

LEDARFORUM 2018



Ledarforum är ett tillfälle för samtliga ledare att ses och byta erfarenheter.

Vi ser fram emot intressanta diskussioner. Ditt engagemang i föreningen är viktigt för alla aktiva spelare och familjer i Skogås-Trångsund.

Vi bjuder på mat. Välkomna!

AGENDA

- Lära känna varandra
- Goda exempel
- Förbättringsförslag

Datum: **2018-01-14**

Tid: **kl. 17-19**

Plats: **Lokalen på Balettvägen 45**

Arr: Angelica, Lotta, Sandra, Daniel
& Carina (styrelsen)

Frågor? Hör gärna av dig till Carina Andersson 072-536 99 88 eller info@stibk.se

FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG



FÖRSTA LEDARFORUM 2018-01-14

ANTAL INKOMNA FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG FRÅN LEDARNA: **50 ST**

Samtliga förbättringsförslag bör gås igenom och prioriteras senast vid andra ledarforum under 2018.

- *Vilka förbättringar kan du själv som ledare bidra med och hur?*
- *Varför behövs medlemmarnas engagemang och när?*
- *Vad behöver styrelsen besluta om för att genomföras?*

Prioritera enligt

G – Genomförbar eller pågår

P – Planerad

X – Stryks

FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG

2018-01-14



SPELARE / UNGDOMSSATSNING

1. Alla spelare ska ha provat på alla positioner (utom de som inte vill)
2. Alla ska kunna skjuta dragskott
3. Fler matchledare och mer utbildning för dem
4. En grupp ungdomar i sekretariatet.

FÖRENINGsutveckling

5. Att alltid ha ett färdigt schema för bemanning i sekretariatet
6. Ha fasta tider för planering av träningar och cuper
7. Träningstider diskussioner mellan idrotterna
8. Uppmärksamma damlaget (nyheter och social media)
9. Uppmärksamma flick-satsningen (för okänd i klubben och utanför)

FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG

2018-01-14



FÖRENINGSENTVECKLING

10. Fortsatt konstruktiva ledarmöten – gemenskap och lagkänsla
11. Ta hand om de spelare som vill utvecklas så att de inte förloras till andra klubbar
12. Långsiktig planering med kommunen om tillträde till hallarna
13. Inleda diskussion om hur vi i klubben lockar tjejer att spela
14. Dialog med andra idrotter för att spelarna ska slippa välja idrott tidigt
15. Ta fram manual för föräldrar, hur man beter sig – förebygga press på spelare och stök på matcher

FÖRENINGSENTVECKLING

16. Tydliga riktlinjer i föreningen
17. Fler föreningsjippon
18. Vi måste förbättra klubbkänslan i STIBK. Tex genom sommarläger, junior/senior som är med på ungdomsträningar etc.
19. Vilka förväntningar finns på lagen? (tydlighet inom föreningen)
20. En kom-igång guide för nya lag från IB-skolan. Stöd för nya ledare.
21. Alla har adminrättigheter till utskick och nycklar = minskar sårbarheten

FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG

2018-01-14



TRÄNING

- 22. Träna på gym i Rackethallen innan träning
- 23. Fler träningsredskap/hjälpmedel att kunna använda på träningar
- 24. Förslag på övningar anpassade till ålder – dela med kommande årskull
- 25. Klubbteknik-övningar att kunna öva på hemma
- 26. Försäsong (rolig)
- 27. Aktivitet utanför innebandyträningarna
- 28. Optimera träningstider med tanke på sarg-bygge
- 29. Längre träningstider
- 30. Målvaktstränare eller specifika tider för målvaktsträning

LEDARSKAP

- 31. Anlita skott-tränare till ledarna
- 32. Att kontinuerligt utvecklas i rollen som tränare
- 33. Ledarutbyten – hjälpa till mellan lagen
- 34. Alla spelare ska tycka att det är roligt vid varje tillfälle
- 35. Alla ska respektera varandra
- 36. Vinna alla spelares förtroende
- 37. Ha en plan för om en tränare är borta, vem går in istället.

FÖRBÄTTRINGSFÖRSLAG

2018-01-14



MARKNADSFÖRING

- 38. Vi skulle behöva hålla hemsidan aktuell för alla lag
- 39. Någon som sköter hemsidan. En central person som uppdaterar med jämna mellanrum
- 40. Synliggöra klubben på hemsidan mer än idag. Sprid nyheter om matcher, träningar osv.
- 41. Vi behöver göra reklam för STIBK så att fler ungdomar blir medlemmar
- 42. Vi måste bli bättre på att skaffa sponsorer genom att ha färdiga sponsor-paket att presentera
- 43. Mer aktivitet i sociala medier, uppmärksamma klubben

HALL OCH ÖVRIGT

- 44. Vi behöver skaffa en bättre sarg med möjligheter för sponsorer att trycka på den
- 45. Ny sarg. Förbättra sargen den är allmänt dålig
- 46. Pant/matchklocka.
- 47. Bättre förråd i Skogåshallen
- 48. Skitigt i Skogåshallen, städningen kan förbättras
- 49. Vi måste se över samarbetet med Bareko
- 50. Slippa tvätta västar

VAD ÄR VIKTIGT ATT TÄNKA PÅ I SERIESPEL?

GRUPPDISKUSSION METOD: WORLD CAFÉ TRE BORD



- Ta poäng
- Alla representerar klubben
- Förberedelse spelare + ledare
- Regler (följer, ha koll)
- Enkelt att flytta matcher
- Antal lag – antal spelare
- Långsiktigt tänkande
- Info i IBIS
- Klart med bemanning i sekretariatet
- Nivåindelning
- Alla i laget ska vara med
- Snacket efter match är viktigt!
- Lagkänsla
- Respekt mot domare
- Lära sig hantera motgångar
- Ha tidsmarginal vid match före- och efter

VAD KÄNNETECKNAR EN PROFFSIG LEDARE?

GRUPPDISKUSSION METOD: WORLD CAFÉ TRE BORD



- Lugn och trygg, förtroendeingivande, lätt att prata med
- Konstruktiv kritik
- Bygga lagkänsla, uppmuntra/peppa
- Behandla alla lika
- Fokusera på rätt saker under match
- Bra förebild
- Kommunikativ. Tydlighet
- Inte favorisera spelare. Neutral
- Vill lära
- Kunna hantera konflikter
- Alla ska känna sig sedda, få höra sitt namn tex.
- Problemlösare
- Ha riktlinjer
- Bra samverkan med ledartruppen, konsekventa riktlinjer
- Förberedd. Välorganiserad
- Lyhördhet
- Bra uppförande även i motgång. Föredöme
- Prestigelös
- Erkänna misstag
- Låta alla komma till tals
- Skicklig på att peppa och motivera
- Våga ta kritik
- Våga fatta beslut (även obekväma)



HUR ATTRAHERAR OCH BEHÅLLER VI SPELARE / MEDLEMMAR?

GRUPPDISKUSSION METOD: WORLD CAFÉ TRE BORD

- Positiv feedback
- Ledartätt
- Dialog med andra idrotter
- Röd tråd genom klubben
- Undvika toppning
- Rätt förutsättningar
 - halltider
 - tränare/ledare
- Sprida bra rykte om klubben
- Kamratskap
- Lekträffar / träning utan innebandy
- Ha kul!
- Bredd och djup
- Matchspel för alla