



Verksamhetsplan 2024

Särö IK

Innehållsförteckning

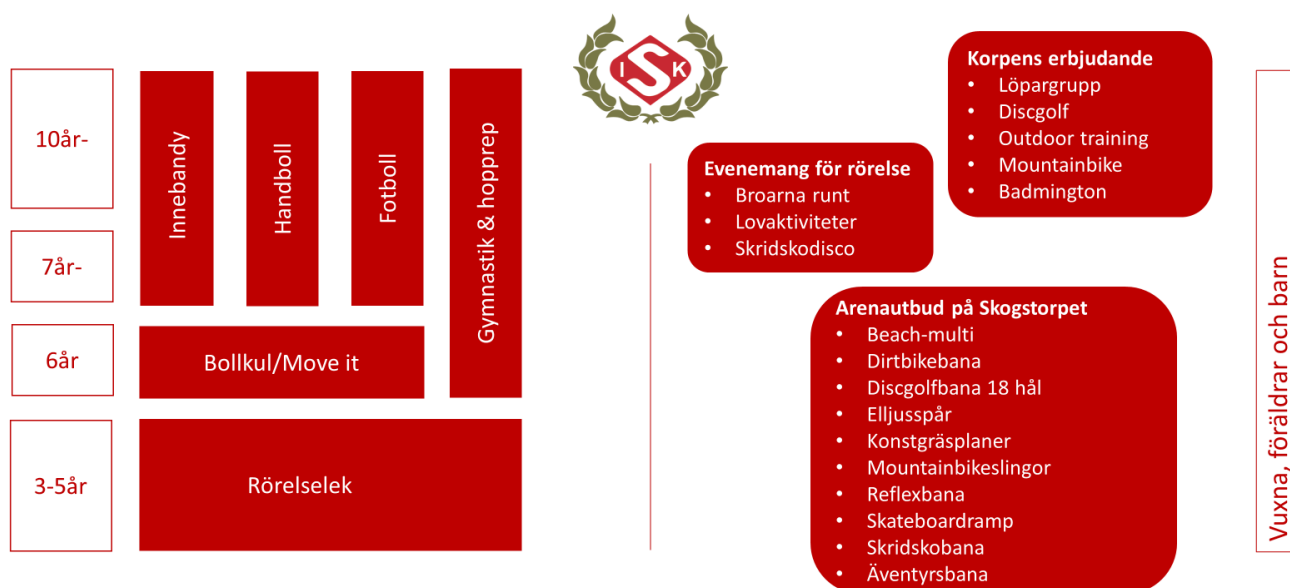
1.Föreningen Sävar Idrottsklubb	2
2.Sävar IK:s övergripande arbete 2024	3
2.1. Övergripande styrelseplan 2024	4
2.2. Ekonomi och budget	4
2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla	5
3. Fotboll	7
3.1. Organisation/verksamhet	7
3.2. Ekonomi	
3.3 Utbildning	
3.4 Ansvarsområden 2024	8
4. Gymnastik och hopprep	10
4.1 Verksamhet	10
4.2 Teamen	12
4.3 Ekonomi	13
4.4 Utbildning	13
5.Handboll	14
5.1 Verksamhet	14
5.2 Ekonomi	15
5.3 Försäljning och arbete	15
6.Innebandy	16
6.1. Organisation och verksamhet	16
6.2. Utbildning	17
6.3. Domare	17
6.5. Värdegrund	17
6.6. Ekonomi	17
7. Korpen motion	18
7.1. Prioriterade områden 2024	18
7.2 Utveckling av evenemang och tävlingar	18
7.3 Utveckling organisation, struktur och långsiktighet	18
7.4 Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder	19
7.5 Utveckling av befintliga utbud och aktiviteter	20
7.6 Utbildning	20
7.7 Ekonomi	20

1.Föreningen Sävar Idrottsklubb

Sävar IK verksamhetsidé är Idrott till glädje för alla. Vår bas är i den stora barn- och ungdomsverksamheten men ambitionen är att vara en förening för Hela Sävar. Idrott till glädje för alla innebär de aktiva men också alla andra som finns runt våra lag och aktiva, det är vårdnadshavare, ledare, teammedlemmar, styrelseledamöter och publik!

Vi vill genom att erbjuda ett brett utbud av aktiviteter skapa förutsättningar för ett livslångt idrottande och en glädje till rörelse. Här har vi våra sektioner som ser till att aktiviteter sker under säsongerna. Sävar IK har också en roll i samhället Sävar med omnejd, som en stor förening med många medlemmar och vi behöver växa och utvecklas tillsammans som medlemmar och med samhället.

SÄVAR IK:S ERBJUDANDE FÖR IDROTT OCH RÖRELSE



De senaste åren har Sävar genomgått en utveckling mot team med idén om att ha många som gör en del var så att de ideella uppdragen i vår förening inte blir alltför betungande för några få. Under 2023 har vi fortsatt att arbeta med strategi 2025 - att med ambitioner och förändringsvilja både ta vara på genomförda satsningar och fortsätta utvecklas som förening.

Linda Gustafsson
Ordförande

2.Sävar IK:s övergripande arbete 2024

Sävar IK består av en föreningsstyrelse med firmatecknare i form av ordförande och kassör. För att säkerställa att vi kan leverera bra aktiviteter under de olika säsongerna har vi sektioner som har en egen styrelse. Sektionernas ordföranden får per automatik en plats i föreningsstyrelsen. Under 2024 fortsätter arbetet med att säkerställa att organiseringen av föreningen är begriplig och ändamålsenlig, detta också genom tydlig kommunikation. Styrelsens förmåga att se och använda hela föreningens kapacitet är avgörande, i samspel med sektionerna, medarbetarna Inge och Maria samt föreningens team fortsätter vi att utveckla detta.

2024 innebär ett antal nya ordföranden i sektionerna och vi ska skapa goda förutsättningar för deras arbete genom stöd i föreningsstyrelsen och via kansliet. Vi ska arbeta med gemensamma satsningar såsom skogsvallen och fortsätta arbetet med att ha en tydlig grund i våra sektioner och i den idrottsverksamhet som erbjuds barn och ungdomar men samtidigt se till utvecklingen av föreningen, i form av nya former för rörelse och aktiviteter och till nya målgrupper. Sävar IK ska vara en förening som alla sävarbor vill vara medlem i.

Föreningen ska fortsätta sitt arbete med jämställdhet, trygga barn och hållbarhet. Genom vår verksamhetsledare stärker och stödjer vi arbetet med att utveckla föreningen, idrotten och ledarna.

2.1. Övergripande styrelseplan 2024



2.2. Ekonomi och budget

Budgeten för 2024 är ett underskott på -67 029 kr. Under 2024 förväntas de framskjutna satsningarna på fotbollsplaner kunna genomföras vilket har en stor påverkan på budgeten. I övrigt ska också noteras att vi också i år budgeterar för den operativa verksamhetens resultat och har därför uppskattat värdeförändringar till 0 kr.

Ett viktigt ingångsvärde är att Bingolotto-försäljningen blir en föreningsgemensam försäljningsaktivitet vilket dels förväntas öka den totala försäljningen för föreningen och dels också kommer att minska serviceavgiften för respektive sektion. Detta skapar i sin tur större utrymme för respektive sektion att fortsätta satsa på idrottsverksamheten och hantera ökade kostnader.

Budgeten baseras på följande antaganden och förutsättningar:

- Medlemmar och bidrag på samma nivå som föregående år
- Fortsatt god löpande kontroll och uppföljning av ekonomin
- Ökade föreningsgemensamma intäkter genom att försäljningen av Bingo-lotter minst är i linje med föregående, fortsatt sponsringsarbete mm.

2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla

Verksamheten i Sävar IK har utvecklats i både bredd och omfattning av aktiviteter, och det finns ett stort smörgåsbord av framtagna metoder och program som kan användas till stöd för ledare och idrott. Föreningsteamerna och sektionensutvecklingen ger också en ökad kapacitet, för att ta tillvara på och fortsätta de senaste årens satsningar. Sävar IK:s profil och verksamhet innebär större möjligheter och samtidigt höga förväntningar från aktiva, Sävarbor och omvärlden.



Idrott till glädje för alla – 2025

Ta vara på och fortsätta utveckla



Analyser och förslag för arbete 2024 grundas i samtal och analyser utifrån de senaste årens utvecklingsarbete samt de framtidsytande åtgärder som prioriterats av föreningsstyrelsen utifrån strategiarbete under hösten 2023. Förslagen grundas alltid i vår vision och verksamhetsidé:

☐ Vår vision - Hela Sävars IK

Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

☐ Vår verksamhetsidé – Idrott till glädje för alla

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar.

☐ Vår värdegrund – Alltid ett föredöme

Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt

Fokusområden för 2024 Sävar IK

Förbättra samarbete mellan lag
Utveckla arbete med ungdomsledare
Utveckla arbetet med idrott utan tävlande
Stärka utvecklingslagen
Utbildning för ledare barn med särskilda behov
Utbildning och stöd till domare
Utveckla mentorskap bland ledare för att kunna följa lag/grupper upp i åldrar
Öka andelen utbildade ledare

Stärka team event
Gemensamma event och idrottsspecifika för att skapa engagemang och intäkter – göra en gemensam eventkalender för föreningen
Utveckla samverkan med SävarCamp
Utveckla Skogsvallen som en förening

**Livslångt
idrottande**

**Hållbar
förening**

**Attraktivt
Sävar**

Arbete med att vi är En förening
Stärka team kommunikation
Arbeta med team – organiseringen
Se över intäkter för föreningen
Säkerställa låga kostnader för deltagare
Större engagemang i nya grupper ex. pensionärer i Sävar
Utred och se över föreningens koldioxidutsläpp
Förbättra utbyte med andra föreningar på övergripande nivå
Gör en större ansökan för utveckling av föreningen

Under året kommer fokus ligga på arbete med En förening och i det är en viktig del kommunikationen med medlemmar och aktiva. Arbetet med att utveckla skogsvallen som ett värdefullt besöksmål för Sävar IK:s medlemmar och boende i Sävar med omnejd är också centralt. Målsättningen under året är att göra en större ansökan till extern finansiär med Skogsvallen som central punkt. Detta är viktigt inte minst med tanke på Sävars planerade expansion och Norrbotniabanen.

”Den röda tråden”

Vi har samlat presenterat hur Sävar IK vill arbeta i skriften ”Den röda tråden”. Där beskrivs såväl vision som verksamhetsidé och värdegrund. Visionen inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och en rikare fritid för Sävar.

Föreningen har nu fem aktiva sektioner med fotboll, gymnastik & hopprep, handboll, innebandy samt en Korpen-sektion. Vi har Vi följer medlemmarnas nöjdhet och har en årlig ledarenkät. Vi har sedan 2021 en person anställd som verksamhetsledare. Vi har genomfört en sektionsutveckling bland annat med ett antal förenings- och sektionsteam. Vi har fortsatt en halvtids kanslist, som svarar för ekonomiadministration och stöd till ekonomiansvarig/kassör.

3.Fotboll

3.1. Verksamhet

Vi bedriver fotbollsutbildning för barn och ungdomar mellan 7-14 år, dam- och herrjuniorer samt seniorer. Fotbollssektionen har ca 500 aktiva och runt 100 ledare.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs föreningsstyrelse. Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

Under 2024 kommer ledarråd hållas 3-4 gånger (April, juni, augusti, oktober) och styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarrådet. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, eventuella nyheter i vår policy, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

En stor del av det arbete som möjliggör fotbollsverksamhet utförs av sektionens team. Under 2024 kommer styrelsen utökas med en teamsamordnare vars uppdrag kommer bland annat att vara att samordna och utveckla teamen. Sektionens team:

Team Planer/Utemiljö ansvarar för planering, skötsel och drift av våra planer.

Team Fastighet ansvarar för planering, underhåll, renovering och nybyggnation av fastigheter. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för fastigheter.

Team Försäljning planerar och organiserar försäljning i kiosken. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd.

Team Lagadministration ansvarar för administrationen kring lagen och spelarna och hanteringen av systemen Sportsadmin och Fogis

Team Kläder/material ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp.

Team Match planerar arbetet kring domarna, matchvärdar, ansvarar för information kring nya regler och fungerar som vår kontakt mot VFF.

Team Lagsamordning inventerar spelar- och ledarunderlag i samråd med lagen. De samordnar lag sammansättningen och eventuella samarbeten med andra föreningar. Detta team hanterar också eventuella konflikter inom lagen eller med föreningens policy.

Team Sponsor/marknad Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Sponsor/marknad.

Team Cuper/arrangemang jobbar med övergripande strategi kring våra arrangemang och cuper. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Arrangemang och event.

Team Utveckling/Utbildning Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Utveckling och ledarskap.

Team Kommunikation/administration ansvarar för sekreterare/sammankallande i styrelsen samordnar mail, fotbollens representation i Sävarnytt samt hemsida och uppdaterar ledarlistor. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för kommunikation.

Team Ekonomi hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för ekonomi.

3.2. Ekonomi

Sektionsbudgeten för 2024 har planerats till ett minusresultat då sektionen bland annat har planerat att sätta upp bollnät runt prefab planen. Vi har ansökt om bidrag för att täcka upp en del av den kostnaden och hoppas i och med det på ett mindre minusresultat än planerat. Vi har beslutat att fortsätta hålla nere vår låga deltagaravgift för att ge möjlighet till att så många som möjligt kan utöva sporten.

Herrlaget lämnar in budgetplan för kommande säsong till styrelsen i januari som sedan beslutar om budget och anmälan av lag. Budgetansvarig inom herrlaget ansvarar för att ekonomin följs upp och anpassas till budgeten. Observera de ansvarsområden som är specificerade nedan för dam- och herrlag. Ledarna för laget ansvarar för att anmäla laget till seriespel samt följa regler, riktlinjer inom förening och sektion.

3.3. Utbildning

Med ledare menar vi både tränare och andra ledarfunktioner i och kring laget. Ledarna ansvarar för att verksamheten inom laget bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Detta medför att det är obligatoriskt för alla ledare i Sävar IK att delta vid de utbildningar som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund.

Föreningens målsättning är att erbjuda utbildning som svarar mot så många som möjligt av de utmaningar som en ledare möter. En generell målsättning är att alla ledare inom 1 år ska ha genomgått första nivån (Tränarutbildning C) i Svensk fotboll. All grundutbildning för ledare betalas av fotbollssektionen, dock max 5000 kronor/år och ledare. I år planeras det även att erbjuda alla ledare utbildning kring NPF diagnoser. Team Lagadmin genomför årligen en utbildning i användning av både SportAdmin och FOGIS specifikt för nystartade lag och nya ledare i existerande lag.

Föreningen har som målsättning att vara självförsörjande vad gäller rekrytering av domare. Därför anordnar Sävar IK varje år domarutbildning för de äldre åldersklasserna. Syftet är att av de äldre åldersklasserna ska kunna döma matcher för de yngre spelarna. Samtliga i aktuell åldersklass ska delta vid de utbildningstillfällen som planeras samt döma de matcher som arrangeras av föreningen, samt matcher vid Sävarcuperna.

3.4. Ansvarsområden 2024

Instruktion för arbetet inom varje ansvarsområde ska upprättas/uppdateras enligt mall och lagras i google drive i mapp för respektive team av de lag eller team som idag är ansvariga för de olika områdena. Detta för att underlätta och kvalitetssäkra vår verksamhet framåt i tiden. Uppdatering ska göras senast i september varje år. Efter uppdatering kontaktas team kommunikation som uppdaterar hemsidan.

Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herrjuniorer). Arbeta på Sävarcuperna. Arbetet delegeras av samordnande för Sävarcuperna.

Ansvarsområden dam- och herrlaget. Arbeta på Sävarcuperna. Arbetet delegeras av samordnande för Sävarcupen. Externa lagjobb enligt den budget som är beslutad.

4. Gymnastik och hopprep

4.1 Verksamhet

Gymnastiksektionen har en verksamhet med 200 aktiva och 30 ledare. Gymnastiksektionens styrelse består av ordförande, sekreterare, kassör samt ledamöter. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse. Under året kommer vi aktivt arbeta med att bemanna upp styrelsen och synliggöra sektionen. Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och lämpliga delar kommuniceras ut till resten av sektionen via hemsidan. Ledarråd hålls ca 2-3 gånger per år, minst en gång per termin, styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuella nyheter, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

Gymnastik

Gymnastiken har två år i rad haft en julshow i mitten av december, vilket vi även planerar för 2024.

Hopprep

Hopprep räknas numera som sommaridrott som komplement till övriga sommaridrotter och för att inte konkurrera med oss själva. Hopprep kommer att ta vid när gymnastik säsongen slutar. Vi hoppas på så vis kunna öka antalet aktiva barn i hopprep. Under säsongen 2024 planerar vi för att öppna upp en grupp för barn födda 2016-2017 samt 2013 och äldre. Vi hoppas även under 2024 kunna arrangera en show för hopprep i slutet av säsongen. Likt den julshow som gymnastiken arrangerar.

Parkour

Parkour har under 2023 endast tränat i gymnastikens hus på grund av att vi inte har hittat en ledare som kan bedriva verksamheten i Sävar. Vi har i dagsläget en aktiv grupp för barn mellan 11-13 år. Vi hoppas att under 2024 kunna starta ytterligare en grupp för barn mellan 8-10 år

Ledare

Vi har under 2023 aktivt erbjudit våra ledare utbildningar, både internt inom Sävar IK, inom förbundet och RF-SISU, något vi avser att fortsätta med under 2024 då vi tror att detta är en framgångsfaktor till att få våra ledare trygga i sin roll som ledare. Vi kommer även internt inom sektionen fortsätta stödja våra ledare och jobba för att fortsätta öka sammanhållningen och sprida kunskap och inspiration emellan varandra.

Tävling

Vi kommer under början av 2024 att delta med 60 gymnaster på truppslaget i Umeå. De lag som tävlar är Opaler och Smaragder i Nivå 9, samt Månstenar i Nivå 8

Månstenarna och Solstenarna planerar att åka på tävling i Sundsvall i april 2024 och då tävla i Nivå 7.

4.2 Teamen

Under 2024 kommer arbetet fortsätta med teamen och att utveckla sektionen och få fler personer att engagera sig.

Nedan framgår teamen samt deras uppdrag:

Ekonomi - Kassörens uppgift är att hantera löpande ekonomiska frågor, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning.

Kommunikation - Teamets uppgift är att samordna och sköta sektionens kommunikation via Sportsadmin, hemsida och ansvara för sektionens del i Sävarnytt.

Träning och Tävling - Teamets uppgift är att underlätta, stödja och vid behov samordna sektionens förutsättningar och gemensamma lösningar för tränings- och tävlingsidrott. Teamet ska förfina arbetssätt och rutiner för uppsägning av platser samt öppnande av anmälan för nya platser. I detta team ingår även att vara med i den externa Trupp-tekniska kommittén- TTK. Varje förening i regionen (Norr- och Västerbotten), inklusive Sävar IK, har en representant och en suppleant i TTK. Denna grupp ser över reglerna och ser till att allt fungerar inom Truppgymnastiken i regionen.

Utbildning - Teamets uppgift är att samordna och stödja möjligheterna för att utbilda sektionens ledare.

Arrangemang och Event - Teamets uppgift är att övergripande ansvara för de arrangemang och event som arrangeras under året, handlar tex om lovaktiviteter, Sävardagen och eventuella uppvisningar.

Sponsor och Försäljning - Teamets uppgift är att samordna sponsring och försäljning så att vi ökar intäkterna och se till att sådana aktiviteter sker i linje med föreningens policy och värdegrund. Teamet ska samråda med övriga sektioners försäljningsteam och att bereda beslutsförslag till föreningsstyrelsen. Teamet skall även fungera som en stödfunktion för att fånga, finna och förfina intäktsmöjligheter.

Klubbstuga och redskap - Teamets uppgift är att samordna de aktiviteter som ska göras i klubbstugan samt ha ett övergripande ansvar för de redskap och förråd som nyttjas.

Klubbshop - Teamets uppgift är att vara sektionens deltagare i den föreningsgemensamma klubbshopen och där samordna de beställningar som görs. Samt prima salto där vi köper gymnastikspecifika kläder. Teamet har även ansvar för inventering, underhåll samt inköp av sektionens gemensamma tävlingsdräkter.

Halltider - Teamets uppgift är att sköta kommunikationen och fördelningen av halltider, både i sävar och gymnastiken hus. För fördelning av tider i Sävar finns representanter från varje sektion. Hallkommittén i gymnastikens hus bemannas med representanter från gymnastikföreningar i Umeåregionen inklusive en person från Sävar IK. Dessa har jobbat med frågor som rör säkerhet, tidsfördelning, rutiner kring hur användandet av Gymnastikenshus ska ske.

Sektionen planerar även för att kunna skicka så många som möjligt på tävling i Kiruna under HT24.

4.3 Ekonomi

Sektionsbudgeten för 2024 går mot att göra ett nollresultat.

Inför säsongen 22/23 beslutades att sänka samtliga deltagaravgifter med 20%, detta på grund av rådande världsläge och vi inom sektionen vill möjliggöra för samtliga att kunna vara med. Vi avser att fortsätta hålla nere deltagaravgiften ytterligare ett år för att möjliggöra samtliga barns deltagande.

Vi kommer 2024 fortsätta söka bidrag för att framför allt möjliggöra utbildning för ledare, men även för att kunna utveckla sektionen. Vi har även sökt bidrag för resor i samband med tävlingar.

Under början av 2024 genomförs en försäljning via sockgrossisten. De två första sålda paketen per barn går till sektionen, övrig försäljning kommer gå till respektive lagkassa. Om detta blir ett lyckat resultat kan det bli en årlig försäljning. Detta innebär också att vi startar upp lagkassor i sektionen igen och kommer under 2024 fastställa en rutin på hur dessa ska hanteras.

4.4 Utbildning

Under 2024 kommer vi fortsätta satsa på att erbjuda våra ledare utbildningar både intern och externt. Detta har vi beräknat i budgeten men avser även att söka bidrag för att täcka kostnaden.

5. Handboll

5.1 Verksamhet

Handbollen är en sektion inom Sävar IK som består av ca 6 lag, ledare, föräldrar och en sektionsstyrelse. Sektionsstyrelsen har ambitionen att ha representanter i de olika föreningsteamerna i Sävar IK och Sävar IKs föreningsstyrelse. Vi som handbollsförening är också ålagda att bidra med kompetens och personer till förbundet Handboll Norr.

Styrelsen: Styrelsen är ett bollplank ut mot lagen och varje person har ett ansvarsområde. Ansvariga i lagen kontaktar representanterna så att information som behövs når den vägen.

Ordförande: Sammankallande till möten. Ordföranden sitter i föreningsstyrelsen. Kontakt med Handboll Norr, kansliet och övriga föreningar och även kontaktperson för de som vill spela handboll.

Kassör: Kassör för handbollen och deltar i teamet med övriga sektioner.

Verksamheten ska arbeta för att få med så många barn som möjligt, så länge som möjligt i en så bra och positiv miljö som möjligt.

Verksamheten skall vara inriktad på lärande och långsiktig utveckling.

När lagen startar så inbjuder ledarna till föräldramöte då även verksamhetsledare alternativt någon från styrelsen kan delta. På föräldramötet informeras om säsongen, serie, cuper osv och så fördelas även de olika uppgifterna som finns i lagtemen på alla vårdnadshavarna, även de som inte deltar.

Vi samarbetar med föreningens andra sektioner för att fortsätta utveckla och bidra till att alla Sävars barn- och ungdomar får känna rörelseglädje tillsammans med andra. Vi deltar vid lovaktiviteter.

Utöver detta ska vi:

- ✓ delta i Sundsvall cup och Umeå handbollsfestival om den blir av.
- ✓ sträva efter att ha lag i alla åldrar för både pojkar och flickor.
- ✓ delta i USM
- ✓ vara med och tillsätta personer till HF Norrs olika kommittéer
- ✓ genomföra våra årliga event så som handbollskväll höst och vår
- ✓ genomföra event Ankrace
- ✓ fortsätta vårt engagemang i Sävarcampen för våra unga ledare.
- ✓ öka vår närvaro på lov och skolaktiviteter
- ✓ arbeta med att arrangera landskamp mellan Sverige och Luxemburg 7 april
- ✓ arbete med Umeå handbollsfestival

Team

I handbollssektionen har vi idag olika TEAM som ansvarar för olika uppgifter inom sektionen, Teamen består av föräldrar från de olika lagen alla lag är representerade i de olika TEAMEN. Våra TEAM: Sammandrag, Försäljning & Arbete, Logistik, Kläder & Material, Lagledare & Kommunikation och Tränare. De olika TEAMEN har ett lag som är ansvarig för att vara

sammankallande.

Tränare : ✓ Under året ska vi ha minst ett möte på hösten och ett på våren med alla tränare.

Utbildning: ✓ fortsätta utveckla våra spelare med regelkunskap och spelarutbildning.

✓ erbjuda domarutbildning under hösten och utbilda dem som ledare

✓ erbjuda våra ledare utbildning (TU1---TU6)

✓ erbjuda föräldrar funktionärsutbildning FU1-FU2

Domare: Även kommande år är det obligatorisk spelarutbildning med möjlighet att efteråt döma. Inom handbollen så sköts detta av HF norr och alla ungdomsdomare ska ha faddrar/mentorerna på sammandragen för att stötta vid matcher.

5.2 Ekonomi

Vi behöver fortsatt fokus på vår ekonomi. Handboll är en dyr sport från tidig ålder vilket gör att ekonomin lätt kan bli ansträngd, men vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

5.3 Försäljning och arbete

Under året ska vi ha en representant från varje lag, från U8 och uppåt, med i Teamet. Årets mål är att hitta ett arbetssätt som fungerar och är hållbart över tid. Vår målsättning är att skapa återkommande försäljningar så att alla medlemmar vet vad som förväntas säljas under året och när. Vi kommer fortsätta att söka jobb och genomföra olika jobb som bidrar till budgeten och säkerställer att vi kan genomföra det vi har i vår plan.

✓ Säkerställer intäkter

✓ Föreslå försäljning och arbeten för sektionens medlemmar.

✓ Medverka i föreningens klädbeställningsgrupp,

✓ Genomföra inventering av material och utrustning.

✓ Löpande underhålla och komplettera material och utrustning (enligt budget) samt uppdatera dokument innehållande våra inventarier.

Lagledare och kommunikation: Vi vill att alla lag har en lagledare som är ansvarig för kommunikation om lagets aktiviteter. De ansvarar dessutom för att marknadsföra dem på sociala medier. Vi använder Facebook och Messenger för snabb kommunikation med varandra inom sektionen men vi har som mål att informationen till vårdnadshavare ska ske genom SportsAdmin.

Värdegrund: På uppstartsmötet/sektionsmötet har vi fokus på Sävar IKs vision, verksamhetsidé och värdegrund så att alla känner sig införstådda och trygga med vad de innebär. Att alltid vara ett föredöme för att vara en del i våra barn- och ungdomars utveckling både på och vid sidan av planen ser vi som den absolut viktigaste insatsen vi gör.

Hand the Ball: Hand the ball är en liten men viktig del i handbollen som vi vill fortsätta med. Den verksamheten bidrar till att utveckla våra unga ledare. Det är ofta dessa ledare som är med och fungerar som ledare på handbollsmomenten i Sävarcamp. Vi ser det som ett sätt att bidra till det livslånga handbollsintresset, som kan vara som spelare, ledare och/eller domare.

6. Innebandy

6.1. Organisation och verksamhet

Sävar IK bedriver en omfattande innebandyverksamhet med drygt 300 spelare och ett 60-tal ledare fördelade på 17 olika lag. Vi siktar på att fortsätta i samma omfattning under säsong 24/25.

Vi samarbetar med andra föreningar (främst Täfteå IK) då samarbeten gör det möjligt för oss att hålla kvar lag högre upp i åldrarna. Samarbeten varierar mellan säsongerna beroende på behov, både hos oss och andra föreningar. Styrelsen är sammansatt av ordförande (sammankallande), kassör samt ett antal ledamöter med olika ansvarsområden i våra team. Inför säsongen 24/25 blir det ny ordförande.

Arbetet fördelas enligt följande:

Sektionsordförande

Sammankallande i sektionen, mötesordförande, representant i föreningsstyrelse, hantering av lagsamordnande frågor. Kontaktansvarig med Täfteå (och andra föreningar) kring samarbeten.

Kassör

Hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Är representant i föreningsteam ekonomi.

Team Utbildning och Ledarskap

Samordnar möjligheterna att utbilda sektionens ledare och stimulera att nya lag bildas. Samverkar med verksamhetsansvarig i föreningen för att utveckla sektionens ledarskap. Arbetar med att stärka banden mellan lagen, så vi blir bättre på samverkan mellan åldergrupperna.

Team Försäljning och arbete

Planerar och organiserar försäljning och arbete inom sektionen och är sektionens kontaktperson i sponsorfrågor. Söker nya vägar till intäkter för sektionen. Tar huvudansvar för försäljningen av Bingolotter som är sektionens stora försäljningsinsats.

Team Kommunikation

Samordnar och genomför sektionsgemensam kommunikation. Verkar för att stärka kommunikationen i våra olika lag, genom att stödja och ge vägledning kring hemsida och sportsadmin. Ansvarar för innebandyns text i två nummer av Sävarnytt. Uppdaterar kontaktuppgifter i sektionen.

Team Träning och Tävling,

Ansvarar för licensiering av spelare via IBIS och anmälan av lag till seriespel. Ansvarar för tidsfördelningen av träningstider. Sammankallande i föreningsteam tidsfördelning.

Team Lokaler & material

Ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av match- och föreningskläder. Genomför sektionens bytardag. Deltar i gruppen för föreningskläder.

Team damlag

Ansvarar för att organisationen kring seniorlaget/seniorlagen fungerar. Arbetar med rekrytering av spelare, ledare och tränare. Ansvarar för budget kring damlaget.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Sävar IKs googledrive.

Ledarråd hålls minst två gånger per (höst och vår) och ordförande är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid ledarråd kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuell information, nya rutiner, instruktioner etc.

Ett viktigt syfte är också att tillsammans utveckla verksamheten.

Sektionen ska sträva efter att ha verksamhet i alla åldersklasser på både pojk och flick-sidan. Det är särskilt viktigt att få en bra uppstart för de nya lagen. När det blir få spelare per lag måste styrelsen i dialog med ansvariga ledare ha en klok diskussion om hur man löser det. Det kan handla om samarbete över flera åldersklasser eller tillsammans med Täfteå.

6.2. Utbildning

De ledare vi har är nyckelpersoner och en förutsättning för att kunna bedriva ideell idrott. Då alla gör detta på sin fritid är det viktigt att vi arbetar för att det ska vara hållbart, enkelt och roligt att vara ledare. Vi arbetar kontinuerligt med att stärka ledarutbildning på alla nivåer.

6.3. Domare

Sävar IK vill vara aktiv i domar och regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Vi arbetar med matchvärd och publikvärd i Sävaråhallen med uppgift att vara ett stöd för domarna under matcherna

6.4. Sponsor och Försäljning

För att möjliggöra idrott för alla behöver sektionen arbeta med en stark ekonomi. Det gör att vi inte behöver ta ut så hög avgift av deltagarna. Bingolotto försäljningen har varit basen i många år, och vi tror att den kan utvecklas ännu mer. Vi kommer också att under 2024 börja sälja Joyna – ett nytt lotteri ifrån folkspel, som vi tror kan stärka ekonomin ytterligare. Här tror vi också att ett starkare föreningsgemensamt arbete kan skapa ännu bättre ekonomi.

6.5. Värdegrund

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Vi hoppas kunna stärka arbetet med värdegrund i våra lag nästa säsong.

6.6. Ekonomi

Under säsongen 23/24 ökade resekostnaderna för sektionen mycket. Detta främst för att vi satsat mer på utvecklingslagen som också spelat JAS och USM. Inför nästa säsong behöver vi stärka upp ekonomin ytterligare och här tror vi att Joyna (folkspel) kan vara oss till hjälp. Styrelsen stämmer regelbundet av ekonomin gentemot budget.

7. Korpen motion

2022 hade Korpen 92 deltagare. 2023 hade Korpen 138 deltagare, en ökning med 50%!. Vi hoppas få fler GULD medlemmar under 2024.

7.1. Prioriterade områden 2024

Fyra områden är fortsatt prioriterade under Korpens verksamhetsår 2024.

1. Utvecklingen av evenemang och tävlingar
2. Utveckling organisation, struktur och långsiktighet
3. Färdigställandet av arenor och projekt
4. Utveckling av befintliga utbud, idrotts kuvöser och aktiviteter med syfte att minska stillasittande och öka hälsa i Sävar

7.2 Utveckling av evenemang och tävlingar

- Utveckla gemensam organisation och struktur för evenemang.
- Arbeta med kommunikation, anmälan, ekonomi och logistik för evenemang som skidserie, Broarna runt, discgolf-tävlingar, trailtävlingar och MTB-tävlingar.
- Utveckla Halloween Reflexbana+disco.
- Utveckla skidfest i samband med sportlov

7.3 Utveckling organisation, struktur och långsiktighet

- Utveckla mentorsstrukturen och arbeta för att fånga engagerade Sävarbor från grupper som Aktiva Sävar och vuxengrupper. Här kan även möjligheten att fånga enstaka engagemang för evenemang av typen skidtävling, reflex-halloween bana.
- Utveckla sektionens årshjul med workshops.
- Utveckla ekonomistrukturen och jobba med lönsamhet.
- Fortsatt utveckling av kommunikation.

2024 finns en styrelse på plats som kommer att jobba med strategiska frågor samt budget i huvudsak.

Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpensektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt idrottande. I övrigt har Sävar IK Korpen en något annorlunda uppbyggnad än andra sektioner med en ledningsgrupp som jobbar med strategiska frågor och kan hjälpa till som mentorer till aktivitetsledarna med utveckling av aktiviteterna.

7.4 Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder

Mål:

- Förbättra och utveckla Sävar IK arena för att locka fler besökare och främja en aktiv livsstil.
- Skapa en attraktiv och mångsidig plats för idrottsevenemang, friluftsliv och rekreation.
- Öka engagemang och delaktighet från lokala samhällen och intressenter i utvecklingen av anläggningen.

Åtgärder:

A. Cykelbanan:

- Färdigställa rampen för att göra det möjligt för målgruppen mellan- och högstadiet att använda rampen för de större hoppen.

B. Dirtbike-banan:

- Rensa området från oönskad vegetation och säkerställa att banan är säker att använda.
- Skapa en tydlig avgränsning med en vepa med ett budskap för att marknadsföra anläggningen.

C. Terrängbanan (Skogshinderbana):

- Installera lianskog, plankor och andra hinder för att ge utmaningar för löpare och outdoor training.
- Säkerställa att banan uppfyller god säkerhet och är lämplig för användning av olika åldersgrupper och skicklighetsnivåer.

D. XCO-arenan (vid vattentornet):

- Underhålla XCO-arena som uppfyller behoven hos olika nivåer av cyklister.

E. Innebandyrink/ Hoppseysa

- Jämna ut underlaget på parkeringen vid rampen.
- Lägga underlag av plattor och bygga en sarg runt för att uppmuntra smålagsspel.
- Inköp av en basketkorg

F. Fortsatt ledutveckling (LONA):

- Avsluta LONA projektet med att utveckla lederna på anläggningen för att göra dem ännu mer attraktiva för besökare i samverkan med andra föreningar i Sävarådalen.

7.5 Utveckling av befintliga utbud och aktiviteter

- Erbjuder aktiviteter som basket, beachvolley, bordtennis, discgolf, ultimate frisbee innebandy, löpgrupp/- skola, MTB och skidskola. Fortsätta att erbjuda seriespel för Korpen innebandy i Korpens serie 24-25.
- Under 2024 kommer Korpen inte att bedriva någon caféverksamhet (Rogers).
- Ny verksamhet vi vill utveckla under 2024-25 är E-sport. Syftet med att starta E-sport handlar om att främja sociala interaktioner och stärka befintliga vänskapsrelationer, samt öka fysisk aktivitet hos ungdomar som idag står utanför idrottsrörelsen. Genom att delta i E-sporten uppmuntrar vi till regelbunden motion och främjar sunda vanor, (vilket också handlar om muntlig och skriftlig kommunikation på nätet) både i och utanför spel sessionerna. Vi betonar vikten av balans mellan skärmtid och fysisk aktivitet för att upprätthålla en hållbar livsstil. Vi vill också främja de demokratiska möjligheter till inflytande och delaktighet som E-sport innebär.

De aktiviteter som planeras är:

1. Ansökan till Svenska E-sportförbundet.
2. Söka bidrag för uppstart av ny idrottskuvös.
3. Rekrytera mentorer som kan hjälpa till att utveckla aktiviteten och spelarnas färdigheter och strategier.
4. Rekrytera ledare, föräldrar som kan hålla i övergripande ansvar för aktiviteterna.
5. Rekrytera spelare i högstadieålder och uppåt. Gärna ungdomar som idag står utanför idrotten, men det är inget krav för att få vara med.
6. Skapa en lämplig plats för arbetsytor, träning och tävlingar.
7. Skapa förutsättningar för fysisk aktivitet (discgolf, cykel, ultimate frisbee, styrketräning, strategiövningar) i samband med träning och samlingar.

7.6 Utbildning

För att utveckla vår Korpen sektion behöver vi rekrytera och utbilda unga ledare. Fortsätta att lära oss hur vi kan nå grupper som idag står utanför träning och ett aktivt hälsosamt liv.

7.7 Ekonomi

Vår budget tar sikte på ett överskott på 80.000. Det positiva resultatet speglar de projektpengar vi blivit beviljade tidigare men som dröjt. Att vi lägger en budget med detta överskott är för att kraftigt minska det ackumulerade underskott som Korpensektionen haft några år. Vi har tagit kostnader under ett par år som vi räknar med att också få intäkter för, när dessa projekt slutrapporteras. Vi jämnar ut vårt resultat över tid.

Budgeten tar höjd för fortsatta investeringar i arenor (skogshinderbana, cykelpump, bordtennisbord X2) och kostnader för idrottskuvöser, så som pingis och E-sport. Det innebär att vi även fortsatt behöver dra in pengar på **Korpen GULD-kort** och evenemang, samt söka återetableringsstöd. Med uppstarten av E-sport är tanken att söka medel för att bygga upp infrastruktur (datorer, spel, router).