012-03-14

Turebergs Simklubb, TSK är en arbetsplats och förening fri från politiska, religiösa och ideologiska yttringar.

Denna policy omfattar frågor som handlar om diskriminering under anställning, ideellt engagemang samt medlemskap i TSK.

Diskriminering kan beskrivas utifrån termen jämlikhet, alla människors lika värde. I begreppet diskriminering inkluderas jämställdhet dvs. inga könsmässiga skillnader råder.

Denna policy syftar till att motverka diskriminering baserad på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Vi skall främja att arbetsplatsen/föreningen uppnår en mångfald bland våra medarbetare/medlemmar.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en person och omfattar:

- Kön (sexuella trakasserier)
- Könsuttryck och könsidentitet
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Beteende så som vuxen mobbning, psykiskt våld, social utstötning, sexuella trakasserier som riktas mot medarbetare/medlemmar betecknas som kränkande särbehandling.

Den som utsätter någon för diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling bryter mot sitt enskilda anställningsavtal/medlemskap. Detta kan innebära att anställningen/medlemskapet i TSK kan komma att upphöra.

TSK verkar för en nollvision gällande förekomst av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Vid misstanke om missförhållanden i verksamheten kontaktas i första hand personalansvarig/ordförande.

Personalansvarig/ordförande är skyldig att utreda och vidta aktiva åtgärder enligt handlingsplan för att förebygga och förhindra diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.

Personalansvarig/ordförande har direkt ansvar för att dessa frågor samt i förekommande fall vidta åtgärder för att säkerställa att ingen diskrimineras eller på annat sätt far illa i TSK.