2018-03-03

Jämställt Sävar IK – handlingsplan

1. På lika villkor

Riksidrottsförbundet:

- *Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att vara en del av idrottsrörelsen.*
- *Kvinnor och mäns idrottande ska värderas likvärdigt och resurser ska fördelas rättvist.*

Sävar IK

Vi ska aktivt verka för tjejer och killar ges lika möjligheter till aktivitet och ledarskap såväl inom specifika idrotter, som mellan olika historiskt könskodade idrotter som t.ex. fotboll och gymnastik

Vi fördelar tid i hallar och planer på lika villkor utifrån kön inom specifika idrotter/sektioner

Vi fördelar intäkter rättvist mellan tjejer och killar

Vi ger samma möjlighet till utbildning och utveckling

Vi strävar efter könsmixade grupper för barn upp till 10 år

Utveckling av livslångt idrottande ska genomföras med ett särskild jämställdhetsfokus

2. Prata mer och lära mer

Riksidrottsförbundet:

- *Idrotten kan och ska påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt. Det leder till en idrottsrörelse som är mer utvecklande för alla.*
- *Träning och tävling ska utvecklas efter allas behov och möjligheter, oavsett kön.*

Sävar IK

Alla styrelser har i uppgift att diskutera och integrera jämställdhetsfrågor och respekt i sektionerna

Vi genomför utbildning med värdegrund med genusperspektiv för alla ledare och föräldrar med barn upp till 10 år

Vi genomför utbildning i ungt ledarskap med genusperspektiv för tonåringar inför Sävar Camp

Våra externa samarbeten såsom val av parter och sponsorer, ska styras och lyfta fram vår värdegrund ”hållbart och jämställt”

3. Förebilder och normer

Riksidrottsförbundet:

- *Kvinnors och mäns idrottande får samma uppmärksamhet i forskning och media.*

Sävar IK

Vi säkrar en jämställd presentation av Sävar Ik på hemsidan, i trycksaker och i egna sociala medier

Vi lyfter likvärdigt fram både killar och tjejer från Sävar Ik i offentliga sammanhang och media

Barn- och ungdomsansvarig Maria Bergkvist har i sitt uppdrag att prioritera värdegrunds- och jämställdhetsfrågor internt i föreningen och i det externa arbetet

Vi har och kommer fortsätta lyfta fram risker och problem som enligt forskning särskilt kopplar till tjejer, utbilda och praktisera förebyggande info och metoder som knäkontroll respektive kost och hälsa.

Vid internationella utbyten inom t.ex. Erasmus har vi tidigare prioriterat tjejer, men deltar nu med ungefär lika många tjejer och killar.

4. Jämställt ledarskap och inflytande

Riksidrottsförbundet:

- *Kvinnor och män har lika stort inflytande på beslutsfattande positioner.*
- *Alla styrelser ska vara jämställda (minst 40 % representation)*

Sävar IK

Vi ska ha en jämställd styrelse från 2019 (antal)

Vi ska till dess bibehålla en majoritet kvinnor i valberedning och 50% representation i föreningens Utvecklingsråd, som en grund för rekrytering till styrelser

Vi strävar aktivt efter att alla lag/grupper ska mixade ledarteam

5. Certifierat jämställdhetsarbete

Sävar IK ansöker om att bli certifierad enligt Fair Pay. En Fairpayer är ett företag, offentlig eller privat organisation vilken medvetet och strategiskt arbetar för att dess sponsringsmedel fördelas jämställt mellan flickor och pojkar; kvinnor och män. Syftet med att vara en FairPayer är att ta ställning för att alla människor oavsett kön, ska ha samma resurser och möjligheter att börja och utvecklas inom idrotten samt bli elitidrottare.

FairPay vill att näringsliv och offentlig sektor aktivt ska förändra den befintliga struktur som råder inom fördelning av sponsormedel till idrottsklubbar och förbund genom att upprätta policys och handlingsplaner för jämställd sponsring.

Vi har inlett samtal med Fair Pay och vi bedömer att Sävar IK har de bästa förutsättningar för att bli certifierade och att det skulle bli ett bra stöd för vårt jämställdhetsarbete.