

2021

Verksamhetsberättelse



Sävar Idrottsklubb

Innehållsförteckning

1. Ordföranden har ordet	5
2. Föreningsstyrelsen.....	6
2.1. Styrelsens verksamhetsberättelse 2021	6
3. Föreningen.....	7
3.1. Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter	7
3.2. Strategiarbetet för Hela Sävars IK.....	8
3.3. Fakta om ledare från Sportadmin	9
3.4. SävarCamp	10
3.5. Föreningsenkät	10
3.6. Ekonomi	12
3.7. Kommunikation	12
4. Fotboll.....	15
4.1. Fotbollen i siffror.....	15
4.2. Styrelse	15
4.3. Fotbollsverksamhet.....	16
4.3.1. Ungdomslag	16
4.3.2. Seniorlag	16
4.4. Stödverksamhet.....	16
4.4.1. Planer och utemiljö	16
4.4.2. Fastighet.....	17
4.4.3. Försäljning	17
4.4.4. Lagadministration	17
4.4.5. Kläder/material.....	17
4.4.6. Match.....	17
4.4.7. Lagsamordning	18
4.4.8. Sponsor/marknad	18
4.4.9. Cuper/arrangemang.....	18
4.4.10. Utveckling/utbildning	18
4.4.11. Kommunikation	18
4.5. Ekonomi	19
4.6. Sammanfattningsvis.....	19
5. Gymnastik & hopprep	20
5.1. Styrelsen	20
5.2. Gymnastik & hopprep i siffror	20

5.3.	Gymnastikåret	21
5.3.1.	Tävlingar	22
5.3.2.	Läger	22
5.3.3.	Uppvisningar	22
5.4.	Hopprebsåret	22
5.5.	Tai Chi Chuan	22
5.6.	AMT – Avancerad Motorisk Träning:	22
5.7.	Utbildning	23
5.8.	Kommunikation	23
5.9.	Ekonomi	24
5.10.	Sammanfattning	24
6.	Handboll	25
6.1.	Styrelse	25
6.2.	Verksamhet	25
6.2.1.	Ungdoms-SM	25
6.2.2.	Sundsvall cup	26
6.3.	Utvecklingsprocess	26
6.4.	Rekrytering	26
6.5.	Bubblor/Team	27
6.5.1.	Tränare	28
6.5.2.	Kläder & material	29
6.5.3.	Försäljning	29
6.5.4.	Logistik	29
6.5.5.	Utbildning	29
6.5.6.	Kommunikation	29
6.5.7.	Arbete	30
6.5.8.	Sammandrag	30
6.6.	Övriga aktiviteter	30
6.6.1.	Handbollens kväll	30
6.6.2.	Umeå handbollsfestival	31
6.7.	Ekonomi	31
6.8.	Sammanfattningsvis	31
7.	Innebandy	32
7.1.	Styrelsen	32
7.2.	Innebandyn i siffror	32

7.3.	Verksamhetsberättelse	32
7.4.	Team Utbildning och Ledarskap	33
7.5.	Team Kommunikation.....	33
7.6.	Team Träning och Tävlning.....	33
7.7.	Team Lokaler och Material.....	33
7.8.	Team seniorlag.....	34
7.9.	Team försäljning & arbete	34
7.10.	Ekonomi	34
7.11.	Sammanfattningsvis.....	34
8.	Korpen motion	35
8.1.	Styrelsen	35
8.2.	Friluftslivets år 2021	35
8.3.	Korpen Challenge	36
8.4.	Sommarverksamhet i Rogers Kiosk	37
8.5.	Löpande aktiviteter	38
8.5.1.	Cykel	38
8.5.2.	Discgolf.....	38
8.5.3.	Digitala tipspromenader (istället för Broarna runt)	39
8.5.4.	Innebandy	39
8.5.5.	Löpning	40
8.5.6.	Outdoortraining	40
8.5.7.	Racket och nät.....	40
8.6.	Utbildning.....	41
8.7.	Kommunikation	41
8.8.	Ekonomi	42
8.9.	Sammanfattningsvis.....	43

1. Ordföranden har ordet

Först vill jag säga Hej! Då tidigare ordförande Staffan Norin, efter sex år som Sävar IK:s ordförande, avgick under hösten 2021 fick jag, som vice ordförande, förtroendet att kliva in som ordförande i Sävar IK. Jag har sedan dess haft förmånen att få se den bredd och det engagemang som finns i föreningen och jag vill säga, från avgående ordförande och mig, ett stort Tack till dig som engagerar dig i föreningen, du gör ett fantastiskt viktigt arbete!

Sävar Idrottsklubb bildades 1934 och har en tradition av att driva breddidrott och en idrott till glädje för alla! Under ett 2021 som även det präglades av pandemi har Sävar IK visat visat prov på en stor förmåga till följsamhet till ständigt förändrade villkor.

Med sitt långsiktiga framtidsarbete "Hela Sävars IK" har föreningen lagt grunden till sin framgång. Visionen siktar utanför arenan, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar utan står för ett hållbart samhälle. Verksamhetsidén "Idrott till glädje för alla" sätter fokus på ett livslångt idrottande. Allt arbete präglas av värdegrunden "alltid ett föredöme". Resultatet är utveckling av ny arena, nya idrottsaktiviteter med livslångt idrottande, och breddarrangemang för alla åldrar - allting fast förankrat i det lokala samhället.

För att Sävar IK ska fungera så krävs många funktioner, och föreningen har infört föreningsteam för exempelvis klubbstuga och Skogstorpet, kläder & material, försäljning & sponsring. Vi fortsätter också jobbet med sektionsutveckling för att stärka delaktighet och inflytande, men också för att avlasta sektionernas styrelser och ledare.

Vi har under ett antal år förbättrat arbetet med ordning och reda i ekonomin, minska kostnader samt att öka intäkterna från externt samarbete och sponsring. Genom fortsatta positiva resultat skapar vi en stabil grund och en plattform för fortsatt utveckling av idrott och aktiviteter.

Förutom att sponsring ger värdefulla resurser för barn och unga, så är det ett kvitto för att omvärlden har ett stort förtroende för Sävar IK som partner. Vi tackar särskilt våra huvudsponsorer ICA Sävar, Norra Skogsägarna/Timber samt Handelsbanken för ett gott samarbete! Största intäkten får vi förstås via våra aktivitetsstöd, och där behöver vi fortsätta att säkra registrering och kvalitet. För att ha så låga deltagaravgifter som möjligt är förstås våra intäkter avgörande, men också att vi är restriktiva med kostnader för såväl föreningen som för medlemmar.

Utan våra anställda vore det inte möjligt

Jag vill rikta ett stort tack till våra anställda. Tack till vår kansliansvarige Inge Nilsson för ännu ett år med gediget noggrant arbete med tusentals fakturor och transaktioner, för ordning och utveckling av kanslifunktioner och alltifrån kontakter med leverantörer och avtal till uthyrning av klubbstugan.

Tack till vår verksamhetsledare Maria Bergkvist som tillför föreningen så mycket i form av utveckling, stöd och inspiration. Utan dig vore det inte möjligt att kunna ha den förening som vi har!

Till sist vill jag tacka Staffan för allt det arbete han lagt ner för att skapa den stabila förening i ständig utveckling som vi har idag, och ett tack för det stöd han, tillsammans med föreningsstyrelsen, gett mig i min nya roll.

Linda Gustafsson
Ordförande



2. Föreningsstyrelsen

2.1. Styrelsens verksamhetsberättelse 2021

Styrelsen bestod vid utgången av 2021 av följande ledamöter:

Angelica Johansson, Linda Bogren, Linda Gustafsson (ordförande), Malin Bjuhr, Marcus Larsson (ekonomiansvarig), Niclas Bromark, Patrik Nyström (sekreterare), Per Höglund, Petra Broman och Rickard Lundmark. Maria Bergkvist (verksamhetsledare) har varit adjungerad. Den förre ordföranden Staffan Norin fanns kvar fram till september månad innan han klev av styrelsen.

Föreningsstyrelsen har under året haft nio protokollförda möten, därutöver har styrelsen genomfört den årliga strategidagen i augusti samt haft ett särskilt ordförandemöte med valberedningen.

Pandemin har ställt väldigt speciella krav på beslutsfattning. Vi är medlemmar i fem olika specialförbund, alla med sina egna protokoll och riktlinjer. Till detta finns Folkhälsomyndighetens, Riksidrottsförbundets, Region Västerbottens samt Umeå Kommuns råd, rekommendationer och bestämmelser att förhålla sig till. Under 2021 har Coronagruppen som tillsattes 2021 fortsatt att arbeta för att säkerställa att verksamheten som Sävar IK bedrivit har varit i linje med rådande restriktioner.

3.Föreningen

3.1. Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter

Sävar IK har under året, trots Corona, haft en omfattande idrottsverksamhet för våra barn och ungdomar. Vår Korpensektion har också varit aktiva med alternativa – ofta självorganiserade - träningsformer, som Discgolf och halloweenstig. Gemensamt i föreningen har vi varit ansvariga för Sävarcamp.

År	Betalande	Unika individer som är kopplade till minst en grupp
2021	768	1158
2020	1071	1192
2019	919	1051
2018	878	999
2017	819	uppgift saknas
2016	781	uppgift saknas

Under 2020 gjordes systemet för fakturering om, från en gemensam årlig brytpunkt vid årskiftet till en individuell brytpunkt och fakturering. 2020 och 2021 blir övergångsår sett till totala intäkter för medlemsavgifter, något som också får genomslag för antalet betalande. 2020 blir något övervärderat, 2021 något undervärderat. Vi känner också fortsatt av Pandemins konsekvenser, speciellt för den organiserade verksamheten. Vi har färre till exempel färre seniorlag igång 2021 än 2019. Samtidigt gläds vi åt att det fortsatt är fler än 1100 unika individer som finns aktiva i vår.

Per sektion ser det ut enligt följande. Listan nedan redovisar unika individer kopplade till minst en grupp i respektive sektion. De utövare som idrottar i flera sektioner kommer följaktligen att räknas flera gånger. För Fotboll och Korpen gäller siffrorna kalenderåret 2021, för övriga säsongen 2021-2022.

- Fotboll 542 (548)
- Gymnastik & hopprep 362 (304)
- Handboll 139 (180)
- Innebandy 375 (421)
- Korpen 91 (248)

Föreningen har alltså grupper och lag för fler än 1500 personer (där vissa som sagt räknas flera gånger). Imponerande!

3.2. Strategiarbetet för Hela Sävars IK

Ledstjärnan och grunden för vårt strategiarbete är vision, verksamhetsidé och värdegrund:

Vision – vår ambition

Hela Sävars IK. Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Verksamhetsidé - vi vill

Idrott till glädje för alla. Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar,

Värdegrund – vår vägvisare

Alltid ett föredöme!

- Omtanke och Glädje, - Medskapande och Öppenhet, - Hållbart och Jämställt



Idrott till glädje för alla – 2023

Ta vara på och fortsätta utveckla



Samtliga sektioners styrelser medverkar i föreningens strategiarbete, där arbetet har fokus på Idrott till glädje för alla.

Vi har samlat presenterat hur Sävar Ik vill arbeta i skriften "Den röda tråden". Där beskrivs såväl vision som verksamhetsidé och värdegrund. Visionen inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och en rikare fritid för Sävar.

Vi inledde satsningen 2015 med att lägga en stabil grund med ett tydligt arbetssätt och struktur för styrning, roller och organisation, en ordnad och långsiktigt hållbar ekonomi, samt en översyn och säkerställande av avtal, beslut, protokoll och andra styrdokument. Denna grund har sedan möjliggjort en utveckling av föreningen i stort, utvecklat ledarskap och attraktivt medlemskap, nya idrottsaktiviteter för ett livslångt idrottande för alla åldrar, alltifrån

lovaktiviteter för barn till utbud för vuxenidrottande.

År 2015-2016 inleddes ett strategiskt framtidsarbete i "Hela Sävars IK" tillsammans med medlemmar, styrelseledamöter, ledare, sponsorer och omgivande samhälle. Vi har från 2017 drivit ett treårigt projekt "Ledaren i fokus", där vi satsat på livslångt idrottande, en hållbar förening och ledarutveckling. Vi har parallellt arbetat med tre andra fokusområden (Fastighet & arena, Kommunikation samt Sponsring & partnerskap). Under 2021 har arbetet med strategin fortsatt bland annat genom den årliga strategidagen i Skeppsvik.

Föreningen har nu fem aktiva sektioner med fotboll, gymnastik & hopprep, handboll, innebandy samt en Korpen-sektion. Vi följer medlemmarnas nöjdhet och har en årlig ledarenkät. Vi har sedan år 2017 haft en person anställd som barn- och ungdomsansvarig som sedan 2021 är föreningens verksamhetsledare med fokus på att stödja och utveckla verksamheten i Sävar IK. Vi har fortsatt arbetet med sektionsutveckling bland annat med ett antal förenings- och sektionsteam. Vi har fortsatt en halvtids kanslist, som svarar för ekonomiadministration och stöd till ekonomiansvarig/kassör

3.3. Fakta om ledare från Sportadmin

Sektion/ kön - ålder	Antal*	Kvinnor	Män	-30år	31-40	41-50	51-60
Fotboll	79	26	53				
Kvinnor	26			1	13	11	1
Män	53			1	16	30	6
Gymnastik & hopprep	47	34	13				
Kvinnor	34			8	14	11	1
Män	13			2	6	4	1
Handboll	22	16	6				
Kvinnor	16			4	2	7	3
Män	6				2	3	1
Innebandy	66	22	44				
Kvinnor	22			2	8	12	0
Män	44			0	15	24	5
Korpen**	55	24	31				
Kvinnor	24			18	4	2	0
Män	31			28	1	1	1
TOTALT	269	122	147	64	81	105	19

* Antal ledare motsvaras INTE av unika personer, då ett antal ledare finns inom flera sektioner

** 17 st ledare under 20 år från Sävarcamp, som sorterar under Korpen

Källa: Sportadmin sep 2021 (bearbetat av Inge Nilsson)

3.4. SävarCamp

2021 genomfördes den nionde upplagan av Sävarcamp. Det är ett dagläger i juni, som riktar sig till barn som går ut årskurs 3-6. Det är ett tillfälle för barn att pröva på en mängd olika aktiviteter för att se vad de tycker är roligt att göra på fritiden. En annan viktig poäng med lägret är att stärka det unga ledarskapet. I de första stegen handlar det om att veta och tycka till och i de sista handlar stegen det om att resonera, genomföra och bestämma om Sävarcamp. Detta sker i en naturlig progression inom Sävarcamp. Det kan vara från deltagare, till ledare och sedan projektgrupp.

Projektet är ett samarbete mellan Sävar IK, Sävar Tennisförening, SävSpel, Svenska kyrkan, EFS och SALT och Sävaråkyrkan.

Sävarcamp 2021 samlade 133 deltagande barn och 39 unga ledare (inklusive 4 integrationsledare i samverkan med Vän i Umeå). Projektledarna Elias och Tilda har framgångsrikt lett campen tillsammans med den 11 personer starka projektgruppen. Att genomföra campen under fortsatt Coronapandemi, när skolköket inte kan leverera någon mat, med en ekonomi i balans och med sagolikt bra utvärderingar från alla målgrupper; då hittar vi annat ord än succé. En topprestation.

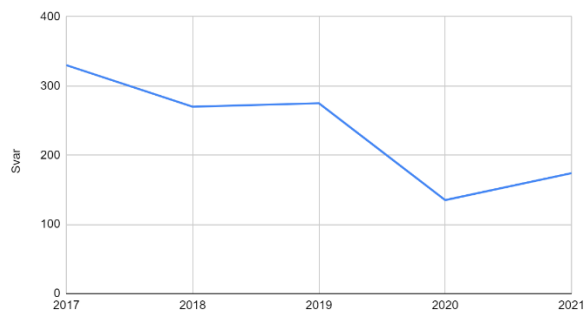
Som förening har vi de senaste åren arbetat lite närmare campen än tidigare med närmare stöttning. Vi behöver dock ta ytterligare steg, dels för att våra verksamheter ska ta tydligare plats under campen, dels för att vi ska bli ännu bättre på att fånga alla de unga krafter som får sin första ledarforstran där. De borde kunna bli ett ännu bättre tillskott till vår ordinarie verksamhet.

3.5. Föreningsenkät

Som del av vårt utvecklingsarbete vill vi varje år stämma av vad föreningens medlemmar tycker om vårt arbete. För femte året genomförde vi därför föreningsenkät. Vi frågade om hur duktiga vi är – på en femgradig skala – att leva upp till vår vision, värdegrund och verksamhetsidé samt om generell nöjdhet på samma skala. Vi bad också om övriga synpunkter, fritt från hjärtat.

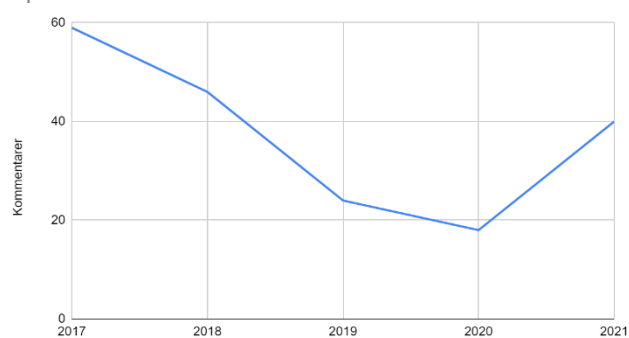
2021 innebar att brott på den nedåtgående trenden avseende svarsfrekvens. Även om vi är en bit ifrån engagemanget de första åren så känns det ändå bra att det går åt rätt håll. Vi fick in 174 svar (135 2020, 275 2019, 270 2018).

Svar på enkäten



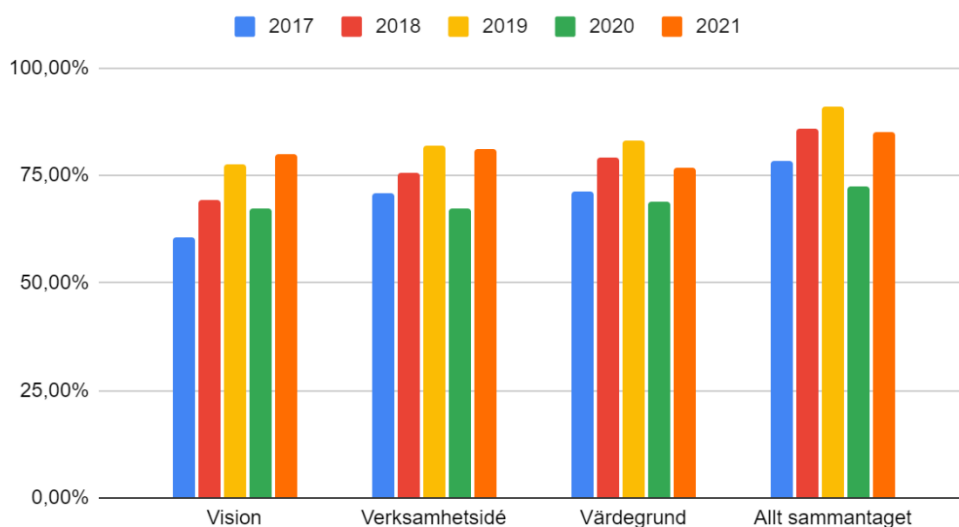
Fritextsvaren följer ungefär samma trend.

Spontana kommentarer



När vi mäter "top-box", det vill säga alla de som svarat i någon av de två högsta skalstegen, som antingen är positiva eller mycket positiva, ser vi att 2020 var en "spik", det vill säga ett undantag från övriga år snarare än en ny trend. Det känns bra.

Trenden 2017-2021



Styrelsen är nöjd över resultatet. Inte minst att mer än 85 procent av de svarande upplever sig nöjda eller mycket nöjda med vår förening sammantaget är en mycket bra siffra.

3.6. Ekonomi

Det ekonomiska resultatet för föreningen 2021 blev ett positivt resultat på 215 690 kr. När det gäller föreningens tillgångar är de stora posterna fortsatt våra anläggningstillgångar (klubbstuga och "Multiarenan") samt våra kortfristiga placeringar (fonder). Under året har vi blandat renoverat klubbstugan och omklädningsrum för cirka 250 000 kr (varav drygt 100 000 kr är bidrag). Vi har fortsatt att skriva av på våra anläggningstillgångar under året, där avskrivningarna uppgår till 197 616 kr vilket belastar årets resultat. När det gäller våra kortfristiga placeringar har värdet av dem ökat till drygt 2,6 Mkr (2,1 Mkr).

Detta har förstås varit ännu ett annorlunda år också ur ett ekonomiskt perspektiv. För föreningar som Sävar IK där det inte bedrivs elitverksamhet som finansieras av sponsorer och publikintäkter har restriktioner inneburit både uteblivna intäkter OCH kostnader. Vi har fortsatt satsa på att idrottsverksamheten samtidigt som vi tillsammans har arbetat aktivt under året för att hantera de ekonomiska konsekvenserna av pandemin både på kostnads- och intäktssidan.

Vi har framgångsrikt sökt och fått kompensationsstöd från Riksidrottsförbundet. Uteblivna matcher och andra evenemang har till exempel inneburit försäljningsintäkter från fikaförsäljning och annat minskat/uteblivet. Samtidigt innebär det också att resekostnader till matcher uteblir.

Till sist, ett långsiktigt hållbart Sävar IK kräver en långsiktigt hållbar ekonomi, därför fortsätter vi att tillsammans förbättra den ekonomiska planeringen och uppföljningen av verksamheten. Inom föreningen har detta arbete bedrivits detta arbete fortlöpande under året. Tillsammans har vi blandat förenklat kontoplanen, utvecklat mallar för den ekonomiska rapporteringen till våra styrelser och genomfört månadsvisa träffar i "Team Ekonomi".

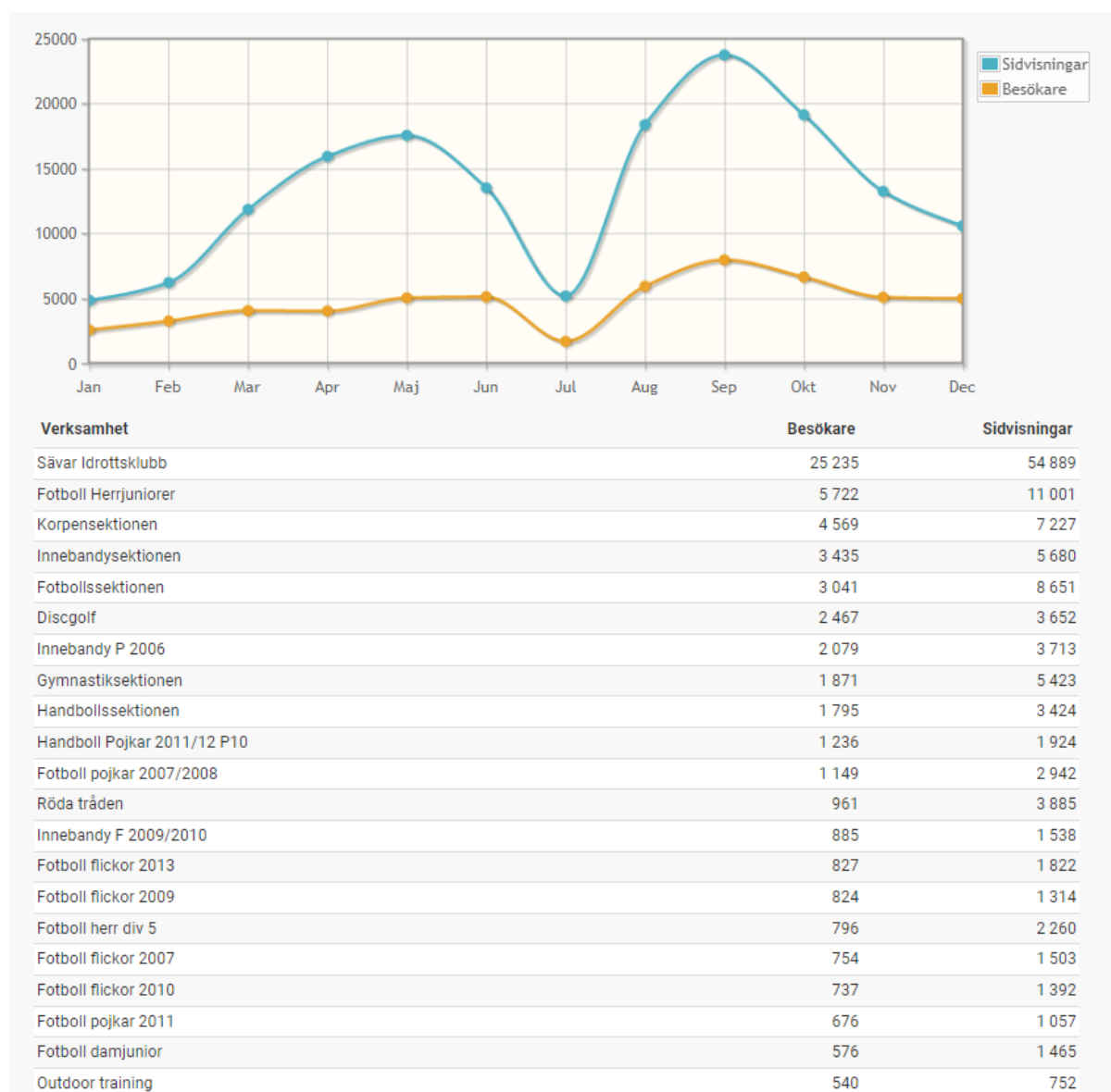
3.7. Kommunikation

Efter implementeringen av Sportadmin under 2020 gjorde vi 2021 ett större kvalitetsarbete då de enskilda lag/grupp-webbarna fick ett lyft. Vi har gått igenom alla 65 lag/gruppwebbar i klubben och coachat dem till bättre innehåll. Även sektionswebbarna har fått en översyn, där bland annat avgifterna för de olika aktiviteterna tydliggjorts. Under hösten tog vi också tag i Korpens webbar som byggts om helt och anpassats efter aktiviteterna.

Att hålla efter och fortsatt arbeta med våra webbar är ett nödvändigt evighetsarbete, något vi aldrig kommer att bli helt klara med. Det är dock helt väsentligt att vår webb, som navet i all vår kommunikation, känns aktuell och relevant. Vi strävar efter en webb som hänger ihop, där en känner igen sig och där det är "lätt att göra rätt" som ledare.

Sportadmin ger oss bra statistik över besök och visningar. Så här såg föreningens topp ut efter 2021. Riktigt roligt att en lagsida tar sig upp på andra plats. Snyggt jobbat fotbollens herrjuniorer! De var bästa lag-/gruppsida även förra året (som Pojkar 06), då på en fjärdeplats totalt. Frågan är om vi inte behöver ha ett vandringspris efter tre år?

Visningsstatistik 2021



Nu är Sportadmin långt ifrån endast kommunikation och hemsidor. Det är ett komplett administrativt system med smarta funktioner för bokning, anmälan, betalning och annat. Vi får bättre ordning och bättre koll, med avsevärt lägre insats. I bakgrunden finns dock IdrottOnline kvar, ett måste bland annat för att vi ska kunna få det statliga LOK-stödet och stöd ur Idrottsmedel (fd Idrottslyftet). Systemen "pratar med varandra" genom daglig uppdatering. Man skulle kunna beskriva Sportadmin som ett "interface" till IdrottOnline.

Under 2020 har vi publicerat 11 nummer av SävarNytt. Varje sektion har ansvaret för innehållet i två nummer; föreningsstyrelsen i ett. I slutet av året påbörjades ett arbete med en ansiktslyftning av vårt annonsblad. Ambitionen är att det ska ge en ännu bättre annonsintäkt samt - inte minst - än mer bidra till målet "stärka bilden av hela Sävar IK". Vi ser att den primära målgruppen för detta är alla de som inte är medlemmar i föreningen och alla nya Sävarbor.

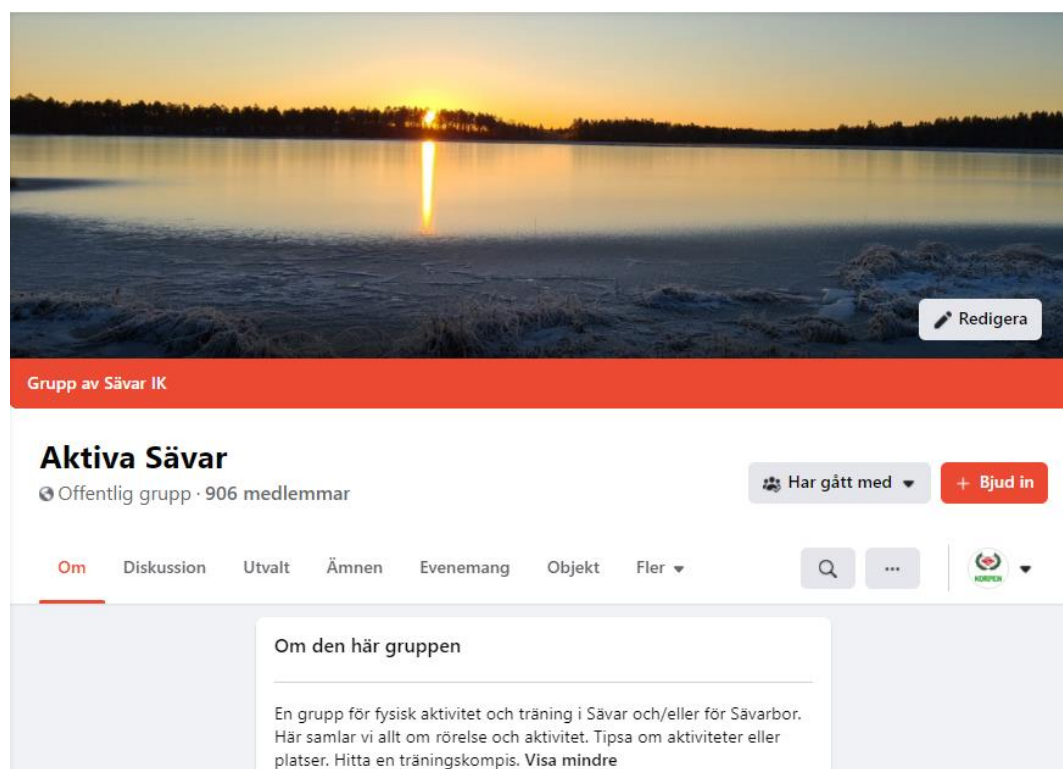
Under 2021 har vi äntligen tagit steget full ut in i Google Suite, ett system för lagring och delning av dokument, gemensamma arbetsytor och kalendrar, mejlboxar på organisationsnivå samt videokonferensprogrammet Google Meet. Genom detta säkerställer vi att Föreningen som organisation äger och har kontroll över sin information. Vi bidrar också till ett avsevärt effektivare arbetssätt.

Föreningen har sju stycken Facebooksidor. Dessa har i början av 2022 följande "gillandesiffror" (2021 inom parantes):

Fotboll	522 (504)	+4%
Handboll	456 (444)	+3%
Gymnastik	226 (210)	+8%
Innebandy	212 (201)	+5%
Korpen	450 (366)	+23%
Sävar IK	403 (332)	+21%
Sävar IK/Discgolf	232 (123)	+89%



Facebookgruppen Aktiva Sävar, som vi startade hösten 2020, fortsätter att vara en succé. Den fortsätter också att växa. Från 685 i början av 2021 till 906 i början av 2022. Det viktigaste måttet är dock engagemanget som så många visar där. Det har blivit precis så peppande och inspirerande som vi hoppats på.



4. Fotboll



4.1. Fotbollen i siffror

Fotbollen redovisar för 2021: totalt 535 stycken aktiva i idrott (289 män, 246 kvinnor), 425 spelare, 83 Ledare (56 män, 27 kvinnor).

4.2. Styrelse

Vid årsmötet valdes Emelie Fors till kassör och Richard Lundmark till ordförande med uppdraget att bilda styrelse för fotbollen. Hans Olof Edblom tog på sig uppdraget som sekreterare/sammankallande för fotbollens styrelse.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse. Teamen finns också representerade i de föreningsgemensamma teamen inom Sävar IK.

Styrelse 2021:

- **Ordförande, Team Lagsamordning:** Richard Lundmark.
- **Kassör, Team Ekonomi:** Emelie Fors.
- **Sammankallande, Team Lagadministration:** Hans Olof Edblom.
- **Team Planer/Utemiljö:** Kristoffer Hedman.
- **Team Fastighet:** Rikard Karlsson.
- **Team Försäljning:** Marie Cowley.
- **Team Kläder/material:** Niklas Öhman.
- **Team Match:** Jakob Forslund.
- **Team Sponsor/marknad:** Mats Ödin.
- **Team Cuper/arrangemang:** Lars Fredriksson.
- **Team Utveckling/Utbildning:** Karin Fahlgren.
- **Team Kommunikation/administration:** Walter Jonasson.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan

4.3. Fotbollsverksamhet

Under året har vi med fantastiskt stöd av Maria Bergkvist introducerat nya ledare i verksamheten och startat upp nya ungdomslag. Många nya barn vill spela fotboll. Vi är mycket nöjda med att trots pandemin, kunnat bedriva fotbollsutbildning, träning, seriespel och cupspel inom alla våra ungdomslag. Ett utmärkt arbete av våra ledare har gjort att många kunnat spela fotboll under ett år där mycket annat varit inställt. Vi har också drivit ett herrlag (div 5) i Sävar IKs regi..

4.3.1. Ungdomslag

Vi har under året haft ungdomslag i alla åldrar från 7 år upp till 14 år på både pojk och flicksidan vilket vi är mycket stolta över. Vår verksamhet fokuserar på dessa åldrar där vi har en väl fungerande organisation och ledare som rekryterar många barn och ungdomar. Vi har haft utvecklingslag för pojkar (15-17 år, herrjun) och flickor (15-17 år, damjun) som är ett mycket viktigt steg i övergången mellan ungdoms- och senior-verksamhet. Ungdomslagen har tyvärr inte kunnat delta i cuper runt om i landet som brukligt pga pandemin vilket var mycket. Roligt är att väldigt många fortfarande är aktiva inom de olika ungdomslagen även i de äldre åldrarna.

4.3.2. Seniorlag

Under 2020 hade vi tyvärr inget herrlag, men vi arbetade mot att rekrytera tränare och spelare för att återigen kunna starta upp div 5 som vi upplever är en viktig del i att kunna uppmåna till livslångt idrottande samt en övergång till seniorverksamhet för ungdomar. Glädjande nog så resulterade detta i att vi säsongen 2021 hade ett herrseniorlag som deltog i seriespel i div5. Huvudtränare var Tobias med stöd av flera hjälptränare och lagledare. På grund av spelarbrist har vi inte kunnat ha ett damlag under 2021 trots att vi året innan gjorde en speciell satsning på damfotboll vilket var en besvikelse. Vi har därför under 2020 arbetat mot att rekrytera tränare och spelare för att återigen kunna starta upp div 3. Wilma Nylander har varit den drivande kraften och hon ska tackas för det lag som startas upp inför 2022

4.4. Stödverksamhet

4.4.1. Planer och utemiljö

Teamet för planer och utemiljö har under året skött våra planer och utemiljö på ett utomordentligt sätt. De har också utvecklat Prefab-planen med nät och bollförråd vilket blev mycket bra och gör att vi kan nyttja denna plan på bättre sätt.

4.4.2. Fastighet

Teamet för fastighet har fortsatt hanterat ombyggnationer och reparationer av omklädningsrum som verkligen har lyft verksamheten. Dörrarna till omklädningsrum är nu utbytta och taket och tak-avrinning är renoverade. Kiosken och barackerna har fått ansiktslyft genom målning. Teamet har också färdigställt föreningsgemensamma baracken med värme och el där möjligheter finns för alla sektioner att förvara skaker. För fotbollens del används det till utrustning för cuperna och valborg samt vinterförvaring av fotbollar. Teamet har också tittat över försäkringar och avtal och skött kontakten med kommunen kring de lokaler som kommunen äger men som vi brukar. Teamet verkar också i det föreningsgemensamma teamet för fastighet som bl hanterar service av gemensamma lokaler och samordning av aktiviteter/byggnationer vid skogstorpet. Bra samarbete mellan Korpen och Fotboll som samsas på Skogstorpet.

4.4.3. Försäljning

Teamet har samordnat kioskverksamhet med Korpen och organisera inköp och försäljning i Rogers café samt vid Sävarcuperna.

4.4.4. Lagadministration

Teamet har under året hanterat fotbollens verksamhet i SportAdmin. Teamet har också administrerat spelarövergångar och godkänt en handfull utbildningar via FOGIS. Vid säsongstart har teamet utbildat nyutbildade ledare. Teamet har också administrerat ett nya användare/befogenheter i FOGIS samt agerat support vid spelarregistrering eller generella frågor.

4.4.5. Kläder/material

Teamet för kläder och material har under året gjort ett fantastiskt jobb med att omarbeta systemet för hantering av matchtröjor tillsammans med innebandy- och handboll-sektionen. Vi har beslutat att ha föreningsgemensamma matchtröjor (bara hemmatröjor) för de yngre lagen upp till 10 år. För 11år och uppåt så kommer varje sektion att ha en egen uppsättning av matchtröjor (både hemma- och borta-tröjor). De har dessutom samordnat inköp av bollar, västar, samt inventerat våra förråd av material. Teamet har etablerat system för inköp hållbara över tid och med mer ansvar för respektive lag.

4.4.6. Match

Teamet för match har under året implementerat förbundets regler och riktlinjer kring fotboll och arbetat med att hitta lösningar för att fler ungdomar ska få erfarenhet av att döma och intresse för att fortsätta som domare.

4.4.7. Lagsamordning

Teamet för lagsamordning har inför säsongen inventerat spelar- och ledarunderlag för alla åldrar inom ungdomsverksamhet och seniorverksamhet samt samordnat detta med andra föreningar. Under säsongen har teamet hanterat frågor kring spelarövergångar och bristande spelarunderlag i vissa lag. Efter avslutad säsong så har teamet återigen inventerat spelar- och ledarunderlag för alla åldrar inom ungdomsverksamhet och seniorverksamhet. Samordningen har resulterat till att vi till 2022 har ungdomslag anmälda i alla åldrar plus herrjun P16 elitlag (samverkan med Robertsfors IK, herr div5 och dam div3 (samarbetslag med GUIF).

4.4.8. Sponsor/marknad

Teamet har under året arrangerat en mycket uppskattad försäljning av toalettpapper genom prenumeration. Detta har varit en stort projekt med en del arbete men också mycket lyckat och uppskattat. Vi ämnar därför fortsätta med detta under 2022. Förutom detta så har teamet arbetat kring sponsring i det föreningsgemensamma teamet.

4.4.9. Cuper/arrangemang

Vi är mycket glada och nöjda att vi 2021 kunde genomföra Sävarcuperna trots pandemi. Vi var tvungna att bjuda in färre lag och erbjuda mindre försäljning och några andra korrigeringar för att inte riskera smittspridning. Det var fantastiskt att se så många glada barn spela fotbollförändringar. Vi kunde tyvärr inte arrangera valborgsfirande eftersom det bedömdes att vi inte kunde genomföra detta på ett Coorona-säkert sätt. Ett föreningsgemensamt team för cuper och arrangemang har startats under 2021 där fotbollsrepresentant Lars Fredriksson är aktiv. Detta team har etablerat en översyn av arrangemangen i Sävar IK och gjort ett årshjul samt jobbat hårt med arrangemang kring Rallyt.

4.4.10. Utveckling/utbildning

Teamet har aktivt deltagit i utvecklingsarbete inom Sävar IK föreningsgemensamma team Teamet har samordnat utbildning av domare i åldern 14 år. Dessutom har fotbollen beslutat att vi satsar på internutbildning av ledare inom fotbollen. Maria Bergkvist har utarbetat dessa utbildningar och under 2021 så sjösatte vi 3 mot 3 utbildning för de yngsta lagen. Vi kommer att bygga från de yngre åldrarna och under 2022 lägga till en 5 mot 5 utbildning.

4.4.11. Kommunikation

Teamet för kommunikation har under året haft fullt upp i och med alla restriktioner kring Covid19. Vi upplever att det fungerat mer än väl inom föreningen i och med den föreningsgemensamma kommunikationsgruppen som tillsatts pga pandemin. Hemsidan fungerar väl och är välbesökt och på respektive lag så fungerar det också väl men det finns förbättringsmöjligheter kring vissa lag.

4.5. Ekonomi

Emelie Fors har under året förtjänstfullt hanterat löpande kostnader och intäkter samt följt upp det ekonomiska resultatet tillsammans med Richard Lundmark efter säsongens slut. Det föreningsgemensamma teamet för ekonomi har arbetat fram nya mallar för uppföljning av ekonomin och reducerat antalet konton vilket verkligen underlättar.

Inför 2021 så budgeterade fotbollssektionen ett positivt resultat pga att vi kommer att behöva göra investeringar i matchtröjor och våra planer. Dock så ville vi inte göra dessa investeringar under det osäkra läget med pandemi, utan se till att vi har pengar innan vi gör investeringarna. Sammantaget så gör fotbollen (trots pandemin) ett positivt ekonomiskt resultat bättre än budgeterat 2021, vilket gör att vi kan fullfölja investeringarna under 2022. Detta kommer sig av att både fotbollsstyrelsen och ledare visat stort ekonomiskt ansvar som gjort att vi kunnat minska kostnader, genomföra en försäljning av toalettpapper samt ansöka om ersättningsmedel. Vi har också nu genom teamen en bättre koll på utgifter och inkomster. Aktivitetsstödet är stabilt pga ett väl fungerande sportsadmin samt utbildning av ledare inom detta system. Seniorlagen föreslår sin budget vilken senare beslutas av styrelsen vilket underlättar uppföljning. Resultatet för Herr div 5 var 5000 mindre än budgeterat och herrlaget har åtagit sig att arbeta in detta minusresultat.

Baserat på resultatet och i samråd med fotbollsstyrelsen och huvudkassör har Emelie och Richard utarbetat förslag till budget 2022. Herr och dambudget specificerat i separata dokument. Budgeten har diskuterats och beslutats i fotbollens styrelse och sedan hanterats i Sävar IKs gemensamma styrelse

4.6. Sammanfattningsvis

Fotbollssektionen varit lyckligt lottad då vi kunnat genomföra både träningar, seriespel och cupspel (om än i liten utsträckning) trots pågående pandemi. Barn och ungdomar har fått möjlighet att spela fotboll och vi har haft mycket spontan aktivitet på fotbollsplanerna eftersom detta har gått att göra under rådande omständigheter. Under slutet av säsongen kunde vi öppna för viss publik på matcher och träningar och vi är verkligen tacksamma att föräldrar följt SIKs riktlinjer. Vi har i SIK ungdomslag i alla åldrar med mycket aktivitet och fin fotbollsutbildning där nu Maria Bergkvists kompetens tas tillvara och omsätts i lagen. Vi har många mycket kompetenta tränare och ledare som dessutom stannar kvar som ledare under många år vilket är en styrka som ger trygghet och stabil utveckling. Vi har också många ledare som vill utveckla och förbättra det sätt vi jobbar på. Vi har sjösatt en gemensam speldidé för Sävar IK fotboll som utarbetats vid ledarråd och förfinats av Maria Bergkvist och Richard Lundmark. Till detta finns en matchande spelarutbildningsplan. Vi är också otroligt glada över det engagemang och ansvar som personerna inom våra olika team visar. Detta är vägen mot en hållbar ideell verksamhet i tiden.

5. Gymnastik & hopprep

5.1. Styrelsen

Gymnastik & hoppreps styrelse har bestått av:

- Angelica Johansson – Kassör
- Eveline Edblom - försäkringsansvarig,
- Johanna Taftö – Kommunikation
- Lars Westman - kommunikation
- Petra Broman Bohm - Ordförande i sektionen, ansvarig barngymnastik, representant i GF Norr barnkommite
- Sandra Westerlund - halltidskommittén, ansvarig för halltider - tillsammans med Katarina Westman

5.2. Gymnastik & hopprep i siffror

Gymnastiken har vänt den negativa trenden från förra året. Vi växer igen. Vi har 362 aktiva enligt Sportadmin, att jämföra med 304 under 2020.

Antalet ledare och hjälpledare uppgick under året till 47 stycken. Vi har haft turen att få ett väldigt uppsving i antalet ledare vilket är en starkt bidragande orsak till att vi kunnat ta emot fler barn i våra grupper.

Vi har under delar av året haft familjegymnastik, barngymnastik, truppgymnastik och tre hopprepsgrupper samt en grupp med Tai Chi Chuan. Det är väldigt roligt att vi kan erbjuda bra träning för så många trots "situationen"

Det är också väldigt inspirerande att vi kan ge så många en chans till bra aktiviteter för hela kroppen och i ett sånt åldersspann, från 2-3 åringar upp till ca 50-60 års ålder och det är helt klart ett steg i rätt riktning för hela Sävar IK där vi vill kunna involvera fler, att kunna erbjuda ett livslångt idrottande för alla

Som intressant kuriosa kan nämnas att av regionens (Norr- och Västerbotten) 56 föreningar är vi 8:e största och vi har inte slutat växa ännu



5.3. Gymnastikåret



2021 ett gymnastik och hopprepsår med en pandemi vi inte kommer glömma. Vi hade en start med förhoppningen om massa roliga tävlingar och uppvisningar under året att se fram emot men efter några månader vändes de till en lång ovisshet. Vi har fått ställa in och skjuta fram allt till ett datum vi fortfarande inte kan bestämma. Vi har haft turen att fått fortsätta att bedriva vår verksamhet i den mån det gått. Vi har för det mesta inte ställt in utan ställt om. Att efter en nedstängning i några veckor åter få starta upp var en stor glädje för alla de aktiva och ledare.

Vi har under året börjat att arbeta för att få igång teams i vår sektion allt för att försöka få fler människor som hjälps åt. Ingen kan göra allt men alla kan göra något.

Gymnastiken har startat en grupp som heter Alla kan gympa. Vi vill att alla ska ha möjligheten att få känna rörelseglädje och gemenskap genom gymnastiken. Alla har rätt till rörelse på sina villkor.

Vi har under 2021 fortsatt att arbeta med att starta igång de olika teamen som vi har både i sektionen och föreningen.



Hallkommitté för Gymnastikenshus

Gymnastikenshus gruppen bytt skepnad till en Hallkommitté med representanter från gymnastikföreningar i Umeåregionen inklusive två personer ifrån Sävar. Dessa har jobbat med alla frågor som rör säkerhet, tidsfördelning, rutiner och allt runtomkring hur användandet av gymnastikenshus ska ske.

Dessa personer sitter inte med i något av Teamen.

TTK – Trupp-tekniska kommittén.

Varje förening i regionen (Norr och Västerbotten) har en representant och en suppleant i TTK, det är denna grupp som ser över reglerna och ser till att allt fungerar inom Truppgymnastiken i regionen, dessa personer sitter inte heller med i något av Teamen.

5.3.1. Tävlingar

Tävlingarna under 2021 har vi flyttat fram på grund av att man tvingats ställa in dem förutom en som testades att hållas digitalt. Det var väl blandade känslor för hur den gick.

5.3.2. Läger

2021 har vi inte haft några läger.

5.3.3. Uppvisningar

Då man under året 2021 inte har fått haft några evenemang med publik har vi fått lov att ställa in våra olika uppvisningar.

5.4. Hopprepsåret

Hopprep började året med många aktiva men tyvärr har vi haft ett tapp. All tävlingsverksamhet blev inställt och hoppas på ett bättre 2022.

5.5. Tai Chi Chuan

Vi körde hela året med att bara träna former utan fysisk kontakt.

5.6. AMT – Avancerad Motorisk Träning:

Ingen aktivitet under året, även om vi velat så har vi inte kunnat lägga någon tid och energi på att starta upp något som vi ändå inte fick köra.

5.7. Utbildning

Vi satsar fortsatt mycket på utbildning av våra ledare för att säkerställa att de kan känna sig trygga i sin roll och för att barnen ska få ut en bra träning vid varje tillfälle. Under året så har gymnastikförbundet gjort om större delen av utbildningssystemet vilket gör att många av oss måste konvertera den utbildning som vi har idag så att den fortsätter gälla så att vi inte tappar vår licens.

Då den rådande situationen i och med Corona gjort att vi ej kan ha fysiska utbildningar så har vi ställt om och gått digitala utbildningar

5.8. Kommunikation

Under 2021 har vi inte varit speciellt aktiva kommunikativt utan vi har låtit föreningens corona-strategi synas mest.

Vi har inte tagit emot nya barn i grupperna men ändå startat upp en grupp där behovet varit störst och det har vi lyckats med genom att Maria Bergkvist varit en av de drivande krafterna bakom denna grupp.

Vi fortsätter ändå vår strävan med att synliggöra oss på ett bättre sätt. Vi diskuterar fortsatt bästa sätt att utnyttja hemsidan. Vi håller vår Facebooksida aktiv. Vi försöker hitta en bra användning av vår Youtube-kanal och vi har ett Instagramkonto. Vi försöker se till att vi syns på ICA-skärmen och vi skriver i Sävarnytt enligt körschemat som Kansliet upprättat och ibland extra om vi har något kul att skriva om. Utöver detta så strävar vi hela tiden efter att bli bättre på informationsflöde ut till föräldrarna. Vi tror att vi kommer att få ett visst uppsving i och med starten av kommunikationsteamet så att vi blir fler som delar uppgifterna.



5.9. Ekonomi

De största kostnaderna består alltjämt av hallhyror följt av redskap, utbildningar vilket alla är viktiga poster för den fortsatta utvecklingen av vår verksamhet.

Vi har ett stort behov av att köpa in mer redskap för att kunna ha fler grupper samtidigt vilket är nödvändigt eftersom att vi har så lite tid som lämpar sig för så små barn.

De största intäkterna utgörs av aktivitetsstöd och deltagaravgifter.

Detta år har som för alla andra inneburit en stor förlust i intäkter då tävlingar, läger helt blivit inställda. Vi har sökt bidrag och genom det kunnat köpa in fler redskap som vi har varit i stort behov av

5.10. Sammanfattning

Sammanfattningsvis så har 2021 varit ett väldigt annorlunda år för Sävar IK – Gymnastik & Hopprep där vi har fått lov att ställa in mycket men vi har i den största mån det gått ställt om, allt för att barnen ska få den rörelseglädje som är så viktigt. I mitten av höstterminen blev vi tvungna att pausa hela vår verksamhet pga den rådande situationen så när vi äntligen fick börja om igen så var det väldigt många glada barn som återkom till träningen. Tyvärr så fick inte vuxna vistas i hallen och därför har vi inte kunnat bedriva verksamheten för de minsta.

Vårt arbete med de olika Teamen har börjat att ta fart ju fler personer som är villiga att engagera sig i sektionen desto fler röster får vi som kan påverka vår framtida riktning vilket är en kraft som vi får se till att ta till vara på.

Det mest viktiga under året, vi har startat en grupp Alla kan gymna. Gymnastik på allas villkor



6. Handboll

6.1. Styrelse

Styrelsen har under året bestått av Elin Jonsson (ordförande), Åsa Säfstén (kassör), Maria Casserdahl, Fredrik Leijerholt och vi valde att utöka med två personer Johanna Eriksson och Kristin Johansson. Elin har också ingått i föreningsstyrelsen för Sävar IK. Katarina Bergner har varit vår representant i föreningens valberedning men hon vill inför 22/23 avsluta det arbetet.

6.2. Verksamhet

Pandemin har naturligtvis satt stor prägel på säsongen även i år och en direkt inverkan är att vi haft ett spelartapp i våra lag. Detta har resulterat i att vi förlorade två lag P12 och P14 inför denna säsong. Barnen som ville fortsätta spela handboll har kunnat gå till GUIF och IFK Umeå. Vi valde också att inför säsong 21/22 avsluta samarbetet med GUIF damlaget vilket resulterade i att vi inte har något damlag inom handbollen.

Vi fick också ta emot nya spelare från GUIF och det handlade om spelare i F16. Vi hade en vision att få spela i en serie med F19 men pga för få lag blev det inte av och vi fick istället anmäla två F16 lag. Detta blev ju lite unikt då våra två F16 är de enda lag i den åldersgruppen i hela Västerbotten.

Vi har haft totalt 7 lag inom handbollssektionen under säsongen 21/22.

6.2.1. Ungdoms-SM

Vi hade inför säsongen två lag anmälda till ungdoms SM (USM) F16 och F14.

Just USM är en fantastisk möjlighet att få möta nytt och kvalificerat motstånd till en rimlig kostnad då förbundet tillämpar reseutjämning, vilket innebär att vi får lite subventionering av resekostnaden. Det är ett ypperligt tillfälle till både utveckling och massor av erfarenheter.

F16 spelade steg 1 i Kungsängen och steg 2 i december fick vi arrangera i Sävar. Det kan vara utmanande men det är också väldigt roligt att få möta nya föreningar, det blir som ett sammandrag med lite extra piff som matchens lirare, filmning och motstånd från södra Sverige



F14 har ett annat upplägg inom USM som gör att alla anmälda lag får delta i alla fyra stegen så de får möjlighet att möta fler lag runt om i Sverige

6.2.2. Sundsvall cup

Sundsvall Cup brukar vara vår sektions-cup då vi åker med alla lag från U10 och uppåt. Tyvärr blev den inställd 2021 och även i år 2022 har de valt att inte arrangera den pga pandemin.

6.3. Utvecklingsprocess

Vi har under denna säsong tampats med en hel del tapp av barn vilket i förlängningen leder till att vi tappar föräldrar som varit engagerade. Vi valde därför att göra en liten snabb organisationsförändring som ligger i linje med Sävar IK:s arbete med team.

Första steget var att vi utökade styrelsen med två personer och vi vill gärna ha in en eller två till i styrelsen. Sen har vi startat arbetet med att ha lag-team dvs att i varje lag har alla föräldrar ett ansvarsområde (team) som sen kopplas ihop med styrelsen. I styrelsen har alla ett ansvarsområde (team) så vår målbild är att när detta implementerats i våra lag kommer det underlätta arbetsbördan för alla, hela vägen från spelare till styrelsen

6.4. Rekrytering

Vi har haft tre olika evenemang som varit riktade mot rekrytering, dels lov-handboll i augusti, en kick-off mot de yngre åldrarna och handbollens kväll i oktober.

Lovhandbollen var ett dagläger i augusti där barn i åk 3-6 kunde delta. Det var en rolig aktivitet och vi lockade några nya spelare.

Kickoffen gick av stapeln en fredagskväll i september med målgrupp 7-11 åringar, vi bjöd på burgare som vår ordförande eldade upp. Det var en dag med duggregn men ändå full aktivitet på Multiarenan på Sävars IP. Många av våra nuvarande spelare i den åldern var på plats och även ett 20-tal barn som var nyfikna på att prova på handboll. Dagen startades med gemensam uppvärmning och sedan fick alla välja den/de aktivitet/er som de ville. Vid varje aktivitet stod spelare från F14 och F16 och hjälpte alla deltagare till aktivitet. Några barn började efter detta spela handboll i främst U8.

Vi har också hunnit med en handbollens kväll under hösten då vi grillade burgare och hade lite aktiviteter och spel med lagen. Den genomfördes en tisdag i början av säsongen så att vi skulle kunna locka barn från fritids att komma direkt efter skolan. Den stora lärdomen vi drog från kvällen är att barnen ska ha möjlighet att äta tidigare. Från denna kväll kom en ny spelare till F12



Till säsongstart la vi ut inlägg om uppstart på sociala medier, främst i lokala grupper på facebook där vi vet att många föräldrar finns. Vi satte också upp lappar på skolor och på ICA. Traditionenligt använde vi oss av vår devis "Det är aldrig för sent att börja (om) med handboll"

Det som var tråkigt var att vi fick inse att trots engagemang med rekrytering för att värva killar blev det precis tvärtom och vi fick lägga ner två lag. I rekryteringen bör man inse vikten av kompisgäng och att det oftast är det som drar mest. Vi tror att bristen på cuper och matcher förra säsongen var det som fick bägaren att spilla över

6.5. Bubblor/Team

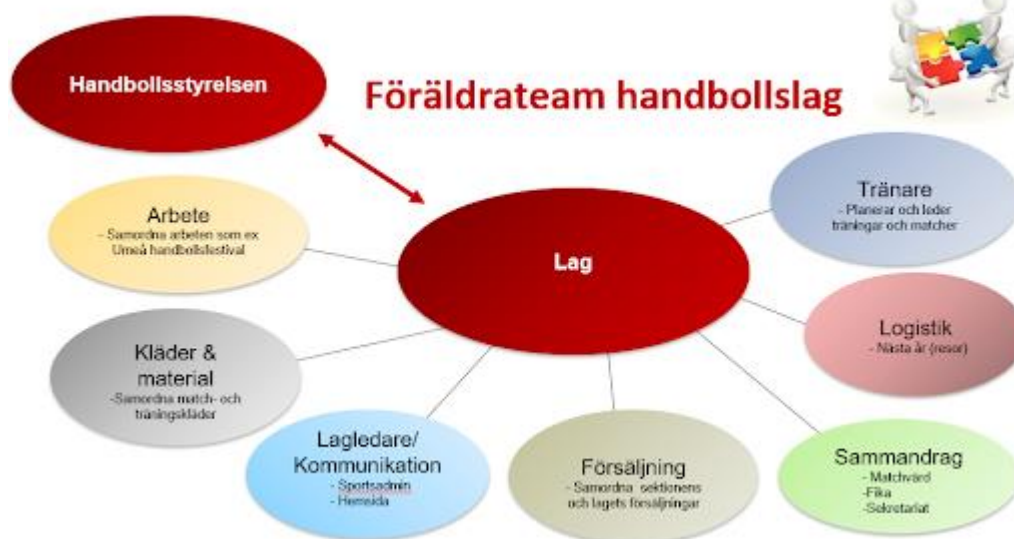
Vi har tidigare år haft bubblor som fungerat väldigt bra som koncept, men när denna säsong startades och vi förlorade två lag och även då fungerande bubblor var vi tvungna att tänka om. Vi har därför denna säsong testat att göra lag-team runt våra lag och i dessa så ska alla föräldrar ha en roll som sen kopplas ihop med styrelsen. Styrelsen valde vi då att utöka med två personer där alla fick ett ansvarsområde.

Så konceptet med bubblor finns men de har blivit mindre och vi tror att våra lagteam ska leda till ett större engagemang. Vi har då t.ex tre föräldrar i varje lag som är ansvariga för försäljning och från styrelsen har vi en ansvarig för försäljning.

Konceptet med lagteam är i sin uppstartsfas och än är vi inte i mål. Alla lag har inte dessa lagteam vilket medför att det blir svårare från ansvarig i styrelsen att veta vem som ska kontaktas i varje lag. I de lagen blir det då tränarna som måste ta det ansvaret och det är just detta vi vill komma ifrån. De lag som haft lagteam har vi sett att ansvariga från styrelsen behöver ta en tidig kontakt med berörda personer så ansvariga från varje lag verkligen vet vad deras ansvar innebär. Som exempel på lyckat resultat kan vi nämna U8 som arrangerade sitt första hemmasammandrag under hösten. Dessa föräldrar har inte haft förmånen att läras upp av de äldre då alla sammandrag var inställda föregående säsong. Tillsammans med kontaktpersoner från styrelsen arrangerade de ett mycket bra sammandrag där engagemanget från föräldrarna var stort. Det betyder att det nu finns personer i det laget med kunskap om hur ett sammandrag arrangeras och de kan föra sina kunskaper vidare till de föräldrar som tar vid nästa säsong



Vilket team vill du bidra i?



6.5.1. Tränare

Under året har tränarna fått mer information och gemensam återkoppling från styrelsen då det nu finns en representant där. Under året har tränarna haft ett par digitala träffar där de diskuterat organisation mer än genomförande. Målet för året var att ha tränarträffar i hallen där man skulle delge varandra tips kring övningar och utveckla övningar tillsammans. Tyvärr har vi inte genomfört dessa träffar, till största del beroende av pandemin. Tränarna har haft ett ganska tungt år med anpassningar efter restriktioner, inställda sammandrag och cuper och även en del inställda träningar. Tränarna har hjälpt varandra när något lag inte haft tränare att tillgå pga sjukdom och karantän. De har hela tiden strävat efter att spelarna ska få ha kvar sina rutiner med träning och känna trygghet i sitt lag under den oförutsägbara tid som varit under pandemin.

I U8 har vi flera nya tränare där några aldrig utövat eller varit med kring handboll tidigare. Målet med tränarträffarna var en stor del i att få dessa tränare att känna sig trygga på en handbollsplan med stöd från erfarna tränare. Under detta år har vi även några av våra äldre spelare som varit tränare i ett lag, detta är vi stolta över och ser att barnen de tränar får positiva förebilder att se upp till.

Förutom sina ordinarie träningar har tränarna varit med och arrangerat handbollens kväll, sommarlovshandbollen och Kick Offen under året. På dessa aktiviteter har tränarnas ansvar varit att planera och genomföra aktiviteter med deltagarna

6.5.2. Kläder & material

Då vi förlorade våra engagerade i bubblan så har den mest legat på is. Tränare och ledare har jobbat på med denna och faktiskt skött det mesta själv. Vi skulle så klart behöva en representant till detta både i det föreningsgemensamma teamet och framförallt i styrelsen

6.5.3. Försäljning

Vi har i år valt att fokusera vår försäljning till Galltvål som vi känner är en bra produkt och relativt lättsåld.

Vi har även haft ett samarbete med innebandyn där sektionsmedlemmar på frivillig basis sålt restaurangchansen och vi tackar innebandysektionen för detta uppskattade samarbete!

6.5.4. Logistik

Träning och tävling har åter bytt namn till logistik.

Bubblan Logistik har även denna säsong under inledningen arbetat förtjänstfullt med att boka resor. Arbetet görs i samverkan med GUIF och Sikeå för att möjliggöra maximalt utnyttjande av resorna genom samåkning.

Vid fördelning av träningstider valde man att fortsätta på samma upplägg som 2020, att de olika inomhusidrotterna har fasta dagar för att möjliggöra deltagande i flera idrotter. Detta tycker vi har fungerat bra.

Logistik har också haft det övergripande ansvaret för utbildning inom EMP där de sett till att alla lag fått inbjudningar till de olika kurstillfällena.

6.5.5. Utbildning

Svenska handbollsförbundet kräver att alla som är tränare ska ha genomgått deras basutbildning. Under 2021 har några tränare genomgått basutbildningen. Under året har även tränare avslutat TU3. Alla våra lag har nu minst en tränare med lägst basutbildning och tre lag har tränare med högre utbildning. Vi har vid starten av säsongen utbildat ledare i sekretariat och det digitala matchprotokollet EMP.

Under året har vi påbörjat ett arbete med färdiga träningsupplägg för U8, dessa kommer vara färdiga till säsongstart 2022

6.5.6. Kommunikation

Vi har under året inte haft någon tydlig representant och det märks tyvärr. Under året har olika personer som sitter på andra ansvar försökt lösa detta på bästa sätt. Detta är ett utvecklingsområde för oss och vi måste lägga en plan hur vi ska kunna lösa detta inför nästa säsong.

Vi använder Facebook och Messenger för snabb kommunikation med varandra inom sektionen men vi har som mål att informationen till vårdnadshavare enbart ska ske genom SportsAdmin. Våra yngsta lag har all sin kommunikation till vårdnadshavare via SportsAdmin så vi är på god väg mot vårt mål

6.5.7. Arbete

Umeå Handbollsfestival (UHF) blev tyvärr inställd 2021. Denna cup arrangerar vi tillsammans med GUIF handboll. Det är många timmars arbete som läggs ned innan cupen vilket gör det extra tråkigt att pandemin satte stopp för ännu en cup. Förlusten av inkomsterna från UHF är något vi känner av i sektionen. Vi fick dock en summa från det statliga stödet och det är vi glada för. Allra mest tråkigt är det för våra barn och ungdomar som missar ytterligare en cup med allt vad det innebär.

Innan jul 2021 fick vi möjlighet att arbeta på ICA Sävar när de, pga smittläget, hade många i sin personal sjuka. Vid varje arbetstillfälle hade vi minst 4 personer som fyllde på i hyllorna. I och med dessa arbeten fick vi ett kvitto på att handbollssektionen har ett stort engagemang. Då några av arbetstillfällena kom med kort varsel så lyckades vi ändå hitta föräldrar, ledare och tränare som ersatte en ledig hemmakväll med ideellt arbete på ICA.

6.5.8. Sammandrag

Under våren var alla sammandrag inställda, pga pandemin, på hösten har sammandragen äntligen fått genomföras om än med en hel del förändringar med kort varsel. Våra hemmasammandrag är en viktig inkomstkälla och inte minst ett sätt för föräldrar kring ett lag att få träffas och bidra till sina barns idrottande.

Under 2021 så skrevs en lathund för hur man arrangerar ett sammandrag. Denna är riktad till U8 och U10 men givetvis fungerar den som stöd även för äldre lag. Lathunden ligger på varje lags sida under dokument så det ska vara lätt för ansvariga att komma åt den. I lathunden finns även namn och nummer till kontaktpersoner både inom sektionen och inom förbundet. Planen är att denna lathund ska utvecklas av alla som använder sig av den

6.6. Övriga aktiviteter-

6.6.1. Handbollens kväll

Vi har hittat ett nytt upplägg för handbollens-dag som vi tycker ger mer för deltagarna och även är betydligt enklare att planera och genomföra. I april 2019 provade vi detta första gången. Vi håller Valborgs café öppet där de säljer hamburgare och hembakt.

Samtliga spelare delas in i blandade lag och de spelar flera matcher med minihandboll. En mycket uppskattad kväll av alla som deltagit. Föräldrar har även haft möjlighet till att ytterligare lära känna varandra.

Handbollens kväll på hösten är även till för att locka nya eller gamla spelare att upptäcka handbollen igen och eftersom vi startar vid 17-tiden kommer många barn direkt från fritids och föräldrarna från sina jobb. Vi anser att det är en viktig aktivitet för oss, som skapar samhörighet inom sektionen



6.6.2. Umeå handbollsfestival

Första utgåvan av Umeå handbollsfestival genomfördes alldeles i början av 2019. Till 2020 ökade antalet anmälda lag till 74st och cupen erbjöd också kortbanehandboll

Cupen är ett samarrangemang med GUIF. Hållbarhet är en röd tråd i arrangemanget. Vårt mål är att erbjuda den bästa cupupplevelsen, inte nödvändigtvis bli den största cupen. Vi satsar därför särskilt på många och långa matcher och den bästa cupmaten.

Cupen ställdes in 2021 så förväntningarna inför 2022 var stora, att äntligen få spela cup men tyvärr ställdes den in bara några veckor innan den skulle genomföras pga. restriktionerna i samhället. Hur det blir nästa år får vi se, men Sävar IK vill vara med och ser verkligen framemot det

6.7. Ekonomi

Handbollssektionen går med ett plusresultat för 2021.

Det är utmanande att bedriva verksamhet i en liten idrott som handboll, där vi tidigt hamnar i stora kostnader för att hålla igång ett seriespel, speciellt om man samtidigt vill hålla ner avgifterna så mycket som möjligt. Vi har utmaningar då resorna blir längre och lagen färre uppe i norra Sverige vilket såklart påverkar vår ekonomi.

Vi vill vara en inkluderande idrott, som är tillgänglig för alla och för att vara detta måste vi också kunna hålla ner kostnaderna och även jobba in en del pengar

6.8. Sammanfattningsvis

Vi har en fortsatt god sammanhållning och sektionskänsla i handbollen. Vår vana trogen tar vi på oss alla jobb som dyker upp och detta kan vi göra tack vara engagerade ledare och föräldrar. Ledarna brinner för sin idrott och det är härligt att se engagemanget som finns i vår sektion. Men åren under pandemin har varit påfrestande men vi tror på en vändning och vi tror på samarbete mellan sektioner men även mellan de olika handbollsklubbarna i Umeå. Vi ser fram mot en ny säsong, med ny energi och massa laddade ungdomar och ledare

7. Innebandy

7.1. Styrelsen

André Jakobsson	Ordförande
Malin Bjuhr	Kassör
Charlotte Quist	Ledamot
Helena Filipsson	Ledamot
Erik Marklund	Ledamot
Ulrika Glad	Ledamot
Björn Glad	Ledamot
Eva-Britt Sjöberg	Ledamot

André Jakobsson och Malin Bjuhr har även ingått i Sävar IK:s föreningsstyrelse.

Under året har Johan Karlsson lämnat som ordförande och André Jakobsson kommit till. Även Ulf Arvidsson lämnade styrelsen och Charlotte Quist kom in istället. Under hela 2021 har coronapandemin påverkat det mesta, vilket har lett till att vi möts som styrelse genom dels digitala möten, några fysiska och en del hybridmöten. Genom den tidigare uppbyggda strukturen för styrelsen och sektionen med team och teamansvariga i styrelsen så har styrelsens möten haft strukturen av beslutsärenden, rapportering ifrån teamen och information ifrån kassör och ordförande

7.2. Innebandyn i siffror

Under hösten blev vi tvungna att lägga ned damlaget på grund av tränarbrist. Vi har under säsongen 21/22 haft 15 ungdomslag i seriespel, utöver detta 1 lag i den yngsta årsklassen som endast tränar. Totalt handlar det om 375 unika individer inom Innebandysektionen. Vi har ca 290 licenserade spelare, 55% pojkar och 45% flickor/kvinnor. Det är dessutom drygt 60 ledare som är involverade på olika sätt. Utöver detta deltar en stor grupp av de yngsta barnen i den föreningsgemensamma bollleken.

7.3. Verksamhetsberättelse

Innebandyn satsar på breddverksamhet där alla som vill spela innebandy ska få plats i något av våra ungdomslag. Våra ungdomslag har dessvärre inte deltagit i så många cuper pga rådande Coronaläge. Under hösten har seriespel genomförts utifrån gällande restriktioner, som ibland ändrats väldigt snabbt. Men serierna har i vart fall kunnat genomföras, om än med vissa justeringar p.g.a sjukdom och smitta. Träning har kunnat bedrivas inomhus för alla lag. Inför hösten fick vi tyvärr lägga ned damlaget, då vi stod utan tränare, med följden att många spelare valde att gå till andra lag.

I punkterna nedan kommer verksamheten redovisas utifrån det sektionsteam det handlar om.

7.4. Team Utbildning och Ledarskap

Syftet med teamet är att samordna och underlätta möjligheterna för att kunna utbilda sektionens ledare och stimulera så att nya lag bildas. Under året har vi med gott deltagande genomfört två ledarråd med gott deltagande och engagemang. Vi har också under haft fler ledare och domare i utbildning än vanligt, vilket vi är väldigt glada för. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2021	Status
• Deltar i Sävar IKs Utvecklingsråd	OK
• Genomföra inventering av utbildningsbehov	OK
• Planera, samordna och arrangera ledarutbildning	OK
• Planera, samordna och arrangera domarutbildning	OK

7.5. Team Kommunikation

Syftet med teamet är att samordna sektionens kommunikation. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2021:	Status
• Överföra sektionens aktuella information till Sportsadmin	OK
• Vara support och säkerställa att alla lag nyttjar Sportsadmin korrekt	OK
• Säkerställ att kontaktuppgifter till ledare är korrekta	OK
• Ansvara för text till 2 nummer av Sävarnytt	OK
• Ta fram instruktion för vad som krävs för att driva lag	OK

7.6. Team Träning och Tävlning

Syftet med teamet är att ansvara för licensiering av spelare via IBIS, anmälan av lag till seriespel, delta i föreningsgemensam grupp för tidsfördelning samt ansvara för försäkringsfrågor. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2021:	Status
• Genomföra tidsfördelning	OK
• Samordna anmälan till seriespel på våren	OK
• Kontinuerligt licensiera nyttillkomna spelare	OK
• Ta fram instruktion för hur IBIS fungerar	Påbörjat

7.7. Team Lokaler och Material

Syfte med teamet är att ansvara för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp av föreningskläder och deltar i föreningsteam klubbstuga. Under året har en satsning gjorts på lagens målvaktsutrustningar. Vi har också fattat beslut om matchtröjor tillsammans med fotbollen och handbollen. Upp till 10-års ålder finns en gemensam föreningspool med tröjor. Från 11-års ålder finns numera sektionsvis tröjor för respektive matchspel. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2021;	Status
• Genomföra bytardag sept 2021	OK

- | | |
|---|----------|
| • Ta fram instruktion för hur inköp av material ska gå till | Påbörjat |
| • Delta i gruppen för föreningskläder | OK |
| • Utföra fördelning av matchkläder | OK |

7.8. Team seniorlag

Syftet med teamet är att ansvara för att organisationen kring seniorlaget fungerar på ett bra sätt. Från 2020 ingår representant för seniorlaget i sektionstyrelsen. Under 2021 har det varit Eva-Britt Sjöberg. Under hösten 2021 fick vi tyvärr lägga ned damlaget och dra oss ur seriespel. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

- | | |
|--|---------------|
| Aktiviteter 2021: | Status |
| • Arbeta för en omstart av damlaget inför säsongen 22/23 | OK |

7.9. Team försäljning & arbete

Syftet med teamet är att ansvara för att samordna de olika försäljnings och arbetsinsatserna som görs inom sektionen. Sektionsgemensamt har vi under året sålt Bingolotter för ca 450000:- vilket vi är väldigt tacksamma för. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

- | | |
|--|---------------|
| Aktiviteter 2021: | Status |
| • Organisera försäljningen av Bingolotter | OK |
| • Samordna lagens olika försäljningsinsatser | OK |

7.10. Ekonomi

Innebandysektionen har fortsatt med arbetssättet att regelbundet stämma av budget på styrelsemöten. För att påverka intäktssidan har det även detta år gjorts goda insatser vid försäljning av bingolotter till uppesittarkvällen 23/12 och likt föregående år delades intäkten mellan sektion och lag utifrån hur många lotter respektive lag sålde. Kostnadssidan har påverkats genom allmän medvetenhet, och har blivit lägre i och med färre matcher/cuper p.g.a. Corona. Sektionen har under året haft en stabil ekonomi.

7.11. Sammanfattningsvis

Vi kan konstatera att sektionen har väldigt engagerade och kunniga ledare vilket visar sig i fina lag och gott engagemang. Det är kul och inspirerande att delta i ledarråden och det märks vilket engagemang det finns att både på kort och lång sikt utveckla såväl idrott som ledarskap.

8. Korpen motion

8.1. Styrelsen

- Per Höglund, Ordförande
- Angelica Johansson, Kassör
- Anna Klintbo Holmgren, ledamot
- Niclas Bromark, ledamot

8.2. Friluftslivets år 2021

Sävar IK Korpen har varit en del av Friluftslivets år som har inneburit aktiviteter, evenemang, bygge av arenor och satsningar mot hälsa i fria luften.

Friluftslivets år är en nationell satsning som haft som mål att 10 procent av Sveriges befolkning ska vara ute mer under 2021 än tidigare. Friluftslivets år 2021 handlade om att lyfta friluftslivet, att få många nya människor att vara ute och att visa upp alla de värden som friluftslivet har. Sävar IK Korpen har främjat friluftslivet genom att erbjuda nya former av aktiviteter att vara i naturen som till exempel Discgolf, Q-disc, Outdoortraining, MTB-cykel, löpgrupper, fototävlingen "Alla är Naturfotografer". Men också arenor som möjliggör uteliv samtidigt som man rör på sig, som den nya 18-håls Discgolfbanan, reflexbanan, cykel-pump bana och cykelramper i skogen, plogad isbana på Segasjön och den nya skogshinderbanan vid Sävar IP. Vi har också investerat i en egen mobil bastu som gått att låna under friluftsåret. Under sommaren har man kunnat besöka vårt utomhuscafé vid Rogers Kiosk. Event och arrangemang som Halloweenvandring, Digitala tipspromenader, #ätaute, Skräpsamlardagar, Korpen Challenge, Broarna Runt, Sävarvasan, Kvällsdiscen och Veckodiscen är några av de event som varit återkommande under friluftslivets år.

Sävar IK Korpen har numera ett nära samarbete med Sävar hälsocentral för att alla med Far-recept enkelt ska hitta till möjliga aktiviteter. Från vårdgivaren får man övergripande råd för hur en bör träna. Sedan tar Sävar IK vid. Föreningen har ett speciellt erbjudande för personer med fysisk aktivitet på recept. De får köpa ett Guld kort i Korpensektionen till en kostnad av 250kr (ordinarie pris 1500kr) och i det ingår hela vårt träningsutbud inom Sävar IK Korpen samt medlemskap i föreningen.

Som ett sätt att främja friluftsliv men också fånga upp det ideella engagemanget och den kunskap som finns lokalt i hela Sävar även utanför föreningarna, har vi sammanställt en lista med Friluftsambassadörer.

Sammantaget har Sävar IK Korpen och projektet Luften är fri byggt upp plattform för kommunikation kring friluftsliv som når 33% unika individer bosatta i närområdet. Vi har producerat 17 avsnitt av Sävarpodden med 2288 stycken lyssningar under Friluftslivets år 2021.

Vi har genomfört riktade och öppna aktiviteter där vi har säkerställt statistik på att vi har nått 6025 deltagare under Friluftslivets år. Siffran är ändå säkerställd och relativt imponerande för ett samhälle på 2700 innevånare, då vi på olika sätt kunnat registrera deltagare. Siffran med verkliga deltagare är dock högre då många aktiviteter inte kunnat registreras tex prova på verksamhet, isbana, Q-disc, bastubad osv.



8.3. Korpen Challenge

Korpen Challenge "Slaget om Sävar" blev en utmaning för många Sävarbor. Tävligen bygger på att grannar går ihop och rör på sig tillsammans. 20 lag med sammanlagt 167 deltagare. 12 lag från Öst och 8 lag från Väst. Totalt har Sävarborna lagt ner 11 519 timmar på att leva mer hälsosamt och det märks då skillnaden i skattning av hur deltagarna mår ökat med 18% under sex veckor. De flesta har rört sig genom att promenera med eller utan hund.

Tävlingen hade också ett tema om vilken sida av ån som rörde sig mest? Under tävlingen har detta pendlat fram och tillbaks och varit väldigt jämnt. Men i slutändan visade det sig att öst sidan fick några poäng mer än den västra. När det gäller enskilda gator står Ferievägen lag 1 ut som mest idoga följt utav Båtvägarna (fregattvägen osv), tredjeplatsen innehas av Klörevägen som också har nött på hela vägen in i slutet.

Korpen hade som mål att ta oss ner till Kapstaden där våra vän organisationer Phambili och Lifezone jobbar för att skapa en bättre tillvaro i utsatta områden. Det visade sig att Sävarborna tog sig långt bortom detta och rörde på sig sammanlagt 48 098 kilometer. Det vill säga mer än JORDEN RUNT! Det innebär att de sponsorer och privatpersoner som köpt en huvudstad längs vägen ner till Kapstaden kommer att bidra med sammanlagt cirka 40 000 kronor. Pengarna delas mellan uppstartskostnader av Roger Café vid Sävar IP (som öppnade veckan efter att skolan slutat) och hälften av pengarna går till Kapstaden och Phambili och Lifezone. Kontakten med Sydafrika går via Sävar-föreningen ACCESS som via medlemskap och månadsbidrag kan uppehålla löner till både sjuksköterskor och fotbollsledare i utsatta områden i Kapstaden

8.4. Sommarverksamhet i Rogers Kiosk

För första gången i Sävar IKs historia har föreningen med hjälp av stöd från Angelica från Korpens styrelse, samt feriearbetare och ungdomar från Sävar och Täfteå hålla öppet från 21/6 till slutet av augusti. Cafét har varit öppet mellan 13.00-21.00 vardagar och helger 11.00-15.00.



Cafét ligger vid fotbollsplanen, Sävar IP. Några driftiga ungdomar med Ivar Olskog, Isak Nyström och Oscar Amtholt i spetsen byggde några "loungemöbler" av EU-pallar för att skapa en mysig utemiljö där man kan "hänga". Cafét har varit en samlingsplats för både unga och gamla. För de som vill äta mjukglass, eller ta en dricka efter att ha spelat beachvolley

Cafet har erbjudit 5 sorters mjukglass, nybakat (från , kaffe, dricka och annat gott. Det har även funnits möjlighet att låna fritidsprylar från Fritidsbanken. Över 20 ungdomar har varit anställda under sommaren. Ekonomiskt har cafet inte varit någon succe då vi haft öppet under stor del av veckan med omfattande öppettider. Det har gjort att lönekostnaderna för de arbetande ungdomarna har varit hög. För 2022 behöver revideringar i öppettiderna göras för att göra satsningen hållbar. Roger cafe under sommaren 2021 hade inte varit möjligt utan sponsring från Umeå Energi, ICA Sävar Supermarket, Allinwood, Head to toe och Stolpe.



8.5. Löpande aktiviteter

Korpen har under verksamhetsåret 2021 befast följande aktiviteter (idrottskuvöser).

1. Cykel, 2. Discgolf, 3. Digitala tipspromenader, 4 Löpning, 5 Innebandy, 6. Outdoortraining, och 7 Racket och nät

8.5.1. Cykel

Andreas Brandt startade upp en MBT-cykelgrupp 2019 som har fortsatt att träffas. Andreas och David Åslund har utvecklat cykelbanor i skogen med övergångar över bäckar. Under 2021 fortsatte bygget av en **teknisk bana** i skogen vid vattentornet

8.5.2. Discgolf

En av våra verkligt stora succéer är Discgolfen som haft två fantastiskt expansiva år bakom sig. På initiativ av Peter Kassman, Gustaf German och Niclas Nyman köptes begagnade korgar in 2020. 2021 kunde Sävar IK Korpen, med finansiellt stöd från Norra Timber och Länsstyrelsen, färdigställa en ny 18-hålsbana med nya korgar och utkast. Norra Timbers såg i Sävar är en av de största arbetsgivarna i samhället och huvudsponsor till discgolfbanan. När utövare låter discarna flyga runt de 18 hålen får de vid varje utkastplats följa sågens verksamhet där allt startar med att timmerbilen kör in med stockar och tills färdigt klimatsmart virke sågats fram och åker vidare ut i handeln både i närområdet och ut i vida världen.

På grund av (eller kanske tack vare?) pandemin och det ökade trycket av alternativa träningsformer med minimal fysisk kontakt så lyckades discgolf mycket snabbt etablera sig i Sävar. Från invigningen i juni, där Norras chef Fredrik Samuelsson "sågade" bandet har över **5000 personer** passerat längst banan under de tre första månaderna. Det har bidragit till att Sävar IP besöks av en större variation av människor som tidigare inte besökt området.



Under 2021 har föreningen med hjälp av Clara German startat upp en verksamhet för endast tjejer och kvinnor, Q-disc. Q-disc är ett initiativ som tagits för att inspirera fler tjejer till att prova på sporten. Discgolf kan spelas av vem som helst oavsett kön och ålder så därför hoppas vi att med Q-discen få sporten att växa. Alla som kommer och deltar har olika erfarenheter och förutsättningar så tanken med Q-discen är att det ska vara en plats för gemenskap, utveckling och att intresset ska öka även för tjejer



8.5.3. Digitala tipspromenader (istället för Broarna runt)

Under sommaren kunde vi på grund av pandemin inte arrangera Broarna Runt utan som en del i projektet. I stället har Korpen arrangerat ett miljötips med hjälp från Umeå Energi där lag i Sävar IK kunde tjäna pengar genom att delta till sitt lag och samtidigt lära sig mer om miljö och den unika Sävarån.

8.5.4. Innebandy

Under hösten har ett större gäng innebandyspelande vuxna anslutit sig till **Korpen innebandy** och spelat torsdagar och söndagar. Cirka 40 stycken finns i gruppen av både män och kvinnor, unga och gamla som har mötts upp. Det finns en enorm potential i denna verksamhet. På grund av pandemin har gruppen i perioder varit decimerad men den har i stort sett varit igång hela tiden. Den inte bara är en viktig möjlighet till rörelse och motion, den fyller också en viktig social funktion då Sävarbor kan lära känna varandra bättre, vilket framförallt för alla ny inflyttade är en unik möjlighet

8.5.5. Löpning

Med hjälp av Adam Sernheim har en **löpgrupp** träffats regelbundet under sommaren och hösten.

8.5.6. Outdoortraining

En annan av Korpens mer lyckade satsningar har varit **Outdoor Training** där ca 20-30 personer deltagit. Allt fler upptäcker fördelar med att träna utomhus. Inte så konstigt med tanke på att det är så roligt och så enkelt. Material har kunnat köpas in, bland annat en bättre ljudanläggning. Under pandemin kunde Outdoortrainingen fortsätta eftersom det har kunnat ske på ett säkert sätt.

Under hösten har gruppen med hjälp från ekonomiskt stöd från Umeå kommun, Friluftslivets år, Korpen riks påbörjat bygget av en skogshinderbana med konsultation från Robert Lindberg TTGU och RF-Västerbotten.



En halv gammal fotbollsläktare utgör grunden till ett nytt spännande skogshinder. Stay tuned!

8.5.7. Racket och nät

Korpen har 2021 kunnat fortsätta att erbjuda **Racket och nätsporter** för barn och ungdomar på söndagar. Under sommaren kunde barn på Sävarcamp prova på vår nya **Blackminton** utrustning. Under hösten 2020 köptes två Pickleball set för användning i hall eller utomhus.

Denna har även varit uppställd vid Rogers kiosk under sommaren. Pga pandemin har badminton under perioden haft svårt att marknadsföra sig gentemot vuxna som kan tänkas vara intresserad av badminton eller pickleball.

Under den ovanligt fina försommaren och sensommaren har allt fler volleybollspelare hittat till beachplanen. Under sensommaren erbjöds en återkommande tid varje vecka för beachvolley spel i en motionsform som heter "Paradis". Träffarna drog både unga och gamla och vi avser fortsätta dessa under 2022. Korpen testade också att ha volleyboll för unga på söndagar i B-hallen. Men på grund av ledarbrist så har den verksamheten inte varit livskraftig



8.6. Utbildning

Under hösten 2021 genomfördes en workshop där vi dels sammanfattade alla aktiviteter så långt men framför allt pratade framtida utveckling. Workshopen samlade 17 entusiastiska deltagare och gav en massa ny energi.

8.7. Kommunikation

Under året har vi gjort en ansiktslyftning av Korpens sidor och undersidor i SportAdmin. Vi använder vår hemsida aktivt. Vi är även aktiva på Facebook eftersom mycket av verksamheterna bygger på interaktion med Sävabor, till exempel vid anordnandet av event. Korpen har dessutom använt sig alltmer av Sävares IKs Youtubekanal för att kunna

publicera film till olika ändamål. Facebookgruppen Aktiva Sävar som vi startade för att kommunicera aktiviteter i Sävar har idag över 900 medlemmar. Under året har Korpens ordförande Per Höglund i samverkan med Svenska kyrkan startat Sävarpodden, där många av Sävar IKs friluftssambassadörer och andra profiler har intervjuats.

8.8. Ekonomi

Korpens intäkter kommer inte som traditionellt inom Sävar IK från LOK stöd då många aktiviteter riktar sig till åldersgrupper som ej ryms inom LOK. Därför jobbar Korpsektionen med att etablera aktiviteter där vi kan debitera deltagaravgifter vid evenemang eller träningsgrupper. Korpens verksamhet och ekonomi är än så länge på en nivå som inte nämnvärt kan påverka Sävar IKs ekonomi, varken negativt eller positivt. Men då fler och fler initiativ tas är det viktigt att hålla koll på att de kostnader som en aktivitet ådrar också sig skall täckas av deltagaravgifter eller på annat sätt.

Korpen har under året varit aktiva att söka stöd från olika finansiärer både kommunala, regionala och privata företag för byggnationer av multiarena, skogshinderbana, discgolfbana. Under slutet av året lanserades ett nytt Korpen Guld kort som möjliggör träning i alla Korpens aktiviteter och som också kan dras av som friskvård hos arbetsgivaren. På sikt kan detta bli en möjlig väg att få bättre intäkter till Sävar IK Korpen och framförallt att hitta segmentet mot friskvård hos arbetstagare boende i Sävar.

Korpen gör ett underskott 2021 men detta beror på att vi tagit kostnader under 2021 som vi får utbetalda från Umeå kommun och Länsstyrelsen under 2022.



8.9. Sammanfattningsvis

Sävar IK har skapandet av "Europas mest aktiva befolkning" som sin vision. Under 2021 har sektionen tagit stora kliv framåt både genom att fler har engagerat sig i aktiviteter och vissa verksamheter har blivit mer stabila. Med Friluftslivets år- "Luften är Fri" har Sävar IK Korpen hittat en bredare identitet som inte bara innefattar idrott utan har breddat idén med verksamhet mot hälsa och rörelse i bredare bemärkelse. Korpen är också den sektion som arbetar mest aktivt med att nya byggnationer av arenor runt idrottsplatsen som cykelbanor, reflexbanor, skogshinderbanan och 18-håls discgolfbana. Discgolfen är en ny motionsform har tagit Sävar med storm och öppnat upp Sävar idrottsplats till fler personer än bara "de i träningsoverall".

Det är bland annat så vi vill bidra till visionen

Korpen är i början av sin verksamhet och mycket arbetet handlar om rekrytering av ledare och aktiva. Potentialen i verksamheten är stor men bygger på att det finns fler personer som kan hjälpas åt.



En skrämmande reflexbana med Halloween-tema är också rörelse