

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen för IFK Österåker Vikings Hockey, 812000-1824 får härmed avge årsredovisning för 2021-04-01 - 2022-03-31.

### Allmänt om verksamheten

Föreningen har sitt säte i Åkersberga och Åkersberga Sportcentrum som hemmaarena

IFK Österåker Vikings Hockey (IFKÖV) bedriver ishockey för barn, ungdomar och vuxna och är i första hand en barn- & ungdomsförening som även har junior- & A-lag samt även en stor del rekreationshockey.

Föreningens verksamhet omfattar därmed barn-/ungdomsverksamhet som inkluderar flickverksamhet och hockeyskolor för flickor och pojkar, därutöver verksamhet för junior-, senior- samt rekreationshockey och hockeyskola för vuxna kvinnor. I barn- och ungdomshockeyn förbereds spelarna för spel på juniornivå och på juniornivån förbereds för A-lagsspel.

Som IFK-förening ingår IFKÖV i Idrottsföreningen Kamraterna som är en rikstäckande allians av ca 170 föreningar runt om i Sverige och Finland med över 100.000 medlemmar. Idrottsföreningen Kamraterna bildades 1895 och har Sveriges kung som sin högste beskyddare sedan 1974. IFK Österåker bildades 1928 med flera sektioner. Den 1 januari 1986 bildades IFK Österåker Hockey ur IFK Österåker och blev en självständig idrottsförening som ingår i IFK Österåkers allians tillsammans med Konståkingen, Fotbollen och Bordtennisen. Under 2010 förenades IFK Österåker Hockey med Åkersberga Vikings HC till en gemensam förening under nytt namn: **IFK Österåker Vikings Hockey**.

IFK Österåker Vikings Hockey var under säsongen 21/22 drygt 550 medlemmar med dryga 450 aktiva spelare varav ca 130 kvinnor/flickor. Av de dryga 450 aktiva var dryga 325st aktiva barn/ungdom/junior spelare, ca 25st i A-laget och ca 100-talet i rekreationslagen och damhockeyskolan.

Ökningstakten som vi sett tidigare varje år sedan 2018/19, när kurvan åter började visa uppåt, visade att föreningen är på rätt väg i färdriktning mot sundare idrottsmiljöer, högre kvalitet på tränare och utbildning och framförallt en starkare föreningskänsla - något som pga den fortsatta pandemin fortsatt har omöjliggjort mycket av arbetet under 21/22 fysiskt med anledning av alla restriktioner. Intresset har dock ökat i takt med restriktionerna lättats och vi kunde se dryga 30-talet nya hockeyskolebarn efter årskiftet fram till säsongslut då vi erbjöd gratis prova på resten av säsongen. Vi hoppas att intresset fortsätter till hösten. I och med kommunens ökade inflyttning kommer föreningen sannolikt växa ytterligare de närmaste åren i takt med att det blir fler innevånare i kommunen och kvaliteten i utbildningen ökar. Föreningen är därmed en av Österåker kommuns största idrottsföreningar.

Cafeterian öppnades inför säsongen men har haft begränsade öppettider med anledning av förändringar i restriktioner. Det begränsade öppethållandet har inneburit betydligt minskad försäljning vilket fått ekonomiska konsekvenser i förlorade intäkter samtidigt, som kostnader kvarstod. Endast timanställd personal har kunnat anlitas för att begränsa kostnaderna. För att förbättra situationen med cafeterian påbörjades en dialog med en underkonsult Café Elit, som skulle sköta cafeterian för föreningen. Dessvärre kunde det inte genomföras under verksamhetsåret med anledning av att kommunen stoppade det påbörjade avtalet för att utreda hur verksamheten skulle se ut på lång sikt.

Föreningen har under 21/22 fortsatt också sökt alla de RF stöd som går att söka. Lättnader i Folkhälsomyndighetens rekommendationer innebar under senhösten att även omklädningsrum kunde börja användas vilket underlättade verksamheten. Likaså kunde gränsoverskridande träningar påbörjas och camper komma igång. Något som alltmer liknade en "normal" verksamhet började komma igång. Kommunen hade i slutet av 20/21 säsongen möjliggjort förlängning av eftersäsongen med öppethållande tom v. 25 (midsommar) 2021 något som uppskattades och som också möjliggjorde för då nye Sportchefen Lars Billing att starta upp med att hålla Skills Academy i eftersäsongen. Därför blev det en enorm påfrestning för verksamheten när kommunen meddelade att hallarna endast skulle vara öppna till v.12 och v.17 2022. En långtgående dialog och diskussion ledde till att isföreningarna tillslut kunde få fortsätta sina verksamheter till åtminstone v.19 till en betydligt högre avgift, något som påverkar 22/23 års kostnader.

Sponsorintäkter har även 21/22 tappats, då många sponsorer inte sett intresse nog att bidra när man inte vetat vart pandemin varit påväg. De sponsorer som ändå engagerat sig har uppskattats och bidragit till möjliggörandet av inköp av nya skumgummisarger, kläder till ledarna och nu påbörjade inköp av nya matchtröjor.

De nya 2 omklädningsrummen och ombyggnaden av cafeterian liksom det ytterligare förråd som kommunen gjorde klart redan hösten -20 har nu under 21/22 kunnat tas i bruk på allvar. Dock behöver arbetet med ytterligare förråd fortsättas.

IFK Österåker Vikings Hockey tar avstånd från användande av droger och verkar för sunda kostvanor och alkoholfri idrott. Föreningen arbetar också för en allmänt sund idrottsmiljö där människor ska trivas och växa.

Hemmaarenan Åkersberga Sportcentrum drivs av kommunen genom Produktionsförvaltningen som utförare och Kultur- & Fritidsförvaltningen som beställare. Samarbetet mellan kommunen och föreningen fungerar bra genom konstruktiva dialoger och ömsesidig samarbetsvilja för att gynna och stötta den idrottsliga verksamheten för framförallt barns och ungdomars fritid.

### **Verksamhetsidé**

Vi är en ishockeyförening som ska bedriva ishockey för barn, ungdomar och vuxna. Med hjälp av kompetenta, engagerade och pedagogiska ledare ska vi stimulera medlemmarnas inre motivation till att utvecklas till sitt bästa och vilja vara aktiva inom sporten i ett livslångt idrottande..

Genom sund och trygg idrottsmiljö på & utanför isen ska vi skapa förutsättningar för gemenskap, utveckling, glädje och ödmjukhet som ger en stark föreningskänsla.

Vårt motto är ***Så många som möjligt, så länge som möjligt, så utbildade som möjligt***

### **Vision**

Vår vision är att vara en förening

- där alla bidrar till och känner engagemang & gemenskap
  - där man vill stanna i och återkomma till, för sitt livslånga idrottande
  - att vara stolt över för både medlemmar och kommuninnevanare
  - som bidrar till rörelse, hälsa och välmående för alla medlemmar
- En förening med ett starkt varumärke som står för
- sund idrottsmiljö
  - sportslig kvalitet med komplett lagstege
  - fair play& ödmjukhet.

### **Värdegrund**

Föreningen arbetar med en gemensam värdegrund som bäst beskrivs genom fyra ord som ständigt arbetas med för att genomsyra verksamheten för och med, alla medlemmar i alla sammanhang spelaren, lagen, ledarna, kommittéerna, styrelsen och alla andra runt omkring. **GeUtGlÖd**

**Gemenskap** - känner vi i vår förening när vi lever efter glädje, utveckling och ödmjukhet. Vi står på en gemensam grund som vi är stolta över och vill utveckla vidare och hålla levande. Vi känner trygghet och glädje i föreningen tillsammans och det vi står för.

**Utveckling** - vi vill och känner att vi utvecklas i verksamheten, såväl tekniskt och fysiskt som socialt, vi utvecklas genom att kunna testa våra gränser och utmana dem, vi utvecklas som människor - som teamspelare, ledare, föräldrar, styrelse- eller kommittémedlemmar.

**Glädje** - det är roligt att komma till föreningen för att spela hockey, komma på träningar, vara tillsammans med laget och ledarna, att vara delaktig i kommittéer och att sitta i styrelsen, valberedningen, föreningsrevisor eller andra engagemang.

**Ödmjukhet** - vi visar ödmjukhet och respekt inför varandra i våra möten och uppgifter på och utanför isen,

i matchen är vi ödmjuka och visar sportmannaskap och fair play, på träningen är vi ödmjuka och visar respekt inför de som är där för att utbilda och de som vill lära. I våra uppdrag är vi ödmjuka inför arbetsbörda och tid.

Under det gångna året har arbetet med uppdateringen av föreningens värdegrund fortsatt med stöd från kommunen & RF/SISU Stockholm i projektet "Samsyn". Arbetet med Sunda idrottsmiljöer har ytterligare utvecklat värdegrunden till ett antal ställningstaganden som arbetats vidare med från tidigare säsonger. Implementeringen hade beräknats påbörjas säsongen 2020/2021, men iom att Covid-19 pandemin stoppade alla möten & utbildningstillfällen innebar det att bl.a. föreningens- & kommunens gemensamma utbildning för ledare, spelare och föräldrar under en utbildningsvecka för alla ledare och föräldrar i mars 2020 inte blev av och blev endast en digital utbildning i april 2021 som inte lockade lika många deltagare. Inte heller under 2021/22 kunde de fysiska mötena ordnas som planerat, vilket dessvärre skapat en del oro när möten, information och kommunikation inte fungerat som önskat vare sig inom eller utanför föreningen.

Det fortsatta arbetet med ställningstagandena och det övergripande operationella ansvaret för den sportliga verksamheten, liksom implementeringen av Svenska Ishockeyförbundets Hemmaplansmodell har Sportchef Lasse Billing tillsammans med Ungdomsansvarig Jan Bylesjö kunnat genomföra i tränargrupper och på isen på uppdrag från styrelsen som en av huvuduppgifterna. Stefan Falk har fortsatt arbetat deltid som resurstränare, fysansvarig och stöttning av individuella spelare liksom arbete med att stärka upp den sportsliga kompetensen i hockeyskolorna upp till U14, förutom sin assisterande post i A-laget tillsammans med huvudtränare Jan Bylesjö.

Sportchefen, tillsammans med styrelsen arbetar på att utveckla och göra IFKÖV till ett starkt varumärke, vilket förutom att sociala medier varit bättre än tidigare, ändå bestått av stora utmaningar så länge restriktionerna begränsade verksamheten. Därutöver gav de sportsliga resultatet för A-laget inte heller den skjuts som föreningen hoppats på, vilket dessvärre inte heller bidrog till att stärka vare sig föreningskänslan eller varumärket. Något vi hoppas på ändras kommande säsong.

## **Sportslig verksamhet**

Föreningens sportsliga fokus är sedan lång tid tillbaka på utbildningsverksamheten. För att lyckas med målet att ha hög kvalitet i utbildningen av spelare, har investeringarna fortsatt i samma omfattning enligt utstakad långsiktig riktning, genom fortsatt utbildning av ledare av sportchef och anlitande av specialister vilket i förlängningen betyder utveckling av spelarnas sportsliga kunskap. Investeringar som på sikt ger starka resultat på isen för många och som kommer fortsätta ge resultat framöver. S

Vi har även den gångna säsongen genomfört specialistpass och målvaktsträning med hjälp av externa specialistinstruktörer.

Även detta år har pandemin satt sina spår i verksamheten då en del av våra planerade verksamhet ej tilläts pga restriktioner. Dock har vi tillåts att spela matcher i en större utsträckning än tidigare vilket var efterlängtat. Likaså har dessvärre även förbundets tränarutbildningar varit inställda varför både vi och distriktet har en stor utbildningsskuld att jobba ikapp. En BU1-kurs hanns med efter räkenskapsårets slut i maj 2022, där vi var representerade med både tränare och instruktörer när den hölls i Österåker Sportcentrum.

Under säsongen bildades en arbetsgrupp som framförde en del kritik över föreningens sätt att drivas. Detta tog mycket kraft och tid från sportchef (SC) och ungdomsansvarig (UA) som kunde ägnats till mer produktiv verksamhet och som tyvärr i slutändan resulterade i att UA valde att avsluta sin anställning i föreningen med sista dag 31/7.

Nu söks ny UA febrilt men då vi är relativt sent inne på året blir det en utmaning att finna en UA som stämmer in på vår kravspecifikation.

Ett informationsmöte i Berga Teater hölls i mars där närmare 150 medlemmar deltog och fick ta

del av upplägget för säsongen 2022-23. Förutsatt att ingen pandemi dyker upp igen kommer det bli en säsong fylld både av det normala men också av många nya inslag såsom Exhibition Game Day, Performance Day och mycket mer. Fokus kommer att ligga på fortsatt utbildning men också en högre ställd kravbild där vi kommer att tävla mer för att även uppnå positivare sportsliga resultat.

Säsongen 2021-22 avslutades som de senaste säsongerna med Skills Academy och blev även denna gång en mycket uppskattad avslutning av säsongen.

Efter säsongen pågår en hel del uppfräschningsarbeten av lokaliteterna och ishallarna som ska vara klara tills vi slår upp portarna för Sommarcampen i mitten av augusti.

Nu ser vi framåt mot en fullspäckad höst och vinter med fortsatt implementering av Hemmaplansmodellen, events, interna och externa utbildningar och mycket mer!

Resultatmässigt går att läsa härunder om utvecklingen i respektive lag.

### ***Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut***

Efter räkenskapsåret har istidsmöten hållits med kommunen och de övriga isföreningarna i hallen om nästa års istidsfördelning. Likaså öppethållande av ishallen för att stämma överrens med föreningarnas verksamhet. Kommunen har nya fördelningsprinciper och bokningssystem i kombination med ny organisation innebär ett totalt omtag kring hur Sporthallen kommer drivas med ändrade föreningskonstellationer när föreningar flyttar till den nya Multihallen som invigs till hösten.

### ***Domarverksamheten***

Förra årets DAIF - Domar Ansvarig I Föreningen - Conny Abrahamsson - har fortsatt med stort engagemang.

Under säsongen har en domarutbildningsträff kunnat hållas för första Nybörjarkurs. SIF ställer kravet på utbildade domare (Ej matchledare) även till U9/U10 zonspel, dessutom registrering av laguppställning i OVR/TSM pga tidigare inträffade försäkringsfall.

Eftersom så få utbildats är det få nyutbildade domare som kunnat praktisera sina kunskaper.

*Framåt* finns det uttalat intresse från flertalet ungdomsspelare som vill gå "Nybörjarkurs" vilket är mycket roligt. Fokus är att antingen anordna egna kurser i vår ishall alt. boka in dessa på uppkommande kurs/-er i närområdet. Vi hoppas på en kommande säsong där många nya domare kan utbildas.

### ***Barnverksamhet***

Till barnverksamheten hör förutom Hockeyskolorna de 4 yngsta lagkullarna U9-U10 (D-block), FC och U11-U12 (C-block). FB (Flickor B) överlappar och ingår i både i Barn- och Ungdom. (C- & B-block)

### ***Hockeyskolorna - Flickor, Nybörjare, & Fortsättning***

#### ***Hockeyskolorna - övergripande***

Föreningen arbetar med Svenska Ishockeyförbundets "Tre Kronors Hockeyskola" som erbjuder ett helhetskoncept inriktat både mot barn och vuxna. Syftet med konceptet är att fokusera på utveckling under lek.

Under säsongen har vi erbjudit tre hockeyskolor på lördagar mellan 09:00 - 12:00, Hockeyskola Nybörjare, Fortsättning och Flickor.

Mot det normala dryga 100 talet barn har pandemin även denna säsong gjort att vi inte kan kunnat marknadsföra och dra till oss nya spelare som brukligt. Totalt är det ändå dryga 95-talet barn som deltagit i våra hockeyskolor.

I stort sett varje lördag har vår ordförande Suzanne Norström varit på plats för att välkomna och registrera alla barn samt ha dialog med föräldrarna. Pirre Karlsson och Ellen Norström närvarar för att hjälpa till med egen och lånad utrustning samt finnas för frågor i korridoren. Under vissa perioder av säsongen har vi behövt att anpassa oss efter rådande pandemi restriktioner som t.ex ombyte för spelarna hemma då omklädningsrum ej varit tillgängliga eller det skulle blivit för stort antal med för litet avstånd. Alla har varit positiva att träningarna ändå kunnat fortsätta. Under året har det även bedrivits Rörelsefys i samband med hockeyskoleträningarna med fokus på de olika grundläggande rörelsebehoven för barn i de unga åldrarna under ledning av Maria Olofsson.

I Hockeyskolorna börjar barnen tidigast på hösten det år de fyller 5 år, för det ska bli meningsfulla och roliga hockeyskolor. Föreningen har som ambition (förutsatt det blir ett någorlunda "normalt" verksamhetsår nästa säsong) att starta "Skridsokoj" för de som är yngre än 5 år, så både föräldrar och barn kan få mer stöd och hjälp att lära sig åka skridskor.

### **Hockeyskola Nybörjare**

Knappt 30 barn har deltagit. Den här gruppen lider särskilt att vi inte kunnat rekrytera nya spelare som vanligt och att pandemin pågått så många inte har velat börja något nytt. På isen har Petter Brandt ansvarat tillsammans med Martin Nilsson och med resterande tränare, föräldrar.

I gruppen finns ca 14 st barn födda 2016, vilket är ca 2 fler än föregående år i den åldersgrupp som börjar spela hockey. I de som är 1-2 år äldre och har börjat har det varit ungefär lika många. Här tror vi att nästa säsong kommer det komma in fler äldre som missade den gångna säsongens hockeyskola. Verksamheten fokuserar på lek, balans och rörlighet.

Huvudtränare: Petter Brandt Assisterande tränare: Martin Nilsson, Peter Syversen

Materialare: Pirre Karlsson, Lagledare: Jan Bylesjö med stöd från Suzanne Norström

### **Hockeyskola Flickor**

Ca 20 barn har även i år deltagit, varav merparten födda 2014 - 2015. På isen har Ellen Norström ansvarat tillsammans med Julia Cansund Lundin samt hjälp- och föräldratränare.

Utökad rekrytering från yngre åldersgrupper 2014 - 2016 kommande säsong arbetas på för att säkerställa ett stadigt tillflöde av flickhockeyspelare i föreningen. I den här gruppen har antalet spelare inte minskat under pandemin utan varit stabil. Vem vet hur det kunnat bli.

De flickor födda 2014 slussades över till flickor C efter jul vid motsvarande tidpunkt som pojkarna bildade Team-14. Verksamheten fokuserar på lek, balans, rörlighet och gemenskap, där övningar och svårighetsgrad anpassas till de olika åldrarna som ingår eftersom flickorna kan både vara nybörjare och fortsättning.

Huvudtränare: Ellen Norström, Assisterande tränare: Julia Cansund Lundin

Materialare: Pirre Karlsson, Ellen Norström,

Lagledare: Jan Bylesjö med stöd från Suzanne Norström

### **Hockeyskola Fortsättning**

Ca 45 barn har deltagit. Av dessa var 29st födda 2014. Det är framförallt de yngre åldrarna 2015-2016 som inte gått vidare till fortsättning den här säsongen. Något vi också har förstått härrör sig med anledning av pandemin som gjort att fler tagit paus från idrottandet för de yngre barnen tyvärr. De som är födda 2014 är 8 fler än föregående säsong inför lagbildningen. Denna grupp bildade lag i slutet på januari (senarelagt pga av Corona) och kommer nästa säsong att delta i Stockholm Hockey Cup i form av Team U9. (Se mer under U8 - Team 14)

Stefan Falk har ansvarat tillsammans Fredrik Malmgren och med resterande tränare och föräldrar.

Verksamheten fokuserar på fortsatt mer lekamma övningar, balans och rörlighet inför att bli en hockeyspelare.

Huvudtränare: Stefan Falk, Assisterande tränare: Fredric Malmgren, Julia Cansund Lundin.

Materialare: Pirre Karlsson Lagledare: Jan Bylesjö med stöd från Suzanne Norström

### **U8 - Team 14 under bildande**

I november så bildades team 14/U8. Laget består av 38 killar, varav 8 överåriga som börjat sent men som är med tills det är dags flytta till sina respektive åldersgrupper. Under ett föräldramöte så fylldes de flesta funktioner ett lag behöver ha. Inför kommande säsong kommer även en lagkassa att startas och därför kan det även vara bra att utse en kassör. Vi fyller även gärna på de andra funktionerna med fler föräldrar om intresse finns.

När laget bildades så fick vi i januari ytterligare 1 träningstillfälle i veckan till att bli två gånger i veckan vilket var väldigt välkommet.

Laget fick då sin egen träningstid i hall 2 på torsdagar och behöll även sin tid på lördagar med hockeyskolan. Det har fungerat bra med utskick av kallelser och info i appen SportAdmin.

Laget hade sin sista träning v 15 för denna säsong. Vi har beaktat att killarna fortfarande är unga och många håller på med mer än en sport i denna ålder.

Vi skulle även vilja hitta på någon lagstärkande aktivitet/träff med laget utanför is-tiden för att få killarna att börja lära känna varandra bättre. Självklart är vi även taggade på att få komma igång med matchspel.

Ledare

Huvudtränare: Stefan Falk, Fredric Malmgren

Assisterande tränare: John Björkman, Tobias Hamrin, Petter Brandt, Jan Ekqvist, Andreas Wilson, Linda Sjöström

Lagledare: Carina Disinger Bjurel Materialare: Henrik Flemström, Nikolaus Ejvegard

### **U9 - Team 13**

Under 2021/2022 bestod laget av 23 killar. Under året har Anders Löndén slutat som hjälptränare och Camilla Skotte har slutat som lagledare.

Träning, match och gemensamma aktiviteter för barnen

Laget har haft två fasta träningstider i veckan. Onsdagar och lördagar. Har det varit poolspel på helg har träningstiden uteblivit. Samling en halvtimme innan för att ha god tid på sig att byta om. Det har fungerat bra och varit ett bra sätt att få ihop gruppen och att killarna har fått tid att lära känna varandra utanför isen. Under säsongen har även några från flicklaget varit med och tränat med oss.

Stämningen i laget har överlag varit bra hela säsongen. Vid några tillfällen har det varit lite stökigt på isen, svårt att lyssna eller oschyssta tacklingar mot varandra. Vid dessa tillfällen har vi tränare pratat ihop oss och haft en gemensam plan på hur vi ska hantera kommande träningar, t ex tydligare genomgång i omklädningsrummet, vi pratar med killarna om vikten av att vara schyssta mot varandra på isen, i omklädningsrummet efter träning så uppmärksammar vi det som både var bra och mindre bra etc. Vid dessa tillfällen har vi även kommunicerat med föräldrarna via Whatup och berättat om läget så de också kan prata med sina barn. Detta har bidragit till att vi snabbt har fått ordning på det som var lite stökigt eller inte fungerade optimalt.

Sista träningstiden för säsongen var under v 14. Flertalet av killarna går på skills academy och många har andra sporter som har satt igång. Utifrån detta har ingen utomhusträning planerats innan sommaren.

Kommunikation med föräldrar har skett via appen SportAdmin och whats up. Facebook har använts mest till att lägga ut bilder och filmer från träning och poolspel. Detta har fungerat bra.

I augusti när träningen startades upp anordnade vi en träff för killarna och föräldrar, bad och korvgrillning vid badholmen i Österskär. Uppskattat av alla och ett bra sätt att starta igång säsongen. I mars anordnad vi en Laserdome kväll i Arninge. Majoriteten av killarna var med och även denna aktivitet mycket uppskattad av killarna. Sista träningen hade vi även en avslutning med korvgrillning.

17 oktober 2021 gick första poolspelet av stapeln på hemmaplan. Trots att vi aldrig anordnat poolspel tidigare så funkade planering och genomförande bra. Därefter har vi varit med på ett antal poolspel och vi har haft två lag anmälda. Poolspel har varit mycket uppskattat och bra träning för våra killar.

Vi har sett en fin utveckling hos samtliga killar under säsongen, både vad det gäller skridskoåkning, teknik och samspel med lagkamrater.

Ledare

Huvudtränare: Christoffer Wikner, Joakim Skotte

Hjälptränare: Malin Lampén, Andreas Björneheim, Henrik von Helan, Joakim Hoflander, Magnus Af Ekenstam, Martin Rath, Martin Monné

Lagledare: Emma Corbell Materialare: Johan Larsson

Kassör: Emma Corbell Sekretariat: Henrik Sidenbladh

### **U10- Team 12**

När säsongen startade hade vi 29 inskrivna spelare. Vi tappade 2 spelare men fick ytterligare 1 spelare. Efter jul har vi även haft en spelare född 2012 från Hockeyskolan som tränat med oss.

Under säsongen har vi haft en del samträningar med Team11 vilket var uppskattat från både barn och tränare. Vi har även haft ett utbyte under så väl träning som match med Team 13. Vi ser några spelare där närvaron har dalat under säsongen och att de i princip har slutat och inte deltagit under sista delen av säsongen. Vi har föravsikt att utöka truppen till nästa säsong.

Det är en väldigt fin grupp killar och nu även tjejer som ibland är lite högljudda men alltid väldigt trevliga och omtänksamma mot sina lagkamrater. Känns som en bra grupp där vi ledare är snabba att ta tag i ev konflikter för att lösa dessa. Vi har under våren börjat fundera kring föräldraengagemang, hur vi kan få ökat engagemang från spelarnas föräldrar för att tex. samla in pengar. Detta är något vi kommer att behöva jobba mer aktivt med inför kommande säsong.

Under säsongen har vi fått spela många poolspel som varit väldigt efterlängtad från våra barn och tränare. Våra poolspel hemma har varit uppskattat från andra lag där vi fått fin feedback om bra och tydlig information från våra mötande lag. Allt detta pga all bra hjälp från föräldrar som fått olika uppgifter för att underlätta för våra gästande lag.

Vi har även spelat 3 st cuper. Den som var mest uppskattad var den i Sandviken, Knattefesten. Väl arrangerat med mycket kul och givande hockey.

Efter säsongen har vi kört off-ice träning i Sjökarbyskolans gymnastiksal. Vi har där börjat med uppvärmning och redskapsgymnastik för att avsluta träningarna med innebandy. Kul och annorlunda träning som utmanat koordinationen.

Ledare

Tränare: Johan Jonsson, Fredric Malmgren, Magnus Pantzar, Andreas Franzén, Patrik Wallenberg, Joacim Ölund, Peder Sjögren, Peter Wikander,

Lagledare: Linda Suneback

Materialare: Anette David, Maria Augustinson

Kassör: Marie Ölund Sekretariat: David Bramskog, Christer Gustafsson

### **Flickor C 2011/12/13/14 - FC**

Det var få avhopp från föregående säsong och då det har tillkommit flera nya spelare under innevarande säsong uppgår truppen i skrivande stund till 32 aktiva födda 2011-2014. Flickor C är indelade i två matchlag F 12 (födda 2011) samt F 10 (födda 2012-2013). Vi kunde som planerat påbörja infasning av flickor födda 2014 vid årsskiftet. I samband med infasning av flickor 2014 började flickor födda 2011 träna 1 dag/vecka med flickor B vilket varit mycket uppskattat och efterlängtad.

Säsongen inleddes med välkomnande av 7 nya spelare födda 2013 som skulle påbörjat infasning vid årsskiftet men pga av rådande pandemi gick inte detta. Det har under säsongen varit lite problem med tränare för flickor C, i december tillsattes Stefan Falk som huvudtränare och det har fungerat bra. Specialistpassen har även denna säsong varit mycket omtyckta. Det är lagledningens absoluta uppfattning att detta är mycket uppskattat av spelarna.

I likhet med andra säsongsuppehåll uppstår en viss oro över spelaruppslutningen till kommande höst. Vi arbetar aktivt med nyrekrytering och försöker få så många flickor att komma till exempelvis world girl ice hockey weekend vilket är en återkommande helg varje år i oktober för att få fler flickor intresserade av hockey. Vi är åter igång med off ice aktiviteter för att hålla ihop laget och få en bra sammanhållning även

under sommaruppehållet.

Laget utgörs uteslutande av fantastiska barn med en mycket hjärtlig och uppsluppen stämning där de äldre tjejerna hjälper de yngre på ett exemplariskt sätt. Vi fortsätter att träna på grunderna men nu även med kontinuerliga inslag av enklare taktiska moment. Detta har visat sig fungera väl mycket tack vara barnens förmåga att tillgodogöra sig instruktioner. Flera av tjejerna tränar även med pojklagen vilket lagledningen uppmuntrar.

Lag F12 har denna säsong haft med 3 spelare från Vallentuna vilket har fungerat mycket bra. Flickorna har fått kämpa en del, särskilt den första delen av säsongen, då både åldersspann och nivåskillnader är relativt stora i flickhockeyn kan upplevelsen verka obehaglig för yngre spelare som är med för första gången. Lagledningens bedömning är dock att spelarna klarade detta galant och att de flesta ser fram emot nya matcher under nästa säsong.

Ledare

Huvudtränare: Stefan Falk och Ellen Norström.

Assisterande tränare: David Karlsson, Christian Kruskopf och Fredrik Nylén.

Hjälptränare: Johan Eriksson. Lagledare: Anette David, Tobias Hallgren, Peter Nordsjö och Hampus Lindholm.

Materialare: Thomas Teinert, Sebastian Rosén, Johan Svensson.

### ***U11 - Team 11***

Laget har stärkts under säsongen med en ny spelare som hittat till hockeyn utan tidigare erfarenhet samt ytterligare en tjej från föreningen som oftast väljer att träna med team 2011 (men inte matcher än). Nyrekryteringen ligger lite efter men hyggligt i linje med de som var nya föregående säsong tränar som övriga laget och gör fina framsteg. Netto så startar vi säsong 22/23 med 18 pojkar och 2 tjejer.

Vi har haft en fantastisk säsong med en otrolig utveckling över hela lagets bredd. Alla spelare har utvecklats jättebra och bekräftas av familjerna ha roligt på träningarna. Säsongen avslutades med bussresa till pond-hockey i Sandviken på Knattefesten.

Vi roterar 3 spelare som både spelar ute och som står i mål.

Ledarorganisation är i skrivande stund inte fullt ut bestämd inför nästa säsong men sannolikt så fortsätter samma ledargrupp som under den gångna säsongen.

Vi ställde upp i SHC med två lag vilket fungerat bra och matchat väl med tillgängligheten på spelare, då flera också håller på med bland annat innebandy och närvaron på träning och match ibland är en trång sektor.

Innan seriestarten så anordnade vi själva "Stora Coop Cup" med totalt 10 lag som möttes under en heldagscup. Våldigt lyckat arrangemang som vi ser fram mot att följa upp med till hösten. Cupen gav både ett tillskott till lagkassan samt skapade bra engagemang i föräldragruppen. Sammantaget har vi en ökad lagkassa inför nästa säsong då vi inte haft så mycket utgifter bland annat pga Covid.

Ledare:Huvudtränare: Daniel Nilsson

Assisterande tränare: Alexander Carlsten, Per Öberg, Paul Sellerholm

Lagledare: Christer Westlinder, Erik Skoglund

Materialare: Micke Werner, Tommy Nygård

Kassör: Therese Rudelius, Sekretariat: TBD

### ***U12 - Team 10***

Kassör: Pär-Ola Wirenlind, Sekretariat: Jens Melkeraaen

### ***Flickor B 2008/09/10 - FB***

Vi började säsongen med 14 aktiva spelare födda 2007-2010, 13 spelare som omfattats av matchspel

(födda 08-10), Vi har haft 1 spelare född 2007 med dispens. Under säsongen har 3 nya spelare tillkommit och vi avslutar is-säsongen med 17 aktiva spelare. Vi har två nya tillskott i tränargruppen, en Ass. och en Hjälptränare, ett viktigt tillskott. Huvudtränarsituationen har påverkats av oförutsägbara händelser men vi har haft flera tränare engagerade i att leda träningen så det har fungerat bra. Närvaron har varit god och vi har upplevt en högre närvaro ju längre säsongen har gått, det ser vi som ett positivt tecken. Spelarna ser fram emot en nästa säsong i FA/F16 spel, en viktig motivering för många av spelarna, att spela helplan.

Vi utgår från våra grundläggande principer, att ha fokus på laget, att skapa en trygg miljö på och utanför isen. Vi har en mycket god stämning bland spelarna vilket blir hög närvaro vittnar om. Vi har haft ett föräldramöte vid årsskiftet tillsammans med FC, och håller löpande kommunikation med gruppen och föräldrar genom SportAdmin.

FB har under säsongen haft ca 2-3 ispass per vecka + seriespel (F14 zonspel) under oktober till mars. Specialistpass har vi också haft i viss utsträckning. Under senare del av säsongen har vi fört in förberedande helplansträning. Vi har haft samträning med andra föreningar för att få upp numerären för att möjliggöra helplansträning. Under slutet av säsongen har vi också haft FC's 11'or för samträning 1 gång i veckan. Fortsatt ingen ordinarie målvakt men har till viss del haft rullande målvaktsschema, vi har även haft förmånen att A-lagsmålvakten båda har tränat målvakter och också agerat målvakt på träning, något som är mycket uppskattat av spelarna.

Vi har medverkat i en F14 cup som lyckades arrangeras i andra halva av säsongen efter restriktioner släpptes. Vi har även tillsammans med Vallentuna Hockey arrangerat ett gemensamt F16 läger som var mycket lyckat, uppskattat av både spelare och ledare.

Vi avslutar eftersäsong på is V19, därefter eftersäsong off-ice, fysträning inriktad på balans, koordination, kondition och styrka.

Huvudtränare: Magnus Norberg, Ellen Norström, Julia Cansund Lundin

Assisterande tränare: Per Sörling, Christoffer Carlsten, Julia Cansund Lundin, Hjälptränare: Peter

Wikander & Gustav Löfgren, Lagledare: Gustav Löfgren

Materialare: Stefan Roshage, Kassör: Gustav Löfgren, Sekretariat: Stefan Roshage & Gustav Löfgren

## Ungdomsverksamhet

Från U13 börjar det som kallas Ungdom där en rad förändringar sker vad gäller framförallt matchspel. I Ungdomsverksamheten ingår U13-U14 (B-block), U15-U16 (A-block) och FA (Flickor A). FB (Flickor B) överlappar och ingår både i barn och ungdomsverksamheten

### U13 - Team 09

Allmänt

Laget nästan halverades inför säsongen jämfört med föregående säsong, i alla fall om man ser utifrån antalet registrerade. En stor anledning till detta bedömer vi beror på att föregående säsong kantades av Covid-19 restriktioner där spelarna var tvungna att byta om hemma, uppehåll under säsongen samt inget matchspel. Flera spelare tappade motivationen redan under föregående säsong och avslutade den tidigare. En annan anledning till att vissa slutade är den ökade avgiften från U12 till U13.

Under säsongen flyttade en spelare från Åkersberga och slutade därmed spela med oss. Vi fick 3 spelare från Team 08 i samband att det laget upplöstes samt en spelare från Team 07 tränade och spelade med oss i slutet av säsongen. Vid slutet av säsongen var vi 22 spelare i truppen. En spelare född 09 som började under säsongen har tränat med Team 10, men började träna med oss de sista träningarna. Vi räknar med att han spelar med oss nästa säsong. Även en nyinflyttad spelare från Sollentuna provtränade med oss och har bestämt sig för att spela med oss nästa säsong.

Träningsnärvaron har varit varierande för vissa spelare. Intresset från vissa spelare har varit lågt vilket också resulterat i att vi inte varit fler än 12-14 spelare tillgängliga vid match. Sannolikt kan vi anta att vi kommer tappa ytterligare ett antal spelare inför nästa säsong.

Tobias Sunebäck och Charlie Gutenberg kom in som nya tränare. Under säsongen har det varit vissa förändringar i rollen som materialare, men merparten av säsongen var Morgon Borg huvudmaterialare med Marcus Oscarsson som assisterande. Ny kassör denna säsong var Andreas Westergård.

#### Laget

Den minskade truppen har skapat bättre förutsättningar att skapa lagkänsla då gruppen inte spretar lika mycket som tidigare säsonger. Sammanhållningen har förbättrats, vi fungerar mer som ett lag som stöttar varandra i med- och motgång, men detta är ett område som behöver fortsätta att förbättras för att laget skall kunna fortsätta att utvecklas och nå bättre resultat. Vi har under säsongen haft enbart en målvakt och lånat målvakt vid behov från Team 10. Detta kommer att vara en fortsatt utmaning att hantera inför kommande säsong.

#### Träning, match & cup

Den minskande truppen har även skapat bättre förutsättningar att genomföra effektiva träningar. Flertalet av de som valt att fortsätta denna säsong har ett mer gediget intresse för att spela hockey, vilket har bidragit positivt till fokus på träningarna jämfört med föregående säsong. Lasse Billing och Janne Bylesjö har deltagit på vissa träningar samt

Vi har även spelat SHC denna säsong när det äntligen startade igen efter uppehållet föregående säsong. Resultaten i matcherna var varierat och efter kvalserien så spelade vi i Grupp C Nord och slutade på en sjunde plats.

Vi avslutade säsongen med en "träningssmatch-cup" hos Vallentuna som vi vann samt Kronwall cup i Järfälla där vi slutade på en fjärde plats efter att först ha vunnit gruppen men hade det lite tungt i slutspelet. Efter att isen togs bort så har vi fortsatt med barmarksträning 2-3 gånger i veckan, vilket kommer att fortsätta fram till midsommar.

#### Ledare

Huvudtränare: Tobias Suneback och Charlie Gutenberg    Assisterande tränare: Morgan Borg  
Lagledare: Tobias Hallgren & Mats Forsberg  
Materialare: Morgon Borg, Marcus Oscarsson & Andreas Forsman (uppdelat)  
Kassör: Andreas Westergård    Sekretariat: Jens Melkeraaen

#### **U14- Team 08**

Säsongen började motigt med stora utmaningar blev sedan att försöka få ihop så vi skulle kunna få ett matchlag. Med mycket bistånd från både -07 och -09 så lyckades det tillfälligtvis lösas. Men då det är en ganska diger uppgift att se match-schema för 3 lag för att kunna lösa varje match blev uppgiften till slut alltför svår . Särskilt när

det blev allt svårare under hösten att säkerställa att det inte blev för få spelare på träningarna med bara 10 man i truppen. Motivationen uteblir trots att vi tränade i B-block tillsammans med -09.

Coronarestriktionerna har nog, tyvärr, påverkat en del negativt.

Situationen blev till slut ohållbar, trots allt arbete både inom föreningen och tillsammans med andra föreningar att hitta en bra lösning. I samråd med laget, spelarna och lagledningen drog föreningen ur laget ur matchspel. Föreningen kunde tillsammans med Vallentuna Hockey och Stockholms ishockeyförbund möjliggöra för spelarna att fortsätta sin hockey inte alltför långt hemifrån utan extra kostnad. Mycket tråkigt att förlora ett lag - men tacksamt att spelarna kunde fortsätta.

Huvudtränare: Fredrik Luthman Ass. T

Lagledare: Liselott Jelldal , Materialare: Tobias Börjesson, Nicolai Gianelli

#### **U15 - Team 07**

När vi gick in i säsongen var vi 16 spelare och nu är vi 19 stycken (4st 06, 13st 07 och 2 st 08). Under säsongen har det tillkommit 2 spelare ifrån team 08, när deras lag avvecklades. Vi har även en spelare som kommit tillbaka efter några års uppehåll. Vi vet inte riktigt hur många spelare vi kan räkna med till hösten. Några av 06orna ska börja på gymnasier på annan ort och 08orna kommer söka sig till föreningar där det finns 08 lag. Vi har två tjejer i laget, en född 06 och en född 07. Anledningen att 06orna spelat med 07 är att det inte finns något 06 lag inom föreningen"

Det har varit bra uppslutning på träningar och vi har arbetat med värdet av att komma i tid, lyssna på instruktioner och hur man är en bra kompis på is och utanför. Spelarna har även fått utbildning i vikten av

att dricka, sova och äta nyttigt för att kunna hålla fokus och orka hela träningen eller matchen. Team 07 är ett härligt gäng killar och tjejer som nu mera är måna om varandra och kan känna trygghet i att ha flera föräldrar engagerade kring laget. I början av säsongen så var det en del taskigt snack bland några av spelarna, men vi har tagit hand om det och nu mera är stämningen god. Vi har vuxit som lag denna säsong, flera spelare visar förbättringar i skridskoteknik, klubbteknik, spelförståelse, speluppfattning och självförtroende som visar sig på träning och match. Vi har fokusera på anfall och försvar med och utan puck. Framgångarna kan vi tacka spelarna och tränarna för, som med bra kommunikation och ömsesidigt ansvar upprätthållit god träningskvalitet, såväl på is som vid sidan om isen.

Vi har alltid samling 1 tim och 15 min innan alla pass så vi kan hinna med både uppvärmning/fys och snack samt annan förberedelse. Träningarna avslutas med stretch och nedjogging. Vi började säsongen med DM. Där hamnade vi sist och där med i E-slutspel. Slutspelet arrangerade vi hemma i vår ishall under en helg i november. Det blev en succé. Inte bara för att vi vann alla matcher, utan laget svetsades samman och hade det riktigt kul ihop. Sedan har vi deltagit i Stockholm Hockey Cup. Laget vann några matcher, men hamnade i slutändan långt ner i tabellen och hamnade i Grupp C. Då vi är en ganska liten grupp och alla inte var redo för matchspel så har vi varit allt ifrån 9 (när många varit sjuka) till 13 (vid fullt lag) utespelare på matcherna. Det har varit flera matchflyttar pga sjukdom i olika lag. Team 07 har trots en del motgångar på planen lyfts sig som lag och spelat stundtals väldigt bra ishockey men framför allt så har de växt enormt som grupp och lag. I början av april åkte laget på cup i Furudal. Vi hyrde en buss för att få ihop laget och vi ledare gjorde rumsindelningen för att få en så stor spridning på spelarna som möjligt. Det var en härlig helg med många skratt trots jumboplacering i tabellen.

Ledare

Huvudtränare: Jörgen Sandström, Fredric Malmgren Assisterande tränare: Ola Kjellnäs, Tobias Olsson

Lagledare: Lisa Harbeck Ass. lagledare /kassör Stefan Edgert

Materialförvaltare: Björn Schnitzler

### **U16 - Team 06**

Team-06 har under säsongen legat vilande med anledning av spelarbrist som uppstod inför säsongen 19/20. Kvarvarande spelare födda 2006 har därför under säsongen tränat med antingen U15 eller J18.

## **Junior- & Seniorverksamhet**

### **J18 - juniorer 2004/05**

### **J20 - juniorer 2002/03**

J20 gjorde sin bästa säsong på många år och kunde efter grundspel före årsskiftet nå fortsatt spel i Allettan. Även i Allettan presterade laget på hög nivå men fick tyvärr inte resultatet med sig i några nyckelmatcher och slutade därför på sjunde plats och missade precis kvalplatsen eftersom de sex bästa lagen gjorde upp i kvalet om plats i nästa division.

J20 har under säsongen haft en trupp på ungefär 20 spelare men några har lämnat under säsongen och andra har tillkommit. Glädjande kan vi konstatera att ett flertal tidigare Österåker-spelare återvänt till föreningen vilket varit en förstärkning av laget. J20 har haft aktiviteter (match eller träning) 5 dagar i veckan under säsongen och har varit på is sedan vecka 33 och fortsätter fram till vecka 19 då ishallarna stängs för säsongen.

Lagorganisationen har bestått av Niclas Stensson (huvudtränare), Andy Muthu (assisterande tränare), Magnus Wikström (team manager), Peter Bramstedt (huvudmaterialare), Nicklas Wellmar (assisterande materialare).

### ***A-lag***

A-laget startade upp säsongen med en trupp på ca 20 spelare. Ambitionen var att fortsätta på det avslutet som var från föregående säsong innan den blev avbruten pga covid. Fortsatt så jobbade vi vidare på med en hög träningsambition med vikten av att man ställer upp och kommer i kombination med att bibehålla den disciplinen som fanns med det låga antalet utvisningsminuter.

Spelmässigt så har prestationerna gått i vågor under säsongen. Det har varit både höga toppar och djupa dalar och det är vad vi föll på i slutändan. Under slutskedet av säsongen så spelades det på kort om folk pga skador vilket såklart också påverkade prestationen.

Laget spelade i Div 3 med ambitionen att gå upp i Div 2. Efter att ha fallit på målsnöret för att ta oss till Alltrea som var ett av delmålen så lyckades vi inte att ta en topp-placering i fortsättningsserien och på så sätt nå kvalspelet till Div 2. Detta innebär att A-laget även kommande säsong kommer att spela Div 3.

Ledare under säsongen har varit  
Tränare: Jan Bylesjö, Stefan Falk  
Materialare: Mikael Lundin, Kjell Björklund  
Lagledare: Oscar Almquist, Asst. Lagledare Maria Cansund  
Inhyrd målvaktstränare: Erik Ladhe

## **Veteran- & Rekreationsverksamhet**

### ***Veteranerna***

Veteranerna valde efter årsmötet 2021 att starta en ny förening med enbart veteraner. Därmed förlorade föreningen ett dryga 40-tal veteranmedlemmar.

### ***Jurassic***

Jurassic som startade 2011 som hockeyskola för framförallt de pappor som hade barn i verksamheten och som själva inte nödvändigtvis haft egen hockeybakgrund har under åren utvecklats vilket gör att ambitionsnivån har höjts från ren rekreationsverksamhet till veteranhockey. Säsongen 2020/2021 tog Jurassic steget från rekreationshockey till veteranhockey med deltagande i Stockholms veteranishockeyförbunds division 2.

Efter årsmötet 2021 bildade Jurassic tillsammans med Veteranerna en ny egen Veteranförening, varpå knappa 50-talet spelare slutade i föreningen.

### ***Ice Age***

Ice Age bildades säsongen 2018/19 som ett nytt "Jurassic" - dvs mestadels pappor med barn i föreningen men utan någon längre tidigare egen hockeykarriär, när Jurassic blivit "fortsättning" med större ambitioner och seriespel i egen nystartad förening.

Säsongen inleddes bra med hög närvaro på träningarna. Ett antal träningsmatcher har kunnat genomföras med framgångar.

Laget består nu av närmare 50 spelare och nya förfrågningar om att börja spela fortsätter att komma in. .

Lagledare/Materialare: Christer Cronfalk, Björn Schnitzler

### ***Wonder Women***

Wonder women har nu varit igång i 3 hela säsonger, tyvärr med en lite för lång Coronapaus under föregående säsong. Kändes därför bra att denna säsong kunde genomföras enligt plan rent spelmässigt. Truppen består denna säsong av 36 spelare varav 3 nya och en återvändare efter mammauppehåll. Ett av tillskotten under säsongen var en rutinerad målvakt vilket var välkommet då vi innan säsongstart fick

avhopp från våra tidigare målvakter och vid säsongstart endast hade en målvaktsaspirant. Vår nya målvakt har förutom fantastiskt målvaktsspel även varit en stor tillgång i målvaktsträningen för en av våra spelare som valde att satsa på målvaktskarriären.

Truppen tränar 2 gången i veckan och har under säsongen haft flera olika tränare som hjälp till men främst Pierre Reif, Jonathan Stavrum och Emil Karlsson. Jörgen Sandström och Lasse Billing har dessutom gästspelat vilket har varit väldigt uppskattat. Fokus på träningen har legat på att förbättra farten i vårt spel och att exekvera vår spelidé samt att förbättra tekniken från grunden.

Wonder Women var även denna säsong anmäld till Dam Rek Division 3 och fick äntligen spela ett fullt seriespel utan avbrott. Serien spelades i dubbelmöten mot 6 andra lag. Laget vann 7 matcher, förlorade 4 samt spelade 1 oavgjort mot serievinnarna. Laget var nöjda med sin första riktiga matchsäsong och utvecklingen av laget har varit fantastisk.

Laget har även under säsongen deltagit i 2 cuper. En endagscup i Eskilstunas Linden där WW spelade 4 matcher (Farsta, Linden och Salem) som resulterade i Cup-vinst efter Sudden Death i finalen mot Linden. En tvådagarscup i Nyköping som vi skrivande stund ännu inte spelats men som vid årsmötets tidpunkt garanterat har gett oss ännu mera kunskap, skratt och gemenskap. WW ser fram emot en ny säsong med utvecklande hockeyträningar och matcher.

Tränare: Pierre Reif (ansvarig), Jonathan Stavrum, Emil Karlsson samt inhopp av Jörgen Sandström, Lasse Billing,

Lagledare: Lina Lindholm & Lisa Harbeck

Materialare: Anna-Lena Bergkvist & Pirre Karlsson

### ***Hockeyskola Damer***

Det stora intresset från äldre flickor/damer att lära sig hockey innebar att föreningen startade en hockeyskola för vuxna kvinnor med fokus på teknik.

Hockeyskolan för damer är ett glatt gäng, men tyvärr inte så många som vi hoppats på ännu då pandemirestriktioner begränsade verksamheten i viss mån i starten.

Vi har en träning i veckan, söndagkvällar, vilket gör att många av oss som har hockeyspelande barn, är iväg på matcher och cuper, något som föreningen försöker se över kommande säsong beroende på istidsfördelning mellan föreningarna.

Så vi hoppas på att kanske få en till träning till nästa säsong, som är på en vardag, så kanske vi kan bli lite fler damer på isen!

Vi har tränats av främst Emil Karlsson, med ett par inhopp av bla Lasse Billing.

### ***Styrelsearbetet***

Styrelsen har under detta andra pandemi-år till en början haft i stort sett månatliga sammanträden framförallt digitalt maa restriktionerna och smittorisken. I och med de restriktioner som fanns fram till årskiftet, behövde verksamheten anpassas. Istället för att genomföra planerade föreningsgemensamma möten, fortsätta med utbildningar i värdegrund, så gick istort sett allt arbete ut på att fortsatt hantera Corona situationen trots lättnader i matchspel, men inte omklädningsrum. Vår sportchef har fortsatt behövt lägga ner avsevärt mer tid än vi hoppats på för att praktiskt se till att vår sportsliga verksamhet ändå har kunnat genomföras under hösten istället för att i större utsträckning delta i verksamheten som planerat.. Därutöver har han fortsatt behövt delta som föreningens representant (kallade sportchef och ordförande) i förbundets och kommunens olika möten. Arbetet som lagts på planering för en "normalare" säsong med genomförande av allt från föreningsgemenskap till pedagogiska utbildningar för ledare och spelare som vi fick återigen läggas på is.

Styrelsens arbete har därför under året i mångt och mycket handlat om ärenden kopplade till pandemin. Allt från att stötta i det praktiska kring restriktioner till att försöka lösa antalet spelare i olika lag, till rekrytering till hockeyskolan där de tidigare rekryteringskanalerna inte varit tillgängliga. Därutöver en betydligt noggrannare uppföljning av verksamheten och ekonomin än brukligt, för att inte tappa kontrollen,

det utan en formell Kassör/Controller (se nedan) Vidare beslut om hur hantera cafeteria som under åreta endast drivits med timanställd personal då det inte blev hållbart med anställd personal med den minskade försäljningen maa begränsat öppethållande. Ansökan om RF's corona stöd i olika omgångar har fortsatt att uppta en stor del av tid och engagemang för att säkra ekonomin. Styrelsen, Sportchef och Ungdomsansvarig hade framförallt under sen höst ett tungt beslut att ta i det att behöva dra ur Team-08 (U14) ur seriespel och därmed lägga ner laget, även om det var i samförstånd så är det ett beslut som får ringar på vattnet med ett "hål" i lagtrappan. Olika ledarfrågor har också tagit tid och engagemang i anspråk - liksom mer vardagliga praktiska frågor i allmänhet.

Den arbetsgrupp som bildades vid nyår, med en mängd frågor ställda till styrelsen att besvara, upptog en mycket stor del av styrelsens tid och energi att besvara både skriftligt och i olika möten. En del av frågeställningarna var relevanta som styrelsen tagit till sig i det budgetarbete som påbörjades i januari inför nästkommande säsong. Andra frågeställningar härstammade från missförstånd och otydlighet. Styrelsen tog också till sig kring önskad ökad transparens och ökad information, något som blivit eftersatt med anledning av saknad sekreterare/kommunikationsansvarig i styrelsen som en konsekvens av årsmötes val av styrelse.

Styrelsen och framförallt ordförande lägger mycket tid på att föra en positiv dialog med Österåkers Kommun för att utveckla Sportcentrum ur ett hockeyperspektiv. Sargen i A-hallen har prospekterats men ännu inte bytts. Något som fortsatt arbetats med för att åstadkomma Trots förbättringen med onklädningsrum och förråd fortsätter styrelsens arbete att arbeta för att ytterligare förrådsytor skapas. Det kvarstår fortfarande att lösa där ständiga interimslösningar behöver göras, vilket är något som tar mycket tid och kraft från styrelsen. Ordföranden deltar också i IFA (Idrotts- & Friluftssalliansen) där föreningarna i Österåker samarbetar om olika större projekt. Ett sådant projekt som finns på önskelistan till kommunen sedan ett par år är att inom 5 år bygga en konståkingishall (billigare, mindre komplicerad och andra behov än ishockey) för att skapa mer istider och anpassade anläggningar. Detta görs också i samarbete med Hockeyförbunden och övriga föreningar som tillsammans driver den totala efterfrågan av fler isytor i regionens kommuner. Eftersom det är valår 2022 har IFA arbetat med idrottsliga valfrågor hela året för att få igenom gemensamma behov.

Ordföranden har framförallt internt fokuserat på att driva arbetet med föreningens värdegrund inklusive Hemmaplansmodell, jämställdhet och rekrytering. Arbetet med att få ihop föreningen blev även under säsongen begränsad maa restriktionerna. Ett efterlängtat gemensamt möte kunde ändå hållas i mars.

Årsmötets beslut att byta redovisningsbyrå innebar ett arbete med att söka flera olika alternativ med offerter där Hellström & Hjelm Revision AB (HH) kunde anlitas från november. Dessvärre slutade föreningens kontaktperson i samband med jul och en ny kontaktperson behövde skolas in efter nyår, varför det fortsatt behövs stöd från styrelsen kring redovisningsdetaljer. Framförallt tekniska lösningar som HH har infört har gjort både ekonomisystem och bankfunktioner mer effektiva, medan hanteringen kring statliga stöd fortsatt inneburit extra arbete. Ordförande har varit ansvarig för att ta fram dessa. Resultatmässigt har året givit ett positivt resultat som framförallt beror på ovan nämnda bidragsstöd från myndigheter och RF samt minskade kostnader. Överskottet har kunnat fonderas för bl.a. framtida matchtröjor, kvalitetshöjningar i verksamheten utan att behöva höja avgifterna. (Något som inte gjorts på ett stort antal år)

De två ledamöterna som utanför den ideella verksamheten har militära uppdrag har inneburit en stor del frånvaro under våren. Styrelsens suppleanter har deltagit så styrelsen har varit beslutsför vid alla möten.

*Styrelsens sammansättning under året har varit:*

- Suzanne Norström, Ordförande
- Fredrik Nilsson, vice Ordförande, Sportsligt ansvarig (T06/07)
- Ellen Norström, Dam- /Flickansvarig, Sportkommitté, Kommunikationskommitté (IceAge, Dam, ledare i HSK, FC/FB)
- Magnus Pantzar, Projekt, Värdegrund/Hemmaplansmodellen, Kommunikationskommitte (HSK, T12)
- Tobias Hallgren, IT, projekt (T09, FC)
- Peter Bramstedt, HR (J20)
- Ida Brännström - avgick juli 2021.

*Suppleanter:*

- David Odebrant, Sponsorer, Sponsorkommitté (T06/07)
- Agnetha Enros, Admin (J20)

**Marknadsarbetet**

Marknadskommittén har i organiserad form under säsongen i stort sett endast bestått av 1 person, som haft fokus på att jobba med föreningssponsorer och avtal med olika leverantörsrabatter. A-laget hade en sponsoransvarig som arbetade med specifikt sponsorer för A-laget. Den nya marknads-/sponsor grupp som skulle bildats under säsongen fick skjutas till nästkommande säsong då pandemirestriktioner fortfarande gjorde de flesta sponsorer mindre intresserade. En uppdaterad sponsorfolder för säsongen togs fram med uppdaterade erbjudanden som gjorde att framförallt digital reklam såldes. Mycket arbete lades ner på att sälja reklam för de nya matchtröjorna som är i färd att beställas. Sportchefen har även fortsatt promotat föreningen i lokalradion liksom ordföranden i lokaltidningen och i sponsorforumen.

Ett stort tack riktas därför till alla sponsorer som gjort det möjligt för föreningen att gå vidare i kvalitetsutvecklingen.

Arbetet med sponsring fortsätter med utökad kraft och ambition nästa säsong också då vi hoppas på att kunna hålla de för den gångna säsongen inplanerade evenemang och aktiviteter för sponsorer för att stärka föreningens varumärke.

**Dispositioner beträffande vinst eller förlust**

|                                                              | <i>Belopp</i>    |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| <i>Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:</i> |                  |
| Balanserat resultat                                          | 511 164          |
| Årets resultat (vinst)                                       | 1 452            |
| Fonderade medel                                              | 550 000          |
| <b>Totalt</b>                                                | <b>1 062 616</b> |
| <i>Disponeras</i>                                            |                  |
| Balanserade poster enligt ovan                               | 1 062 616        |
| <b>Balanseras i ny räkning</b>                               | <b>1 062 616</b> |

Vad beträffar föreningens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

## Resultaträkning

| <i>Belopp i kr</i>                                                     | <i>Not</i> | <i>2021-04-01-<br/>2022-03-31</i> | <i>2020-05-01-<br/>2021-03-31</i> |
|------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Rörelsens intäkter</b>                                              |            |                                   |                                   |
| <b>Verksamhets intäkter</b>                                            |            |                                   |                                   |
| Medlemsavgifter                                                        |            | 178 820                           | 193 999                           |
| Spelaravgifter                                                         |            | 2 053 001                         | 1 251 879                         |
| Deltagaravgifter Camps & Akademier                                     |            | 327 626                           | 569 260                           |
| Reklamintäkter                                                         |            | 173 620                           | 244 224                           |
| Bingointäkter                                                          |            | 11 955                            | 13 383                            |
| Kommunala-, statliga- SISU & övr. gåvor & bidrag                       | 1          | 738 591                           | 748 573                           |
| Försäljning idrottsmaterial- & kläder                                  |            | 4 300                             | 23 339                            |
| Övriga intäkter                                                        | 3          | 501 990                           | 264 477                           |
| <b>Summa verksamhetsintäkter</b>                                       |            | <b>3 989 903</b>                  | <b>3 309 134</b>                  |
| <b>Cafeteria intäkter</b>                                              | 2          | <b>715 372</b>                    | <b>186 108</b>                    |
|                                                                        |            | <b>4 705 275</b>                  | <b>3 495 242</b>                  |
| <b>Rörelsens kostnader</b>                                             |            |                                   |                                   |
| <b>Direkta verksamhetskostnader</b>                                    |            |                                   |                                   |
| Ishallskostnader                                                       |            | -364 746                          | -305 198                          |
| Hall- & lokalkostnader                                                 | 6          | -169 258                          | -138 754                          |
| Förbundskostnader                                                      | 5          | -197 466                          | -217 360                          |
| Domare                                                                 |            | -185 283                          | -64 651                           |
| Material & klubbkläder                                                 | 4          | -325 255                          | -391 166                          |
| Utbildning                                                             |            | -43 885                           | -5 500                            |
| Resekostnader                                                          |            | -66 481                           | -21 411                           |
| Övr ledaromkostnader                                                   |            | 6 192                             | -24 583                           |
| Camps & Akademier                                                      |            | -151 274                          | -241 737                          |
| Evenemangskostnad                                                      |            | -12 750                           | -2 216                            |
| <b>Summa direkta verksamhetskostnader</b>                              |            | <b>-1 510 206</b>                 | <b>-1 412 576</b>                 |
| <b>Cafeteriakostn. (inköp,hyra)</b>                                    | 2          | <b>-366 947</b>                   | <b>-118 389</b>                   |
| <b>Indirekta kostnader</b>                                             |            |                                   |                                   |
| Marknadsföring/reklam                                                  | 8          | -22 000                           | -17 463                           |
| Kontor, kansli, redovisning revision                                   |            | -158 432                          | -94 391                           |
| Telefon, data, webb                                                    |            | -126 061                          | -64 958                           |
| Risikkostnader                                                         | 7          | -15 020                           | -179 343                          |
| Övriga externa kostnader                                               |            | -43 100                           | -12 378                           |
| <b>Summa indirekta kostnader</b>                                       |            | <b>-364 613</b>                   | <b>-368 533</b>                   |
| <b>Personalkostnader</b>                                               |            |                                   |                                   |
| Löner & förmåner anställda                                             | 9          | -561 614                          | -441 450                          |
| Arvoden                                                                |            | -823 987                          | -645 800                          |
| Ledarersättn rabatterade avgifter                                      |            | -281 200                          | -7 600                            |
| Löner Cafeteria pers                                                   |            | -204 203                          | -123 936                          |
| Sociala avgifter                                                       |            | -369 808                          | -231 810                          |
| <b>Summa personalkostnader</b>                                         |            | <b>-2 240 812</b>                 | <b>-1 450 596</b>                 |
| Av/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar |            | -20 288                           | -61 659                           |
| Övriga rörelsekostnader                                                | 7          | -2                                | -                                 |

## Resultaträkning

| <i>Belopp i kr</i>                         | <i>Not</i> | <i>2021-04-01-<br/>2022-03-31</i> | <i>2020-05-01-<br/>2021-03-31</i> |
|--------------------------------------------|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Rörelseresultat</b>                     |            | 202 407                           | 83 489                            |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>    |            |                                   |                                   |
| Räntekostnader och liknande resultatposter |            | -955                              | -4 578                            |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>   |            | 201 452                           | 78 911                            |
| Bokslutsdispositioner                      |            | -200 000                          | -                                 |
| <b>Resultat före skatt</b>                 |            | 1 452                             | 78 911                            |
| <b>Årets resultat</b>                      |            | 1 452                             | 78 911                            |

## Balansräkning

| <i>Belopp i kr</i>                             | <i>Not</i> | <i>2022-03-31</i> | <i>2021-03-31</i> |
|------------------------------------------------|------------|-------------------|-------------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                              |            |                   |                   |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                   |            |                   |                   |
| <b><i>Materiella anläggningstillgångar</i></b> |            |                   |                   |
| Maskiner och andra tekniska anläggningar       |            | -                 | 3 288             |
| Inventarier, verktyg och installationer        |            | 17 000            | 34 000            |
|                                                |            | 17 000            | 37 288            |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>             |            | 17 000            | 37 288            |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                   |            |                   |                   |
| <b><i>Kortfristiga fordringar</i></b>          |            |                   |                   |
| Kundfordringar                                 |            | 74 828            | 168 819           |
| Osäkra fordringar                              |            | -                 | -173 360          |
| Övriga fordringar                              |            | 4 437             | 89 588            |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter   | 10         | 71 000            | 86 233            |
|                                                |            | 150 265           | 171 280           |
| <b>Kassa och bank</b>                          |            | 1 658 576         | 1 590 250         |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>             |            | 1 808 841         | 1 761 530         |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                        |            | 1 825 841         | 1 798 818         |

## Balansräkning

| <i>Belopp i kr</i>                                      | <i>Not</i> | <i>2022-03-31</i> | <i>2021-03-31</i> |
|---------------------------------------------------------|------------|-------------------|-------------------|
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                         |            |                   |                   |
| <b>Eget kapital i ideella föreningar och stiftelser</b> | 11         | 1 094 724         | 761 164           |
| <b>Leverantörsskulder</b>                               |            | 186 198           | 109 381           |
| <b>Övriga skulder</b>                                   | 12         | 138 580           | 54 855            |
| <b>Upplupna kostnader/förutbetalda intäkter</b>         | 13         | 406 339           | 873 418           |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                   |            | 1 825 841         | 1 798 818         |

## Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

### Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

### Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

### Redovisning av (övriga) intäkter

Intäktsredovisning sker i enlighet med BFNAR 2003:3 Intäkter.

Som inkomst redovisar föreningen det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Föreningen redovisar därför inkomst till nominellt värde (fakturabelopp) om föreningen får ersättningen i likvida medel. Avdrag görs för lämnade rabatter. Föreningen redovisar bidrag utifrån den period de avser oavsett när de inkommit.

### Fordringar

Fordringar är redovisade till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning.

Noter i belopp i kr om inget annat anges.

## Not 1 Bidrag

|                                                                          | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Österåkers kommun                                                        | 122 950                   | 94 170                    |
| Riksidrottsförbundet (Lokalt aktivitetsstöd LOK)                         | 80 716                    | 306 382                   |
| SISU & Svenska Ishockey förbundet utbildningsbidrag (Idrottslyft o likn) | 145 096                   | 8 200                     |
| Stiftelsen Österåkerskamraterna (gm IFK Alliansen) + Blå Vågen           | 1 000                     | 32 508                    |
| Statliga stöd Corona (RF, Tillväxtverket)                                | 371 349                   | 307 313                   |
|                                                                          | <b>721 111</b>            | <b>748 573</b>            |

Föregående års bidrag från kommunen inkluderade bidrag för skottrampen. Vi har trots Corona restriktionerna fått mer bidrag för HT 2021 iom extra stöd då det inneburit färre aktiviteter iom löfte om minst samma bidrag som 19/20 ska utbetalas. Detsamma gäller RFs LOKstöd.. VT 2022 (jan-mar) har endast uppskattats med den del som avser aktiviteter tom verksamhetsårets slut 31 mars. RF har dock infört ett nytt system från januari 2022 med max antal tillfällen per vecka vilket reducerar vårt bidrag. Vi kan återigen konstatera att närvaroregisteringen sköts ypperligt av alla lag och få transaktioner missas. SISU & Idrottslyftsbidrag har erhållits för täckning av motsvarande utbildningskostnader (om än få) Den mesta utbildningen har dock varit inställd så bidrag för Hockeyskolorna. Styrelsen har beslutat att IFK Alliansens stöd ska fonderas till en stipendiefond för föreningens medlemmar. I år var utfallet 36tkr. Tyvärr inget Blå Vågen stipendium då Kanales dag ställes in (Ingen Blå Våg alls) i år igen. Det stora arbetet under året har varit att istället söka alla de Corona stöd som funnits möjlighet till. RFs Corona stöd har inneburit kompensation för sponsrings- och cafeteriaintäktsbortfall. Bokföringskontona har använts lite olika jämfört med föregående år, vilket ger olikheter mellan rader maa olika definitioner. Inget som påverkar helheten.

## Not 2 Cafeteria netto

|                                          | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <i>Netto intäkt cafeteria</i>            |                           |                           |
| Försäljning cafeteria varor              | 707 544                   | 195 908                   |
| Inköp                                    | -296 947                  | -94 107                   |
| Hyra & inspektioner                      | -70 000                   | -26 950                   |
| Personalkostnader inkl. sociala avgifter | -268 363                  | -162 866                  |
| Bankkostnader                            | -12 251                   | -5 396                    |
| <b>Summa</b>                             | <b>59 983</b>             | <b>-93 411</b>            |

Cafeteriaförsäljningens bruttomarginal (inkl. inköp, hyra & bankkostnader) har genom styrning, kontroll och effektiv inköps hantering lyckats hålla en hög marginal. Förra årets korta öppningstid utan möjlighet till publik och matcher och sen inte tillåtelse att ha öppet alls gav en förlust som konsekvens. I år blev bruttomarginalen betydligt bättre än föregående år med 46% (fgå 37%) och en mindre vinst. Normala år har marginalen legat kring 60% före personalkostnaderna. Hyreskostnaden ligger åter kvar på månatligt kostnad ca 10.000 kr/månad med viss justering för öppettider i början o slutet av säsongen. Cafeterian drivs med eget budget- & resultatansvar och har under säsongen 2021/22 fortsatt att drivas av Viktoria & Robert Källström på timanställning. Ungdomarna i kommunen har åter bemannat cafeterian på timlöns basis.

Verksamheten har som syfte att vara service i ishallen i första hand med egen kostnadstäckning som krav. Överskott välkomnas som bidrag till verksamheten som kommer ungdomarna och utbildningen tillgodo framöver. Året har trots begränsade öppettider maa kvarvarande pandemirestriktioner under framförallt hösten, ändå givit ett mindre överskott trots att försäljningen varit mindre än hälften av normala år. Föreningen har stora administrativa kostnader för de anställda både i tid för inköpta redovisningsresurser, löneadministration och arbetsgivaromkostnader utöver det engagemang som generellt krävs av föreningen kring Cafeteriadriften,. Det finns en önskan från kommunen att göra någon form av joint-venture mellan föreningarna i hallen och kommunen, något som diskuteras på hallmötena i flera år. Föreningen har där

redan före pandemin påbörjat en diskussion kring möjlig underentreprenör med kommunen, något som inte fortsattes dels pga pandemin, men också med anledning av ny ledning, personal och involverade från kommunens sida. Under säsongen har därför föreningen återigen diskutera möjligheten och i stort sett gjort klart med en inhyrd konsult att driva cafeterian nästkommande säsonger så föreningen kan fokusera på kärnverksamheten - ishockey. Kommunen och föreningen arbetar på att hitta en gemensam bra lösning för alla inblandade på sikt.

### Not 3 Övriga rörelseintäkter

|                                                                            | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Evenemangsförsäljning (Förbundscuper, TV-puck, mm)                         | 169 221                   | 154 429                   |
| Entréavgifter                                                              | 7 500                     | 390                       |
| Försäljning Profilkläder/profil material                                   | 4 240                     |                           |
| Försäljning begagnad utrustning                                            | 60                        | 4 591                     |
| Påminnelse- och admin avgifter                                             | 147                       | 58                        |
| Återvunna kundfordringar                                                   | 61 273                    |                           |
| Hysesintäkter spelare                                                      | 98 000                    | 80 000                    |
| Ersättning övergångar spelare                                              | 30 000                    | 16 000                    |
| Kick.-back samarbetspartners                                               | 7 828                     | 17 690                    |
| Övrigt (Skridskoslip, påminnelseavg, nattvandring A-lags del coronarabatt) | 135 849                   | 13 600                    |
| <b>Summa</b>                                                               | <b>514 118</b>            | <b>286 758</b>            |

Evenemangsförsäljning består av att föreningen står som arrangör för förbundsevenemang såsom TV-puck, lägerverksamhet för förbund, utbildningstillfällen osv. Dessutom de samarbeten vi har med DB Factory, JRM och SHI vid cuper, camper och skillsträningar, Skolverksamheten som lades ner säsongen 18/19 pga bristande underlag från Skärgårdsgymnasiet och Österåkers Gymnasium som lagt ner valalternativet hockey, har maa av restriktioner inte kunnat återupptas ännu. Nya tag och förslag kommer diskuteras under 22/23 för att åter få igång skolverksamheten. Hyresintäkterna avser internationella spelares boendeintäkter något som inte finns annat än för en spelare från Belgien. Övriga särskilda intäkter består i huvudsak av A-lagets del av coronarabatten som gick till lagverksamheten istället för de individuella spelarna. Beloppet går till att täcka A-lagets verksamhet, I övrigt inga särskilda intäkter.

### Not 4 Material

|                               | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Material                      | 320 675                   | 388 498                   |
| Inköp idrotts- & profilkläder | 4 580                     | 2 668                     |
| <b>Netto</b>                  | <b>325 255</b>            | <b>391 166</b>            |

Föreningens huvudmaterialare Lisa Harbeck har som alla år haft struktur och kontroll över inköpen. Årets lägre kostnad avspeglas i den återhållsamhet i inköp i kombination med det nya CCM avtal som kunnat användas. Profilkläder har även i år ingått till Barn - & Ungdomsspelare. De profil/idrottskläder som har ingått i avgiften har bokförts som föreningens material kostnad där det tidigare kunde mötas av försäljning av profilkläder som inte längre hanteras av föreningen utan genom avtalet med XXL där de profilkläder som önskas utöver det som ingår kan köpas direkt av medlemmarna hos XXL (Arninge). Där erhåller föreningen också en kick-back årligen som kan ses under not Övriga intäkter.

Övriga inköp inom posten är förutom A-lagets material inom ramen för det CCM avtal som förnyades förra säsongen till 24/25 med justeringar i innehåll. Diverse förbrukningsmaterial såsom puckar, slipskivor, förbandsväskor till nybildade lag o.dyl. ingår också samt låneutrustningar till hockeyskolan.

## Not 5 Förbund

|                                | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|--------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Licens & lagförsäkring         | 29 096                    | 66 600                    |
| Anmälningsavgifter & tillstånd | 113 420                   | 123 510                   |
| Dispenser & övergångskostnader | 54 950                    | 27 250                    |
| <b>Summa</b>                   | <b>197 466</b>            | <b>217 360</b>            |

Förbundsavgifterna ligger ungefär på samma nivå som tidigare. Posterna har bokförts lite blandat på de olika förbundskontona beroende på text på faktorna och hur redovisningspersonal tolkat, varför skillnaderna mellan posterna ska ses som summerat - inte som delposter. Det som kan konstateras är att vi haft ett större antal dispenser (på juniorsidan) samt färre diciplinärenden som är kostsamma för föreningen och som på sikt kommer behöver bäras av individen som är grunden för diciplinärendet. Förbundsavgifterna låg kvar under föregående år trots att större delen av verksamheten inte kunde genomföras på grund av Corona. Färre övergångar (utländska) jämfört med 19/20 då styrelsen tog beslut om begränsning med max 5 utländska spelare per lag, men dock max totalt 10 st i hela föreningen från säsongen 20/21 har gjort att dyra internationella övergångskostnader undvikits.

## Not 6 Hall & lokal

|                                         | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|-----------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Hallar barmark, gym                     | 783                       |                           |
| Förråd                                  | 600                       | 22 700                    |
| Underhållskostnader slipmaskin ProSharp | 16 481                    | 9 943                     |
| Hyra spelarboende                       | 117 000                   | 94 000                    |
| Hyra möteslokaler                       | 6 440                     | 705                       |
| Reparation hyrd lokal                   | 10 751                    | 11 406                    |
| <b>Summa</b>                            | <b>152 055</b>            | <b>138 754</b>            |

Gym och hallar för barmark har inte kunnat utnyttjas förrän efter årskiftet varför låga kostnader även i år. Spelarboenden avser i år, liksom förra året endast en utländsk spelare. Intäkter finns motsvarande. Förrådshyran kvarstår men har ingått i annan kommunfaktura bokföringsmässigt. Ingen skillnad i avgifterna i år men kommunen håller f.n. på att se över alla förråd och eventuella prisjusteringar. Slipmaskinen behöver en större genomgång och reparation allt oftare, varför styrelsen tillsammans med huvudmaterialaren undersöker möjligheter om nyinköp. (Slipmaskinen är närmare 10 år). Externa möteslokaler för föreningsmöten när Hyllan inte räcker till består i huvudsak av Friidrottsarenans cafeteria och Berga Teatern. Under covid-19 kunde endast ett fåtal möten hållas fysiskt, något som ändrades ju fler restriktioner som lättades. Reparationer och åtgärder i förråd och omklädningsrum har också genomförts.

## Not 7 Riskkostnader

|                                                          | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|----------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Sakförsäkringar                                          | 5 063                     | 5 063                     |
| Kreditförsäljningskostnader                              | 2 854                     | 960                       |
| Befarade kundförluster                                   |                           | 173 360                   |
| Kundförlust - bortskrivning belopp som inte kan erhållas | 8 310                     |                           |
| <b>Summa</b>                                             | <b>16 227</b>             | <b>179 383</b>            |

Sedan införandet av SportAdmins "Kansli-tjänst" föregående säsong sköts alla inbetalningar via Billmate, som tar över fordran i samband med fakturering. Billmate hanterar även eventuella inkassoärenden som uppstår vid obetalda fakturor. Förra året behövde dessvärre stora ned- & bortskrivningar behövt göras för tidigare år för belopp som inte längre anses vara möjliga att få in vilket i huvudsak var relaterat till internationella spelare tidigare år. Förra årets befarade kundförluster var framförallt relaterade till de

fordringar som inte gått via Billmate, såsom de sponsringsfakturor som sponsorer återkommit efter bokslutet 20/21 om att de antingen inte har något avtal alternativt inte vill sponsra de gångna säsongen utan framförallt A-lagsmatcher. Vi har i år kunnat konstatera (under Övriga intäkter) att vi återvunnit ca en tredjedel av de sponsorfakturor vi förra året trodde var förlorade. I år har vi inga befarade kundförluster utan endast ett lägre belopp där spelarna inte betalat till till Billmate efter utställd faktura och där man sen slutat.

## Not 8 Marknadsföring/reklam

|                               | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Reklamproduktion & trycksaker | 17 595                    | 13 974                    |
| Sponsorvård                   | 4 405                     | 3 489                     |
| Annonsering                   | 12 750                    |                           |
| <b>Summa</b>                  | <b>34 750</b>             | <b>17 463</b>             |

Annonsering avser i huvudsak aktiviteter kring hockeyskola och rekrytering. Produktion & trycksaker avser i första hand för sponsorerers material. Sponsorvård involverar aktiviteter för sponsorena kring i första hand A-lagsmatcherna.

## Not 9 Anställda och personalkostnader (inkl. Cafeteria)

### Ersättningar och sociala kostnader

|                                                                      | 2021-04-01-<br>2022-03-31 | 2020-05-01-<br>2021-03-31 |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Arvoden Styrelse (rabatterade barn resp kostnadsulägg ingår i nedan) | -                         | -                         |
| Löner anställda                                                      | 339 250                   | 357 028                   |
| Arvoden Tränare och idrottsledare                                    | 671 115                   | 543 358                   |
| Kostnadsersättningar och förmåner                                    | 172 213                   | 37 500                    |
| Skattefria milersättningar                                           | 167 872                   | 149 365                   |
| <b>Summa ledare</b>                                                  | <b>1 350 450</b>          | <b>1 087 251</b>          |
| Sociala avgifter ledare                                              | 305 647                   | 192 870                   |
| Reducerad spelaravgift för eget barn eller egen avgift               | 287 392                   | 132 183                   |
| Cafeteria                                                            | 204 203                   | 123 935                   |
| Sociala avgifter cafeteria                                           | 64 160                    | 38 940                    |
| <b>Total personalkostnader</b>                                       | <b>2 211 852</b>          | <b>1 575 179</b>          |

I lag från U13/FB och äldre är ambitionen att anlita huvudtränare utan egna barn i laget i största möjliga utsträckning. Dessa är arvoderade och ersätts för resekostnader, utbildningsomkostnader och/eller andra kostnadsutlägg med ett max tak. samt ett arvode baserat på erfarenhet, kompetens och utbildningsnivå. i U9-U12/FC är det f.n. enligt ekonomipolicyn 2 st ledare per lag som kan ges rätt till reducerad avgift för eget barn som ersättning. Ökningen i årets ledararvode mot föregående år beror på dels fler lag med arvoderade tränare i kombination med att verksamheten kommit igång med ett större behov av fler tränare i framförallt junior och seniorverksamheten, något som i stora delar var inställt föregående säsong. Förutom de arvoderade ledarna har föreningen haft en heltidsanställd sportchef, en deltidsanställd ungdomsansvarig och en deltidsanställd fys- och resurstränare, totalt 2,1 tjänst.. Ufallet i år för summa ledarkostnader är inom ramen för budget som antogs vid årsmötet.

Föreningen har under året ersatt förmåner och kostnadsersättning för resor & utlägg enligt skatteverkets regler till kontrakterade idrottsledare. Överskjutande kontantersättning belastas med sociala avgifter enligt

basbeloppsregeln. Anställda har lön med full skatt och sociala avgifter, liksom arvoderade tränare. Kanslifunktionen har skötts ideellt av kontrakterade ledare med rabatterad spelaravgift. Kontrolluppgift lämnas för alla ersättningar månatligen, inklusive för domare årligen.

Styrelsen arvoderas genom fri spelaravgift för eget barn alternativt fri spelaravgift för egen spelaravgift. Styrelsemedlem utan barn i verksamheten eller egen spelaravgift, arvoderas genom kostnadsutlägg och för milersättning odyl upp till ett tak av junioravgift. Ordförande med ett tak om junioravgift plus 5000kr.

## Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

|                                  | 2022-03-31    | 2021-03-31    |
|----------------------------------|---------------|---------------|
| Upplupna bidrag                  | 70 999        | 86 233        |
| Förutbetalda leverantörsfakturor |               | -             |
| <b>Summa</b>                     | <b>70 999</b> | <b>86 233</b> |

LOK-stöd, Kommunalt aktivitetsstöd redovisas i aug varför endast en uppskattning av den del som avser jan-mar kan göras och reserveras vid årsbokslutet. Endast ett preliminärt belopp har reserverats med försiktighetsbedömning utifrån vad som rapporterats i Sportadmin. Eventuell differens bärs av nästkommande verksamhetsår.

Inga förutbetalda leverantörsfakturor finns i år.

## Not 11 Eget kapital

|                                            | <i>Fritt eget kapital</i><br>2022-03-31 | <i>Fritt eget kapital</i><br>2021-03-31 |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Vid årets början balanserat resultat       | 432 253                                 | 517 460                                 |
| <i>Disposition enl årsmötesbeslut</i>      |                                         |                                         |
| Föregående års resultat                    | 78 911                                  | -85 207                                 |
| Årets resultat                             | 1 452                                   |                                         |
| <b>Vid årets slut</b>                      | <b>512 616</b>                          | <b>432 253</b>                          |
| Utvecklingsfond                            | 500 000                                 | 200 000                                 |
| Team 98 Lagkasse-fond                      | 50 000                                  | 50 000                                  |
| <b>Vid årets slut inkl fonderade medel</b> | <b>1 062 616</b>                        | <b>682 253</b>                          |

## Not 12 Övriga skulder, lång- och kortfristiga

|                                      | 2022-03-31     | 2021-03-31    |
|--------------------------------------|----------------|---------------|
| Reklamskatt                          | 2 070          | 22 475        |
| Personalskatt (innehållen källskatt) | 36 116         |               |
| Arbetsgivaravgifter                  | 39 065         |               |
| Övrigt (Skulder Team, För utlägg)    | 61 329         | 32 380        |
|                                      | <b>138 580</b> | <b>54 855</b> |

Reklamskatten deklareras som punktskatt en gång per år. Från januari 2022 har reklamskatten upphört. Upplupen personalskatt och arbetsgivaravgifter deklareras i efterföljande månad. Övriga skulder till Team kan bestå tex ersättningar från Nattvandring och annat som inkommit till föreningen men tillhör lagens lagkassor. Beloppen betalas ut till lagkassor och i lag där lagkassor inte finns (juniorer) tas lagspecifika kostnader såsom tex cupanmälningar, från skulden.

**Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

| <i>137 964,76 8 909,60 93 959,30 64 563,00</i>                         | <i>2022-03-31</i> | <i>2021-03-31</i> |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Upplupna arbetsgivaravgifter                                           | 16 926            | 29 688            |
| Upplupna innehållna skatter                                            | 58 517            | 19 239            |
| Upplupna arvoden/milersättning ledare                                  | 93 959            | 147 404           |
| Upplupna kostnader ersättningsutlägg                                   | 8 910             | 80 904            |
| Upplupna kostnader IFKÖKK                                              | 25 550            | 25 550            |
| Upplupna kostnader leverantörsfakturor (inkl. istider)                 | 137 965           | 82 683            |
| Förutbetalda intäkter SkillsAcademy Apr/Maj                            | -                 | 33 400            |
| Avsättning rabatterade spelaravgifter 21/22                            | -                 | 413 418           |
| Övrigt                                                                 | 64 512            | 41 132            |
| <i>(rmateriall, utbildning, edovisning, revisor, telefon, data mm)</i> |                   |                   |
| <b>Summa</b>                                                           | <b>406 339</b>    | <b>873 418</b>    |