

2023

Verksamhetsplan



Sävar Idrottsklubb

Innehållsförteckning

1. Föreningen Sävar Idrottsklubb	4
2. Sävar IK:s övergripande arbete 2023.....	5
2.1. Övergripande styrelseplan 2023	5
2.2. Ekonomi och budget	6
2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla	6
2.3.1. Bakgrund till och utveckling av strategin	7
2.4. Sävarcamp.....	7
3. Fotboll.....	7
3.1. Organisation/verksamhet	7
3.2. Ekonomi	9
3.2.1. Följande utgifter står föreningen/sektionen för	9
3.2.2. Lagkassor:	9
3.2.3. Det som lagkassorna eller föräldrarna står för:.....	10
3.2.4. Herrlag:.....	10
3.3. Utbildning.....	10
3.3.1. För våra ledare	10
3.3.2. För våra spelare:.....	11
3.4. Domare	11
3.5. Ansvarsområden 2023.....	11
3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer).....	12
3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget	12
3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2023.....	12
4. Gymnastik och hopprep	12
4.1. Organisation och verksamhet	12
4.2. Teamen	13
4.3. Verksamhetsgrenar.....	14
4.3.1. Gymnastik.....	14
4.3.2. Hopprep.....	14
4.3.3. Parkour	14
4.3.4. Tai Chi Chuan.....	14
4.4. Ledare	14
4.5. Tävling.....	14
4.6. Ekonomi	15
4.7. Utbildning.....	15

5.	Handboll	15
5.1.	Organisation	15
5.2.	Verksamhet.....	16
5.2.1.	Tränare	17
5.2.2.	Utbildning.....	17
5.2.3.	Domare	17
5.3.	Ekonomi	17
5.4.	Försäljning	17
5.5.	Arbete.....	18
5.6.	Material & Utrustning.....	18
5.7.	Kommunikation	18
5.8.	Sektionsutveckling.....	18
5.9.	Värdegrund	19
6.	Innebandy	19
6.1.	Organisation och verksamhet	19
6.2.	Utbildning.....	20
6.3.	Domare	21
6.4.	Arrangemang	21
6.5.	Sponsor och Marknad.....	21
6.6.	Värdegrund	21
6.7.	Ekonomi	21
7.	Korpen motion	22
7.1.	Prioriterade områden 2023.....	22
7.1.1.	Utvecklingen av evenemang och tävlingar	22
7.1.2.	Utveckling organisation, struktur och långsiktighet	22
7.1.3.	Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder.....	23
7.1.4.	Utveckling av befintliga utbud och aktiviteter	24
7.2.	Utbildning.....	24
7.3.	Ekonomi	24

1. Föreningen Sävar Idrottsklubb

Sävar IK verksamhetsidé är Idrott till glädje för alla. Vår bas är i den stora barn- och ungdomsverksamheten men ambitionen är att vara en förening för Hela Sävar. Idrott till glädje för alla innebär de aktiva men också alla andra som finns runt våra lag och aktiva, det är vårdnadshavare, ledare, teammedlemmar, styrelseledamöter och publik!

Vi vill genom att erbjuda ett brett utbud av aktiviteter skapa förutsättningar för ett livslångt idrottande och en glädje till rörelse. Här har vi våra sektioner som ser till att aktiviteter sker under säsongerna. Sävar IK har också en roll i samhället Sävar med omnejd, som en stor förening med många medlemmar och vi behöver växa och utvecklas tillsammans som medlemmar och med samhället.

De senaste åren har Sävar genomgått en utveckling mot team med idén om att ha många som gör en del var så att det ideella uppdraget i vår förening inte blir alltför betungande för några få. Under 2022 har vi fortsatt att arbeta med strategi 2025 - att med ambitioner och förändringsvilja både ta vara på genomförda satsningar och fortsätta utvecklas som förening.

Som ordförande väljer jag också ett ledord för året och för 2023 vill jag att ordet för Sävar IK ska vara Glädje!

Linda Gustafsson

Ordförande

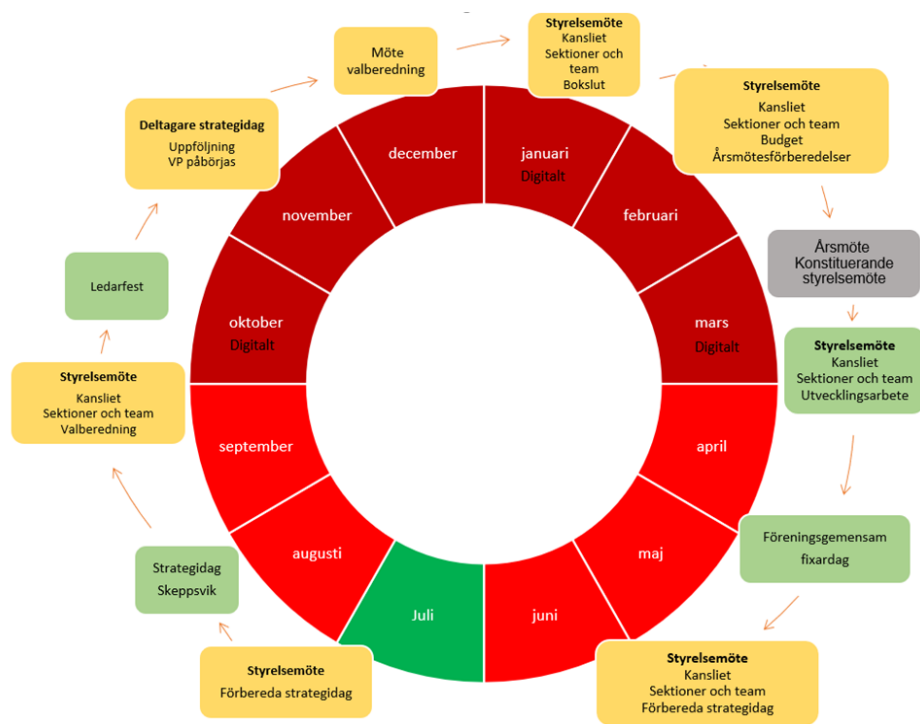
2. Sävar IK:s övergripande arbete 2023

Sävar IK består av en föreningsstyrelse med firmatecknare i form av ordförande och kassör. För att säkerställa att vi kan leverera bra aktiviteter under de olika säsongerna har vi sektioner som har en egen styrelse. Sektionsordföringar får per automatik en plats i föreningsstyrelsen. Under 2023 kommer arbetet att fortsätta med att utifrån den förändring som gjorts med team se över organiseringen av föreningen så att den blir begriplig och ändamålsenlig. Styrelsens förmåga att se och använda hela föreningens kapacitet är avgörande, i samspel med sektionerna, medarbetarna Inge och Maria samt föreningsteamerna fortsätter vi att utveckla detta.

Genom enkla och tydliga arbetsrutiner och stöd ska vi fortsätta bygga en stabil grund, inte minst ekonomiskt, för de satsningar som föreningen beslutar om. Vi ska fortsätta införandet och stödja föreningsteamerna och ta vara på de fördelar som det ger, för att förenkla arbetet och kommunikation för både ledare och medlemmar för att undvika dubbelarbete och öka tydligheten och tryggheten. Vi ska utvärdera arbetssätt och vara öppna för att ompröva och vara lyhörda för nya idéer och vilja att bidra.

Föreningen ska fortsätta sitt arbete med jämställdhet, trygga barn och hållbarhet. Genom vår verksamhetsledare stärker och stödjer vi arbetet med att utveckla föreningen, idrotten och ledarna.

2.1. Övergripande styrelseplan 2023



2.2. Ekonomi och budget

I budgeten för 2023 med ett underskott på -116 472 kr. Under 2023 kommer vi genomföra satsningar som leder till att föreningen totalt bedöms göra ett underskott. De löpande verksamheterna inom föreningen bär även fortsättningsvis sina kostnader.

Budgeten baseras bland annat på följande antaganden och förutsättningar:

- Medlemmar och bidrag på samma nivå som föregående år
- Fortsatt god kontroll på ekonomin inom respektive sektion
- Ökade föreningsgemensamma intäkter genom framgångsrikt sponsringsarbete mm

2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla

Sävar IK har de senaste åren vuxit till en stor och allt mer professionell förening. Verksamheten har utvecklats i både bredd och omfattning av aktiviteter, och det finns ett stort smörgåsbord av framtagna metoder och program som kan användas till stöd för ledare och idrott. Föreningsteamet och sektionsutvecklingen ger också en ökad kapacitet, för att ta tillvara på och fortsätta de senaste årens satsningar. Sävar IKs profil och verksamhet innebär större möjligheter och samtidigt höga förväntningar från aktiva, Sävarbor och omvärlden. Vår strategi kan sammanfattas med att "ta vara på och viljan att fortsatt utvecklas".

Strategin med 12 utvecklingsområden utifrån vår verksamhetsidé:



Idrott till glädje för alla – 2025

Ta vara på och fortsätta utveckla



Analyser och förslag grundas i samtal och analyser utifrån de senaste årens utvecklingsarbete inom "Ledaren i fokus" samt de framtidsytande åtgärder som prioriterats av föreningsstyrelsen utifrån strategidagen och 2023. Förslagen grundas i vår vision och verksamhetsidé.

Vår vision - Hela Sävars IK

Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Vår verksamhetsidé – Idrott till glädje för alla

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar

Vår värdegrund – Alltid ett föredöme

Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt

2.3.1. Bakgrund till och utveckling av strategin

Vi har samlat presenterat hur Sävar IK vill arbeta i skriften "*Den röda tråden*". Där beskrivs såväl vision som verksamhetsidé och värdegrund. Visionen inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och en rikare fritid för Sävar.

Föreningen har nu fem aktiva sektioner med fotboll, gymnastik & hopprep, handboll, innebandy samt en Korpen-sektion. Vi följer medlemmarnas nöjdhet och har en årlig ledarenkät. Vi har sedan 2021 en person anställd som verksamhetsledare. Vi har genomfört en sektionsutveckling bland annat med ett antal förenings- och sektionsteam. Vi har fortsatt en halvtids kanslist, som svarar för ekonomiadministration och stöd till ekonomiansvarig/kassör.

2.4. Sävarcamp

Sävarcamp möjliggör och utvecklar ungt ledarskap i Sävar och är ett läger för att väcka intresse för olika aktiviteter inom både sport och kultur och här vill föreningen vara med.

Under campen vill föreningen bidra till de olika sportaktiviteterna genom deltagande från sektionerna och därmed möjliggöra en blandning av aktivitetsutbud. Ett utmärkt tillfälle för föreningen att visa upp våra aktiviteter och vår verksamhet.

Föreningen vill fånga upp unga ledarna från Sävarcamp. Att erbjuda dem möjlighet till fortsatt ledarskap i vår förening och ge dem chansen att utveckling vidare i sitt ledarskap.

3. Fotboll

3.1. Organisation/verksamhet

Vi bedriver fotbollsutbildning för barn och ungdomar mellan 7-14 år, dam och herrjuniorer samt seniorer. Vi förväntar oss att under 2023 driva 16 ungdomslag, 2 utvecklingslag samt herrlag med totalt ca 450-550 aktiva medlemmar.

Ledarna för respektive lag ansvarar för fotbollsutbildningen med stöd av föreningens verksamhetsledare, Maria Bergkvist.

En stor del av det arbete som möjliggör fotbollsverksamhet utförs av specialiserade team:

- **Team Planer/Utemiljö** ansvarar för planering skötsel och drift av våra planer.
- **Team Fastighet** ansvarar för planering, underhåll, renovering och nybyggnation av fastigheter. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för fastigheter.
- **Team Försäljning** planerar och organiserar försäljning i kiosken. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd.
- **Team Lagadministration** ansvarar för administrationen kring lagen och spelarna och hanteringen av systemen Sportsadmin och Fogis
- **Team Kläder/material** ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp.
- **Team Match** planerar arbetet kring domarna, matchvärdar, ansvarar för information kring nya regler och fungerar som vår kontakt mot VFF.
- **Team Lagsamordning** inventerar spelar- och ledarunderlag i samråd med lagen. De samordnar lag sammansättningen och eventuella samarbeten med andra föreningar. Detta team hanterar också eventuella konflikter inom lagen eller med föreningens policy.
- **Team Sponsor/marknad** Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Sponsor/marknad.
- **Team Cuper/arrangemang** jobbar med övergripande strategi kring våra arrangemang och cuper. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Arrangemang och event.
- **Team Utveckling/Utbildning** Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Utveckling och ledarskap.
- **Team Kommunikation/administration** ansvarar för sekreterare/sammankallande i styrelsen samordnar mail, fotbollens representation i Sävarnytt samt hemsida och uppdaterar ledarlistor. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för kommunikation.
- **Team Ekonomi** hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för ekonomi.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs föreningsstyrelse.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls 3-4 gånger per år (April, juni, augusti, oktober) och styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, eventuella nyheter i vår Policy, nya rutiner,

regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

3.2. Ekonomi

- Viktiga poster för sektionens ekonomi 2023:

De statliga och kommunala aktivitetsbidrag som vi får för varje sammankomst är mycket viktiga för föreningens möjlighet att bedriva verksamhet, det är därför av yttersta vikt att lagen rapporterar detta genom Sportsadmin.

- Försäljning via kiosken, våra cuper samt valborgsfirande står för en stor del av sektionens inkomster. Detta arbete koordineras av team försäljning och lag och föräldrar förväntas bidra enligt de ansvarsområden som beslutats (se nedan under rubriken ansvarsområden).
- Vi ämnar vara medarrangörer av Svenska rallyt där en stor del av sektionen kommer att vara engagerade.

3.2.1. Följande utgifter står föreningen/sektionen för

Ungdomslag:

- Start kit förstaårslag (Div utrustning som koner, västar, pump, sjukvårdsväska målvaktströja/handskar, bollar (3:or, en boll per spelare)).
- Plan- och hallhyra. Sommaraktiviteterna är till största delen förlagda på vår idrottsplats Skogsvallen med konstgräsplaner (11-manna och 7-manna) samt planerna vid Prefab och Björkallén. För inomhusträning på vintern har vi möjlighet att boka tider i Sävaråhallen samt B-hallen.
- Domaravgifter (Arvoden för domare specificeras under 4.)
- Fotbollar: Bollar när man går över till 4:or, Bollar när man går över till 5:or. En boll per spelare.
- Västar
- Matchtröjor
- Gällande resa till bortamatch som arrangeras av Västerbottens/Svenska fotbollsforbundet. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för busskostnader eller reseersättning.
- Gällande resa till bortamatch för seniorlag. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för milersättning till chaufför som kör egen bil (samåkning är en förutsättning) eller busskostnader (inkl chaufför). Bussen skall bokas enligt gällande dokument på hemsidan.
- VFF läger: De två första breddlägren betalas av föräldrarna. Senare verksamhet betalas av föreningen.

Notera att inköp skall göras enligt rutiner för inköp

3.2.2. Lagkassor:

Lagkassor: Vi rekommenderar att varje lag arbetar in extra pengar specifikt till sitt lag. Detta kan ske genom försäljning av bingoletter, flaskinsamling, utdelning av flygblad eller dylikt.

Föreningen ställer dock krav på lagkassorna. Dels genom att de ställs under styrelsens beskydd där de särredovisas (dv s inga egna bankböcker), dels på hur de kan nyttjas allt enligt gemensamma riktlinjer för SIK. För varje lagkassa måste ansvarig person utses enligt blankett för ansvarig lagkassa. Varje lag ska även utse en person (men ingen annan i laget) som har möjlighet att handla på faktura på Intersport.

Utvecklingslagen i åldrarna 15-16 år (dvs herrjuniorer och damjuniorer) har en gemensam lagkassa som disponeras utifrån de ingående spelarnas/ledare/föräldrarnas önskan. Praktiskt så sker detta genom att lagkassan för åldern 16 år överförs till lagkassan för åldern 15 år och detta blir den gemensamma lagkassan. Förslagsvis så lyfts detta vid ett föräldramöte för laget som kommer att kliva upp i utvecklingslaget redan året innan sammanslagningen. Inför sammanslagningen av lagkassor bör lagledarna ha en dialog där eventuella ojämlikheter kan redas ut, och där man strävar efter att lagkassorna används för att så många som möjligt har kan spela fotboll så långt upp i åldrarna som möjligt. Detta gäller också om laget slås samman med annat lag innan de ingår i utvecklingslaget. Om laget helt upphör, så tillfaller lagkassan föreningen och fotbollsektionen beslutar hur medlen skall hanteras.

3.2.3. Det som lagkassorna eller föräldrarna står för:

- Deltagaravgifter till cuper (mat och logi)
- Resor i samband med cuper
- Overaller
- Förbrukningsartiklar till sjukvårdsväskan
- All annan fotbollsutrustning förutom matchtröjan
- De två första VFF lägren (ansvarig lagtränare ansvarar för att anmäla i Fogis. Fotbollssektionen förskotterar avgiften och Kansliet fakturerar familjen).

3.2.4. Herrlag:

Herrlaget ska lämna in anmälan av lag till ordförande enligt mall där förste- och andre tränare, lagledare matchansvarig samt budgetansvarig/kontakt till styrelsen specificeras (totalt 5 ledare/lag krävs). Utan anmälan utgår laget.

Herrlaget lämnar in budgetplan för kommande säsong till styrelsen i januari. Om inte budgetplan lämnats in utgår laget. Styrelsen beslutar om budget och anmälan av lag. Budgetansvarig inom laget ansvarar för att ekonomin följs upp och anpassas till budgeten.

Observera de ansvarsområden som är specificerade nedan för dam- och herrlag.

Ledarna för laget ansvarar för att anmäla laget till seriespel samt följa regler, riktlinjer inom förening och sektion.

3.3. Utbildning

3.3.1. För våra ledare

Våra ledare är föreningens viktigaste "spelare". Med ledare menar vi både tränare och andra ledarfunktioner i och kring laget. Föreningens utvecklingsarbete har ledaren i fokus, målet är att göra det både enklare och roligare att vara ledare. Föreningen erbjuder ledare

och idrottare stöd och utbildning genom våra idrottsspecifika utvecklingsplaner, träningsupplägg, ledarskap och värdegrund, kost och hälsa samt stöd i olika praktiska frågor.

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom laget bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Detta medför att det är obligatoriskt för alla ledare i Sävar IK att delta vid de utbildningar som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund.

Föreningens målsättning är att erbjuda utbildning som svarar mot så många som möjligt av de utmaningar som en ledare möter. En generell målsättning är att alla ledare inom 1 år ska ha genomgått första nivån (Tränarutbildning C) i Svensk fotboll. För mer information om utbildningsstegen: <http://vasterbotten.svenskfotboll.se/utbildning-ny/nya-utbildningsstegen/>

All grundutbildning för ledare betalas av fotbollssektionen, dock max 2 400 kr/år och ledare.

Efter genomförd tränarutbildning B i fotboll har tränaren möjlighet att kvittera ut en tränarrocks. Ta kontakt med ordförande i fotbollssektionen.

Utöver grundutbildningarna erbjuds ledare och aktiva förenings gemensamma utbildningar som genomförs ett par gånger per år i föreningens regi tillsammans med SISU idrottsutbildarna. Dessa utbildningar kommuniceras på vår hemsida, www.savarik.se

Team Lagadmin skall under våren tillhandahålla en utbildning i användning av SportAdmin och tillhörande mobilapplikation för alla ledare. Team Lagadmin genomför årligen en utbildning i användning av både SportAdmin och FOGIS specifikt för nystartade lag och nya ledare i existerande lag.

3.3.2. För våra spelare:

Föreningen har som målsättningen att vara självförsörjande vad gäller rekrytering av domare. Därför anordnar Sävar IK varje år domarutbildning för de äldre åldersklasserna (2023 gäller detta för åldersklass 2009). Syftet är att av de äldre åldersklasserna ska kunna döma matcher för de yngre spelarna. Samtliga i aktuell åldersklass ska delta vid de utbildningstillfällen som planeras samt döma de matcher som arrangeras av föreningen, samt matcher vid Sävarcuperna.

För de spelare, tjejer likväl som pojkar som börjar högstadiet arrangeras av föreningen en utbildning i "kostlära". Föreningen önskar att laget genomför utbildningen tillsammans med ledare alternativt föräldrar.

3.4. Domare

Kompletteras senare

3.5. Ansvarsområden 2023

Alla lag är med och representerar och delar på ansvaret för att driva verksamheten framåt. Ansvaret är inte lika med att allt handgripligt ska utföras av de ansvariga, delegering är en

fördel. Dock kvarstår alltid kontroll och uppföljningsfunktion för de ansvariga. Fördelningen är gjord per åldersgrupp och ni väljer själva hur ni gör fördelningen inom åldergruppen. Allt bygger givetvis också ett eget engagemang och vilja att hjälpa till.

Instruktion för arbetet inom varje ansvarsområde ska upprättas/uppdateras enligt mall och lagras i google drive i mapp för respektive team av de lag eller team som idag är ansvariga för de olika områdena. Detta för att underlätta och kvalitetssäkra vår verksamhet framåt i tiden. Uppdatering ska göras senast i september varje år. Efter uppdatering kontaktas team kommunikation som uppdaterar hemsidan.

3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer)

Arbeta på Sävarcuperna. Arbete delegeras av samordnande för Sävarcuperna.

3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget

Arbeta på Sävarcuperna. Arbete delegeras av samordnande för Sävarcuperna.

Ansvara för Valborgsmässofirande samt upprättande av rutin för detta arbete.

Inventera ICA de år där fotbollsektionen är ansvarig samt upprättande av rutin för detta arbete.

Externa lagjobb enligt den budget som är beslutad.

3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2023

Kompletteras senare

4. Gymnastik och hopprep

4.1. Organisation och verksamhet

Gymnastiksektionen bedriver i början på 2023 en verksamhet med 209 aktiva och 28 ledare.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare, kassör samt ledamöter. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse. Under året kommer vi aktivt arbeta med att bemanna upp styrelsen och synliggöra sektionen.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och lämpliga delar kommuniceras ut till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls ca 3-4 gånger per år, minst en gång per termin, styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så

kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuella nyheter, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

4.2. Teamen

Under 2022 fortsattes det arbeta med teamen i syfte att utveckla sektionen. En bärande del är inrättande av team där huvudtanken är att fler personer ska engagera sig mer. Under 2023 kommer vidare steg att tas i att bemanna upp teamen och få dem i drift. Nedan framgår teamen samt deras uppdrag:

- **Ekonomi** Kassörens uppgift är att hantera löpande ekonomiska frågor, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning.
- **Kommunikation** Teamets uppgift är samordna och sköta sektionens kommunikation via Sportsadmin, hemsida och ansvara för sektionens del i Sävarnytt.
- **Träning och Tävling** Teamets uppgift är att underlätta, stödja och vid behov samordna sektionens förutsättningar och gemensamma lösningar för tränings- och tävlingsidrott. Teamet ska förfina arbetssätt och rutiner för uppsägning av platser samt öppnande av anmälan för nya platser.
- **Utbildning** Teamets uppgift är att samordna och stödja möjligheterna för att utbilda sektionens ledare.
- **Arrangemang och Event** Teamets uppgift är att övergripande ansvara för de arrangemang och event som arrangeras under året, handlar tex om lovaktiviteter, Sävardagen, eventuella uppvisningar, Lingdagen samt bedömning och samordning av deltagande i andra föreningars event. Som ett led i detta kommer vi behöva ta fram såväl arbetssätt som dokumentation när vi tar på oss olika sorters uppdrag.
- **Sponsor och Försäljning** Teamets uppgift är att samordna sponsring och försäljning så att vi ökar intäkterna och se till att sådana aktiviteter sker i linje med föreningens policy och värdegrund. Teamet ska samråda med övriga sektioners försäljningsteam och att bereda beslutsförslag till föreningsstyrelsen. Teamet skall även fungera som en stödfunktion för att fånga, finna och förfina intäktsmöjligheter.
- **Klubbstuga och redskap** Teamets uppgift är att samordna de aktiviteter som ska göras i klubbstugan samt ha ett övergripande ansvar för de redskap och förråd som nyttjas.
- **Klubbshop** Teamets uppgift är att vara sektionens deltagare i den föreningsgemensamma klubbshopen och där samordna de beställningar som görs. Samt prima salto där vi köper gymnastikspecifika kläder. Teamet har även ansvar för inventering, underhåll samt inköp av sektionens gemensamma tävlingsdräkter.

4.3. Verksamhetsgrenar

4.3.1. Gymnastik

Vi har ett flertal aktiva grupper med 1 grupp i de yngstas rörelselek, 3 grupper barngymnastik, och 3 grupper med trupp gymnastik.

Alla kan gympa, en grupp för funktionsnedsatta barn, ligger för tillfället på paus då det saknas ledare, vår förhoppning är att kunna återta gruppen så snart som möjligt då vi ser ett behov. Vi behöver under 2023 aktivt se till att försöka återstarta denna grupp.

4.3.2. Hopprep

Vi har en aktiv grupp. Hopprep kommer under sommaren 2023 se över möjligheten till att övergå till sommaridrott. Detta för att inte konkurrera inom sektionen och öppna upp för fler sommar idrotter inom Sävar IK. Vi kommer testa med att erbjuda hopprep en gång i veckan under Maj-Juni.

4.3.3. Parkour

Parkour har under 2022 utökat sina träningar till att träna både i Sävaråhallen och på gymnastikenshus. Detta har varit uppskattat av utövarna och något vi hoppas kunna fortsätta erbjuda under 2023.

4.3.4. Tai Chi Chuan

Vi har under 2022 valt att lägga ner Tai Chi Chuan då intresset varit fortsatt lågt och vi ser inget behov av att fortsätta bedriva detta under vår sektion.

4.4. Ledare

Vi har under 2022 aktivt erbjudit våra ledare utbildningar, både internt inom Sävar IK, inom förbundet och RF-SISU, något vi avser att fortsätta med under 2023 då vi tror att detta är en framgångsfaktor till att få våra ledare trygga i sin roll som ledare. Vi kommer även internt inom sektionen fortsätta stödja våra ledare och jobba för att fortsätta öka sammanhållningen och sprida kunskap och inspiration emellan varandra.

4.5. Tävling

Vi startar 2023 med att delta i truppslaget som genomförs i Mars med totalt 40 anmälda gymnaster. Totalt 3 lag, 1 lag som tävlar i nivå 9, 2 lag som tävlar i nivå 8. Förhoppningen är att samtliga även ska vilja åka på ytterligare en tävling som arrangeras i Luleå under höstterminen. Inför denna tävling har nya tävlingsdräkter köpts in. Dessa sys upp för att inte hamna i en situation där modellen utgår. Totalt har 60 nya dräkter köpts in under året. Detta finansieras med tidigare års överskott.

4.6. Ekonomi

Sektionsbudgeten för 2023 går mot ett planerat underskott på -37.000. 2022 slutade med ett starkt överskott, detta på grund av sökta bidrag men även lagkassor som blivit sektionens då lag har slutat.

Inför säsongstart 22/23 beslutades att sänka samtliga deltagaravgifter med 20%, detta på grund av rådande världsläge och vi inom sektionen vill möjliggöra för samtliga att kunna vara med.

Vi kommer 2023 fortsätta söka bidrag för att framför allt möjliggöra utbildning för ledare, men även för att kunna utveckla sektionen.

4.7. Utbildning

Under 2023 kommer vi fortsätta satsa på att erbjuda våra ledare utbildningar både intern och externt. Detta har vi beräknat i budgeten men avser även att söka bidrag för att täcka kostnaden.

5. Handboll

5.1. Organisation

Handbollen är en sektion inom Sävar IK som består av ca 5-7 lag, ledare, föräldrar och en sektionsstyrelse. Sektionsstyrelsen har representanter i de olika teamen i Sävar IK och Sävar IKs föreningsstyrelse.

Styrelsen

Styrelsen är ett bollplank ut mot lagen och varje person har ett ansvarsområde. Ansvariga i lagen kontaktar representanterna så att information som behövs når den vägen.

Ordförande

Sammanställande till möten. Sitter i föreningsstyrelsen som representant för handbollen. Kontakt med Handboll Norr, kansliet och övriga föreningar och även kontaktperson för de som vill spela handboll. Sitter i team Event.

Kassör

Kassör för handbollen och deltar i teamen med övriga sektioner. Ansvarig över fikets ruljans (delegeras ut) och **sammandrags-kontakt för Valborgscafé** i styrelsen.

Logistik

Bokar in resor till lagen, ska introducera lagens representanter så att de kan vara ansvariga för sitt lags resor.

Försäljning

Styrelsen bestämmer försäljning och representanten delger lagens representanter information, viktigt här att det finns personer från varje lag.

Arbeten

Sammanställande för alla representanter i lagen. Är den som vidarebefordrar information om arbeten, representerar sektionen vid möten kring arbeten eller delegerar till lagens representanter. **UHF** (Umeå handbolls festival)

Tränare

Tränarnas kontaktperson i styrelsen. Skickar vidare information från styrelsen, HF norr eller andra ställen. Förmedlar information till och från det föreningsgemensamma teamet "utbildning och ledarskap". Sammanställer tränarna till kvällar där vi utbildar varandra.

Kläder och material

Sitter i det föreningsgemensamma teamet "kläder och utrustning". Det handlar främst om de två gemensamma beställningarna som görs varje år. Den person man kontaktar om inköp av material behöver göras, ex. tejp, klister, plåster, bollar och liknande. Personen har kontakt med kassör om vilka inköp som kan göras. Handlar på Intersport eller delegerar till annat lags representant. För dokument om vad vi har i förrådet. Sammanställer till inventering och städ av förråd (Sävaråhallen, B-hallen och eventuellt klubbstugan), tvätt av västar och liknande.

Lagledare/kommunikation

Ansvarar för sektionens sida på hemsidan. Är den man skickar till när något skall läggas ut. Varje lag har representanter som sköter sina egna sidor. Sammanställer och informerar lagens lagledare. Gärna med i det föreningsgemensamma teamet "kommunikation" som träffas ca 4 ggr/år och sätter rutiner kring kommunikation samt får information från föreningsstyrelsen som rör beslut kring kommunikation.

5.2. Verksamhet

Verksamheten skall arbeta för att få med så många barn som möjligt, så länge som möjligt i en så bra och positiv miljö som möjligt.

Verksamheten skall vara inriktad på lärande och långsiktig utveckling.

Vi samarbetar med föreningens andra sektioner för att fortsätta utveckla och bidra till att alla Sävars barn- och ungdomar får känna rörelseglädje tillsammans med andra. Vi deltar vid lovaktiviteter.

Utöver detta ska vi:

- ✓ delta i Sundsvall cup och Umeå handbollsfestival.
- ✓ starta upp ett nytt U8 och behålla våra övriga lag.
- ✓ delta i USM

5.2.1. Tränare

Under året ska vi ha återkommande möten med alla tränare. Tränare är alla personer som finns med på planen vid träningar och/eller matcher. En av dessa ska vara representant i styrelsen. Årets mål är att hitta ett arbetssätt som fungerar och är hållbart över tid där vi blir ett Team som hjälper och stöttar varandra. Vi ska ha gemensamma träffar då vi delger övningar till varandra.

5.2.2. Utbildning

- ✓ Genomföra basutbildning i samarbete med Handboll Norr under nästa säsong. Fortsatt skicka deltagare i utbildning TU 1, 2, 3, 4, .
- ✓ Delta i sekretariatsutbildning, EMP, där minst två föräldrar från varje lag (från U12) utbildas. De som tidigare gått utbildning uppdaterar den. Vi uppmuntrar även våra äldsta spelare att gå denna utbildning
- ✓ Genomföra utbildning av spelare (regler, kost, knäkontroll, skadeomhändertagande, mental träning och liknande)
- ✓ Genomföra spelarutbildning 2.0 i samarbete med förbundet för ungdomar födda 08 och under hösten 09.
- ✓ Genomföra regelutbildning för ungdomar födda 10 under hösten.

5.2.3. Domare

Även kommande år är det obligatorisk spelarutbildning med möjlighet att efteråt döma. Inom handbollen så sköts detta av HF norr och alla ungdomsdomare har faddrar/mentorerna på sammandragen för att stötta vid matcher.

5.3. Ekonomi

Vi behöver ha fortsatt fokus på vår ekonomi. Budgeten är satt i balans och vi hoppas att vi inte ska få allt för många långa resor.

Handboll är en dyr sport från tidig ålder vilket gör att ekonomin lätt kan bli ansträngd, men vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

5.4. Försäljning

Under året ska vi ha en representant från varje lag, från U8 och uppåt, med i Teamet. En av dessa ska vara representant i styrelsen. Årets mål är att hitta ett arbetssätt som fungerar och

är hållbart över tid. Vår målsättning är att skapa återkommande försäljningar så att alla medlemmar vet vad som förväntas säljas under året och när.

- ✓ Säkerställer intäkter enligt budget.
- ✓ Föreslå försäljning för sektionens medlemmar.
- ✓ Delta i föreningens Sponsor och marknadsteam

5.5. Arbete

Vi kommer ställa oss positiva till alla jobb och försöka tacka ja. Vi är också positiva till alla förslag på jobb som kan finnas.

5.6. Material & Utrustning

Vi måste hitta en representant som kan delta i handbollsstyrelsen och sen vara en länk till Sävar IK:s försäljningsteam och ut till våra lagteam.

- ✓ Samla in och lämna över matchtröjor till fotbollen enligt ny plan.
- ✓ Medverka i föreningens klädbeställningsgrupp, inklusive fördelning av beställda kläder ut till respektive lag.
- ✓ Genomföra inventering av material och utrustning.
- ✓ Löpande underhålla och komplettera material och utrustning (enligt budget) samt uppdatera dokument innehållande våra inventarier.

5.7. Kommunikation

Detta är ett utvecklingsområde för handbollen och vi måste inför nästa säsong hitta en representant som kan sköta detta, och även få igång detta i lagen så att tränarna kan få avlastning, vi vill att alla lag har en lagledare som är ansvarig för kommunikation.

Vi använder Facebook och Messenger för snabb kommunikation med varandra inom sektionen men vi har som mål att informationen till vårdnadshavare ska ske genom SportsAdmin.

5.8. Sektionsutveckling

Fortsättning med lagteamen och på den inslagna vägen.

När lagen startar så inbjuder ledarna till föräldramöte då även Maria Bergkvist alt nån från styrelsen kan delta. På föräldramötet informeras om säsongen, serie, cuper osv och så fördelas även de olika uppgifterna som finns i lagtemen på alla vårdnadshavarna, även de som inte deltar.

5.9. Värdegrund

På uppstartsmötet/sektionsmötet har vi fokus på Sävar IKs Vision, verksamhetsidé och värdegrund så att alla känner sig införstådda och trygga med vad de innebär. Att alltid vara ett föredöme för att vara en del i våra barn- och ungdomars utveckling både på och vid sidan av planen ser vi som den absolut viktigaste insatsen vi gör.

6. Innebandy

6.1. Organisation och verksamhet

Totalt sett bedriver vi Innebandyverksamhet i 1 seniorlag (damlaget), 2 utvecklingslag (dam & herr), 15 barn- och ungdomslag varav 3 samarbetslag tillsammans med Täfteå. Totalt ca 310 spelare samt ca 60 ledare. Förhoppningen är att verksamheten är av ungefär samma omfattning då säsongen 23/24 startar upp kommande höst.

Styrelsen är sammansatt av ordförande (sammankallande), kassör samt 4 ledamöter som tillika är sammankallande i de 6 teamen. Ordförande och kassör kommer sitta kvar på sin post ett år till. Vi har klart med två nya rekryteringar till styrelsen, men behöver gärna ytterligare några ledamöter för att organisera teamarbetet bra och fördela ansvaret..

Arbetet fördelas enligt följande:

- **Sektionsordförande**

Sammanställande i sektionen, mötesordförande, representant i föreningsstyrelse, hantering av lagsamordnande frågor. Kontaktansvarig med Täfteå kring samarbetslagen.

- **Kassör**

Hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin, representant i föreningsteam ekonomi. Under 2023 kommer det vara viktigt att befästa upparbetade arbetssätt och fortsatt ha god ekonomisk uppföljning och bidra till god ekonomisk styrning.

- **Team Utbildning och Ledarskap**

Samordnar och underlättar möjligheterna för att kunna utbilda sektionens ledare och stimulera så att nya lag bildas. Samverkar nära med verksamhetsansvarig i föreningen för att utveckla sektionens ledarskap. Arbetar med att stärka banden mellan lagen, så att vi kan bli ännu bättre på samverkan över åldersgrupperna.

- **Team Försäljning och arbete**

Planerar och organiserar försäljning och arbete inom sektionen och är sektionens kontaktperson i sponsorfrågor. Söker nya vägar till intäkter för sektionen, t.ex. en ökad

satsning kring sponsorhuset.. Tar huvudansvar för försäljningen av Bingolotter som är sektionens stora försäljningsinsats.

- **Team Kommunikation**

Samordnar och genomför sektionsgemensam kommunikation. Verka för att stärka kommunikationen i våra olika lag, genom att stödja och ge vägledning kring hemsida och sportsadmin. Ansvarar för innebandyns text i 2 nummer av Sävarnytt. Uppdaterar kontaktuppgifter i sektionen.

- **Team Träning och Tävling,**

Ansvarar för licensiering av spelare via IBIS och anmälan av lag till seriespel. Ansvarar för tidsfördelning av träningstider. Samordnar/sammankallar föreningsgemensamt team kring tidsfördelning.

- **Team Lokaler & material**

Ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av match- och föreningskläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp. Genomför sektionens bytardag där lagen ges möjlighet att byta målvaktsutrustning, västar m.m. Deltar i gruppen för föreningskläder. Ansvara för fördelning/hantering av matchkläder.

- **Team damlag**

Ansvarar för att organisationen kring seniorlaget/seniorlagen fungerar. Arbeta med rekrytering av spelare, ledare och tränare. Ansvara för budget kring damlaget.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Sävar IKs googledrive.

Ledarråd hålls minst två gånger per (höst och vår) och ordförande är sammankallande och hålls digitalt eller fysiskt beroende på hur situationen är. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid ledarråd kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuell information, nya rutiner, instruktioner etc. Ett viktigt syfte är också nyttjas att tillsammans utveckla verksamheten.

Sektionen ska sträva efter att ha verksamhet i alla åldersklasser på både pojk och flicksidan och det är särskilt viktigt att få till en bra uppstart för de nya lagen. När det blir få spelare per lag måste styrelsen i dialog med ansvariga ledare ha en klok diskussion om hur man löser det, kan handla om samarbete över flera åldersklasser eller tillsammans med Täfteå.

6.2. Utbildning

De ledare vi har, såväl tränare som andra ledarfunktioner, är nyckelpersoner och en förutsättning för att det ska kunna bedrivas ideell idrott. Då alla gör detta på sin fritid är det av stor vikt att vi arbetar för att vi ska vara hållbart, enkelt och roligt att vara ledare. Under 2023 kommer vi inventera utbildningsbehov och därefter samordna så att vi

kostnadseffektivt och med god kvalité kan säkerställa att utbildningar hålls för våra ledare. Om möjligt ska vi genomföra utbildning med egna resurser.

6.3. Domare

Även kommande år är andemeningen att Sävar IK ska vara aktiv i domar alt. regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Under den gångna säsongen har vi haft matchvärd & publikvärd i Sävaråhallen som har haft till uppgift att vara ett stöd för domarna under matcherna

6.4. Arrangemang

Inga arrangemang är planerade i dagsläget. Förhoppningen är att verksamheten kan starta som vanligt till hösten.

6.5. Sponsor och Marknad

Det finns helt klart potential i att dra in mer pengar från sponsring till både enskilda lag och till sektionen som sådan. Ett sådant exempel är försäljning av skyltar till Sävaråhallen som genererar intäkter till både enskilt lag och sektion. Det finns utöver detta mycket andra möjligheter att bidra, tex genom att handla via Intersport, nyttja Sponsorhuset mm. Sektionen ska fortsätta med försäljning av tex bingolotter och restaurangchansen. Vid eventuella frågor eller idéer kan Team Sponsring och Försäljning kontaktas.

6.6. Värdegrund

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Vi har en ganska stor rest då många ledarteam ännu inte genomfört de sk lärgrupperna som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund. Vi anser att denna utbildning kommer att vara givande och kunna generera bra diskussioner och reflektioner med syfte att utveckla respektive ledarteam.

6.7. Ekonomi

Budgeten för 2023 är lagd så att intäkter är i balans med kostnader. Vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

7. Korpen motion

7.1. Prioriterade områden 2023

Fyra områden är fortsatt prioriterade under Korpens verksamhetsår 2023.

1. Utvecklingen av evenemang och tävlingar
2. Utveckling organisation, struktur och långsiktighet
3. Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder Sävar
4. Utveckling av befintliga utbud och aktiviteter med syfte att minska stillasittande och öka hälsa i Sävar

7.1.1. Utvecklingen av evenemang och tävlingar

- Utveckla gemensam organisation och struktur för evenemang.
- Arbeta med kommunikation, anmälan, ekonomi och logistik för evenemang som skidserie, Broarna runt, discgolf-tävlingar, trailtävlingar och MTB-tävlingar.
- Utveckla Halloween Reflexbana+disco.
- Utveckla skidfest i samband med sportlov

7.1.2. Utveckling organisation, struktur och långsiktighet

- Utveckla mentorsstrukturen och arbeta för att fånga engagerade Sävarbor från grupper som Aktiva Sävar och vuxengrupper.
- Utveckla sektionens årshjul med workshops.
- Utveckla ekonomistrukturen och jobba med lönsamhet.
- Fortsatt utveckling av kommunikation.

Korpens aktiviteter och åtaganden har vuxit snabbt det senaste året. Mycket tack vare ett otroligt engagemang från Sävarbor.

Det finns idag ledare till alla aktiviteter som bedrivs men organisationen har växt och behovet ökat av en bättre och mer strukturerad styrelse som kan hålla det strategiska ansvaret och ta till vara på idéer och göra organisationen mer livskraftig.

2023 finns en styrelse på plats som kommer att jobba med strategiska frågor samt budget i huvudsak.

Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpensektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt idrottande. I övrigt har Sävar IK Korpen en något annorlunda uppbyggnad än andra sektioner med en ledningsgrupp som jobbar med strategiska frågor och kan hjälpa till som mentorer till aktivitetsledarna med utveckling av aktiviteterna.

7.1.3. Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder

Mål:

- Förbättra och utveckla anläggningen för att locka fler besökare och främja en aktiv livsstil.
- Skapa en attraktiv och mångsidig plats för idrottsevenemang, friluftsliv och rekreation.
- Öka engagemang och delaktighet från lokala samhällen och intressenter i utvecklingen av anläggningen.

Åtgärder:

A. Cykelbanan:

- Färdigställa rampen för att göra det möjligt för målgruppen mellan- och högstadiet att använda rampen för de större hoppen.
- Utveckla kommunikationsstrategier för att marknadsföra cykelrampen och cykelpumpbanan till potentiella användare.

B. Dirtbike-banan:

- Rensa området från oönskad vegetation och säkerställa att banan är säker att använda.
- Skapa en tydlig avgränsning med en vepa med ett budskap för att marknadsföra anläggningen.

C. Terrängbanan (Skogshinderbana):

- Installera lianskog, plankor och andra hinder för att ge utmaningar för löpare och outdoor training.
- Säkerställa att banan uppfyller god säkerhet och är lämplig för användning av olika åldersgrupper och skicklighetsnivåer.
- Utveckla en marknadsföringsstrategi för att locka användare och marknadsföra anläggningen.

D. XCO-arenan (vid vattentornet):

- Färdigställa XCO-arena som uppfyller behoven hos olika nivåer av cyklister.
- Se till att arenan är säker och hållbar, och att den är i gott skick.

E. Mini-multin (hitom garaget/Rogers)

- Jämna ut underlaget under konstgräset.
- Bygga en sarg runt för att uppmuntra smålagsspel.

F. Fortsatt ledutveckling (LONA):

- Fortsätt att utveckla lederna på anläggningen för att göra dem ännu mer attraktiva för besökare i samverkan med andra föreningar i Sävarådalen.
- Söka finansiering för ett större genomförande projekt inom LONA, bland annat med utveckling av leder längs ån.

7.1.4. Utveckling av befintliga utbud och aktiviteter

- Erbjud aktiviteter som basket, beachvolley, bordtennis, discgolf, innebandy, löpgrupp/-skola, MTB,, outdoortraining och skidskola.
- Erbjud sommarträning för alla åldrar.
- Nya idrottskuvöser under 2023 basket, bordtennis, skidskola, Ultimate disc.

Under 2023 kommer Korpen inte att bedriva någon verksamhet på Rogers Cafe´.

7.2. Utbildning

För att utveckla vår Korpsektion vill vi även ta oss tid att utbilda oss i Korpens centrala erbjudanden och stöd. Vi behöver rekrytera och utbilda unga ledare. Vi hoppas att kunna utbilda oss och lära oss mer kring Hälsa, rörelserikedom och FaR. Fortsätta att lära oss hur vi kan nå grupper som idag står utanför träning och ett aktivt hälsosamt liv.

7.3. Ekonomi

Vår budget tar sikte på ett överskott på 50.000. Vi har tagit kostnader under ett par år som vi räknar med att också få intäkter för, när dessa projekt slutrapporteras. Vi jämnar ut vårt resultat över tid.

Budgeten tar höjd för fortsatta inventeringar i arenor (skogshinderbana, cykel pump+ teknisk bana vid vattentornet, mini-multi) och kostnader för idrottskuvöser. Det innebär att vi även fortsatt behöver dra in pengar på **Korpen GULD-kort** och evenemang, samt söka återetableringsstöd.

I övrigt kommer vi att skapa ett projekt för varje bidrag vi härnäst söker. Detta för att lätt kunna följa och återredovisa bidraget och se till att de går +-0