

2018

Verksamhetsplan



Innehåll

1. Föreningen Sävar IK.....	4
2. Föreningsgemensamt och styrelsen.....	5
2.1. Ekonomi och budget.....	5
2.2. Strategiarbetet Hela Sävars IK och "Ledaren i fokus"	5
3. Fotboll.....	6
3.1. Verksamhet	6
3.2. Ur fotbollssektionens målmatris 2018	6
3.2.1. Aktiviteter 2018.....	7
4. Gymnastik & hopprep	8
4.1. Verksamhet	8
4.1.1. Hopprep.....	8
4.1.2. Gymnastik.....	8
4.1.3. Ledare	8
4.1.4. Läger	9
4.1.5. Tävling.....	9
4.1.6. Tai Chi Chuan	9
4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning.....	9
4.2. Ekonomi.....	9
4.2.1. Försäljning	10
4.2.2. Inköp.....	10
4.3. Utbildning	10
4.4. Kommunikation	10
5. Handboll	10
5.1. Organisationsutveckling	10
5.2. Handbollsverksamhet.....	10
5.3. Fysträning och rehab	11
5.4. Tävling & träning (logistik).....	11
5.5. Sponsor & marknad.....	11
5.6. Material & Utrustning	11
5.7. Utbildning	11
5.8. Rekrytering	12
5.9. Kommunikation	12

5.10.	Ekonomi.....	12
6.	Innebandy.....	12
6.1.	Organisation	12
6.2.	Utbildning	13
6.3.	Domare	13
6.4.	Arrangemang.....	13
6.5.	Sponsor och Marknad	13
6.6.	Värdegrund.....	13
7.	Korpen motion.....	13
7.1.	Aktiviteter	13
7.2.	Korpens utveckling	13
7.3.	Utbildning	14
7.4.	Ekonomi.....	14

1. Föreningen Sävar IK

Det viktigaste för Sävar IK 2018 är förstås att fortsätta erbjuda och tillsammans med alla medlemmar skapa en positiv idrottsverksamhet för allt fler. Våra olika aktiva idrottssektioner växer med antal aktiva, och de olika idrotterna jobbar med bland annat värderingar, ledarskap och utåtriktat arbete såväl i Sävar-trakten som både nationellt och internationellt.

Ledarna i föreningen är förstås helt avgörande för att vi ska kunna ordna och delta i idrott och olika föreningsarrangemang. Har vi ledare som är inspirerande och orkar så får vi en bra verksamhet. Med en barn- och ungdomsansvarig har vi nu kraft och kunskaper att på allvar utveckla och stödja ledarskap, och göra det hållbart och jämställt.

Det finns förstås olika typer av ledaruppgifter. För att ett lag ska fungera räcker det inte med bra tränare. Det krävs ledare som ordnar information, material och matchdräkter och massa annat. För att en förening ska fungera krävs det inte bara fungerande lag. Utan kassörer, några som sköter byggnader och planer, styrelser och administratörer så det blir det inga lag, inga träningar och inga deltagare. Så arbetet med "Ledaren i fokus" omfattar även alla dessa. Här vill vi stärka arbetet med att locka och rekrytera fler frivilliga som tar på sig olika ledarroller, ge stöd och underlätta sektionsstyrelsernas arbete och inte minst förenkla för kassörerna i föreningen genom ett kassörsråd.

Det finns därutöver tre viktiga strategiska områden där vi ska lägga mer krut 2018 än vad vi tidigare har förmått. Det gäller sponsring, kommunikation och medlemskapet. Dessa tre delar hänger samman, och ska gemensamt lägga en starkare grund för att fortsätta utveckla och expandera Sävar IK. Sävar kommer att växa som samhälle, och om Bottniabanan blir verklighet innebär det en expansion där Sävar IK ska ta tillvara på de nya möjligheterna och svara mot ökad efterfrågan och behov av idrott.

En förutsättning för att fortsatt utveckla idrottandet i Sävar är att vi har tillräckligt med funktionella arenor att utöva idrott på och i. Vi har under 2016/2017 anlagt och nästan färdigställt multiarenan på Skogstorpet, vilket har förbättrat förutsättningarna för utesporterna. Men vi behöver också ökad tillgång till inomhushall, där läget blivit än mer ansträngt på grund av problem med B-hallen. Genom framgångsrikt arbete med sponsring, kommunikation och medlemsökning kan vi överväga egna initiativ gällande arena för inomhusidrott.

Vi har god kontroll på ekonomin och kan därmed fortsätta delfinansiera en treårig satsning på idrotts- och föreningsutveckling. Genom externa projektmedel, medlemsökning, fler aktiva i idrott och bättre sponsorarbete vill vi åstadkomma en fortsatt stark ekonomi.

Vi vet ännu inte hur långt vi hinner och orkar med framtidsarbetet, det viktigaste är förstås att säkra att allt fungerar i vardagen och att vi rör oss i rätt riktning.

Det roligaste med år 2018 är förmodligen något vi just nu inte vet om eller har planerat. Det är så en livaktig förening med god ordning fungerar.

Staffan Norin

Ordförande

2. Föreningsgemensamt och styrelsen

Styrelsen vill fortsätta arbetet med att säkra och utveckla föreningsarbetet i stort. Vi ska vara en livaktig, hållbar och jämställd förening för aktiva och deras familjer, för ledare och alla ideella krafter. Genom enkla och tydliga arbetsrutiner och stöd ska vi fortsätta bygga en stabil grund, inte minst ekonomiskt, för de satsningar som föreningen beslutar om. Styrelsen ska skapa så bra förutsättningar som möjligt för föreningen som helhet, och för de enskilda sektionernas verksamhet.

Föreningen ska fortsätta sitt jämställdhetsarbete enligt särskilt handlingsplan. Det är bland annat viktigt att få till en bättre balans mellan män och kvinnor i våra styrelser.

2.1. Ekonomi och budget

I budgeten för 2018 räknar vi med intäkter på 3,845 Mkr (4,65 Mkr för 2017) med ett resultat på -166 374 kr (- 255 790 kr). Den lägre budgeterade intäkten för 2018 i jämförelse med 2017 beror främst på färre EU-finansierade projekt.

I linje med 2016 och årsmötets beslut 2017 kommer vi att fortsätta göra satsningar i idrottsverksamheten även 2018. Under 2018 är det fortsatt satsningen med en Barn- och Ungdomsansvarig för föreningen. Vi får bidrag för denna satsning under perioden 2017-2019 där bidragen successivt minskar år för år.

En följd av detta är att vi under åren 2017-2019 har planerat med minusresultat för föreningen i sin helhet. De ökade kostnaderna kommer på sikt att uppvägas av ökade intäkter till följd av det arbete som pågår inom föreningen. Från och med verksamhetsåret 2020 bör vi åter göra positiva resultat.

När det gäller respektive sektions bidrag till våra gemensamma kostnader kommer det att vara på samma nivå som för 2017. Vi använder oss av våra sparade medel för att täcka det planerade underskottet.

2.2. Strategiarbetet Hela Sävars IK och "Ledaren i fokus"

Syftet med strategiarbetet är att tillsammans arbeta fram långsiktiga mål och åtgärder utifrån vår verksamhetsidé, värdegrund och vår vision. Utifrån detta driver vi arbetet i sex fokusområden och ett utvecklingsprojekt. Ambitionen är att varje fokusområde ska ha en egen arbetsgrupp med aktivitetsplan:

1. **Livslångt idrottande**
2. **Sponsring och partnerskap**
3. **Kommunikation**
4. **Anläggningar och arenor**
5. **Lätt att vara ledare (Utbildning och ledarskap)**
6. **Medlemskapet.**

"Ledaren i fokus" följer tidigare beslutad projektplan och handlingsplan som beslutas av föreningens Utvecklingsråd. Där kommer vi under året lägga kraft vid att föra ut arbetet med utvecklingspaket med utvecklingsplaner, grundläggande träningsupplägg, och introduktion för föräldrar. Vi kommer att prioritera ledare och föräldrar till barn 6-9 år.

Följande fem områden är prioriterade inom projekt Ledaren i fokus för 2018:

1. **Detta är Sävar IK - den röda tråden**
2. **Utvecklingspaket med utvecklingsplan och träningsupplägg för 6-9 år**
3. **Ledarintroduktion med genomgång av utvecklingspaket och checklista**
4. **Föräldraintroduktion för alla med 6-9 åringar**
5. **Kartläggning av ledare och deras önskemål och behov**

Styrelsen avser att fortsätta strategi- och utvecklingsarbetet med särskild satsning år 2018 på **sponsring, kommunikation och medlemskapet**.

3. Fotboll

3.1. Verksamhet

2018 hoppas vi blir året då vi fortsätter att utveckla vår seniorverksamhet både på dam och herrsidan. Vi vill tillsammans med framförallt Täfteå IK samarbeta för att kunna skapa de bästa förutsättningar för att våra spelare ska vara så många som möjligt, så bra som möjligt och det också så länge som möjligt.

Ungdomslagen kommer i Maria Bergkvist föreningens nya barn och ungdomsansvariga ta stora kliv framåt. Vår ambition är att det ska vara lätt att vara ledare inom Sävar IK och att våra aktiva ska tycka att det är jättekul med fotboll.

Vi planerar att fortsätta utveckla vår Multiarena där förhoppningen att vi under året kan sätta upp belysning runt planen. Även Prefabplanen vill vi förbättra för att på så sätt skapa förutsättningar för fler träningstider.

3.2. Ur fotbollssektionens målmatris 2018

Öka motivation för aktiva (barn/ungdomar/ledare) att hålla på "så länge-, så mycket-, så bra som möjligt". Målet är att så många som möjligt ska komma tillbaka nästa säsong.

Motivera unga fotbollsspelare genom att erbjuda bra träningsmiljö, utmanande träning och hög aktivitet på träningar.

Sävar IK fotboll ska sträva mot att skapa en motiverande kultur i laget med 1. hög grad av medskapande (autonomi) från spelare, 2. känsla av tillhörighet med laget, tränarna och föreningen 3. Hög grad av utmaning på träning där spelaren upplever att den hela tiden utvecklas och blir mer kompetent som fotbollsspelare.

Att arbeta utifrån evidensbaserad praktik. Att öka antalet träningstimmar i Sävar IK där tränare använder sig av Empowering coaching.

Att skapa ett gott ledarklimat där det är möjligt att rekrytera nya tränare och att dessa får ett gott mottagande med tydliga rutiner, kollegial gemenskap, utbildning, och mentorsstöd.

Att fortsätta implementera Fotbollsförbundets Spelarutbildningsplan 2.0 i Sävar IK för att få en röd tråd som går genom hela föreningen från knattelag till seniornivå.

Att öka antalet tränare som använder spelarutvecklingsplanen som hjälpmedel för planering av träningspass.

Att skapa strukturer för en bildningskultur och lärgrupper (SISU) där tränare lär av varandra och att klubben tillvaratar det kunskapskapital som finns i de tränare som hållit på längre.

Att få en bra styrfunktion i den nya styrelsen i Sävar IK fotboll som består av ledamöter från ungdom, herr. En stor vikt ligger i att få en jämn köns- och åldersfördelning när det gäller styrelsens sammansättning.

Slutföra arbetet med Multiarenan

Renovera PREFAB för att skapa en mer attraktiv 11-manna gräsplan.

Att aktivt arbeta med matchevenemang genom matchvärd.

Att utvärdera hur ”gröna kort” för våra föreningsdomare fungerat och förhoppningsvis utveckla detta vidare.

Att genomföra en strukturell förändring av utvecklingslag under högstadietiden. Där ett uttalat mål är att samverka tidigt mellan lagen och samarbete med Täfteås ungdomar. Syftet är att på sikt kunna skapa en god bas för seniorverksamhet.

Sävar IK behöver upprätta en långsiktig bemanningsplan kopplat till utbildning och kompetensutveckling för tränare i ungdomslag för att kunna utveckla ungdomsspelare optimalt.

Att vidareutveckla ungdomsutbyte och nätverksbyggande med andra länder t.ex. Lifezone Sydafrika.

Att söka Erasmus + bidrag för att stimulera interkulturell dialog och öka kunskapsutbyte med andra organisationer inom EU.

Att Sävar IK fotboll verkar för livslångt tränande genom att aktiverar föräldrar genom ”spontanfotboll” och erbjuda träningsformer för yngre lag när föräldrarna väntar på sina barns träning.

3.2.1. Aktiviteter 2018

Med stöd av Maria Bergkvist ska vi genomföra introduktion för idrottsföräldrar och ledarutbildning.

Förbättra hemsida så att det ska bli lättare att finna de rutiner som finns.

Fortsätta att utveckla våra rutiner inom olika områden.

Utöka antalet ledamöter i sektionsstyrelsen där framförallt kvinnor behöver rekryteras.

Utveckla ett samarbetsavtal, en avsiktsförklaring med Täfteå IK som visar hur vi tillsammans vi arbeta framöver.

Anordna höstcupen tjejsistan/hösttyran som 2018 får ett nytt namn.

Öppen fotbollsträning på söndagskvällar (utvecklingslag seniorer).

Förbättra vårt system med nycklar till bollförråd.

Slutföra arbetet med Multiarenan med: Belysning, sittbänkar, soptunnor och nya 5-mannamål.

Utvecklandet av Sävar IK som kunskapsorganisation genom lärgrupper. Sävar IK ska utveckla ett systematiskt sätt registrera den kunskapsutveckling tränare ägnar sig åt under en säsong. Dessa pengar kan kvittas mot utbildningsaktiviteter via SISU.

Föreningsdomarutbildning (fotboll) för pojkar och flickor född -04 i maj månad

Måla om i omklädningsrum och fixa i ordning en besökstolett.

4. Gymnastik & hopprep

4.1. Verksamhet

4.1.1. Hopprep

Hopprep har genom en satsning börjat få tillbaka antalet hoppare igen efter en tids stagnation, vi ska jobba för att Sävar åter ska vara välkänt i hoppreps kretsar.

Hopprep har som plan att fortsätta att utvecklas och kunna erbjuda fler att vilja hoppa hopprep både barn och vuxna.

Vi måste arbeta för att få fler att vilja engagera sig som ledare så grupperna kan växa.

Under det kommande året har vi planerat att åka på tävling utanför vår region, göra uppvisningar och fortsätta att visa att vi även har en motionsgrupp för vuxna hoppprepare.

4.1.2. Gymnastik

Vi ska under året bedriva gymnastik och hopprepsverksamhet för barn och ungdomar från två år och uppåt.

För de allra minsta inom gymnastiken ska vi jobba med grundformerna; Gå, Hoppa, Hänga, Klättra, Springa, Rulla, Åla/Krypa, Kasta, Fånga, Stödja och Balansera. Det är dessa former som så småningom leder fram till färdiga gymnastikrörelser.

I tävlingsgrupperna i trupp gymnastik ska vi jobba vidare med att träna in nya svårare övningar inom de tre disciplinerna fristående, tumbling och trampett. Vi skall även fortsatt jobba mer med rörelse- och fysträning.

Vi har startat upp en till barngymnastikgrupp som heter Safirerna. De tränar på onsdagar 16.30-18.00. Vi ska titta på möjligheterna att starta upp en nybörjargrupp för lite äldre barn som har stått i kö en längre tid. Vi kollar även på åldrarna 6 – 10 år, det som fattas är tider och ledare.

Vi planerar även för en bredare verksamhet där fler får plats i verksamhet som inte har en tävlingsinriktning.

4.1.3. Ledare

Vi ska fortsatt vara rädda om våra ledare som med sin kunskap och engagemang tar sig an barnen och ungdomarna. Ledarna ska erbjudas kontinuerlig utbildning så att de känner att de har den kompetens de behöver för att känna sig trygga i sin roll.

Vi har en gemensam träningspärm som alla ledare har tillgång till. Den finns både i fysisk form på A-hallen och i digital form. Tanken med den är att alla ledare ska sträva åt samma håll med träningen, dvs att den träning som utförs i barngrupperna ska leda till att de aktiva har tränat in det som behövs

när det är dags för dem att börja tävla. Detta är också vad de kontinuerliga utbildningarna ska åstadkomma.

Ledare som har mer erfarenhet uppmuntras att dela med sig av sina kunskaper till nyare ledare.

Vi ska ordna en ledarutvecklingsdag under året på ett liknande sätt som förra året.

Dagen ska avslutas med ett samkväm för ledare med middag och skoj.

4.1.4. Läger

År 2016/2017 ordnades ett väldigt populärt nyårsläger för barn upp till 6-år. Tyvärr fick vi inte hålla det igen pga Umeå Fritid stänger alla hallar alla röda dagar då det saknas jourpersonal.

Den 6-7 januari 2018 samordnade Sävar ett läger med Teamgym Norr som man kan se som en motsvarighet till ett länsdag. Det var hela nio stycken som anmält sig från Sävar och alla höll så hög nivå att de kan ta plats i laget. De kommer att åka på tävling i Järfälla den 26:e maj och tävla på steg 2 vilket är steget under SM-nivå.

Vi planerar att vara med på Sävarmarknaden i någon form och även Sävardagen.

4.1.5. Tävling

Våra gymnaster ska under året delta i bland annat följande tävlingar:

Den 28:e februari deltog vi med fyra grupper i en "intern" tävling med bara Sävar och UGF medverkande. Det var de grupper som brukar träna på gymnastikens hus som deltog. Det var en chans att få prova på att tävla enligt de nya reglerna som började gälla från årsskiftet.

Den 14-15 april ordnar Holmsund en tävling där hela sex lag från Sävar har planerat att delta, varav en av grupperna ska på sin första tävling någonsin.

Den 26:e maj ska vi vara med på Truppslaget som då hålls på Umeå Energi Arena, där vi räknar med att tre grupper kommer att vara med. Under hösten kommer det också att hållas en tävling men det är inte bestämt var den blir än. Utan att vara en regelrätt tävling, så har vi planer på att genomföra en intern tävling så att alla grupperna får chansen träna på att tävla.

4.1.6. Tai Chi Chuan

Under 2018 hoppas vi på fortsatt deltagande från de aktiva och att ytterligare medlemmar tillkommer. Vi kommer att fortsätta erbjuda öppen uppvärmning första halvtimmen på varje pass. Vi ska också försöka utöka samarbetet med WTCCU och ha några gemensamma träningar under året.

4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning

Under 2018 kommer vi att fortsätta i samma anda som vi börjat. Förhoppningsvis lockar vi fler att prova på träningsformen. Vi kommer terminsvis att sätta upp personliga mål vad gäller både styrka och gymnastikfärdighet, så vi har något att jobba mot. Vi ska även se till att synliggöra oss för att locka fler.

4.2. Ekonomi

De inköp som är planerade för under året är också budgeterade för, likaså utbildningarna.

Budgeterat för utbildning: ca 71 300 kr

Vi avser att söka idrottslyftsbidrag även i år för olika projekt och inköp.

Vi fortsätter med den försäljningsstrategi som vi anammat tidigare år då detta visat sig fungera och det är också något som används inom alla sektioner.

Vi ska även se till att använda oss av kalendern som försäljningsrådet har ordnat med, både för att synas men även för att undvika att sälja samma saker som andra sektioner eller samtidigt.

4.2.1. Försäljning

Vi har försäljningar av olika saker och fikaförsäljning vid olika event.

Vi kommer att delta på Sävardagen.

4.2.2. Inköp

Inköp som är aktuella under 2018 är hopprep, taggbollar och eventuellt koner till barngymnastiken, samt mer redskap till trupp gymnastiken. Vi ska inventera behovet av kläder i grupperna.

Föreningsoverallen köps via den gemensamma klubbshopen

4.3. Utbildning

Aktuella utbildningar under året som prioriteras:

- Teori steg 1
- Trampett steg 1 & 2
- Baskurs för nya ledare
- Airtrack/matta + hopp & volt
- Truppbasic
- Tumbling steg 1

4.4. Kommunikation

Vi ska fortsätta utveckla kommunikation via hemsida, ICA-skärmen, Facebook, Instagram och Youtube. Vi ska utveckla kommunikationen genom att på ett balanserat sätt låta våra ungdomar införlivas och sätta sin prägel på den, och på så vis kan de hjälpa till genom att använda sina kommunikationsvägar för att på ett snabbt och enkelt sätt nå ut till många.

5. Handboll

5.1. Organisationsutveckling

Enligt rutin genomförs en utvecklingsdag med handbollssektionen under maj månad. Där stämmer vi av våra långsiktiga målsättningar, kommer överens om större förändringar samt – inte minst – inriktning för nästa säsong.

Särskild fokus detta år måste ligga på ekonomi, både att bli bättre på att hushålla, men framför allt att hitta ännu fler och bättre intäktsmöjligheter. Vi behöver också vara beredda på att haka på övriga föreningens strategiska kommunikationsarbete.

5.2. Handbollsverksamhet

- Delta med minst nio lag i Sundsvall cup.
- Delta i minst tre andra handbollscuper,.
- Minst 9 träningsgrupper och minst 220 spelare i verksamhet från hösten 2018, inklusive ett damlag i division II. Senast 2018-04-30 ska vi också ha utrett om vi ska även starta ett herrlag i division III. Båda seniorlagen - som sett till spelarunderlaget är juniorlag i seniorserier - sker i nära samverkan med andra Västerbottensklubbar.

- Delta med minst fyra lag i USM, förhoppningsvis med ett USM-steg på hemmaplan (se Sponsor & marknad nedan).
- Senast 180530 presentera en plan för sommarsäsongen som omfattar träning för de äldsta, spontanspel utomhus, beachhandboll, eventuella arrangemang såsom sommarläger och sommarcup i handboll.
- Senast 180530 ha utrett om vi ska genomföra ett handbollsläger under höstlovet.

5.3. Fysträning och rehab

Fysplanen ska ha harmoniserats med spelarutvecklingsplanen, så att varje lag från och med C-ungdom och uppåt har en egen plan för fysträningen under nästa säsong senast 180930.

5.4. Tävling & träning (logistik)

Träningsstider fördelade till lagen senast 180615. Träningsstiderna samverkas med Innebandysektionen lag för lag.

Matchbokningar gjorda senast 180715

Bussbeställningar för säsongen upphandlade i samverkan med övriga föreningar i Umeåregionen senast 180915.

Säkerställa och följa upp rutiner i varje lag för rapportering av LOK-stöd och avbokning av halltid för träning och match.

5.5. Sponsor & marknad

Säkerställer intäkter enligt budget.

Fortsätta att utveckla matchevenemangen i syfte att göra både värdskap och lönsamheten bättre. Inriktningen är matnyttigt, hälsosamt och trevligt!

Genomföra Handbollens dag i slutet av säsongen.

Medverka i Sävardagen

Genomföra en handbollsfest

Genomföra en cup minihandboll med övernattningsnatt under november månad.

I övrigt arbeta för att ordna fram och utveckla aktiviteter som drar in medel till föreningen (inventering, lotterier osv).

Eventuellt genomföra USM-steg på hemmaplan. Frågan utreds under handbollens utvecklingsdag.

Föreslå försäljning för sektionens medlemmar.

Utreda möjligheten till en utomhuscup i handboll.

5.6. Material & Utrustning

Beachplanen iordningställd för spel senast 180605, inklusive förvaring av bollar och annan nödvändig utrustning.

Utveckla förråden i Sävaråhallen så att de blir ännu mera ändamålsenliga.

5.7. Utbildning

Enligt särskilt upprättad utbildningsplan.

Särskilt fokus ligger på IdrottOnline och rapportering av LOK-stöd.

5.8. Rekrytering

Utreda möjligheten att – eventuellt i samverkan med andra föreningar och sektioner i SIK – starta upp en Idrottskoleverksamhet för de yngsta barnen, ett idrottsfritids.

5.9. Kommunikation

Delta i och bidra till föreningens totala kommunikationsarbete

Uppnå 430 gillare på Facebookgruppen under året.

Starta ett Instagramkonto

5.10. Ekonomi

Ekonomi behöver vara ett särskilt fokus under året, då vi har att arbeta ikapp underskottet från 2017. Det gäller att hitta hållbara lösningar för att hushålla än bättre samtidigt som vi arbetar än mer aktivt för att generera intäkter, utan att höja avgifterna. Ett utmanande arbete som alla behöver vara delaktiga i.

Specifikt arbeta för en enklare och bättre uppstart och uppföljning av enskilda projekt.

Utveckla bättre uppföljning av ekonomin totalt sett.

Utveckla bättre och snabbare uppföljning av aktivitetsrapporteringen.

6. Innebandy

6.1. Organisation

Den administrativa/ idrottsliga ledningen utgörs av styrelsens ordförande, minst tre ledamöter som representerar tjej- pojk- och seniorverksamheten, samt kassör och sekreterare. Det är endast kassör som behöver väljas nytt eller väljas om för året. Ordförande samt sekreterare sitter kvar ytterligare ett år. Vidare saknas det valberedning.

Föreningen har alltid varit beroende på enstaka nyckelpersoner vilket inte är hållbart längre; inte om man vill fortsätta utvecklas och erbjuda excellent verksamhet för alla innebandyintresserade i Sävar och omnejd. Målsättningen är att kunna fördela administrativa uppgifter på många fler personer och att kunna utöka styrelsen med fler ledamöter samt att se över ansvarsfördelning, arbetsuppgifter, och rutiner för den administrativa verksamheten. Detta arbete är påbörjat och de senaste 2 åren har det kommit till fler ledamöter i styrelsen. Det kommande året ska ansvarsfördelningen göras så att inte enstaka personer får göra allt.

Spelarunderlag och ledare Innebandysektionen ska kontinuerlig genomföra en inventering av spelarunderlag och ledarsituationen för samtliga lag. Med tanke på begränsad tillgång till träningsmöjligheter och implementeringen av SIU modellen är målsättningen att träningsgrupperna omfattar minst 20- spelare så att antalet spelare/ träningstillfälle är tillräckligt för att kunna genomföra kvalitativ bra träningar. Samverkan mellan lagen ska utökas. Innebandysektionen kommer fortsätta att jobba för och enligt SIU modellen och det är en förhoppning att utvecklingsmodellen även kan attrahera nya ledare. Detta gäller inte minst unga ledare som kan slussas in i verksamheten samt även föräldrar till de yngsta träningsgrupperna.

Föreningen ska fortsätta göra särskilda satsningar på yngsta åldersgrupperna för att hålla deras innebandyintresse brinnande. Innebandysektionen behöver ta fram en arbetsplan för detta men måste även ta ställning till hur många aktiva lag vi kan ha under rådande förhållanden (träningstider, antal ledare etc).

Seriespel Innebandysektionen ska fortsatt ha lag i seriespel för samtliga träningsgrupper, i vissa fall i samarbete med Täfteå IK. Därmed ska samtliga aktiva som så önskar även få möjlighet till speltid under matcher. Innebandysektionen ska ha och utveckla en budgetmodell som möjliggör prognoser på de ekonomiska förutsättningar som krävs för spel på distriktsnivå och eventuell förbunds nivå om seniorlagen skulle vara framgångsrik i seriespelet.

6.2. Utbildning

I syftet att ge så många spelare i Innebandysektionen möjlighet att utvecklas ska Innebandysektionen sträva efter att kunna erbjuda utbildningstillfällen. Ledare ska få delta i organiserade utbildningstillfällen i största möjliga omfattning. Föreningen ska se över möjligheten att göra SIU utbildningar obligatorisk för samtliga ledare. Kostnader för utbildning av intresserade ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen.

6.3. Domare

Även kommande år ska Sävar vara aktiv i domar alt. regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Eventuellt kan det bli aktuellt med "obligatoriska" regelutbildningar för vissa åldersgrupper. Arbetet med domarstöd i Sävaråhallen ska vidareutvecklas

6.4. Arrangemang

Vår egen seniorturnering ligger vilande just nu. Styrelsen ska undersöka möjligheterna att anordna en turnering för de allra yngsta spelarna som ännu inte spelar sammandragsspel.

6.5. Sponsor och Marknad

Sektionen ska utveckla möjligheterna att öka intäkterna. Arbeta för att ordna fram och utveckla aktiviteter som drar in medel till sektionen. Arbetsgrupp skall utses.

6.6. Värdegrund

Ett underlag för Innebandysektionens värdegrund har tagits fram och ska spridas bland samtliga medlemmar och deras föräldrar. Föreningen ska verka för att samtliga medlemmar och deras anhöriga aktivt jobba med värdegrunden. Styrelsen ska hjälpa till att tillhandahålla all nödvändig information- eventuellt i elektronisk form – om innebandyverksamheten och övrig relaterad information.

7. Korpen motion

7.1. Aktiviteter

Korpens verksamhetsår 2018 innebär en satsning på att återta förlorad mark. Vi vill återuppta Broarna runt och utveckla lov verksamheten samt starta upp Racket och Nät tidigare på höstterminen.

7.2. Korpens utveckling

Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpensektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt idrottande.

Några tankar som kommit ur strategiarbetet som vi i korpen kan spinna vidare på är bland annat att vara en plattform och möjliggörare. Istället för att "hitta på" aktiviteter själva sprida ett budskap om att "har du ideen så hjälper vi till att förverkliga den".

Att ta tanken på en inkubator till en ny nivå helt enkelt.

Annat att ta fasta på från strategiarbetet är att samverka mer med skola och andra aktörer i byn. Ett nyttigt inspel från styrelse är även att Korpen kan vara en arrangör av fler arrangemang av typen en gång per år där en deltagaravgift tas ut exempelvis Sävarået och Gå till Ratan.

7.3. Utbildning

För att utveckla vår Korpsektion vill vi även ta oss tid att utbilda oss i Korpens centrala erbjudanden och stöd.

7.4. Ekonomi

Sektionen bedöms även under 2018 vara i behov av betydande tillskott från föreningen. Detta för att täcka kostnader som hallhyror men även för att utveckla verksamheten. Målet är Korpen inom kort skall bära sina egna kostnader och inom något år även vara en betydande intäktsbringande del av Sävar IK.