

2019

Verksamhetsplan



Innehåll

1. Föreningen Sävar IK.....	4
2. Föreningsgemensamt och styrelsen.....	5
2.1. Ekonomi och budget.....	5
2.2. Strategiarbetet Hela Sävars IK och "Ledaren i fokus"	5
2.3. Hållbart och jämställt	6
3. Fotboll.....	8
3.1. Verksamhet	8
4. Gymnastik & hopprep	8
4.1. Verksamhet	8
4.1.1. Hopprep.....	8
4.1.2. Gymnastik.....	9
4.1.3. Ledare	9
4.1.4. Läger	9
4.1.5. Tävling.....	10
4.1.6. Tai Chi Chuan	10
4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning.....	10
4.2. Ekonomi.....	10
4.2.1. Försäljning	10
4.2.2. Inköp	10
4.3. Utbildning	11
4.4. Kommunikation	11
5. Handboll	11
5.1. Organisationsutveckling	11
5.2. Handbollsverksamhet.....	11
5.3. Tävling & träning (logistik).....	12
5.4. Sponsor & marknad	12
5.5. Material & Utrustning	12
5.6. Utbildning	12
5.7. Rekrytering	13
5.8. Kommunikation	13
5.9. Ekonomi.....	13
6. Innebandy.....	13

6.1.	Organisation	13
6.2.	Utbildning	14
6.3.	Domare	14
6.4.	Arrangemang	14
6.5.	Sponsor och Marknad	14
6.6.	Värdegrund	14
7.	Korpen motion	15
7.1.	Aktiviteter	15
7.2.	Korpens utveckling	15
7.3.	Utbildning	16
7.4.	Ekonomi	16

1. Föreningen Sävar IK

Det viktigaste för Sävar IK 2019 är förstås att fortsätta erbjuda och skapa en positiv idrottsverksamhet för allt fler. Vi har en stor barn- och ungdomsverksamhet med vår verksamhetsidé "Idrott till glädje för alla".. Men vi vill nu också rikta oss allt mer till människor i alla åldrar. Då blir vi ännu mer "Hela Sävars IK" för ett hållbart livslångt idrottande.

Det viktigaste för Sävar IK 2019 är förstås att fortsätta erbjuda och skapa en positiv idrottsverksamhet för allt fler. Våra idrottssektioner växer med antal medlemmar, aktiva och ledare. Vi är övertygade om att vår satsning på stöd och utbildning för ett jämställt och hållbart ledarskap väl grundat i våra värderingar, gör att föreningen blir starkare och viktig för hela Sävar. Tack vare vår Barn- och ungdomsansvarig har vi nu kraft och kunnande att fortsätta stödja ett gott ledarskap.

Det finns förstås olika typer av ledaruppgifter. För att ett lag ska fungera räcker det inte med bra tränare. För att en förening ska fungera krävs det inte bara fungerande lag. Utan kassörer, några som sköter byggnader och planer, styrelser och administratörer så det blir det inga lag, inga träningar och inga deltagare. Under 2019 vill vi fortsätta arbetet med att vi blir fler som hjälps åt för att det ska bli lättare, roligare och bättre, genom att genomföra en utveckling av alla sektioner och samarbetet inom hela föreningen.

Det finns därutöver tre viktiga strategiska områden där vi ska lägga mer krut 2019 än vad vi tidigare har förmått. Det gäller sponsring, kommunikation och medlemskapet. Dessa tre delar hänger samman, och ska gemensamt lägga en starkare grund för att fortsätta utveckla och expandera Sävar IK. Sävar kommer att växa som samhälle, och om Bottniabanan blir verklighet innebär det en expansion där Sävar IK ska ta tillvara på de nya möjligheterna och svara mot ökad efterfrågan och behov av idrott.

En förutsättning för att fortsatt utveckla idrottandet i Sävar är att vi har tillräckligt med funktionella arenor att utöva idrott på och i. Vi har de senaste åren anlagt multiarenan på Skogstorpet, vilket har förbättrat förutsättningarna för utesporterna. Men vi behöver också ökad tillgång till inomhushall, där läget blivit än mer ansträngt på grund av problem med B-hallen. Genom framgångsrikt arbete med sponsring, kommunikation och medlemsökning kan vi ta egna initiativ gällande arena för inomhusidrott.

Vi har god kontroll på vår ekonomi och kan fortsätta den treåriga satsning på idrotts- och föreningsutveckling (maj 2017- maj 2020). Genom i första hand fler aktiva i idrott och sponsorarbete, men även extern finansiering (projektmedel) och fler medlemmar, vill vi säkra en fortsatt stark ekonomi som ger framtida möjligheter.

Våra idrottssektioner växer med antal medlemmar, aktiva och ledare. Vi är övertygade om att vår satsning på stöd och utbildning för ett jämställt och hållbart ledarskap väl grundat i våra värderingar, gör att föreningen blir starkare och viktig för hela Sävar. Tack vare vår Barn- och ungdomsansvarig har vi nu kraft och kunnande att fortsätta stödja ett gott ledarskap.

Staffan Norin

Ordförande

2. Föreningsgemensamt och styrelsen

Styrelsen vill fortsätta arbetet med att säkra och utveckla föreningsarbetet i stort. Vi ska uthålligt driva strategiarbetet vidare, och ge stöd till sektionernas utveckling för att fler ska bli delaktiga, hjälpas åt och arbeta tillsammans i hela föreningen.

Genom enkla och tydliga arbetsrutiner och stöd ska vi fortsätta bygga en stabil grund, inte minst ekonomiskt, för de satsningar som föreningen beslutar om. Vi ska noggrant utvärdera att byta administrativt systemstöd som gör det både enklare och effektivare för våra ledare och aktiva.

Föreningen ska fortsätta sitt jämställdhetsarbete enligt särskilt handlingsplan. Det är bland annat viktigt att få till en bättre balans mellan män och kvinnor i våra styrelser och ledarteam.

2.1. Ekonomi och budget

I budgeten för 2019 räknar vi med intäkter på 3,873 Mkr (5,169 Mkr för 2018) med ett resultat på -105 571 kr (- 366 955 kr). Vi använder oss av våra sparade medel för att täcka det planerade underskottet.

Vi hade ett antal engångsintäkter under 2018 som vi inte kommer att ha under 2019, vilket innebär att omsättningen är lägre än för 2018.

I linje med 2016 och årsmötets beslut 2017 kommer vi att fortsätta göra satsningar i idrottsverksamheten. Under 2019 är det fortsatt satsningen med en Barn- och Ungdomsansvarig för föreningen. Vi får bidrag för denna satsning under perioden 2017-2019 där bidragen successivt minskar år för år.

En följd av detta är att vi under åren 2017-2019 har planerat med minusresultat för föreningen i sin helhet. De ökade kostnaderna kommer på sikt att uppvägas av ökade intäkter till följd av det arbete som pågår inom föreningen. Från och med verksamhetsåret 2020 bör vi åter göra positiva resultat.

När det gäller sektionernas bidrag till våra gemensamma kostnader kommer det att vara på samma nivå som för 2018. Vi använder oss av våra sparade medel för att täcka det planerade underskottet.

2.2. Strategiarbetet Hela Sävars IK och "Ledaren i fokus"

Vi inledde vårt strategiarbete 2016 med att gemensamt med alla sektioner ta fram en grund i form av vision, verksamhetsidé och värdegrund. Detta har sedan varit vår ledstjärna för vårt strategiarbete "Hela Sävars IK" med fokusområden och prioriteringar.

Vision – vår ambition

Hela Sävars IK. Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Verksamhetsidé - vi vill

Idrott till glädje för alla.

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar,

Värdegrund – vår vägvisare

Alltid ett föredöme!

- Omtanke och Glädje
- Medskapande och Öppenhet,
- Hållbart och Jämställt

Fokusområde

Enligt årsmötets uppdrag har styrelsen säkrat ansökan och även fått projektmedel som medfinansiering för att genomföra det treåriga projektet "Ledaren i fokus" (2017-2020), vilket ha möjliggjort en satsning på prioriterade områden enligt tidigare årsmötesbeslut.

Samtliga sektioners styrelser medverkar i föreningens strategiarbete, där arbete främst riktas mot sex olika fokusområdena:

1. Livslångt idrottande
2. Kommunikation
3. Anläggningar och arenor
4. Sponsring och partnerskap
5. Utbildning och ledarskap
6. Medlemskap

"Ledaren i fokus" följer tidigare beslutad projektplan och handlingsplan som beslutas av föreningens Utvecklingsråd. Där kommer vi under året lägga kraft vid att stödja och följa upp arbetet med utvecklingsplaner, träningsupplägg, och introduktion för föräldrar. Vi kommer att prioritera ledare och föräldrar till barn 6-9 år. Arbetet beskrivs även nedan under "Hållbart och jämställt".

2.3. Hållbart och jämställt

I allt vårt utvecklingsarbete försöker vi utgå från värdegrunden, och styrelsen har under 2018-2019 samlat hur vi jobbar med "hållbart och jämställt" i verksamheten.

VI har identifierat fem delmål.

1. Hållbart samhälle (agenda 2030) - hela Sävars IK

Hållbar miljö. Vi har planerat för mer energisnåla lösningar och användning av grön el vid våra anläggningar, underlätta för att cykla istället för bil, och samåka mer för minskade körning. Vi vill utveckla sopsortering och har återanvändning av t.ex. matchdressar, Hållbart samhälle inklusive jämställdhet är kriterier i externt samarbete såsom sponsorer, som vi också tar upp i våra samtal med sponsorerna om hur föreningen kan utvecklas.

Vi vill fortsätta vara aktiva i diskussioner kring kommunens översiktsplan för Sävar.

Vi vill också fortsätta lyfta hållbarhetsfrågor i samband med större arrangemang som Broarna runt.

2. Hållbar och jämställd förening - föreningsutveckling

Sävar Iks "Den röda tråden" ska levandegöras och sätta sin prägel på allt vi gör. Vi ska fortsätta utvecklingsarbetet med att få fler engagerade i sektionernas arbete och styrelser, samt att använda oss av sektionsövergripande arbetsgrupper. "Många gör lite, tillsammans gör vi mycket".

Vi vill även starta en särskild medlemssatsning "Medlem 2020", enligt separat förslag till årsmötet.

Vi ska fortsätta att säkra en långsiktig ekonomi, genom dels bra rutiner och kassörsträffar med bra uppföljning och analyser av ekonomin. Vi ska också utreda ett bättre idrottsadministrativt stödsystem, samt stärka vårt intäktsarbete genom t.ex. försäljning och sponsorarbete.

Vi ska fortsätta jobba med vår åtgärdsplan (bilaga) för en mer jämställd idrott. Jämställdhet ingår förstås integrerat i övriga punkter nedan, t.ex. gällande kunskap, ledarskap etc.

3. Locka till livslångt idrottande

Vi vill jobba med att behålla och rekrytera nya, eller nygamla, ungdomar. Vi behöver vidga utbudet av aktiviteter och former av detta, t.ex. i form av lovaktiviteter för barn och föräldrar.

Vi vill minska drop-out i yngre tonår, där många slutar sitt idrottande och aktiva rörelse.

Utveckla öppna arrangemang som tilltalar alla olika former av idrottande och målgrupper, och fortsätta samtalen med aktiva seniorer i Sävar.

4. Kunskap om idrott och ledarskap

Vi ska fortsätta med en föreningsövergripande utbildningsplanering.

:

Föräldraintroduktion: Det goda föräldraskapet i idrott, egen fysisk aktivitet och delaktighet i föreningen.

Ledare – olika temaområden t.ex. ledarskap, åldersanpassad fysisk träning och skadeförebyggande samt inspirera till utbildningar

Unga ledare (alt. nya ledare) genom samarbetet i Sävar Camp

Spelare – olika temaområden t.ex. kost, träningslära och att vara en bra lagspelare

5. Lätt att vara ledare – hållbart ledarskap

En stor del av vår satsning på barn och ungdomar riktas till ledare. Vi ska erbjuda utbildning och stöd i införandet av utvecklingsprogram för 6-9 åringar med träningskoncept och vägledning för idrott och ledarskap i Sävar IK. Sektionerna kommer ta fram planer på genomförande med stöd av vår barn- och ungdomsansvarige.

Genom bra föräldraintroduktion och föräldrastöd runt gruppernas ledare, blir det lättare och roligare att vara ledare. Andra åtgärder är smidigare sätt för information och kommunikation inom föreningen och med de aktiva.

Vi ska upprepa vår ledarenkät för att få synpunkter och förslag till hur vi kan fortsätta underlätta och stödja ledarna. Det kan t.ex. handla om erbjuda några "klubbstugekvällar för ledare" där ledare kan få stöd och ordna praktiska saker i början av säsongen.

Sedan tre år har Sävar IK arbetat samlat med ungt ledarskap genom utbildning och praktiskt ledarskap för barn och ungdomar. Vi har under dessa år även utvecklat och handlett unga projektledare. Nästa utvecklingssteg är att locka, utbilda och träna ungdomar i styrelse- och olika arbetsgrupps- och rådsfunktioner.

3. Fotboll

3.1. Verksamhet

2019 inledde vi med att göra om fotbollssektionen ordentligt. 12 nya team bildades och från ungdomslagen rekryterades ca 30 personer som tillsammans ska utföra mycket av det arbete sektionsstyrelsen på ca 5 personer gjorde tidigare. Vårt motto i detta utvecklingsarbete har varit:

Sävar IK fotboll: Många gör lite, tillsammans åstadkommer vi mycket!

2019 har fotbollen äntligen kunnat anmäla ett **damlag för spel på seniornivå**. Efter flera med för få damspelare kan vi äntligen i samarbete med Täfteå IK ställa upp med ett damlag igen! **På herrsidan har vi i år anmält två seniorlag**. Ett eget herrlag i division 5 och ett samarbetslag med klubbarna i Sävarådalen i division fyra.

På ungdomssidan kommer vi tuffa på med lag i samtliga åldrar för både killar och tjejer mellan åldrarna 7 -14 år. De allra yngsta åldersgrupperna kommer ha möjlighet att testa seriespel på 3 X 3-planer som varit ett mycket uppskattat tillskott i fotbollen. Maria Bergkvist som nu är varm i kläderna kommer stötta de yngsta lagens tränare med både utbildning och ett färdigt träningskoncept..

4. Gymnastik & hopprep

4.1. Verksamhet

2019 kommer av allt att döma bli ett minst lika aktivt år som 2018. Vi kommer att, likt andra sektioner, påbörja och genomföra en sektionsutveckling med stöd och hjälp från Maria Bergkvist - vår barn & ungdomsansvarige - samt Hjärdö på SISU.

Samtidigt med detta så ska vi se över vårt upplägg för hur vi bedriver vår verksamhet så att vi kan ge ännu fler chansen att hitta något som passar dem. Vi tänker bredda vår verksamhet både vad gäller aktiviteter och grupper. Vi vill visa att alla kan gympa.

4.1.1. Hopprep

Hopprep har genom en satsning börjat få tillbaka antalet hoppare igen efter en tids stagnation. Vi ska jobba för att Sävar åter ska vara välkänt i hopprepetsatsar.

Hopprep har som plan att fortsätta att utvecklas och kunna erbjuda fler att vilja hoppa hopprep, både barn och vuxna.

Vi måste arbeta för att få fler att vilja engagera sig som ledare så grupperna kan växa.

Under det kommande året har vi planerat att åka på tävling utanför vår region, göra uppvisningar och fortsätta att visa att vi även har en motionsgrupp för vuxna hopprep.

En satsning på att visa upp sig i skolklasserna kan komma. Det gav ett bra resultat sist vi gjorde det.

4.1.2. Gymnastik

Vi ska under året bedriva gymnastik och hopprebsverksamhet för barn och ungdomar från två år och uppåt.

För de allra minsta inom gymnastiken ska vi jobba med grundformerna; *Gå, Hoppa, Hänga, Klättra, Springa, Rulla, Åla/Krypa, Kasta, Fånga, Stödja och Balansera*. Det är dessa former som så småningom leder fram till färdiga gymnastikrörelser.

I tävlingsgrupperna i trupp gymnastik ska vi jobba vidare med att träna in nya svårare övningar inom de tre disciplinerna *fristående, tumbling* och *trampett*. Vi skall även fortsatt jobba mer med rörelse- och fysträning.

Vi har startat upp tre nya barngymnastikgrupper Turmaliner, Bärnstenar och en Bamsegympagrupp. Vi tittar på möjligheterna att starta upp en nybörjargrupp i Parkour först för yngre barn men på sikt även för lite äldre barn som har stått i kö en längre tid.

Vi planerar även för en bredare verksamhet där fler får plats i verksamhet som inte har en tävlingsinriktning.

4.1.3. Ledare

Vi ska fortsatt vara rädda om våra ledare som med sin kunskap och engagemang tar sig an barnen och ungdomarna. Ledarna ska erbjudas kontinuerlig utbildning så att de känner att de har den kompetens de behöver för att känna sig trygga i sin roll.

Vi har en gemensam träningspärm som alla ledare har tillgång till. Den finns både i fysisk form på A-hallen och i digital form. Tanken med den är att alla ledare ska sträva åt samma håll med träningen, dvs att den träning som utförs i barngrupperna ska leda till att de aktiva har tränat in det som behövs när det är dags för dem att börja tävla. Detta är också vad de kontinuerliga utbildningarna ska åstadkomma.

Detta tillsammans med materialet som Maria har tagit fram tillsammans med ledare tror vi kommer leda till att fler vågar prova på att vara ledare.

Ledare som har mer erfarenhet uppmuntras att dela med sig av sina kunskaper till nyare ledare.

Vi ska ordna en ledarutvecklingsdag under början på året på ett liknande sätt som förra året.

4.1.4. Läger

Främst kommer nog grupperna att ha egna eller delvis gemensamma läger men vi kommer även att fortsätta ha närvaro på de lovaktiviteter som Maria ordnar tillsammans med fritidsgården och simhallen.

Vi planerar att vara med på Sävarmarknaden i någon form i år igen.

4.1.5. Tävling

Våra gymnaster ska under året delta i bland annat följande tävlingar:

Den 30-31 mars går det en tävling i Hörnefors som flera av våra grupper kommer att delta på, i dagsläget är det klart att Pärlor 1, Pärlor 2, Diamanterna kommer att delta.

Den 18-19 Maj är det tävling i Umeå, där kommer förutom de ovanstående grupperna även Snäckorna, Rubiner RT och Rubiner RM att delta, kanske även en grupp till men det är ännu oklart.

Under hösten kommer det också att hållas en tävling i Luleå.

Nytt för i år är att vi kommer att ha interna tävlingar som förberedelser inför de "riktiga" tävlingarna.

4.1.6. Tai Chi Chuan

Under 2019 hoppas vi på fortsatt deltagande från de aktiva och att ytterligare medlemmar tillkommer. Vi kommer att fortsätta erbjuda öppen uppvärmning första halvtimmen på varje pass. Vi ska också försöka utöka samarbetet med WTCCU och ha några gemensamma träningar under året.

4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning

Under HT 2018 har vi haft AMT vilande, vi behöver en ny ledare som kan hålla i den.

4.2. Ekonomi

De inköp som är planerade för under året är också budgeterade för, likaså utbildningarna.

Budgeterat för utbildning: ca 55 000 kr

Vi avser att söka idrottslyftsbidrag även i år för olika projekt och inköp.

Vi fortsätter med den försäljningsstrategi som vi anammat tidigare år då detta visat sig fungera och det är också något som används inom alla sektioner. Det kan bli aktuellt med en sektions gemensam försäljning.

Vi ska även se till att använda oss av kalendern som försäljningsrådet har ordnat med, både för att synas men även för att undvika att sälja samma saker som andra sektioner eller samtidigt.

4.2.1. Försäljning

Vi har försäljningar av olika saker och fikaförsäljning vid olika event.

Vi kommer att delta på Sävardagen/Sävarmarknaden.

4.2.2. Inköp

Inköp som är aktuella under 2019 är hopprep, taggbollar och eventuellt koner till barngymnastiken, samt mer redskap till trupp gymnastiken. Det finns önskemål om balansbomma, ett airfloor och en mjuk pegasus. Vi ska inventera behovet av kläder i grupperna. Föreningsoverallen köps via den gemensamma klubbshoppens som hanteras av en grupp som består av medlemmar från alla sektioner

4.3. Utbildning

Aktuella utbildningar under året som prioriteras:

- Baskurs Barn och Ungdom
- Truppbasic
- Teori steg 1 & 2
- Trampett steg 1, 2 & 3
- Tumbling steg 1, 2 & 3
- Domarutbildning steg 1 & 2
- Parkour
- plus de som ordnas genom Sävar IK / SISU's försorg

4.4. Kommunikation

Vi ska fortsätta utveckla kommunikation via hemsida, ICA-skärmen, Facebook, Instagram och Youtube. Vi ska utveckla kommunikationen genom att på ett balanserat sätt låta våra ungdomar införlivas och sätta sin prägel på den, och på så vis kan de hjälpa till genom att använda sina kommunikationsvägar för att på ett snabbt och enkelt sätt nå ut till många.

5. Handboll

5.1. Organisationsutveckling

Enligt rutin genomförs en utvecklingsdag med handbollssektionen under maj månad. Där stämmer vi av våra långsiktiga målsättningar, kommer överens om större förändringar samt – inte minst – inriktning för nästa säsong.

I år är det särskilt viktigt att genomföra en generationsväxling, då sektionens sammankallande tillika ordförande valt att kliva av efter fem år.

Vi har också ett uppdrag av föreningsstyrelsen att skapa en plan för hur vi avser arbeta inom ramen för projektet "Ledaren i fokus".

5.2. Handbollsverksamhet

- Delta med minst fyra lag i Sundsvall cup.
- Delta i minst tre andra handbollscuper,.
- Minst 8 träningsgrupper och minst 200 spelare i verksamhet från hösten 2019, inklusive ett damlag i division II och ett herrlag i division III.. Båda seniorlagen - som sett till spelarunderlaget är juniorlag i seniorserier - sker i nära samverkan med andra Västerbottensklubbar.
- Delta med minst tre lag i USM, förhoppningsvis med ett USM-steg på hemmaplan (se Sponsor & marknad nedan).
- Senast 190530 presentera en plan för sommarsäsongen som omfattar träning för de äldsta, spontanspel utomhus, beachhandboll, eventuella arrangemang såsom sommarläger och sommarcup i handboll.
- Senast 190530 ha utrett om vi ska genomföra ett handbollsläger under höstlovet.

5.3. Tävling & träning (logistik)

Slutföra fördelning av träningstider mellan sektionerna 190530

Träningstider fördelade till lagen senast 190615.

Matchbokningar gjorda senast 190715

Bussbeställningar för säsongen upphandlade i samverkan med övriga föreningar i Umeåregionen senast 190915.

Säkerställa och följa upp rutiner i varje lag för rapportering av LOK-stöd och avbokning av halltid för träning och match.

5.4. Sponsor & marknad

Säkerställer intäkter enligt budget.

Fortsätta att utveckla matchevenemangen i syfte att göra både värdskap och lönsamheten bättre. Inriktningen är matnyttigt, hälsosamt och trevligt!

Genomföra Handbollens dag i slutet av säsongen.

Genomföra en handbollsfest

Genomföra en cup (minihandboll eller invitational) med övernattningsunder under november månad.

I övrigt arbeta för att ordna fram och utveckla aktiviteter som drar in medel till föreningen (inventering, lotterier osv).

Eventuellt genomföra USM-steg på hemmaplan. Frågan utreds under handbollens utvecklingsdag.

Föreslå försäljning för sektionens medlemmar.

Utreda möjligheten till en utomhusscup i handboll.

5.5. Material & Utrustning

Samla in och lämna över matchtröjor till fotbollen innan 190430. Fotbollen styr tillfälle.

Medverka i föreningens klädbeställningsgrupp, inklusive fördelning av beställda kläder ut till respektive lag.

Genomföra inventering av material och utrustning senast 190515, som underlag för Handbollens utvecklingsdag.

Komplettera enligt önskemål vid handbollens utvecklingsdag.

Utreda bolltvätt. Kostnad, placering och rutiner.

Beachplanen iordningställd för spel senast 190605, inklusive förvaring av bollar och annan nödvändig utrustning.

Löpande underhålla och komplettera material och utrustning (enligt budget).

5.6. Utbildning

Uppdatera utbildningsplanen, i synnerhet spelarutbildning. Vilken teoretisk kunskap ska våra spelare få under sin tid hos oss?

Genomföra basutbildning innan nästa säsong. Gärna två genomföranden; ett under april/maj och ett under september/oktober. Gärna i samarbete med annan förening.

Fortsatt skicka deltagare i utbildning TS1 och TS2

Medverka i utbildning i allsidig barnidrott och rörelserikedom inom ramen för projektet "Ledaren i fokus"

Genomföra utbildning av spelare (kost, knäkontroll, skadeomhändertagande, mental träning osv).

5.7. Rekrytering

Genomföra lovaktiviteter/-läger på sommarlov och höstlov. Sommarlovsaktiviteten samordnas gällande deltagande åldrar med GUIF.

Genomföra kick-off för barn födda 2009-2013 på Multiarenan under september månad.

Genomföra informationskampanj mot skolan när träningen börjar

Genomföra en riktad kampanj mot byaskolorna i området.

5.8. Kommunikation

Delta i och bidra till föreningens totala kommunikationsarbete

Uppnå 450 gillare på Facebookgruppen under året.

Starta ett Instagramkonto

5.9. Ekonomi

Vi behöver ha fortsatt fokus på ekonomin, dels för att försätta att beta av det underskott handbollssektionen har arbetat upp under några år och dels för att vi nog aldrig kan släppa.

Det gäller att fortsätta hitta hållbara lösningar för att hushålla än bättre samtidigt som vi arbetar än mer aktivt för att generera intäkter, utan att höja avgifterna. Ett utmanande arbete som alla behöver vara delaktiga i.

Specifikt arbeta för en enklare och bättre uppstart och uppföljning av enskilda projekt. Alla projekt ska vara avstämde senast 190515.

I en egen process kommer vi också att arbeta med att - i efterhand - finansiera YES-projektet från 2017.

6. Innebandy

6.1. Organisation

Den administrativa/ idrottsliga ledningen utgörs av styrelsens ordförande, minst tre ledamöter som representerar tjej- pojk- och seniorverksamheten, samt kassör och sekreterare. Ordföranden är uppe för omval. Kassören sitter kvar ett år till. 3 styrelseledamöter har aviserat att dom slutar men vi har rekryterat in 3 nya som ersätter dessa.

Styrelsen har påbörjar en styrelseutveckling tillsammans med Maria Bergkvist samt Hjördis från SISU. Målsättningen är att kunna fördela administrativa uppgifter på många fler personer och att kunna utöka styrelsen med fler ledamöter samt att se över ansvarsfördelning, arbetsuppgifter, och rutiner för den administrativa verksamheten. Det kommande året ska ansvarsfördelningen göras så att inte enstaka personer får göra allt.

Spelarunderlag och ledare Innebandysektionen ska kontinuerlig genomföra en inventering av spelarunderlag och ledarsituationen för samtliga lag. Med tanke på begränsad tillgång till träningsmöjligheter och implementeringen av SIU modellen är målsättningen att träningsgrupperna omfattar minst 20- spelare så att antalet spelare/ träningstillfälle är tillräckligt för att kunna genomföra kvalitativ bra träningar. Samverkan mellan lagen ska utökas. Innebandysektionen kommer fortsätta att jobba för och enligt SIU modellen och det är en förhoppning att utvecklingsmodellen även kan attrahera nya ledare. Målsättningen att få in unga ledare kvarstår alltid

Föreningen ska fortsätta göra särskilda satsningar på yngsta åldersgrupperna för att hålla deras innebandyintresse brinnande. Innebandysektionen behöver ta fram en arbetsplan för detta men måste även ta ställning till hur många aktiva lag vi kan ha under rådande förhållanden (träningstider, antal ledare etc).

Seriespel Innebandysektionen ska fortsatt ha lag i seriespel för samtliga träningsgrupper, i vissa fall i samarbete med Täfteå IK. Därmed ska samtliga aktiva som så önskar även få möjlighet till speltid under matcher. Innebandysektionen ska ha och utveckla en budgetmodell som möjliggör prognoser på de ekonomiska förutsättningar som krävs för spel på distriktsnivå och eventuell förbunds nivå om seniorlagen skulle vara framgångsrik i seriespelet.

6.2. Utbildning

Målsättningen är att låta alla ledare som vill det få gå de utbildningar som anordnas. Kostnaden för detta skall helt eller delvis stanna på sektionen. Kommande säsong ska vi slå ett slag för målvakterna. Vi ska försöka få till någon typ av utbildning speciellt riktat till målvakterna. Bäst vore om vi kan ordna det i egen regi då vi kan hålla nere kostnaderna.

6.3. Domare

Även kommande år ska Sävar vara aktiv i domar alt. regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Eventuellt kan det bli aktuellt med "obligatoriska" regelutbildningar för vissa åldersgrupper. Under den gångna säsongen har vi infört matchvärd i Sävaråhallen som skall vara ett stöd för domarna. Det har visat sig vara lyckat då det inte har varit några incidenter under matcherna mellan ledare och lag

6.4. Arrangemang

Inga arrangemang är planerade men vi håller alltid ögonen öppna inför möjligheter till detta.

6.5. Sponsor och Marknad

Sektionen ska utveckla möjligheterna att öka intäkterna. Arbeta för att ordna fram och utveckla aktiviteter som drar in medel till sektionen. Arbetsgrupp skall utses. Sektionen har god ekonomi efter bl.a försäljning av bingo lotter samt medarrangör till Umecupen under 2018. Vi undersöker även ett flertal andra möjligheter till goda inkomster för sektionen.

6.6. Värdegrund

Ett underlag för Innebandysektionens värdegrund har tagits fram och ska spridas bland samtliga medlemmar och deras föräldrar. Föreningen ska verka för att samtliga medlemmar och deras anhöriga aktivt jobba med värdegrunden. Styrelsen ska hjälpa till att tillhandahålla all nödvändig information- eventuellt i elektronisk form – om innebandyverksamheten och övrig relaterad information.

7. Korpen motion

7.1. Aktiviteter

Korpens verksamhetsår 2019 innebär en satsning på att återta utveckla verksamheten och göra det enkelt för olika individer att starta upp verksamheter inom Korpens regi. Vi ser gärna att det kan handla om kortare initiativ. T.ex. en löpgrupp som träffas fem gånger för att utveckla sitt löpsteg. Fysträning i skogen under några kvällar, eller skogscyckling.

7.2. Korpens utveckling

Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpensektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt idrottande.

Eftersom Korpen befinner sig i en uppstartsfas där sektionen försöker att hitta sin roll i föreningen anordnades en Kick-off eller inspirationsmöte. Några av de önskemål kring verksamhets och aktivitetsutveckling som framkom i det mötet var:

Under mötet framkom även önskemål om detta:

- Skidskola vuxna (Genomfört under vintern 2018-19)
- Skridsko-disco
- Skidskola barn
- Skiddag med grillning - I samarbete med PRO
- Tennisskola sommartid, ute
- Nät och Racket (uppstart)
- Pingis (i klubbstugan)
- Cykling i skog
- Träningskvällar på elljusspåret
- Stafettlopp längst med sträckan för "Sävarået"
- Promenader/Stavgång "med lock-pris"
- Bytardag av sportsaker
- Masaloppet (Skidtävling till Täfteå)

Utifrån detta visionsmöte har några övergripande mål som ska styra Korpens verksamhet. Visionen för hela föreningen Sävar IK är knappast blygsam "Tillsammans skapar vi Europas mest aktiva samhälle". För att nå dit behöver vi fortsätta göra det vi gör men också utveckla Korpens verksamhet. Korpsektionen har några övergripande mål som skiljer ut sig genom att Korpsektionen vill fokusera på:

Livslångt motionerande i Sävaråbygden.

Korpen vill främja Svenska idrotts långsiktiga mål att "vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i förening under hela livet".

Träningsformer som attraherar individer där gemenskap, hälsa och utveckling är i fokus .

Korpen vill bygga sin verksamhet kring den glädje som finns i att röra på sig tillsammans med andra människor. Där en del av motivationen är ett friskare hälsosammare liv och en annan del viktig motivator är att röra sig tillsammans. Träning som ett sätt att bygga ett hälsosammare liv, samt nätverk och skapa socialt kapital på platsen där man bor.

Att vara möjliggörare för "idottskuvös",

Det vill säga att pröva och främja nya aktiviteter som inte finns representerade i Sävarådalen.

Korpen vill kunna anpassa verksamheten för att attrahera de som i dag inte kan eller vill idrotta, de som idrottar utanför förening och de som tidigare inte känner sig berörda av föreningsidrottens erbjudande.

Evenemang som engagerar

Korpen vill främja evenemang som lockar till engagemang hos boende i närområdet som på sikt kan bidra till en ökad rörelse i bygden.

Attraktiva arenor i Sävar med fokus på livslångt idrottande

Korpen vill främja byggandet av nya arenor för att locka nya målgrupper samt öka tillgängligheten och nyttan av hela Sävar friluftsområde.

Målgrupper

- Barn och ungdomar som inte tidigare är aktiva i idrott och som med en mindre resultatinriktad verksamhet kan hitta en passande verksamhet.
- Vuxna med motion och gemenskap i fokus
- Individer som fått Fysisk Aktivitet på Recept (FAR) via sin hälsocentral eller läkare.

7.3. Utbildning

För att utveckla vår Korpsektion vill vi även ta oss tid att utbilda oss i Korpens centrala erbjudanden och stöd.

7.4. Ekonomi

-