



Verksamhetsplan 2025

Särö IK

Innehållsförteckning

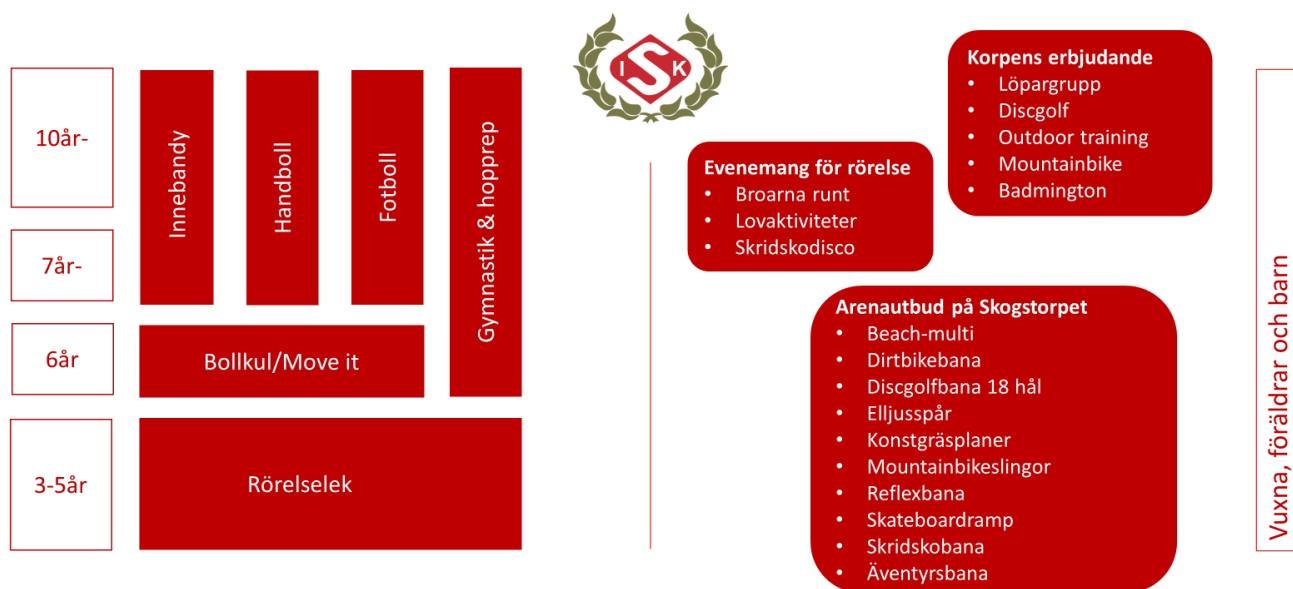
1.Föreningen Sävar Idrottsklubb	3
2.Sävar IK:s övergripande arbete 2025	4
2.1. Övergripande styrelseplan 2026	5
2.2. Ekonomi och budget	5
2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla	6
3.Fotboll	7
3.1. Verksamhet	7
3.2. Ekonomi	
3.3. Utbildning	9
3.4 Unga ledare	10
3.5. Ansvarsområden 2025	10
3.6. Sektionens prioriterade utvecklingsområden	10
3.5. Värdegrund	10
4. Gymnastik och hopprep	11
4.1 Organisation och verksamhet	11
4.2 Teamen	12
4.3 Verksamhetsgrenar	11
4.4 Ledare	12
4.5 Tävling	12
4.6 Ekonomi	12
4.7 Utbildning	13
5.Handboll	15
5.1 Verksamhet	15
5.2 Ekonomi	16
✓ Säkerställer intäkter	16
6.Innebandy	16
6.1. Organisation och verksamhet	
6.2. Utbildning	18
6.3. Domare	18
6.4. Sponsor och Försäljning	18
6.5. Värdegrund	18
6.6. Ekonomi	
7. Korpen motion	19
7.1. Prioriterade områden 2025	19
7.2 Utveckling av evenemang och tävlingar	19
7.3 Utveckling organisation, struktur och långsiktighet	20
7.4 Färdigställandet av arenor och vandring-cykelleder	20
H. Skidskyttearena vid Sävar IP	21
7.5 Utveckling av befintliga utbud och aktiviteter	22

1.Föreningen Sävar Idrottsklubb

Sävar IK verksamhetsidé är Idrott till glädje för alla. Vår bas är i den stora barn- och ungdomsverksamheten men ambitionen är att vara en förening för Hela Sävar. Idrott till glädje för alla innebär de aktiva men också alla andra som finns runt våra lag och aktiva, det är vårdnadshavare, ledare, teammedlemmar, styrelseledamöter och publik!

Vi vill genom att erbjuda ett brett utbud av aktiviteter skapa förutsättningar för ett livslångt idrottande och en glädje till rörelse. Här har vi våra sektioner som ser till att aktiviteter sker under säsongerna. Sävar IK har också en roll i samhället Sävar med omnejd, som en stor förening med många medlemmar och vi behöver växa och utvecklas tillsammans som medlemmar och med samhället.

SÄVAR IK:S ERBJUDANDE FÖR IDROTT OCH RÖRELSE



De senaste åren har Sävar IK genomgått ett större skifte i föreningsstyrelsen och fokus för 2026 är att fortsätta att arbeta med ungas delaktighet, kommunikationen och fokus på hela Sävar IK.

Linda Gustafsson
Ordförande

2.Sävar IK:s övergripande arbete 2025

Sävar IK består av en föreningsstyrelse med firmatecknare i form av ordförande och kassör. För att säkerställa att vi kan leverera bra aktiviteter under de olika säsongerna har vi sektioner som har en egen styrelse. Sektionernas ordföranden får per automatik en plats i föreningsstyrelsen. Under 2025 fortsätter arbetet med att säkerställa att organiseringen av föreningen är begriplig och ändamålsenlig, detta också genom tydlig kommunikation. Styrelsens förmåga att se och använda hela föreningens kapacitet är avgörande, i samspel med sektionerna, medarbetarna samt föreningens team fortsätter vi att utveckla detta.

Under 2025 kommer föreningsstyrelsen att arbeta med att skapa förutsättningar för ungas delaktighet i föreningens arbete. Vi kommer att arbeta med kommunikation och fokus på hela Sävars IK, bland annat genom att genomföra den första Sävardagen i maj 2025. Vi kommer att fokusera på att hitta bra strukturer för arbete med den ekonomiska hanteringen i och med pensionsavgång på kansliet då vi kommer att övergå till att använda Idrottsservice tjänster. Vi kommer under året att gå in i ett nytt avtal angående kläder och material samt att vi behöver fortsatt arbeta mer aktivt med intäkter för att kunna hålla våra deltagaravgifter nere.

Föreningen ska fortsätta sitt arbete med jämställdhet, trygga barn och hållbarhet. Genom vår verksamhetsledare stärker och stödjer vi arbetet med att utveckla föreningen, idrotten och ledarna.

2.1. Övergripande styrelseplan 2026



2.2. Ekonomi och budget

Sävar IK kommer på kort tid genomgå relativt stora administrativa förändringar. Den trogna kanslist som jobbat hos oss i många år har valt att gå i pension den 30 mars 2025. Styrelsen har valt att fördela det löpande ekonomiska arbetet som tidigare sköttes av en halvtids-kanslist till en förvaltare (Idrottsservice). I kombination med att vi har en relativt ny ekonomiansvarig så är fokus att på ett korrekt sätt flytta över processer, behörigheter, redovisning samt bokföring till den nya förvaltaren. Sävar IK har som målsättning att försöka behålla ett positivt resultat även 2025 samt jobba för att hålla nere kostnader för verksamheten samt för den pågående flytten av det löpande ekonomiska arbetet.

Vi tror att det kommer att vara en hel del utmaningar flytten till förvaltare men förhoppningsvis kan vi även på lång sikt jobba med förbättringar för att bibehålla en god service till våra medlemmar.

2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla

Verksamheten i Sävar IK har utvecklats i både bredd och omfattning av aktiviteter, och det finns ett stort smörgåsbord av framtagna metoder och program som kan användas till stöd för ledare och idrott. Föreningsteamerna och sektionsutvecklingen ger också en ökad kapacitet, för att ta tillvara på och fortsätta de senaste årens satsningar. Sävar IK:s profil och verksamhet innebär större möjligheter och samtidigt höga förväntningar från aktiva, Sävarbor och omvärlden.



Idrott till glädje för alla – 2025

Ta vara på och fortsätta utveckla



Analys och förslag för arbete 2025 grundas i samtal och analys utifrån de senaste årens utvecklingsarbete samt de framåtsyftande åtgärder som prioriterats av föreningsstyrelsen utifrån strategiarbete under hösten 2024. Förslagen grundas alltid i vår vision och verksamhetsidé:

☐ Vår vision - Hela Sävars IK

Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

☐ Vår verksamhetsidé – Idrott till glädje för alla

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar.

☐ Vår värdegrund – Alltid ett föredöme

Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt

Fokusområden för 2025 Sävar IK Föreningsstyrelsen

Ungas delaktighet

Kommunikation

Sävardagen

Under året kommer fokus ligga på arbete med En förening och i det är en viktig del kommunikationen med medlemmar och aktiva. Vi vill fortsätta arbeta med ungas delaktighet i sin rörelse och idrottande och ta på allvar vårt uppdrag som ett nav i Sävar med omnejd genom att arrangera Sävardagen i maj 2025.

”Den röda tråden”

Vi har samlat presenterat hur Sävar IK vill arbeta i skriften *”Den röda tråden”*. Där beskrivs såväl vision som verksamhetsidé och värdegrund. Visionen inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och en rikare fritid för Sävar.

Föreningen har nu fem aktiva sektioner med fotboll, gymnastik & hopprep, handboll, innebandy samt en Korpen-sektion. Vi följer medlemmarnas nöjdhet och har en årlig ledarenkät. Vi har sedan 2021 en person anställd som verksamhetsledare. Vi har genomfört sektionutveckling bland annat med ett antal förenings- och sektionsteam. Vi har tom 30 mars 2025 en halvtids kanslist, som svarar för ekonomiadministration och stöd till ekonomiansvarig/kassör.

3.Fotboll

3.1. Verksamhet

Vi bedriver fotbollsutbildning för barn och ungdomar mellan 7-14 år, samt seniorer. Fotbollssektionen har ca 500 aktiva och runt 100 ledare, samt 12 ungdomsledare. Under 2025 startas ett damlag igång med samarbete med Röbäcks IF påbörjas.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, teamsamordnare, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs föreningsstyrelse. Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

Under 2025 kommer ledarråd hållas 3 gånger (Mars, juni och september) och styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarrådet. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, eventuella nyheter i vår policy, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

En stor del av det arbete som möjliggör fotbollsverksamhet utförs av sektionens team. Sektionens team:

Team Planer/Utemiljö ansvarar för planering, skötsel och drift av våra planer.

Team Fastighet ansvarar för planering, underhåll, renovering och nybyggnation av fastigheter. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för fastigheter.

Team Försäljning planerar och organiserar försäljning i kiosken. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd.

Team Lagadministration ansvarar för administrationen kring lagen och spelarna och hanteringen av systemen Sportsadmin och Fogis

Team Kläder/material ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp.

Team Match planerar arbetet kring domarna, matchvärdar, ansvarar för information kring nya regler och fungerar som vår kontakt mot VFF.

Team Lagsamordning inventerar spelar- och ledarunderlag i samråd med lagen. De samordnar lag sammansättningen och eventuella samarbeten med andra föreningar. Detta team hanterar också eventuella konflikter inom lagen eller med föreningens policy.

Team Sponsor/marknad Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Sponsor/marknad.

Team Cuper/arrangemang jobbar med övergripande strategi kring våra arrangemang och cuper. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Arrangemang och event.

Team Utveckling/Utbildning Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Utveckling och ledarskap.

Team Kommunikation/administration ansvarar för sekreterare/sammankallande i styrelsen samordnar mail, fotbollens representation i Sävarnytt samt hemsida och uppdaterar ledarlistor. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för kommunikation.

Team Ekonomi hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för ekonomi.

3.2. Ekonomi

Sektionsbudgeten för 2025 har planerats till ett minusresultat då sektionen bland annat har planerat att sätta upp bollnät runt prefab planen samt har behov av en ny gräsklippare till prefab. Vi har ansökt om bidrag för att täcka upp en del av den kostnaden och hoppas i och med det på ett mindre minusresultat än planerat. Vi har beslutat att fortsätta hålla nere vår låga deltagaravgift för att ge möjlighet till att så många som möjligt kan utöva sporten.

Herrlaget och damlaget lämnar in budgetplan för kommande säsong till styrelsen i januari som sedan beslutar om budget och anmälan av lag. Budgetansvarig inom båda lagen ansvarar för att ekonomin följs upp och anpassas till budgeten. Observera de ansvarsområden som är specificerade nedan för dam- och herrlag. Ledarna för laget ansvarar för att anmäla laget till seriespel samt följa regler, riktlinjer inom förening och sektion.

3.3. Utbildning

Med ledare menar vi både tränare och andra ledarfunktioner i och kring laget. Ledarna ansvarar för att verksamheten inom laget bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Detta medför att det är önskvärt för alla ledare i Sävar IK att delta vid de utbildningar som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund.

Föreningens målsättning är att erbjuda utbildning som svarar mot så många som möjligt av de utmaningar som en ledare möter. En generell målsättning är att alla ledare inom 1 år ska ha genomgått första nivån (Tränarutbildning D) i Svensk fotboll. All grundutbildning för ledare betalas av fotbollssektionen, dock max 5000 kronor/år och ledare. Grundutbildningen SvFF D kommer att genomföras på hemmaplan även detta år.

I år planeras det även att erbjuda ytterligare utbildning kring NPF-diagnoser samt psykisk ohälsa. Team Lagadmin genomför årligen en utbildning i användning av både SportAdmin och FOGIS specifikt för nystartade lag och nya ledare i existerande lag.

Föreningen har som målsättning att vara självförsörjande vad gäller rekrytering av domare. Därför anordnar Sävar IK varje år domarutbildning för de äldre åldersklasserna. Syftet är att av de äldre åldersklasserna ska kunna döma matcher för de yngre spelarna. Samtliga i aktuell åldersklass ska delta vid de utbildningstillfällen som planeras samt döma de matcher som arrangeras av föreningen, samt matcher vid Sävarcupen.

Sektionens ungdomsledare kommer vidareutbildas under säsongen med stöd av RF-SISU.

Vi kommer i år fortsätta det arbete som påbörjades föregående år med målvaktsutbildning, där vi kommer ta in extern tränare som utbildar våra unga målvakter.

3.4 Unga ledare

Vi kommer under 2025 fortsätta att satsa på unga ledare och deras utveckling. Vår ambition är att öka antalet unga ledare ytterligare och att de ska finnas representerade i alla våra yngre fotbollslag. Under året kommer vi att tillsammans med RF-SISU genomföra en kick-off med fokus på bland annat träningsplanering, team work och föreningens värdegrund.

Planen är även att efter unga ledarnas önskemål skapa ett forum där de får vara med och påverka och tycka till kring våran sektion. Det finns även ambitioner att inkludera unga ledare mer i sektionens ledarråd och andra forum för ledare.

3.5. Ansvarsområden 2025

Instruktion för arbetet inom varje ansvarsområde ska upprättas/uppdateras enligt mall och lagras i google drive i mapp för respektive team av de lag eller team som idag är ansvariga för de olika områdena. Detta för att underlätta och kvalitetssäkra vår verksamhet framåt i tiden. Uppdatering ska göras senast i september varje år. Efter uppdatering kontaktas team kommunikation som uppdaterar hemsidan.

3.6. Sektionens prioriterade utvecklingsområden

Sektionen kommer under 2025 fokusera på främst två utvecklingsområden:

- Ungas delaktighet och inflytande
- Stärka och utveckla teamen
- Föräldraengagemang

3.5. Värdegrund

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat.

4. Gymnastik och hopprep

4.1 Organisation och verksamhet

Gymnastiksektionen bedriver i början av 2025 en verksamhet med 200 aktiva och 30 ledare. Oförändrat mot föregående år.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare, kassör samt ledamöter. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse. Under året kommer vi aktivt arbeta med att bemanna upp styrelsen och synliggöra sektionen.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och lämpliga delar kommuniceras ut till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls ca 2-3 gånger per år, minst en gång per termin, styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuella nyheter, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

4.2 Teamen

Under 2024 fortsatte arbetet med teamen i syfte att utveckla sektionen och att få fler personer att engagera sig mer. Något vi tänker fortsätta med under 2025 och lägga extra fokus på att rekrytera till kommunikation och klubbstuga/hall och redskap.

Nedan framgår teamen samt deras uppdrag:

- **Ekonomi** Kassörens uppgift är att hantera löpande ekonomiska frågor, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning.
- **Kommunikation** Teamets uppgift är att samordna och sköta sektionens kommunikation via Sportsadmin, hemsida och ansvara för sektionens del i Sävarnytt.
- **Träning och Tävling** Teamets uppgift är att underlätta, stödja och vid behov samordna sektionens förutsättningar och gemensamma lösningar för tränings- och tävlingsidrott. Teamet ska förfina arbetssätt och rutiner för uppsägning av platser samt öppnande av anmälan för nya platser.

I detta team ingår även att vara med i den externa Trupp-tekniska kommittén- TTK

Varje förening i regionen (Norr- och Västerbotten), inklusive Sävar IK, har en representant och en suppleant i TTK. Denna grupp ser över reglerna och ser till att allt fungerar inom Truppgymnastiken i regionen.

- **Utbildning** Teamets uppgift är att samordna och stödja möjligheterna för att utbilda sektionens ledare.

- **Arrangemang och Event** Teamets uppgift är att övergripande ansvara för de arrangemang och event som arrangeras under året, handlar tex om lovaktiviteter, Sävardagen och eventuella uppvisningar.
- **Sponsor och Försäljning** Teamets uppgift är att samordna sponsring och försäljning så att vi ökar intäkterna och se till att sådana aktiviteter sker i linje med föreningens policy och värdegrund. Teamet ska samråda med övriga sektioners försäljningsteam och att bereda beslutsförslag till föreningsstyrelsen. Teamet skall även fungera som en stödfunktion för att fånga, finna och förfina intäktsmöjligheter.
- **Klubbstuga och redskap** Teamets uppgift är att samordna de aktiviteter som ska göras i klubbstugan samt ha ett övergripande ansvar för de redskap och förråd som nyttjas.
- **Klubbshop** Teamets uppgift är att vara sektionens deltagare i den föreningsgemensamma klubbshopen och där samordna de beställningar som görs. Samt prima salto där vi köper gymnastikspecifika kläder. Teamet har även ansvar för inventering, underhåll samt inköp av sektionens gemensamma tävlingsdräkter.
- **Halltider** Teamets uppgift är att sköta kommunikationen och fördelningen av halltider, både i sävar och gymnastiken hus.

För fördelning av tider i Sävar finns representanter från varje sektion.

Hallkommittén i gymnastikens hus bemannas med representanter från gymnastikföreningar i Umeåregionen inklusive en person från Sävar IK. Dessa har jobbat med frågor som rör säkerhet, tidsfördelning, rutiner kring hur användandet av Gymnastikens hus ska ske.

4.3 Verksamhetsgrenar

4.3.1 Gymnastik

Vi har ett flertal aktiva grupper:

Rörelselek, för de yngsta mellan 3-5 år.

Pärlor, för de första gymnasterna, med ledarledda träningar och fokus på rörelseglädje och grundmotorik, 6 år.

Bärnstenar, utöver barngymnastik med viss inriktning på truppgymnastik med ledarledda träningar och fokus på rörelseglädje och grundmotorik, 7 år.

Opaler och Smaragder, utövar barngymnastik med inriktning på truppgymnastik och att lära sig tävla, 7-9 år.

Diamanter med fokus på truppgymnastik och en fortsättning på att lära sig tävla för de som vill, 10-13 år.

Gymnastiken har tre år i rad haft en julshow i mitten av december, vilket vi även planerar för 2025.

4.3.2 Hopprep

Vi har en aktiv grupp som under 2023 gjorde en säsongsändring. Hopprep räknas numera som sommaridrott som komplement till övriga sommaridrotter och för att inte konkurrera med oss själva. Hopprep kommer att ta vid när gymnastik säsongen slutar. Vi hoppas på så vis kunna öka antalet aktiva barn i hopprep.

Under säsongen 2025 planerar vi för att öppna upp en grupp för barn födda 2015-2018 samt 2014 och äldre.

Vi hoppas även under 2025 fortsatt få vara med på Sävar camp festival för att kunna visa upp vad barnen lärt sig samt försöka arrangera en show för hopprep i slutet av säsongen. Likt den julshow som gymnastiken arrangerar.

4.3.3 Parkour

Parkour har under 2024 endast tränat i gymnastikens hus på grund av att vi inte har hittat en ledare som kan bedriva verksamheten i Sävar. Vi har under föregående år försökt öppna ytterligare en grupp men på grund av svagt intresse för att vara ledare kom gruppen inte igång. Vi har i dagsläget en aktiv grupp för barn mellan 11-13 år. Vi hoppas att under 2025 kunna starta ytterligare en grupp för barn mellan 8-10 år.

4.4 Ledare

Vi har under 2024 aktivt erbjudit våra ledare utbildningar, både internt inom Sävar IK, inom förbundet och RF-SISU, något vi avser att fortsätta med under 2025 då vi tror att detta är en framgångsfaktor till att få våra ledare trygga i sin roll som ledare. Vi kommer även internt inom sektionen fortsätta stödja våra ledare och jobba för att fortsätta öka sammanhållningen och sprida kunskap och inspiration emellan varandra.

4.5 Tävling

Vi kommer under början av 2025 att delta med 60 gymnaster på Norrfejden i Lycksele. De lag som tävlar är Smaragder i Nivå 8, samt Diamanter i Nivå 7. Sektionen är öppen för att låta lagen tävla även i höst.

4.6 Ekonomi

Inför säsongen 22/23 beslutades att sänka samtliga deltagaravgifter med 20%, detta på grund av rådande världsläge och vi inom sektionen vill möjliggöra för samtliga att kunna vara med. Vi avser att fortsätta hålla nere deltagaravgiften och låta den vara oförändrad även under 2025 för att möjliggöra samtliga barns deltagande. Vi kommer 2025 fortsätta söka bidrag för att framför allt möjliggöra utbildning för ledare, men även för att kunna utveckla sektionen. Vi har även sökt bidrag för resor i samband med tävlingar.

Under början av 2025 genomförs en försäljning via sockgrossisten för andra året i rad. De två första sålda paketen per barn går till sektionen, övrig försäljning kommer gå till respektive lagkassa. Förra årets försäljning blev ett väldigt gott resultat därför beslutades det om en årlig försäljning. Då vi sålde otroligt bra under föregående år fick vi 250 par sockar med Sävar IK logga som vi säljer via sektionen, under denna försäljningsperiod har Sockgrossisten höjt vår försäljningsbonus med 10%.

4.7 Utbildning

Under 2025 kommer vi fortsätta satsa på att erbjuda våra ledare utbildningar både intern och externt. Detta har vi beräknat i budgeten men avser även att söka bidrag för att täcka kostnaden. Påbörja arbetet med en intern utbildning för våra ungdomsledare.

5.Handboll

5.1 Verksamhet

Handbollen är en sektion inom Sävar IK där ordförande representerar i Sävar IKs föreningsstyrelse. Vi som handbollsförening är också ålagda att bidra med kompetens och personer till distriktsförbundet Handboll Norr.

Verksamheten ska arbeta för att få med så många barn som möjligt, så länge som möjligt i en så bra och positiv miljö som möjligt.

Verksamheten skall vara inriktad på lärande och långsiktig utveckling.

Vi samarbetar med föreningens andra sektioner för att fortsätta utveckla och bidra till att alla Sävars barn- och ungdomar får känna rörelseglädje tillsammans med andra. Vi deltar vid lovaktiviteter.

Utöver detta ska vi:

- ✓ delta i Sundsvall cup och Umeå handbollsfestival om den blir av.
- ✓ sträva efter att ha lag i alla åldrar för både pojkar, flickor och seniorer
- ✓ delta i USM
- ✓ vara med och tillsätta personer till HF Norrs olika kommittéer
- ✓ genomföra våra årliga event så som handbollenskväll höst och vår
- ✓ genomföra event Ankrace
- ✓ fortsätta vårt engagemang i Sävarcampen för våra unga ledare.
- ✓ öka vår närvaro på lov och skolaktiviteter

påbörja arbetet med föreningsutveckling, framtidens handbollsförening

Fortsätta samverka med övriga föreningar i västerbotten

Team

I handbollssektionen har vi idag olika TEAM som ansvarar för olika uppgifter inom sektionen, Teamen består av föräldrar från de olika lagen alla lag är representerade i de olika TEAMEN. våra TEAM: Sammandrag, Försäljning, Arbete, Logistik, Kläder & Material, Lagledare & Kommunikation och Tränare. De olika TEAMEN har ett lag som är ansvarig för att vara sammankallande.

Tränare : ✓ Under året ska vi ha minst ett möte på hösten och ett på våren med alla tränare.

Utbildning: ✓ fortsätta utveckla våra spelare med regelkunskap och spelarutbildning.
✓ erbjuda domarutbildning under hösten och utbilda dem som ledare
✓ erbjuda våra ledare utbildning (TU1---TU6)
✓ erbjuda föräldrar funktionärsutbildning FU1-FU2
fortsätta arbetet med schysst match och utbilda föräldrar och ledare
Utbilda fler i sektionen inom hand the ball
Utbilda och erbjuda fler möjlighet att bli unga ledare

Domare: Även kommande år är det obligatorisk spelarutbildning med möjlighet att efteråt döma. Inom handbollen så sköts detta av HF norr och alla ungdomsdomare ska ha faddrar/mentorerna på sammandragen för att stötta vid matcher.

5.2 Ekonomi

Vi behöver fortsatt fokus på vår ekonomi. Handboll är en dyr sport från tidig ålder vilket gör att ekonomin lätt kan bli ansträngd, men vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

✓ Säkerställer intäkter

✓ Föreslå försäljning och arbeten för sektionens medlemmar.

✓ Löpande underhålla och komplettera material och utrustning (enligt budget) samt uppdatera dokument innehållande våra inventarier.

Lagledare och kommunikation: Vi vill att alla lag har en lagledare som är ansvarig för kommunikation om lagets aktiviteter. De ansvarar dessutom för att marknadsföra dem på sociala medier (facebook och instagram). Vi använder Facebook och Messenger för snabb kommunikation med varandra inom sektionen men vi har som mål att informationen till vårdnadshavare ska ske genom SportsAdmin.

Värdegrund: På uppstartsmötet/sektionsmötet har vi fokus på Sävar IKs vision, verksamhetsidé och värdegrund så att alla känner sig införstådda och trygga med vad de innebär. Att alltid vara ett föredöme för att vara en del i våra barn- och ungdomars utveckling både på och vid sidan av planen ser vi som den absolut viktigaste insatsen vi gör.

Ett livslångt engagemang i handboll kan ta sig uttryck på många sätt, allt från början som barn spelandes i ett ungdomslag, förälder delaktig som tränare/ledare, till fortsatt spel upp till seniorlag men också utveckla att utbilda sig till funktionär och delta med en viktig roll vid matcher, utbilda sig till domare, utbilda sig som ung ledare som sen blir äldre och fortsätter vara ledare. Det finns många roller inom handbollen och alla viktiga för att verksamheten ska kunna bedrivas.

6. Innebandy

6.1. Organisation och verksamhet

Sävar IK bedriver en omfattande innebandyverksamhet med drygt 300 spelare och ett 60-tal ledare fördelade på 17 olika lag. Vi siktar på att fortsätta i samma omfattning under säsong 25/26.

Vi samarbetar med andra föreningar (främst Täfteå IK) då samarbeten gör det möjligt för oss att hålla kvar lag högre upp i åldrarna. Samarbeten varierar mellan säsongerna beroende på behov, både hos oss och andra föreningar. Styrelsen är sammansatt av ordförande (sammankallande), kassör samt ett antal ledamöter med olika ansvarsområden i våra team. Inför säsongen 25/26 blir det ny kassör.

Arbetet fördelas enligt följande:

Sektionsordförande

Sammanställande i sektionen, mötesordförande, representant i föreningsstyrelse, hantering av lagsamordnande frågor. Kontaktansvarig med Täfteå (och andra föreningar) kring samarbeten.

Kassör

Hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Är representant i *Sävar IK Verksamhetsplan 2025*

föreningsteam ekonomi.

Team Utbildning och Ledarskap

Samordnar möjligheterna att utbilda sektionens ledare och stimulera att nya lag bildas. Samverkar med verksamhetsansvarig i föreningen för att utveckla sektionens ledarskap. Arbetar med att stärka banden mellan lagen, så vi blir bättre på samverkan mellan åldergrupperna.

Team Försäljning och arbete

Planerar och organiserar försäljning och arbete inom sektionen och är sektionens kontaktperson i sponsorfrågor. Söker nya vägar till intäkter för sektionen. Tar huvudansvar för försäljningen av Bingolotter som är sektionens stora försäljningsinsats.

Team Kommunikation

Samordnar och genomför sektionsgemensam kommunikation. Verkar för att stärka kommunikationen i våra olika lag, genom att stödja och ge vägledning kring hemsida och sportsadmin. Ansvarar för innebandyns text i två nummer av Sävarnytt. Uppdaterar kontaktuppgifter i sektionen.

Team Träning och Tävling,

Ansvarar för licensiering av spelare via IBIS och anmälan av lag till seriespel. Ansvarar för tidsfördelningen av träningstider. Sammankallande i föreningsteam tidsfördelning.

Team Lokaler & material

Ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av match- och föreningskläder. Genomför sektionens bytardag. Deltar i gruppen för föreningskläder.

Team damlag

Ansvarar för att organisationen kring seniorlaget/seniorlagen fungerar. Arbetar med rekrytering av spelare, ledare och tränare. Ansvarar för budget kring damlaget.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Sävar IKs google drive.

Ledarråd hålls minst två gånger per (höst och vår) och ordförande är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid ledarråd kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuell information, nya rutiner, instruktioner etc.

Ett viktigt syfte är också att tillsammans utveckla verksamheten.

Sektionen ska sträva efter att ha verksamhet i alla åldersklasser på både pojk och flick-sidan. Det är särskilt viktigt att få en bra uppstart för de nya lagen. När det blir få spelare per lag måste styrelsen i dialog med ansvariga ledare ha en klok diskussion om hur man löser det. Det kan handla om samarbete över flera åldersklasser eller tillsammans med Täfteå.

6.2. Utbildning

De ledare vi har är nyckelpersoner och en förutsättning för att kunna bedriva ideell idrott. Då alla gör detta på sin fritid är det viktigt att vi arbetar för att det ska vara hållbart, enkelt och roligt att vara ledare. Vi arbetar kontinuerligt med att stärka ledarutbildning på alla nivåer.

6.3. Domare

Sävar IK vill vara aktiv i domar och regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Vi arbetar med matchvärd och publikvärd i Sävaråhallen med uppgift att vara ett stöd för domarna under matcherna

6.4. Sponsor och Försäljning

För att möjliggöra idrott för alla behöver sektionen arbeta med en stark ekonomi. Det gör att vi inte behöver ta ut så hög avgift av deltagarna. Bingolotto försäljningen har varit basen i många år, och vi tror, baserat på 2024 att den inkomstkällan kommer fortsätta sjunka. Vi kommer också att under 2025 leta fler inkomstkällor för att stärka budgeten. Här tror vi också att ett starkare föreningsgemensamt arbete kan skapa ännu bättre ekonomi.

6.5. Värdegrund

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Vi hoppas kunna stärka arbetet med värdegrund i våra lag nästa säsong.

6.6. Ekonomi

Under säsongen 24/25 ökade resekostnaderna för sektionen mycket. Detta främst för att vi satsat mer på utvecklingslagen som också spelat dubbla distriktsserier med flera resor till Skellefteå. Vi har också tappat en stor inkomst i Bingolotter samtidigt som föreningsgemensamma kostnader har ökat. Inför nästa säsong behöver vi stärka upp ekonomin ytterligare och här tror vi att en ny inkomstkälla behövs.

7. Korpen motion

7.1. Prioriterade områden 2025



Fyra områden är fortsatt prioriterade under Korpens verksamhetsår 2025.

1. Utvecklingen av evenemang och tävlingar
2. Utveckling organisation, struktur och långsiktighet
3. Färdigställandet av arenor och projekt
4. Utveckling av befintliga utbud, idrotts-kuvöser och aktiviteter med syfte att minska stillasittande och öka hälsa i Sävar

7.2 Utveckling av evenemang och tävlingar

- Utveckla gemensam organisation och struktur för evenemang.
- Uppstart av nytt evenemang Pingisfestivalen, i samverkan med kyrkorna och Ungdomsgården.
- Motionsevenemang "Sävar Everest". Ta dig ut i våra lokala backar, registrera dina vändor och se hur du sakta men säkert tar dig upp till Mount Everests mäktiga topp – hela 8 849 meter över havet! Ett evenemang i samverkan med Korpen Riks.
- Arbeta med kommunikation, anmälan, ekonomi och logistik för evenemang som pingisfestival, skidserie, skidskytte event, Broarna Runt, Sävar Everest, Motionsveckan v.39, discgolf-tävlingar, trailtävlingar och MTB-tävlingar.
- Motionsvecka v. 39 med evenamanning kring korpens aktiviteter
- Utveckla Halloween Reflexbana+disco.
- Inköp av tidtagningsutrustning för motions- och tävlingsarrangemang (ev tillsammans med andra föreningar eller själv). Förberedelser. Sök bidrag från möjliga finansieringskällor (mars - april 2025). Identifiera leverantörer av tidtagningsutrustning. Eventuellt beställning av utrustningen och säkra garantier och supportavtal (augusti-september).

7.3 Utveckling organisation, struktur och långsiktighet

- Under 2025 önskar sektionen medlemskap i bordtennisförbundet och skidskytteförbundet. Detta för att kunna göra strategiska satsningar och på sikt även kunna vara med i tävlingsverksamhet.
- Utveckla mentorsstrukturen och arbeta för att fånga engagerade Sävabor från grupper som Aktiva Sävar och vuxengrupper. Här kan även möjligheten att fånga enstaka engagemang för evenemang av typen skidtävling, reflex-halloween bana.
- Utveckla sektionens årshjul med workshops för aktiva deltagare och ledare.
- Utveckla ekonomistrukturen och jobba med lönsamhet.
- Fortsatt utveckling av kommunikation.

2025 finns en styrelse på plats som kommer att jobba med strategiska frågor samt budget i huvudsak. Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpensektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt idrottande. I övrigt har Sävar IK Korpen en något annorlunda uppbyggnad än andra sektioner med en ledningsgrupp som jobbar med strategiska frågor och kan hjälpa till som mentorer till aktivitetsledarna med utveckling av aktiviteterna.

7.4 Färdigställandet av arenor och vandring-cykelleder



Mål:

- Förbättra och utveckla Sävar IK arena för att locka fler besökare och främja en aktiv livsstil.
- Skapa en attraktiv och mångsidig plats för idrottsevenemang, friluftsliv och rekreation.
- Öka engagemang och delaktighet från lokala samhällen och intressenter i utvecklingen av anläggningen.

Aktiviteter:

A. Dirtbike-banan:

- Rensa området från oönskad vegetation och säkerställa att banan är säker att använda.
- Skapa en tydlig avgränsning med en vepa med ett budskap för att marknadsföra anläggningen.

B. Terrängbanan (Skogshinderbana):

- Installera lianskog, plankor och andra hinder för att ge utmaningar för löpare och outdoor training.
- Säkerställa att banan uppfyller god säkerhet och är lämplig för användning av olika åldersgrupper och skicklighetsnivåer.

D. XCO-arenan (vid vattentornet):

- Underhålla XCO-arena som uppfyller behoven hos olika nivåer av cyklister.

E. Innebandyrink/ Hopprepsyta

- Städa upp runt rinken

F. Fortsatt ledutveckling (LONA):

- Avsluta LONA projektet med att utveckla lederna på anläggningen för att göra dem ännu mer attraktiva för besökare i samverkan med andra föreningar i Sävarådalen.

G. Skidlek för barn

- För att göra skidåkning roligare och mer engagerande för de yngre barnen vill vi skapa ett lekfullt skidområde vid Sävar IP. Målet är att främja rörelseglädje och teknik genom varierade och utmanande banor.

Genomförande:

- Samarbete med traktorförare för att skapa snöhögar
- Kommunikation med fritids och skolor för att uppmuntra deltagande
- Invigning och prova-på-dag

H. Skidskyttearena vid Sävar IP

För att bredda utbudet av vintersportaktiviteter vill vi undersöka möjligheten att uppföra en **skidskyttearena** vid Sävar IP. Arenan skulle vara anpassad för **luftgevärsskytte**, med en enkel byggnation enligt riktlinjer från Skidskytteförbundet.

Planerade steg:

- **Plats och konstruktion:** En skjutbana på 10 meter med säkerhetsåtgärder enligt rekommendationer.
- **Samarbeten:** Söka stöd och material från exempelvis **Norra Skog** och andra lokala aktörer.
- **Finansiering:** Ansöka om bidrag från idrottsförbund och utvecklingsfonder.

7.5 Utveckling av befintliga utbud och aktiviteter



- Erbjud aktiviteter som beachvolley, skidskytte, bordtennis, discgolf, innebandy, löpgrupp, MTB och skidskola/ skidskytte. Fortsätta att erbjuda seriespel för Korpen innebandy i Korpens serie 24-25.
- Under 2025 kommer Korpen inte att bedriva någon caféverksamhet (Rogers).
- Ny verksamhet vi vill utveckla under 2024-25 är bordtennis.
- Ny verksamhet vi vill utveckla under 2024-25 är skidskyttesport. Syftet med att starta skidskytte De aktiviteter som planeras är:

1. Ansökan till Skidskytteförbundet och bordtennisförbundet.
2. Söka bidrag för uppstart av ny idrottskuvös.
3. Rekrytera ledare och mentorer som kan hjälpa till att utveckla aktiviteten och åkarnas färdigheter.
4. Rekrytera ledare, föräldrar som kan hålla i övergripande ansvar för aktiviteterna.
5. Rekrytera spelare i lågstadieålder och uppåt.
6. Skapa en lämplig plats för träning och tävlingar.
7. Skapa förutsättningar för luftgevärs skjutbana.

7.6 Utbildning

För att utveckla vår Korpen sektion behöver vi rekrytera och utbilda unga ledare. Fortsätta att lära oss hur vi kan nå grupper som idag står utanför träning och ett aktivt hälsosamt liv. Vi behöver utbilda ledare och föräldrar i skidskyttets säkerhetsutbildningar.

7.7 Ekonomi

Vår budget tar sikte på ett överskott på 40.000. Det positiva resultatet speglar de projektpengar vi blivit beviljade tidigare men som dröjt. Att vi lägger en budget med detta överskott är för att kraftigt minska det ackumulerade underskott som Korpensektionen haft några år. Vi har tagit kostnader under ett par år som vi räknar med att också få intäkter för, när dessa projekt slutrapporteras. Vi jämnar ut vårt resultat över tid.

Budgeten tar höjd för fortsatta investeringar i arenor (skogshinderbana, cykelpump, bordtennisbord X2) och kostnader för idrottskuvöser, så som pingis och E-sport. Det innebär att vi även fortsatt behöver dra in pengar på **Korpen GULD-kort** och evenemang, samt söka återetableringsstöd.