



Verksamhetsplan Sävar IK 2026

Innehållsförteckning

1. Föreningen Sävar Idrottsklubb	3
2. Sävar IK:s övergripande arbete 2026	4
2.1. Övergripande styrelseplan 2026	5
2.2. Ekonomi och budget	5
2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla	6

3.Fotboll	7
3.1. Sammanfattning	7
3.2. Styrelsen	
3.3. Sektionen i siffror	9
3.4 Ekonomi	10
3.5. Verksamheten	
11	10
4. Gymnastik och hopprep	11
4.1. Sammanfattning	7
4.2. Styrelsen	
4.3. Sektionen i siffror	9
4.4 Ekonomi	10
4.5. Verksamheten	13
5.Handboll	15
5.1. Sammanfattning	7
5.2. Styrelsen	
5.3. Sektionen i siffror	9
5.4 Ekonomi	10
5.5. Verksamheten	16
6.Innebandy	16
6.1. Sammanfattning	7
6.2. Styrelsen	
6.3. Sektionen i siffror	9
6.4 Ekonomi	10
6.5. Verksamheten	
7. Korpen motion	19
7.1. Sammanfattning	7
7.2. Styrelsen	
7.3. Sektionen i siffror	9
7.4 Ekonomi	10
7.5. Verksamheten	21
	23

1.Föreningen Sävar Idrottsklubb

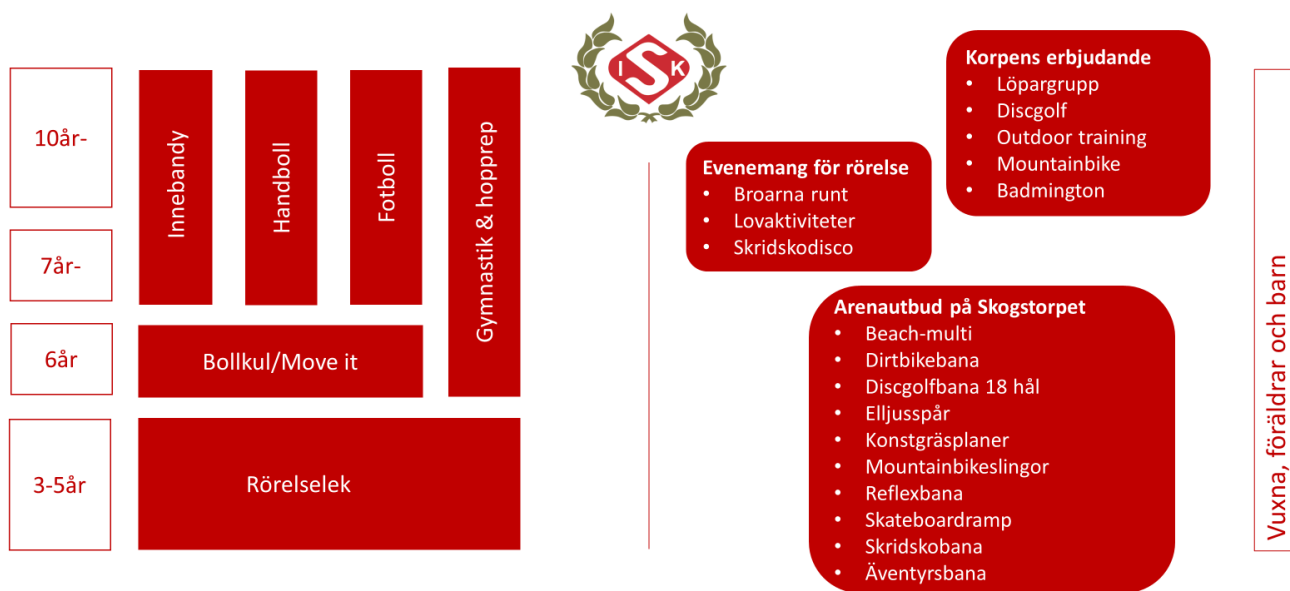
Verksamhetsidén i föreningen Sävar IK är Idrott till glädje för alla. Vår bas är i den stora barn- och ungdomsverksamheten men ambitionen är att vara en förening för Hela Sävar. Idrott till glädje för alla

Sävar IK Verksamhetsplan 2026

innebär de aktiva men också alla andra som finns runt våra lag och aktiva, det är vårdnadshavare, ledare, teammedlemmar, styrelseledamöter och publik!

Vi vill genom att erbjuda ett brett utbud av aktiviteter skapa förutsättningar för ett livslångt idrottande och en glädje till rörelse. Här har vi våra sektioner som ser till att aktiviteter sker under säsongerna. Sävar IK har också en roll i samhället Sävar med omnejd, som en stor förening med många medlemmar och vi behöver växa och utvecklas tillsammans som medlemmar och med samhället.

SÄVAR IK:S ERBJUDANDE FÖR IDROTT OCH RÖRELSE



Fokus för 2026 är att skruva upp vårt arbete med ungas delaktighet och bra gemensamma rutiner för föreningen.

Linda
Ordförande

Gustafsson

2.Sävar IK:s övergripande arbete 2026

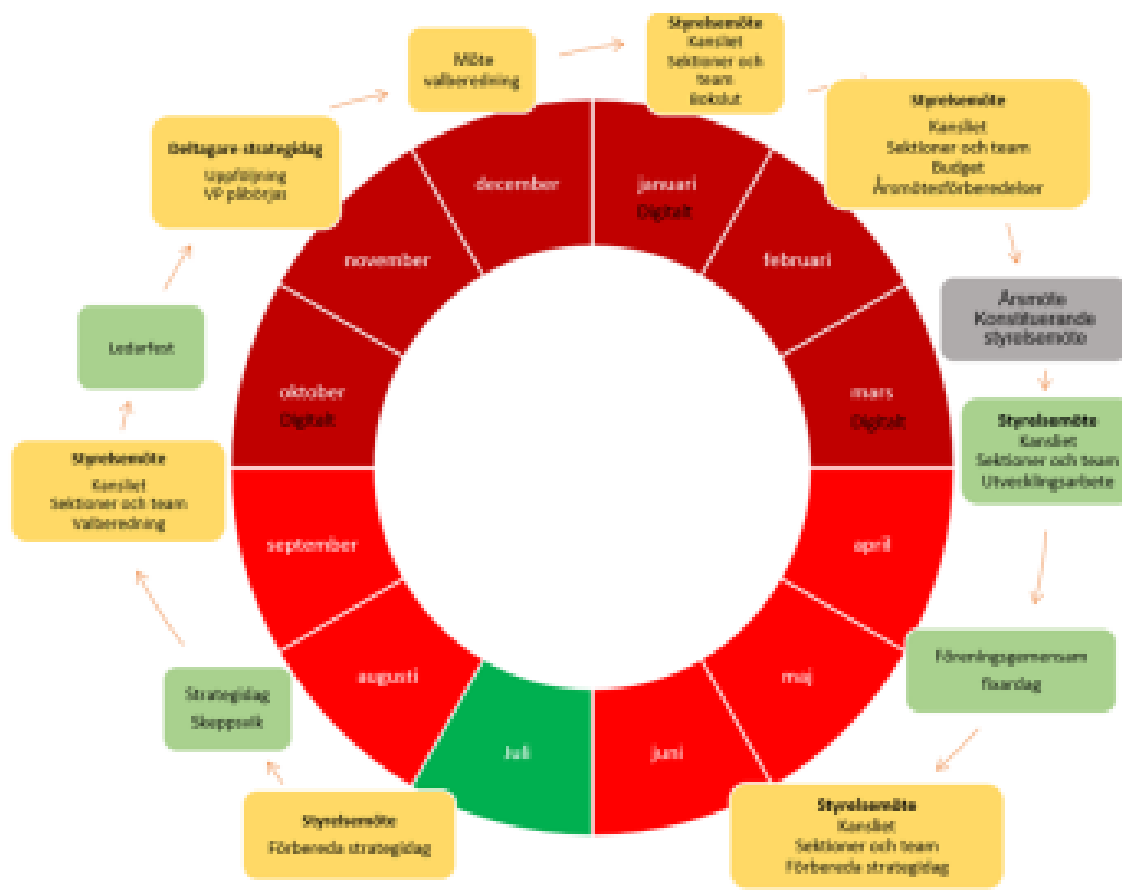
Sävar IK består av en föreningsstyrelse med firmatecknare i form av ordförande och kassör. För att säkerställa att vi kan leverera bra aktiviteter under de olika säsongerna har vi sektioner med egen styrelse. Sektionernas ordföranden får per automatik en plats i föreningsstyrelsen. Under 2026 fortsätter arbetet med att säkerställa att organiseringen av föreningen är begriplig och ändamålsenlig, detta också

genom tydlig kommunikation. Styrelsens förmåga att se och använda hela föreningens kapacitet är avgörande, i samspel med sektionerna, medarbetarna samt föreningens team fortsätter vi att utveckla detta.

Under 2026 kommer föreningsstyrelsen att arbeta med att skapa förutsättningar för ungas delaktighet i föreningens arbete. Vi kommer att fokusera på att hitta bra strukturer för arbete med den ekonomiska hanteringen och att det finns god kommunikation samt att arbeta ytterligare med inkomster för att kunna möta ökade kostnader för föreningen för att säkerställa att vi kan leva upp till vår vision på ett sätt som vi kan vara stolta över.

Föreningen ska fortsätta sitt arbete med jämställdhet, trygga barn och hållbarhet. Genom vår verksamhetsledare stärker och stödjer vi arbetet med att utveckla föreningen, idrotten och ledarna.

2.1. Övergripande styrelseplan 2026



2.2. Ekonomi och budget

Styrelsen har valt att fördela det löpande ekonomiska arbetet som tidigare sköttes av en halvtidskanslist till en förvaltare (Idrottsservice). Sävar IK har som målsättning att försöka behålla ett positivt resultat även 2026 samt jobba för att hålla nere kostnader för verksamheten och att se över hur vi kan öka våra intäkter.

2.3. Idrott till glädje för alla

Verksamheten i Sävar IK har utvecklats i både bredd och omfattning av aktiviteter, och det finns ett stort smörgåsbord av framtagna metoder och program som kan användas till stöd för ledare och idrott.



Analyser och förslag för arbete 2026 grundas i samtal och analyser utifrån de senaste årens utvecklingsarbete samt de framåtsyftande åtgärder som prioriterats av föreningsstyrelsen utifrån strategiarbete under hösten 2025. Förslagen grundas alltid i vår vision och verksamhetsidé:

- **Vår vision - Hela Sävars IK**

Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

- **Vår verksamhetsidé – Idrott till glädje för alla**

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar.

- **Vår värdegrund – Alltid ett föredöme**

Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt

Fokusområden för 2025 Sävar IK Föreningsstyrelsen

- Ungas delaktighet
- Rutiner för styrelse och stödfunktioner
- Sävardagen

Vi vill fortsätta arbeta med ungas delaktighet i sin rörelse och idrottande och ta på allvar vårt uppdrag som ett nav i Sävar med omnejd genom att arrangera Sävardagen. Vi behöver arbeta med rutiner och tydlighet i arbete med styrelser och stödfunktioner.

”Den röda tråden”

Vi har samlat presenterat hur Sävar IK vill arbeta i skriften *”Den röda tråden”*. Där beskrivs såväl vision som verksamhetsidé och värdegrund. Visionen inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och en rikare fritid för Sävar.

Föreningen har nu fem aktiva sektioner med fotboll, gymnastik & hopprep, handboll, innebandy samt en Korpen-sektion. Vi följer medlemmarnas nöjdhet och har en årlig ledarenkät.

3.Fotboll

3.1. Verksamhet

Vi bedriver fotbollsutbildning för barn och ungdomar mellan 7-16 år, samt seniorer. Fotbollssektionen har ca 500 aktiva och runt 100 ledare, samt 12 ungdomsledare. Under 2026 startas ett herrjuniorlag upp igen.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, teamsamordnare, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs föreningsstyrelse. Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

Under 2026 kommer ledarråd att hållas vid tre tillfällen: i mars, juni och september. Styrelsen är sammankallande, och varje lag ska vara representerat vid mötet. Under ledarrådet kommunicerar styrelsen verksamhetsplanen, eventuella uppdateringar i policyer samt nya rutiner, regler eller riktlinjer. Tillfället ska även användas för att tillsammans utveckla verksamheten, där ledare får möjlighet att framföra sina åsikter, dela tankar och delta i gemensamma diskussioner.

En stor del av det arbete som möjliggör fotbollsverksamhet utförs av sektionens team. Sektionens team:

Team Planer/Utemiljö ansvarar för planering, skötsel och drift av våra planer.

Team Fastighet ansvarar för planering, underhåll, renovering och nybyggnation av fastigheter. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för fastigheter.

Team Försäljning planerar och organiserar försäljning i kiosken. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd.

Team Lagadministration ansvarar för administrationen kring lagen och spelarna och hanteringen av systemen Sportsadmin och Fogis

Team Kläder/material ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp.

Team Match planerar arbetet kring domarna, matchvärdar, ansvarar för information kring nya regler och fungerar som vår kontakt mot VFF.

Team Lagsamordning inventerar spelar- och ledarunderlag i samråd med lagen. De samordnar lag sammansättningen och eventuella samarbeten med andra föreningar. Detta team hanterar också eventuella konflikter inom lagen eller med föreningens policy.

Team Sponsor/marknad Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Sponsor/marknad.

Team Cuper/arrangemang jobbar med övergripande strategi kring våra arrangemang och cuper. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Arrangemang och event.

Team Utveckling/Utbildning Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Utveckling och ledarskap.

Team Kommunikation/administration ansvarar för sekreterare/sammankallande i styrelsen samordnar mail, fotbollens representation i Sävarnytt samt hemsida och uppdaterar ledarlistor. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för kommunikation.

Team Ekonomi hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för ekonomi.

3.2. Ekonomi

Sektionsbudgeten för 2026 är planerad med ett underskott, eftersom sektionen avser att slutföra det arbete som påbörjats på Prefabplanen. Vi har beslutat att fortsatt hålla vår låga deltagaravgift för att möjliggöra för så många som möjligt att utöva idrotten.

Herr- och damlaget lämnar sina budgetplaner för kommande säsong till styrelsen i januari. Styrelsen beslutar därefter om budgeten och anmälan av lagen. Budgetansvariga inom respektive lag ansvarar för att följa upp ekonomin och säkerställa att den följer den fastställda budgeten.

3.3. Utbildning

Med ledare avser vi både tränare och andra ledarfunktioner i och kring laget. Ledarna ansvarar för att verksamheten inom laget bedrivs i enlighet med föreningens värdegrund och mål. Därför är det önskvärt att alla ledare inom Sävar IK deltar i de utbildningar som erbjuds inom ramen för föreningens värdegrund.

Föreningens mål är att erbjuda utbildning som svarar mot de flesta av de utmaningar en ledare kan möta. Generellt strävar vi efter att alla ledare inom ett år ska ha genomgått första nivån, Tränarutbildning D, i Svensk Fotboll. All grundutbildning för ledare finansieras av fotbollssektionen, dock med ett tak på 5000 kronor per år och ledare. Grundutbildningen SvFF D kommer även i år att genomföras på hemmaplan.

Team Lagadmin ansvarar årligen för utbildning i användning av SportAdmin och FOGIS, med särskilt fokus på nystartade lag och nya ledare i befintliga lag.

Föreningen strävar efter att vara självförsörjande när det gäller domare. Därför anordnar Sävar IK varje år domarutbildning för de äldre åldersklasserna. Syftet är att spelare från dessa klasser ska kunna döma matcher för de yngre. Samtliga spelare i aktuell åldersklass ska delta i planerade utbildningstillfällen samt döma matcher som arrangeras av föreningen, inklusive Sävarcupen.

Under året fortsätter vi även arbetet med målvaktsutbildning som påbörjades föregående år.

3.4 Unga ledare

Vi kommer under 2026 fortsätta att satsa på unga ledare och deras utveckling. Vår ambition är att öka antalet unga ledare ytterligare och att de ska finnas representerade i alla våra yngre fotbollslag.

Planen är även att efter unga ledarnas önskemål skapa ett forum där de får vara med och påverka och tycka till kring våran sektion. Det finns även ambitioner att inkludera unga ledare mer i sektionens ledarråd och andra forum för ledare.

3.5. Värdegrundsarbete

Under säsongen 2026 kommer föreningens värdegrundsarbete att genomföras i samtliga ungdomslag inom sektionen. Lagen använder den färdiga mall med instruktioner som tagits fram av föreningen. Arbetet sker i tre steg och involverar spelare, ledare och vårdnadshavare. Syftet är att skapa en trygg, inkluderande och respektfull miljö för alla inom sektionen.

3.6 Ansvarsområden 2026

Instruktion för arbetet inom varje ansvarsområde ska upprättas/uppdateras enligt mall och lagras i google drive i mapp för respektive team av de lag eller team som idag är ansvariga för de olika områdena. Detta för att underlätta och kvalitetssäkra vår verksamhet framåt i tiden. Uppdatering ska göras senast i september varje år. Efter uppdatering kontaktas team kommunikation som uppdaterar hemsidan.

3.7 Sektionens prioriterade utvecklingsområden

Sektionen kommer under 2026 fokusera på främst dessa utvecklingsområden:

- Ungas delaktighet och inflytande
- Stärka och utveckla teamen
- Värdegrundsarbete i alla lag, aktiva, ledare och vårdnadshavare
- Målvaktsträning

4. Gymnastik och hopprep

4.1 Organisation och verksamhet

Gymnastiksektionen bedriver i början av 2026 en verksamhet med 180 aktiva och 40 ledare. Oförändrat mot föregående år.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare, kassör samt ledamöter. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse. Under året kommer vi aktivt arbeta med att bemanna upp styrelsen och synliggöra sektionen.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och lämpliga delar kommuniceras ut till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls ca 2-3 gånger per år, minst en gång per termin, styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuella nyheter, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

4.2 Teamen

Under 2025 fortsatte arbetet med teamen i syfte att utveckla sektionen och att få fler personer att engagera sig mer. Något vi tänker fortsätta med under 2026 och lägga extra fokus på att rekrytera till kommunikation och klubbstuga/hall och redskap.

Nedan framgår teamen samt deras uppdrag:

- **Ekonomi** Kassörens uppgift är att hantera löpande ekonomiska frågor, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning.
- **Kommunikation** Teamets uppgift är att samordna och sköta sektionens kommunikation via Sportsadmin, hemsida och ansvara för sektionens del i Sävarnytt.
- **Träning och Tävling** Teamets uppgift är att underlätta, stödja och vid behov samordna sektionens förutsättningar och gemensamma lösningar för tränings- och tävlingsidrott. Teamet ska förfina arbetssätt och rutiner för uppsägning av platser samt öppnande av anmälan för nya platser.

I detta team ingår även att vara med i den externa Trupp-tekniska kommittén- TTK

Varje förening i regionen (Norr- och Västerbotten), inklusive Sävar IK, har en representant och en suppleant i TTK. Denna grupp ser över reglerna och ser till att allt fungerar inom Truppgymnastiken i regionen.

- **Utbildning** Teamets uppgift är att samordna och stödja möjligheterna för att utbilda sektionens ledare.

- **Arrangemang och Event** Teamets uppgift är att övergripande ansvara för de arrangemang och event som arrangeras under året, handlar tex om lovaktiviteter, Sävardagen och eventuella uppvisningar.
- **Sponsor och Försäljning** Teamets uppgift är att samordna sponsring och försäljning så att vi ökar intäkterna och se till att sådana aktiviteter sker i linje med föreningens policy och värdegrund. Teamet ska samråda med övriga sektioners försäljningsteam och att bereda beslutsförslag till föreningsstyrelsen. Teamet skall även fungera som en stödfunktion för att fånga, finna och förfina intäktsmöjligheter.
- **Klubbstuga och redskap** Teamets uppgift är att samordna de aktiviteter som ska göras i klubbstugan samt ha ett övergripande ansvar för de redskap och förråd som nyttjas.
- **Klubbshop** Teamets uppgift är att vara sektionens deltagare i den föreningsgemensamma klubbshopen och där samordna de beställningar som görs. Samt prima salto där vi köper gymnastikspecifika kläder. Teamet har även ansvar för inventering, underhåll samt inköp av sektionens gemensamma tävlingsdräkter.
- **Halltider** Teamets uppgift är att sköta kommunikationen och fördelningen av halltider, både i sävar och gymnastiken hus.

För fördelning av tider i Sävar finns representanter från varje sektion.

Hallkommittén i gymnastikens hus bemannas med representanter från gymnastikföreningar i Umeåregionen inklusive en person från Sävar IK. Dessa har jobbat med frågor som rör säkerhet, tidsfördelning, rutiner kring hur användandet av Gymnastikens hus ska ske.

4.3 Verksamhetsgrenar

4.3.1 Gymnastik

Vi har ett flertal aktiva grupper:

Rörelselek, för de yngsta mellan 3-5 år.

Kristaller, för de yngsta gymnasterna, med ledarledda träningar med viss inriktning på truppgymnastik och fokus på rörelseglädje och grundmotorik, 7 år.

Pärlor, för de första gymnasterna, med ledarledda träningar och fokus på rörelseglädje och grundmotorik, 8 år.

Bärnstenar, utöver barngymnastik med viss inriktning på truppgymnastik med ledarledda träningar och fokus på rörelseglädje och grundmotorik, 9 år.

Rubiner, utövar barngymnastik med inriktning på truppgymnastik och att lära sig tävla, 10-11 år.

Diamanter med fokus på trupp gymnastik och en fortsättning på att lära sig tävla för de som vill, 11-15 år.

Gymnastiken har fyra år i rad haft en julshow i mitten av december, vilket vi även planerar för 2026. Samt ett gymnastikläger på två dagar i gymnastikens hus under jullovet och en föreningstävling i slutet på säsongen, vilka vi planerar för även 2026.

4.3.2 Hopprep

Vi har en aktiv grupp som under 2023 gjorde en säsongsändring. Hopprep räknas numera som sommaridrott som komplement till övriga sommaridrotter och för att inte konkurrera med oss själva. Hopprep kommer att ta vid när gymnastik säsongen slutar. Vi hoppas på så vis kunna öka antalet aktiva barn i hopprep.

Under säsongen 2026 planerar vi för att öppna upp en grupp för barn födda 2016-2019 samt se över intresset för 2015 och äldre.

4.3.3 Parkour

Parkour har under 2025 ej haft någon ledare varför gruppen legat pausad. Vi planerar för att kolla intresse för en grupp samt söka ledare för att under 2026 kunna starta upp gruppen igen.

4.3.4 Artistisk gymnastik

Vi planerar för att fortsätta med artistisk gymnastik under sommarmånaderna, den fortsätter som en öppen aktivitet men för 2026 planeras en låg deltagaravgift tas ut för att täcka kostnaden för försäkring/licens som kan tillkomma.

4.4 Ledare

Vi har under 2025 aktivt erbjudit våra ledare utbildningar, både internt inom Sävar IK, inom förbundet och RF-SISU, något vi avser att fortsätta med under 2026 då vi tror att detta är en framgångsfaktor till att få våra ledare trygga i sin roll som ledare. Vi kommer även internt inom sektionen fortsätta stödja våra ledare och jobba för att fortsätta öka sammanhållningen och sprida kunskap och inspiration emellan varandra.

4.5 Tävling

Vi kommer under början av 2026 att delta med 100 gymnaster på Norrfejden i Umeå. De lag som tävlar är Pärlor i Nivå 9, Bärnstenar i Nivå 9, Rubiner i Nivå 8 samt Diamanter i Nivå 7. Under maj kommer sektionens alla lag tävla i Umeå, Kristaller tävlar i Nivå 9. Sektionen är öppen för att låta lagen tävla även i höst.

4.6 Ekonomi

Inför säsongen 22/23 beslutades att sänka samtliga deltagaravgifter med 20%, detta på grund av rådande världsläge och vi inom sektionen vill möjliggöra för samtliga att kunna vara med. Vi avser att fortsätta hålla nere deltagaravgiften och låta den vara oförändrad även under 2026 för att möjliggöra samtliga barns deltagande. Vi kommer 2026 fortsätta söka bidrag för att framför allt möjliggöra utbildning för ledare, men även för att kunna utveckla sektionen. Vi planerar även att söka bidrag för resor i samband med tävlingar på annan ort.

Under början av 2026 genomförs en försäljning via sockgrossisten för tredje året i rad. 10% av intäkterna går till sektionen, övrig försäljning kommer gå till respektive lagkassa. 2024 års försäljning blev ett väldigt gott resultat därför beslutades det om en årlig försäljning. Då vi sålde otroligt bra under 2024 år fick vi 250 par sockar med Sävar IK logga som vi säljer via sektionen.

4.7 Utbildning

Under 2026 kommer vi fortsätta satsa på att erbjuda våra ledare utbildningar både internt och externt. Detta har vi beräknat i budgeten men avser även att söka bidrag för att täcka kostnaden. Påbörja arbetet med en intern utbildning för våra ungdomsledare.

5.Handboll

5.1 Verksamhet

Handbollen är en sektion inom Sävar IK där ordförande representerar i Sävar IKs föreningsstyrelse. Vi som handbollsförening är också ålagda att bidra med kompetens och personer till distriktsförbundet Handboll Norr.

Verksamheten ska arbeta för att få med så många barn, ungdomar och vuxna som möjligt, så länge som möjligt i en så bra och positiv miljö som möjligt.

Verksamheten skall vara inriktad på lärande och långsiktig utveckling.

Vi samarbetar med föreningens andra sektioner för att fortsätta utveckla och bidra till att alla Sävars barn- och ungdomar får känna rörelsegädje tillsammans med andra. Vi deltar vid lovaktiviteter.

Utöver detta ska vi:

- ✓ delta i Sundsvall cup
 - ✓ sträva efter att ha lag i alla åldrar för både pojkar, flickor och seniorer
 - ✓ delta i USM
 - ✓ vara med och tillsätta personer till HF Norrs olika kommittéer
 - ✓ genomföra våra årliga event så som handbollenskväll höst och vår
 - ✓ genomföra event Ankrace
 - ✓ fortsätta vårt engagemang i Sävarcamp med våra unga ledare.
 - ✓ öka vår närvaro på lov och skolaktiviteter
- fortsätta arbetet med föreningsutveckling, framtidens handbollsförening
- Fortsätta samverka med övriga föreningar i västerbotten

Team

I handbollssektionen har vi idag olika TEAM som ansvarar för olika uppgifter inom sektionen, Teamen består av föräldrar från de olika lagen alla lag är representerade i de olika TEAMEN. våra TEAM: Sammandrag, Försäljning och arbete, Logistik, Kläder & Material, Lagledare & Kommunikation och Tränare. De olika TEAMEN har ett lag som är ansvarig för att vara sammankallande. Därutöver finns ett utbildningsteam.

Tränare : ✓ Under året ska vi ha minst ett möte på hösten och ett på våren med alla tränare.

Utbildning: ✓ fortsätta utveckla våra spelare med regelkunskap och spelarutbildning.

✓ erbjuda domarutbildning under hösten och utbilda dem som ledare

✓ erbjuda våra ledare utbildning (TU1---TU6)

✓ erbjuda föräldrar funktionärsutbildning FU1-FU2

✓ fortsätta arbetet med schysst match och utbilda föräldrar och ledare

✓ Utbilda fler i sektionen inom handboll

✓ Utbilda och erbjuda fler möjlighet att bli unga ledare

Domare: Även kommande år är det obligatorisk regelutbildning med möjlighet att efteråt döma. Inom handbollen så sköts detta av HF norr och alla ungdomsdomare ska ha faddrar/mentorer på sammandragen för att stötta vid matcher. HF norr tillsätter domare och mentorer från U14 och uppåt, föreningen ansvarar för tillsättning av domare och mentorer U8-U12. Kommande säsong ska vi arbeta med mentor/domar strukturen i föreningen för att stärka deras roll och skapa en tryggare miljö för dem, spelare och ledare.

5.2

Ekonomi

Vi behöver fortsatt fokus på vår ekonomi. Handboll är en dyr sport från tidig ålder vilket gör att ekonomin lätt kan bli ansträngd, men vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

✓Säkerställer intäkter

✓ Föreslå försäljning och arbeten för sektionens medlemmar.

✓ Löpande underhålla och komplettera material och utrustning (enligt budget) samt uppdatera dokument innehållande våra inventarier.

Lagledare och kommunikation: Vi vill att alla lag har en lagledare som är ansvarig för kommunikation om lagets aktiviteter. De ansvarar dessutom för att marknadsföra dem på sociala medier (facebook och instagram). Vi använder Facebook och Messenger för snabb kommunikation med varandra inom sektionen men vi har som mål att informationen till vårdnadshavare ska ske genom SportsAdmin.

Värdegrund: På uppstartsmötet/sektionsmötet har vi fokus på Sävar IKs vision, verksamhetsidé och värdegrund så att alla känner sig införstådda och trygga med vad de innebär. Att alltid vara ett föredöme för att vara en del i våra barn- och ungdomars utveckling både på och vid sidan av planen ser vi som den absolut viktigaste insatsen vi gör.

Ett livslångt engagemang i handboll kan ta sig uttryck på många sätt, allt från början som barn spelandes i ett ungdomslag, förälder delaktig som tränare/ledare, till fortsatt spel upp till seniorlag men också utveckla att utbilda sig till funktionär och delta med en viktig roll vid matcher, utbilda sig till domare, utbilda sig som ung ledare som sen blir äldre och fortsätter vara ledare. Det finns många roller inom handbollen och alla viktiga för att verksamheten ska kunna bedrivas.

6. Innebandy

6.1. Organisation och verksamhet

Sävar IK bedriver en omfattande innebandyverksamhet med drygt 300 spelare och ett 80-tal ledare fördelade på 16 olika lag. Vi siktar på att fortsätta i samma omfattning under säsong 26/27.

Vi samarbetar med andra föreningar (främst Täfteå IK) då samarbeten gör det möjligt för oss att hålla kvar lag högre upp i åldrarna. Samarbeten varierar mellan säsongerna beroende på behov, både hos oss och andra föreningar. Styrelsen är sammansatt av ordförande (sammankallande), kassör samt ett antal ledamöter med olika ansvarsområden i våra team.

Arbetet fördelas enligt följande:

Sektionsordförande

Sammankallande i sektionen, mötesordförande, representant i föreningsstyrelse, hantering av lagsamordnande frågor. Kontaktansvarig med Täfteå (och andra föreningar) kring samarbeten.

Kassör

Hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Är representant i föreningsteam ekonomi.

Team Utbildning och Ledarskap

Samordnar möjligheterna att utbilda sektionens ledare och stimulera att nya lag bildas. Samverkar med verksamhetsansvarig i föreningen för att utveckla sektionens ledarskap. Arbetar med att stärka banden mellan lagen, så vi blir bättre på samverkan mellan åldergrupperna.

Team Försäljning och arbete

Planerar och organiserar försäljning och arbete inom sektionen och är sektionens kontaktperson i sponsorfrågor. Söker nya vägar till intäkter för sektionen. Tar huvudansvar för försäljningen av Bingolotter som är sektionens stora försäljningsinsats.

Team Kommunikation

Samordnar och genomför sektionsgemensam kommunikation. Verkar för att stärka kommunikationen i våra olika lag, genom att stödja och ge vägledning kring hemsida och sportsadmin. Ansvarar för innebandyns text i två nummer av Sävarnytt. Uppdaterar kontaktuppgifter i sektionen.

Team Träning och Tävling,

Ansvarar för licensiering av spelare via IBIS och anmälan av lag till seriespel. Ansvarar för tidsfördelningen av träningstider. Sammankallande i föreningsteam tidsfördelning.

Team Lokaler & material

Ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av match- och föreningskläder. Genomför sektionens bytardag. Deltar i gruppen för föreningskläder.

Team damlag

Ansvarar för att organisationen kring seniorlaget/seniorlagen fungerar. Arbetar med rekrytering av spelare, ledare och tränare. Ansvarar för budget kring damlaget.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Sävar IKs google drive. Ledarråd hålls minst två gånger per (höst och vår) och ordförande är sammankallande. Varje lag ska vara Sävar IK Verksamhetsplan 2026

representerat vid ledarråd. Vid ledarråd kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuell information, nya rutiner, instruktioner etc. Ett viktigt syfte är också att tillsammans utveckla verksamheten.

Sektionen ska sträva efter att ha verksamhet i alla åldersklasser på både pojk och flick-sidan. Det är särskilt viktigt att få en bra uppstart för de nya lagen. När det blir få spelare per lag måste styrelsen i dialog med ansvariga ledare ha en klok diskussion om hur man löser det. Det kan handla om samarbete över flera åldersklasser eller tillsammans med Täfteå.

6.2. Utbildning

De ledare vi har är nyckelpersoner och en förutsättning för att kunna bedriva ideell idrott. Då alla gör detta på sin fritid är det viktigt att vi arbetar för att det ska vara hållbart, enkelt och roligt att vara ledare. Vi arbetar kontinuerligt med att stärka ledarutbildning på alla nivåer och för att möta de nya förbundskraven kring utbildning av ledare.

6.3. Domare

Sävar IK vill vara aktiv i domar och regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Vi arbetar med matchvärd och publikvärd i Sävaråhallen med uppgift att vara ett stöd för domarna under matcherna

6.4. Sponsor och Försäljning

För att möjliggöra idrott för alla behöver sektionen arbeta med en stark ekonomi. Det gör att vi inte behöver ta ut så hög avgift av deltagarna. Bingolotto försäljningen har varit basen i många år, och vi tror, baserat på 2024/2025 att den inkomstkällan kommer fortsätta sjunka. Vi kommer också att under 2026 leta fler inkomstkällor för att stärka budgeten. Här tror vi också att ett starkare föreningsgemensamt arbete kan skapa ännu bättre ekonomi.

6.5. Värdegrund

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Vi hoppas kunna stärka arbetet med värdegrund i våra lag nästa säsong genom att fortsätta hjälpa lagen att genomföra värdegrundsworkshops för att säkerställa att det gjorts i alla lag.

6.6. Ekonomi

Under säsongen 24/25 ökade resekostnaderna för sektionen mycket och denna nivå har fortsatt legat högt under 25/26. Detta främst för att vi satsat mer på utvecklingslagen som också spelat dubbla distriktsserier med flera resor till Skellefteå. Vi har också tappat en stor inkomst i Bingolotter samtidigt som föreningsgemensamma kostnader har ökat. Inför nästa säsong behöver vi stärka upp ekonomin ytterligare och här tror vi att en ny inkomstkälla behövs.

7. Korpen motion

7.1. Prioriterade områden 2026

Korpens verksamhetsplan för 2026 verkar för att främja rörelseglädje, minska stillasittande och stärka folkhälsan i Sävar genom ett brett utbud av motionsidrott och evenemang.

Övergripande vision och prioriterade områden

Verksamheten vilar på strategin om ett livslångt idrottande. För att uppnå detta fokusera sektionen på fyra huvudpelare:

1. **Organisation och struktur:** Säkra en långsiktig och hållbar ledningsmodell med tydlig ansvarsfördelning.
2. **Evenemang och tävlingar:** Vidareutveckling av lokala arrangemang för att skapa gemenskap och motivation.
3. **Arenor och projekt:** Färdigställande och underhåll av fysiska miljöer för idrott och rekreation.
4. **Aktivitetsutbud och "Idrotts-kuvöser":** Utveckling av aktiviteter som sänker trösklarna till fysisk aktivitet.

1. Organisation och struktur

Sävar IK Korpen vill skapa en hållbar och stödjande organisationsstruktur där styrelsen arbetar strategiskt och fungerar som mentorstöd för aktivitetsledarna. Genom att avlasta aktivitetsledarna från administration kan deras fokus ligga på att skapa inkluderande, roliga aktiviteter för deltagarna.

1.1 Strategiska medlemskap och nätverk

För att möjliggöra framtida tävlingsverksamhet och strategiska satsningar prioriteras medlemskap i följande specialidrottsförbund:

- Svenska Bordtennisförbundet.
- Svenska Skidskytteförbundet.

1.2 Ledarförsörjning och mentorskap

- Mentorsstruktur: Vidareutveckla systemet där erfarna ledare stöttar nya aktivitetsledare.
- Rekrytering: Aktivt arbeta för att engagera vuxengrupper (exempelvis Aktiva Sävar) för punktinsatser vid evenemang såsom skidtävlingar eller pingisfestival.
- Årshjul: Genomföra workshops för aktiva deltagare och ledare för att säkerställa kontinuitet och delaktighet.

2. Evenemang och tävlingsverksamhet

Verksamheten ska präglas av en effektiv organisation kring kommunikation, anmälan och ekonomi.

2.1 Planerade huvudevenemang

Evenemang	Beskrivning/Syfte
Pingisfestivalen	Arrangemang i samverkan med kyrkorna och Ungdomsgården.
Motionsveckan	Temavecka med fokus på Korpens olika aktiviteter.

(v.39)	
Halloween-tema	Utveckling av Reflexbana och disco.
Årliga klassiker	Skidskytte-event, discgolf-, trail- och MTB-tävlingar.

3. Arenor och projekt

Målet är att skapa en attraktiv och mångsidig plats för både organiserad idrott och spontan rekreation. Under 2026 ligger fokus på underhåll och vidareutveckling, snarare än nyetablering.

3.1 Specifika anläggningsprojekt

- Dirtbike-banan: Regelbunden rensning av vegetation samt marknadsföring via tydlig skyltning/vepor.
- Terrängbanan (Skogshinderbana): Installation av nya hinder såsom lianskog och plankor. Säkerhetsställande av att banan är anpassad för olika åldrar och nivåer.
- XCO-arenan (Vattentornet): Kontinuerligt underhåll för att möta cyklisters behov på olika nivåer.
- Discgolfbana: Regelbunden rensning av vegetation och underhåll.
- Vintersport vid Sävar IP:
 - Skapande av "Skidlek" för barn med varierade banor i samarbete med skola och fritids.
 - Utvecklandet och underhåll av skidskyttearena för luftgevär enligt förbundets riktlinjer, i samarbete med lokala aktörer.
- LONA-projektet: Avsluta utvecklingen av leder i Sävarådalen i samverkan med lokala föreningar. Skapa en karta över området med information om arenan och cykel och vandringsleder.

4. Aktivitetsutbud och "Idrotts-kuvöser"

Sektionen ska erbjuda ett brett spektrum av aktiviteter med fokus på låga trösklar och hälsa.

- Kärnverksamhet: Badminton, beachvolley, innebandy, löpgrupp, MTB och discgolf.
- Särskilda satsningar (Kuvöser):
 - Bordtennis: Rekrytering av spelare från lågstadiet och uppåt samt investering i nya bordtennisbord.
 - Skidskytte: Uppstart av verksamhet med fokus på säkerhet, ledarrekrytering och skapande av träningsytor för luftgevärsskytte.
 - Säkra leasingavtal för teknisk utrustning för skidskyttet som möjliggör för medlemmar att leasa luftgevär från Skidförbundet i föreningens regi.

6. Utbildning och kompetensutveckling

För att säkra framtiden krävs fortsatt arbete med:

- Inkludering: aktiviteter till grupper som idag står utanför den organiserade träningen.
- Säkerhet: Obligatoriska säkerhetsutbildningar för ledare och föräldrar inom framförallt skidskytte.

7. Ekonomisk planering och hållbarhet

Sektionen strävar efter en stabil ekonomi genom att reglera tidigare underskott och skapa utrymme för investeringar.

- Resultatmål: Budgeterat för en nollbudget.
- Intäktskällor:
 - Försäljning av Korpen GULD-kort och deltagaravgifter.
 - Deltagaravgifter från evenemang.
 - Sökande av återetableringsstöd och projektbidrag från idrottsförbund och utvecklingsfonder.
 - Slutrapportering av pågående projekt för att erhålla beviljade medel.
- Planerade investeringar: Skogshinderbana, bordtennisbord (ute och inne) och utrustning till skidskyttet.