

2021

Verksamhetsplan



Sävar Idrottsklubb

Innehållsförteckning

1. Föreningen Sävar Idrottsklubb	4
2. Det föreningsgemensamma arbetet och styrelsen	5
2.1. Ekonomi och budget	5
2.2. Strategi 2023 - Idrott till glädje för alla	5
2.2.1. Bakgrund till och utveckling av strategin	6
2.2.2. Fortsatt utvecklingsarbete – behov och potential	7
2.2.3. Framtida utvecklingsområden	10
2.2.4. Preliminär fortsatt process	11
3. Fotboll	12
3.1. Organisation/verksamhet	12
3.2. Ekonomi	13
3.2.1. Följande utgifter står föreningen/sektionen för	13
3.2.2. Lagkassor:	14
3.2.3. Det som lagkassorna eller föräldrarna står för:	14
3.3. Utbildning	15
3.3.1. För våra ledare	15
3.3.2. För våra spelare:	16
3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer)	17
3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget	17
3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2021	17
3.6. Planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2021"	18
4. Gymnastik & hopprep	19
4.1. Hopprep	19
4.2. Gymnastik	19
4.3. Ledare	20
4.4. Läger	20
4.5. Tävling	20
4.6. Tai Chi Chuan	20
4.7. Ekonomi	21
4.7.1. Inköp	21
4.8. Utbildning	21
4.9. Kommunikation	23
4.10. Planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2021"	23

5. Handboll	24
6. Innebandy	24
6.1. Organisation och verksamhet	24
6.2. Utbildning	27
6.3. Domare	27
6.4. Arrangemang	27
6.5. Sponsor och Marknad	27
6.6. Värdegrund	28
6.7. Ekonomi	28
6.8. Planerade åtgärder för ledaren i fokus och medlem 2021	28
7. Korpen motion	29
7.1. Aktiviteter	29
7.2. Friluftslivets år	29
7.2.1. #Friluftskompassävar som den sammanbindande aktiviteten	29
7.2.2. Målgrupper	30
7.2.3. #Jag har aldrig	30
7.2.4. Förväntade effekter	31
7.3. Utveckling organisation, struktur och långsiktighet.	32
7.4. Byggnad och utvecklingen av arenaområdet och närliggande skog	34
7.5. Utveckling av befintliga aktiviteter	34
7.6. Utbildning	35
7.7. Ekonomi	35

1. Föreningen Sävar Idrottsklubb

Det viktigaste för Sävar IK 2021 är att fortsätta erbjuda och skapa en positiv idrottsverksamhet för allt fler. Vi har en stor barn- och ungdomsverksamhet med vår verksamhetsidé "Idrott till glädje för alla". Men vi riktar oss numera även till människor i alla åldrar, och vi vill fortsätta vara "Hela Sävars IK" för ett hållbart livslångt idrottande.

Våra idrottssektioner växer med antal medlemmar, aktiva och ledare. Vi vill med vår satsning på stöd och utbildning utveckla ett hållbart och jämställt ledarskap grundat i vår verksamhetsidé och värdegrund. Genom ledare, föräldrar, styrelser, olika föreningsteam och vår professionella personal har vi kraft och kunskaper att fortsätta stödja ledarskap och utveckla förening och arbetssätt.

Sävar kommer att växa som samhälle, och om Norrbottniabanan blir verklighet innebär det en expansion där Sävar IK ska ta tillvara på de nya möjligheterna och svara mot ökad efterfrågan och behov av idrott. Föreningen har inlett samtal med kommunen och kommer att vara en aktiv part som bidrar i samtal och praktiska åtgärder, som gagnar både föreningen och utvecklingen i Sävar.

Sävar IK är en hållbar förening som tar tillvara på engagemang och ansvar hos många ideella krafter. Vi är också en hållbar förening med stabil ekonomi, där vi vill fortsätta skapa resurser och möjliggöra erbjudanden och sunda aktiviteter till rimliga kostnader för barn och ungdomar. Vi kan få ett bättre driv i hela föreningen genom ökat antal medlemmar, och ett föreningsgemensamt utvecklat samarbete kring sponsring och försäljning.

Styrelsen redovisar i verksamhetsplanen en strategi för 2023, för en förening med höga men realistiska ambitioner för idrotten, och en strategisk inriktning som tar tillvara på genomförda satsningar och Sävar IKs vilja att fortsätta utvecklas till en allt mer hållbar förening.

Staffan Norin

Ordförande

2. Det föreningsgemensamma arbetet och styrelsen

Styrelsen vill fortsätta arbetet med att säkra en bra verksamhet och stärka föreningsarbetet i stort. Vi ska driva strategiarbetet vidare, och ge stöd till sektionernas utveckling för att fler ska bli delaktiga, stärka föreningsdemokratins, och arbeta tillsammans i hela föreningen. Styrelsens förmåga att se och använda hela föreningens kapacitet är avgörande, i samspel med de olika sektionernas styrelser, medarbetarna Inge och Maria samt föreningsteamerna.

Genom enkla och tydliga arbetsrutiner och stöd ska vi fortsätta bygga en stabil grund, inte minst ekonomiskt, för de satsningar som föreningen beslutar om. Vi ska fortsätta införandet och stödja föreningsteamerna och ta vara på de fördelar som det ger, för att förenkla arbetet och kommunikation för både ledare och medlemmar. Vi ska utvärdera arbetssättet och vara öppna för att ompröva och vara lyhörda för nya idéer och vilja att bidra.

Föreningen ska fortsätta sitt arbete med jämställdhet, trygga barn och hållbarhet. Vi har de senaste åren en allt bättre balans mellan män och kvinnor i våra styrelser och ledarteam.

Genom att vår barn- och ungdomsansvarige får ett utökat uppdrag som verksamhetsledare vill vi ytterligare stärka och stödja arbetet med att utveckla föreningen, idrotten och ledarna.

2.1. Ekonomi och budget

I budgeten för 2021 räknar vi med ett balanserat resultat på 10 200 kr.

Budgeten baseras bland annat på följande antaganden och förutsättningar:

- Ökad kontroll över intäkter och kostnader genom förbättrad ekonomistyrning
- Fortsatt goda sponsorintäkter genom framgångsrikt sponsringsarbete

Ifjol var det planerat att påbörja utredandet av övergången till brutet räkenskapsår. Vi prioriterade andra frågor istället men genomför denna utredning istället under 2021. Införandet av brutet räkenskapsår sker tidigast 2022/2023.

2.2. Strategi 2023 - Idrott till glädje för alla

Sävar IK har de senaste åren vuxit till en stor och allt mer professionell förening. Verksamheten har utvecklats i både bredd och omfattning av aktiviteter, och det finns ett stort smörgåsbord av framtagna metoder och program som kan användas till stöd för ledare och idrott. Föreningsteamerna och sektionsutvecklingen ger också en ökad kapacitet, för att ta tillvara på och fortsätta de senaste årens satsningar. Sävar IKs profil och verksamhet innebär större möjligheter och samtidigt höga förväntningar från aktiva, Sävarbor och omvärlden. Vår strategi kan sammanfattas med att "ta vara på och viljan att fortsatt utvecklas".

Strategin med 12 utvecklingsområden utifrån vår verksamhetsidé:



Idrott till glädje för alla – 2023

Ta vara på och fortsätta utveckla



Analysen och förslagen grundas i samtal och analyser utifrån de senaste årens utvecklingsarbete inom "Ledaren i fokus" samt de framtidsytande åtgärder som prioriterats av föreningsstyrelsen utifrån strategidagen 2020. Förslagen grundas i vår vision och verksamhetsidé.

Vår vision - Hela Sävares IK

Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Vår verksamhetsidé – Idrott till glädje för alla

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar

Vår värdegrund – Alltid ett föredöme

Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt

2.2.1. Bakgrund till och utveckling av strategin

Vi har samlat presenterat hur Sävar IK vill arbeta i skriften "Den röda tråden". Där beskrivs såväl vision som verksamhetsidé och värdegrund. Visionen inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och en rikare fritid för Sävar.

Vi inledde satsningen 2015 med att lägga en stabil grund med ett tydligt arbetssätt och struktur för styrning, roller och organisation, en ordnad och långsiktigt hållbar ekonomi, samt en översyn och säkerställande av avtal, beslut, protokoll och andra styrdokument. Denna grund har sedan möjliggjort en utveckling av föreningen i stort, utvecklat ledarskap och attraktivt medlemskap, nya idrottsaktiviteter för ett livslångt idrottande för alla åldrar, alltifrån lovaktiviteter för barn till utbud för vuxenidrottande.

År 2015-2016 inleddes ett strategiskt framtidsarbete i "Hela Sävares IK" tillsammans med medlemmar, styrelseledamöter, ledare, sponsorer och omgivande samhälle. Vi har från 2017 drivit ett treårigt projekt "Ledaren i fokus", där vi satsat på livslångt idrottande, en

hållbar förening och ledarutveckling. Vi har parallellt arbetat med tre andra fokusområden (Fastighet & arena, Kommunikation samt Sponsring & partnerskap).

Föreningen har nu fem aktiva sektioner med fotboll, gymnastik & hopprep, handboll, innebandy samt en Korpen-sektion. Antalet medlemmar har ökat med ca 30 procent och även antalet aktiva i idrott har ökat. Vi följer medlemmarnas nöjdhet och har en årlig ledarenkät. Antalet ledare har ökat och bedöms nu uppgå till cirka 320 stycken (enligt Sportadmin dec 2020). Andelen ledare som tycker att det är roligt att vara ledare har ökat, och att det är en rimlig arbetsbelastning. Vi har sedan år 2017 en person anställd som barn- och ungdomsansvarig och genomfört en sektionsutveckling bland annat med ett antal förenings- och sektionsteam. Vi har infört Sportadmin som idrottsadministrativt och kommunikativt stöd och har fortsatt en halvtids kanslist, som svarar för ekonomiadministration och stöd till ekonomiansvarig/kassör.

2.2.2. Fortsatt utvecklingsarbete – behov och potential

I utvecklingsarbetet "Ledaren i fokus" identifierades behov av och potential för fortsatt utvecklingsarbete för att ta tillvara på resultat från projektets verksamhetsområden, vilket beskrivs nedan under sju rubriker.

1. Livslångt idrottande med individuell utveckling

Vi behöver jobba vidare med att:

- skapa bättre förutsättningar "arenor", för rörelse och idrott. Detta kan göras genom högre nyttjande och ökad inomhuskapacitet, samt aktivitetsområde för träning och motion.
- skapa en uthållighet och stabilitet i den starka utveckling och expansion som Korpen genomgått de senaste åren, samtidigt som vi fortsätter att utveckla vårt erbjudande och välkomna aktiva ledare.
- introducera och praktisera program och utbildningsplaner i alla sektioner. Utveckla motsvarande program och temautbildningar för ungdomar i åldrar från 13 år och uppåt, där vi nu tappar många aktiva. Det kan handla om t.ex. bemötande, livsstil, egen träning, mentalt och skadeförebyggande.
- utveckla sektionerna och deras styrelser/team i arbetet med att utbilda och följa upp hur utvecklingspaket och träningsupplägg genomförs i praktiken.
- testa och utveckla uppföljning genom att använda enkäter/intervjuer med spelare/aktiva för att lära oss mer och ta vara på deltagarnas synpunkter och idéer.

2. Positivt och utvecklat ledarskap

Ledare som trivs

Vi behöver förstärka det som gör det roligt att vara ledare. Föreningen kan erbjuda ledaraktiviteter, kompetens för ledare, förmedla kunskap och uppskattning. Vi kan arbeta med att utveckla ledarteam, med en bättre blandning av män och kvinnor, samt ordna stöd från övriga föräldrar och kansli.

En åtgärd är att ta fram ett tydligt erbjudande för ledare i Sävar IK "detta får du som ledare", där vi sammanfattar det stöd, utbildning, material, villkor och förväntningar som ledarrollen innebär.

Säkra fortsatt många ledare (idag drygt 300 st):

- Uppföljning och analys av antal ledare, kön och ålder i både lag/grupper, team och styrelser för att tidigt se trender och identifiera potential (främst årlig ledarenkät och Sportadmin)
- Info till föräldrar om behov av fler ledare i laget, med blandning av både män-kvinnor
- Utvecklade arbetssätt/former för att etablera ledarteam och rekrytera ledare (föräldramöten).

Ledarprogram med lärande ledarteam för säsongspanering

Utbildning och eget lärande kan ske effektivt och motiverande som naturligt inslag i gruppernas/lagens ledarteam. Det bör finnas nära idrotten och aktiviteterna och kopplas till säsongspanering före-under-efter. Lärandet baseras på Sävar Iks värdegrund och vägledning för idrott, föreningens åldersanpassade utvecklingspaket och spelar- och gymnastikutbildningsplan.

Ledartrappa

Föreningen har nu ett antal komponenter, arbetssätt och instruktioner för stöd till ledare och utveckling av idrott och ledarskap. Vi vill skapa samlade utvecklingsprogram och paket för olika ledaruppgifter såsom tränare och styrelseledamöter, teammedlemmar men även för föräldrar. Varje ledare ska kunna följa och förutse en egen utvecklings- och utbildningsstege, med även olika förbundsutbildningar.

- Samlad utbildnings- och utvecklingsplan där vi samlar ihop värdefull kunskap och utbildning i program med olika steg.
- Uppföljning, återkoppling och stöd till tränare i samband med praktisk träning.
- Använd ledarmentorer bland andra erfarna ledare i föreningen.

Ledarintroduktion för nya ledare kan rutinnläggas, och genomföras mer gemensamt mellan sektionerna

3. Lockande medlemskap

Syftet med att öka antalet medlemmar är i första hand nå människor med vårt erbjudande om rörelse och motion, men också att bredda engagemang och delaktighet i föreningen. Dessutom betyder förstås fler betalande medlemmar en bättre ekonomisk grund för föreningen.

Fortsatt arbete med att:

- informera om betydelsen och uppmuntrat att lösa medlemskap för att stödja föreningen
- rekommendera föräldrar att bli medlemmar där barn/ungdomar är aktiva medlemmar
- fler aktiva vuxna i bl.a. Korpens aktiviteter, där medlemskapet marknadsförs och är självklart

Därutöver göra

- en fördjupad analys av antalet medlemmar, ålder, kön och aktiv sektion
- Återkommande medlemssatsningar riktade till föräldrar och aktiva vuxna

4. Värdegrund i praktisk handling

Vi behöver fortsätta och utveckla:

- vägledning och riktlinjer – och samtalen omkring dessa i både styrelser och ledare/aktiva
- föräldrakontakt (möten) med samtal och delaktighet utifrån värdegrund och vägledning
- följa upp barn och ungdomars upplevelser (enkät och pilotundersökning genomförd)
- stärka "teamkänsla/laganda" bland ledare och grupper (barn, ungdomar, äldre)

Mångfald och inkludering. Utbildning och samtal för ledare /föräldrar/aktiva kring inkludering och förmåga att bejaka olikheter, anpassa och utveckla verksamhet/ ledarskap för människor med särskilda behov och funktionsvariationer. Ökat samarbete med skola och den kommunala fritidsverksamheten.

Grundläggande info som värdegrund, olika "kom ihåg" etc. kan samlas i "ledarkort" i digitalt/tryckt form

5. Fortsatt föreningsutveckling

Fortsatt en aktiv utveckling av arbetssätt, ökat medskapande och effektiv samverkan

- starta, stödja och följa upp teamen och deras uppdrag, och se till att de är rätt bemannade
- fortsätta styrelseutveckling i sektionerna
- Synliggöra helheten i föreningen och allt positivt som sker i olika sektioner
- Samverkan kring framtida idrotter och säsongsplanering

Styrelser och team. Kompetensutveckling för styrelsens arbete och sektionssstyrelserna, och samspillet med teamen. Riktad "utbildning" till vissa team t.ex. gällande sponsring eller ledarskap.

Ekonomi.

- Styrelser/kassörer får fördjupad förståelse för ekonomistyrning och integrera med verksamhet.
- Översyn av och ökad transparens kring fördelning av kostnader och intäkter i föreningen.
- Enklare och löpande uppföljning/rapporter av ekonomin för sektionerna (projektnivå)

6. Fördjupad samverkan med omvärlden

Fortsatt åtgärder med följande:

- Vårda och fördjupa samarbeten med våra huvudsponsorer och etablera nya samarbeten
- Samarbete med Umeå kommun om planer för Sävar samhälle, platser/anläggningar för idrott
- Genomföra och stärka event som Sävardagen som samarbetsprojekt med övriga samhället
- Plan för att nyttja kunskap och studentarbeten vid Umeå Universitet.

7. Kommunikation

De övergripande målen för funktionen kommunikation inom Sävar IK är:

- Att stärka bilden av Sävar IK hos omvärlden. Hela Sävars IK. Föredömet. Värdegrunden.
- En (extern/intern) kommunikation som bjuder in till medskapande och dialog och som fångar upp till engagemang.
- "Det ska vara lätt att göra rätt". Kommunikativa verktyg som är tillgängliga för alla ledare. Alla är potentiella kommunikatörer, men behöver ha bra verktyg (och kanske lite kunskap).
- En effektiv intern kommunikation med många kanaler, enkelt och med hög tillgänglighet

Under 2021 avser vi:

- Etablera föreningsteamet kommunikation & administration.
- Vidareutveckla och uppdatera kommunikationsstrategin. Docka kommunikationsplaner till denna, dels en övergripande, men också specifika för sektioner, arbetsgrupper och funktioner.
- Implementera Google Suite på bredden som ett gemensamt verktyg för delning, gemensamma arbetsytor och kommunikation. Implementeringen innebär också en omfattande flytt av befintliga dokument.
- Lyfta lägstanivån på våra +70 lag- och gruppwebbar med ambitionen att huvuddelen ska vara gröna och inga ska vara röda efter året (trafikljusmetoden).
- Göra en översyn på Korpens hela webbstruktur.
- Göra en översyn av namngivning av träningsgrupperna i Gymnastik & hopprep.

2.2.3. Framtida utvecklingsområden

Förslag till områden har diskuterats på strategidagen 2020, i utvecklingsrådet och efter återkommande samtal i styrelsen har vi beslutat om följande 12 områden med utgångspunkt i verksamhetsidéns tre olika delar. Övrigt förbättringsarbete som beskrivits ovan kan ändå tas tillvara på olika sätt i verksamhet och teamarbete. Genomgående ska vi hämta energi och riktning ifrån föreningens värdegrund och vägledning.

Insatserna ska prioriteras och tidsplaneras över en treårsperiod, och alla ska inte ske samtidigt. Vissa områden drivs i föreningsstyrelsen, medan andra återfinns i uppdrag till teamen eller i sektionerna.

Livslångt idrottande

Strategiskt område	Beskrivning	Ansvar
1. Ungdomsidrott – så många och länge som möjligt	Fortsatta åtgärder för att ungdomar fortsätter i tonår	Sektionernas styrelser med stöd av "personal"
2. Ledarskap och utbildning	Ta vara på och fortsätta åtgärder från "Ledaren i fokus"	Team "Utbildning och ledarskap" med stöd av "Personal"
3. Framtida idrott och aktiviteter	Särskild utrednings- och utvecklingsprocess	Föreningsstyrelsen och arbetsgrupp (+ Team Träning/tävling)
4. Korpen – utveckling och stabilitet	Ta tillvara på insatser/projekt, och skapa stabil organisation	Korpens styrelse

Hållbar förening

Strategiskt område	Beskrivning	Ansvar
1. Föreningsutveckling och medlemskap	Uppdrag / bemanning av team Sektioner med styrelsearbete	Föreningsstyrelsen med stöd av "Personal"
2. Ekonomi och resurser	Fullfölj sponsring/försäljning samt ekon styrning/ uppföljning	Ekonomi – och Sponsoransvarig inklusive respektive team
3. Jämställt och inkluderande	Handlingsplan jämställt, utveckla mångfald o funktionsvariationer	Föreningsstyrelse, ordföranden, Team Utb&Led och "Personal"
4. Hållbarhet – socialt och ekologisk	Hållbart ledarskap, trygghet för barn/ungdom samt miljö/klimat	Föreningsstyrelsen, "personal" samt team Fastighet/arena

Attraktivt Sävar

Strategiskt område	Beskrivning	Ansvar
1. Event och arrangemang	Säkerställ / utveckla allmänna event i Sävar, få igång teamarbetet	Team Event och arrangemang
2. Lovaktiviteter och Sävar Camp	Säkra form, samarbete, resurser och bemanning (internt+ externt)	Sektionernas styrelser med stöd av "personal"
3. Aktivitetsområde och idrottshall	Utvecklingsprocess för Skogstorpet (kommunen) och arbetsgrupp (hall)	Föreningsstyrelsen och arbetsgrupp (+ Team Fastighet/arena)
4. Kommunikation och samverkan	Utveckla/synca strategi sponsring och kommunikation. Sportsadmin.	Kommunikations/ Sponsor-ansv samt respektive team

2.2.4.Preliminär fortsatt process

VAD	VEM	KLART NÄR
Följa upp och fullfölj implementeringen av åtgärder "Ledaren i fokus"	Styrelsen och sektionerna Verksamhetsplan	Årsmötet mars 2021
Identifiera nya effektmål, förslag till åtgärder som tar vara på framsteg och fortsatt utveckling	Styrelsen (verksamhetsplan)	Årsmötet 2021 Vår-höst 2021
Diskutera och efterfråga idéer och förslag	Sektioner och team	Vår - höst 2021

Förankra effektmål, Identifiera delmål, fokusområden och framgångsfaktorer	Strategidagen och sektionsstyrelser	Höst 2021-Vår 2022
Konkretisera uppdrag och handlingsplaner	Styrelsen Uppdrag till sektioner och Föreningsteam	Höst 2021

3. Fotboll

3.1. Organisation/verksamhet

Vi bedriver *fotbollsutbildning* för barn och ungdomar mellan 7-14 år, dam och herrjuniorer samt seniorer. Vi förväntar oss att under 2021 driva 16 ungdomslag, 2 utvecklingslag samt herrlag med totalt ca 450-550 aktiva medlemmar.

Ledarna för respektive lag ansvarar för fotbollsutbildningen med stöd av föreningens ungdomsansvarige, Maria Bergkvist.

En stor del av det arbete som möjliggör fotbollsverksamhet utförs av specialiserade team:

- **Team Planer/Utemiljö** ansvarar för planering skötsel och drift av våra planer. (representant i styrelsen: Kristoffer Hedman).
- **Team Fastighet** ansvarar för planering, underhåll, renovering och nybyggnation av fastigheter. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för fastigheter. (representant i styrelsen: Rikard Karlsson).
- **Team Försäljning** planerar och organiserar försäljning i kiosken. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd. (representant i styrelsen: Marie Cowley).
- **Team Lagadministration** ansvarar för administrationen kring lagen och spelarna och hanteringen av systemen Sportsadmin och Fogis (representant i styrelsen: Hans Olof Edblom).
- **Team Kläder/material** ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp (representant i styrelsen: Vakant).
- **Team Match** planerar arbetet kring domarna, matchvärdar, ansvarar för information kring nya regler och fungerar som vår kontakt mot VFF (representant i styrelsen: Ida Odeblom).
- **Team Lagsamordning** inventerar spelar- och ledarunderlag i samråd med lagen. De samordnar lag sammansättningen och eventuella samarbeten med andra föreningar. Detta team hanterar också eventuella konflikter inom lagen eller med föreningens policy (representant i styrelsen: Richard Lundmark)
- **Team Sponsor/marknad** Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Sponsor/marknad (representant i styrelsen: Mats Ödin)
- **Team Cuper/arrangemang** jobbar med övergripande strategi kring våra arrangemang och cuper. (representant i styrelsen: Gabriella Alfengård)
- **Team Utveckling/Utbildning** Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Utveckling (Utvecklingsrådet). (representant i styrelsen: Vakant).

- **Team Kommunikation/administration** ansvarar för sekreterare/sammankallande i styrelsen samordnar mail, fotbollens representation i Sävarnytt samt hemsida och uppdaterar ledarlistor (representant i styrelsen: Jennie Vennberg).
- **Team Ekonomi** hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin (representant i styrelsen: Emelie Fors).

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls 3-4 gånger per år (April, juni, augusti, oktober) och styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, eventuella nyheter i vår Policy, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

3.2. Ekonomi

Viktiga poster för sektionens ekonomi:

- De statliga och kommunala aktivitetsbidrag som vi får för varje sammankomst är mycket viktiga för föreningens möjlighet att bedriva verksamhet, det är därför av yttersta vikt att lagen rapporterar detta genom Sportsadmin.
- För att täcka vår ungdomsverksamhet med anmälningsavgifter till serier och cuper, domaravgifter, lokalhyror, inköp av material m m. har vi för närvarande en deltagaravgift på 500 kr per deltagare/ungdomslag samt 900 kr per deltagare/dam herr senior. (Observera att i deltagaravgiften ingår ej medlemsavgift i Sävar IK.) Medlemmar i Sävar IK har grundläggande försäkring. Lagledare för respektive lag ansvarar för att listor på deltagare och ledare lämnas in till kansliet så att deltagaravgift och medlemskap kan faktureras. Dessutom förväntas såväl spelare som föräldrar delta i de aktiviteter som sektionen genomför för att få ytterligare inkomster.
- Försäljning via kiosken, våra cuper samt valborgsfirande står för en stor del av sektionens inkomster. Detta arbete koordineras av team försäljning och lag och föräldrar förväntas bidra enligt de ansvarsområden som beslutats (se nedan under rubriken ansvarsområden).

3.2.1. Följande utgifter står föreningen/sektionen för

Ungdomslag:

* Start-kit förstaårslag (Div utrustning som koner, västar, pump, sjukvårdsväska målvaktströja/handskar, bollar (3:or, en boll per spelare)).

* Plan- och hallhyra. Sommaraktiviteterna är till största delen förlagda på vår idrottsplats Skogsvallen med konstgräsplaner (11-manna och 7-manna) samt planerna vid Prefab och

Björkallén. För inomhusträning på vintern har vi möjlighet att boka tider i Sävaråhallen samt B-hallen.

* Domaravgifter (Arvoden för domare specificeras under 4.)

* Fotbollar: Bollar när man går över till 4:or, Bollar när man går över till 5:or. En boll per spelare.

* Matchtröjor

*Anmälningssavgifter för serier och för 2st cuper/lag och säsong. (Gällande cuper ansvarar lagen själva för att anmäla sitt lag till respektive cup, betalningsunderlag skall skickas till kansliet som betalar anmälningssavgiften).

* Gällande resa till bortamatch som arrangeras av Västerbottens/Svenska fotbollsförbundet. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för busskostnader eller reseersättning.

Gällande resa till bortamatch för seniorlag. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för milersättning till chaufför som kör egen bil (samåkning är en förutsättning) eller busskostnader (inkl chaufför). Bussen skall bokas enligt gällande dokument på hemsidan.

* VFF läger: De två första breddlägren betalas av föräldrarna. Senare verksamhet betalas av föreningen.

Notera att inköp skall göras enligt rutiner för inköp

3.2.2. Lagkassor:

Vi rekommenderar att varje lag arbetar in extra pengar specifikt till sitt lag. Detta kan ske genom försäljning av bingoletter, flaskinsamling, utdelning av flygblad eller dylikt. Föreningen ställer dock krav på lagkassorna. Dels genom att de ställs under styrelsens beskydd där de särredovisas (dvs inga egna bankböcker). För varje lagkassa måste ansvarig person utses enligt blankett för ansvarig lagkassa.

Utvecklingslagen i åldrarna 15-16 år (dvs herrjuniorer och damjuniorer) har en gemensam lagkassa som disponeras utifrån de ingående spelarnas/ledare/föräldrarnas önskan. Praktiskt så sker detta genom att lagkassan för åldern 16 år överförs till lagkassan för åldern 15 år och detta blir den gemensamma lagkassan. Förslagsvis så lyfts detta vid ett föräldramöte för laget som kommer att kliva upp i utvecklingslaget redan året innan sammanslagningen. Inför sammanslagningen av lagkassor bör lagledarna ha en dialog där eventuella ojämlikheter kan redas ut, och där man strävar efter att lagkassorna används för att så många som möjligt har kan spela fotboll så långt upp i åldrarna som möjligt.

3.2.3. Det som lagkassorna eller föräldrarna står för:

Barn- och ungdomslag

* Deltagaravgifter till cuper (mat och logi)

* Resor i samband med cuper

* Overaller

* Förbrukningsartiklar till sjukvårdsväskan

* All annan fotbollsutrustning förutom matchtröjan

* De två första VFF lägren (ansvarig lagtränare ansvarar för att anmäla i Fogis. Fotbollssektionen förskotterar avgiften och Kansliet fakturerar familjen).

Dam/Herrlag:

Dam och herrlag ska lämna in anmälan av lag till ordförande enligt mall där förste- och andre tränare, lagledare matchansvarig samt budgetansvarig/kontakt till styrelsen specificeras (totalt 5 ledare/lag krävs). Utan anmälan utgår laget.

Dam och Herrlag lämnar in budgetplan för kommande säsong till styrelsen i januari. Om inte budgetplan lämnats in utgår laget. Styrelsen beslutar om budget och anmälan av lag. Budgetansvarig inom laget ansvarar för att ekonomin följs upp och anpassas till budgeten.

Observera de ansvarsområden som är specificerade nedan för dam- och herrlag.

Ledarna för laget ansvarar för att anmäla laget till seriespel samt följa regler, riktlinjer inom förening och sektion.

3.3. Utbildning

3.3.1. För våra ledare

Våra ledare är föreningens viktigaste "spelare". Med ledare menar vi både tränare och andra ledarfunktioner i och kring laget. Föreningens utvecklingsarbete har ledaren i fokus, målet är att göra det både enklare och roligare att vara ledare. Föreningen erbjuder ledare och idrottare stöd och utbildning genom våra idrottsspecifika utvecklingsplaner, träningsupplägg, ledarskap och värdegrund, kost och hälsa samt stöd i olika praktiska frågor.

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom laget bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Detta medför att det är obligatoriskt för alla ledare i Sävar IK att delta vid de utbildningar som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund.

Föreningens målsättning är att erbjuda utbildning som svarar mot så många som möjligt av de utmaningar som en ledare möter. En generell målsättning är att alla ledare inom 1 år ska ha genomgått första nivån (Tränarutbildning C) i Svensk fotboll. För mer information om utbildningsstegen: <http://vasterbotten.svenskfotboll.se/utbildning-ny/nya-utbildningsstegen/>

All grundutbildning för ledare betalas av fotbollssektionen, dock max 2 400 kr/år och ledare.

Efter genomförd tränarutbildning B i fotboll har tränaren möjlighet att kvittera ut en tränarrock. Ta kontakt med ordförande i fotbollssektionen.

Utöver grundutbildningarna erbjuds ledare och aktiva förenings gemensamma utbildningar som genomförs ett par gånger per år i föreningens regi tillsammans med SISU idrottsutbildarna. Dessa utbildningar kommuniceras på vår hemsida, www.savarik.se

Team Lagadmin skall under våren tillhandahålla en utbildning i användning av SportAdmin och tillhörande mobilapplikation för alla ledare. Team Lagadmin genomför årligen en utbildning i användning av både SportAdmin och FOGIS specifikt för nystartade lag och nya ledare i existerande lag.

3.3.2. För våra spelare:

Föreningen har som målsättningen att vara självförsörjande vad gäller rekrytering av domare. Därför anordnar Sävar IK varje år domarutbildning för de äldre åldersklasserna (2021 gäller detta för åldersklass 2007). Syftet är att av de äldre åldersklasserna ska kunna döma matcher för de yngre spelarna. Samtliga i aktuell åldersklass ska delta vid de utbildningstillfällen som planeras samt döma de matcher som arrangeras av föreningen, samt vid Sävarcuperna.

För de spelare, tjejer likväl som pojkar som börjar högstadiet arrangeras av föreningen en utbildning i "kostlära". Föreningen önskar att laget genomför utbildningen tillsammans med ledare alternativt föräldrar.

3.4. Domare

Domare bokas via domarsidan.

Följande domararvode utgår till de som dömer Sävar IK's ungdomsmatcher:

P/F 8-9	175 kr (2 domare 100 kr/domare)
P/F 10-11	225 kr (2 domare 125 kr/domare)
P/F 12 7-manna	225 kr (2 domare 125 kr/domare)
P/F 12 9-manna	300 kr (2 domare 150 kr/domare)
P/F 13-14	300 kr
P/F 15	350 kr

(Assisterande domare 9- och 11-manna 150 kr)

3.5. Ansvarsområden 2020

Alla lag är med och representerar och delar på ansvaret för att driva verksamheten framåt. Ansvaret är inte lika med att allt handgripligt ska utföras av de ansvariga, delegering är en fördel. Dock kvarstår alltid kontroll och uppföljningsfunktion för de ansvariga. Fördelningen är gjord per åldersgrupp och ni väljer själva hur ni gör fördelningen inom åldergruppen. Allt bygger givetvis också ett eget engagemang och vilja att hjälpa till.

Instruktion för arbetet inom varje ansvarsområde ska upprättas/uppdateras enligt mall och lagras i Google drive i mapp för respektive team av de lag eller team som idag är ansvariga för de olika områdena. Detta för att underlätta och kvalitetssäkra vår verksamhet framåt i tiden. Uppdatering ska göras senast i september varje år. Efter uppdatering kontaktas team kommunikation som uppdaterar hemsidan.

3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer)

Arbeta på Sävarcuperna. Arbete delegeras av samordnande för Sävarcuperna.

3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget

Arbeta på Sävarcuperna. Arbete delegeras av samordnande för Sävarcuperna.

Ansvara för Valborgsmässofirande samt upprättande av rutin för detta arbete.

Inventera ICA de år där fotbollsektionen är ansvarig samt upprättande av rutin för detta arbete.

Externa lagjobb enligt den budget som är beslutad.

3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2021

Lag med spelare födda år:	Ansvarsområde	Stödteam
P/F 2007	*Domarutbildning	Team Match
	*Domaransvarig	Team Match
P/F 2008	*Cupanmälningar (gäller endast Kommuncup, VFF cup och Intersport cup.	Team Match
	*Ansvara för Tjejsistan respektive Höstyan.	Team Cuper/arrangemang
	*Ungdomsregistrering	Team lagadmin
P/F 2009	* Hjälp till med Tjejsistan respektive Höstyan.	Team Cuper/arrangemang
	*Rogers café (inklusive bemanning av seniormatcher, samordnas mha Team försäljning)	Team lagsamordning Team Försäljning
P/F 2010	*Plangrupp (sammankallande i plangrupp)	Team planer utemiljö
		Team lagsamordning

	* Tidsfördelning	
P/F 2011	*Stenmarks minnesfond. *Mentorer till nya åldergrupper, bjuda in till uppstart *Påminnelse kommunserieanmälningar.	Maria Bergqvist Team lagsamordning
P/F 2012	*Vaktmästare	Team fastighet
P/F 2013	*Städning av bollförråd	
P/F 2014	*Starta upp ett lag. Delta på ledarintroduktion	
Samtliga	Alla lag ska utse två representanter som arbetar i Teamen. Detta skall anmälas till ordförande innan årsmötet. Alla lag ska utse en representant till plangruppen. Alla lag ska vara representerade vid ledarråd.	

3.6. Planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2021"

1. **Ledare:** Vi kommer att hålla Ledarråd 3-4 gånger under säsongen där styrelsen och Maria är närvarande och alla lag och team är representerade. Vid dessa tillfällen tillger styrelsen information och frågor/funderingar inhämtas från ledare. Specifika frågor kring verksamheten lyfts upp för en medskapande process.
2. **Sektionsutveckling:** Vi har utvecklat organisationen och styrelsens sammansättning enligt ovan och detta har lett till ett fantastiskt engagemang och rekrytering av kompetenta personer. Under säsongen kommer vi att lägga stort fokus på att implementera organisationen och anpassa och utveckla denna vidare. Viktigt blir att växla in nya medlemmar av alla team samt utveckla samarbetet/kommunikationen mellan teamen.
3. **Utveckling:** Vi har beslutat om en gemensam spelidé för SIK fotboll som vi kommer att jobba vidare med med målet är den ska implementera i alla åldrar inklusive seniorfotboll. För att uppnå detta så kommer vi att sätta en spelarutbildningsplan

som är direkt kopplad till spelidén. Vi kommer att fortsätta att implementera utbildningspaketet för barn 6-9 år utvecklat av Maria och starta upp en intern utbildning för dessa ledare.

4. **Föräldrarskap:** Fortsätta med föräldraintrouktion i de yngsta lagen. Informera och styrka ledare vid ledarrådet så att de kan vidareförmedla Sävar IKs verksamhetidé och värdegrund till föräldrar i lagen. Vi kommer också att stärka kommunikationen via hemsidan.
5. **Utbildning:** Vi kommer att fortsätta att implementera utbildningspaketet för barn 6-9 år utvecklat av Maria och starta upp en intern utbildning för dessa ledare. Vi kommer att jobba vidare med en intern utbildning enligt utbildningsplanen och vår spelidé.
6. **Värdegrund:** Informera och arbeta med värdegrunden vid ledarråden så att ledare tar med sig och äger Sävar IKs värdegrund.
7. **Lovaktiviteter:** Drivs av Maria Bergkvist och samordnas med de andra sektionerna för att jobba med rörelserikedom och aktiva ungdomar.
8. **"Medlem 2020":** Vi kommer att jobba med att stärka grundverksamheten för att kunna locka så många som möjligt att vilja delta och vara medlemmar i Sävar IK.

4. Gymnastik & hopprep

År 2021 hoppas vi på att det kommer att få bli ett fartfyllt gymnastik och hopprepsår då vi åter kan få återgå till att ha tävlingar och uppvisningar men framförallt få bedriva vår verksamhet med lättare restriktioner än idag.

Vi ska fortsätta med vårt arbete med sektionsutvecklingen och hoppas på att vi rör i land det till början av nästa år.

4.1. Hopprep

År 2020 började med att hopprepet ökade i antalet aktiva men tyvärr har vi haft ett stort tapp. Till hösten då vi hoppas att restriktionerna släpper så ska vi arbeta för att fler vill börja i hopprep. Vi ska jobba för att Sävar åter ska vara välkänt i hopprepsskretsar

En stor del i att vi har svårt att utveckla hopprepet är att det saknas ledare.

År 2021 hoppas vi att vi åter kan få åka och tävla men även att få ha uppvisningar.

4.2. Gymnastik

Det är roligt att så många i de yngre åldrarna vill börja i gymnastik men vi har svårt att kunna erbjuda alla en plats då vi har brist på ledare.

Vi kommer därför satsa på att starta en öppen gymnastikgrupp för barn mellan 2-6 år. Efter 6 år så kommer man att få starta i en grupp.

För de allra minsta inom gymnastiken ska vi jobba med grundformerna; *Gå, Hoppa, Hänga, Klättra, Springa, Rulla, Åla/Krypa, Kasta, Fånga, Stödja och Balansera*. Det är dessa former som så småningom leder fram till färdiga gymnastikrörelser.

I tävlingsgrupperna i trupp gymnastik ska vi jobba vidare med att träna in nya svårare övningar inom de tre disciplinerna *fristående, tumbling* och *trampett*. Vi skall även fortsatt jobba mer med rörelse- och fysträning.

4.3. Ledare

Vi ska fortsatt vara rädda om våra ledare som med sin kunskap och engagemang tar sig an barnen och ungdomarna. Ledarna ska erbjudas kontinuerlig utbildning så att de känner att de har den kompetens de behöver för att känna sig trygga i sin roll.

Våra ledare går utbildningar för att kunna utveckla sig och det ser vi som något viktigt.

Ledare som har mer erfarenhet uppmuntras att dela med sig av sina kunskaper till nyare ledare.

4.4. Läger

Under 2020 kunde vi inte ha några läger pga den rådande situationen men hoppas att detta år kommer vi kunna ha det.

4.5. Tävling

Våra gymnaster ska under året delta i bland annat följande tävlingar:

Vi skulle ha anordnat Truppslaget själva under mars men den blev tyvärr inställd pga faran för Corona viruset.

Det är tänkt att Holmsund ska anordna tävlingen i maj.

Under hösten kommer det också att hållas en tävling i Luleå.

Nytt för i år är att vi kommer att försöka ha interna tävlingar som förberedelser inför de "riktiga" tävlingarna.

4.6. Tai Chi Chuan

Under 2021 hoppas vi på att vi ska kunna starta upp och att ytterligare medlemmar tillkommer. Vi ska också försöka utöka samarbetet med WTCCU och ha några gemensamma träningar under året.

4.7. Ekonomi

De inköp som är planerade för under året är också budgeterade för, likaså utbildningarna.

Vi avser att söka idrottslyftsbidrag även i år för olika projekt och inköp.

Vi fortsätter med den försäljningsstrategi som vi anammat tidigare år då detta visat sig fungera och det är också något som används inom alla sektioner. Det kan bli aktuellt med en sektionsgemensam försäljning.

4.7.1. Inköp

Inköp som är aktuella under 2021 är hoppprep, balansbommar, hopprepvagn, mjuka klossar och koner till barngymnastiken, samt trampett och hjulvagn till Pegasus till truppgymnastiken. Vi har även inventera behovet av kläder i grupperna och när det kommer till tävlingsdräkter har vi stort underskott och behöver köpa in nytt.

Föreningsoverallen köps via den gemensamma klubbshoppen som hanteras av en grupp som består av medlemmar från alla sektioner

4.8. Utbildning

Vi står inför stora ändringar i utbildningssystemet inom svensk gymnastik, detta kommer att på sikt innebära minskade kostnader för vår utbildning och det kommer också att gå fortare att få fram välutbildade ledare inom gymnastik & hoppprep. Men innan vi har kommit dit så är det många av våra ledare som måste konvertera sin nuvarande utbildning till det nya systemet för att få behålla sin licens inom de olika grenarna så initialt blir det en kostnad för det.

- Baskurs Barn och Ungdom blir Baskurs träning och tävling
- Truppbasic kvarstår som idag
- Teori stegen kommer att bli separata delar
- Trampett & tumbling steg 1, 2, 3 & 4 kommer att slås samman så varje steg kommer man att gå trampett och tumbling samtidigt vilket blir både tidseffektivt och kostnadseffektivt för ledarna och föreningarna. De döps även om till redskap A, B, C & D
- Friståendet kommer också att ändras, steg A kommer att ingå i redskap A (se ovan) medan B & C blir separata utbildningar
- Domarutbildning steg 1 & 2 står kvar som de är idag.
- Parkour
- plus de som ordnas genom Sävar IK / SISU's försorg

4.9. Kommunikation

Vi ska fortsätta utveckla kommunikation via hemsida, ICA-skärmen, Facebook, Instagram och Youtube. Vi ska utveckla kommunikationen genom att på ett balanserat sätt låta våra ungdomar införlivas och sätta sin prägel på den, och på så vis kan de hjälpa till genom att använda sina kommunikationsvägar för att på ett snabbt och enkelt sätt nå ut till många.

Sportadmin används alltmer flitigt som ett bra sätt att nå ut till både föräldrar och ungdomar.

Vi är också på gång med våra olika team där kommunikation är en av dem så det tror vi kan bli ett lyft.

4.10. Planerade åtgärder för "Ledaren i fokus" och "Medlem 2021"

1. Ledare

.

2. Sektionsutveckling:

3. Utveckling:

4. Föräldrarskap:

5. Utbildning:

6. Värdegrund:

7. Lovaktiviteter:

8. "Medlem 2020".

5. Handboll

Underlag saknas

6. Innebandy

6.1. Organisation och verksamhet

Under våren 2021 bedriver pga Corona en mindre verksamhet än vad vi brukar och vill göra. From slutet av januari har de yngre lagen börjat träna inomhus men tyvärr inte de äldre och seniorlag. Totalt sett bedriver vi Innebandyverksamhet i 18 barn- och ungdomslag, 2 samarbetslag tillsammans med Täfteå samt 1 damlag med totalt ca 315 samt ca 80 ledare. Förhoppningen är att verksamheten är av ungefär samma omfattning då säsongen 21/22 startar upp kommande höst.

Styrelsen är sammansatt av ordförande (sammankallande), kassör samt 7 ledamöter som tillika är sammankallande i de 7 teamen. Ordföranden har meddelat att han kommer sluta och kommer därför att bytas ut vid årsmötet, kassören kommer sitta kvar på sin post ett år till och en ledamot kommer att sluta vid årsmötet. Övriga ledamöter sitter kvar tills vidare vilket borgar för kontinuitet.

Arbetet fördelas enligt följande:

- **Sektionsordförande**

Sammankallande i sektionen, mötesordförande, representant i föreningsstyrelse, hantering av lagsamordnande frågor. Under 2021 kommer det vara prioriterat att rotera in en ny ordförande och etablera gott samarbete med barn och ungdomsansvarig.

- **Kassör**

Hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin, representant i föreningsteam ekonomi. Under 2021 kommer det vara viktigt att befästa upparbetade arbetssätt och fortsatt ha god ekonomisk uppföljning och bidra till god ekonomisk styrning.

- **Team Utbildning och Ledarskap**

Syfte:

- Samordnar och underlättar möjligheterna för att kunna utbilda sektionens ledare och stimulera så att nya lag bildas.

Aktiviteter 2021

- Deltar i Sävar IKs Utvecklingsråd

- Genomföra inventering av utbildningsbehov
- Planera, samordna och arrangera ledarutbildning
- Tillsammans med Barn och Ungdomsansvarig ta fram tematräningar 6-15 år samt för juniorer
- Tillsammans med Barn och Ungdomsansvarig ta fram reviderad version av spelarutbildningsplan och spelidé
- Tillsammans med Barn och Ungdomsansvarig genomföra internutbildning för ledare 6-9 år

● **Team Försäljning och arbete**

Syfte:

- Planera och organisera försäljning och arbete inom sektionen och är sektionens kontaktperson i sponsorfrågor.

Aktiviteter 2021:

- Ta fram en bruttolista på vad vi kan tjäna pengar på gällande försäljning och arbeten som underlag för prioritering för vad som ska göras
- Fastställa ansvarsområden inom teamet som är känd och ändamålsenlig
- Delta i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd
- Organisera och samordna försäljning av bingoletter och RC
- Få igång bredare nyttjande av sponsorhuset
- Hålla försäljningskalender uppdaterad och känd
- Färdigställ instruktion för tillvägagångssätt vid försäljning
- Färdigställ instruktion för tillvägagångssätt vid sponsring

● **Team Kommunikation**

Syfte:

- Samordnar och genomför sektionens kommunikation.

Aktiviteter 2021:

- Fortsätt stötta och utbilda sektionens lag i användandet av Sportsadmin och att vi nyttjar potentialen med systemet
- Bli mer hållbar genom att dela ansvaret mellan de 2 teammedlemmarna
- Säkerställ att kontaktuppgifter till ledare är korrekta
- Ansvara för text till 2 nummer av Sävarnytt
- Färdigställ instruktion för vad som krävs för att driva lag
- Ta fram mailadresser till respektive mail, ordförande samt kassör för att minska personbundenhet

- **Team Seriespel,**

Syfte:

- Ansvarar för licensiering av spelare via IBIS och anmälan av lag till seriespel.

Aktiviteter 2021;

- Genomföra tydlig överlämning från Ulf till nya teammedlemmar
- Samordna anmälan till seriespel på våren
- Kontinuerligt licensiera nyttillkomna spelare
- Ta fram instruktion för hur rutiner fungerar

- **Team Kläder/material**

Syfte:

- Ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av match- och föreningskläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp.

Aktiviteter 2020;

- Fördela ansvar inom teamet
- Delta i Sävar Iks gemensamma inköpsråd
- Genomföra bytardag sept-okt 2021
- Ta fram instruktion till lagen för hur inköp av material ska gå till
- Delta i gruppen för föreningskläder och ansvara för beställning kring detta
- Genomföra hanteringen av matchkläder

- **Team seniorlag**

Syfte:

- Ansvarar för att organisationen kring seniorlaget/seniorlagen fungerar.

Aktiviteter 2021:

- Ansvara för upprättande och uppföljning av budget för damlaget
- Rekrytera spelare, ledare och tränare

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Sportsadmin.

Ledarråd hålls minst två gånger per (höst och vår) och ordförande är sammankallande och hålls digitalt eller fysiskt beroende på hur situationen är. Varje lag ska vara representerat vid

ledarråd. Vid ledarråd kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuell information, nya rutiner, instruktioner etc. Ett viktigt syfte är också nyttjas att tillsammans utveckla verksamheten.

Sektionen ska sträva efter att ha verksamhet i alla åldersklasser på både pojk och flicksidan och det är särskilt viktigt att få till en bra uppstart för de nya lagen. När det blir få spelare per lag måste styrelsen i dialog med ansvariga ledare ha en klok diskussion om hur man löser det, kan handla om samarbete över flera åldersklasser eller tillsammans med Täfteå.

6.2. Utbildning

De ledare vi har, såväl tränare som andra ledarfunktioner, är nyckelpersoner och en förutsättning för att det ska kunna bedrivas ideell idrott. Då alla gör detta på sin fritid är det av stor vikt att vi arbetar för att vi ska vara hållbart, enkelt och roligt att vara ledare. Under 2021 kommer vi inventera utbildningsbehov och därefter samordna så vi kostnadseffektivt och med god kvalité kan säkerställa att utbildningar hålls för våra ledare. Om möjligt ska vi genomföra utbildning med egna resurser.

6.3. Domare

Även kommande år är andemeningen att Sävar IK ska vara aktiv i domaralt. regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Även under den gångna säsongen har vi haft matchvärd i Sävaråhallen som har haft till uppgift att vara ett stöd för domarna under matcherna

6.4. Arrangemang

Inga arrangemang är planerade i dagsläget. Hur det blir med ordinarie matcher och sammandragsspel under våren är högst oklart men förhoppningen är att verksamheten kan starta som vanligt till hösten.

6.5. Sponsor och Marknad

Det finns helt klart potential i att dra in mer pengar från sponsring till både enskilda lag och till sektionen som sådan. Ett sådant exempel är försäljning av skyltar till Sävaråhallen som genererar intäkter till både enskilt lag och sektion. Det finns utöver detta mycket andra möjligheter att bidra, tex genom att handla via Intersport, nyttja Sponsohuset mm. Sektionen ska fortsätta med försäljning av tex bingoletter och restaurangchansen. Vid eventuella frågor eller idéer kan Team Sponsring och Försäljning kontaktas.

6.6. Värdegrund

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Vi har en ganska stor rest då många ledarteam ännu inte genomfört de sk lärgrupperna som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund. Vi anser att denna utbildning kommer att vara givande och kunna generera bra diskussioner och reflektioner med syfte att utveckla respektive ledarteam.

6.7. Ekonomi

Budgeten för 2021 är lagd så att intäkter är i balans med kostnader. Vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

6.8. Planerade åtgärder för ledaren i fokus och medlem 2021

1. **Ledare:** Vi kommer att hålla Ledarråd minst 2 gånger per säsong där Maria alltid inbjuds att delta och alla lag och team är representerade. Vid dessa tillfällen tillger styrelsen information och frågor/funderingar inhämtas från ledare. Specifika frågor kring verksamheten lyfts upp för en inkluderande process.
2. **Sektionsutveckling:** Vi har utvecklat organisationen och styrelsens sammansättning enligt ovan och valt ett arbetssätt där vi bemannat team med sammanhållande från styrelsen. Under detta år ska vi nu dra nytta av nedlagt arbete och generera mervärden.
3. **Utveckling:** Vi kommer att satsa på att höja utbildningsnivån hos våra nyckelpersoner ledarna och utveckla träningsupplägg i samarbete med Maria. Uppläggen ska vara sådana så att de upplevs givande och utvecklande för våra kunder, dvs barnen!
4. **Föräldrarskap:** Vi kommer fortsätta med genomtänkt föräldraintroduktion vid uppstart i de yngsta lagen med stöttning av Maria. Utöver detta behöver vi kontinuerligt Informera och styrka ledare vid ledarråd så att de kan vidareförmedla Sävar IKs verksamhetidé och värdegrund till föräldrar i lagen. En förhoppning är att det ytterligare involverande som Teamarbetet innebär ska bidra positivt.
5. **Utbildning:** Planen är att inventera och sedan genomföra utbildningar utifrån behov.
6. **Värdegrund:** Genomför den framtagna utbildningen via lärgrupper i Vägledning och Riktlinjer..
7. **Lovaktiviteter:** Samordnas med de andra sektionerna för att jobba med rörelserikedom och aktiva ungdomar.

7. Korpen motion

7.1. Aktiviteter

Fyra områden är prioriterade under Korpens verksamhetsår 2021.

1. **Friluftslivets år 2021.**
2. **Utveckling av Korpens organisation, struktur och långsiktighet.**
3. **Byggnad och utvecklingen av arenaområdet och närliggande skog.**
4. **Utveckling av befintliga aktiviteter**

7.2. Friluftslivets år

Mål och syfte med Friluftsåret Sävar IK/Korpen är att:

- Få fler människor ut i skogen och prova friluftsliv
- Få en konkret siffra och ett kommunicerbart mått på aktiviteter i friluftslivet via taggen #friluftskompissävar.
- Bygga nätverk via #friluftskompissävar där utelivet blir en del av det sociala livet och berikar bygganden att socialt kapital i Sävar.
- Skapa en kommunicerbar rörelse i bygden där Friluftsåret skapar ett bra samlingsbegrepp för en mobilisering och engagemang av Sävarbor att i Corona tider hitta olika aktiviteter som leder till en ökning av sin tid i naturen.
- Öka förståelsen för boenden i området för natur- och kulturvärden som t.ex. Sävarån och dess djur och naturliv.
- Öka samarbetet mellan friluftslivets aktörer i Sävar bl.a. Sävarcamp, PRO, Sävar IK, Kyrkorna i Sävar, Sävaråns FVO, Jaktklubben, Sävar Hälsocentral och även större företag i Sävar med intresse av skogen som exempelvis den världsledande sågen Norra Timber (Norra Skog).
- Öka friluftslivet för personer i Sävar med psykisk ohälsa genom beteendeaktivering via #friluftskompis och #friluftsambassadörer.
- Öka rörelserik infrastruktur i skogen med att bygga en äventyrshinderbana.

7.2.1. #Friluftskompissävar som den sammanbindande aktiviteten

#Friluftskompis är den sammanhållande länken kring kommunikationsprojektet Friluftsåret Sävar 2021. Syftet med detta är att deltagarna blir både aktörer men också aktiva i kommunikationen för projektet.

Syftet är att sammanföra människor med varandra och öka antalet personer aktiva i naturen.

7.2.2. Målgrupper

- Första målgruppen är de vänner som redan idag umgås- umgås i naturen och dokumenterar det genom att ta en bild och lägga ut en bild med #Friluftskompassävar. Här kan man även arbeta med att öka de sociala nätverken genom tex satsningar på att nå personer som har hund att bli aktiva i #Friluftskompassävar, samverka med andra i civilsamhället så som aktiva inom PRO, eller diakoner i Svenska kyrkan med arbetet att få gruppen äldre att bli mer aktiva. Svenska kyrkan i Sävar bygger även en pulkabacke med målgruppen barnfamiljer. Det finns även planer (beroende på coronaläge) att i Sävar IKs regi anordna familjeläger till fjällen för barnfamiljer.
- Andra målgruppen är aktiviteter som är upplagt av friluftsambassadörer. Här kommer rekryteringen av friluftsambassadörer att bli en viktig del. Friluftsambassadörer är personer som är ideella och som gör aktiviteter där alla som vill kan koppla ihop sig med en friluftsambassadör som vill visa friluftslivet och de möjligheter som finns runt Sävar.
- Sävar IK/Korpen startar upp ett digitalt forum där personer kan koppla ihop sig med friluftsambassadörer och där olika aktiviteter görs synliga och sökbara för Sävarbor. Ambassadörer kan därför gå ut till allmänheten och erbjuda aktiviteter kring friluftsliv beroende på årstid t.ex. fiske i sävarån, turskidåkning, laga mat utomhus, discgolf, cykling, reflexbana, skridskodisco, pulkaåkning, skogsyoga, vandring längs Sävarån, paddling längs Sävarån, digitala tipspromener, "rörelseutmaningar i skogen".
- Friluftsambassadörernas aktiviteter samordnas och kommuniceras av samordnaren (som är anställd av projektet på 10%). En viktig poäng i att vara ambassadör är att man kanske inte vill vara ambassadör ett helt år varje helg, men man kanske tycker att "jag kan ge en lördag för att lära folk att flugfiska". Genom att många kan frigöra lite tid och samordnaren kan kommunicera detta och göra aktiviteter sökbara så sprids friluftslivet till fler. Grunden är att "många ska göra lite", men med samordnarens hjälp kan Samordnaren kanalisera det ideella engagemanget och den kunskap som finns lokalt.
- En tredje målgrupp är personer med psykisk ohälsa som är sjukskrivna eller har behov av beteendeaktivering. I samarbete med Sävar Hälsocentral erbjuds de som får Fysisk Hälsa på Recept FAR kontakt med samordnaren som i sin tur kan undersöka vilka aktiviteter i naturen som kan vara aktuell för denna person. Utifrån patienten behov kan samordnaren matcha en #friluftsambassadör som matchar patienten behov. Det kan tex vara att gå promenader med hund, yoga i naturen, outdoortraining, turskidåkning osv.

7.2.3. #Jag har aldrig...

Under 2021 kommer utmaningar till Sävarbor om att pröva på något kring friluftsliv man inte gjort tidigare. Grunden är att få redan aktiva att utmana en kompis att följa med ut i skog och mark.

För det första blir det en utmaning att bjuda med en kompis att pröva någon av Sävar IK/Korpens redan etablerade aktiviteter i skog och mark så som discgolf, reflexbanor för mörkerlöpning, digital orientering, "Rörelseutmaningar i skogen" (ett nyskapande digitalt projekt), outdoortraining, Broarna Runt, digital tipspromenader, löpning och trail, samt cykling i skogen (den nya cykelbanan byggd i samarbete med Norra Timber kommer att vara färdigställd då).

För det andra främja vitalisering och återhämtning som är grundläggande mekanismer för ett förebyggande arbete mot stress. Detta främjar vi genom byggnation av en Rörelserik skogshinderbana. I slutet på Eljusspåret finns en myr där skogen öppnar upp sig mot en myr. Där vill vi bygga en spång ut på myren med ett trädäck där man kan sätta sig ner och återhämta sig. För att främja en aktiv fritid och vitalisering för såväl barn, ungdomar och vuxna vill vi skapa en rörelserik äventyrsbana i skogen i anslutning till elljusspåret. Genomförandet av bygget sker under maj-juni månad med hjälp av ideellt arbete och eventuellt Viva Resurs.

Bärande princip för utformandet är att den ska vara utmaning för alla nivåer. Föräldrar och barn ska kunna träna tillsammans men på olika nivåer utifrån sin förmåga. Då nyttjande av den rörelserika äventyrsbanan inte kräver medlemskap eller tränare är målgruppen, förutom de barn Sävar IK når via sin befintliga lagidrott, de barn och ungdomar som vill röra på sig utan att passa träningstider. Utnyttjandet av landskapet och skogens specifika möjligheter. Eftersom vi vet att barnen från fritids och förskola redan nu leker i skogen så vill vi kunna nyttja de lokala skiftningarna som finns i landskapet i form av broar (gå balansgång). Åka nerför backe med Zip-line. Hoppa över under stockar, mellan träd. Sävar IK har ett avtal med Umeå kommun för att nyttja marken.

Inspirationsföreläsningar i samarbete med andra organisationer i Sävar (fiske, naturen som källa till återhämtning, jakt). Här har vi möjlighet att hålla föreläsningar utomhus, såväl som inomhus.

7.2.4. Förväntade effekter

Produktion av 1000 inlägg på sociala medier med koppling Friluftslivets år 2021.

Rekrytera minst 15 ambassadörer i olika åldrar, från olika organisationer (PRO, Svenska kyrkan, Sävaråns FVO, Jaktklubben, Sävar skola), för att inspirera till friluftsliv.

Att Sävarbornas ökade beteendemönster i friluftslivet blir mer kommunicerat och tydligt.

Att Sävar som "varumärke" blir förknippat med en aktiv livsföring och friluftsliv som ökar attraktionsvärdet av samhället och gör att familjer som vill bosätta sig i Umeåregionen väljer Sävar eftersom man vill ha ett aktivt liv.

Ökad samverkan mellan det civila samhällets aktörer som skapar och kommunicerar Sävar som ett samhälle med aktiva människor, det som vi kallar "sävarandan" att man hjälps åt och bidrar till det sociala kapitalet i samhället.

Stödja utvecklingen av en omstart av familjescouting i Sävar.

Infrastruktur i form av skogshinderbana, som finns kvar efter projektet och bidrar till att förebygga psykisk ohälsa, genom vitalisering och återhämtning.

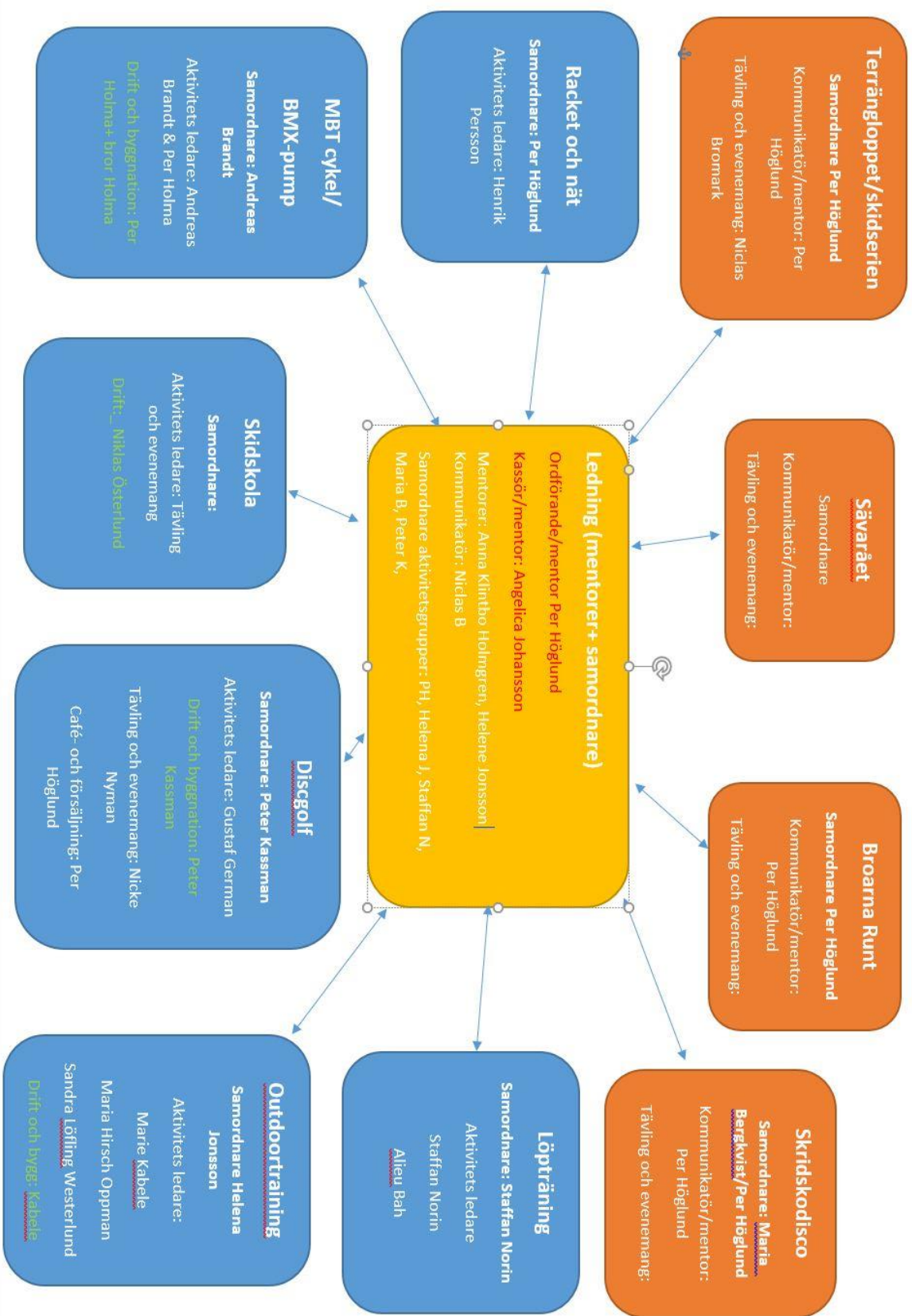
7.3. Utveckling organisation, struktur och långsiktighet.

Korpens aktiviteter och åtaganden har vuxit snabbt det senaste året. Mycket tack vare ett otroligt engagemang från Sävarbor.

Det finns idag ledare till alla aktiviteter som bedrivs men organisationen har växt och behovet ökat av en bättre och mer strukturerad styrelse som kan hålla det strategiska ansvaret och ta till vara på idéer och göra organisationen mer livskraftig.

2021 finns en styrelse på plats som kommer att jobba med strategiska frågor samt budget i huvudsak.

Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpensektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt idrottande. I övrigt har Sävar IK Korpen en något annorlunda uppbyggnad än andra sektioner med en ledningsgrupp som jobbar med strategiska frågor och kan hjälpa till som mentorer till aktivitetsledarna med utveckling av aktiviteterna. (se bild på nästa sida)



7.4. Byggande och utvecklingen av arenaområdet och närliggande skog.

2021 har Norra Timber skrivit på ett avtal som innebär att föreningen utökar förra sommaren 9-hålsbana till en 18-hålsbana. Gamla korgar hoppas vi kunna placera ut på strategiska platser i Sävar som skolan, ålderdomshemmet och på andra sidan E4:an för att skapa tillgänglighet för fler grupper att prova discgolf.

Under 2021 har Korpen erhållit stöd från kommunen för att bygga hinderbana och mini-arena för att främja rörelserikedom vid Rogers Café. Roger cafe startar upp med feriearbete under sommaren 2021.

Med medel från Friluftslivets år byggs en äventyrsbana i närheten av elljusspåret och förskolan Solen.

Med stöd från Norra Timber kommer trailsektionen att slutföra en teknisk cykelbana vid vattentornet.

Trailgruppen har som förhoppning att skapa kartor och skyltning till stigar under 2021

7.5. Utveckling av befintliga aktiviteter

En fortsatt satsning på att återta utveckla verksamheten och göra det enkelt för olika individer att starta upp verksamheter inom Korpens regi.

Den stora utmaningen är satsningen på **Rogers Café** under sommaren. Rogers Café kommer att vara öppet mellan 13-19 under vardagar mellan 15/6-14/8. Stället ska servera fika och kanske någon matbit som tillagas på Muurikkan. Men framförallt ska Rogers café låna ut fritidsprylar från Fritidsbanken och hyra ut och sälja discar. Med tanke på den nya 18-håls discgolfbanan och miniarenan som byggs i sommar kommer Sävar IP bli en mötesplats för barn, ungdomar, familjer och discgolfare (beroende på rådande pandemiläge). Vi hoppas att kunna skapa en beachvolleyboll stege under sommaren. Använda oss av det nya pickleball planen. Tävla varje vecka i snabbast i Speedstack.

“Slaget om Sävar Öst-Väst”. Från den 22 mars-2 maj pågår Sävar Challenge där de som bor på samma gata går ihop och bildar ett lag. Tillsammans under sex veckor registrera gatans lag all aktivitet som genomförs i en app för att samla värdefulla poäng till laget. På så sätt hjälps man åt på gatan att klättra i tabellen och utmana andra gator i Sävar. Vi kommer i slutet av perioden veta vilken sida av ån som "vann" och vilken gata som är mest aktiva. En unik nyckel skapas kring varje deltagare som sedan används som en del av poängberäkningen. Lägg sedan till vald aktivitet, tid och distans så ger detta en algoritm som ger individuellt baserade Challenge Points. Det innebär att man som "soffpotatis" kan börja motionera och tävla i samma lag som en elitmotionär på lika villkor. Så alla behövs!

Discgolfen kommer med den nya 18-hålsbanan att ha möjlighet att skapa fina förutsättningar för tävlingar på regional nivå. Den populära kvälls och höst-disken kommer att fortsätta och

förhoppningsvis dra ännu fler barn då discgolf kommer att vara en aktivitet på årets Sävarcamp.

Trail aktiviteter kommer att anordnas under sommar och höst och en repris av den populära reflexbanan planeras.

Under sommaren kommer fortsatt arbete ske på cykel-pump banan med bla en ny start för de stora hoppen.

För övrigt kommer våra tidigare aktiviteter att fortsätta.

7.6. Utbildning

För att utveckla vår Korpsektion vill vi även ta oss tid att utbilda oss i Korpens centrala erbjudanden och stöd. Vi behöver rekrytera och utbilda unga ledare. Vi hoppas att kunna utbilda oss och lära oss mer kring FaR och hur vi kan nå grupper som idag står utanför träning och ett aktivt hälsosamt liv.

7.7. Ekonomi

Under året kommer Projektet Friluftslivets år 2021 Luften är fri att finansiera 10% av Maria Bergkvists lön. I övrigt söker vi en budget i balans.