2019

Verksamhetsberättelse

Innehållsförteckning

1. Ordföranden har ordet 5
2. Föreningsstyrelsen 7
2.1 Styrelsens verksamhetsberättelse 2019 7
3. Föreningen 7
3.1 Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter 7
3.2 Verksamhetens resultat och ekonomi 8
Styrkort och mål 8
3.3 Strategiarbetet för Hela Sävars IK 10
3.4 Hållbart och jämställt och tryggt 10
3.5 Ledaren i fokus 11
3.6 SävarCamp 15
3.7 Föreningsenkät 15
3.8 Ekonomisk förvaltningsberättelse 16
3.9 Kommunikation 17
4. Fotboll 19
4.1 Fotbollen i siffror 19
4.2 Styrelse 19
4.3 Fotbollsverksamhet 19
4.3.1 Ungdomslag 20
4.3.2 Seniorlag 20
4.4 Stödverksamhet 21
4.4.1 Planer och utemiljö 21
4.4.2 Fastighet 21
4.4.3 Försäljning 21
4.4.4 Lagadministration 21
4.4.5 Kläder/material 21
4.4.6 Match 21
4.4.7 Lagsamordning 21
4.4.8 Sponsor/marknad 22
4.4.9 Cuper/arrangemang 22
4.4.10 Utveckling/utbildning 22
4.4.11 Kommunikation 22
4.5 Ekonomi 23

4.6 Sammanfattningsvis 23
5. Gymnastik & hopprep 24
5.1 Styrelsen 24
5.2 Gymnastik & hopprep i siffror 25
5.3 Gymnastikåret 25
5.3.1 Tävlingar 25
5.3.2 Läger: 25
5.3.3 Uppvisningar: 26
5.4 Hopprepsåret 26
5.5 Tai Chi Chuan 26
5.6 AMT – Avancerad Motorisk Träning: 27
5.7 Utbildning: 27
5.8 Kommunikation: 27
5.9 Ekonomi 27
5.10 Sammanfattning 27
6. Handboll 28
6.1 Styrelse 28
6.2 Handbollen i siffror 28
6.3 Verksamhet 28
6.3.1 Ungdoms-SM 29
6.3.2 Sundsvall cup 29
6.4 Utvecklingsprocess 29
6.5 Rekrytering 29
6.6 Bubblor 30
6.6.1 Material & utrustning 30
6.6.2 Sponsor & marknad 30
6.6.3 Träning & tävling 30
6.6.4 Utbildning 30
6.6.5 Kommunikation 31
6.7 Övriga aktiviteter- 31
6.7.1 handbollens kväll 31
6.7.2 Umeå handbollsfestival 31
6.8 Ekonomi 32
6.9 Sammanfattningsvis 32

7. Innebandy 33
7.1 Styrelsen 33
7.2 Innebandyn i siffror 33
7.3 Verksamhetsberättelse 33
7.4 Utbildning 34
7.5 Kommunikation 34
7.6 Ekonomi 34
7.7 Sammanfattningsvis 34
8. Korpen motion 35
8.1 Styrelsen 35
8.2 Verksamheter under 2019 35
8.3 Utbildning 37
8.4 Kommunikation 37
8.5 Ekonomi 37
8.6 Sammanfattningsvis 37

1. Ordföranden har ordet

Hela Sävars Ik – ett 2019 där vi utvecklar rörelse och idrott för alla!

Först ett tack till dig som är ledare, tränare eller med andra föreningsuppgifter: Du gör ett uthålligt och fantastiskt arbete för barn, ungdomar och vuxna deltagare!!

Sävar IK bildades 1934 och har en tradition av att driva breddidrott och en idrott till glädje för alla!

I år har vi tagit stora steg framåt både i idrotten för en hållbar förening. Några smakprov från året är den utbildning i rörelserikedom för ett 70-tal ledare, träningsgrupper för vuxna och att vi infört nya träningsprogram för barn. Och hundratals barn och föräldrar har studsat omkring i våra lovaktiviteter.

Många medlemmar

Vi har nu drygt 1000 medlemmar, hundratals ledare, samt många föräldrar och andra vuxna som får glädje av Sävar IK. Medlemskapet är ett meningsfullt sätt att stödja vår kapacitet för träning, tävling och en positiv miljö för barn och vuxna. Vi har nu enklare sätt att bli medlem (swish) och ett koncept ”Medlemschansen” för medlemskap och erbjudanden i Sävar. Lag och grupper kan därmed ersätta restaurangchansen med ett lokalt alternativ! Den röda Sävar-figuren Valborg symboliserar vår medlemssatsning för 20% ökning till år 2020. Vi vill bli ännu fler för att bli ännu bättre!

Fin feedback för föreningen

Sävar IK har de senaste åren fått en rad nomineringar och utmärkelser såsom Årets landsbygdsförening (Västerbotten fotboll), Året gymnastikförening i Västerbotten, Årets ledare i Västerbotten, samt Umeågalans priser till årets ungdomsförening, årets mest hållbara förening och årets mest jämställda förening. Sävar Camp har dessutom fått Umeå kommuns folkhälsopris.

Den allra viktigaste feedbacken har vi fått från er ledare och från medlemmarna. Andelen ledare som i hög grad instämmer med att det är roligt att vara ledare i Sävar Ik har 2019 ökat till 90% (65% år 2018). Och enligt årets medlemsenkät är 90% nöjda med föreningen jämfört med 78% år 2017 (betyg 4 och 5 av max 5).

Enkelt och effektivt

För att underlätta för både ledare och deltagare så har vi från 1 jan 2020 infört ett modernt IT-stöd ”Sportsadmin”, med många smarta smidiga lösningar för administration och kommunikation. Alla medlemmar har dessutom tillgång till en medlemsapp som uppdateras med information.

Vi vill ha låga kostnader och avgifter för deltagare

Tack vare vårt Sponsor- och försäljningsråd, kan vi erbjuda reklamskyltar, sponsorkoncept och dra in pengar till föreningen vid lotter och internetköp genom samarbete med Sponsorhuset. Vi tackar särskilt våra huvudsponsorer ICA Sävar, Norra Skogsägarna/Timber samt Handelsbanken för ett gott samarbete! Största intäkten får vi förstås via våra aktivitetsstöd, och där behöver vi fortsätta att säkra registrering och kvalitet.

För att ha så låga deltagaravgifter som möjligt är förstås våra intäkter avgörande, men också att vi är restriktiva med kostnader för såväl föreningen som för medlemmar. Vi får allt bättre koll på ekonomin genom samarbete mellan sektionskassörer, kansliet och föreningen ekonomiansvarige!

Utan våra anställda vore det inte möjligt

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till våra anställda. Tack Inge för ännu ett år med gediget noggrant arbete med tusentals fakturor och transaktioner, för ordning och utveckling av kanslifunktioner och alltifrån kontakter med leverantörer och avtal till uthyrning av klubbstugan! Tack Maria, som barn och ungdomsansvarig sedan drygt två år, som tillfört föreningen så mycket professionalitet kring utveckling av barn och idrottande, inspiration och stöd till ledare och en stor förmåga att omsätta teori till praktisk handling! Utan er vore dagens Sävar IK inte möjligt.

Från hela styrelsens räkning är vi glada och stolta över det arbete som hela föreningen har åstadkommit, och tacka för det förtroende vi har fått att vara föreningens styrelse.

Mars 2020

Staffan Norin
Ordförande

2020-03-15

2. Föreningsstyrelsen

2.1 Styrelsens verksamhetsberättelse 2019

Styrelsen bestod vid utgången av 2019 av följande ledamöter:

Malin Bjuhr, Linda Bogren, Petra Bohm Broman (sekreterare), Niclas Bromark, Björn Glad, Per Höglund, Johan Karlsson, Jenny Wik Karlsson, Marcus Larsson (ekonomiansvarig), Rickard Lundmark, Staffan Norin (ordförande), Patrik Nyström, Lars Westman. Adjungerad har varit Maria Bergkvist.

Föreningsstyrelsen har haft 9 protokollförda möten, 16 formella beslut samt 39 loggade aktiviteter som dokumenteras och följs upp systematiskt.

Därutöver har styrelsen varit drivande i strategiarbetet tillsammans med alla sektionernas styrelser, samt haft ett särskilt ordförandemöte med valberedningen. Styrelsen har under året arbetat nära tillsammans med föreningens Utvecklingsråd, där även föreningens ordförande och ekonomiansvarig ingår.

3. Föreningen

3.1 Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter

Sävar IK har under året haft en fortsatt medlemstillväxt och har nu över 1000 medlemmar och fem aktiva sektioner. Sett till barn- och ungdomsverksamhet är vi Umeås sjätte största förening. Vi har haft omfattande tränings- och tävlingsverksamhet, samt inom Korpen genomfört öppna arrangemang som ”Broarna runt” och terränglöpningstävling. Gemensamt i föreningen har vi ordnat Sävardagen samt varit ansvariga för Sävar Camp.

År	Betalande	Alla registrerade i IOL (inkl barn < 7 år)
2019	919	1051
2018	878	999
2017	819	uppgift saknas
2016	781	uppgift saknas

Våra idrotter – några smakprov

Genomgående för alla våra idrotter är att vi vill ha en ökad glädje, rörelserikedom och livslångt idrottande i alla våra grupper och lag. Här kommer några smakprov på detta:

Först Handbollen

Inom handbollen finns ett starkt engagemang från både ledare och föräldragrupper som gjort det möjligt att genomföra både handbollens dag (en uppstart i oktober) och kick-offen på multiarenan för de mindre barnen. I tillägg till detta har vi också genomfört USM för F14 och en klubbkväll på Torpet.

Innebandyn

Innebandyn har en imponerande bredd med lag i de flesta åldersklasser för både tjejer och killar. Damlaget gjorde fina resultat under säsongen och lyckades sånär gå upp i allsvenskan. Vid sidan av idrotten har många ledare och föräldrar engagerat sig i en utveckling med team, där många är med, påverkar och bidrar. Liksom för andra idrotter lyckades Innebandyn hantera en svår situation med avstängd idrottshall delar av våren.

Fotbollen

Med alla engagerade ledare kan barn-, ungdoms- och seniorverksamhet drivas i stor omfattning, delvis med Täfteå. Vi har utvecklat ett fint värdskap på hemmamatcher där såväl spelare och domare som publik är vinnare. Multiarenan med konstgräs har färdigställts, och omklädningsrummen är renoverade - tack till Team Plan och Team Fastighet! Fotbollen har också arrangerat succé-event som Tjejsistan och Höstyran samt Valborg. Tack vare många medlemmar har vi även i fotbollen kunnat stärka en hållbar förening med allt fler engagerade i team och styrelse.

Gymnastik och hopprep

I oktober genomfördes en inspirationsdag för ledare med barngrupper där vårt äldsta lag visade hur övningar går till från grund till färdig övning. De äldre gymnasterna fick sedan vara ledare till de små barnen och hjälpa dem att utföra övningarna. Vi hade en mycket uppskattad avslutningsuppvisning, och en grupp ”Pärlorna” var och tävlade i Luleå i november med goda insatser och massa erfarenhet.

Korpen

I år startade vi flera träningsgrupper och event för vuxna med bland annat skidskola, cykel, otudoortraining och löpning. Under fem söndagar deltog hundratals Sävarbor i alla åldrar i Broarna runt och samlade dessutom in pengar till våra samarbetsprojekt i Sydafrika. I slutet av året fick vi beslut om pengar till att ordna en hinderbana och göra i ordning skateboardrampen vid Skogstorpet.

3.2 Verksamhetens resultat och ekonomi

Styrkort och mål

Vårt övergripande mål är att vara en hållbar förening utifrån vår verksamhetsidé. Utvecklingen mot detta följs upp genom:

Område	Beskrivning	Målformulering	Mått och Mål
Organisation	Sävar IK står för idrott till glädje för alla.	Fler rekommendationer Ökad medlemsnöjdhet	Nyckeltal i Medlemsenkäten
Idrotten	Sävar IK står för ett livslångt idrottande med Europas med aktiva befolkning	Ökande antal aktiva i åldern 13 år och äldre Ökande antal aktiva i idrott	Resultatindikatorer från IdrottOnline
Kommunikation	Sävar IK kännetecknas av medskapande och öppenhet	Ökande antal följare på sociala medier	Resultatindikator i officiella kanaler
Storlek	Sävar IK är hela Sävars IK	Ökande antal medlemmar	Resultatindikator från IdrottOnline
Sociala	Sävar IK är hållbart och jämställt med tydliga och levande värderingar	Ökad kunskap om värdegrunden Jämställda villkor för mäns och kvinnors idrottande och inflytande	Utveckla medlemsenkäten Resultatindikator från IdrottOnline Utveckla ekonomisk uppföljning
Ekonomiska	Sävar IK är hållbart och jämställt med god ekonomi	Ökande LOK-stöd Ökande nettoomsättning	Resultatindikator från IdrottOnline Resultatindikator från bokföring
Ekologiska	Sävar IK är hållbart och jämställt med ansvarstagande för miljön	Ökad återvinning av avfall Minska energiförbrukningen	Utveckla rapport

= Positiv utveckling under året

= Negativ utveckling under året

3.3 Strategiarbetet för Hela Sävars IK

Ledstjärnan och grunden för vårt strategiarbete är vision, verksamhetsidé och värdegrund:

Vision – vår ambition

Hela Sävars IK. Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Verksamhetsidé - vi vill

Idrott till glädje för alla. Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar,

Värdegrund – vår vägvisare

Alltid ett föredöme!

- Omtanke och Glädje, - Medskapande och Öppenhet, - Hållbart och Jämställt

Fokusområde

Enligt årsmötets uppdrag har styrelsen säkrat ansökan och även fått projektmedel som medfinansiering för att genomföra det treåriga projektet "Ledaren i fokus" (2017-2020), vilket ha möjliggjort en satsning på prioriterade områden enligt tidigare årsmötesbeslut.

Samtliga sektioners styrelser medverkar i föreningens strategiarbete, där arbete främst riktas mot sex olika fokusområdena:

1. Livslångt idrottande
2. Kommunikation
3. Anläggningar och arenor
4. Sponsring och partnerskap
5. Utbildning och ledarskap
6. Medlemskap

3.4 Hållbart och jämställt och tryggt

Föreningen har arbetat med samtliga tre dimensioner av hållbarhet; ekologisk, ekonomisk och socialt. Inom den sociala dimensionen har vi särskilt betonat en hållbar förening, hållbart ledarskap och ett integrerat jämställdhetsarbete. I slutet av året har vi särskilt lyft fram betydelsen av ett systematiskt arbete kring trygga barn som främst baseras på vår värdegrund, men som också innebär rutiner för ledare att uppvisa s.k. begränsat utdrag ut belastningsregistret (beslutas år 2020)..

Vår vision inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och rikare liv för människorna.

Allt vårt arbete från strategin till arbetet med arenor, extern samverkan till mötet mellan ledare och barn/ungdomar ska genomsyras och präglas av vår värdegrund som vägvisare. Vi har utifrån vår värdegrund och vision startat ett lärgruppsarbete inom våra ledarteam.

Under 2019 utvecklade vi vår satsning på "hållbart och jämställt" inom främst fem områden:

Hållbart samhälle och Agenda 2030. Motionslopp "Broarna runt" med olika hållbarhetsteman under fem söndagar i samarbete med Sydafrikaföreningen Access.

Hållbar integration, där vi genomförde en sommarcamp för barn där ungdomar från andra länder får ledarutbildning och praktisera ledarskap.

Hållbart ledarskap. Vi har infört ett ledarkoncept med föräldraintroduktion och tränings- -program för 6-9 åringar, samt genomfört en enkätundersökning bland alla våra ledare.

Hållbar förening. Vi har i samverkan med SISU tagit fram en modell för förenings- och sektionsutveckling för medskapande där ”många gör lite, och tillsammans mycket”.

Jämställdhet. Sävar IK har arbetat igenom en vägledning utifrån vår värdegrund och förstärkt delar kring jämställdhet., Sävar IK koordinerar även ett nätverk för näringsliv, föreningar och kommun/staten för jämställd idrott i Umeå.

Vi har fört samtal med våra huvudsponsorer om vår värdegrund och jämställdhetsarbete, och våra sponsorpengar riktas till vår föreningsövergripande barn- och ungdomssatsning där hållbart och jämställt ingår. Våra intäkter och kostnader fördelas i övrigt utifrån aktiva i idrott.

3.5 Ledaren i fokus

Sävar IK vill här redovisa några av alla insatser som genomförts i projektet ”Ledaren i fokus” under ledning av vår Barn- och ungdomsansvarige Maria Bergkvist.

Utbildning Vägledning och riktlinjer

Sävar IK:s vägledning och riktlinjer konkretiserar vår värdegrund för att skapa en tryggare och bättre idrott och vardag för våra barn, ungdomar och ledare. Våra ledare behöver ha kännedom om föreningens värdegrund och denna vägledning. Föreningen har därför genomfört 3st lärgrupper/utbildningar i varje ledargrupp (minst tre deltagare) kopplat till värdegrunden. Varje lärgrupp/utbildningstillfälle var 60 minuter och innehöll tre delar, inspiration, reflektion och diskussioner samt fördjupning i ämnet. Utbildningen genomfördes i samverkan med RF-SISU Västerbotten.

Föreningsemensam utbildning

Under året har vi tillsammans med RF-SISU Västerbotten genomfört föreningsgemensamma utbildningar för ledare och aktiva. Ledare har erbjudits utbildning i Rörelserikedom (60st ledare deltog) och för föreningens ungdomar en utbildning i Kost och näringslära.

Lovaktiviteter

Under året har lovaktiviteter genomförts i Sävaråhallen vid sportlov, påsklov, höstlov och under jul och nyårslovet. Aktiviteterna har varit hinderbanor och spontanidrott. Aktiviteter som syftar till att utveckla en rörelserikedom samt uppmanar till kreativitet och självbestämmande, en viktig faktor för att skapa ett livslångt intresse för att vilja vara aktiv.

Sektionsutveckling

Under 2019 har sektionerna påbörjat arbetet mot en mer hållbar förening och hållbara ledare. Koncept för sektionsutveckling framtagen tillsammans med RF-SISU Västerbotten syftar till att få fler föräldrar engagerade och att vi ska hjälpas åt för att fortsätta ha en bra fungerande idrott.

Många gör lite –Tillsammans gör vi mycket!

Ledarsamtal och ledarenkät

Utvecklingsarbetet sker i nära dialog och samarbete med ledare och tränare i sektionerna. Vi har också genomfört en ledarenkät som visar att ledarna tycker att det är roligt, värdegrunden är väl känd med starkt stöd, men många ledare lägger kanske ner för mycket tid för att orka.

Här följer ett urval av nyckelfrågor i årets ledarenkät:

- Andelen ledare som i hög grad instämmer med att det är roligt att vara ledare i Sävar IK har 2019 ökat till 90% (65% år 2018)
- Andelen ledarteam som i hög grad upplever att de får det stöd de behöver i Sävar IK har 2019 ökat till 56% (35% år 2018)
- Andelen ledare som uppskattar att arbetsbelastningen är för hög i Sävar IK 2019 uppgår till 45% medan 51% tycker att den är lagom (inte jämförbart med 2018, annan mätmetod).

Mål	**Föreningens stöd**	**Sektionernas åtgärder**	Fotboll	Gymnastik	Handboll	Innebandy
1. Ledare - bättre föreningsinfo och delaktighet.	Bildpresentation. Mall för Inbjudan, agenda, minnesanteckningar Funktionalitet Sportsadmin	Genomföra **ledarträffar** • Minst 2 träffar/år i respektive sektion (inför o efter säsong). • Maria inbjuds i planering och medverkan • Värdegrund; vägledning o lärgrupper: Utse kontaktperson, delta i utbildning och introducera för ledare		 lärgrupperna bara delvis igång	 Pågår	 Ledarträff 1 i sept, nr 2 i feb. maria Lärgrupper introducerade
2. Sektions-utveckling (team)	Koncept, stöd och medverkan Föreningsgemensam ma grupper.	Göra en **sektionsutveckling** med hjälp av SISU. • Teamorganisation med beskrivning och bemanning av team • Personer i föreningsgemensamma grupper • Anpassad sektionsstyrelse	 Bra på gång, men ej klart	 På gång, ej klart	 Pågår	 Rullar på bra. Fokus på att strukturera.
3. Utveckling - barn 6-9 år	Utvecklingsplan Förslag till träningsupplägg.	Slutföra **Utvecklingspaket** – Utvecklingsplan och träningsupplägg för barn 6-9 år. • Material för färdigställande • Utbildning och införande		 fortfarande en del kvar	 Behövs mer i de yngre grupperna	 Oklar status??
4. Föräldraskap -introduktion till Sävar IK lag/grupp	Föräldraintroduktion Presentation, agenda Inbjudan och upplägg förslag	Genomföra **föräldraintroduktion** i de yngsta grupperna . • Info till ledare om presentation och agenda • Mentorer från sektionen, boka/planera med Maria • Ledarrekrytering (enligt rutin)			 Behövs mer i de yngre grupperna	 Föräldrainfo med mentorer är gjord. Återstår att ta reda på vad föräldrar eg behöver veta..
5. Utbildning -arrangemang	Tar fram förslag och bokar utbildning.	Arrangera **föreningsgemensamma utbildningar**. • Ge synpunkter på utbildningar och bjuda in.	2020	2020	2020	2020

Mål	Föreningens stöd	Sektionernas åtgärder	Fotboll	Gymnastik	Handboll	Innebandy
6. Värdegrund i praktiken	Utbildningsplattform Genomför uppstartsmöte	Införande av **Vägledning och riktlinjer** genom lärgrupper. • Informera ledare och ansvara för inbjudan. • Repr från styrelse deltar vid uppstart och vid avslut.			 Påbörjat	 Lärgrupper igång på flera håll men mkt bedöms återstå.
7. Lovaktiviteter	Bokar hall – med skolan Inbjudan och program Medverkar som ledare	**7. Lovaktiviteter**. Medverkar och utvecklar. • Medverkar med 2 ledare /dag • Aktivt sprider information och planerar	Höstlov 2020	Jullov	Sportlov	Påsklov
8. Medlem 20-2020 Ökat medlemsantal med 20% till 2020.	Metod enklare att bi medlem Medlemsförmåner Medlemschansen	**8. Medlem 2020** • Info team, ledare och föräldrar • Medlemskap till föräldrar • Sälja medlemschansen				 Vi har inte gjort något alls här. medlemschansen känns oklar.

3.6 SävarCamp

Under sommaren genomfördes för sjunde året i rad Sävarcamp. Det är ett dagläger i juni, som riktar sig till barn som går ut årskurs 3-6. Det är ett tillfälle för barn att pröva på en mängd olika aktiviteter för att se vad de tycker är roligt att göra på fritiden. En annan viktig poäng med lägret är att stärka det unga ledarskapet.

Projektet är ett samarbete mellan Sävar IK, Sävar IBF, Sävar Tennisförening, SävSpel, Svenska kyrkan, EFS och SALT och Sävaråkyrkan. Ungefär 130 barn deltog vid årets camp, vilket är rekordmånga.

Utvärderingen från lägret visar att trots allt roligt barn fått testa på är det de unga ledarnas insats som skattas högt. Detta är glädjande då det tycks som att relationen till ledarskapet, att de är snälla, bekräftande och tar sig tid att se barnen är det som gör lägret roligt. SävarCamp 2019 planerades och leddes i år av en mindre grupp ungdomar. Deras egen utvärdering visar att de upplevde en god stämning i bland ledargruppen bestående av ungdomar födda 2002. Under årets läger hade nysvenska möjlighet att jobba som ledare. Föräldraenkäten ger vid handen att föräldrarna uppskattade bra och tydlig information innan lägret och en nöjdhet på 100%.

Budget är i balans och satsningen på att betala efter förmåga och eget val var ett bra erbjudande som kommer att fortsätta.

3.7 Föreningsenkät

Som del av vårt utvecklingsarbete vill vi varje år stämma av vad föreningens medlemmar tycker om vårt arbete. För tredje året genomförde vi därför föreningsenkät. Vi frågade om hur duktiga vi är – på

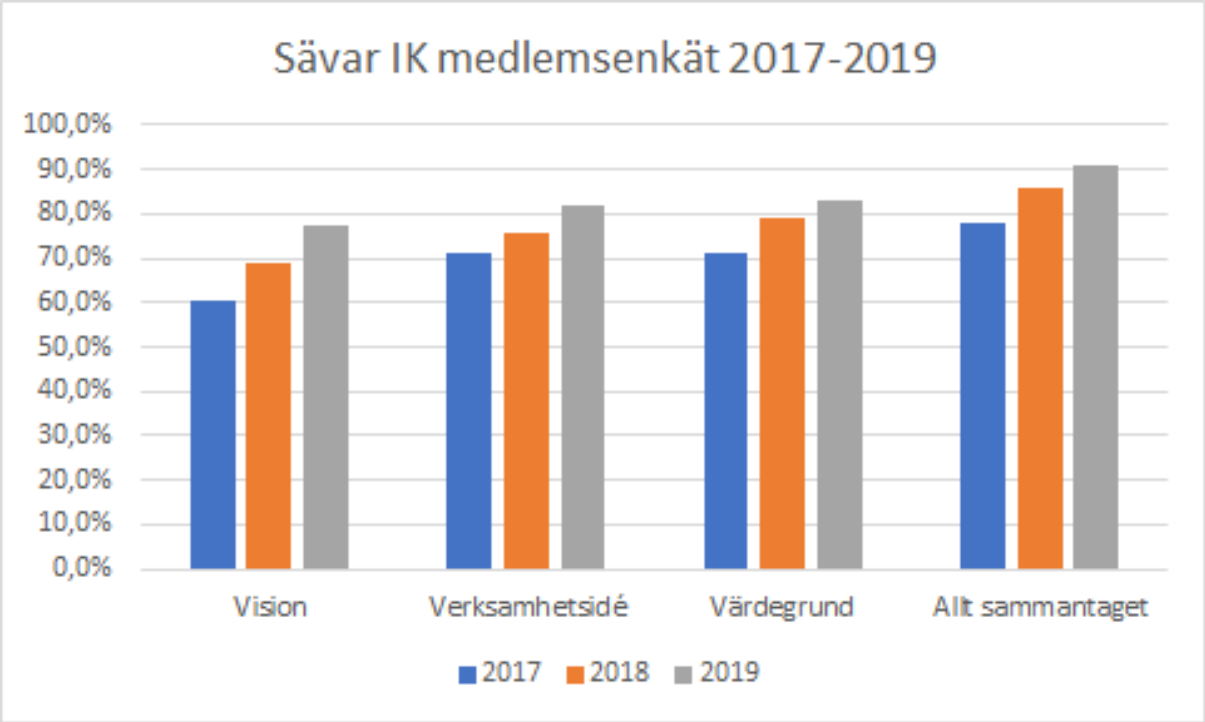
en femgradig skala – att leva upp till vår vision, värdegrund och verksamhetsidé samt om generell nöjdhet på samma skala. Vi bad också om övriga synpunkter, fritt från hjärtat.

Vi fick in 275 svar (270 2018, 330 2017), vilket ger en svarsfrekvens på över 30 procent. Målet var 300. Vi fick in 24 (46, 59) spontana kommentarer i fritext.

Om vi mäter ”top-box”, det vill säga alla de som svarat i någon av de två högsta skalstegen, som antingen är positiva eller mycket positiva, fördelar sig procenten enligt följande:

- Vision 77,6% (69,2, 60,6)
- Verksamhetsidé 81,9% (75,5, 70,9)
- Värdegrund 83% (79,2, 71,2)
- Nöjdhet 91% (85,9, 78,2)

Eftersom vi nu mätt i tre år har vi möjligheten att se en trend, att vi verkar röra oss i en positiv riktning.



.

3.8 Ekonomisk förvaltningsberättelse

I idrotten är det ekonomiska resultatet ett medel för att kunna fortsätta bedriva verksamheten. Ett långsiktigt hållbart Sävar IK kräver därför en långsiktigt hållbar ekonomi.
Ekonomin har under hela året varit under kontroll. Bokföring och redovisning har kunnat ske löpande under året.

Under de senaste tre åren har vi satsat på vår idrottsverksamhet och föreningsutveckling i linje med tidigare årsmötesbeslut, bland genom att rekrytera en Barn- och Ungdomsansvarig för föreningen.

De ökade kostnaderna till följd av detta har vi kunnat balansera med ökade intäkter. Vår målsättning är att från och med verksamhetsåret 2020 åter göra ett positivt resultat.

Föreningen är på rätt väg, dock kan vi konstatera att nya, ekonomiska utmaningar har kommit på den ekonomiska agendan. Avvikelsen från budget och en orsak till det negativa resultatet är att intäkter och därmed finansiering av seniorlagsverksamheten har blivit mindre än beräknat.

Det ekonomiska resultatet för föreningen 2019 blev en omsättning på knappt 4,8 Mkr med ett negativt resultat på - 178 388 kr, vilket är sämre än budget. I budgeten för 2019 var det förväntade resultatet för föreningen - 105 571 kr. Resultatet för föreningen blev alltså drygt 70 000 kr sämre än budget.

När det gäller föreningens tillgångar är de stora posterna våra anläggningstillgångar (klubbstuga och "Multiarenan") samt våra kortfristiga placeringar (fonder). Vi har fortsatt att skriva av på våra anläggningstillgångar under året, där avskrivningarna uppgår till 200 000 kr vilket belastar årets resultat,

När det gäller våra kortfristiga placeringar har värdet av dem minskat till 1,2 Mkr (1,36 Mkr) till största del på grund av försäljningar under året.

3.9 Kommunikation

Under 2019 har vi tagit ett viktigt steg i utvecklingen av vår kommunikation då vi startat ett samarbete med Sportadmin, som från 2020-01-01 blir föreningens nya plattform för administration och kommunikation. Från en relativt spretig tillvaro med en rad olika hemsideslösningar och Facebookgrupper för kommunikation tar vi nu steget in i en mer sammanhållen och enhetlig lösning. Avsikten är att hemsidan ska varva navet i kommunikationen på alla nivåer, till vilket vi kan koppla olika "bärare" som SMS-grupper, mejl eller sociala medier. Ambitionen är en effektiv och transparent kommunikation som hänger ihop, som man känner igen sig i – oavsett lag/träningsgrupp eller idrott – där det är enkelt att göra rätt; enkelt att vara ledare.

Under 2019 har vi utbildat superadministratörer i alla sektioner inom (medlems-) administration respektive kommunikation. Dessa har i sin tur utbildat gruppadministratörer inom vinteridrotterna. Fotbollen genomför motsvarande utbildning under våren 2020. Under 2019 har vi också byggt upp hemsidor för förening, sektioner och lag/träningsgrupper samt exporterat medlemsregistret ifrån IdrottOnline.

Nu är Sportadmin långt ifrån endast kommunikation och hemsidor. Det är ett komplett administrativt system med smarta funktioner för bokning, anmälan, betalning och annat. Vi får bättre ordning och bättre koll, med avsevärt lägre insats. I bakgrunden finns dock IdrottOnline kvar, ett måste bland annat för att vi ska kunna få det statliga LOK-stödet och stöd ur Idrottsmedel (fd Idrottslyftet). Systemen "pratar med varandra" genom daglig uppdatering. Man skulle kunna beskriva Sportadmin som ett "interface" till IdrottOnline.

Under 2019 har vi publicerat 11 nummer av SävarNytt. Varje sektion har ansvaret för innehållet i två nummer; föreningsstyrelsen i ett. Ett redaktionsråd bestående av Jennie Vennberg, Anna Nyström och Niclas Bromark bistår.

En särskild kommunikativ satsning gjordes under året på Vägledning & riktlinjer som fastställdes under våren. Vi valde metoden lärgrupper, där varje ledargrupp fick uppdrag att genomföra tre timmeslånga lärgrupper. Dessa administrerades genom vår hemsida och Google Formulär. En spännande kombination av kommunikation, folkbildning och digitalisering som rönt intresse även utanför vår förening.

Föreningen har sex stycken Facebooksidor, där vi också arbetat för att de ska harmonisera med varandra. Dessa har i början av 2020 följande ”gillandesiffror” (2019 inom parantes):

Fotboll	492 (482) +2%
Handboll	432 (418) +3%
Gymnastik	191 (172) +11%
Innebandy	192 (179) +7%
Korpen	241 (126) +91%
Sävar IK	173 (122) +46%

4. Fotboll

4.1 Fotbollen i siffror

Fotbollen redovisar för 2019: totalt 529 stycken aktiva i idrott (297 män, 232 kvinnor), 437 spelare (236 män, 201 kvinnor), 91 Ledare (60 män, 31 kvinnor). För de totala antalet aktiva är medianåldern 13 år.

4.2 Styrelse

Vid årsmötet valdes ny ordförande som fick i uppdrag att bilda styrelse utifrån den nya organisationen. Dock så frånsade sig ordförande uppdraget och sektionen stod därför utan styrelse och ordförande från årsmötet fram till september. Jennie Vennberg tog på sig uppdraget som sammankallande för fotbollsektionen och Helena Blom tog på sig uppdrag som representant i föreningsstyrelsen.

I september bildades en interimstyrelse där Helena Blom, Jennie Vennberg och Richard Lundmark delade på ordförandeskapet. Interimstyrelsen består av representanter från de olika teamen inom fotbollsektionen (se verksamhetsplan). Teamen finns också representerade i de gemensamma teamen inom Sävar IK.

4.3 Fotbollsverksamhet

Under året har vi med fantastiskt stöd av Maria Bergkvist introducerat nya ledare i verksamheten och startat upp nya ungdomslag samt bedrivit fotbollsutbildning, seriespel och cupspel inom våra ungdomslag. Vi har också etablerat ett damlag och drivit två stycken herrlag i samarbete med Täfteå. Vi har vidareutvecklat vårt samarbete med Täfteå inom både ungdoms- och seniorverksamhet och kunnat samordna lagen för att se till att vi har så många aktiva som möjligt och helst kan erbjuda fotbollsverksamhet för alla åldrar både i Sävar och Täfteå. Det är också tydligt att det arbete vi gör med att utbilda ungdomar i fotboll ger resultat eftersom vi ser en trend i antalet spelare som vill delta i seniorverksamhet och att vi därigenom kunnat driva tre seniorlag.

4.3.1 Ungdomslag

Vi har under året haft ungdomslag i alla åldrar från 7 år upp till 14 år på både pojk och flicksidan vilket vi är mycket stolta över. Vår verksamhet fokuserar på dessa åldrar där vi har en väl fungerande organisation och ledare som rekryterar många barn och ungdomar. Vi har haft ett utvecklingslag för pojkar (15-17år) som är ett mycket viktigt steg i övergången mellan ungdoms- och senior-verksamhet. Tyvärr så blev antalet spelare i utvecklingslaget för flickor för litet så att detta lag fick dra sig ur serien. Detta kommer sig dock av att vi glädjande har startat upp ett damlag i div3. Ungdomslagen har deltagit i en mängd cuper runt om i Sverige med den äran.

4.3.2 Seniorlag

Vi hade denna säsong tre seniorlag som deltog i seriespel. Mycket glädjande var att vi lyckades starta upp ett damlag tack vara engagerade ledare (Karin Fahlgren huvudtränare) och spelare. Laget spelade i div3 och drevs av Sävar IK ekonomiskt och organisatoriskt, men detta är ett utvecklat samarbete med Täfteå där det långsiktiga målet är att Sävar IK bedriver damverksamhet och Täfteå herrverksamhet vad gäller representationslag. På herrsidan har vi drivit ett lag i Div5 med Lars Lundgren som huvudtränare. Detta lag är anmält som ett samarbetslag så att spelare från det gemensamma herrlaget i div4 också kan spela i div5. Trots detta har tränarna fått göra ett digert arbete för att få ihop spelare till match. Vi anser dock att div5-laget har varit en viktig del både i att kunna uppmana livslångt idrottande samt en övergång till seniorverksamhet för ungdomar. Vi har tillsammans med Täfteå och Ersmark delat på ekonomi och organisation kring ett herrlag div 4. Detta samarbetslag var mycket framgångsrikt i serien och flera spelare från detta lag har kunnat erbjudas träningsmöjligheter med Täfteås div2 herrlag. Fem spelare från div 5-laget har erbjudits möjlighet till träning med div4 och tre har deltagit i div4 matcher. Vår förhoppning var att fler skulle kunna erbjudas träning/match så här finns utrymme för förbättring.

4.4 Stödverksamhet

4.4.1 Planer och utemiljö

Teamet för planer och utemiljö har under året färdigställt multiarenan och skött våra planer och utemiljö på ett utomordentligt sätt. De har också börjat fundera kring utvecklingsmöjligheter kring Prefab-planen.

4.4.2 Fastighet

Teamet för fastighet har hanterat ombyggnationer och reparationer av omklädningsrum som har lyft verksamheten. De har också skött kontinuerligt underhåll av klubbstugan och skött kontakten med kommunen kring de lokaler som kommunen äger men som vi brukar. De har också börjat jobba med en långsiktig renovering av klubbstugan.

4.4.3 Försäljning

Teamet för försäljning har under året samordnat inköp av varor för försäljning i Rogers cafè samt organiserat denna aktivitet. Rogers café är nu en etablerad verksamhet som folk känner till och detta är ett kvalitetshöjande tillskott till matchupplevelsen.

4.4.4 Lagadministration

Teamet (Hans Olof Edblom) har under året arbetat med att bygga ansvarsmatris och årscykeln, uppdaterat fotbollsplanerna i FOGIS för att tillåta flera bokningar av samma plan (5v5+7v7 samtidigt på A-plan t.ex.), handhaft 10 spelarövergångar, digitaliserat betalningsmetoden för spelarövergångar, genererat ett 20-tal nya/gamla login för ledare samt agerat bollplank/support för alla system-relaterade frågor. Vi har också administrerat plankalendrarna i IO (i framtiden SportAdmin) med alla bokningar från vårens tidsfördelningsmöte.

4.4.5 Kläder/material

Teamet för kläder och material har under året samordnat inköp av bollar, västar, samt inventerat våra förråd av material. Teamet har börjat etablera system för inköp hållbara över tid och med mer ansvar för respektive lag.

4.4.6 Match

Teamet för match har under året implementerat förbundets regler och riktlinjer kring fotboll.

4.4.7 Lagsamordning

Teamet för lagsamordning har inför säsongen inventerat spelar- och ledarunderlag för alla åldrar inom ungdomsverksamhet och seniorverksamhet samt samordnat detta med Täfteå IK. Under säsongen har teamet hanterat frågor kring spelarövergångar och bristande spelarunderlag i vissa lag. Efter avslutad säsong så har teamet återigen inventerat spelar- och ledarunderlag för alla åldrar inom ungdomsverksamhet och seniorverksamhet samt samordnat detta med Täfteå IK. Detta har resulterat i ett avtal med Täfteå IK avsikten med samarbetet beskrivs och där olika former av samarbete definieras.

4.4.8 Sponsor/marknad

Teamet för sponsor och marknad har saknat personer och inte kommit igång än. Här har vi dock stora förhoppningar inför 2020.

4.4.9 Cuper/arrangemang

De ansvariga lagen har under säsongen framgångsrikt anordnat våra egna cuper; Tjejsistan och höstyran. Två fantastiska dagar där våra arenor var fyllda med barn, ungdomar, föräldrar, ledare. Herrlaget div5 arrangerade valborgsfirande vilket som vanligt var ett välbesökt och uppskattat event. Teamet för cuper och arrangemang är under uppbyggnad och vi hoppas att detta team är igång under 2020.

4.4.10 Utveckling/utbildning

Linda Thelberg har aktivt deltagit i utvecklingsarbete inom Sävar IK gemensamma team där ledaren i fokus och ungdomsverksamhet stått i fokus.

4.4.11 Kommunikation

Teamet för kommunikation har under året lagt huvudfokus på att förbättra kommunikationen till ledare och andra som arbetar ideellt för sektionen, dels genom att inventera och uppdatera sektionens sändlistor, dels genom att skapa en ny struktur för webben och förbättra innehållet på sidorna. Förutom att underlätta för ledare och andra ideella att hitta den information de söker är syftet med omarbetningen av webben också att tillhandahålla bra information för dem som är nya inom fotbollen. Arbetet med webben fortsätter under 2020.

4.5 Ekonomi

Helena Blom har under året hanterat löpande kostnader och intäkter samt följt upp det ekonomiska resultatet tillsammans med Richard Lundmark efter säsongens slut. Baserat på resultatet och i samråd med huvudkassör har Helena och Richard utarbetat förslag till budget 2020. Denna budget har diskuterats och beslutats i fotbollens styrelse och sedan hanterats i Sävar IKs gemensamma styrelse.

Sammantaget så gör fotbollen ett svagt ekonomiskt resultat 2019. Detta kommer sig till viss del av att fotbollen under en längre tid stod utan styrelse vilket försvårat styrning och uppföljning. Omorganisationen har därför lett till ökade kostnader i form av inköp, och aktivitetsstödet inte nått samma nivå som tidigare. Vidare så hamnade ökade kostnader kring färdigställande av multiarenan på detta år. Dock så är investeringen i multiarenan den största kostnaden som varje år betyder avskrivningar på 115 000 kronor. Styrelsen har inför året 2020 kraftsamlat för att täcka denna investering nästa säsong och nå en balanserad budget.

4.6 Sammanfattningsvis

Trots en turbulent säsong med omorganisation av styrelsen och etablering av team, så har fotbollssektionen mycket glädjande att titta tillbaka på. Vi har ungdomslag i alla åldrar med mycket aktivitet och fin fotbollsutbildning där Maria Bergkvists roll som ungdomsansvarig nu verkligen börjar genomsyra verksamheten. Vi har många mycket kompetenta tränare och ledare som dessutom stannar kvar som ledare under många år vilket är en styrka som ger trygghet och stabil utveckling. Vi har också många ledare som vill utveckla och förbättra det sätt vi jobbar på. Vi har seniorverksamhet inom både dam och herr och fler som vill spela fotboll längre upp i åldrarna. Vi är också otroligt glada över det engagemang och ansvar som personerna inom våra olika team visar. Detta är vägen framåt och vi har alla möjligheter att utvecklas till en hållbar ideell verksamhet i tiden.

5. Gymnastik & hopprep

5.1 Styrelsen

Gymnastik och hoppreps styrelse har bestått av:

- Lars Westman - Ordförande, Representant i Sävar IKś föreningsstyrelse, kommunikation, kontakt till försäljningsrådet, taggar
- Petra Broman Bohm - ansvarig barngymnastik, representant i GF Norr, sekreterare i Sävar IKś föreningsstyrelse
- Johanna Taftö – Administratör, ansvarig gemensam kö
- Gunilla Habling – Kassör
- Eveline Edblom - barngymnastik, försäkringsansvarig,
- John Skottheim Honn – Ansvarig Tai Chi Chuan
- Katarina Westman - representant i försäljningsrådet, halltidskommittén, ansvarig för halltider - tillsammans med Anna Backlund, utbildningar
- Lena Lundman-Myrlund – Mötessekreterare

Vi arbetar fortsatt med att fastställa rutiner inom sektionen och tar viss hjälp av hur andra sektioner löser olika frågor. Vi arbetar även med att tydliggöra uppdragsbeskrivningar för att underlätta för nya/kommande medlemmar i styrelsen.

Vi arbetar med att förenkla och förtydliga våra styrdokument och hur vi kommunicerar dessa ut till ledare, aktiva och föräldrar.

Utanför styrelsen men tillsatt i olika grupper är:

Fastighetsgrupp
Med i fastighetsgruppen är Daniel Sjöström.

Team
Vi har likt de andra sektionerna börjat införa team med olika ansvarsområden, vi har under arbetets gång sett att det inte finns någon grupp som helt kan skötas av föräldrar utan inblick i verksamheten. I alla grupper ingår därför en kontaktperson till styrelsen och en eller flera ledare.

Detta arbete har däremot gått lite på sparlåga medan vi hållit på med förberedelserna inför Truppslaget.

Hallkommitté för Gymnastikenshus
Gymnastikenshus gruppen bytt skepnad till en Hallkommitté med representanter från gymnastikföreningar i Umeåregionen inklusive två personer ifrån Sävar. Dessa har jobbat med alla frågor som rör säkerhet, tidsfördelning, rutiner och allt runtomkring hur användandet av gymnastikenshus ska ske.

Dessa personer sitter inte med i något av Teamen.

TTK – Trupp-tekniska kommittén.
Varje förening i regionen (Norr och Västerbotten) har en representant och en suppleant i TTK, det är denna grupp som ser över reglerna och ser till att allt fungerar inom Truppgymnastiken i regionen, dessa personer sitter inte heller med i något av Teamen.

5.2 Gymnastik & hopprep i siffror

Det har varit ett händelserikt år med deltagande i både lägeraktiviteter, tävlingar och stora som små uppvisningar och de aktiva har utvecklats mycket under året som gått.

Gymnastiken har stadigt ökat i antal medlemmar under de senaste åren. 2019 uppgick vi till 368 stycken vilket är fantastiskt roligt och det känns som ett kvitto på att vi gör rätt saker.

Antalet ledare och hjälpledare uppgick under året till 45 stycken, 12 är män och 33 kvinnor. 8 är ungdomar (100% tjejer). Vi har haft turen att få ett väldigt uppsving i antalet ledare vilket är en starkt bidragande orsak till att vi kunnat ta emot fler barn i våra grupper.

Vi har under året haft familjegymnastik, Bamsegymnastik, barngymnastik, truppgymnastik och tre hopprepsgrupper samt en grupp med Tai Chi Chuan. Det är väldigt roligt att vi kan erbjuda bra träning för så många.

Det är också väldigt inspirerande att vi kan ge så många en chans till bra aktiviteter för hela kroppen och i ett sånt åldersspann, från 2-3 åringar upp till ca 50-60 års ålder och det är helt klart ett steg i rätt riktning för hela Sävar IK där vi vill kunna involvera fler, att kunna erbjuda ett livslångt idrottande för alla

Som intressant kuriosa kan nämnas att av regionens (norr- och västerbotten) föreningar så är vi i Sävar 8:e största förening av 56 och vi har inte slutat växa ännu.

5.3 Gymnastikåret

I februari firade vi 2 år med Gymnastikens hus. Samtidigt som det känns helt fantastiskt att vi har det så märker vi redan att det är för litet.

Vi är nio föreningar som delar på Gymnastikens hus där varje förening har ett stort antal grupper som tränar. UGF till exempel har dessutom flera olika gymnastikgrenar såsom Trupp, AG, Trampolin, AMT och Gymmix. Sen har vi dessutom parkour och skidor/freestyle och cheerleading som behöver tid där.

Uppskattningsvis är det mellan 100-150 barn och ledare på plats varje träningstimme.

Under oktober månad närvarade några från styrelsen på Gymnastikforum som i år hölls i Upplands-Väsby. Vårt distrikt (Norr) hade en ovanligt stark representation med ca 40 deltagare på plats, ett tydligt tecken om något på att gymnastik & hopprep växer på ett fantastiskt sätt här i norr.

5.3.1 Tävlingar

Sävar deltog i tävlingarna som genomfördes i regionen. På våren var det truppcuperna i Hörnefors i mars och på Umeå energi arena i maj och på hösten var det truppcup i Luleå. Förutom dessa så genomfördes även en liten tävling mellan UGF och Sävar i Gymnastikens hus.

5.3.2 Läger:

Första veckan i augusti ordnade äldsta gruppen Rubinerna ett dagsläger med övernattning i klubbstugan. Följande dag hade vi en ledarutvecklingsdag där Rubinerna fick visa hur färdiga övningar ska se ut och sedan så gick vi igenom både hur man gör de övningarna och vilka övningar

som behövs som förövningar så att man lär barnen rätt från början och ger dem bästa möjliga förutsättningar.

Vi tänker att vi fortsatt ska vara väl representerade på lovaktiviterna, framför allt på jullovsaktiviteterna som är “vårt lov”.

5.3.3 Uppvisningar:

I maj så hade vi i Sävar vår våravslutningsuppvisning. Det blev en lyckad show där barnen fick chans att visa vad de lärt sig. Det var bara några av grupperna som deltog då vissa hade egna avslutningar.

5.4 Hopprepsåret

Under året har vi åkt iväg med ett antal hoppare till Lycksele på ett läger. Det var väldigt inspirerande och fick till följd att flera av hopparna bestämde sig att åka iväg till Tranås på tävling i början av 2019. Det gick över förväntan för dem vilket gjorde att de blev än mer taggade på att tävla. De har bedrivit en försäljning och kommer att köra en omgång till innan det är dags för att täcka så mycket som möjligt av kostnaderna för detta.

5.5 Tai Chi Chuan

Under året har vi fortsatt hålla träningar en gång i veckan. Vi fick under våren några ”prova-påare”. Fokus har legat på handform och grundläggande tillämpningar. Vi har också jobbat med olika ”pushing hands”-övningar.

I juni flyttade vi ut träningarna och började jobba lite på spjutform.

Under hösten har vi börjat känna på svärds övningar lite också.

John var in till Umeå och tränade vid ett antal tillfällen med klubben “Wudang Tai Chi Chuan Umeå”.

5.6 AMT – Avancerad Motorisk Träning:

Vi har inte haft någon aktivitet med denna träningsform på grund av ledarbrist. Vi kommer att ta ett nytag framöver med detta.

5.7 Utbildning:

Vi satsar fortsatt mycket på utbildning av våra ledare för att säkerställa att de kan känna sig trygga i sin roll och för att barnen ska få ut en bra träning vid varje tillfälle.

Många av de nya ledarna har gått basutbildningen och kommer att gå de efterföljande utbildningar under nästa år. Vi kommer även att samarbeta mer med SISU än vad vi gjort tidigare.

5.8 Kommunikation:

Under 2019 har vi medvetet försökt synas väldigt lite, mest på grund av situationen med b-hallen vilket gjort att vi tappat flera timmar träningstid. Vi har ändå tagit emot nya barn och startat upp tre nya grupper där behovet varit störst och det har vi lyckats med genom att tränga ihop oss till den milda grad.

Vi fortsätter ändå vår strävan med att synliggöra oss på ett bättre sätt. Vi diskuterar fortsatt bästa sätt att utnyttja hemsidan. Vi håller vår Facebooksida aktiv. Vi försöker hitta en bra användning av vår Youtube-kanal och vi har ett Instagramkonto. Vi försöker se till att vi syns på ICA-skärmen och vi skriver i Sävarnytt enligt körschemat som Kansliet upprättat och ibland extra om vi har något kul att skriva om. Utöver detta så strävar vi hela tiden efter att bli bättre på informationsflöde ut till föräldrarna.

5.9 Ekonomi

De största kostnaderna består alltjämt av hallhyror följt av redskap, utbildningar och resor vilket alla är viktiga poster för den fortsatta utvecklingen av vår verksamhet.

Vi har ett stort behov av att köpa in mer redskap för att kunna ha fler grupper samtidigt vilket är nödvändigt eftersom att vi har så lite tid som lämpar sig för så små barn.

De största intäkterna utgörs av aktivitetsstöd och deltagaravgifter.

5.10 Sammanfattning

Sammanfattningsvis så har 2019 varit ett väldigt bra år för Sävar IK – Gymnastik & Hopprep där vi har växt på ett bra sätt och vi känner att vi har möjlighet att fortsätta växa utan att det blir tungrott eller svårhanterat. Vi har fått mycket bra feedback från kollegor i andra föreningar som tycker vi gör ett bra jobb och som har gett tips på hur man kan lösa vissa problem som kan dyka upp.

Ju fler personer som är villiga att engagera sig i sektionen desto fler röster får vi som kan påverka vår framtida riktning vilket är en kraft som vi får se till att ta till vara på.

Vi har ju naturligtvis också äntligen vårt Gymnastikens hus som står klart så att vi kan träna där och på så sätt få en bättre och mera effektiv träning som kommer att ge våra gymnaster en mycket större chans att kunna utvecklas på det sätt som de vill och som de förtjänar.

Vi har ett utökat samarbete med övriga föreningar inom regionen mest och naturligast genom att vi tränar samtidigt på Gymnastikens hus i Umeå.

6. Handboll

6.1 Styrelse

Handbollssektionens styrelse har under året bestått av Jenny Wik Karlsson (ordförande), Åsa Säfsten (kassör), Johanna Eriksson, Maria Casserdahl och Jonas Jacobsson. Jonas och Johanna avgår efter säsongen 19/20. Jenny har också ingått i föreningsstyrelsen för Sävar IK. Johanna har ingått i utvecklingsrådet och Katarina Bergner har varit vår representant i föreningens valberedning.

6.2 Handbollen i siffror

Handbollen redovisar 2019 319 stycken (2018: 302) aktiva i idrott, 179 (164) flickor/kvinnor och 140 (138) pojkar/män. Flickor/kvinnor står för 56% och pojkar/män för 44%
Av dessa 319 aktiva i idrott är 276 (257) under 20 år. Medelåldern i sektionen är 15 år. Vi fortsätter den positiva utvecklingen med ökat antal aktiva i idrott

6.3 Verksamhet

Under året har damlaget fortsatt bygga på spelarutveckling som ett utvecklingssteg från flickhandbollen. Laget har bl.a. haft utbildning kring den mentala biten i idrotten. Våra ungdomslag fortsätter behålla spelare i lagen och det är mycket viktigt. Våra yngsta spelare har även i år varit riktigt många och utmaningen har varit att få plats i Sävaråhallen samt att vara tillräckligt många tränare på planen. Tränare har varit en utmaning i fler lag under året, tack vare att alla hjälper alla har det ändå gått att genomföra samtliga träningspass.

6.3.1 Ungdoms-SM

Vi hade inför säsongen två lag anmälda till ungdoms SM (USM).
Vi har tävlat i klasserna F14 och F16. Just USM är en fantastisk möjlighet att få möta nytt och kvalificerat motstånd till en rimlig kostnad då förbundet tillämpar reseutjämning, vilket innebär att vi får lite subventionering av resekostnaden. Det är ett ypperligt tillfälle till både utveckling och massor av erfarenheter.
Båda lagen spelade steg I och II under hösten. Inget lyckades ta sig vidare till steg III. Lagen har under året själva arbetat in alla kostnader för sitt medverkande i USM

6.3.2 Sundsvall cup

Under 2019 deltog vi i vår "sektionscup", Sundsvall cup. Tyvärr hade vi ingen ansvarig som anmälde till cupen vilket gjorde att flera lag inte fick plats. Detta rättades till inför anmälan av 2020 års cup och återigen är det vår sektionscup då samtliga lag kommer delta.
F12 och F14 har även deltagit i Irsta Blixten i Västerås och Skurucupen i Nacka

6.4 Utvecklingsprocess

Under våren genomfördes handbollens utvecklingsdag under ledning av idrottskonsulenten Ola Svensson från SISU. 15 ledare samlades en dag i maj för att reflektera, utvärdera säsongen och starta planeringen av den kommande. En mycket inspirerande, nyttig och nödvändig dag som är en tradition i sektionen. Under hösten 2019 har vi arbetat med att utveckla våra bubblor. Vi har tagit en bubbla i taget och har kvar en del till 2020

6.5 Rekrytering

Då vi 2019 haft ett P12 lag har de pojkar födda 07 som tidigare spelat med IFK Umeå kommit tillbaka. Vi satsade på att detta lag skulle få de bästa förutsättningarna med träningstider då de nu är våra äldsta spelare på pojksidan och oerhört viktiga för att säkra att vi fortsätter ha lag på pojksidan.
Vi har arbetat med en riktad rekrytering mot barn födda 09-13 och deras föräldrar. Dessa bjöds in till en gemensam grillkväll på multiarenan på Skogstorpet i början av september, lagom innan handbollssäsongen skulle börja. En mycket lyckad aktivitet som vi nu genomfört några år.
Till säsongsstart la vi ut inlägg om uppstart på sociala medier, främst i lokala grupper på facebook där vi vet att många föräldrar finns. Vi satte också upp lappar på skolor och på ICA. Traditionsenligt använde vi oss av vår devis "Det är aldrig för sent att börja (om) med handboll"

6.6 Bubblor

Under året har vi startat ett arbete med att uppdatera våra bubblor. Vi är på god väg och vi har många engagerade ledare i bubblorna

6.6.1 Material & utrustning

Fjolåret avslutades med större bollinköp till vårt tänkta herrlag. Då det inte blev ett herrlag i Sävar så står vi nu kvar med dessa bollar som inget lag använder. Material & utrustnings-bubblan startade säsongen med en inventering som de tecknat ned i ett exceldokument. Efter inventeringen köptes bollar som vi saknade in. Under säsongen har bubblan haft kontroll på allt som köpts in och de har hela tiden uppdaterat sitt dokument. 2018 års uppdatering av förrådet samt det extra bollförrådet har visat sig vara starkt bidragande till att vi nu har haft en betydligt bättre ordning på vårt material..

6.6.2 Sponsor & marknad

Sponsor & marknad fortsätter att vara starkt bidragande till handbollssektionens fortsatta arbete. De levererar gång på gång. Våra hemmasammandrag är nu väl inkörda och detta mycket tack vare denna bubbla. Ett exempel att nämna är D-ungdom som sålde för ca 13000kr under ett hemmasammandrag!
Vi har en lång rad försäljningar som genomförts under året; grillkol, korv och ost är några exempel. Under skyltsöndag såg bubblan till att finnas på ICA för servering av kaffe och glögg. Sponsor och marknad har även haft ett samarbete med innebandyn där sektionsmedlemmar på frivillig basis även sålt restaurangchansen inför 2020. Vi tackar innebandysektionen för detta samarbete!

6.6.3 Träning & tävling

Bubblan träning & tävling har även denna säsong arbetat förtjänstfullt med att boka resor. Arbetet görs i samverkan med GUIF och Sikeå för att möjliggöra maximalt utnyttjande av resorna genom samåkning. Gruppens medlemmar har också varit behjälpliga till lagen vid enskilda upphandlingar för cuper och USM.
Vid fördelning av träningstider valde man att fortsätta på samma upplägg som 2018, att de olika inomhusidrotterna har fasta dagar för att möjliggöra deltagande i flera idrotter. Detta tycker vi har fungerat bra. Damlaget har tränat ett pass i veckan i Sävar och två i Umeå. Arbetet med matchbokningar inför säsongen har som vanligt varit utmanande. Dels för att det generellt är väldigt hårt tryck på hallen även under helger och dels för att vi i handbollen har tre olika serieansvariga, där samordningen inte alltid är helt optimal. 2019 har dock fungerat något bättre än 2018. Vi har behövt hålla några hemmasammandrag i Sporthushallen i Umeå. Detta fungerar men är inte optimalt då vi inte känner hallen och heller inte kan erbjuda samma försäljning.

6.6.4 Utbildning

Svenska handbollsförbundet kräver att alla som är tränare ska ha genomgått deras basutbildning. 5 ledare gick under hösten den utbildningen. Nästa tillfälle ges under 2020 och då har vi några till som ska gå. Vi har utbildat ledare i sekretariat, framför allt det digitala matchprotokollet. En ledare hade anmält intresse att genomgå tränarutbildning TS1 på distans men var tvungen att tacka nej då samordningen mellan förbunden inte var optimal. Flertalet av våra lag har nu minst en tränare med lägst basutbildning.
Lars och Maria har samlat intresserade från alla lag (utom damlaget) att delta på målvaktsträningar. Detta hoppas vi kunna fortsätta med vid fler tillfällen under nästa år

6.6.5 Kommunikation

Då kommunikation alltid kräver utveckling för att passa så många som möjligt så har vi diskuterat denna fråga mycket under året. Allt som kommuniceras ska finnas på varje lags hemsida. Under hösten skötte de flesta lag sin kommunikation till spelare och föräldrar främst via facebookgrupper och mail. Detta var inte i enlighet med våra ambitioner men då vi i januari 2020 skulle byta system till Sports Admin så valde vi att fokusera på det istället.
Vår Facebooksida används flitigt och helt enligt vår kommunikationsstrategi. Vi hade i slutet av 2019 434 följare. I slutet av året utbildades Mikael Outakoski och Sofi Mann inom administration och handläggning av Sports Admin

.

6.7 Övriga aktiviteter-

6.7.1 handbollens kväll

Vi har hittat ett nytt upplägg för handbollens dag som vi tycker ger mer för deltagarna och även är betydligt enklare att planera och genomföra. I april provade vi detta första gången. Istället för en helgdag har vi nu lagt detta under två timmar på en tisdagkväll då alla lag ändå skulle tränat. Sponsor och marknad håller Valborgs café öppet där de säljer hamburgare och hembakt. Samtliga spelare delas in i blandade lag och de spelar flera matcher med minihandboll. F14/F16 är lagledare och damlaget är domare. Handbollens kväll på hösten avslutades med en match med damer och F16. Mycket uppskattad kväll av alla som deltagit. Föräldrar har även haft möjlighet till att ytterligare lära känna varandra. Handbollens kväll på hösten lockade även en del som var nyfikna på handboll men som ännu inte börjat. Samtliga av dem fortsatte efter den kvällen med handboll.

6.7.2 Umeå handbollsfestival

Första utgåvan av Umeå handbollsfestival genomfördes alldeles i början av 2019.
Umeå handbollsfestival lockade 61 lag vid sitt första genomförande, en stor del av dessa inresande från andra delar av landet och dessutom från Norge. Cupen spelades på tre planer i Umeå Energi arena samt Midgårdshallen och Vildmannahallen. I Sjöfruhallen spelades minihandboll för de minsta klasserna.
Cupen är ett samarrangemang med GUIF. Hållbarhet är en röd tråd i arrangemanget. Vårt mål är att erbjuda den bästa cupupplevelsen, inte nödvändigtvis bli den största cupen. Vi satsar därför särskilt på många och långa matcher, den bästa cupmaten i samarbete med Kummin samt på ett värdskap i världsklass. Till 2020 ökade antalet anmälda lag till 74st och cupen erbjöd också kortbanehandboll

6.8 Ekonomi

Handbollssektionen går med ett plusresultat för 2019 på ca 22000 kronor.
Vi har ett försäljningsnetto på nästan 85000 och ett kiosknetto på drygt 71000. Detta är en liten minskning mot 2018 och delvis beror det på lottning till färre hemmasammandrag och att en del hemmasammandrag spelats i Umeå.
Det är utmanande att bedriva verksamhet i en liten idrott som handboll, där vi tidigt hamnar i stora kostnader för att hålla igång ett seriespel, speciellt om man samtidigt vill hålla ner avgifterna så mycket som möjligt. Vi vill vara en inkluderande idrott, som är tillgänglig för alla. Umeå handbollsfestival är en investering som vi hoppas kommer att bidra till vår ekonomi på lite sikt. 2019 gav den ca 50000 till vår sektion

.

6.9 Sammanfattningsvis

Vi har en fortsatt god sammanhållning och sektionskänsla i handbollen. Vår vana trogen tar vi på ossa alla jobb som dyker upp och detta kan vi göra tack vara engagerade ledare och föräldrar.
Nytt för 2019 var att de lag som deltog i USM samlade in pengar till detta genom olika arrangemang och försäljningar. Ett arrangemang att nämna var en klubbkväll under hösten. Musik, mat och trolleri var några av begivenheterna under kvällen.
Att vi inte kunde starta ett herrlag i Sävar blev en besvikelse, vi jobbar därför fortsatt hårt att öka och behålla de spelare vi har på pojksidan. Vi är glada att våra pojkar födda 07 har kunnat återvända till Sävar då vi nu har ett lag för dem. Under nästa säsong kommer vi behöva ha dispens på dessa spelare så de kan fortsätta med spel på hemmaplan. De är nu de äldsta pojkarna i sektionen och vi behöver fortsätta arbeta för att de hela tiden har ett lag.
Vi har fortsatt ett underskott, sedan tidigare år, i den ekonomiska balansen som vi behöver fortsätta att fokusera på. Men så länge som engagemanget är starkt är allt möjligt.

.

7. Innebandy

7.1 Styrelsen

- Johan Karlsson Ordförande
- Malin Bjuhr Kassör
- Ulf Arvidsson Ledamot
- Helena Filipsson Ledamot
- Erik Marklund Ledamot
- Ulrika Glad Ledamot
- Björn Glad Ledamot

Björn Glad var inledningsvis ordförande och sedan Johan Karlsson. Malin Bjuhr har även ingått i Sävar IK:s föreningsstyrelse.

Vi har påbörjat styrelseutveckling tillsammans med Maria Bergkvist och Hjördis från SISU där vi under hösten organiserat verksamheten i team. Vi har kommit igång bra men det kommer ta sin tid innan de nya arbetssätten sitter men det känns helt rätt och nödvändigt så att vi uppnår en mer hållbar sektion.

7.2 Innebandyn i siffror

1 damlag och 15 ungdomslag i seriespel, cirka 250 licenserade spelare jämt fördelade pojkar och flickor. Drygt 50 ledare som är involverade på olika sätt..

7.3 Verksamhetsberättelse

Vi har 15 ungdomslag i seriespel samt ett damlag i div 1. Vi har även lag för både pojkar och flickor i den yngsta klassen som detta första år endast tränar. Innebandyn satsar på breddverksamhet där alla som vill spela innebandy ska få plats i något av våra ungdomslag. Damlaget hade en fin säsong vann grundserien och spelar nu slutspel i damettan, lyckades dock inte gå upp i allsvenskan. Våra ungdomslag har deltagit i flera cuper, tex. Umeå Floorball Cup, Storvretacupen i Uppsala, Paradiscupen i Ö-vik, Umecupen, Skandic cup..

7.4 Utbildning

Innebandysektionen har som mål att alla ungdomsledare ska gå ungdomsledarutbildning. under hösten påbörjades en kartläggning av utbildningsstatus och en del utbildning genomfördes.

7.5 Kommunikation

Alla lags egna sidor sköts av det egna lagets ledare. Vi lägger ut artiklar och matchreferat från damlagets verksamhet. Vi har en Facebook-sida som roligt nog är är välbesökt.

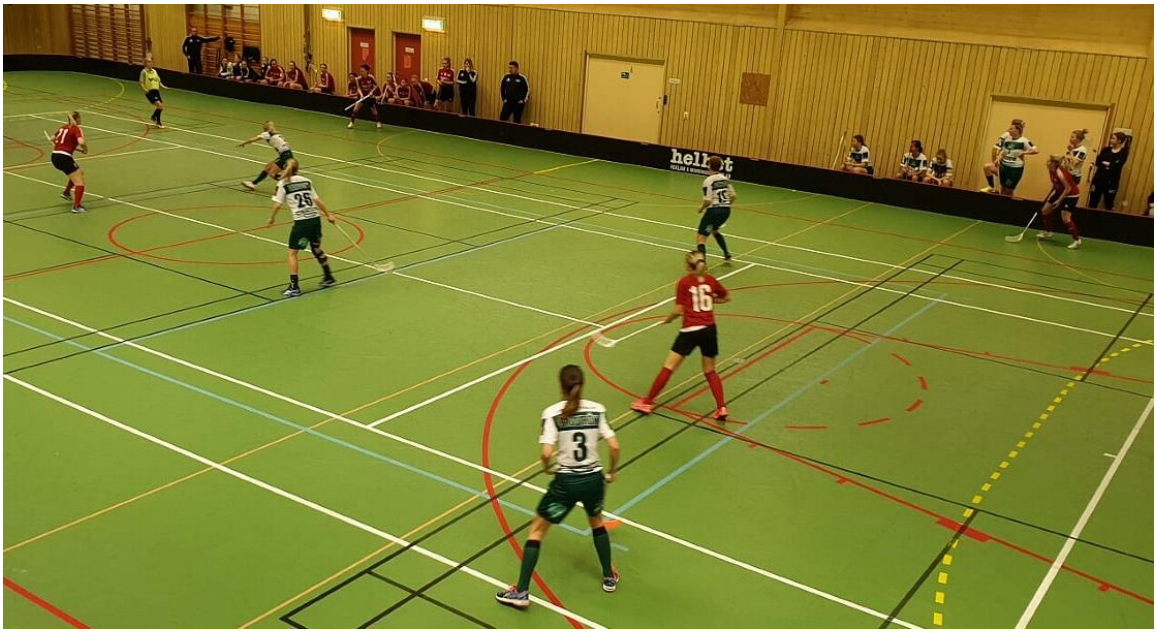
I slutet av 2019 introducerades det nya systemet Sportsadmin där det Team Kommunikation på ett utmärkt sätt skötte utbildningen.

7.6 Ekonomi

Innebandysektionen har en stabil ekonomi. Vi sålde även detta år bingolotter till uppesittarkvällen 23/12 och det var otroligt lyckat. Skillnaden från föregående år var att detta år delades intäkten mellan sektion och lag utifrån hur många lotter respektive lag sålde. Vi tog även på oss ett jobbuppdrag med att städa på Nolia.

7.7 Sammanfattningsvis

Innebandyn har återigen gjort en bra säsong. Vi har återigen många lag och aktiva. Vår satsning på bredd fungerar och glädjande nog kan vi också ställa upp med ett damlag i högsta distriktsserien. Sektionen har väldigt engagerade och kunniga ledare. På våra lags hemmamatcher är det alltid mycket folk och trevlig stämning och det organisatoriska fungerar överlag bra.



8. Korpen motion

8.1 Styrelsen

Ordförande	Per Höglund
Kassör	Patrik Nyström

8.2 Verksamheter under 2019

Korpen har under verksamhetsåret 2019 prövat följande nya aktiviteter (idrottskuvöser).

1. MBT cykel, 2. Outdoortraining, 3. löpgrupper, 4. skidskola för barn.

Andreas Brandt startade upp en MBT-cykelgrupp som träffades relgebundet under sommaren. Andreas renoverade med Korpens stöd några cykelbanor i skogen med övergångar över bäckar.

En av Korpens mest lyckade satsningar har varit Outdoor Training där ca 30 personer deltagit. Allt fler upptäcker fördelar med att träna utomhus. Inte så konstigt med tanke på att det är så roligt och så enkelt. Material har kunnat köpas in.

Med hjälp av Staffan Norin har en löpgrupp träffats regelbundet under sommaren ofta i samband med Broarna Runt.

Under vinterhalvåret har ett önskemål från olika håll kommit fram att starta igång någon form av skidverksamhet i Sävar. Det har diskuterats både behovet av en enklare **skidskola** för barn inletts med hjälp och initiativ av Johanna All.

Några av de andra aktiviteterna som har fortsatt att erbjudas är **Broarna Runt**, **Fotboll, innebandy** och **hockey**.

Sex söndagar i rad med start 20 maj anordnades **Broarna Runt** ett motionslopp 2,5 kilometer runt den natursköna Sävarån. Alla hade chans att springa, gå eller rulla broarna runt – var och en efter sin förmåga och lust. Över 500 stycken i alla åldrar sprang under årets satsning. Alla som deltog hade chans att vinna priser. Men de stora vinnarna var våra sammarbetsorganisationer i Sydafrika (fotboll i utsatta områden och AIDS-förebyggande projekt) som fick dela på 10.000kr som sponsrades av Umeå Energi #vigörumeåbättre. Inför varje lopp kom några representanter från olika verksamheter och berättade om olika former av **hållbarhet**.

Under sommaren möttes kvinnor i åldrarna 19-50 på nya multiarenan för att spela fotboll. Några av kvinnorna anmälde sig också till seriespel och kunde genomföra de flesta Korpen matcherna.

En del av dessa kvinnor har fortsatt i **innebandy** för damer som pågått under hela hösten med ca 15-16 aktiva varje söndag kl 19.30, med ett gäng kvinnor med olika utvecklingsnivå alltifrån fd elitspelare till de som just börjat håll i en klubba. En av de drivande personerna är Malin Bjuhr som gläds åt att se nya innebandyspelande kvinnor ansluta sig.

Under några mörka vinterkvällar har också en spirande **hockey** verksamhet grott. När vädret har tillåtit har några Sävarbor i varierande åldrar möts upp på skolans hockeyplan för att spela. Några gamla överblivna hocketröjor från Sävar IKs nedlagda hockeysektion delas ut och så kör man. ”**Hockey för alla**” är ett exempel på livslångt idrottande där konceptet är så enkelt att det handlar om en tid, en grupp, man delar upp tröjor bland de som är där.

Korpen har dock under 2019 sitt fjärde verksamhetsår inte kunnat fortsätta att erbjuda **Racket och nätsporter** för barn och ungdomar på söndagar utifrån vattenskada i B-hallen som drabbade. Tyvärr tillåter B-hallen inte optimal träning då både takhöjd, endast fyra spelplaner. Med halva hallen borta skulle det innebära enbart två planer vilket gör det svårt att bedriva verksamhet för gruppen.

8.3 Utbildning

Korpen har under 2019 skickat en ungledare till utbildningsläger inom Korpens regi.

8.4 Kommunikation

Ny sida via Sportadmin har startats upp. Korpen är aktiv på den nya hemsidan och på Facebook eftersom mycket av verksamheterna bygger på interaktion med Sävarbor som t.ex. vid anordnandet av Skridskodisco och andra event.

8.5 Ekonomi

Korpens intäkter kommer inte som traditionellt inom Sävar IK från LOK stöd då många aktiviteter riktar sig till åldersgrupper som ej ryms inom LOK. Därför jobbar Korpsektionen med att etablera aktiviteter där vi kan debitera deltagaravgifter vid evenemang eller träningsgrupper. Korpens verksamhet och ekonomi är än så länge på en nivå som inte nämnvärt kan påverka SIK:s ekonomi varken negativt eller positivt. Men då fler och fler initiativ tas är det viktigt att hålla koll på att det kostnader som en aktivitet ådrar sig skall täckas av deltagaravgifter..

8.6 Sammanfattningsvis

En vision är att Sävar IK är med och skapar ”Europas mest aktiva befolkning”.

Korpen är i början av sin verksamhet och mycket arbetet handlar om rekrytering av ledare och aktiva. Potentialen i verksamheten är stor men bygger på att det finns fler personer som kan hjälpas åt.

.

2020-03-15