

2022

Verksamhetsplan



Sävar Idrottsklubb

Innehållsförteckning

1. Föreningen Sävar Idrottsklubb	4
2. Föreningsgemensamt arbete och styrelsen.....	5
2.1. Övergripande styrelseplan.....	5
2.2. Ekonomi och budget.....	6
2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla	6
2.3.1. Bakgrund till och utveckling av strategin	7
2.3.2. Fortsatt utvecklingsarbete – behov och potential.....	7
2.3.3. Framtida utvecklingsområden.....	10
3. Fotboll.....	12
3.1. Organisation/verksamhet	12
3.2. Ekonomi	13
3.2.1. Följande utgifter står föreningen/sektionen för.....	14
3.2.2. Lagkassor:	14
3.2.3. Det som lagkassorna eller föräldrarna står för:	15
3.3. Utbildning	15
3.3.1. För våra ledare	15
3.3.2. För våra spelare:.....	16
3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer).....	17
3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget	17
3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2022.....	18
4. Gymnastik & hopprep.....	19
4.2. Verksamhetsgrenar	20
4.2.1. Gymnastik.....	20
4.2.2. Hopprep	20
4.2.3. Parkour	20
4.2.4. Tai Chi Chuan	20
4.3. Ledare	20
4.4. Läger.....	21
4.5. Tävling	21
4.6. Ekonomi	21
4.7. Utbildning	21
5. Handboll	21
5.1. Organisation.....	21
5.1.1. Styrelsen	22
5.2. Verksamhet	22
5.3. Tränare.....	23

5.4.	Utbildning	23
5.4.1.	Domare	23
5.5.	Ekonomi.....	23
5.6.	Försäljning.....	24
5.7.	Arbete	24
5.8.	Material & Utrustning.....	24
5.9.	Kommunikation.....	24
5.10.	Sektionsutveckling.....	24
5.11.	Värdegrund	25
6.	Innebandy.....	25
6.1.	Organisation och verksamhet.....	25
6.1.1.	Team Utbildning & Ledarskap	26
6.1.2.	Team Försäljning & arbete	26
6.1.3.	Team Kommunikation	26
6.1.4.	Team Seriespel,.....	27
6.1.5.	Team Kläder/material	27
6.1.6.	Team seniorlag.....	27
6.1.7.	Övrigt organisation & verksamhet.....	27
6.2.	Utbildning	28
6.3.	Domare.....	28
6.4.	Arrangemang.....	28
6.5.	Sponsor & Marknad	28
6.6.	Värdegrund.....	28
6.7.	Ekonomi.....	29
6.8.	Planerade åtgärder för ledaren i fokus och medlem 2021.....	29
7.	Korpen motion.....	29
7.1.	Prioriterade områden 2022	29
7.2.	Utveckling av evenemang & tävlingar	30
7.3.	Utveckling organisation, struktur och långsiktighet.....	30
7.4.	Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder Sävar	31
7.5.	Utveckling av befintliga aktiviteter.....	32
7.6.	Idrottskuvöser under 2022	33
7.7.	Utbildning	33
7.8.	Ekonomi.....	33

1. Föreningen Sävar Idrottsklubb

Det viktigaste för Sävar IK 2022 är att skapa förutsättningar för vår verksamhetsidé ” Idrott till glädje för alla” Vi har en stor barn- och ungdomsverksamhet men riktar oss till människor i alla åldrar och vi vill fortsätta arbeta för ett hållbart livslångt idrottande och att vara ”Hela Sävars IK”

Med satsningar på stöd och utbildning vill vi utveckla ett hållbart och jämställt ledarskap grundat i vår verksamhetsidé och värdegrund. Genom ledare, föräldrar, styrelser, olika föreningsteam och verksamhetsledare samt kanslipersonal har vi kraft och kunskaper att fortsätta utveckla föreningen. Sävar IK är en hållbar förening som tar tillvara på engagemang och ansvar hos många ideella krafter. Vi är också en hållbar förening med stabil ekonomi, där vi vill fortsätta skapa resurser och möjliggöra erbjudanden och sunda aktiviteter till rimliga kostnader.

Styrelsen redovisar i verksamhetsplanen en strategi för 2025, för en förening med höga men realistiska ambitioner och en strategisk inriktning som tar vara på genomförda satsningar och föreningens vilja att fortsätta utvecklas till en alltmer hållbar förening till glädje för alla. Vi ska också nyttja möjligheterna att utveckla föreningen i en återstart efter pandemin för att möjliggöra ett livslångt idrottande för så många som möjligt så länge som möjligt.

Linda Gustafsson

Ordförande

2. Föreningsgemensamt arbete och styrelsen

Styrelsen vill fortsätta arbetet med att säkra en bra verksamhet och stärka föreningsarbetet i stort. Vi ska driva strategiarbetet vidare, och ge stöd till sektionernas utveckling för att fler ska bli delaktiga, stärka föreningsdemokratin, och arbeta tillsammans i hela föreningen. Styrelsens förmåga att se och använda hela föreningens kapacitet är avgörande, i samspel med de olika sektionernas styrelser, medarbetarna Inge och Maria samt föreningsteamet.

Genom enkla och tydliga arbetsrutiner och stöd ska vi fortsätta bygga en stabil grund, inte minst ekonomiskt, för de satsningar som föreningen beslutar om. Vi ska fortsätta införandet och stödja föreningsteamet och ta vara på de fördelar som det ger, för att förenkla arbetet och kommunikation för både ledare och medlemmar. Vi ska utvärdera arbetssättet och vara öppna för att ompröva och vara lyhörda för nya idéer och vilja att bidra.

Föreningen ska fortsätta sitt arbete med jämställdhet, trygga barn och hållbarhet. Vi har de senaste åren en allt bättre balans mellan män och kvinnor i våra styrelser och ledarteam.

Genom vår verksamhetsledare stärker och stödjer vi arbetet med att utveckla föreningen, idrotten och ledarna

2.1. Övergripande styrelseplan

Månad	Aktivitet	Innehåll	Obs!
Januari	Styrelsemöte	Bokslut mm	Kort digitalt
Februari	Styrelsemöte	Budget & årsmöteförb.	
Mars	Årsmöte Konstituerande styrelse		Digitalt
April	Ledaraktivitet (innan påsk)	Middag + föreläsning.	
Maj	Styrelsemöte + process Fixardag (ev inkl Sävar IK-dagen)	Uppstart+tema intäkter	
Juni	Alternativ Sävar IK-dagen		
Juli	SEMESTER		
Augusti	Styrelsemöte	Förbereda strategidag	
September	Strategidag		
Oktober	Styrelsemöte		Kort digitalt.
November	Uppföljning strategidag	Underlag VP skapas	
December	Julmiddag med valberedningarna		

2.2. Ekonomi och budget

I budgeten för 2022 räknar vi med ett balanserat resultat på 42 0000 kr. Budgeten baseras bland annat på följande antaganden och förutsättningar:

- Medlemmar och bidrag på samma nivå som föregående år
- Fortsatt bättre kontroll över intäkter och kostnader genom förbättrad ekonomistyrning
- Goda sponsorintäkter genom framgångsrikt sponsringsarbete

Vi har valt att avvakta utredandet av övergången till brutet räkenskapsår till förmån för andra förbättringar av den ekonomiska styrningen av verksamheten.

2.3. Strategi 2025 - Idrott till glädje för alla

Sävar IK har de senaste åren vuxit till en stor och allt mer professionell förening. Verksamheten har utvecklats i både bredd och omfattning av aktiviteter, och det finns ett stort smörgåsbord av framtagna metoder och program som kan användas till stöd för ledare och idrott. Föreningsteamet och sektionsutvecklingen ger också en ökad kapacitet, för att ta tillvara på och fortsätta de senaste årens satsningar. Sävar IKs profil och verksamhet innebär större möjligheter och samtidigt höga förväntningar från aktiva, Sävarbor och omvärlden. Vår strategi kan sammanfattas med att "ta vara på och viljan att fortsatt utvecklas".

Strategin med 12 utvecklingsområden utifrån vår verksamhetsidé:



Idrott till glädje för alla – 2025

Ta vara på och fortsätta utveckla



Analyser och förslag grundas i samtal och analyser utifrån de senaste årens utvecklingsarbete inom "Ledaren i fokus" samt de framtidsytande åtgärder som prioriterats av föreningsstyrelsen utifrån strategidagen 2020 och 2021. Förslagen grundas i vår vision och verksamhetsidé.

Vår vision - Hela Sävars IK

Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Vår verksamhetsidé – Idrott till glädje för alla

Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar

Vår värdegrund – Alltid ett föredöme

Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt

2.3.1. Bakgrund till och utveckling av strategin

Vi har samlat presenterat hur Sävar IK vill arbeta i skriften "*Den röda tråden*". Där beskrivs såväl vision som verksamhetsidé och värdegrund. Visionen inkluderar hela samhället, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar eller för idrotten utan för ett hållbart samhälle och en rikare fritid för Sävar.

Vi inledde satsningen 2015 med att lägga en stabil grund med ett tydligt arbetssätt och struktur för styrning, roller och organisation, en ordnad och långsiktigt hållbar ekonomi, samt en översyn och säkerställande av avtal, beslut, protokoll och andra styrdokument. Denna grund har sedan möjliggjort en utveckling av föreningen i stort, utvecklat ledarskap och attraktivt medlemskap, nya idrottsaktiviteter för ett livslångt idrottande för alla åldrar, alltifrån lovaktiviteter för barn till utbud för vuxenidrottande.

År 2015-2016 inleddes ett strategiskt framtidsarbete i "Hela Sävars IK" tillsammans med medlemmar, styrelseledamöter, ledare, sponsorer och omgivande samhälle. Vi har från 2017 drivit ett treårigt projekt "Ledaren i fokus", där vi satsat på livslångt idrottande, en hållbar förening och ledarutveckling. Vi har parallellt arbetat med tre andra fokusområden (Fastighet & arena, Kommunikation samt Sponsring & partnerskap).

Föreningen har nu fem aktiva sektioner med fotboll, gymnastik & hopprep, handboll, innebandy samt en Korpen-sektion. Vi följer medlemmarnas nöjdhet och har en årlig ledarenkät. Vi har sedan 2017 en person anställd som barn- och ungdomsansvarig som sedan 2021 är föreningens verksamhetsledare. Vi har genomfört en sektionsutveckling bland annat med ett antal förenings- och sektionsteam. Vi har fortsatt en halvtids kanslist, som svarar för ekonomiadministration och stöd till ekonomiansvarig/kassör.

2.3.2. Fortsatt utvecklingsarbete – behov och potential

I utvecklingsarbetet "Ledaren i fokus" identifierades behov av och potential för fortsatt utvecklingsarbete för att ta tillvara på resultat från projektets verksamhetsområden, vilket beskrivs nedan under sju rubriker och detta arbete ska fortsätta under 2022.

1. Livslångt idrottande med individuell utveckling

Vi behöver jobba vidare med att:

- skapa bättre förutsättningar "arenor", för rörelse och idrott. Detta kan göras genom högre nyttjande och ökad inomhuskapacitet, samt aktivitetsområde för träning och motion.
- skapa en uthållighet och stabilitet i den starka utveckling och expansion som Korpen genomgått de senaste åren, samtidigt som vi fortsätter att utveckla vårt erbjudande och välkomna aktiva ledare.

- introducera och praktisera program och utbildningsplaner i alla sektioner. Utveckla motsvarande program och temautbildningar för ungdomar i åldrar från 13 år och uppåt, där vi nu tappar många aktiva. Det kan handla om t.ex. bemötande, livsstil, egen träning, mentalt och skadeförebyggande.
- utveckla sektionerna och deras styrelser/team i arbetet med att utbilda och följa upp hur utvecklingspaket och träningsupplägg genomförs i praktiken.
- testa och utveckla uppföljning genom att använda enkäter/intervjuer med spelare/aktiva för att lära oss mer och ta vara på deltagarnas synpunkter och idéer.
- Återstart av aktiviteter och evenemang efter pandemin med hjälp av de stöd som finns tillgängliga för att säkerställa att deltagare återkommer och evenemang utvecklas.

2. Positivt och utvecklat ledarskap

Ledare som trivs

Vi behöver förstärka det som gör det roligt att vara ledare. Föreningen kan erbjuda ledaraktiviteter, kompetens för ledare, förmedla kunskap och uppskattning. Vi kan arbeta med att utveckla ledarteam, med en bättre blandning av män och kvinnor, samt ordna stöd från övriga föräldrar och kansli.

En åtgärd är att ta fram ett tydligt erbjudande för ledare i Sävar IK "detta får du som ledare", där vi sammanfattar det stöd, utbildning, material, villkor och förväntningar som ledarrollen innebär.

Säkra fortsatt många ledare:

- Uppföljning och analys av antal ledare, kön och ålder i både lag/grupper, team och styrelser för att tidigt se trender och identifiera potential (främst årlig ledarenkät och Sportadmin)
- Info till föräldrar om behov av fler ledare i laget, med blandning av både män-kvinnor
- Utvecklade arbetssätt/former för att etablera ledarteam och rekrytera ledare (föräldramöten).

Ledarprogram med lärande ledarteam för säsongspanering

Utbildning och eget lärande kan ske effektivt och motiverande som naturligt inslag i gruppernas/lagens ledarteam. Det bör finnas nära idrotten och aktiviteterna och kopplas till säsongspanering före-under-efter. Lärandet baseras på Sävar Iks värdegrund och vägledning för idrott, föreningens åldersanpassade utvecklingspaket och spelar- och gymnastikutbildningsplan.

Ledartrappa

Föreningen har nu ett antal komponenter, arbetssätt och instruktioner för stöd till ledare och utveckling av idrott och ledarskap. Vi vill skapa samlade utvecklingsprogram och paket för olika ledaruppgifter såsom tränare och styrelseledamöter, teammedlemmar men även för föräldrar. Varje ledare ska kunna följa och förutse en egen utvecklings- och utbildningsstege, med även olika förbundsutbildningar.

- Samlad utbildnings- och utvecklingsplan där vi samlar ihop värdefull kunskap och utbildning i program med olika steg.
- Uppföljning, återkoppling och stöd till tränare i samband med praktisk träning.
- Använd ledarmentorer bland andra erfarna ledare i föreningen.

Ledarintroduktion för nya ledare kan rutinläggas, och genomföras mer gemensamt mellan sektionerna

3. Lockande medlemskap

Syftet med att öka antalet medlemmar är i första hand nå människor med vårt erbjudande om rörelse och motion, men också att bredda engagemang och delaktighet i föreningen. Dessutom betyder förstås fler betalande medlemmar en bättre ekonomisk grund för föreningen.

Utveckla arbete med att:

- informera om betydelsen och uppmuntrat att lösa medlemskap för att stödja föreningen
- rekommendera föräldrar att bli medlemmar där barn/ungdomar är aktiva medlemmar
- fler aktiva vuxna i bl.a. Korpens aktiviteter, där medlemskapet marknadsförs och är självklart
- Påbörja utvecklingsarbete kring medlemskap

4. Värdegrund i praktisk handling

Vi behöver fortsätta och utveckla:

- vägledning och riktlinjer – och samtalen kring dessa i både styrelser och ledare/aktiva
- föräldrakontakt (möten) med samtal och delaktighet utifrån värdegrund och vägledning
- följa upp barn och ungdomars upplevelser (enkät och pilotundersökning genomförd)

Mångfald och inkludering. Utbildning och samtal för ledare /föräldrar/aktiva kring inkludering och förmåga att bejaka olikheter, anpassa och utveckla verksamhet/ ledarskap för människor med särskilda behov och funktionsvariationer. Ökat samarbete med skola och den kommunala fritidsverksamheten.

Grundläggande info som värdegrund, olika "kom ihåg" etc. kan samlas i "ledarkort" i digitalt/tryckt form

5. Fortsatt föreningsutveckling

Fortsätt en aktiv utveckling av arbetssätt, ökat medskapande och effektiv samverkan

- starta, stödja och följa upp teamen och deras uppdrag, och se till att de är rätt bemannade
- fortsätta styrelseutveckling i sektionerna
- Synliggöra helheten i föreningen och allt positivt som sker i olika sektioner
- Samverkan kring framtida idrotter och säsongspanering
- stärka "vi-känsla" i föreningen genom ex. ledaraktivitet och fixardag

Styrelser och team. Kompetensutveckling för styrelsens arbete och sektionssstyrelserna, och samspelet med teamen. Riktad "utbildning" till vissa team t.ex. gällande sponsring eller ledarskap.

Ekonomi.

- Styrelser/kassörer får fördjupad förståelse för ekonomistyrning och integrera med verksamhet.

- Översyn av och ökad transparens kring fördelning av kostnader och intäkter i föreningen.
- Enklare och löpande uppföljning/rapporter av ekonomin för sektionerna (projektnivå)

6. Fördjupad samverkan med omvärlden

Fortsatt åtgärder med följande:

- Vårda och fördjupa samarbeten med våra huvudsponsorer och etablera nya samarbeten
- Samarbete med Umeå kommun om planer för Sävar samhälle, platser/anläggningar för idrott
- Genomföra och stärka event som Sävardagen som samarbetsprojekt med övriga samhället
- Plan för att nyttja kunskap och studentarbeten vid Umeå Universitet.

7. Kommunikation

De övergripande målen för funktionen kommunikation inom Sävar IK är:

- *Att stärka bilden av Sävar IK hos omvärlden. Hela Sävars IK. Föredömet. Värdegrunden.*
- *En (extern/intern) kommunikation som bjuder in till medskapande och dialog och som fångar upp till engagemang.*
- *"Det ska vara lätt att göra rätt". Kommunikativa verktyg som är tillgängliga för alla ledare. Alla är potentiella kommunikatörer, men behöver ha bra verktyg (och kanske lite kunskap).*
- *En effektiv intern kommunikation med många kanaler, enkelt och med hög tillgänglighet*

Under 2022 avser vi:

- Fortsatt etablera föreningsteamet kommunikation & administration.
- Fånga nystartade lag och grupper tidigt med gemensam utbildning.
- Fortsätta implementeringen av Google Suite, ut till enskilt lag eller träningsgrupp.
- Vidareutveckla och uppdatera kommunikationsstrategin. Docka kommunikationsplaner till denna, dels en övergripande, men också specifika för sektioner, arbetsgrupper och funktioner.
- Genomföra en ny översyn av våra +70 lag- och gruppwebbar efter trafikljusmetoden.
- Göra en ansiktslyftning av och stärka arbetet kring Sävarnytt.
- Finpusa och småjustera webben, bland annat med snygga insticksidor för särskilda satsningar och evenemang.

2.3.3. Framtida utvecklingsområden

Förslag till områden har diskuterats på strategidagen 2021 och efter återkommande samtal i styrelsen har vi beslutat om följande 12 områden med utgångspunkt i verksamhetsidéns tre olika delar. Övrigt förbättringsarbete som beskrivits ovan kan ändå tas tillvara på olika sätt i verksamhet och teamarbete. Genomgående ska vi hämta energi och riktning ifrån föreningens värdegrund och vägledning.

Insatserna ska prioriteras och tidsplaneras över en treårsperiod, och alla ska inte ske samtidigt. Vissa områden drivs i föreningsstyrelsen, medan andra återfinns i uppdrag till teamen eller i sektionerna.

Livslångt idrottande

Strategiskt område	Beskrivning	Ansvar
1. Ungdomsidrott – så många och länge som möjligt	Fortsätta åtgärder för att ungdomar fortsätter i tonår Återstart efter corona	Sektionernas styrelser med stöd av "personal"
2. Ledarskap och utbildning	Fortsätta åtgärder från "Ledaren i fokus"	Team "Utbildning och ledarskap" med stöd av "Personal"
3. Framtida idrott och aktiviteter	Särskild utrednings- och utvecklingsprocess Stärka samverkan	Föreningsstyrelsen och arbetsgrupp (+ Team Träning/tävling)
4. Korpen – utveckling och stabilitet	Ta tillvara på insatser/projekt, och skapa stabil organisation	Korpens styrelse

Hållbar förening

Strategiskt område	Beskrivning	Ansvar
1. Föreningsutveckling och medlemskap	Uppdrag / bemanning av team Sektioner med styrelsearbete Påbörja utvecklingsarbete kring medlemskap Stärka vi-känsla	Föreningsstyrelsen med stöd av "Personal"
2. Ekonomi och resurser	Fullfölj sponsring/försäljning samt ekon styrning/ uppföljning	Ekonomi – och Sponsoransvarig inklusive respektive team
3. Jämställt och inkluderande	Handlingsplan jämställt, fortsatt utveckla mångfald o funktionsvariationer	Föreningsstyrelse, ordföranden, Team Utb&Led och "Personal"
4. Hållbarhet – socialt och ekologisk	Hållbart ledarskap, trygghet för barn/ungdom samt miljö/klimat för minskat klimatavtryck	Föreningsstyrelsen, "personal" samt team Fastighet/arena

Attraktivt Sävar

Strategiskt område	Beskrivning	Ansvar
1. Event och arrangemang	Säkerställ / utveckla allmänna event i Sävar, få igång teamarbetet Återstart efter corona	Team Event och arrangemang
2. Lovaktiviteter och Sävar Camp	Utveckla samverkan och samarbete, säkra resurser och bemanning (internt+ externt)	Sektionernas styrelser med stöd av "personal"
3. Aktivitetsområde och idrottshall	Utvecklingsprocess för Skogstorpet (kommunen) och arbetsgrupp (hall)	Föreningsstyrelsen och arbetsgrupp (+ Team Fastighet/arena)
4. Kommunikation och samverkan	Utveckla/synca strategi sponsring och kommunikation. Sportsadmin.	Kommunikations/ Sponsor-ansv samt respektive team

3. Fotboll

3.1. Organisation/verksamhet

Vi bedriver fotbollsutbildning för barn och ungdomar mellan 7-14 år, dam och herrjuniorer samt seniorer. Vi förväntar oss att under 2022 driva 16 ungdomslag, 2 utvecklingslag samt herr och damlag med totalt ca 450-550 aktiva medlemmar.

Ledarna för respektive lag ansvarar för fotbollsutbildningen med stöd av föreningens verksamhetsledare, Maria Bergkvist.

En stor del av det arbete som möjliggör fotbollsverksamhet utförs av specialiserade team:

- Team Planer/Utemiljö ansvarar för planering skötsel och drift av våra planer. (representant i styrelsen: Vakant).
- Team Fastighet ansvarar för planering, underhåll, renovering och nybyggnation av fastigheter. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för fastigheter. (representant i styrelsen: Rikard Karlsson).
- Team Försäljning planerar och organiserar försäljning i kiosken. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd. (representant i styrelsen: Marie Cowley).
- Team Lagadministration ansvarar för administrationen kring lagen och spelarna och hanteringen av systemen Sportsadmin och Fogis (representant i styrelsen: Hans Olof Edblom).
- Team Kläder/material ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp (representant i styrelsen: Niklas Öhman).

- Team Match planerar arbetet kring domarna, matchvärdar, ansvarar för information kring nya regler och fungerar som vår kontakt mot VFF (representant i styrelsen: Jakob Forslund).
- Team Lagsamordning inventerar spelar- och ledarunderlag i samråd med lagen. De samordnar lag sammansättningen och eventuella samarbeten med andra föreningar. Detta team hanterar också eventuella konflikter inom lagen eller med föreningens policy (representant i styrelsen: Vakant)
- Team Sponsor/marknad Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Sponsor/marknad (representant i styrelsen: Mats Ödin)
- Team Cuper/arrangemang jobbar med övergripande strategi kring våra arrangemang och cuper. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Arrangemang och event (representant i styrelsen: Lars Fredriksson)
- Team Utveckling/Utbildning Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för Utveckling och ledarskap. (representant i styrelsen: Karin Fahlgren).
- Team Kommunikation/administration ansvarar för sekreterare/sammankallande i styrelsen samordnar mail, fotbollens representation i Sävarnytt samt hemsida och uppdaterar ledarlistor. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för kommunikation. (representant i styrelsen: Walter Jonasson).
- Team Ekonomi hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för ekonomi. (representant i styrelsen: Emelie Fors).

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs huvudstyrelse.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls 3-4 gånger per år (April, juni, augusti, oktober) och styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, eventuella nyheter i vår Policy, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten.

3.2. Ekonomi

Viktiga poster för sektionens ekonomi 2022:

- De statliga och kommunala aktivitetsbidrag som vi får för varje sammankomst är mycket viktiga för föreningens möjlighet att bedriva verksamhet, det är därför av yttersta vikt att lagen rapporterar detta genom Sportsadmin.
- För att täcka vår ungdomsverksamhet med anmälningsavgifter till serier och cuper, domaravgifter, lokalyror, inköp av material m m. har vi för närvarande en deltagaravgift på 500 kr per deltagare/ungdomslag, 700 kr per deltagare/P16 elit samt 1000 kr per deltagare/dam herr senior. (Observera att i deltagaravgiften ingår ej medlemsavgift i Sävar IK.) Medlemmar i Sävar IK har grundläggande försäkring. Lagledare för respektive lag ansvarar för att listor på deltagare och ledare lämnas in till kansliet så att deltagaravgift och medlemskap kan faktureras. Dessutom förväntas såväl spelare som

föräldrar delta i de aktiviteter som sektionen genomför för att få ytterligare inkomster.

- Försäljning via kiosken, våra cuper samt valborgsfirande står för en stor del av sektionens inkomster. Detta arbete koordineras av team försäljning och lag och föräldrar förväntas bidra enligt de ansvarsområden som beslutats (se nedan under rubriken ansvarsområden).
- Inför 2022 drar vi för första gången en satsning på ett lag i P16-elit-serien. Kostnader för detta hanteras i första hand av laget via dess lagkassa och intjänade medel, men sektionen har också beslutat en modell för medfinansiering från sektionen (se rutin ekonomisk ersättning extra satsning) för att erhålla långsiktighet i denna typ av satsning.
- Vi ämnar vara medarrangörer av Svenska rallyt där en stor del av sektionen kommer att vara engagerade

3.2.1. Följande utgifter står föreningen/sektionen för

Ungdomslag:

- Start kit förstaårslag (Div utrustning som koner, västar, pump, sjukvårdsväska målvaktströja/handskar, bollar (3:or, en boll per spelare)).
- Plan- och hallhyra. Sommaraktiviteterna är till största delen förlagda på vår idrottsplats Skogsvallen med konstgräsplaner (11-manna och 7-manna) samt planerna vid Prefab och Björkallén. För inomhusträning på vintern har vi möjlighet att boka tider i Sävaråhallen samt B-hallen.
- Domaravgifter (Arvoden för domare specificeras under 4.)
- Fotbollar: Bollar när man går över till 4:or, Bollar när man går över till 5:or. En boll per spelare.
- Västar
- Matchtröjor
- Anmälningssavgifter för serier och för 2st cuper/lag och säsong. (Gällande cuper ansvarar lagen själva för att anmäla sitt lag till respektive cup, betalningsunderlag skall skickas till kansliet som betalar anmälningssavgiften).
- Gällande resa till bortamatch som arrangeras av Västerbottens/Svenska fotbollsforbundet. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för busskostnader eller reseersättning.
- Gällande resa till bortamatch för seniorlag. Om resvägen överstiger 80 km enkel väg står Sävar IK för milersättning till chaufför som kör egen bil (samåkning är en förutsättning) eller busskostnader (inkl chaufför). Bussen skall bokas enligt gällande dokument på hemsidan.
- VFF läger: De två första breddlägren betalas av föräldrarna. Senare verksamhet betalas av föreningen.

Notera att inköp skall göras enligt rutiner för inköp

3.2.2. Lagkassor:

Lagkassor: Vi rekommenderar att varje lag arbetar in extra pengar specifikt till sitt lag. Detta kan ske genom försäljning av bingoletter, flaskinsamling, utdelning av flygblad eller dylikt. Föreningen ställer dock krav på lagkassorna. Dels genom att de ställs under styrelsens beskydd där de särredovisas (dv s inga egna bankböcker), dels på hur de kan nyttjas allt enligt gemensamma riktlinjer för SIK. För varje lagkassa måste ansvarig person utses enligt

blankett för ansvarig lagkassa. Varje lag ska även utse en person (men ingen annan i laget) som har möjlighet att handla på faktura på intersport.

Utvecklingslagen i åldrarna 15-16 år (dvs herrjuniorer och damjuniorer) har en gemensam lagkassa som disponeras utifrån de ingående spelarnas/ledare/föräldrarnas önskan. Praktiskt så sker detta genom att lagkassan för åldern 16 år överförs till lagkassan för åldern 15 år och detta blir den gemensamma lagkassan. Förslagsvis så lyfts detta vid ett föräldramöte för laget som kommer att kliva upp i utvecklingslaget redan året innan sammanslagningen. Inför sammanslagningen av lagkassor bör lagledarna ha en dialog där eventuella ojämlikheter kan redas ut, och där man strävar efter att lagkassorna används för att så många som möjligt har kan spela fotboll så långt upp i åldrarna som möjligt. Detta gäller också om laget slås samman med annat lag innan de ingår i utvecklingslaget. Om laget helt upphör, så tillfaller lagkassan föreningen och fotbollsektionen beslutar hur medlen skall hanteras.

3.2.3. Det som lagkassorna eller föräldrarna står för:

- Deltagaravgifter till cuper (mat och logi)
- Resor i samband med cuper
- Overaller
- Förbrukningsartiklar till sjukvårdsväskan
- All annan fotbollsutrustning förutom matchtröjan
- De två första VFF lägren (ansvarig lagtränare ansvarar för att anmäla i Fogis. Fotbollssektionen förskotterar avgiften och Kansliet fakturerar familjen).

Dam/Herrlag:

Dam och herrlag ska lämna in anmälan av lag till ordförande enligt mall där förste- och andre tränare, lagledare matchansvarig samt budgetansvarig/kontakt till styrelsen specificeras (totalt 5 ledare/lag krävs). Utan anmälan utgår laget.

Dam och Herrlag lämnar in budgetplan för kommande säsong till styrelsen i januari. Om inte budgetplan lämnats in utgår laget. Styrelsen beslutar om budget och anmälan av lag. Budgetansvarig inom laget ansvarar för att ekonomin följs upp och anpassas till budgeten.

Observera de ansvarsområden som är specificerade nedan för dam- och herrlag.

Ledarna för laget ansvarar för att anmäla laget till seriespel samt följa regler, riktlinjer inom förening och sektion.

3.3. Utbildning

3.3.1. För våra ledare

Våra ledare är föreningens viktigaste "spelare". Med ledare menar vi både tränare och andra ledarfunktioner i och kring laget. Föreningens utvecklingsarbete har ledaren i fokus, målet är att göra det både enklare och roligare att vara ledare. Föreningen erbjuder ledare och idrottare stöd och utbildning genom våra idrottsspecifika utvecklingsplaner, träningsupplägg, ledarskap och värdegrund, kost och hälsa samt stöd i olika praktiska frågor.

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom laget bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Detta medför att det är obligatoriskt för alla ledare i Sävar IK att delta vid de utbildningar som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund.

Under 2022 kommer vi att internt utbilda nya ledare inom spelformerna 3 mot 3 och även ledare inom spelformen 5 mot 5. Dessa utbildningar leds av Maria Bergkvist.

Föreningens målsättning är att erbjuda utbildning som svarar mot så många som möjligt av de utmaningar som en ledare möter. En generell målsättning är att alla ledare inom 1 år ska ha genomgått första nivån (Tränarutbildning C) i Svensk fotboll. För mer information om utbildningsstegen: <http://vasterbotten.svenskfotboll.se/utbildning-ny/nya-utbildningsstegen/>

All grundutbildning för ledare betalas av fotbollssektionen, dock max 2 400 kr/år och ledare.

Efter genomförd tränarutbildning B i fotboll har tränaren möjlighet att kvittera ut en tränarrocks. Ta kontakt med ordförande i fotbollssektionen.

Utöver grundutbildningarna erbjuds ledare och aktiva förenings gemensamma utbildningar som genomförs ett par gånger per år i föreningens regi tillsammans med SISU idrottsutbildarna. Dessa utbildningar kommuniceras på vår hemsida, www.savarik.se

Team Lagadmin skall under våren tillhandahålla en utbildning i användning av SportAdmin och tillhörande mobilapplikation för alla ledare. Team Lagadmin genomför årligen en utbildning i användning av både SportAdmin och FOGIS specifikt för nystartade lag och nya ledare i existerande lag.

3.3.2. För våra spelare:

Föreningen har som målsättningen att vara självförsörjande vad gäller rekrytering av domare. Därför anordnar Sävar IK varje år domarutbildning för de äldre åldersklasserna (2022 gäller detta för åldersklass 2008). Syftet är att av de äldre åldersklasserna ska kunna döma matcher för de yngre spelarna. Samtliga i aktuell åldersklass ska delta vid de utbildningstillfällen som planeras samt döma de matcher som arrangeras av föreningen, samt matcher vid Sävarcuperna. 2022 har planeras extra insatser för att nyutbildade domare ska få möjlighet att döma tidigt på säsongen.

För de spelare, tjejer likväl som pojkar som börjar högstadiet arrangeras av föreningen en utbildning i "kostlära". Föreningen önskar att laget genomför utbildningen tillsammans med ledare alternativt föräldrar.

3.4. Domare

Domare bokas via domarsidan. För domarutbildning i Sävar se ovan

Följande domararvode utgår till de som dömer Sävar IKs ungdomsmatcher:

P/F 8-9	175 kr (2 domare 100 kr/domare)
P/F 10-11	225 kr (2 domare 125 kr/domare)
P/F 12	7-manna 225 kr (2 domare 125 kr/domare)
P/F 12	9-manna 300 kr (2 domare 150 kr/domare)
P/F 13-14	300 kr
P/F 15	350 kr

(Assisterande domare 9- och 11-manna 150 kr)

3.5. Ansvarsområden 2022

Alla lag är med och representerar och delar på ansvaret för att driva verksamheten framåt. Ansvaret är inte lika med att allt handgripligt ska utföras av de ansvariga, delegering är en

fördel. Dock kvarstår alltid kontroll och uppföljningsfunktion för de ansvariga. Fördelningen är gjord per åldersgrupp och ni väljer själva hur ni gör fördelningen inom åldergruppen. Allt bygger givetvis också ett eget engagemang och vilja att hjälpa till.

Instruktion för arbetet inom varje ansvarsområde ska upprättas/uppdateras enligt mall och lagras i google drive i mapp för respektive team av de lag eller team som idag är ansvariga för de olika områdena. Detta för att underlätta och kvalitetssäkra vår verksamhet framåt i tiden. Uppdatering ska göras senast i september varje år. Efter uppdatering kontaktas team kommunikation som uppdaterar hemsidan.

3.5.1. Ansvarsområden Utvecklingslag (dam- och herr juniorer)

Arbeta på Sävarcuperna. Arbete delegeras av samordnande för Sävarcuperna.

3.5.2. Ansvarsområden dam- och herrlaget

Arbeta på Sävarcuperna. Arbete delegeras av samordnande för Sävarcuperna.

Ansvara för Valborgsmässofirande samt upprättande av rutin för detta arbete.

Inventera ICA de år där fotbollsektionen är ansvarig samt upprättande av rutin för detta arbete.

Externa lagjobb enligt den budget som är beslutad.

3.5.3. Ansvarsområden ungdomslag 2022

Lag med spelare födda år:	Ansvarsområde	Stödteam
Samtliga	Alla lag ska utse två representanter som arbetar i Teamen. Detta skall anmälas till ordförande innan årsmötet. Alla lag ska utse en representant till plangruppen. Alla lag ska vara representerade vid ledarråd.	
P/F 2008	*Domaransvarig	Team Match
P/F 2009	*Ansvara för arrangemang av Sävarcuperna. *Anmälan till Kommuncup, VFF cup och Intersport cup. *Ungdomsregistrering	Team Cuper/arrangemang Team Match Team lagadmin
P/F 2010	* Hjälp till med Sävarcuperna och lära sig arrangemanget	Team Cuper/arrangemang
P/F 2011	*Rogers café (inklusive bemanning av seniormatcher, samordnas mha Team försäljning)	Team Försäljning
P/F 2012		
P/F 2013		
P/F 2014		
P/F 2015	*Starta upp ett lag. Delta på ledarintroduktion och föräldrarmöte med Maria Bergkvist	

4. Gymnastik & hopprep

Så här i början på 2022 bedriver gymnastiksektionen en verksamhet som omfattar 317 gymnaster samt 49 ledare, detta är glädjande nog ökning jämfört med början på 2021 då motsvarande siffra var 259 gymnaster samt 38 ledare.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare, kassör samt ledamöter. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse. Under året kommer vi aktivt behöva arbeta med att bemanna upp styrelsen och synliggöra sektionen.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och lämpliga delar kommuniceras ut till resten av sektionen via hemsidan.

Ledarråd hålls ca 3-4 gånger per år, minst en gång per termin, styrelsen är sammankallande. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid detta möte så kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuella nyheter, nya rutiner, regler eller riktlinjer etc. Detta tillfälle bör också nyttjas till att tillsammans utveckla verksamheten

4.1. Teamen

Under 2021 har det genomförts en hel del arbete i syfte att utveckla sektionen. En bärande del är inrättande av team där huvudtanken är att fler personer ska engagera sig mer. Under 2022 kommer vidare steg att tas i att bemanna upp teamen och få dem i drift. Nedan framgår teamen samt deras uppdrag:

Ekonomi

Kassörens uppgift är att hantera löpande ekonomiska frågor, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning.

Kommunikation

Teamets uppgift är samordna och sköta sektionens kommunikation via Sportsadmin, hemsida och ansvara för sektionens del i Sävarnytt.

Träning & Tävling

Teamets uppgift är att underlätta, stödja och vid behov samordna sektionens förutsättningar och gemensamma lösningar för tränings- och tävlingsidrott. Teamet ska förfina arbetssätt och rutiner för uppsägning av platser samt öppnande av anmälan för nya platser.

Utbildning

Teamets uppgift är att samordna och stödja möjligheterna för att utbilda sektionens ledare.

Arrangemang & Event

Teamets uppgift är att övergripande ansvara för de arrangemang och event som arrangeras under året, handlar tex om lovaktiviteter, Sävardagen, eventuella uppvisningar, Lingdagen samt bedömning och samordning av deltagande i andra föreningars event. Som ett led i detta kommer vi behöva ta fram såväl arbetssätt som dokumentation när vi tar på oss olika sorters uppdrag.

Sponsor & Försäljning

Teamets uppgift är att samordna sponsring och försäljning så att vi ökar intäkterna och se till att sådana aktiviteter sker i linje med föreningens policy och värdegrund. Teamet ska samråda med övriga sektioners försäljningsteam och att bereda beslutsförslag till föreningsstyrelsen. Teamet skall även fungera som en stödfunktion för att fånga, finna och förfina intäktsmöjligheter.

Klubbstuga & redskap

Teamets uppgift är att samordna de aktiviteter som ska göras i klubbstugan samt ha ett övergripande ansvar för de redskap och förråd som nyttjas.

Klubbshop

Teamets uppgift är att vara sektionens deltagare i den föreningsgemensamma klubbshopen och där samordna de beställningar som görs. Samt prima salto där vi köper gymnastikspecifika kläder. Teamet har även ansvar för inventering, underhåll samt inköp av sektionens gemensamma tävlingsdräkter.

4.2. Verksamhetsgrenar

4.2.1. Gymnastik

Vi har ett flertal aktiva grupper med 1 grupp i de yngstas rörelselek, 2 grupper barngymnastik, 2 grupper rörelseglädje och 4 grupper trupp gymnastik.

Alla kan gympa, en grupp för funktionsnedsatta barn, ligger för tillfället på paus då det saknas ledare, vår förhoppning är att kunna återta gruppen till höstterminen

4.2.2. Hopprep

Vi har 3 grupper aktiva i träning. Varav en är vuxenhopp.

4.2.3. Parkour

Vi har glädjande nog återigen en parkourgrupp

4.2.4. Tai Chi Chuan

Vi har en aktiv grupp men med lågt deltagande. Fortsatt arbete under 2022 för att öka intresset för gruppen. Från 15år och uppåt

4.3. Ledare

Våra duktiga ledare har verkligen nyckelroller i den tid och engagemang de lägger ner i sektionens gymnaster. Ledarna ska erbjudas kontinuerlig utbildning så att de känner att de

har den kompetens de behöver för att känna sig trygga i ledarutövandet. Under 2022 kommer det att tas fram ett material som ska stödja introduktion av nya ledare.

4.4. Läger

Förhoppningen är att under 2022 återigen kunna åka på läger efter några år utan den möjligheten. Alternativt själva ordna eget läger.

4.5. Tävling

I mars planeras att arrangera Truppslaget i Sävar. Vi har ett antal gymnaster som kommer tävla och så kommer många funktionärer fokusera på själva arrangemanget.

4.6. Ekonomi

Sektionsbudgeten för 2022 går mot att balansera underskottet från 2021 på ca -37 734 kr. Orsaken till detta är en högre föreningsgemensam kostnad från 2021 som spiller över till 2022 samt satsningar på såväl material som utbildning.

Vi avser att vara aktiva i att söka olika former av återstartsstöd i syfte att skapa bättre ekonomiska förutsättningar för att kunna utbilda våra ledare, införskaffa dräkter samt arbeta med att stärka sammanhållning inom sektionen.

Vi behöver nog arbeta igenom frågan kring om ska inrätta någon slags sektionsgemensam försäljning.

De tävlingsdräkter som finns i sektionens ägo är gamla och slitna varefter vi identifierat behov om att köpa in nya. I beslutsprocessen har vi tagit fram en offert på dräkter med passande färgsättning och form som gymnasterna kan vara bekväma i. Kostnaden är förhållandevis hög men förhoppningen är att de ska räcka länge och vara ändamålsenliga.

4.7. Utbildning

Häromåret gjordes stora ändringar i utbildningssystemet inom svensk gymnastik. En del ledare har konverterat men de som inte gjort det behöver göra detta. Utöver det har vi ett flertal nya ledare som saknar grundutbildning som vi behöver genomföras. Sektionen kommer även uppmuntra deltagande till föreningsgemensamma utbildningar

5. Handboll

5.1. Organisation

Handbollen är en sektion inom Sävar IK som består av ett antal lag, ledare, föräldrar och en sektionsstyrelse. Sektionsstyrelsen har representanter i de olika teamen i Sävar IK och Sävar IKs föreningsstyrelse.

Styrelsen har möten ca var 6:e vecka under säsong. Därutöver ett sektionmöte i sept/okt där vi presenterar handbollen, lag-team, försäljning, jobb och naturligtvis Sundsvallcup. Säsongen avslutas med en gemensam handbollskväll i mars.

5.1.1. Styrelsen

Styrelsen är ett bollplank ut mot lagen och varje person har ett ansvarsområde. Ansvariga i lagen kontakter representanterna så att information som behövs når den vägen.

Ordförande: Elin Jonsson

Sammanställande till möten. Sitter i föreningsstyrelsen som representant för handbollen. Kontakt med Handboll Norr, kansliet och övriga föreningar och även kontaktperson för de som vill spela handboll.

Kassör: Åsa Säfsten

Kassör för handbollen och deltar i teamen med övriga sektioner. Ansvarig över fikets ruljans (delegeras ut) och **sammandrags-kontakt för Valborgscafé** i styrelsen.

Logistik: Kristin Johansson

Bokar in resor till lagen, ska introducera lagens representanter så att de kan vara ansvariga för sitt lags resor.

Försäljning: Fredrik Leijerholt

Styrelsen bestämmer försäljning och Fredrik delger lagens representanter information, viktigt här att det finns personer från varje lag.

Arbeten: Vakant

Sammanställande för alla representanter i lagen. Är den som vidarebefordrar information om arbeten, representerar sektionen vid möten kring arbeten eller delegerar till lagens representanter. **UHF** (Umeå handbolls festival): Maria Casserdahl

Tränare: Johanna Eriksson

Tränarnas kontaktperson i styrelsen. Skickar vidare information från styrelsen, handbollsmailen och liknande till tränarna. Förmedlar information till och från det föreningsgemensamma teamet "utbildning och ledarskap". Sammankallar tränarna till kvällar där vi utbildar varandra.

Kläder och material: Vakant

Sitter i det föreningsgemensamma teamet "kläder och utrustning". Det handlar främst om de två gemensamma beställningarna som görs varje år. Den person man kontakter om inköp av material behöver göras, ex. tejp, klister, plåster, bollar och liknande. Personen har kontakt med kassör om vilka inköp som kan göras. Handlar på Intersport eller delegerar till annat lags representant. För dokument om vad vi har i förrådet. Sammankallar till inventering och städ av förråd (Sävaråhallen, B-hallen och eventuellt klubbstugan), tvätt av västar och liknande.

Lagledare/Kommunikation: Vakant

Ansvarar för sektionens sida på hemsidan. Är den man skickar till när något skall läggas ut. Varje lag har representanter som sköter sina egna sidor. Sammankallar och informerar lagens lagledare. Gärna med i det föreningsgemensamma teamet "kommunikation" som träffas ca 4 ggr/år och sätter rutiner kring kommunikation samt får information från föreningsstyrelsen som rör beslut kring kommunikation.

5.2. Verksamhet

Vi kommer inför nästa säsong försöka hålla ihop vissa årgångar istället för att växelbyta och vi har en idé att de yngsta får möjlighet att påbörja handboll själva i en liten mindre grupp. Vi

vill behålla våra lag och där vi inte har möjlighet att bedriva egna lag hitta andra föreningar så att barnen har möjlighet att fortsätta träna och tävla.

Rekrytering är viktigt för handbollen, både spelare och ledare, särskilt nu efter pandemin. Vi kommer fortsätta med att hitta nya spelare genom lovhandboll, Sävarcamp och en Kickoff för barn födda 2011-2015 i september på Multiarenan. Vi vill genomföra en informationskampanj mot skolan i samband med säsongsstart. Kom ihåg byskolorna!

Vi samarbetar med föreningens andra sektioner för att fortsätta utveckla och bidra till att alla Sävars barn- och ungdomar får känna rörelseglädje tillsammans med andra. Vi deltar vid lovaktiviteter.

Utöver detta ska vi:

- ✓ delta i Sundsvall cup och Umeå handbollsfestival.
- ✓ starta upp ett nytt U8 och behålla våra övriga lag.
- ✓ delta i USM
- ✓ starta ett samarbete med Hand the ball.

5.3. Tränare

Under året ska vi ha återkommande möten med alla tränare. Tränare är alla personer som finns med på planen vid träningar och/eller matcher. En av dessa ska vara representant i styrelsen. Årets mål är att hitta ett arbetssätt som fungerar och är hållbart över tid där vi blir ett Team som hjälper och stöttar varandra. Vi ska ha gemensamma träffar då vi delger övningar till varandra.

5.4. Utbildning

- ✓ Genomföra basutbildning i samarbete med Handboll Norr under nästa säsong. Fortsatt skicka deltagare i utbildning TU 1, 2, 3, 4, .
- ✓ Delta i sekretariatsutbildning, EMP, där minst två föräldrar från varje lag (från U12) utbildas. De som tidigare gått utbildning uppdaterar den. Vi uppmuntrar även våra äldsta spelare att gå denna utbildning
- ✓ Genomföra utbildning av spelare (regler, kost, knäkontroll, skadeomhändertagande, mental träning och liknande)

5.4.1. Domare

Även kommande år är det obligatorisk spelarutbildning med möjlighet att efteråt döma från år 2009. Inom handbollen så sköts detta av handbollsdistriktet och alla ungdomsdomare har faddrar/mentorer på sammandragen för att stötta vid matcher.

5.5. Ekonomi

Vi behöver ha fortsatt fokus på vår ekonomi. Budgeten är satt i balans och vi hoppas att vi inte ska få allt för många långa resor. Vi kommer se över vår deltagaravgift inför säsong 2022/2023.

Handboll är en dyr sport från tidig ålder vilket gör att ekonomin lätt kan bli ansträngd, men vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

5.6. Försäljning

Under året ska vi ha en representant från varje lag, från U8 och uppåt, med i Teamet. En av dessa ska vara representant i styrelsen. Årets mål är att hitta ett arbetssätt som fungerar och är hållbart över tid. Vår målsättning är att skapa återkommande försäljningar så att alla medlemmar vet vad som förväntas säljas under året och när.

- ✓ Säkerställer intäkter enligt budget.
- ✓ Föreslå försäljning för sektionens medlemmar.
- ✓ Delta i föreningens Sponsor och marknadsteam

5.7. Arbete

Vi vill fortsätta tacka ja till jobb och främst jobb på Ica, UHF men även andra arrangemang som kan leda till pengar. Även delta i arbeten som Sävar IK administrerar och som alla sektioner deltar i då det utöver pengar även kan generera spelare.

5.8. Material & Utrustning

Vi måste hitta en representant som kan delta i styrelsen och sen vara en länk till Sävar IK:s försäljningsteam och ut till våra lagteam.

- ✓ Samla in och lämna över matchtröjor till fotbollen enligt ny plan.
- ✓ Medverka i föreningens klädbeställningsgrupp, inklusive fördelning av beställda kläder ut till respektive lag.
- ✓ Genomföra inventering av material och utrustning.
- ✓ Löpande underhålla och komplettera material och utrustning (enligt budget) samt uppdatera dokument innehållande våra inventarier.

5.9. Kommunikation

Detta är ett utvecklingsområde för handbollen och vi måste inför nästa säsong hitta en representant som kan sköta detta, och även få igång detta i lagen så att tränarna kan få avlastning, vi vill att alla lag har en lagledare som är ansvarig för kommunikation.

Vi använder Facebook och Messenger för snabb kommunikation med varandra inom sektionen men vi har som mål att informationen till vårdnadshavare ska ske genom SportsAdmin.

5.10. Sektionsutveckling

Vi har under året påbörjat en förändring i vår sektion då vi är få lag och måste vara kloka med våra resurser av engagerade. Vi vill att alla som deltar i handbollen också ska vara engagerad utifrån sina möjligheter. Utvecklingen med lagteamen och styrelsearbetet kommer att fortgå nästa säsong.

Innan vi påbörjar säsongen (sept/okt) kommer vi bjuda in alla som vill till handbollens sektionsmöte där vi informerar om vårt upplägg med lagteam, Sävar IK:s värdegrund och hur handbollssektionen fungerar med arbeten, försäljning osv. Eftersom vi alla arbetar ideellt med detta så måste vi jobba utefter att alla kan bidra och att alla ska vara delaktiga, många gör mycket.

När lagen sen startar så inbjuder ledarna till föräldramöte då även Maria Bergkvist alt nån från styrelsen kan delta. På föräldramötet informeras om säsongen, serie, cuper osv och så fördelas även de olika uppgifterna som finns i lagtemen på alla vårdnadshavarna, även de som inte deltar.

5.11. Värdegrund

På uppstartsmötet/sektionsmötet har vi fokus på Sävar IKs Vision, verksamhetsidé och värdegrund så att alla känner sig införstådda och trygga med vad de innebär. Att alltid vara ett föredöme för att vara en del i våra barn- och ungdomars utveckling både på och vid sidan av planen ser vi som den absolut viktigaste insatsen vi gör

6. Innebandy

6.1. Organisation och verksamhet

Under tidig vår 2022 hävdades restriktionerna som gällt under lång tid pga Corona. Det ger oss möjlighet att bedriva full verksamhet som vi önskar. Totalt sett bedriver vi Innebandy-verksamhet i 16 barn- och ungdomslag, 3 samarbetslag tillsammans med Täfteå med totalt ca 290 spelare samt ca 60 ledare. Förhoppningen är att verksamheten är av ungefär samma omfattning då säsongen 22/23 startar upp kommande höst. Vi arbetar också för att kunna starta upp damlaget igen i höst.

Styrelsen är sammansatt av ordförande (sammankallande), kassör samt 6 ledamöter som tillika är sammankallande i de 6 teamen. Ordförande och kassör kommer sitta kvar på sin post minst ett år till, men 4 ledamöter kommer att sluta vid årsmötet. Vi har klart med två nya rekryteringar till styrelsen, men behöver några ytterligare.

Arbetet fördelas enligt följande:

Sektionsordförande

Sammankallande i sektionen, mötesordförande, representant i föreningsstyrelse, hantering av lagsamordnande frågor. Under 2022 kommer det vara prioriterat att etablera ännu tajtare samarbete med barn och ungdomsansvarig i föreningen.

Kassör

Hanterar löpande ekonomi, budgetarbete samt kontinuerlig uppföljning av ekonomin, representant i föreningsteam ekonomi. Under 2022 kommer det vara viktigt att befästa upparbetade arbetssätt och fortsatt ha god ekonomisk uppföljning och bidra till god ekonomisk styrning.

6.1.1. Team Utbildning & Ledarskap

Syfte:

- Samordnar och underlättar möjligheterna för att kunna utbilda sektionens ledare och stimulera så att nya lag bildas.

Aktiviteter 2022

- ✓ Deltar i Sävar IKs Utvecklingsråd
- ✓ Genomföra inventering av utbildningsbehov
- ✓ Planera, samordna och arrangera ledarutbildning
- ✓ Tillsammans med Verksamhetsledaren ta fram tematräningar 6-15 år samt för juniorer
- ✓ Tillsammans med Verksamhetsledaren ta fram reviderad version av spelarutbildningsplan och spelidé
- ✓ Tillsammans med Verksamhetsledaren genomföra internutbildning för ledare 6-9 år

6.1.2. Team Försäljning & arbete

Syfte:

- Planera och organisera försäljning och arbete inom sektionen och är sektionens kontaktperson i sponsorfrågor.

Aktiviteter 2022:

- ✓ Ta fram en bruttolista på vad vi kan tjäna pengar på gällande försäljning och arbeten som underlag för prioritering för vad som ska göras
- ✓ Fastställa ansvarsområden inom teamet som är känd och ändamålsenlig
- ✓ Delta i Sävar IKs gemensamma försäljningsråd
- ✓ Organisera och samordna försäljning av bingoletter och RC
- ✓ Få igång bredare nyttjande av sponsorhuset
- ✓ Hålla försäljningskalender uppdaterad och känd
- ✓ Färdigställ instruktion för tillvägagångssätt vid försäljning
- ✓ Färdigställ instruktion för tillvägagångssätt vid sponsring

6.1.3. Team Kommunikation

Syfte:

- Samordnar och genomför sektionens kommunikation.

Aktiviteter 2022:

- ✓ Fortsätt stötta och utbilda sektionens lag i användandet av Sportsadmin och att vi nyttjar potentialen med systemet
- ✓ Säkerställ att kontaktuppgifter till ledare är korrekta
- ✓ Ansvara för text till 2 nummer av Sävarnytt
- ✓ Färdigställ instruktion för vad som krävs för att driva lag
- ✓ Ta fram mailadresser till respektive mail, ordförande samt kassör för att minska personbundenhet

6.1.4. Team Seriespel,

Syfte:

- Ansvarar för licensiering av spelare via IBIS och anmälan av lag till seriespel.

Aktiviteter 2022;

- ✓ Samordna anmälan till seriespel på våren
- ✓ Kontinuerligt licensiera nyttkomna spelare

6.1.5. Team Kläder/material

Syfte:

- Ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av match- och föreningskläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp.

Aktiviteter 2020;

- ✓ Fördela ansvar inom teamet
- ✓ Delta i Sävar Iks gemensamma inköpsråd
- ✓ Genomföra bytardag sept-okt 2022
- ✓ Ta fram instruktion till lagen för hur inköp av material ska gå till
- ✓ Delta i gruppen för föreningskläder och ansvara för beställning kring detta
- ✓ Genomföra hanteringen av matchkläder

6.1.6. Team seniorlag

Syfte:

- Ansvarar för att organisationen kring seniorlaget/seniorlagen fungerar.

Aktiviteter 2021:

- Ansvara för upprättande och uppföljning av budget för damlaget
- Rekrytera spelare, ledare och tränare

6.1.7. Övrigt organisation & verksamhet

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Sportsadmin.

Ledarråd hålls minst två gånger per (höst och vår) och ordförande är sammankallande och hålls digitalt eller fysiskt beroende på hur situationen är. Varje lag ska vara representerat vid ledarråd. Vid ledarråd kommuniceras styrelsens verksamhetsplan, aktuell information, nya rutiner, instruktioner etc. Ett viktigt syfte är också nyttjas att tillsammans utveckla verksamheten.

Sektionen ska sträva efter att ha verksamhet i alla åldersklasser på både pojk och flicksidan och det är särskilt viktigt att få till en bra uppstart för de nya lagen. När det blir få spelare per

lag måste styrelsen i dialog med ansvariga ledare ha en klok diskussion om hur man löser det, kan handla om samarbete över flera åldersklasser eller tillsammans med Täfteå

6.2. Utbildning

De ledare vi har, såväl tränare som andra ledarfunktioner, är nyckelpersoner och en förutsättning för att det ska kunna bedrivas ideell idrott. Då alla gör detta på sin fritid är det av stor vikt att vi arbetar för att vi det ska vara hållbart, enkelt och roligt att vara ledare. Under 2022 kommer vi inventera utbildningsbehov och därefter samordna så att vi kostnadseffektivt och med god kvalitet kan säkerställa att utbildningar hålls för våra ledare. Om möjligt ska vi genomföra utbildning med egna resurser.

6.3. Domare

Även kommande år är andemeningen att Sävar IK ska vara aktiv i domar alt. regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Även under den gångna säsongen har vi haft matchvärd i Sävaråhallen som har haft till uppgift att vara ett stöd för domarna under matcherna

6.4. Arrangemang

Inga arrangemang är planerade i dagsläget. Förhoppningen är att verksamheten kan starta som vanligt till hösten.

6.5. Sponsor & Marknad

Det finns helt klart potential i att dra in mer pengar från sponsring till både enskilda lag och till sektionen som sådan. Ett sådant exempel är försäljning av skyltar till Sävaråhallen som genererar intäkter till både enskilt lag och sektion. Det finns utöver detta mycket andra möjligheter att bidra, tex genom att handla via Intersport, nyttja Sponsorhuset mm. Sektionen ska fortsätta med försäljning av tex bingoletter och restaurangchansen. Vid eventuella frågor eller idéer kan Team Sponsring och Försäljning kontaktas.

6.6. Värdegrund

Ledarna ansvarar för att verksamheten inom respektive lag bedrivs utifrån den värdegrund och de mål som föreningen utarbetat. Vi har en ganska stor rest då många ledarteam ännu inte genomfört de sk lärgrupperna som ges inom ramen för Sävar IK:s värdegrund. Vi anser att denna utbildning kommer att vara givande och kunna generera bra diskussioner och reflektioner med syfte att utveckla respektive ledarteam.

6.7. Ekonomi

Budgeten för 2022 är lagd så att intäkter är i balans med kostnader. Vi kommer fortsätta på inslagen väg och löpande stämma av budgetutfall och dess koppling till verksamheten.

6.8. Planerade åtgärder för ledaren i fokus och medlem 2021

Ledare: Vi kommer att hålla Ledarråd minst 2 gånger per säsong där Maria alltid inbjuds att delta och alla lag och team är representerade. Vid dessa tillfällen tillger styrelsen information och frågor/funderingar inhämtas från ledare. Specifika frågor kring verksamheten lyfts upp för en inkluderande process.

Sektionsutveckling: Vi har utvecklat organisationen och styrelsens sammansättning enligt ovan och valt ett arbetssätt där vi bemannat team med sammankallande från styrelsen. Under detta år ska vi nu dra nytta av nedlagt arbete och generera mervärden.

Utveckling: Vi kommer att satsa på att höja utbildningsnivån hos våra nyckelpersoner ledarna och utveckla träningsupplägg i samarbete med Maria. Uppläggen ska vara sådana att de upplevs givande och utvecklande för våra kunder, dvs barnen!

Föräldrarskap: Vi kommer fortsätta med genomtänkt föräldraintroduktion vid uppstart i de yngsta lagen med stöttning av Maria. Utöver detta behöver vi kontinuerligt informera och styrka ledare vid ledarråd så att de kan vidareförmedla Sävar IKs verksamhetidé och värdegrund till föräldrar i lagen. En förhoppning är att det ytterligare involverande som Teamarbetet innebär ska bidra positivt.

Utbildning: Planen är att inventera och sedan genomföra utbildningar utifrån behov.

Värdegrund: Genomför den framtagna utbildningen via lärgrupper i Vägledning och Riktlinjer.

Lovaktiviteter: Samordnas med de andra sektionerna för att jobba med rörelserikedom och aktiva ungdomar.

7. Korpen motion

7.1. Prioriterade områden 2022

Fyra områden är prioriterade under Korpens verksamhetsår 2022.

1. Utvecklingen av evenemang och tävlingar
2. Utveckling av Korpens organisation, struktur och långsiktighet.
3. Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder Sävar
4. Utveckling av befintliga aktiviteter och FaR med syfte att minska stillasittande och öka hälsa i Sävar

7.2. Utveckling av evenemang & tävlingar

Under pandemiåren har Sävar IK Korpen inte kunnat genomföra evenemang i den uträkning som vi önskat. Därför kommer evenemang att vara ett prioriterat område under 2022.

En viktig aspekt är att "det ska vara lätt att arrangera". Målbilden är att få fler att röra på sig i Sävar. För vi vet att tävlingar och utmaningar lockar många. Vi vill att Sävar ska förknippas med mindre stillasittande och ökad rörelse och aktivitet; #allrörelseräknas. Vi vill gärna nå personer i Sävar som inte redan är aktiva i regelbunden aktivitet. Vi vill att många av arrangemangen inte ska kräva så stor och omfattande insatser från ideella krafter att arrangera. Våra evenemang har fyra huvudinriktningar:

1. **Större tävlingsevenemang** där Sävar IK är arrangör eller medarrangör. Här hittar vi till exempel Västerbotten Touren (discgolf) och andra discgolftävlingar, Sävar Water Tower Trail (löpning och cykel), Robertsfors terräng- och skidserier. Här söker vi också samarbeten med klubbar som TTGU, Umeå OK med flera.
2. **Återkommande motionstävlingar**, veckovisa under en period. Här hittar vi veckodiscen, men vi vill också försöka få igång veckotävlingar för löpning/trail, cykel (MTB) och orientering.
3. **Utmaningar** som Korpen Challenge eller Sävarvasan
4. **Enstaka** eller under en avgränsad period återkommande **event** och **tävlingar**. Här finns de årtidsbundna som Skridskodisco, Broarna Runt och Halloween-reflexbana. Här hittar vi lättsammare tävlingar som Broarna runt-stafett eller skiddiscgolfsskytte (en sport vi själva uppfunnit). I många fall har vi ambitionen att det ska vara familjeorienterade event där personer över generationsgränser kan vara med. Här hittar vi också återkommande motionsidrott under en begränsad tidsrymd, som Beachvolleyboll Paradise, Pingismånad eller varför inte ett streetbasket-månad).

Sävar Toughets (Invigning av Hinderbanan i samband med Sävarcamp slutevent) är ett event vi just nu har lite svårt att kategorisera. Blir det ett större årligen återkommande event eller mer ett enklare familjeorienterat? Det får vi se. Det blir i alla fall av i sommar.

En viktig investering under 2022 är att utreda och köpa in nummerlappar och tidtagningssystem som är prisvärd och lätt att använda för både löpning, orientering, skidor och cykel

7.3. Utveckling organisation, struktur och långsiktighet

Korpens aktiviteter och åtaganden har vuxit snabbt det senaste året. Mycket tack vare ett otroligt engagemang från Sävarbor.

Det finns idag ledare till alla aktiviteter som bedrivs men organisationen har växt och behovet ökat av en bättre och mer strukturerad styrelse som kan hålla det strategiska ansvaret och ta till vara på idéer och göra organisationen mer livskraftig.

2022 finns en styrelse på plats som kommer att jobba med strategiska frågor samt budget i huvudsak.

Ett viktigt led i utvecklingen är att tydliggöra Korpens roll i föreningen samt i Sävar som helhet. Som stöd i vårt arbete med att utveckla Korpensektionen tar vi strategiarbetet kring livslångt

idrottande. I övrigt har Sävar IK Korpen en något annorlunda uppbyggnad än andra sektioner med en ledningsgrupp som jobbar med strategiska frågor och kan hjälpa till som mentorer till aktivitetsledarna med utveckling av aktiviteterna. (se bild på nästa sida)

7.4. Färdigställandet av arenor och projektet vandring-cykelleder Sävar

Under 2022 och 2023 kommer Sävar IK Korpen att arbeta med projektet *Tillgängliggörandet av Sävarådalens vandring- och cykelleder*. Målbilden är att ha 60 km tillgängligt för cykel och vandring i och runt Sävar. Kvaliteten på leder och skyltning ligger på tre nivåer; 1. skyltat och fixat underlag, 2. skyltat på tillgängliga stigar/skogsbilvägar (men utan underlagsfix) samt 3. stigar/skogsbilvägar som endast är utmärkta på (digital) karta. Alla leder ska vara färgkodade för olika svårighetsgrad.

Aktiviteter i projektet är:

- Att Sävar IK initierar till att skapa ett nätverk för samverkan med Umeå kommun, föreningar (Sävar IK, Sävaråns FVO, PRO, Svenska kyrkan, Sävarådalens Snöskoterklubb) och markägare om vandrings/cykel och skoterleder, samt erbjuda ett nätverk för kunskapsuppbyggnad och erfarenhetsutbyte kring förutsättningarna för leder i Sävarådalen.
- Att Sävar IK genomför en förstudie för att arbeta fram ett underlag kring status och ansvarsförhållanden (kontakt med markägare), förutsättningar och kostnader för utvecklandet av vandrings och cykelleder.
- Att Sävar IK lägger fram ett förslag till hur arbetet med cykel- och vandringsleder kan utvecklas för att främja tillgänglighet av friluftsliv, fiske och turism.
- Att Sävar IK tillgängliggör befintliga relevanta cykel- och vandringsleder med skyltar, samt sprider aktuell information om dessa.
- Att Sävar IK bidra till att skapa förutsättningar för att skapa vandrings och cykelleder som Sävar Hälsocentral utifrån ett folkhälsoperspektiv kan hänvisa till utifrån FaR-recept med olika nivåer och färgkodning för svårighetsgrad.

Andra byggprojekt under 2022 är:

Under 2022 har Korpen erhållit stöd från kommunen och Friluftslivets år för att färdigställa skogshinderbanan för att främja rörelserikedom vid Sävar IP.

Med stöd från Norra Timber kommer trailsektionen att slutföra den teknisk cykelbana vid vattentornet. Samt med stöd från LONA projektet, Länsstyrelsen ansvara för att skyltning av cykel och vandringsleder på kommunens mark. Trailgruppen har som förhoppning att skapa kartor och skyltning till stigar under 2022.

Sävar IK Korpen bidrar med HOPP i Sävar!". Under sommaren kommer en ny start för det stora hoppet byggas vid cykel-PUMP-banan av resterna av den gamla fotbollsläktaren som fotbollen skänkt till Korpen.

7.5. Utveckling av befintliga aktiviteter

Sävar IK Korpen kommer aktivt under 2022 att arbeta med att återstarta och nyrekrytera medlemmar, samt vidareutveckla sina aktiviteter.

Cykel och löpning

Se aktiviteter kring event och byggnationer.

Discgolf

Sävar IK söker medlemskap i SFF och SDGF, vilket gör att medlemmar kan tävla i Discgolf för Sävar IK.

Discgolffen kommer med den nya 18-hålsbanan att ha möjlighet att skapa fina förutsättningar för tävlingar på regional nivå.

Sävar står värd för en av deltävlingarna i den första officiella regionala Västerbottens touren, som startas upp under 2022!

Den populära kvälls och höst-disken kommer att fortsätta och förhoppningsvis dra ännu fler barn då discgolf kommer att vara en aktivitet på årets Sävarcamp.

Vi önskar fortsätta Q-discen

Vi önskar fortsätta med inomhusträning för puttning.

Innebandy

Korpen innebandy kommer att fortsätta och vi ser att allt fler unga vuxna kommer på motionspassen. Vi ser en blandning mellan män och kvinnor som en utveckling som gör det möjligt för många att vara med.

Outdoor training

Invigning av skogshinderbanan skapar nya möjligheter för Outdoorträningen att ta ytterligare ett kliv.

Racket & nät

Med mindre pandemi kan badminton marknadsföras mot vuxna och vi kan utöka halltider för denna verksamhet..

Rogers Café

Fortsatt verksamhet med Rogers cafe i något förminskad version. Roger café startade upp sommaren 2021 med feriearbete. Under sommaren 2022 kommer vi utifrån erfarenheter och kostnader från tidigare år att dra ner på verksamheten och ha öppet mellan den 10/6 till och med 3/7, vardagar 17-22. Vi avser att anställa tre unga vuxna med kompetens att inventera utbud, göra beställningar, arbeta i kiosk och hålla i enklare återkommande evenemang som tex glass-puttning, basketstraffar och kubb-kväll.

7.6. Idrottskuvöser under 2022

Som en del av Korpens verksamhet kan vi pröva nya aktiviteter för att se om det finns intresse att utöva nya aktiviteter i Sävar. Det ska vara lätt att få pröva och se livskraften och intresset. Några motionsformer som vi planerar utveckla och prova under 2022 är:

Basket: För närvarande har en grupp unga på ca 15-20 stycken träffats regelbundet på tisdagar. Vi önskar köpa in en korg för att kunna köra Streetbasket vid klubbstugan/ Rogers Café.

Pingis: Med den nyrenoverade klubbstugan skulle Korpen önska att köpa in två bord och starta pingis månad under november och december.

Orientering: Redan nu springer och tävlar orienteringsföreningar från Umeå i Sävar. Vi önskar skapa både digitala och vanliga kartor/kontroller för tävling under september månad.

Skidor: Under februari mars 2023 önskar Korpen satsa på några event och aktiviteter som främjar skidåkning för stora och små.

7.7. Utbildning

För att utveckla vår Korpsektion vill vi även ta oss tid att utbilda oss i Korpens centrala erbjudanden och stöd. Vi behöver rekrytera och utbilda unga ledare. Vi hoppas att kunna utbilda oss och lära oss mer kring Hälsa, rörelserikedom och FaR. Fortsätta att lära oss hur vi kan nå grupper som idag står utanför träning och ett aktivt hälsosamt liv.

7.8. Ekonomi

I vår budget tar vi sikte på en budget i balans. Fortsatta inventeringar i arenor (skogshinderbana, cykel pump+ teknisk bana vid vattentornet) och kostnader för idrottskuvöser kommer att göra att vi behöver dra in pengar på Korpen GULD-kort och evenemang, samt söka återetableringsstöd.

Vi har tagit en del kostnader under 2021 och får bidragen för dessa under våren 2022 när dessa projekt redovisas. På så vis planerar vi för ett plus-resultat under 2022 motsvarande det minus-resultat vi hade under 2021. Vi jämnar då ut resultatet på sikt i stället för att periodisera kostnaderna vi tog under 2021 till 2022 då vi får intäkten.

I övrigt kommer vi att skapa ett projekt för varje bidrag vi hädan efter söker. Detta för att lätt kunna följa och återredovisa bidraget och se till att de går +/-0