

Vision

– dit vi vill nå, där vi vill vara

Vår vision är att vara en förening

- där alla bidrar till och känner **engagemang & gemenskap**
- med **ett starkt varumärke** som står för
 - **sund idrottsmiljö**
 - **sportslig kvalitet** med komplett lagstege
 - ”fair play” & **ödmjukhet**.
- vill stanna i och återkomma till, för sitt livslånga idrottande
- att vara stolt över för både medlemmar och kommuninnevånare
- som bidrar till rörelse, hälsa och välmående för alla medlemmar



Österåker Hockey

– en förening att utvecklas i

Behov av ersättningsrekrytering

Det är viktigt att det finns dedikerade roller som i sitt ansvar säkerställer att den av medlemmarna beslutade verksamhetsplanen efterföljs avseende:

- Den sportsliga verksamheten för barn, ungdomar och vuxna
- Rekrytering av spelare och ledare samt säkerställande av medlemsintäkter
- Sponsring
- Kansliverksamheten
- Ekonomi/administration

Ovanstående kräver insats i tid och är svårt om inte omöjligt att ske om det inte finns tillräckligt med dedikerade resurser för detta.

Ersättningsrekryteringen av rollen som ungdomsansvarig stoppades redan i början på den gångna säsongen. **En säsong där antalet medlemmar blev färre, antalet deltagare på hockeyskolan, föreningens plantskola sjönk avsevärt mot tidigare år.**

Hårdast drabbad var hockeyskolan för flickor där antalet deltagare vid flertalet av tillfällena var fyra eller färre från att tidigare varit dryga 25 genom åren. Informationen till medlemmarna har under den gångna säsongen varit under all kritik. .



Varför

GEmskap

UTveckling

GLädje

ÖDMjukhet

- En ungdoms/utvecklingsansvarig ska tillsammans med sportchef arbeta med att **höja den sportsliga kvaliteten, stärka varumärket** samt **uppfylla föreningens verksamhetsidé och syfte**. Därutöver **uppnå målen** både på kort och mellanlång sikt.
- Genom den **intäktsgenerering som både kvalitet och sponsring ger**, vilket sportchef och utvecklingsansvarig är huvudsakliga bidragare till, täcker de i stort sett kostnaderna för sig själva. Föreningen får på så sätt en **kvalitetssäkring genomsyrad av den antagna värdegrunden**
– GE UT GLÖD
- I och med att ersättningsrekryteringen stoppades den gångna säsongen finns flera områden som sportchefen tillsammans med en ungdomsansvarig/utvecklingsansvarig ansvarar för, inte kunnat genomföras med önskad kvalitet. **Genom att anställa en ungdoms/utvecklingsansvarig, kan dessa områden få det fokus som behövs för att nå målen.**

Exempel på områden som kommer att få ett ökat fokus i och med att ersättningsrekryteringen blir av:

- **Hockeyskolorna:** fortsättning, flick, nybörjare, lekis
- **Kvalitetssäkring** genom regelbunden närvaro på isen under lagens/blockens träningspass
- **Närvaro** i hallen generellt utöver isen – föregå med gott exempel och interagera med spelare, ledare och föräldrar
- **Förutsättningar**, vägledning och stöttning av framförallt ledarna inom barn- & ungdomsverksamheten för att kunna genomföra verksamheten i enlighet med föreningens **sportsliga riktlinjer, värdegrund och mål.**
- **Säkerställande** av den dagliga verksamheten; att det finns tränare, istider och material, mm
- **Intäktsskapande aktiviteter** såsom marknadsföring, och relationer på en övergripande nivå för hela föreningen.
- **Kvalitetssäkring av Camper och clinics** i föreningens regi som stöd för spelarnas utveckling och föreningens ekonomi.
- **Träningspass** ca 1 gång/vecka för **individuell utveckling** - för äldre nybörjare att komma ikapp, spelare med behov av extra övning särskilda moment enligt utvecklingsplan.
- Utvecklingen av föreningens verksamhet gentemot **grundskola och gymnasium** tillsammans med kommunen
- **Kommunikation** – generellt om verksamheten till & från ledare, föräldrar och styrelse
- Närvaro på allmänhetens åkning vardagar (em) för att stötta och **rekrytera** samt verka för **hockeyfritids**
- Aktiv kanslifunktion för uppdaterad **information till och från förbund**

Kostnad för anställda:

År 1	År 2	År 3
1.323 tkr	1.349 tkr	1.379 tkr

- **Lön** inkl, löneavstående, Rese- & kostnadsersättningar, Soc. Avg.
- **Billease**, inkl. fordonskatt & försäkring (löneavståenden)

Vad anställda bl.a. ersätts för att utföra:

- **Vara på is** i alla block för utbildning, tränarstöd, blå-tråd & värdegrundsarbete - ca 50-60h/v under säsong
- **Utbildningsplanering** för pass, skills, camps, clinics, Match coachnings planering, upplägg Coach Vision
- **Förbundsadmin** - spelarregistrering, tränar registrering, övergångar, dispenser, försäkringar
- **Förbundsutbildning** föreningens tränare - registrering, koordinering, uppdatering, bedömning, dispenser, egen uppdatering
- **Samtal** spelare, ledare, föräldrar, styrelse
- **Kommunikation** till/från styrelse, medlemmar, förbund
- **Rapportering** förbund, styrelse, ledare
- **Rekrytering spelare** HS, barn (ej reg annan förening, junior, senior & rek
- **Rekrytering & tillsättning tränare o ledare** U13/F14- A-lag + Damrek
- **Intäktsgenererande aktiviteter** (besöka skolor, sponsorer, match-evenemang, förbundsevenemang, kommunevenemang, mm)
- **Marknadsföring** - sociala medier & informationsmaterial
- **Förbunds- & kommunmöten och aktiviteter** (närvaro krav för föreningar)
- **Möten**; spelar-, tränar-, föräldra-, styrelse

Business Case

Nettointäkter/ minskade kostnader

maa anställda:

	År 1	År 2	År 3
	1.140 tkr	1.221 tkr	1.267 tkr
Evenmang (förbunds-, TV pucks läger, likn)	120 tkr	120 tkr	120 tkr
Skills & Akademier, Camps	190 tkr	200 tkr	210 tkr
Utbildningar (för förbund mm)	60 tkr	70 tkr	75 tkr
Sponsor matcher, aktiviteter, guld kort, etc	425 tkr	450 tkr	450 tkr
Ökat antal/ säkring av spelare i om rekrytering (J18, J20, HSK, U9,U10)	225 tkr	225 tkr	225 tkr
Grundskola & Gymnasium		30 tkr	60 tkr
Närvaro på em. Hockey-fritids - Bidrag fr RF/kommun att ansöka	10 tkr	15 tkr	15 tkr
Minskade kostnader:			
Minskad kostnad för Kanslist	60 tkr	61 tkr	62 tkr
Internutbildning utan kostnad , lägre kostnad vid förbunds utb, praktisk nära	15 tkr	15 tkr	15tkr
Skillspass under säsong utan kostnad för extern inhyrd enl. tidigare	25 tkr	25 tkr	25tkr
Individuell utvecklings pass (komma ikapp) utan kostnad	10 tkr	10 tkr	10 tkr
Övrig föreningssponsring täcker upp till kostnaden	183 tkr	128 tkr	109 tkr