



Omfördela ansvaret över Fotbollsdelen till Föreningens ledare

Jag vill att Götaholm BKs styrelse diskuterar och beslutar kring omfördelning av Ansvaret för Fotbollsdelen i sina respektive lag till dess ledare

BAKGRUND

Götaholm BK sitter inne på ett X antal kompetenta Fotbollstränare som har möjligheter och som nämnt ovan kunskapen att bilda starka Fotbollsspelare och Lag inom Götaholm.

Vi förlorar varje år både Spelare och Ledare till Andra klubbar då vi är många som anser att vi som klubb inte i nuläget kan erbjuda högkvalitativa träningar, och där vi tränare känner oss begränsade i vår Ideella roll.

Breddföreningarna i All ära, men vi behöver kunna få verktyg att Flyga högt om vi Vill och ni bör således ihop med Oss ledare hitta, och sätta ihop en röd tråd som binder samman Bredd och om man nu vill kalla det så, en typ av "Elitsatsning".
Då får **Alla** sitt.

Tiderna för Breddföreningen förändras och med det också kravställningen på oss Ledare.

Det är inte längre så att föräldrar enbart tycker det är kul att barnen ska Få spela, utan man Vill ha Utveckling hos de Sina, man vill att de Sina ska Vinna och kunna

Prestera.

FÖRSLAG PÅ ÄNDRINGAR

1. Som diskuterat tidigare, så är en sak som **Nivåindelning** en väldigt märklig grej som mer verkar handla om att det är alldeles förfärligt att göra så, än att faktiskt inse att Alla inte är på samma nivå då vi utvecklas Olika i olika skeden.

Men ALLA behöver utmaning och därför är det så Viktigt att få verktyg till att göra just Detta; Nivåindela så alla får Sin utmaning, oavsett om du är 8 eller 15 år.

I skolan får du en Ny mattebok när du är klar med den första, men när du utvecklat dina passningar och teknik i Fotbollen då ska du absolut inte kunna få en ny utmaning för övriga gruppen har inte kommit lika långt ännu, som ett Exempel.

2. Att som Ideell Huvudtränare i Ditt lag kunna få bestämma över Antal spelare, Rutiner kring Intresseanmälan att som ny få börja och/eller inte börja i Laget efter provträningar m.m.

Huvudtränare bör kunna få ha Ansvar över intresselistan, och stöttning i att kunna Neka en spelare inträde när Hen kanske inte är på samma Nivå som övriga i gruppen.

Exempel;

Daniel är 12 år, och Daniel har aldrig spelat organiserad fotboll och kommer och provtränar med laget.

Daniel kan inte slå en passning på 5 m, och inte heller springa med bollen under kontroll, han kan knappt få bollen över linjen när han skjuter från 10 m håll och kommer heller inte in i Gruppen så som Önskat.

Vi är 24 spelare fördelat på ett Breddlag och ett "Elitlag" där Alla andra är ljusår före Daniel.

Här måste vi Kunna få säga Nej om vi känner att det inte kommer fungera.

3. Att man som ledare Tydligare utbildas i att använda verktyg som Övningsbanken, S2S, men även XPS Network som likt S2S är en app med en enorm Övningsbank och där man kan sätta ihop Tydliga träningsprogram så att Ledarstaben kan ta del av vad som komma skall på nästkommande Träning och där man då också Lättare kan fördela belastningen.

4. Att vår Fotbollsutvecklare jobbar närmre Lagens ledare med uppföljningar kring Utvecklingen av lagens spelare och att komma med Förslag på förbättringar eller

för att effektivisera.

Att fotbollsutvecklaren ihop med Götaholms ledare planerar för och genomför en Röd tråd som genomsyrar alla föreningens fotbollslag.

Exempel;

7-8 åringar ska efter år 1 i Götaholm t.ex ha lärt sig "känna bollen" och bemästrar att ta emot en passning för att sedan passa tillbaka den med Kvalité.

Så att man alltid har Mål att jobba utefter, och där Fotbollsutvecklarens roll måste Växa längre in i lagen så att Ledare får hjälp Där eller När den behövs.

5. Med detta så får vi en i Våra ögon, en Breddförenings dröm.

Vi ser till att båda parter, Bredd och "Elit"

får sitt.

ALLA barn och ledare får Sin utmaning. Barnen utvecklas i Sin takt utan risk för prestationsångest, föräldrar blir då nöjda och vi får en Levande fotbollsförening och inte Enbart en Samhällsfunktion som uteslutande enbart ska erbjuda ett Sammanhang, utan också en Högkvalitativ fotbollsutbildning, OM man så VILL.

6. Styrelsen och GUS bör arbeta aktivt med att fånga upp Juniorer / äldre Ungdomar som kanske av olika anledningar väljer stt sluta Spela fotboll, men där vi som förening bör kunna erbjuda tränarroller till dessa för att få in en återväxt bland ledare och/eller komplettera i de Lagen som redan finns och där behovet av Fler ledare är stort, tex om man nu hade velat ha ett Bredd samt ett "Elit" lag, och man då

behöver dela gruppen i t.ex lag Blå och lag Vit.