

2018

Verksamhetsberättelse



Innehållsförteckning

1. Ordföranden har ordet.....	4
2. Föreningsstyrelsen	5
2.1 Styrelsens verksamhetsberättelse 2017	5
3. Föreningen.....	5
3.1 Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter	5
3.2 Strategiarbetet för Hela Sävars IK	7
3.3 Hållbart och jämställt	7
3.4 Ledaren i fokus	11
3.5 Föreningsenkät.....	11
3.6 Sävarcamp	12
3.7 Ekonomisk förvaltningsberättelse.....	12
3.8 Kommunikation	13
4. Fotboll.....	15
4.1 Fotbollen i siffror	15
4.2 Styrelse	15
4.3 Ekonomi.....	15
5. Gymnastik & hopprep	16
5.1 Styrelsen	16
5.2 Gymnastik & hopprep i siffror	17
5.3 Gymnastikåret	17
5.3.1 Tävlingar	18
5.3.2 Läger:	19
5.3.3 Uppvisningar:.....	19
5.4 Hopprepsåret	19
5.5 Tai Chi Chuan	19
5.6 AMT – Avancerad Motorisk Träning:.....	19
5.7 Utbildning:	19
5.8 Kommunikation:	20
5.9 Ekonomi.....	20
5.10 Sammanfattning	20
6. Handboll	22
6.1 Styrelse	22
6.2 Handbollen i siffror	22

6.3	Handbollsverksamhet.....	22
6.3.1	Sundsvall cup	23
6.3.2	Ungdoms-SM	23
6.4	Utvecklingsprocess	23
6.5	Rekrytering	23
6.6	Material & utrustning.....	24
6.7	Sponsor & marknad.....	24
6.7.1	Umeå handbollsfestival	25
6.8	Träning & tävling	26
6.9	Övriga aktiviteter- handbollens dag.....	26
6.10	Utbildning	26
6.11	Kommunikation	26
6.12	Ekonomi.....	27
6.13	Bakslag med YES-projektet.....	27
6.14	Sammanfattningsvis	28
7.	Innebandy.....	29
7.1	Styrelsen	29
7.2	Innebandyn i siffror	29
7.3	Verksamhetsberättelse	29
7.4	Utbildning.....	29
7.5	Kommunikation	29
7.6	Ekonomi.....	30
7.7	Sammanfattningsvis	30
8.	Korpen motion.....	31
8.1	Styrelsen	31
8.2	Verksamheter under 2018	31
8.3	Utbildning	33
8.4	Kommunikation	33
8.5	Ekonomi.....	33
8.6	Sammanfattningsvis	33

1. Ordföranden har ordet

Tack alla ledare för 10 miljoner kronor till Sävar IK år 2018!

Jag vill först och främst tacka alla ledare både på och utanför planer och hallar, föräldrar och ungdomar och andra som bidragit med att baka, städa förråd, fixat sponsorer, ordnat föräldramöten och förstås coachat barn och ungdomar! Tack alla ni för en värdefull insats för Sävar IK 2018!

Hur värdefull denna insats kan förstås inte mätas i pengar, men om vi ändå gör ett försök?! Om våra kanske ca 200 ledare i olika roller, gör i snitt 5 timmar i veckan, så blir det ca 1000 timmar i veckan till Sävar IK. Det blir ca 50 000 timmar om året, och med en timlön på 200 kr så har ni tillfört ett värde av faktiskt 10 miljoner kronor!! Vi tackar för denna generösa gåva!

Det är roligt att vara ledare i Sävar IK!

Sävar IK har döpt sin framtidsinsats på barn och ungdomar till "ledaren i fokus". Utan engagerade och schyssta ledare så har vi inga idrotter, ingen klubbstuga och inga grupper. Och det viktigaste förstås. Utan bra ledare får inga våra barn och ungdomar möjlighet att ha roligt, växa och utvecklas både i sin idrott och som goda människor. Enligt den ledarenkät vi gjorde 2018 så anger 65% av ledarna att de instämmer i hög grad att det är roligt, 34 % instämmer i viss grad.

Men vi ser också att det är en hög arbetsbelastning på många. Vi i föreningsstyrelsen med stöd av Barn- och ungdomsansvarige jobbar på olika sätt med att engagera ännu fler, erbjuda utbildning, träningskoncept och ledarstöd, skapa föräldrateam kring grupper och lag samt underlätta administration och rutiner. Det ska bli lättare att vara ledare!

Våra samarbetspartners är värdefulla för oss

Under 2018 har vi utvecklat ett mycket fint samarbete med våra tre huvudsponsorer ICA Sävar, Norra Skogsägarna och Handelsbanken Sävar. Vi har också ett allt närmare samarbete med Umeå kommun gällande Sävar Camp, sportlovsaktiviteter med mera. I föreningens utvecklingsarbete har SISU idrottsutbildarna varit ett fantastiskt stöd och kunskapskälla.

Utan våra anställda vore det inte möjligt

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till våra anställda. Tack Inge för ännu ett år med gediget noggrant arbete med tusentals fakturor och transaktioner, för ordning och utveckling av kanslifunktioner och alltifrån kontakter med leverantörer och avtal till uthyrning av klubbstugan! Tack Maria, som barn och ungdomsansvarig sedan drygt ett år, som tillfört föreningen så mycket professionalitet kring utveckling av barn och idrottande, inspiration och stöd till ledare och en stor förmåga att omsätta teori till praktisk handling! Utan er vore dagens Sävar IK inte möjligt.

Från hela styrelsens räkning är vi glada och stolta över det arbete som hela föreningen har åstadkommit, och tacka för det förtroende vi har fått att vara föreningens styrelse.

Mars 2019

Staffan Norin
Ordförande

2. Föreningsstyrelsen

2.1 Styrelsens verksamhetsberättelse 2017

Styrelsen bestod vid utgången av 2018 av följande ledamöter:

Malin Bjuhr, Petra Bohm Broman (sekreterare och vice ordf), Niclas Bromark, Björn Glad, Per Höglund, Marcus Larsson (ekonomiansvarig och kassör), Staffan Norin (ordförande), Patrik Nyström, Jessica Sjöström, Anton Vennberg och Lars Westman.

Föreningsstyrelsen har haft 10 protokollförda möten, 22 formella beslut samt 49 loggade aktiviteter som dokumenteras och följs upp systematiskt.

Därutöver har styrelsen varit drivande i strategiarbetet tillsammans med alla sektionernas styrelser, samt haft ett särskilt ordförandemöte med valberedningen. Styrelsen har under året arbetat nära tillsammans med föreningens Utvecklingsråd, där även föreningens ordförande och ekonomiansvarig ingår.

3. Föreningen

3.1 Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter

Sävar IK har under året haft 1076 medlemmar och fem aktiva sektioner. Vi har haft omfattande tränings- och tävlingsverksamhet, samt inom Korpen genomfört öppna arrangemang som "Broarna runt", skidskola, fotboll och hockey.

Det har varit ett händelserikt år med deltagande i både lägeraktiviteter, tävlingar och stora som små uppvisningar och de aktiva har utvecklats mycket under året som gått.

Gymnastiken har stadigt ökat i antal medlemmar under de senaste åren, 2013 var vi 176 aktiva medlemmar och i slutet av 2018 hade vi uppgått till 367 st vilket är fantastiskt bra. Det är också inspirerande att vi kan erbjuda aktiviteter i ett sånt åldersspann, från 2-3 åringar upp till ca 50-60 års ålder, vilket stöder föreningens satsning på livslångt idrottande.

Handbollen redovisar 2018 302 (2017: 296) stycken Aktiva i idrott, 164 (142) flickor/kvinnor och 138 (154) pojkar/män. Det ger alltså en könsfördelning på 54 procent flickor/kvinnor och 46 procent pojkar män. Handbollen har också medverkat och deltagit i större arrangemang som Handbollsfestivalen, Ungdoms SM och olika cuper.

Vi fullföljer därmed den positiva trenden sedan några år tillbaka

Innebandyn har under 2017 haft hela 16 lag i seriespel med ca 250 licensierade spelare, och

Fotbollssektionen har 2018 haft drygt 500 aktiva. Fotbollen har även arrangerat två stora höstcuper, med 107 lag och med tusentals spelare och besökare. 2018 startades även en ny cup för yngre åldrar. Sektionen har fortsatt sitt arbete med att utveckla arenaområdet.

Det ekonomiska resultatet för föreningen 2018 blev en omsättning på knappt 5,2 Mkr med ett negativt resultat på -366 955 kr. I budgeten för 2018 var det förväntade resultat för föreningen – 166 374 kr. Resultatet för föreningen blev alltså 200 000 kronor sämre än väntat.

I grund och botten är Sävar IK en förening som även ekonomiskt utvecklas i positiv riktning, men enskilda händelser påverkar resultat kraftigt negativt. Vårt omklädningsrum, i anslutning

till klubbstugan, drabbades till exempel av en omfattande vattenskada. Detta innebar först sanering och därefter renovering av omklädningsrummen. Trots god ersättning från vår försäkring innebar detta ändå en oväntad, ej budgeterad, kostnad på cirka 200 000 kronor för föreningen.

Sävar IK är nog en sällsynt "rik" förening med massor av ideella krafter som utvecklar förening och idrotter på många sätt. Vi kan vara tacksamma och stolta över de framsteg vi har gjort de senaste åren, och för de numera ganska många priser och erkännanden som Sävar IK har fått.

Vi kan summera 12 fantastiska månader 2018, med 12 smakprov från frukterna av föreningens arbete. Många aktiviteter är förstås i sin början och leder oss rakt in i år 2019.

1. **"Hela Sävars IK – den röda tråden"** – En presentation av vision, verksamhetsidé och värdegrund, samt en vägledning om hur vi i praktiken vill bedriva idrott enligt värdegrunden
2. Egna **arrangemang** som Broarna runt, Höstytan och Tjejsistan och medverkan vid ännu fler
3. **Ledarutbildning** i fotboll, innebandy, handboll och gymnastik med introduktion av utvecklingsplaner och träningsupplägg.
4. Föreningsgemensamma **utbildningar**, Rörelserikedom, Kost och näringslära och Åldersanpassad fysisk träning.
5. **Jämställdhet** med pris vid Umeå Idrottsgala och Fairpay certifiering som första förening i Norrland
6. Avtal med våra tre **huvudsponsorer** ICA Sävar, Norra Skogsägarna och Handelsbanken och ett program för sponsring och partnerskap
7. Fortsatt färdigställande av vår egen **konstgräsarena** med bl.a. belysning
8. Renovering och uppfräschning av duschutrymmen i **omklädningsbyggnaden**
9. **Föreningsutveckling** med start i fotbollen, där många gör lite men tillsammans mycket mer
10. Koncept för introduktion av engagerat **föräldraskap** i Sävar IK
11. Sävar Camp med unga ledare och ett hundratal deltagande barn under sommarveckor
12. Lovaktiviteter i Sävaråhallen i samarbete med Umeå fritid för hundratals barn och föräldrar



3.2 Strategiarbetet för Hela Sävars IK

Ledstjärnan och grunden för vårt strategiarbete är vision, verksamhetsidé och värdegrund:

Vision – vår ambition

Hela Sävars IK. Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Verksamhetsidé - vi vill

Idrott till glädje för alla. Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar,

Värdegrund – vår vägvisare

Alltid ett föredöme!

- Omtanke och Glädje, - Medskapande och Öppenhet, - Hållbart och Jämställt

Fokusområde

Enligt årsmötets uppdrag har styrelsen säkrat ansökan och även fått projektmedel som medfinansiering för att genomföra det treåriga projektet "Ledaren i fokus" (2017-2020), vilket ha möjliggjort en satsning på prioriterade områden enligt tidigare årsmötesbeslut.

Samtliga sektioners styrelser medverkar i föreningens strategiarbete, där arbete främst riktas mot sex olika fokusområdena:

1. Livslångt idrottande
2. Kommunikation
3. Anläggningar och arenor
4. Sponsring och partnerskap
5. Utbildning och ledarskap
6. Medlemskap

3.3 Hållbart och jämställt

Föreningen har arbetat med samtliga tre dimensioner av hållbarhet; ekologisk, ekonomisk och socialt. Inom den sociala dimensionen har vi särskilt betonat en hållbar förening, hållbart ledarskap och ett integrerat jämställdhetsarbete.

Vår vision inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och rikare liv för människorna.

Allt vårt arbete från strategin till arbetet med arenor, extern samverkan till mötet mellan ledare och barn/ungdomar ska genomsyras och präglas av vår värdegrund som vägvisare.

Under 2018 utvecklade vi vår satsning på "hållbart och jämställt" inom främst fem områden:

Hållbart samhälle och Agenda 2030. Motionslopp "Broarna runt" med olika hållbarhetsteman under fem söndagar i samarbete med Sydafrikaföreningen Access. Teman var hälsa, klimat, energi och resande, ekologi och vatten, socialt stöd och internationell hållbar utveckling. Därutöver har vi infört källsortering, installerat lågenergilampor på arenan etc.



Hållbar integration, där vi genomförde en sommarcamp för barn där ungdomar från andra länder får ledarutbildning och praktisera ledarskap.

Hållbart ledarskap. Vi har infört ett ledarkoncept med föräldraintroduktion och träningsprogram för 6-9 åringar, samt genomfört en enkätundersökning bland alla våra ledare.

Hållbar förening. Vi har i samverkan med SISU tagit fram en modell för förenings- och sektionsutveckling för medskapande där "många gör lite, och tillsammans mycket".

Jämställdhet. Sävar IK fick utmärkelsen "Årets jämställda förening 2018" vid Umeå idrottsgala. Sävar är också den första föreningen i norra Sverige som är certifierad partner till Fair Pay med jämställd sponsring. Sävar IK har även startat och koordinerar ett nätverk för näringsliv, föreningar och kommun/staten för jämställd idrott.

Just jämställdhet kan, tillsammans med andra grundläggande mänskliga rättigheter, ses som en bas för övrigt hållbarhetsarbete. Vi har tagit fram några nyckeltal vi vill följa för en jämställd idrott, och i övrigt har vi arbetat vidare enligt vår handlingsplan med fem åtgärdsområden och 22 åtgärder gällande resurs- och tidsfördelning, utbildning, mixade ledarteam, uppdrag till valberedning etc.

Vi har fört samtal med våra huvudsponsorer om vår värdegrund och jämställdhetsarbete, och våra sponsorpengar riktas till vår föreningsövergripande barn- och ungdomssatsning där hållbart och jämställt ingår. Våra intäkter och kostnader fördelas i övrigt utifrån aktiva i idrott.

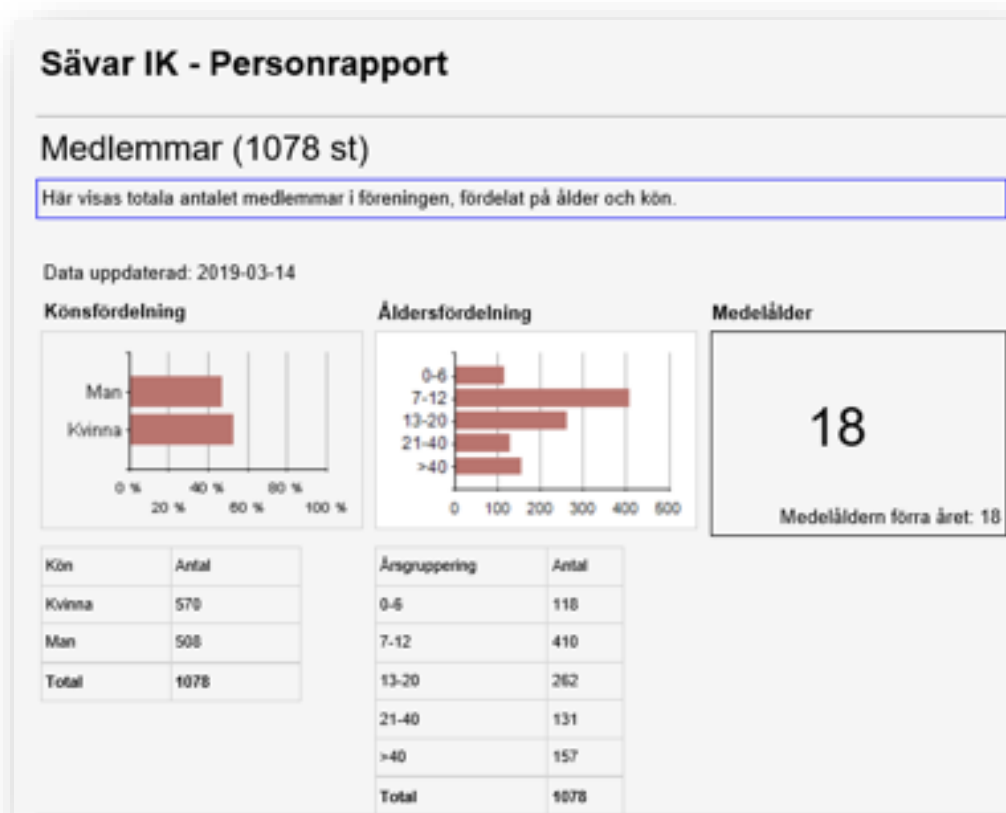
Vårt övergripande mål är att vara en hållbar förening utifrån vår verksamhetsidé. Utvecklingen mot detta följs upp genom:

Område	Beskrivning	Målformulering	Mått och Mål
Organisation	Sävar IK står för idrott till glädje för alla.	Fler rekommendationer Ökad medlemsnöjdhet	Nyckeltal i Medlemsenkäten
Idrotten	Sävar IK står för ett livslångt idrottande med Europas med aktiva befolkning	Ökande antal aktiva över 13 år Ökande antal aktiva i idrott	Resultatindikatorer från IdrottOnline
Kommunikation	Sävar IK kännetecknas av medskapande och öppenhet	Ökande antal följare på sociala medier	Resultatindikator i officiella kanaler
Storlek	Sävar IK är hela Sävars IK	Ökande antal medlemmar	Resultatindikator från IdrottOnline
Sociala	Sävar IK är hållbart och jämställt med tydliga och levande värderingar	Ökad kunskap om värdegrunden Jämställda villkor för mäns och kvinnors idrottande och inflytande	Utveckla medlemsenkäten Resultatindikator från IdrottOnline

			Utveckla ekonomisk uppföljning
Ekonomiska	Sävar IK är hållbart och jämställt med god ekonomi	Ökande LOK-stöd Ökande nettoomsättning	Resultatindikator från IdrottOnline Resultatindikator från bokföring
Ekologiska	Sävar IK är hållbart och jämställt med ansvarstagande för miljön	Ökad återvinning av avfall Minska energiförbrukningen	Utveckla rapport

- Mål: vad vi vill uppnå (mätbart eller inte mätbart)
- Resultatindikator: mäter förändrat tillstånd eller förflyttning mot uppställda mål
- Nyckeltal: speglar förändring över tid (ej nödvändigtvis i relation till mål), ofta en kvot

Utfallet kring några av målen syns i följande rapport från IdrottOnline:



3.4 Ledaren i fokus

Sävar IK vill här redovisa några av alla insatser som genomförts i projektet "Ledaren i fokus" under ledning av vår Barn- och ungdomsansvarige Maria Bergkvist.

Föreningsgemensamma utbildningar

Under året har vi tillsammans med SISU Idrottsutbildarna genomfört föreningsgemensamma utbildningar för ledare och aktiva. Ledare har erbjudits utbildning i Åldersanpassad fysisk träning och för föreningens ungdomar en utbildning i Kost och näringslära.

Föräldraintroduktion för nystartade grupper

Föreningen har tagit fram en presentation att användas när en föräldragrupp samlas vid ett första föräldramöte. Den innehåller information för att kunna starta upp ett lag samt för att skapa en gemensam syn och förväntningar på Sävar IK respektive på ledare och föräldrar och inbjuder dem till att komma med förslag och synpunkter på föreningens arbete. Den har testats och genomförts med nystartade grupper i handbolls, fotbolls och innebandysektionen.

Lovaktiviteter

Under året har lovaktiviteter genomförts i Sävaråhallen vid sportlov, påsklov, höstlov och under jul och nyårslovet. Aktiviteterna har varit hinderbanor och spontanidrott. Aktiviteter som syftar till att utveckla en rörelserikedom samt uppmanar till kreativitet och självbestämmande, en viktig faktor för att skapa ett livslångt intresse för att vilja vara aktiv.

Utvecklingspaket för ledare till barn 6-9 år

Maria Bergkvist har tillsammans med föreningens ledare utvecklat och testat ett koncept med utvecklingsplaner och träningsupplägg. Detta gör det "lättare att vara ledare" genom stöd och vägledning för upplägg och genomförande av träning. Införandet av detta har påbörjats under 2018. Hela utvecklingspaketet är integrerat med vår värdegrund.

Ledarsamtal och ledarenkät

Utvecklingsarbetet sker i nära dialog och samarbete med ledare och tränare i sektionerna. Vi har också genomfört en ledarenkät som visar att ledarna tycker att det är roligt, värdegrunden är väl känd med starkt stöd, men många ledare lägger kanske ner för mycket tid för att orka.

3.5 Föreningsenkät

Som del av vårt utvecklingsarbete vill vi varje år stämma av vad föreningens medlemmar tycker om vårt arbete. För andra året genomförde vi därför föreningsenkät. Vi frågade om hur duktiga vi är – på en femgradig skala – att leva upp till vår vision, värdegrund och verksamhetsidé samt om generell nöjdhet på samma skala. Vi bad också om övriga synpunkter, fritt från hjärtat.

Vi fick in 270 svar (2017: 330) , vilket ger en svarsfrekvens på över 30 procent. Målet var 300. Vi fick in 46 (59) spontana kommentarer i fritext.

Om vi mäter "top-box", det vill säga alla de som svarat i någon av de två högsta skalstegen, som antingen är positiva eller mycket positiva, fördelar sig procenten enligt följande:

Vision 69,2 % (60,6)

Verksamhetsidé 75,5 % (70,9)

Värdegrund 79,2 % (71,2)

Nöjdhet 85,9 % (78,2)

Höga värden som dessutom verkar vara en positiv trend är väl den korta sammanfattningen.



3.6 Sävarcamp

Under sommaren genomfördes för sjätte året i rad Sävarcamp. Det är ett dagläger i juni, som riktar sig till barn som går ut årskurs 3-6. Det är ett tillfälle för barn att pröva på en mängd olika aktiviteter för att se vad de tycker är roligt att göra på fritiden. En annan viktig poäng med lägret är att stärka det unga ledarskapet.

Projektet är ett samarbete mellan Sävar IK, Sävar IBF, Sävar Tennisförening, SävSpel, Svenska kyrkan, EFS och SALT och Sävaråkyrkan. Ungefär 100 barn deltog vid årets camp. Utvärderingen från lägret visar att trots allt roligt barn fått testa på är det de unga ledarnas insats som skattas högt. Detta är glädjande då det tycks som att relationen till ledarskapet, att de är snälla, bekräftande och tar sig tid att se barnen är det som gör lägret roligt. SävarCamp 2018 planerades och leddes i år av en mindre grupp ungdomar. Deras egen utvärdering visar att de upplevde en god stämning i bland ledargruppen bestående av ungdomar födda 2001. Under årets läger hade nysvenska möjlighet att jobba som ledare. Föräldraenkäten ger vid handen att föräldrarna uppskattade bra och tydlig information innan lägret och en nöjdhet på 100%. Föräldrarna kunde beskriva lite nervösa barn innan lägret, men att de var taggade. En önskan är att kunna betala via Pay Pal.

Budget är i balans och satsningen på att betala efter förmåga och eget val var ett bra erbjudande som kommer att fortsätta.

Som ett bevis på att Sävarcamp gör något bra och utvecklar något unikt i Västerbotten blev lägret tilldelat Umeå kommuns folkhälsopris.

3.7 Ekonomisk förvaltningsberättelse

I idrotten är det ekonomiska resultatet ett medel för att kunna fortsätta bedriva verksamheten. Ett långsiktigt hållbart Sävar IK kräver därför en långsiktigt hållbar ekonomi.

Ekonomin har under hela året varit under kontroll. Bokföring och redovisning har kunnat ske löpande under året.

Anställningen av en Barn- och Ungdomsansvarig är en stor satsning på vår idrottsverksamhet. Vi får bidrag för denna satsning under en treårsperiod där bidragen successivt minskar. En följd av denna satsning är att vi under åren 2017-2019 har planerat med minusresultat. De ökade kostnaderna kommer att uppvägas av ökade intäkter till följd av det arbete som pågår inom föreningen. Från och med verksamhetsåret 2020 bör vi åter göra positiva resultat.

Det ekonomiska resultatet för föreningen 2018 blev en omsättning på knappt 5,2 Mkr med ett negativt resultat på -366 955 kr. I budgeten för 2018 var det förväntade resultat för föreningen – 166 374 kr. Resultatet för föreningen blev alltså 200 000 kronor sämre än väntat. Det ska jämföras med 2017 då vi hade en omsättning på 4,65 Mkr med ett negativt resultat på -255 790 kr.

Detta underskott i verksamheten är möjlig då Sävar IK har tillgångar i form av ett sparande. Underskottet i verksamheten innebär att våra sparade medel ("kortfristiga placeringar") har minskat från drygt 1,6 Mkr till knappt 1,4 Mkr. Tack vare dessa tillgångar har vi som förening möjlighet att göra större, långsiktiga satsningar på vår idrottsverksamhet.

I grund och botten är Sävar IK en förening som även ekonomiskt utvecklas i positiv riktning, men enskilda händelser påverkar resultat kraftigt negativt. Vårt omklädningsrum, i anslutning till klubbstugan, drabbades av en omfattande vattenskada. Detta innebar först sanering och därefter renovering av omklädningsrummen. Trots god ersättning från vår försäkring innebar detta ändå en oväntad, ej budgeterad, kostnad på cirka 200 000 kronor för föreningen. Resultat för vår handbollssektion påverkades kraftigt negativt att vi tvingades betala tillbaka stora delar av ett EU-bidrag vi hade fått. Det projekt vi hade fått beviljat uppfattades inte ha uppfyllt de krav som ställdes när bidraget beviljades. Detta påverkade resultatet med en kostnad på över 200 000 kronor. Inom vår gymnastiksektion har vi gjort en bokföringsteknisk justering kring hantering av lagkassorna som innebär att resultatet påverkas negativt med cirka 70 000 kronor. Detta är en engångskostnad.

Vår innebandysektion gör ett betydligt bättre resultat än budgeterat. Resultatet för helåret är drygt 180 000 kr mer än budgeterat. Det främsta skälet till detta är högre intäkter än förväntat framför allt tack vare en framgångsrik försäljning av BingoLotter.

Vår fotbollssektion redovisar ett negativt resultat för helåret på cirka 20 000kr. Budget var 0 kr för helåret. Några negativa överraskningar (avgift för barack mm). Bakom dessa siffror som redovisats finns det fina verksamheter som hanteras på ett bra sätt.

Vi har engagerade kassörer som kvartalsvis följer upp verksamheten mot budget och justerar planer för kommande kvartal. Inom Sävar IK har vi en sponsorgrupp som under året bidragit med intäkter på över 100 000 kronor. Detta är bara några exempel på aktiviteter som utvecklar vår ekonomi och skapar förutsättningar för fortsatta kraftfulla satsningar på vår idrottsverksamhet.

3.8 Kommunikation

Det stora strategiska utvecklingsarbetet låter fortfarande vänta på sig. Vi som har det på vår lott har helt enkelt för många andra uppdrag varför det är svårt att prioritera det stora arbetet. Allt har dock inte stått helt stilla. Under föreningens strategidag påbörjades en målgruppsanalys som vi arbetat vidare med under hösten. Vi har också gjort ett arbete med

övergripande mål inom kommunikationsarbetet. Vi har dessutom påbörjat en inventering av alla kommunikativa kanaler vi har i föreningen. I ett helt eget spår har vi arbetat fram en lösning för framtidens bild- och dokumenthantering, som ska vara både mer tillgänglig och mer säker än de lösningar vi just nu använder.

Rent operativt har vi arbetat med SävarNytt. Ett nyinrättat redaktionsråd har fastställt såväl redaktionsplan som utvecklingsplan för tidningen och arbetar nära respektive sektion med att utveckla redaktionell text.

Vi har fortsatt att med små medel utveckla och ytterligare harmonisera våra webbar samt startat en Facebooksida för föreningen, som kompletterar sektionssidorna.

Fullt klart är att mycket fortfarande hänger på att vi får upp fart på det strategiska arbetet. Vi sätter vårt hopp till 2019.

Föreningen har sex stycken Facebooksidor, där vi också arbetat för att de ska harmonisera med varandra. Dessa har i början av 2019 följande "gillandesiffror" (2018 inom parantes):

Fotboll	482 (470) +2,5%
Handboll	418 (384) +9%
Gymnastik	172 (161) +7%
Innebandy	179 (166) +8%
Korpen	126 (89) +41%
Sävar IK	122 (ny för året)



4. Fotboll

4.1 Fotbollen i siffror

Fotbollssektionen har 2018 haft drygt 500 aktiva. Inom intervallen med födelseår 2004-2010 var antalet 299 aktiva. I åldrarna 1997-2003 var det 70 aktiva utövare och det är främst inom dessa åldersgrupper vi har haft det största tappet med aktiva. Det var något fler aktiva killar än tjejer under 2018.

4.2 Styrelse

Ordförande	Anton Vennberg (avgår som ordförande vid årsmötet 2019)
Kassör	Helena Blom
Ledamot	Per-Anders Enqvist
Ledamot	Jessica Sjöström (avgår vid årsmötet 2019)
Ledamot	Richard Lundmark
Ledamot	Linda Vängbo (avgår vid årsmötet 2019)

Under 2018 har fotbollen rullat på med en massa fotbollsglädje precis som tidigare år. Utöver detta har vi även fortsatt med att bygga vidare på vår Multiarena.

Med Maria Bergkvist vår barn och ungdoms ansvarige har stöttat våra yngsta lag och till dessa tagit fram en utvecklingsplan och färdiga träningsupplägg för de yngsta lagen.

Fotbollen har även arrangerat två stora höstcuper, med 107 lag och med tusentals spelare och besökare. 2018 startades även en ny cup för yngre åldrar.

2018 startades det upp ett nytt seniorlag i division 5 för herrar.

En stor utmaning under 2018 har varit att utveckla organisationen inom sektionen. Vi har under flera års tid haft en situation där några få personer gjort väldigt mycket. Genom en genomlysning av vår verksamhet som vi genomfört med stöd av Sisu hoppas vi från och med 2019 befinna oss i en situation där många fler är med och bidrar. *Många gör lite - tillsammans åstadkommer vi mycket!* Har varit vår målbild.

4.3 Ekonomi

2018 har fotbollen varit ett utmanande år med både kostnader för bygga belysning på Multiarenan som har blivit dyrare än väntat samt att vi haft en vattenskada i våra omklädningsrum. Men på grund av tidigare års överskott har vi kunna balansera dessa kostnader ändå.

Våra största inkomstkällor är precis som tidigare år deltagaravgifter, intäkter från Tjejsistan/Höstyran samt aktivitetsbidrag från Staten och Kommunen.

5. Gymnastik & hopprep

5.1 Styrelsen

Gymnastik och hoppreps styrelse har bestått av:

- Lars Westman - Ordförande, Representant i Sävar IKs föreningsstyrelse, kommunikation, kontakt till försäljningsrådet, taggar
- Petra Broman Bohm - ansvarig barngymnastik, representant i GF Norr, sekreterare i Sävar IKs föreningsstyrelse
- Johanna Taftö – Administratör, ansvarig gemensam kö
- Gunilla Habling – Kassör
- Eveline Edblom - barngymnastik, försäkringsansvarig,
- John Skottheim Honn – Ansvarig Tai Chi Chuan
- Katarina Westman - representant i försäljningsrådet, halltidskommittén, ansvarig för halltider - tillsammans med Anna Backlund, utbildningar
- Lena Lundman-Myrlund – Mötessekreterare

Vi arbetar fortsatt med att fastställa rutiner inom sektionen och tar viss hjälp av hur andra sektioner löser olika frågor, vi arbetar även med att tydliggöra uppdragsbeskrivningar för att underlätta för nya/kommande medlemmar i styrelsen.

Vi arbetar med att förenkla och förtydliga våra styrdokument och hur vi kommunicerar dessa ut till ledare, aktiva och föräldrar.

Utanför styrelsen men tillsatt i olika grupper är:

Fastighetsgrupp

Med i fastighetsgruppen är Daniel Sjöström.

Gruppföräldrar

Vi har även infört ett system med gruppföräldrar i varje grupp som ska underlätta kontakten ut till föräldrarna och hjälpa till med fördelning av sysslor när vi har tävlingar eller uppvisningar.

Den äldsta gruppen Rubinerna har fungerat som ett pilotprojekt under ett antal år och resultat har varit så gott att vi beslutat att införa det i alla våra grupper.

Hallkommitté för Gymnastikenshus

Gymnastikenshus gruppen bytt skepnad till en Hallkommitté med representanter från gymnastikföreningar i Umeåregionen inklusive två personer ifrån Sävar. Dessa har jobbat med alla frågor som rör säkerhet, tidsfördelning, rutiner och allt runtomkring hur användandet av gymnastikenshus ska ske.

Administrationsgruppen

Administrationsgruppen består av Katarina Westman, Johanna Taftö, Petra Bohm Broman och Anna Backlund. Gruppens syfte är samordna vår kö och förmedla kontakt ut till grupperna. De är även behjälpliga till nya grupper/ledare och ska underlätta för dem att komma igång med allt från idrottonline till att börja planera träningar och ska vara gruppernas kontakt.

TTK – Trupp-tekniska kommittén.

Varje förening i regionen (Norr och Västerbotten) har en representant och en suppleant i TTK, det är denna grupp som ser över reglerna och ser till att allt fungerar inom Truppgymnastiken i regionen

5.2 Gymnastik & hopprep i siffror

Det har varit ett händelserikt år med deltagande i både lägeraktiviteter, tävlingar och stora som små uppvisningar och de aktiva har utvecklats mycket under året som gått.

Gymnastiken har stadigt ökat i antal medlemmar under de senaste åren, 2013 var vi 176 aktiva medlemmar och i slutet av 2018 hade vi uppgått till 367, vilket är fantastiskt roligt och det känns som ett kvitto på att vi gör rätt saker.

Varken Gymnastik eller hopprep har väl, sett över tid, varit riktigt jämställda vad gäller könsfördelningen. Men det blir bättre och vi jobbar aktivt för att förbättra våra siffror där. Idag är det ca 25% killar och 75% tjejer jämfört med förra årets 23% och 77% så är det en liten förbättring.

Antalet ledare och hjälpledare uppgick under året till 46 stycken varav 25% är män och 75% kvinnor. Nio är ungdomar (100% tjejer). Vi har haft turen att få ett väldigt uppsving i antalet ledare vilket är en starkt bidragande orsak till att vi kunnat ta emot fler barn i våra grupper.

Vi hade familjegymnastik, Bamsegymnastik, barngymnastik, truppgymnastik och tre hoppregsgrupper samt en grupp med Tai Chi Chuan. Det är väldigt roligt att vi kan erbjuda bra träning för så många. Då har vi ändå kvar barn som står i kö och det kommer nya intresseanmälningar flera gånger i veckan. Hade vi bara tränare och halltider så skulle vi lätt passera 400 aktiva under 2019.

Det är också väldigt inspirerande att vi kan ge så många en chans till bra aktiviteter för hela kroppen och i ett sånt åldersspann, från 2-3 åringar upp till ca 50-60 års ålder och det är helt klart ett steg i rätt riktning för hela Sävar IK där vi vill kunna involvera fler, att kunna erbjuda ett livslångt idrottande för alla.

5.3 Gymnastikåret

I februari firade vi ett år med gymnastikenshus. Samtidigt som det känns helt fantastiskt att vi har det så märker vi redan att det är för litet. Det är väl en av orsakerna till att UGF gjorde slag i saken och hyrde in sig i busplanetens gamla lokaler uppe på sliperiet. De har verkligen tagit vara på möjligheterna där och hyr ut det för födelsedagar och annat. De har lekisgympa där föräldrarna kan komma med sina minsta barn mot en liten avgift, som en öppen förskola.

Vi är nio föreningar som delar på gymnastikenshus där varje förening har ett stort antal grupper som tränar. UGF till exempel har dessutom flera olika gymnastikgrenar såsom Trupp, AG, Trampolin, AMT och Gymmix som tränar där. Sen har vi dessutom parkour och skidor/freestyle och cheerleading som behöver tid där.

Uppskattningsvis är det mellan 100-150 barn och ledare på plats varje träningstimme.



5.3.1 Tävlingar

Sävar deltog i tävlingarna som genomfördes i regionen. På våren var det truppercuperna i Holmsund och på Umeå energi arena och på hösten var det truppercup i Kiruna. Förutom dessa så genomfördes även en liten tävling mellan UGF och Sävar i gymnastikenshus



5.3.2 Läger:

Första veckan i augusti ordnade äldsta gruppen Rubinerna ett dagsläger med övernattning i klubbstugan. Det är något som just den gruppen gör ganska ofta och det är också därför som det är så bra sammanhållning i gruppen trots att det är så stort åldersspann. Vi tänker att vi fortsatt ska vara väl representerade på lovaktiviteterna.

5.3.3 Uppvisningar:

I maj så hade vi i Sävar vår våravslutningsuppvisning, det blev en lyckad show där barnen fick chans att visa vad de lärt sig.

5.4 Hoppprepsåret

Under året har vi åkt iväg med ett antal hoppare till Lycksele på ett läger, det var väldigt inspirerande och fick till följd att flera av hopparna nu har bestämt sig att åka iväg till Tranås på tävling i början av 2019. De har bedrivit en försäljning och kommer att köra en omgång till innan det är dags för att täcka så mycket som möjligt av kostnaderna för detta.

2018 har varit ett lugnt år då det mesta av tiden har ägnats åt att säkerställa ledartillgång och börja planera för kommande termin.

5.5 Tai Chi Chuan

Under året har vi fortsatt hålla träningar en gång i veckan. Vi fick under våren några "prova-påare". Fokus har legat på handform och grundläggande tillämpningar. Vi har också jobbat med olika "pushing hands"-övningar.

I juni flyttade vi ut träningarna och började jobba lite på spjutform.

Under hösten har vi börjat känna på svärds övningar lite också.

John var in till Umeå och tränade vid ett antal tillfällen med klubben "Wudang Tai Chi Chuan Umeå".

Klubben i Umeå hade även bjudit in Paul Silfverstråle från Linköping och några av våra medlemmar deltog i det seminariet

Under hösten erbjöd vi deltagarna i AMT att vara med på gemensam uppvärmning där vi la fokus på styrka och smidighet. Detta var ett uppskattat inslag som stundtals var väl besökt.

5.6 AMT – Avancerad Motorisk Träning:

HT-16 startade vi en grupp AMT - Avancerad Motorisk Träning, eller med andra ord "Gymnastik för vuxna". AMT är ett nytt koncept som man jobbat fram inom Svenska Gymnastikförbundet som egentligen riktar sig till gamla gymnaster, men träningen är upplagd så att man hela tiden kan träna på sin egen nivå. Man tränar styrka, motorik, smidighet, koordination, balans mm. Men framför allt är det mycket glädje.

Gruppen hade som flest 12 deltagare men nu står vi utan ledare för denna träningsform.

5.7 Utbildning:

Vi satsar fortsatt mycket på utbildning av våra ledare för att säkerställa att de kan känna sig trygga i sin roll och för att barnen ska få ut en bra träning vid varje tillfälle.

Många av de nya ledarna har gått basutbildningen och kommer att gå de efterföljande utbildningar under nästa år. Vi kommer även att samarbeta mer med SISU än vad vi gjort tidigare.



5.8 Kommunikation:

Under 2018 har vi medvetet försökt synas väldigt lite, mest på grund av situationen med b-hallen vilket gjort att vi tappat flera timmar träningstid. Vi har ändå tagit emot nya barn och startat upp tre nya grupper där behovet varit störst och det har vi lyckats med genom att tränga ihop oss till den milda grad.

Vi fortsätter ändå vår strävan med att synliggöra oss på ett bättre sätt. Vi diskuterar fortsatt bästa sätt att utnyttja hemsidan. Vi håller vår Facebooksida aktiv. Vi försöker hitta en bra användning av vår Youtube-kanal och vi har ett Instagramkonto. Vi försöker se till att vi syns på ICA-skärmen och vi skriver i Sävarnytt enligt körschemat som Kansliet upprättat och ibland extra om vi har något kul att skriva om. Utöver detta så strävar vi hela tiden efter att bli bättre på informationsflöde ut till föräldrarna.

För intern kommunikation så använder vi oss alltmer av en Google drive lösning och för snabb kommunikation använder vi oss primärt av Facebook messenger.

5.9 Ekonomi

De största kostnaderna består alltjämt av hallhyror följt av redskap, utbildningar och resor vilket alla är viktiga poster för den fortsatta utvecklingen av vår verksamhet.

De största intäkterna utgörs av aktivitetsstöd och deltagaravgifter.

5.10 Sammanfattning

Sammanfattningsvis så har 2018 varit ett väldigt bra år för Sävar IK – Gymnastik & Hopprep där vi har växt på ett bra sätt och vi känner att vi har möjlighet att fortsätta växa utan att det blir tungrott eller svårhanterat, vi har fått mycket bra feedback från kollegor i andra föreningar

som tycker vi gör ett bra jobb och som har gett tips på hur man kan lösa vissa problem som kan dyka upp.

Ju fler personer som är villiga att engagera sig i sektionen desto fler röster får vi som kan påverka vår framtida riktning vilket är en kraft som vi får se till att ta till vara på.

Vi har ju naturligtvis också äntligen vårt gymnastikens hus som står klart så att vi kan träna där och på så sätt få en bättre och mera effektiv träning som kommer att ge våra gymnaster en mycket större chans att kunna utvecklas på det sätt som de vill och som de förtjänar.

Vi har ett utökat samarbete med övriga föreningar inom regionen dels genom vårt "länslag" Teamgym Norr men kanske mest och naturligast genom att vi tränar samtidigt på gymnastikenshus i Umeå.



6. Handboll



6.1 Styrelse

Handbollssektionens styrelse har under året bestått av Niclas Bromark (ordförande), Åsa Säfsten (kassör), Johanna Eriksson och Maria Casserdahl. Niclas har också ingått i föreningsstyrelsen för Sävar IK. Johanna har ingått i utvecklingsrådet och Anna Sundkvist har varit vår representant i föreningens valberedning.

6.2 Handbollen i siffror

Handbollen redovisar 2018 302 (2017: 296) stycken Aktiva i idrott, 164 (142) flickor/kvinnor och 138 (154) pojkar/män. Det ger alltså en könsfördelning på 54 procent flickor/kvinnor och 46 procent pojkar män.

Vi fullföljer därmed den positiva trenden sedan några år tillbaka, även om ökningen är försiktigare än förra året. Av dessa 302 aktiva i idrott är 257 (263) under 20 år. Medelåldern i sektionen är 15 år

6.3 Handbollsverksamhet

Under säsongen har vi verkligen fått till en bra verksamhet för damlaget efter det första inkörningsåret. Att GUIF, som vi har ett utvecklat samarbete med, och vi spelar i olika divisioner har underlättat och gjort samarbetet smidigare. Det är ett brett samarbete, både med GUIFs F16 och GUIF damlag i division I, vilket varit både framgångsrikt och nödvändigt, då vi haft en hel del skador i truppen. Runt laget finns en engagerad och dedikerad ledargrupp, som gör mycket skillnad. Laget har fortsatt mycket fokus på spelarutveckling. Vi ska vara utvecklingssteget efter flickhandbollen, särskilt som vi saknar juniorserier i norr. Vi ser samma möjligheter med ett kommande herrlag, kanske redan till hösten?

Under hösten av vi i övrigt haft lag i seriespel i F12, F14 och P16. Vi hade inte tillräckligt många spelare för att anmäla ett P12-lag. De spelare som trots allt finns har vi hittat möjligheter för i IFK Umeå och Sikeå. På minihandbollssidan har vi ställt upp i sammandrag och på cuper med D-flickor, D-pojkar och E-ungdom.

6.3.1 Sundsvall cup

Det var åtta lag från Sävar som deltog i Sundsvall cup 2018. Det är två lag fler än 2017.

Sundsvall cup bidrar mer än mycket annat till att stärka sammanhållningen inom sektionen. Alla lag bor på samma ställe och umgås över åldersgränser. Den samlade spelplatsen ger också möjlighet att lagen hejar på varandra. Vi ser att Sundsvall cup även fortsatt kommer att vara vår gemensamma sektionscup.

6.3.2 Ungdoms-SM

Vi hade inför säsongen tre lag anmälda till ungdoms- respektive junior-SM. Tyvärr var det bara två som kom till spel, då damlaget - anmälda i F18 - blev tvungna att dra sig ur på grund av skadebekymmer.

Vi har tävlat i klasserna F14 och P16. Just USM och JSM är en fantastisk möjlighet att få möta nytt och kvalificerat motstånd till en rimlig kostnad, då förbundet tillämpar reseutjämning, vilket innebär att vi får lite subventionering av resekostnaden. Det är ett ypperligt tillfälle till både utveckling och massor av erfarenheter.

Båda lagen spelade steg I och II under hösten. Inget lyckades ta sig vidare till steg III..

6.4 Utvecklingsprocess

Under våren genomfördes handbollens utvecklingsdag under ledning av idrottskonsulenten Linda Hjortborg från SISU. 18 ledare samlades en lördag i maj för att reflektera, utvärdera säsongen och starta planeringen av den kommande. Dagen innehöll också utbildning i Svensk Idrotts mål 2025 och inte minst Sävar IKs nya vision, värdegrund och verksamhetsidé. En mycket inspirerande, nyttig och nödvändig dag som blivit en tradition hos oss

6.5 Rekrytering

Under 2018 har vi inte genomfört någon lovaktivitet, som några år tidigare. Vi ser dock att det finns behov av rekrytering. Vi har - speciellt på pojksidan - några bekymrande luckor vi behöver fylla. Vi är överens om att just lovverksamhet ären typ av aktiviteter som gett resultat tidigare.

Däremot har vi arbetat med en riktad rekrytering mot barn födda 08-12 och deras föräldrar. Dessa bjöds in till en gemensam grillkväll på multiarenan på Skogstorpet i början av september, lagom innan handbollssäsongen skulle börja. En mycket lyckad aktivitet som börjar vara en kär tradition.

Som tidigare har vi också arbetat med en broschyr "Det här är handboll" som förklarar spelet, sektionen och föreningen för nya föräldrar.



6.6 Material & utrustning

Två vattenskador har gjort säsongen struligare än vanligt. En stor vattenskada i taket i B-hallen gjorde att vi inte kunna använda den eller dess förråd på hela säsongen. En bit in på året fick vi dessutom en vattenskada i förråden i Sävaråhallen, varför konferensrummet fick användas som ett tillfälligt sådant. I samband med återflytten gjorde Material & utrustningsbubblan en storstilad insats. Vi har nu inrett ytterligare en bollförvaring inne i Gymnastikens stora förråd och i övrigt fått en rejäl uppdatering av vårt gamla förråd. Nu finns det äntligen förutsättningar att hålla god ordning. Utöver detta har vi gjort några större inköp av bollar för kommande säsong..

6.7 Sponsor & marknad

Sponsor & marknad fortsätter att leverera. Matchevenemangen utvecklas ständigt. Under hösten har vi också invigt Valborgs café tillsammans med de övriga två hallidrotterna i föreningen. I och med detta har vi nu en effektivare och mer smidig organisation kring vår caféverksamhet och något vi kan utveckla tillsammans kommande år.

Ett av 2018 stora händelser var invigningen av Norra Skogsägarnas nya såglinje, där vår sektion stod för servicen för de nästan 1000 gästerna som fanns på plats. Vi sålde mat och fika, bemannade parkeringar och stod för övrig service och värdskap. En mycket lyckad dag där de flesta "handbollare" var i farten. Ett arrangemang som Sponsor & marknad styrde upp på ett mycket förtjänstfullt sätt. 2018 var det också Handbollens tur att genomföra inventering på ICA, ett jobb som vandrar runt bland sektionerna.

Vi har en lång rad försäljningar som genomförts under året; grillkol, korv och ost är några exempel.

6.7.1 Umeå handbollsfestival

Även om den första utgåvan av Umeå handbollsfestival genomfördes alldeles i början av 2019 och således kommer att avhandlas i nästa verksamhetsberättelse har ju den absoluta huvuddelen av förberedelsearbetet skett under 2018, varför den också nämns här.

Umeå handbollsfestival lockade 61 lag vid sitt första genomförande, en stor del av dessa inresande från andra delar av landet och dessutom från Norge. Cupen spelades på tre planer i Umeå Energi arena samt Midgårdshallen och Vildmannahallen. I Sjöfruhallen spelades minihandboll för de minsta klasserna.

Cupen är ett samarrangemang med GUIF. Hållbarhet är en röd tråd i arrangemanget. Vårt mål är att erbjuda den bästa cupupplevelsen, inte nödvändigtvis bli den största cupen. Vi satsar därför särskilt på många och långa matcher, den bästa cupmaten i samarbete med Kummin samt på ett värdskap i världsklass. Att döma av utvärderingarna som vi fått in verkar vi också ha lyckats med detta redan på första försöket. För upplevelsen är mycket positiv. 97,9 procent av de som svarat på lagenkäten har sagt att det är troligt eller mycket troligt att de kommer att rekommendera cupen för någon annan handbollsledare. Dessa är våra ambassadörer. Mycket imponerande.



6.8 Träning & tävling

Bubblan träning & tävling har även denna säsong arbetat förtjänstfullt med att boka resor. Arbetet görs i samverkan med GUIF och Sikeå för att möjliggöra maximalt utnyttjande av resorna genom samåkning.

Gruppens medlemmar har också varit behjälpliga till lagen vid enskilda upphandlingar för cuper och USM.

Det finns fortfarande potential till fler tågresor, både för seriespel men också för cuper, såsom Sundsvall cup.

Kring träningstider har det varit ett svårare arbete än vanligt, då B-hallen på grund av vattenskada inte varit användbar på hela året. Vi har tvingats till kreativa lösningar och varit tvungna att hjälpas åt, dela på hallar och annat.

Träningstider prio 1-tider (måndag - torsdag 17-21) är fortfarande en bristvara. Vi är många som ska samsas om dessa. Det finns inte heller tecken på att detta kommer att lättas, tvärtom. Vi behöver därför fortsätta att hitta kreativa lösningar och acceptera att vi inte får de tider vi själva alltid önskar. Damlaget har tränat ett pass i veckan i stan, något vi också hoppas få till för ett potentiellt herrlag till hösten.

Arbetet med matchbokningar inför säsongen har som vanligt varit utmanande. Dels för att det generellt är väldigt hårt tryck på hallen även under helger och dels för vi i handbollen har tre olika serieansvariga, där samordningen inte alltid är helt optimal..

6.9 Övriga aktiviteter- handbollens dag

Under april månad samlades samtliga lag i föreningen i hallen för att leka handboll i blandade lag. Detta följdes upp med tacobuffé i skolan. Mycket trevligt!

6.10 Utbildning

Sävar IK handboll vill vara en sektion som ständigt utvecklas och som ständigt arbetar med bildning och utbildning. Under året har vi registrerat 6 arrangemang i samverkan med SISU Idrottsutbildarna. Huvuddelen av utbildningsinsatserna har haft ledare som målgrupp. Vi har också utbildat ledare i sekretariat, framför allt det digitala matchprotokollet. Tre ledare har genomgått tränarutbildning TS1 på distans. Vi har också deltagit i SISUs utbildning i Movement Preparation med den kanadensiske nestorn i Physical Literacy, Dean Kriellaars samt medverkat i Sävar IKs gemensamma utbildning i allsidig och rörelserik barnidrott med Maria Bergkvist.

6 arrangemang är i underkant sett till våra ambitioner. Här finns förbättringspotential, dels för målgruppen ledare, men också för spelare och föräldrar..

6.11 Kommunikation

Fler och fler grupper använder också sina hemsidor för kommunikation, precis som vi eftersträvar. I de äldre grupperna används SMS-grupper kopplade till IdrottOnline aktivt.

Vår Facebooksida används flitigt och helt enligt vår kommunikationsstrategi. Vi har i slutet av 2018 drygt 418 följare, vilket är 38 fler än för ett år sedan.

6.12 Ekonomi

Handbollssektionen gör återigen ett minusresultat för 2018, på nästan 70.000. Detta är dock helt och hållet beroende det bakslag vi haft med Erasmus+ projektet YES, som genomfördes 2017 (mer om det nedan). Sett den ordinarie verksamheten gör vi istället ett överskott på drygt 55.000. Vi har ett försäljningsnetto på nästan 115.000 och ett kiosknetto på drygt 80.000. Mycket imponerande. Det är också arbetet med att vända kostnadstrenden. Vi hade en mycket tuff budget för resor, logi och hallkostnader. Dessa har vi klarat med marginal.

Under året har vi haft förmånen att genomföra några stora "jobb" som Norra Skogsägarna och inventering på ICA, som bidragit på ett positivt sätt.

Det är utmanande att bedriva verksamhet i en liten idrott som handboll, där vi tidigt hamnar i stora kostnader för att hålla igång ett seriespel, speciellt om man samtidigt vill hålla ner avgifterna så mycket som möjligt. Vi vill vara en inkluderande idrott, som är tillgänglig för alla. Då är låga avgifter en viktig utgångspunkt.

Umeå handbollsfestival är en investering som vi hoppas kommer att bidra till vår ekonomi på lite sikt. Målet är att detta evenemang ska ge bra avkastning efter tre uppstartsår. Vi hade också planerat en minicup för egen del, något vi ställde in. I just egna arrangemang såsom cuper och läger finns mycket potential, inte minst för vår ekonomi.

6.13 Bakslag med YES-projektet

Hösten 2017 genomförde de två äldsta lagen i sektionen ett ungdomsutbyte på Teneriffa. Utbytet var finansierat av EU-programmet Erasmus+. En mindre del finansierades med ett bidrag från Umeå kommun och med egenavgifter som varje resenär betalade.

Tanken var att detta skulle vara ett första steg i ett eget utbytesprogram, med återkommande utbyten, med ungdomar från Sävar som åker ut i Europa och ungdomar från Europa som kommer hit. Det är en tanke vi närt sedan vi startade arbetet med Sävarandan och SävarCamp 2013 och alltså en tanke och ambition som var större än bara vår handbollssektion. Det var dock lämpligt att börja här, inte minst för att vi redan har flera bra internationella kontakter etablerade, i detta fall som dessutom hade erfarenhet att arbeta med just utbyten i Erasmus+.

Under 2018 har vi arbetat med efterarbete och slutredovisning, allt för att få ut det sista av finansieringen, som betalas efter godkänd slutrapport.

Sent på året får vi meddelandet att projektet är underkänt. För att få ihop logistiken kring resan var vi tvungna ändra i programmet jämfört ansökan. Väl på plats blev det ytterligare ändringar då de spanska ungdomar som vi skulle ha utbyte med inte var tillgängliga på det sätt vi tidigare trott. Sammantaget gjorde dessa förändringar att Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) ansåg att vi hamnat under minimilängden för ett utbyte varför projektet underkändes och vi blev återbetalningsskyldiga på alla medel. Efter att ha tagit en dialog med MUCF och beskrivit förändringarna mer ingående lyckas vi backa beslutet till hälften.

Det känns så klart jättetråkigt att få ett sådant här besked, även om det som sagt hade kunnat vara ännu värre. Sävar IK handboll har ett mycket imponerande arbete med att skapa intäkter och har under 2018 dessutom lyckats bra med att kapa kostnader. Vi gick därför mot ett ordentligt överskott, något som behövdes för att täcka tidigare underskott i verksamheten och för att få en positiv balansräkning. Det omkullkastades av detta besked. Det känns därför

extra angeläget att arbeta för att detta besked inte ska påverka sektionen i övrigt, som efter ett ekonomiskt stålbad numera har en sund ekonomi.

Det känns också tråkigt för att detta har gjort oss brända på tanken att jobba med Erasmus och ungdomsutbytet. Vi såg ungdomsutbytet YES som en testballong för framtida arbete, med syftet att bygga upp kunskap, erfarenhet och nätverk. En sån här smäll gör att det nog kommer att dröja innan vi vågar oss på något liknande, om någonsin.

Underskottet från YES-projektet behöver vi börja hantera under 2019. Avsikten är att göra så med de som var med på utbytet. Till att börja med ber vi alla 36 som var med på resan om ett bidrag i efterhand. Utöver detta planerar vi aktiviteter såsom lovläger där resenärerna får bidra med arbete.

6.14 Sammanfattningsvis

Det är väldigt mycket som fungerar bra i handbollssektionen. Framför allt lyckas vi fortsatt att engagera många vuxna som gör ideella insatser på många sätt. Det kommer när allt kommer omkring att vara det viktigaste, att vi är många som hjälps åt med att bära bördan. Vi har en organisation som efter fyra år efter omstarten börjar vara robust, där allt fler träningsgrupper och funktionsbubblor fungerar allt bättre. Under 2018 har vi också fått ordentlig kontroll på ekonomin. Vi fortsätter att öka intäkterna, samtidigt som vi vänt trenden för våra största kostnadsposter.

Det finns också några moln på himmelen. Vi har lite för många årskullar som vi inte har verksamhet med, i synnerhet på pojksidan. Det behöver vi arbeta aktivt med. Vi har också ett underskott i den ekonomiska balansen - sedan tidigare år samt genom YES-projektet - som vi behöver fortsätta att fokusera på. Men så länge som engagemanget är starkt är allt möjligt.



7. Innebandy

7.1 Styrelsen

Björn Glad	ordförande	
Malin Bjuhr	kassör	
Ulf Arvidsson	sekreterare	
Thomas Lundberg	ledamot	avgår på årsmötet 2019
Sara Sjöberg	ledamot	avgår på årsmötet 2019
Helena Filipsson	ledamot	
Erik Marklund	ledamot	
Anna-Karin Rågfeldt	ledamot	avgår på årsmötet 2019

Sektionen har värvat in 3 nya ledamöter till styrelsen; Nils Goossens, Ulrika Glad och Johan Karlsson.

Björn Glad och Malin Bjuhr har även ingått i Sävar IK:s föreningsstyrelse

Vi har påbörjat styrelseutveckling tillsammans med Maria Bergkvist och Hjördis från SISU där vi jobbar för att fördela ut arbetsuppgifterna så vi kan ha en sektion som inte är beroende av ett fåtal personer.

7.2 Innebandyn i siffror

1 damlag och 15 ungdomslag i seriespel, cirka 250 licenserade spelare jämt fördelade pojkar och flickor. Drygt 50 ledare som är involverade på olika sätt.

7.3 Verksamhetsberättelse

Vi har 15 ungdomslag i seriespel samt ett damlag i div 1. Vi har även de allra yngsta, i nuläget endast pojkar då det är få flickor som vill spela innebandy i den åldersgruppen. De som ändå spelar gör det med F10. , Innebandyn satsar på bredd där alla som vill spela innebandy ska få plats i något av våra ungdomslag. Ingen toppningen får förekomma i våra ungdomslag. Damlaget fick till den här säsongen in många nya spelare, ett flertal från Täfteå samt några tjejer från lag i Umeå. Dom vann grundserien och spelar nu slutspel i damettan. Våra ungdomslag har deltagit i flera cuper ex. Umeå Floorball Cup, Störvretacupen i Uppsala, Paradiscupen i Ö-vik, Umeocupen, Skandic cup.

7.4 Utbildning

Innebandysektionen har som mål att alla ungdomsledare ska gå ungdomsledarutbildning. Sektionen uppmuntrar ledarna att gå de utbildningar som innebandyförbundet anordnar.

Till hösten ska sektionen satsa lite extra på målvakterna som ofta glöms bort. Antingen gör vi det i egen regi eller också med hjälp från någon extern.

7.5 Kommunikation

Alla lags egna sidor sköts av det egna lagets ledare. Vi lägger ut artiklar och matchreferat från damlagets verksamhet.

Vår Facebook-sida är välbesökt. Där lägger vi ut information om kommande matcher, intressanta inlägg och saker som händer runt innebandyn

7.6 Ekonomi

Innebandysektionen har god ekonomi. Vi sålde bingolotter till uppesittarkvällen 23/12 och det var otroligt lyckat. Vi gjorde ett plus på 181tkr. Vi har eventuellt några andra jobb på gång som gör att vi kan få in pengar till sektionen. Tanken är under året att även att fylla på lagkassorna med medel.

7.7 Sammanfattningsvis

Innebandyn har återigen gjort en bra säsong. Vi har återigen många lag och aktiva. Vår satsning på bredd fungerar och glädjande nog kan vi också ställa upp med ett damlag i högsta distriktsserien. Sektionen har väldigt engagerade och kunniga ledare. På våra lags hemmamatcher är det alltid mycket folk och trevlig stämning med endast något enstaka problem.

8. Korpen motion

8.1 Styrelsen

Ordförande Per Höglund
Kassör Patrik Nyström

8.2 Verksamheter under 2018

Sävar IK har under de senaste åren haft en levande diskussion kring hur vi kan återskapa svensk idrotts målsättning att få "så många som möjligt", att bli så bra så möjligt att hålla på så länge som möjligt. Som en konsekvens av detta har föreningen de senaste åren genomgått ett utvecklingsarbete från renodlad traditionell sektionssidrott med resultatidrottens logik, till att även få en hållbarhets- och motionsprofil med uppstarten av en Korpsektion i februari 2016.

Sex söndagar i rad med start 20 maj anordnades **Broarna Runt** ett motionslopp 2,5 kilometer runt den natursköna Sävarån. Alla hade chans att springa, gå eller rulla broarna runt – var och en efter sin förmåga och lust. Över 500 stycken i alla åldrar sprang under årets satsning. Alla som deltog hade chans att vinna priser. Men de stora vinnarna var våra samarbetsorganisationer i Sydafrika (fotboll i utsatta områden och AIDS-förebyggande projekt) som fick dela på 10.000kr som sponsrades av Umeå Energi #vigörumeåbättre. Inför varje lopp kom några representanter från olika verksamheter och berättade om olika former av **hållbarhet**. Stephan Stenmark läkare från VLL kom till Broarna Runt och berättade om hållbar hälsa. Fiskerikonsulent Erik Spade och Peder Sandström från Sävaråns FiskeVårdsOmråde gjorde en fin genomgång av Sävaråns fiskemöjligheter och beskrivning av renoveringen av Sävarån som leder till ekologisk hållbarhet. Ola Svensson från Västerbottens Idrottsförbund bjöd på tipsrunda om jämställd idrott och fina priser och berättade om hållbar idrott på lika villkor. Umeå kommun, Ida Lundström och Johan Bylund, kom och berättade om kommunens satsning kring elcyklar. Deltagarna fick även prova låd-elcyklar. Det har i sin tur lett till att Sävar är en av Umeå kommuns projekt "Den koldioxidsnåla platsen" där Sävarbor under 2019 kommer att erbjudas "prova på el-cykel och samåkningstjänster. Ett extra stort tack till Flickor 06, gymnastiken, samt Levina, Vidar och Olle för fartfyllda uppvärmningar!

Korpen har dock under 2018 sitt tredje verksamhetsår inte kunnat fortsätta att erbjuda **Racket och nätsporter** för barn och ungdomar på söndagar utifrån vattenskada i B-hallen som drabbade. Tyvärr tillåter B-hallen inte optimal träning då både takhöjd, endast fyra spelplaner. Med halva hallen bort skulle det innebära enbart två planer vilket gör det svårt att bedriva verksamhet för gruppen.

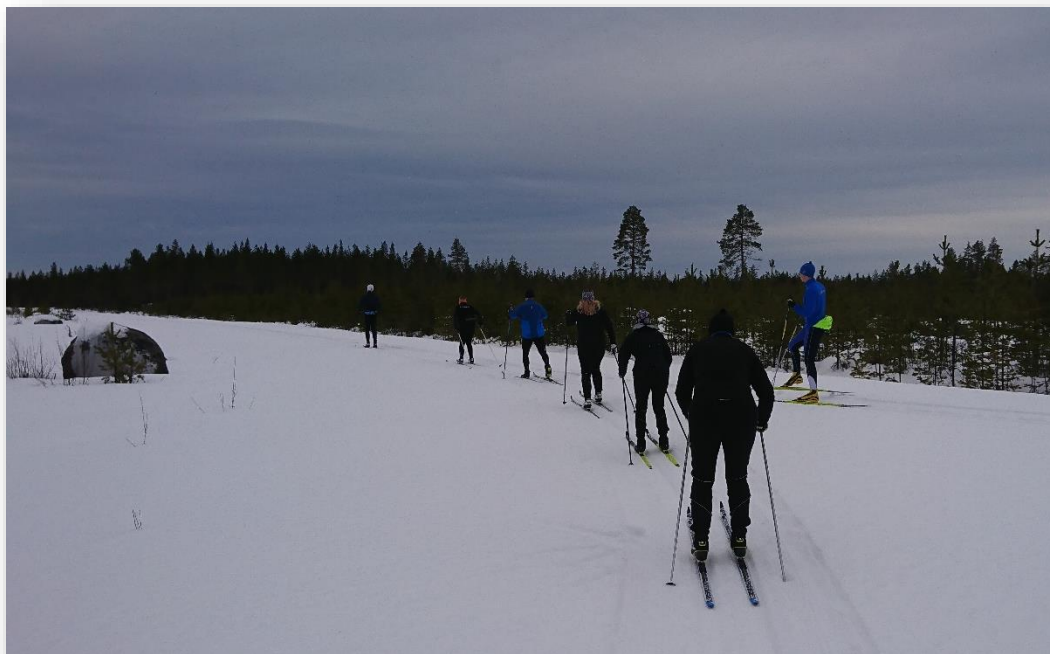
Från att målgruppen under tidigare år varit barn och ungdomar har Korpens verksamhet under året 2018 allt mer riktat sig mot livslångt idrottande och att få igång verksamheter för vuxna. Det hela har mynnat ut i tre huvudinriktningar. **Fotboll, innebandy, skidor för vuxna** och en spirande **hockey** verksamhet.

I mars skrev Sävarbon Elin Oscarsson på Facebook och undrade om det fanns något sammanhang där man kunde spela fotboll som träningsform. Det var upptakten till Korpens satsning "**Tillbaka till fotbollen**" under sommaren 2018 för kvinnor som vill motionera. Under sommaren möttes kvinnor i åldrarna 19-50 på nya multiarenan för att träna och motionera.

Några av kvinnorna anmälde sig också till seriespel och kunde genomföra de flesta Korpen matcherna.

En del av dessa kvinnor har fortsatt i **innebandy** för damer som pågått under hela hösten med ca 15-16 aktiva varje söndag kl 19.30, med ett gäng kvinnor med olika utvecklingsnivå alltifrån fd elitspelare till de som just börjat håll i en klubb. En av de drivande personerna är Malin Bjuhr som gläds åt att se nya innebandyspelande kvinnor ansluta sig. Av Sävar IBF fick gruppen ärva Sävar IBF damlagsmatchtröjor, så Korpen tackar Sävar IBF och dess fd ordförande Björn Glad för generositeten! Det finns ett önskemål från några i gruppen att få träna fler gånger i veckan då innebandyn är deras sätt att träna på sig och träna och då bli ett pass i veckan lite. En önskan om fler tider (läs ny idrottshall) står högt på önskelistan.

Under vinterhalvåret har ett önskemål från olika håll kommit fram att starta igång någon form av skidverksamhet i Sävar. Det har diskuterats både behovet av en enklare **skidskola** för barn men även för vuxna nybörjare. Med hjälp av Helena Jonsson har en "skidskola för vuxna" dragit igång. Konceptet bygger på idén att skapa något tillsammans med andra. Målgruppen har varit de som vill röra på sig. Som kanske investerat i sin första skidutrustning sedan högstadiet men insett att man har förbättringspotential. Skidskolan har haft två erfarna skidåkare som fungerat som lärare och mentorer, Björn Eriksson och Peter Holmqvist. Det har varit både teori och praktik. Diagonalåkning, stakning. Man har övat balans, teknik för att ta sig uppför och nedför en backe och kursen avslutades med en vallkurs som hölls av Mattias Grundström, Sävarbo men aktiv i Täfteå IK skidsektion. Det är finns mycket kompetens Sävar som kan bidra till en sådan här skidutbildning! Framför allt har skidlärarna Peter Holmqvist och Björn Eriksson haft en så inställning till att alla var nybörjare och det var okej. Med den inställningen vågar fler att idrotta tillsammans med fokus på hälsa och att ha kul tillsammans!



Under några mörka vinterkvällar har också en spirande hockeyverksamhet grott. När vädret har tillåtit har några Sävarbor i varierande åldrar möts upp på skolans hockeyplan för att

spela. Några gamla överblivna hocketröjor från Sävar IKs nedlagda hockeysektion delas ut och så kör man. "**Hockey för alla**" är ett exempel på livslångt idrottande där konceptet är så enkelt att det handlar om en tid, en grupp, man delar upp tröjor bland de som är där. Ibland kommer Martin Bylund och står i mål och då är det fest!



Eftersom Korpen befinner sig i en uppstartsfas där sektionen försöker att hitta sin roll i föreningen anordnades en Kick-off eller inspirationsmöte. Några av de önskemål kring verksamhets och aktivitetsutveckling som framkom i det mötet var:.

8.3 Utbildning

Skidskola för vuxna genomfördes under vintern 18-19.

8.4 Kommunikation

Ett facebookkonto och hemsida är uppstartad.

8.5 Ekonomi

Resultatet för Korpensektionen blev 2018 ???? kr.

8.6 Sammanfattningsvis

En vision är att Sävar IK är med och skapar "Europas mest aktiva befolkning".

Korpen är i början av sin verksamhet och mycket arbetet handlar om rekrytering av ledare och aktiva. Potentialen i verksamheten är stor men bygger på att det finns fler personer som kan hjälpas åt.