

2020

Verksamhetsberättelse



Sävar Idrottsklubb

Innehållsförteckning

1. Ordföranden har ordet	5
2. Föreningsstyrelsen.....	7
2.1. Styrelsens verksamhetsberättelse 2020	7
3. Föreningen.....	7
3.1. Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter	7
3.2. Strategiarbetet för Hela Sävars IK.....	8
3.3. Ledaren i fokus.....	9
3.4. Fakta om ledare från Sportadmin	14
3.5. SävarCamp	15
3.6. Föreningsenkät	16
3.7. Ekonomisk förvaltningsberättelse.....	18
3.8. Kommunikation	18
4. Fotboll.....	22
4.1. Fotbollen i siffror.....	22
4.2. Styrelse	22
4.3. Fotbollsverksamhet.....	23
4.3.1. Ungdomslag	23
4.3.2. Seniorlag	23
4.4. Stödverksamhet.....	24
4.4.1. Planer och utemiljö	24
4.4.2. Fastighet.....	24
4.4.3. Försäljning	24
4.4.4. Lagadministration	24
4.4.5. Kläder/material.....	25
4.4.6. Match.....	25
4.4.7. Lagsamordning	25
4.4.8. Sponsor/marknad	25
4.4.9. Cuper/arrangemang.....	25
4.4.10. Utveckling/utbildning	26
4.4.11. Kommunikation	26
4.5. Ekonomi	26
4.6. Sammanfattningsvis.....	26
5. Gymnastik & hopprep	28
5.1. Styrelsen	28
5.2. Gymnastik & hopprep i siffror	28

5.3.	Gymnastikåret	28
5.3.1.	Tävlingar	29
5.3.2.	Läger	29
5.3.3.	Uppvisningar	29
5.4.	Hopprensåret	29
5.5.	Tai Chi Chuan	30
5.6.	AMT – Avancerad Motorisk Träning:	30
5.7.	Utbildning	30
5.8.	Kommunikation	30
5.9.	Ekonomi	30
5.10.	Sammanfattning	31
6.	Handboll	32
6.1.	Styrelse	32
6.2.	Verksamhet	32
6.2.1.	Ungdoms-SM	32
6.2.2.	Sundsvall cup	32
6.3.	Utvecklingsprocess	32
6.4.	Rekrytering	33
6.5.	Bubblor	33
6.5.1.	Material & utrustning	33
6.5.2.	Sponsor & marknad	33
6.5.3.	Träning & tävling	33
6.5.4.	Utbildning	34
6.5.5.	Kommunikation	34
6.6.	Övriga aktiviteter-	34
6.6.1.	Handbollens kväll	34
6.6.2.	Umeå handbollsfestival	34
6.7.	Ekonomi	35
6.8.	Sammanfattningsvis	35
7.	Innebandy	36
7.1.	Styrelsen	36
7.2.	Innebandyn i siffror	36
7.3.	Verksamhetsberättelse	36
7.4.	Team Utbildning och Ledarskap	37
7.5.	Team Kommunikation	37
7.6.	Team Träning och Tävling	37

7.7.	Team Lokaler och Material.....	38
7.8.	Team seniorlag.....	38
7.9.	Ekonomi	38
7.10.	Sammanfattningsvis.....	38
8.	Korpen motion.....	39
8.1.	Styrelsen	39
8.2.	Verksamheter under 2020	39
8.2.1.	Cykel	39
8.2.2.	Outdoortraining	41
8.2.3.	Löpning	42
8.2.4.	Discgolf.....	43
8.2.5.	Digitala tipspromenader (istället för Broarna runt)	44
8.2.6.	Innebandy.....	44
8.2.7.	Hockey.....	44
8.2.8.	Racket och nät.....	45
8.3.	Utbildning.....	46
8.4.	Kommunikation	47
8.5.	Ekonomi	47
8.6.	Sammanfattningsvis.....	48

1. Ordföranden har ordet

Hela Sävars IK – ett 2020 där “Årets idrottsförening i Västerbotten” gör “Årets prestation!”

Först ett tack till dig som är ledare, tränare eller med andra föreningsuppgifter: Du gör ett uthålligt och fantastiskt arbete för barn, ungdomar och vuxna deltagare!!

Sävar Idrottsklubb bildades 1934 och har en tradition av att driva breddidrott och en idrott till glädje för alla! Vi har nog dock aldrig förr mött den typen av utmaningar som pandemin har inneburit. Styrelser och ledare har visat prov på en stor förmåga till följsamhet till ständigt förändrade villkor och riktlinjer för en säker och trygg verksamhet, flexibilitet i att utforma träningar och flytta utomhus samt helt nya aktiviteter som lunchträning, digitala träningsrundor för alla åldrar och “outdoor” på multiarenan.

Sävar Ik fick i år utmärkelsen “Årets idrottsförening” av Västerbotten idrottsförbund, för vårt samlade långsiktiga utvecklingsarbete. Föreningen fick även priset “Årets prestation 2020” vid Umeå idrottsgala 2021, för vår omställning och förnyelse av verksamheten under corona.

Årets idrottsförening med RF-SISUs motivering:

Med sitt långsiktiga framtidsarbete “Hela Sävars IK” har föreningen lagt grunden till sin framgång. Visionen siktar utanför arenan, där föreningen inte finns till enbart för sina medlemmar utan står för ett hållbart samhälle. Verksamhetsidén “Idrott till glädje för alla” sätter fokus på ett livslångt idrottande. Allt arbete präglas av värdegrunden “alltid ett föredöme”. Resultatet är utveckling av ny arena, nya idrottsaktiviteter med livslångt idrottande, och breddarrangemang för alla åldrar - allting fast förankrat i det lokala samhället.

Många ledare och många medlemmar för en hållbar förening

Vi fortsätter öka antalet medlemmar som nu uppgår till långt över 1000 medlemmar. I föreningen finns även ca 250 registrerade ledare, där vi genom årliga enkäter har en god bild över ledarnas situation och synpunkter. Hela 74% av ledarna i enkäten svarar “i hög utsträckning” att det är roligt att vara ledare i Sävar IK.

För att Sävar Ik ska fungera så krävs många funktioner, och föreningen har i år infört ett stort antal föreningsteam för exempelvis klubbstuga och Skogstorpet, Kläder och material, Försäljning och sponsring. Vi fortsätter också jobbet med en sektionsutveckling för att stärka delaktighet och inflytande, men också för att avlasta sektionernas styrelser och ledare.

Enkelt, effektivt och ekonomiskt - bra för idrotten och för medlemmar

Vi har under ett antal år förbättrat arbetet med ordning och reda i ekonomin, minska kostnader samt att öka intäkterna från externt samarbete och sponsring. Genom det positiva ekonomiska resultat för år 2020, skapar vi en stabil grund och en plattform för fortsatt utveckling av idrott och aktiviteter.

Vi har även från 1 jan 2020 infört ett modernt IT-stöd "Sportsadmin", med många smarta smidiga lösningar för administration och kommunikation. Alla medlemmar har dessutom tillgång till en medlemsapp som uppdateras med information.

Förutom att sponsring ger värdefulla resurser för barn och unga, så är det ett kvitto för att omvärlden har ett stort förtroende för Sävar IK som partner. Vi tackar särskilt våra huvudsponsorer ICA Sävar, Norra Skogsägarna/Timber samt Handelsbanken för ett gott samarbete! Största intäkten får vi förstås via våra aktivitetsstöd, och där behöver vi fortsätta att säkra registrering och kvalitet.

För att ha så låga deltagaravgifter som möjligt är förstås våra intäkter avgörande, men också att vi är restriktiva med kostnader för såväl föreningen som för medlemmar.

Utan våra anställda vore det inte möjligt

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till våra anställda. Tack till vår kansliansvarige Inge Nilsson för ännu ett år med gediget noggrant arbete med tusentals fakturor och transaktioner, för ordning och utveckling av kanslifunktioner och alltifrån kontakter med leverantörer och avtal till uthyrning av klubbstugan!

Tack Maria Bergkvist, barn och ungdomsansvarig sedan drygt tre år (och verksamhetsledare sedan 1 mars 2021) som tillfört föreningen så mycket professionalitet kring utveckling av barn och idrottande, inspiration och stöd till ledare och en stor förmåga att omsätta teori till praktisk handling! Utan er vore dagens Sävar IK inte möjligt.

Från hela styrelsens räkning är vi glada och stolta över det arbete som hela föreningen har åstadkommit, och tacka för det förtroende vi har fått att vara föreningens styrelse.

Mars 2021

Staffan Norin
Ordförande



2. Föreningsstyrelsen

2.1. Styrelsens verksamhetsberättelse 2020

Styrelsen bestod vid utgången av 2020 av följande ledamöter:

Malin Bjuhr, Linda Bogren, Petra Bohm Broman, Niclas Bromark, Per Höglund, Angelica Johansson, Johan Karlsson, Jenny Wik Karlsson, Marcus Larsson (ekonomiansvarig), Rickard Lundmark, Staffan Norin (ordförande), Patrik Nyström (sekreterare). Maria Bergkvist har varit adjungerad.

Föreningsstyrelsen har haft 8 protokollförda möten, 19 formella beslut samt 48 loggade aktiviteter som dokumenteras och följs upp systematiskt.

Därutöver har styrelsen varit drivande i strategiarbetet tillsammans med alla sektionernas styrelser, genomfört den årliga strategidagen i augusti samt haft ett särskilt ordförandemöte med valberedningen. Styrelsen har under året arbetat och gett uppdrag till tillsammans med föreningens Utvecklingsråd, där även föreningens ordförande och ekonomiansvarig ingår.

Pandemin har ställt väldigt speciella krav på beslutsfattning. Vi är medlemmar i fem olika specialförbund, alla med sina egna protokoll och riktlinjer. Till detta finns Folkhälsomyndighetens, Riksidrottsförbundets, Region Västerbottens samt Umeå Kommuns råd, rekommendationer och bestämmelser att förhålla sig till. Vi insåg tidigt att vi behövde ha samlade riktlinjer för föreningen. För att kunna navigera i dessa stundtals röriga ingångsvärden, för att fatta snabba väl förankrade beslut och för att kommunicera dessa effektivt har en särskild Coronagrupp upprättats.

3. Föreningen

3.1. Fem sektioner, 1000 medlemmar och tusentals aktiviteter

Sävar IK har under året haft en fortsatt medlemstillväxt och har nu över 1000 medlemmar och fem aktiva sektioner. Sett till barn- och ungdomsverksamhet är vi Umeås sjätte största förening. Vi har, trots Corona, haft omfattande en omfattande idrottsverksamhet för våra barn och ungdomar. Vår Korpensektion har också varit aktiva med alternativa – ofta självorganiserade - träningsformer, som Discgolf, Tipsrundan och Reflexjakten. Gemensamt i föreningen har vi varit ansvariga för Sävar Camp.

År	Betalande	Alla registrerade i IOL (inkl barn < 7 år)
2020	1071	-

2019	919	1051
2018	878	999
2017	819	uppgift saknas
2016	781	uppgift saknas

Per sektion ser det ut enligt följande. Listan nedan redovisar unika individer kopplade till minst en grupp i respektive sektion. De utövare som idrottar i flera sektioner kommer följaktligen att räknas flera gånger. För Fotboll och Korpen gäller siffrorna kalenderåret 2020, för övriga säsongen 2020-2021.

- Fotboll 548
- Gymnastik & hopprep 304
- Innebandy 421
- Handboll 180
- Korpen 248

Föreningen har alltså grupper och lag för fler än 1700 personer (där vissa som sagt räknas flera gånger). Imponerande!

3.2. Strategiarbetet för Hela Sävars IK

Ledstjärnan och grunden för vårt strategiarbete är vision, verksamhetsidé och värdegrund:

Vision – vår ambition

Hela Sävars IK. Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!

Verksamhetsidé - vi vill

Idrott till glädje för alla. Vi vill erbjuda ett livslångt idrottande, skapa en hållbar förening och bidra till ett attraktivt Sävar,

Värdegrund – vår vägvisare

Alltid ett föredöme!

- Omtanke och Glädje, - Medskapande och Öppenhet, - Hållbart och Jämställt

Fokusområde

Enligt årsmötets uppdrag har styrelsen säkrat ansökan och även fått projektmedel som medfinansiering för att genomföra det treåriga projektet "Ledaren i fokus" (2017-2020), vilket ha möjliggjort en satsning på prioriterade områden enligt tidigare årsmötesbeslut.

Samtliga sektioners styrelser medverkar i föreningens strategiarbete, där arbete främst riktas mot sex olika fokusområdena:

1. Livslångt idrottande
2. Kommunikation
3. Anläggningar och arenor
4. Sponsring och partnerskap
5. Utbildning och ledarskap
6. Medlemskap

3.3. Ledaren i fokus

Sävar IK har under 2020 slutfört ett treårigt utvecklingsarbete "Ledaren i fokus" med ekonomiskt stöd från Västerbottens idrottsförbund, under ledning av vår Barn- och ungdomsansvarige Maria Bergkvist., För arbetet har funnits 4 effektmål vilka vi redovisar nedan. Effektmålen ska ses som en effekt av den bredd i arbetet med de tre olika delområdena livslångt idrottande, ledarskap och föreningsutveckling.

Effektmål 1. Ledare som trivs



Helt uppnått

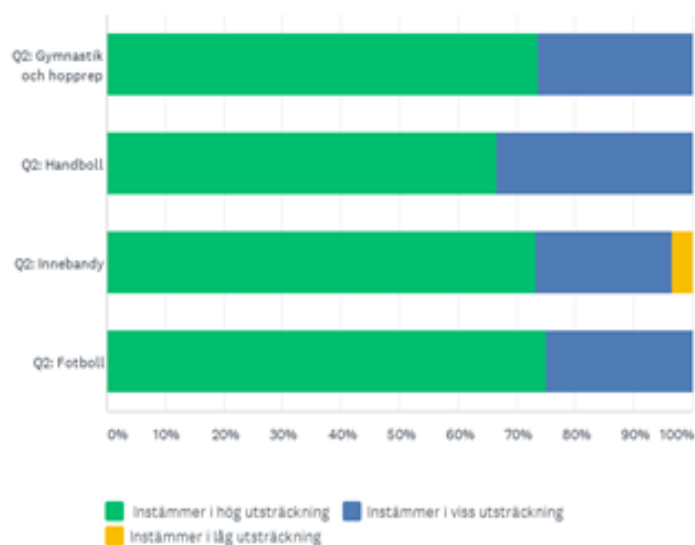
Indikatorer (mått och åtgärder)

Tre indikatorer hämtas från ledarenkäten (2020). Det gäller om man upplever det roligt att vara ledare, om man känner uppskattning från föreningen, och om man kan rekommendera andra att börja som ledare.

Hela 74 procent (2018: 65%) av ledarna svarar "i hög utsträckning" att det är roligt att vara ledare i Sävar IK

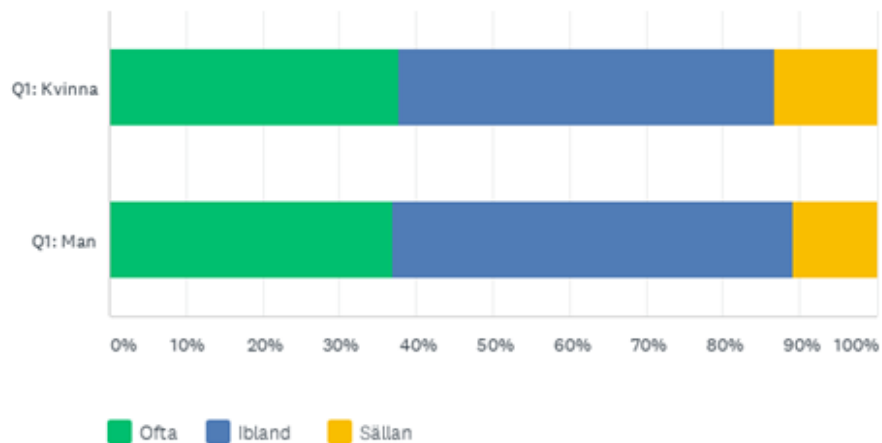
F10: Jag upplever att det är roligt att vara ledare i Sävar IK?

Svarade: 90 Hoppade över: 0



F13: Jag känner uppskattning från föreningen (inklusive sektionen) i mitt uppdrag som ledare?

Svarade: 91 Hoppade över: 0



Ledare i Sävar IK skulle rekommendera andra att bli ledare! Ledarna anger värde 17 på en skala från 1-20 (2018: under 16). Gällande påståendet "Jag känner uppskattning" så är den oförändrad jämfört med 2018.

Analys och slutsats

I stort sett verkar de allra främsta ledarna tycka att det är roligt att vara ledare. Av fritextsvar och samtal i föreningen, är det kontakten med deltagarna (mest barn och unga), och ett bra ledarteam som är viktigast. Det är viktigt att känna mening och stolthet över föreningen i stort, kunna påverka och få info, och att inte överlastas med administrativt arbete. För många är det viktigt att få stöd, kunskap och uppskattning.

Effektmål 2. Bra ledare (värdegrund och kompetens).



Nästan helt uppnått

Indikatorer (mått och åtgärder)

Ökat kompetens där X antal ledare år har gått någon form av kompetensutveckling (jmf år 2016).

Analys och slutsats

Vi bedömer att effektmålet är delvis uppnått. Föreningen har tagit fram värdegrund och vägledning, och påbörjat införandet av samtal i ledarteam (lärgupper) men lyckats fullfölja denna insats endast i fotbollssektionen. Medlemsenkäter visar ett starkt stöd för att värdegrunden är känd och tillämpas i praktiken.

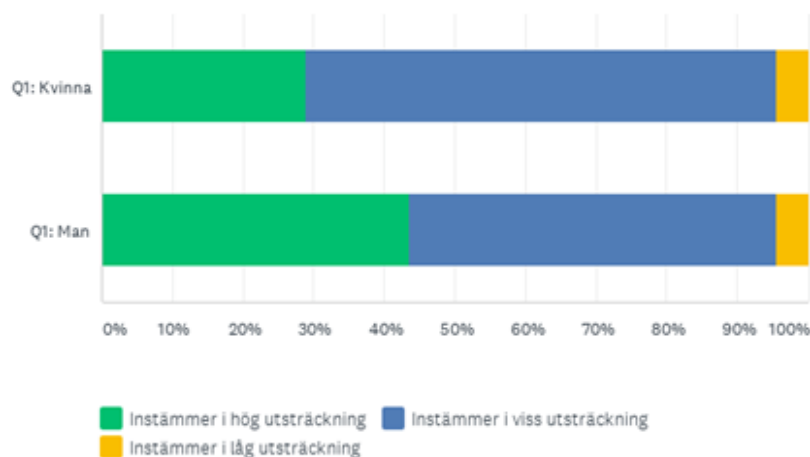
En viktig grund är de utvecklingspaket, träningsupplägg och utbildningsplaner som föreningen tagit fram, introducerat och delvis praktiseras. Men här återstår en hel arbete, och läget i olika idrotter varierar.

Mycket positivt att ledarna själv upplever att de har utvecklats i sin ledarroll, och har kunskap som de behöver, varför det grundläggande behovet för att fungera och vara trygg som ledare ändå finns. Utfallet 2020 är 30-45 procent jämfört med resultatet 2018 då i genomsnitt drygt 20 procent av ledarna instämmer (i hög utstr).

Resultaten i delmål 2 "Proffs på ledarskap och idrott" visar på att ett stort antal ledare deltagit i direkta utbildningsinsatser bl.a. i form av lärgupper/ledarteam med värdegrund och vägledning för idrott samt ett 60-tal ledare i rörelserikedom för att nämna några insatser.

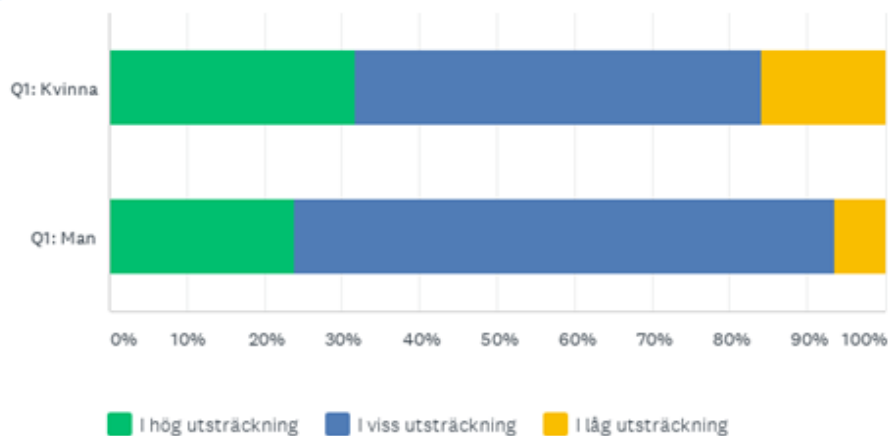
F9: Jag upplever att jag i relation till mitt uppdrag som ledare har den kunskap jag behöver?

Svarade: 91 Hoppade över: 0



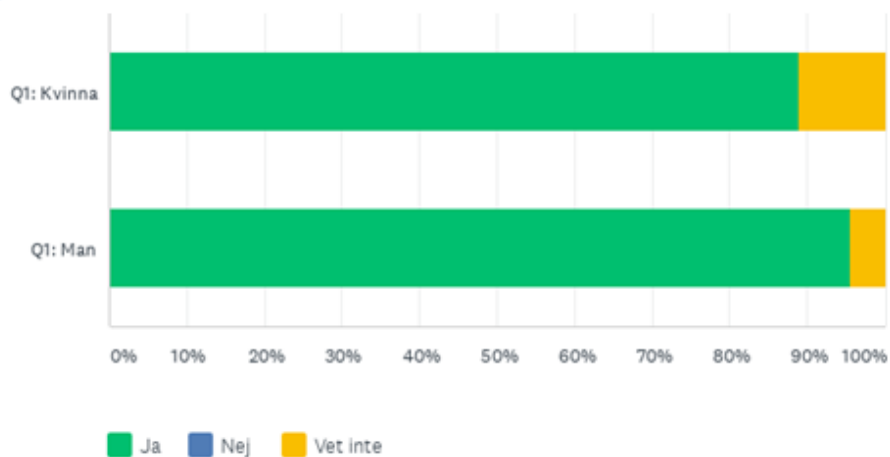
F16: Jag upplever att jag har utvecklats i min roll som ledare under det senaste året?

Svarade: 90 Hoppade över: 1



Sävar IK:s värdegrund handlar om Alltid ett föredöme med fokus på Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt. Upplever du att ni leder och agerar enligt denna värdegrund?

Svarade: 91 Hoppade över: 0



Effektmål 3. Många ledare.



Helt uppnått

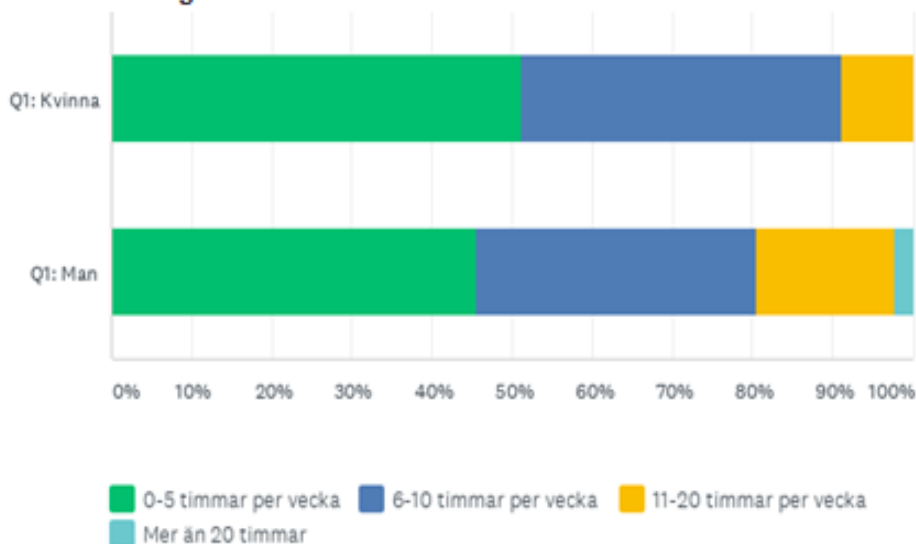
Indikatorer (mått och åtgärder): Ökat antal ledare.

Analys och slutsats

Det finns drygt 200 ledare i Klubben om man räknar bort unga ledare som enbart finns i SävarCamp samt tar hänsyn till att det finns ett antal ledare som dubblar i flera sektioner. Med tanke på att antalet medlemmar och aktiva i idrott har ökat, kan vi också räkna med att antal ledare har ökat betydligt.

Enligt ledarenkäten har andelen ledare som satsar mer än 20 timmar/vecka minskat från 7% (2018) till 1%, vilket indikerar att vi har fler ledare som kan fördela arbetet. En majoritet, ca 65%, tycker att det är lagom arbetsbelastning och ingen har svarat orimligt hög. Andelen ledare som uppger sig lägga ner mer tid än 10 timmar per vecka har nästan halverats det senaste året.

Ungefär hur många timmar lägger du på ditt ledaruppdrag under aktiv säsong? (Tänk in samtlig tid du lägger på ditt uppdrag inkl. förberedelser, kontakt med barn och vuxna, deltagande på träningar och möten etc.) Om du är ledare i flera sektioner får du här gärna uppge den sammanlagda tiden



3.4. Fakta om ledare från Sportadmin

Vi har sep 2020 registrerat 247 ledare summerat från respektive sektion, varav 20 stycken från SävarCamp (Korpen).

Sektion/ kön - ålder	Antal*	Kvinnor	Män	-30år	31-40	41-50	51-60
Fotboll	86	26	60				
Kvinnor	26			1	12	12	1
Män	60				21	31	8
Gymnastik & hopprep	43	32	11				
Kvinnor	32			7	14	10	1
Män	11				4	7	
Handboll	23	12	11				
Kvinnor	12			1	2	9	
Män	11					7	4
Innebandy	62	20	42				
Kvinnor	20				8	11	1
Män	42				17	18	7
Korpen**	33	8	25				
Kvinnor	8			3	4	1	
Män	25			18	2	3	2
TOTALT	247	98	149	30	84	109	24

* Antal ledare motsvaras INTE av unika personer, då ett antal ledare finns inom flera sektioner

** 17 st ledare under 20 år från Sävarcamp, som sorterar under Korpen

Källa: Sportadmin sep 2020 (bearbetat av Inge Nilsson)

Antal ledarfunktioner i föreningen i övrigt är då 227 ledare, där en person kan vara ledare i flera sektioner. Införandet av Sportsadmin 2020 har gett en databas över ledare, som gör att vi nu vet antalet. Vi har ingen tillförlitlig data över antalet ledare för 2017-2018, och kan inte säkert bedöma målet.

Effektmål 4. Många medlemmar



Helt uppnått

Indikatorer (och mål)

Ökat antal betalande medlemmar från ca 700 st (2016) till 1000 st.

Resultat och utfall

1071 betalande medlemmar sep 2020 jämfört med med målet 1000 st.

Det bör noteras att 2016 var medlemskap kostnadsfritt under 7 år.

Analys och slutsats

Under de senaste åren har vi satsat på ökat medlemskap genom främst 3 åtgärder:

- informerat om betydelsen och uppmuntrat att lösa medlemskap för att stödja föreningen
- rekommenderat föräldrar att bli medlemmar där barn/ungdomar är aktiva medlemmar
- ökat antal aktiva vuxna i bl.a. Korpens aktiviteter

Årsmötet gav 2019 styrelsen i uppdrag att jobba med "Medlem 20-2020" med målet att öka antalet medlemmar från 1000 st till 1200 (20% ökning) i slutet av 2020. Det kan bli tufft att uppnå det målet.

Syftet med att öka antalet medlemmar är i första hand nå människor med vårt erbjudande om rörelse och motion, men också att bredda engagemang och delaktighet i föreningen. Dessutom betyder förstås fler betalande medlemmar en bättre ekonomisk grund för föreningen.

3.5. SävarCamp

Under sommaren genomfördes för åttonde året i rad Sävarcamp. Det är ett dagläger i juni, som riktar sig till barn som går ut årskurs 3-6. Det är ett tillfälle för barn att pröva på en mängd olika aktiviteter för att se vad de tycker är roligt att göra på fritiden. En annan viktig poäng med lägret är att stärka det unga ledarskapet. I de första stegen handlar det om att veta och tycka till och i de sista handlar stegen det om att resonera, genomföra och bestämma om Sävarcamp. Detta sker i en naturlig progression inom Sävarcamp. Det kan vara från deltagare, till ledare och sedan projektgrupp.

Projektet är ett samarbete mellan Sävar IK, Sävar Tennisförening, SävSpel, Svenska kyrkan, EFS och SALT och Sävaråkyrkan. Ungefär 110 barn deltog vid årets läger

Årets läger var anpassat efter den rådande Coronapandemin. Under planeringsarbetet var detta en fråga projektgruppen ständigt jobbade kring för att skapa ett så säkert och roligt läger som möjligt för alla barn. Bland annat så försågs alla ledare med handsprit varje dag som de skulle ge barnen innan och efter aktiviteter, barnen delades upp lägret i mindre grupper och luncherna åts i mindre grupper istället för att äta i matsalen som vanligt. Unga ledare blev även utbildade av PRO i boule, en mycket populär aktivitet på Sävarcamp, eftersom pensionärerna, som är riskgrupp, inte kunde vara med denna sommar.

Utvärderingen från lägret visar att trots allt roligt barn fått testa på är det de unga ledarnas insats som skattas högt. Detta är glädjande då det tycks som att relationen till ledarskapet, att de är snälla, bekräftande och tar sig tid att se barnen är det som gör lägret roligt. SävarCamp 2020 planerades och leddes i år av en mindre grupp ungdomar. Deras egen utvärdering visar att de upplevde en god stämning i bland ledargruppen bestående av ungdomar födda 2003. Under årets läger hade nysvenska möjlighet att jobba som ledare. Föräldraenkäten ger vid handen att föräldrarna uppskattade bra och tydlig information innan lägret och en nöjdhet på 100%.

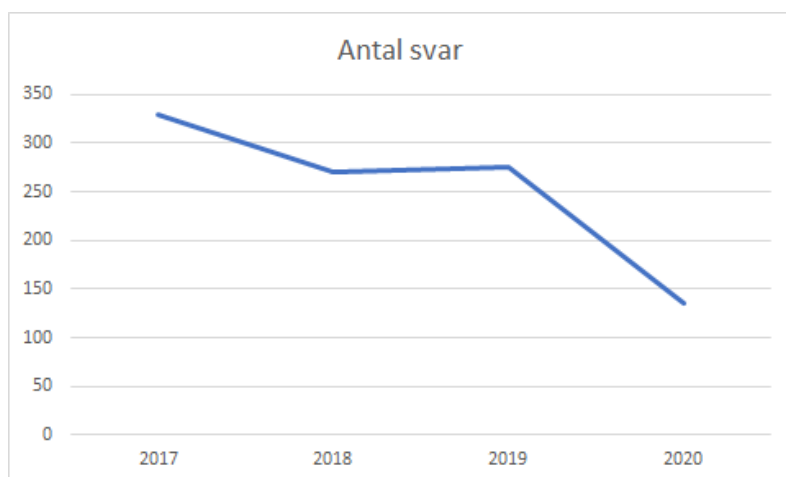
Budget är i balans och satsningen på att betala efter förmåga och eget val var ett bra erbjudande som kommer att fortsätta.

Sävarcamps projektgrupp träffade i slutet av augusti Generation Pep, ett initiativ startat av kronprinsessparet med Carolina Klüft i ledning. Med vid besöket var även landshövdingen i Västerbotten, Helene Hellmark Knutsson, samt fler representanter från länsstyrelsen. Under träffen inleddes samtal om att engagera barn och unga i fysisk aktivitet och om Sävarcamps verksamhet och om hur Sävarcamp jobbat för att inkludera och engagera barn oavsett ekonomisk situation, genom våra satsningar "Betala efter förmåga" och "Friplatser".

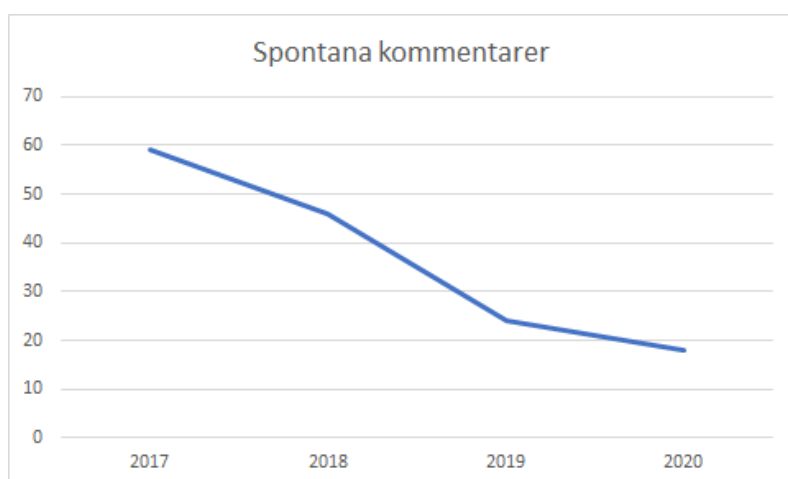
3.6. Föreningsenkät

Som del av vårt utvecklingsarbete vill vi varje år stämma av vad föreningens medlemmar tycker om vårt arbete. För fjärde året genomförde vi därför föreningsenkät. Vi frågade om hur duktiga vi är – på en femgradig skala – att leva upp till vår vision, värdegrund och verksamhetsidé samt om generell nöjdhet på samma skala. Vi bad också om övriga synpunkter, fritt från hjärtat.

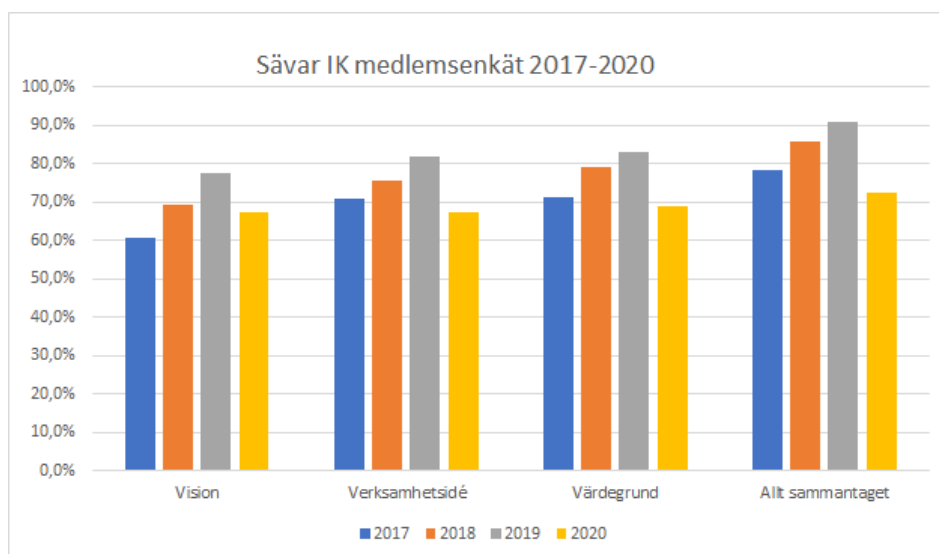
2020 var ett riktigt trendbrott på många vis. Till att börja med är svarsfrekvensen avsevärt lägre än tidigare. Vi kan också se på hemsidan att engagemanget, i form av visningar på den nyheten, är relativt lågt. Vi fick in endast 135 svar (275 2019, 270 2018). Generellt har trenden varit vikande i svarsfrekvens.



Fritextsvaren följer ungefär samma trend.



När vi mäter "top-box", det vill säga alla de som svarat i någon av de två högsta skalstegen, som antingen är positiva eller mycket positiva, ser vi det tredje tydliga trendbrottet.



Dessa resultat väcker snarare fler frågor än de ger svar. De är också vanskligt att veta hur långa slutsatser vi kan dra kring resultaten, givet att svarsfrekvensen är så låg (knapp 13 procent). Till kommande år kanske det är den fråga som känns mest viktig, hur ökar vi engagemanget för vår medlemsenkät?

Styrelsen känner snarare att andra mätningar (såsom exempelvis ledarenkäten) och den generella uppfattningen pekar i annan riktning än vad exempelvis minskningen i allmän nöjdhet visar. Den minskar från 91 till 72 procent. Nu är 72 procent också en bra siffra om man jämför med många andra organisationer. Men vi har svårt att se vad det är i verksamheten som gör att den skulle ha minskat nästan 20 procentenheter på ett år.

När vi genomfört enkäten 2021 får vi svaret på 2020 var en "spik" som framför allt berodde på låg svarsfrekvens och lågt engagemang eller om det faktiskt var så att vi har ett reellt trendbrott. Tills dess får vi arbeta med att stärka engagemanget kring enkäten som sådan.

3.7. Ekonomisk förvaltningsberättelse

I idrotten är det ekonomiska resultatet ett medel för att kunna fortsätta bedriva verksamheten. Ett långsiktigt hållbart Sävar IK kräver därför en långsiktigt hållbar ekonomi.

Ekonomi har under hela året varit under kontroll. Bokföring och redovisning har kunnat ske löpande under året.

Detta har förstås varit ett annorlunda år också ur ett ekonomiskt perspektiv. För föreningar som Sävar IK där det inte bedrivs elitverksamhet som finansieras av sponsorer och publikintäkter har restriktioner inneburit både uteblivna intäkter OCH kostnader. Uteblivna matcher och andra evenemang har till exempel inneburit försäljningsintäkter från fikaförsäljning och annat minskat/uteblivet. Samtidigt innebär det också att resekostnader till matcher uteblir.

Vi har arbetat aktivt under året för att säkerställa att konsekvenserna av Pandemin blir så små som möjligt, både på kostnads- och intäktssidan. Vi har sökt och fått kompensationsstöd från Riksidrottsförbundet tre gånger, vi har deltidspmitterat Maria under stor del av året samt begärt och fått reducerade arbetsgivaravgifter.

Under de senaste åren har vi satsat på vår idrottsverksamhet och föreningsutveckling i linje med tidigare årsmötesbeslut, bland annat genom att rekrytera en Barn- och Ungdomsansvarig. De ökade kostnaderna till följd av detta har vi kunnat balansera med ökade intäkter. Vår målsättning har varit att från och med verksamhetsåret 2020 åter göra ett positivt resultat. Detta har vi nu uppnått.

Det ekonomiska resultatet för föreningen 2020 blev en omsättning på drygt 4,7 Mkr med ett positivt resultat på 320 368 kr.

När det gäller föreningens tillgångar är de stora posterna fortsatt våra anläggningstillgångar (klubbstuga och "Multiarenan") samt våra kortfristiga placeringar (fonder). Vi har fortsatt att skriva av på våra anläggningstillgångar under året, där avskrivningarna uppgår till 197 616 kr vilket belastar årets resultat,

När det gäller våra kortfristiga placeringar har värdet av dem ökat till drygt 2,1 Mkr.

3.8. Kommunikation

Under 2020 har vi tagit ett stort och viktigt steg i utvecklingen av vår kommunikation då vi startat ett samarbete med Sportadmin, som från 2020-01-01 blev föreningens nya plattform för administration och kommunikation.

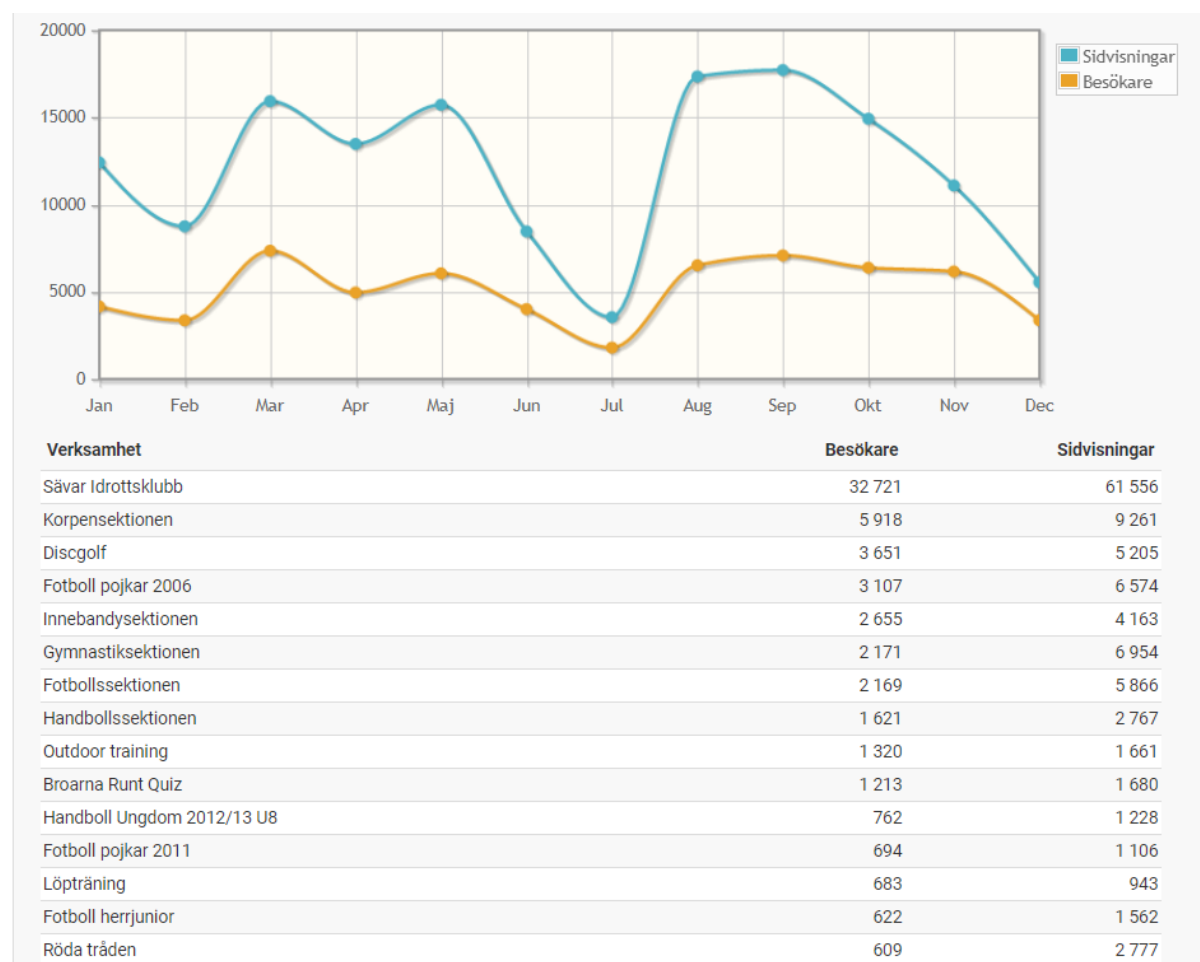
Från en relativt spretig tillvaro med en rad olika hemsideslösningar och Facebookgrupper för kommunikation har vi nu tagit steget in i en mer sammanhållen och enhetlig lösning. Avsikten är att hemsidan ska vara navet i kommunikationen på alla nivåer, till vilket vi kan koppla olika "bärare" som SMS-grupper, mejl eller sociala medier. Ambitionen är en effektiv och transparent kommunikation som hänger ihop, som man känner igen sig i – oavsett lag/träningsgrupp eller idrott – där det är enkelt att göra rätt; enkelt att vara ledare.

När vi stämmer av de 65 lag/gruppwebbarna i klubben¹ i slutet av året genom trafikljusmetoden kan vi konstatera att:

- 12 stycken (18%) är gröna och helt klara
- 18 stycken (28%) är gula; har kommit en bit på vägen, men har fortfarande potential
- 27 stycken (42%) är röda och har stora brister.

Det resultatet är en *besvikelse*. Vi har under året inte lyckats så bra som vi hoppas med att nå ut till enskilda lag och träningsgrupper. Detta blir ett beting vi får ta med oss in i 2021. Ambitionen behöver vara huvuddelen gröna, några gula och inga röda över tid om vi ska vara en webb som folk använder och tror på.

Sportadmin ger oss bra statistik över besök och visningar. Så här såg föreningens topp ut efter 2020. Riktigt roligt att en lagsida tar sig upp på topp-10. Snyggt jobbat fotbollens pojkar 06! Där kan vi också se att de nyheter som handlat om Corona och uppdaterade riktlinjer rönt stort intresse och fått många visningar. Styrelsen upplever också att vi fått bra träff på vår Corona-kommunikation med en egen sida för Corona som alltid innehåller uppdaterade riktlinjer.



¹ Sektionerna för fotboll, gymnastik & hopprep, handboll och innebandy. Ej korpen.

Nu är Sportadmin långt ifrån endast kommunikation och hemsidor. Det är ett komplett administrativt system med smarta funktioner för bokning, anmälan, betalning och annat. Vi får bättre ordning och bättre koll, med avsevärt lägre insats. I bakgrunden finns dock IdrottOnline kvar, ett måste bland annat för att vi ska kunna få det statliga LOK-stödet och stöd ur Idrottsmedel (fd Idrottslyftet). Systemen "pratar med varandra" genom daglig uppdatering. Man skulle kunna beskriva Sportadmin som ett "interface" till IdrottOnline.

Under 2020 har vi publicerat 11 nummer av SävarNytt. Varje sektion har ansvaret för innehållet i två nummer; föreningsstyrelsen i ett. Ett redaktionsråd bestående av Jennie Vennberg, Anna Nyström och Niclas Bromark bistår.

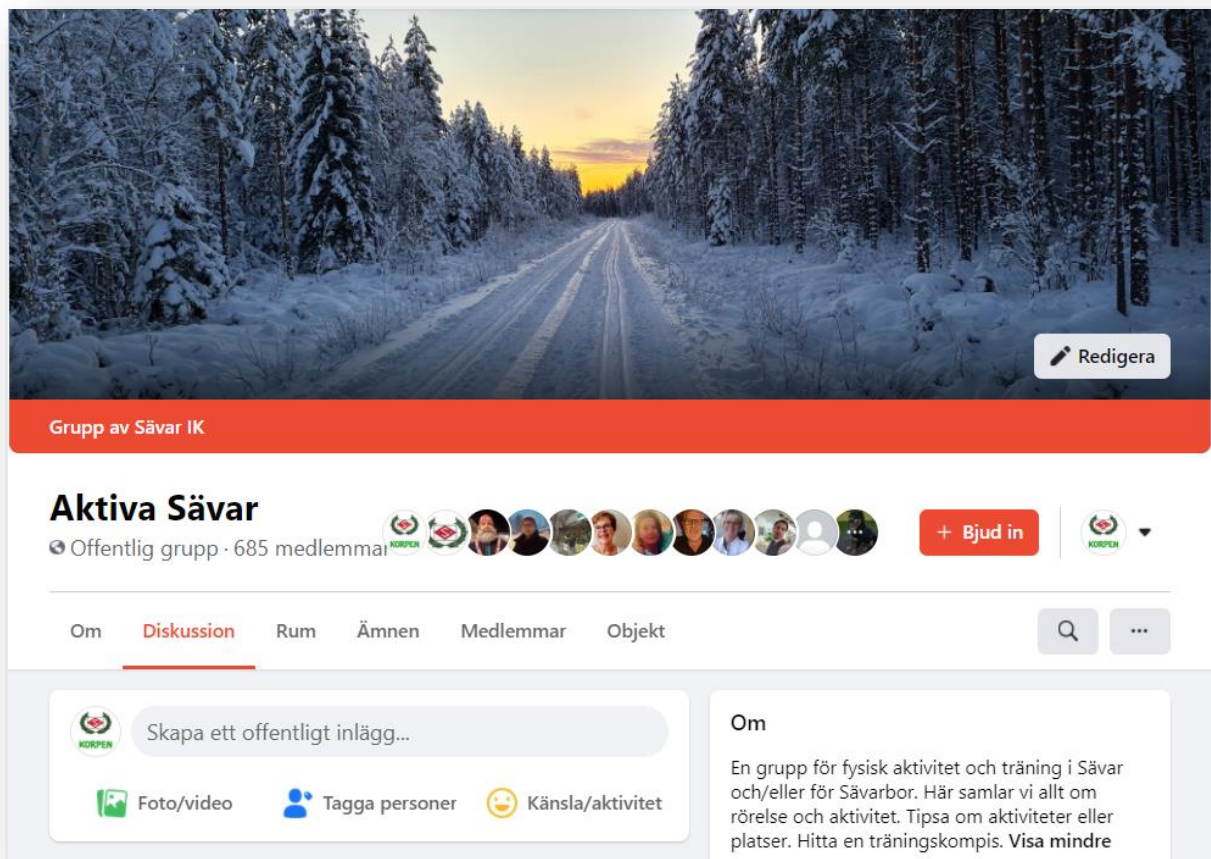
Under året har vi också börjat ta små steg in i Google Suite, ett system för lagring och delning av dokument, gemensamma arbetsytor och kalendrar, mejlboxar på organisationsnivå samt videokonferensprogrammet Google Meet. Strukturen finns klar, men vi har inte måktat med det stora jobbet med att flytta dokument från befintliga platser än.

Föreningen har sju stycken Facebooksidor, där vi också arbetat för att de ska harmonisera med varandra. Under året har ytterligare en sida tillkommit. Dessa har i början av 2021 följande "gillandesiffror" (2020 inom parantes):

Fotboll	504 (492) +2%
Handboll	444 (432) +3%
Gymnastik	210 (191) +10%
Innebandy	201 (192) +5%
Korpen	366 (241) +52%
Sävar IK	332 (173) +92%
Sävar IK/Discgolf	123 (NY)



Under hösten startade vi Facebookgruppen Aktiva Sävar för att få mer engagemang, inspiration och pepp kring aktivitet och rörelse i byn. Gruppen har varit en formidabel succé. Vi fick snabbt många som ville hänga med i gruppen och är nu uppe i 685 medlemmar. Det viktigaste måttet är dock engagemanget som så många visar där. Det har blivit precis så peppande och inspirerande som vi hoppats på.



4. Fotboll



4.1. Fotbollen i siffror

Fotbollen redovisar för 2020: totalt 548 stycken aktiva i idrott (300 män, 248 kvinnor), 424 spelare, 94 Ledare (67 män, 27 kvinnor).

4.2. Styrelse

Vid årsmötet valdes Emelie Fors valdes till kassör och Richard Lundmark till ordförande med uppdraget att bilda styrelse för fotbollen. Hans Olof Edblom tog på sig uppdraget som sekreterare/sammankallande för fotbollens styrelse.

Styrelsen är sammansatt av ordförande, sekreterare/sammankallande (team admin), kassör (team ekonomi) samt representanter från de övriga teamen. Ordförande är representant i Sävar IKs styrelse. Teamen finns också representerade i de föreningsgemensamma teamen inom Sävar IK.

Styrelse 2020:

- **Ordförande, Team Lagsamordning:** Richard Lundmark.
- **Kassör, Team Ekonomi:** Emelie Fors.
- **Sammankallande, Team Lagadministration:** Hans Olof Edblom.
- **Team Planer/Utemiljö:** Kristoffer Hedman.
- **Team Fastighet:** Rikard Karlsson.
- **Team Försäljning:** Marie Cowley.
- **Team Kläder/material:** Marielle Eriksson.
- **Team Match:** Ida Odeblom.
- **Team Sponsor/marknad:** Leif Jonsson/Mats Ödin.
- **Team Cuper/arrangemang:** Gabriella Alfengård.
- **Team Utveckling/Utbildning:** Linda Thelberg.
- **Team Kommunikation/administration:** Jennie Vennberg.

Dokumentation kring teamens och styrelsens verksamhet lagras på Google drive och kommuniceras till resten av sektionen via hemsidan.

4.3. Fotbollsverksamhet

Under året har vi med fantastiskt stöd av Maria Bergkvist introducerat nya ledare i verksamheten och startat upp nya ungdomslag. Många nya barn vill spela fotboll. Vi är mycket nöjda med att trots pandemin, kunnat bedriva fotbollsutbildning, träning, seriespel och cupspel inom alla våra ungdomslag. Ett utmärkt arbete av våra ledare har gjort att många kunnat spela fotboll under ett år där mycket annat varit inställt. Vi har också drivit ett damlag (div 3) och finansierat ett herrlag (div 4) i samarbete med Täfteå. Damlaget var del i en satsning på damfotbollen, där Maria Bergkvist utarbetade och etablerade ett spelsystem för dam, damjun och F06. Vi insåg också i och med denna satsning, att vi borde arbeta med fotbollsutbildning i yngre åldrar som ger de kunskaper som behövs för att förstå och praktiskt utföra de moment som behövs för den typ av fotboll vi vill spela. Vi har vidareutvecklat vårt samarbete med Täfteå inom både ungdoms- och seniorverksamhet och kunnat samordna lagen för att se till att vi har så många aktiva som möjligt och helst kan erbjuda fotbollsverksamhet för alla åldrar både i Sävar och Täfteå.

4.3.1. Ungdomslag

Vi har under året haft ungdomslag i alla åldrar från 7 år upp till 14 år på både pojk och flicksidan vilket vi är mycket stolta över. Vår verksamhet fokuserar på dessa åldrar där vi har en väl fungerande organisation och ledare som rekryterar många barn och ungdomar. Vi har haft utvecklingslag för pojkar (15-17 år, herrjun) och flickor (15-17 år, damjun) som är ett mycket viktigt steg i övergången mellan ungdoms- och senior-verksamhet. På grund av att spelarunderlaget var lite tunt i damjun under hösten, så hittade vi en lösning där detta lag tränade med damlaget en gång i veckan och med F06 en dag i veckan. Detta visade sig vara en bra lösning där vi kunde behålla spelarna och där vi också spelarna kunde lära känna spelare i andra lag. Ungdomlagen har tyvärr inte kunnat delta i cuper runt om i landet som brukligt, och vi kunde tyvärr inte heller genomföra våra cuper under hösten pga pandemin vilket var mycket synd för de yngre lagen som därigenom inte kunde få möjlighet att delta i dessa uppskattade cuper. Roligt är att väldigt många fortfarande är aktiva inom både P06 och F06, vilket är mycket lovande för framtida damjun och herrjun samt damlag herrlag.

4.3.2. Seniorlag

Vi hade denna säsong två seniorlag som deltog i seriespel. Damlaget var del i en satsning på damfotbollen, där Maria Bergkvist utarbetade och etablerade ett spelsystem för dam, damjun och F06. Maria deltog vid både träning och match och hade ett mycket gott samarbete med ledarna för damlag, damjun och F06. Utvärdering av denna satsning visade att den var mycket uppskattad av både ledare och aktiva. Huvudtränare för damlaget var Lars och Karin Fahlgren var lagledare och laget spelade i div 3 och drevs av Sävar IK ekonomiskt och organisatoriskt, men detta är ett utvecklat samarbete med Täfteå där det långsiktiga målet är att Sävar IK bedriver damverksamhet och Täfteå herrverksamhet vad gäller representationslag. På herrsidan har hade vi tyvärr inte möjlighet att ha kvar ett div 5 lag på grund av ledarbrist och lite skraltt spelarunderlag, så detta lag blev vilande och vi hoppas ta upp det under 2021. För att kunna erbjuda fotbollspel på herrsidan så samarbetade vi därför med Täfteå och Ersmark kring div 4 herr. Detta samarbetslag var

mycket framgångsrikt i serien och flera spelare från detta lag har kunnat erbjudas träningsmöjligheter med Täfteås div2 herrlag. Detta föll dock inte för vår del ut som vi tänkt och velat eftersom det var mycket få deltagare från SIK i detta lag. Vi har därför under 2020 arbetat mot att rekrytera tränare och spelare för att återigen kunna starta upp div 5 som vi upplever är en viktig del i att kunna uppmana till livslångt idrottande samt en övergång till seniorverksamhet för ungdomar.

4.4. Stödverksamhet

4.4.1. Planer och utemiljö

Teamet för planer och utemiljö har under året skött våra planer och utemiljö på ett utomordentligt sätt. De har också börjat fundera kring utvecklingsmöjligheter kring Prefab-planen men tyvärr så var arbetet svårt att sätta i år. Samverkan med Korpen och gymnasieskola för att röja sly kring A-plan och discogolf.

4.4.2. Fastighet

Teamet för fastighet har fortsatt hanterat ombyggnationer och reparationer av omklädningsrum som verkligen har lyft verksamheten. De har inbrottssäkrat Rogers kiosk med rullgaller. De har restaurerat en av barackerna som fotbollen sålde till föreningen för att den ska kunna fungera som föreningsgemensam barack. Där har all sektioner en plats och kan förvara material. Teamet har också skött kontinuerligt underhåll av klubbstugan med bla ny ytterbelysning och skött kontakten med kommunen kring de lokaler som kommunen äger men som vi brukar. Glädjande är att vi i slutet på året fick igång ett föreningsgemensamt team för fastighet som bl hanterar service av gemensamma lokaler och samordning av aktiviteter/byggnationer vid skogstorpet. Bra samarbete mellan Korpen och Fotboll som samsas på Skogstorpet. Detta team har också börjat jobba med en långsiktig renovering av klubbstugan som förväntas vara klar under 2021.

4.4.3. Försäljning

Teamet hade planerat för att samordna och organisera inköp och försäljning i Rogers café samt vid Sävarcuperna. På grund av pandemin har aktiviteter inom teamet inte kunnat genomföras.

4.4.4. Lagadministration

Teamet har under året arbetat med att flytta fotbollens administration från IdrottOnline till SportAdmin - skapat lagstrukturer, ledarstrukturer, platser(planer) och kalendrar i det nya systemet. Teamet har också administrerat 12 spelarövergångar och godkänt en handfull utbildningar via FOGIS. Det nya Domararvode-systemet i FOGIS har implementerats i klubben, med support från Inge, och teamet har därigenom administrerat och godkänt 14 utbetalningar.

Vid säsongstart har teamet utbildat nyttillkomna ledare i äldre lag vid 3 adhoc tillfällen, dock behövdes ingen utbildning för de nykomna lagen (P/F13) då de redan hade erfaren administratör.

Teamet har också administrerat ett tiotal nya användare/befogenheter i FOGIS samt agerat support vid spelarregistrering eller generella frågor. Vi har fört in och skapat alla lags träningsscheman, skapat den externa webbkalendern samt importerat säsongens matcher från FOGIS till SportAdmin.

4.4.5. Kläder/material

Teamet för kläder och material har under året samordnat inköp av bollar, västar, samt inventerat våra förråd av material. Teamet har börjat etablera system för inköp hållbara över tid och med mer ansvar för respektive lag.

4.4.6. Match

Teamet för match har under året implementerat förbundets regler och riktlinjer kring fotboll.

4.4.7. Lagsamordning

Teamet för lagsamordning har inför säsongen inventerat spelar- och ledarunderlag för alla åldrar inom ungdomsverksamhet och seniorverksamhet samt samordnat detta med Täfteå IK. Under säsongen har teamet hanterat frågor kring spelarövergångar och bristande spelarunderlag i vissa lag. Efter avslutad säsong så har teamet återigen inventerat spelar- och ledarunderlag för alla åldrar inom ungdomsverksamhet och seniorverksamhet samt samordnat detta med Täfteå IK.

4.4.8. Sponsor/marknad

Mats Ödin har under året gått med i teamet för sponsor och marknad där vi tidigare saknat personer vilket lett till ett enormt lyft och hans engagemang har redan resulterat i att vi kunnat sälja sportlotter och startat flera initiativ inom området. Här har vi dock stora förhoppningar inför 2021.

4.4.9. Cuper/arrangemang

På grund av pandemin så blev vi i år tvungna att ställa in Sävarcuperna. Damlaget lyckades dock arrangera ett Corona-säkert valborgsfirande som blev mycket uppskattat. Detta koncept innebär att Valborg, högtalare och en fiskdam placerades på ett släp som körde runt i Sävar och tillät barnen fiska efter godis. Oavsett fortsatt pandemi så kommer vi att bygga vidare på detta koncept. Teamet för cuper och arrangemang är fortfarande under uppbyggnad och vi hoppas att detta team är igång under 2021.

4.4.10. Utveckling/utbildning

Linda Thelberg har aktivt deltagit i utvecklingsarbete inom Sävar IK gemensamma team där ledaren i fokus och ungdomsverksamhet stått i fokus.

4.4.11. Kommunikation

Teamet för kommunikation har under året haft fullt upp i och med alla restriktioner. Vi upplever att det fungerat mer än väl inom föreningen i och med den förenings-gemensamma kommunikationsgruppen som tillsatts pga pandemin. Hemsidan fungerar väl och är välbesökt och på respektive lag så fungerar det också väl men det finns förbättringsmöjligheter kring vissa lag. Arbetet med ombearbetning av webben har fortlöpt enligt plan.

4.5. Ekonomi

Emelie Fors har under året förtjänstfullt hanterat löpande kostnader och intäkter samt följt upp det ekonomiska resultatet tillsammans med Richard Lundmark efter säsongens slut. Baserat på resultatet och i samråd med fotbollsstyrelsen och huvudkassör har Emelie och Richard utarbetat förslag till budget 2021. Denna budget har diskuterats och beslutats i fotbollens styrelse och sedan hanterats i Sävar IKs gemensamma styrelse.

Sammantaget så gör fotbollen (trots pandemin) ett ekonomiskt resultat bättre än budgeterat 2020. Vi hade budgeterat ett underskott för att nyttja ansamlade medel till satsning på damfotboll som nu blev mindre än beräknat. Detta kommer sig av att både fotbollsstyrelsen och ledare visat stort ekonomiskt ansvar som gjort att vi kunnat minska kostnader, genomföra en extra försäljning av sportlotter samt ansöka om ersättningsmedel. Damlaget anordnade trots restriktionerna Valborgsfirande (Valborgssläpet, fiskdam på släp) som resulterade i fina intäkter. Vi har också nu genom teamen en bättre koll på utgifter och inkomster. Att notera är att resekostnaderna översteg budget rejält på grund av att flera ungdomslag hade långväga resor. Aktivitetsstödet har ökat troligen pga ett väl fungerande sportsadmin samt utbildning av ledare inom detta system. Kostnaden för säsongen för 2019 div 4 herr hamnade också på årets resultat på grund av sen fakturering från Täfteå.

4.6. Sammanfattningsvis

Trots en mycket annorlunda säsong i skuggan av Corona-pandemin, så har fotbollssektionen mycket glädjande att titta tillbaka på. Barn och ungdomar har fått möjlighet att spela fotboll och vi har haft mycket spontan aktivitet på fotbollsplanerna eftersom detta har gått att göra under rådande omständigheter. Vi har dock inte haft möjlighet att ha publik på matcher och träningar och vi är verkligen tacksamma att föräldrar följt detta. Vi förstod i och med detta hur många som verkligen vill och ser fram att vara delaktiga i sina barns fotbollsliv. Vi har i SIK ungdomslag i alla åldrar med mycket aktivitet och fin fotbollsutbildning där nu Maria Bergkvists kompetens börjar kunna tas tillvara och omsättas i lagen. Vi har många mycket kompetenta tränare och ledare som dessutom stannar kvar som ledare under många år vilket är en styrka som ger trygghet och stabil utveckling. Vi har också många ledare som vill utveckla och förbättra det sätt vi jobbar på. Vid ledarråd under

2020 så lyfte vi frågan om en gemensam spelidé, och vad den i sådant fall skulle innefatta. Vi fick ett mycket bra gensvar av tränare och ett härligt engagemang i vår gemensamma spelidé. Vi har seniorverksamhet inom både dam och herr och fler som vill spela fotboll längre upp i åldrarna, men vi jobbar fortfarande på att skapa stabilitet i seniorlagen både vad gäller tränare och spelare. Vi är också otroligt glada över det engagemang och ansvar som personerna inom våra olika team visar. Detta är vägen mot en hållbar ideell verksamhet i tiden.

5. Gymnastik & hopprep

5.1. Styrelsen

Gymnastik & hoppreps styrelse har bestått av:

- Lars Westman - kommunikation, kontakt till försäljningsrådet, taggar
- Petra Broman Bohm - Ordförande i sektionen, ansvarig barngymnastik, representant i GF Norr barnkommite
- Johanna Taftö – Administratör, ansvarig gemensam kö
- Angelica Johansson – Kassör
- Eveline Edblom - försäkringsansvarig,
- John Skottheim Honn – Ansvarig Tai Chi Chuan
- Sandra Westerlund - halltidskommittén, ansvarig för halltider - tillsammans med Katarina Westman

5.2. Gymnastik & hopprep i siffror

Gymnastiken har stadigt ökat i antal unika individer under de senaste åren. Tyvärr har vi under 2020 tappat unika individer. Vi har för närvarande 304 aktiva enligt Sportadmin. Under det gångna året har vi fått pausa och ibland ställt om istället för att ställa in något som gjort att vi valt att även pausa för att öppna upp våra grupper för fler aktiva under denna period då de varit begränsat med hur många man får vara i en grupp. Vi hoppas självklart att det kommande året kommer att se lite bättre ut och att vi kan öppna upp igen.

Antalet ledare och hjälpledare uppgick under året till 51 stycken, 10 är män och 41 kvinnor. Varav 6 är ungdomar (100% tjejer). Vi har haft turen att få ett väldigt uppsving i antalet ledare vilket är en starkt bidragande orsak till att vi kunnat ta emot fler barn i våra grupper.

Vi har under delar av året haft familjegymnastik, Bamsegymnastik, barngymnastik, trupp gymnastik och tre hopprepsgrupper samt en grupp med Tai Chi Chuan. Det är väldigt roligt att vi kan erbjuda bra träning för så många trots "situationen"

Det är också väldigt inspirerande att vi kan ge så många en chans till bra aktiviteter för hela kroppen och i ett sånt åldersspann, från 2-3 åringar upp till ca 50-60 års ålder och det är helt klart ett steg i rätt riktning för hela Sävar IK där vi vill kunna involvera fler, att kunna erbjuda ett livslångt idrottande för alla

Som intressant kuriosita kan nämnas att av regionens (norr- och västerbotten) föreningar så är vi i Sävar 8:e största förening av 56 och vi har inte slutat växa ännu.

5.3. Gymnastikåret

2020 ett gymnastik och hopprepsår med en pandemi vi inte kommer glömma. Vi hade en start med förhoppningen om massa roliga tävlingar och uppvisningar under året att se fram emot men efter några månader vändes de till en lång ovisshet. Vi har fått ställa in och skjuta

fram allt till ett datum vi fortfarande inte kan bestämma. Vi har haft turen att fått fortsätta att bedriva vår verksamhet i den mån det gått. Vi har för det mesta inte ställt in utan ställt om. Att efter en nedstängning i några veckor åter få starta upp var en stor glädje för alla de aktiva och ledare.

Vi har under året börjat att arbeta för att få igång teams i vår sektion allt för att försöka få fler människor som hjälps åt. Ingen kan göra allt men alla kan göra något.

Gymnastiken har startat en grupp som heter Alla kan gympa. Vi vill att alla ska ha möjligheten att få känna rörelseglädje och gemenskap genom gymnastiken. Alla har rätt till rörelse på sina villkor.

Vi har under 2020 fortsatt att arbeta med att starta igång de olika teamen som vi har både i sektionen och föreningen.

Hallkommitté för Gymnastikenshus

Gymnastikenshus gruppen bytt skepnad till en Hallkommitté med representanter från gymnastikföreningar i Umeåregionen inklusive två personer ifrån Sävar. Dessa har jobbat med alla frågor som rör säkerhet, tidsfördelning, rutiner och allt runtomkring hur användandet av gymnastikenshus ska ske.

Dessa personer sitter inte med i något av Teamen.

TTK – Trupp-tekniska kommittén.

Varje förening i regionen (Norr och Västerbotten) har en representant och en suppleant i TTK, det är denna grupp som ser över reglerna och ser till att allt fungerar inom Truppgymnastiken i regionen, dessa personer sitter inte heller med i något av Teamen.

5.3.1. Tävlingar

Tävlingarna under 2020 har vi flyttat fram pga av att man tvingats ställa in dem.

5.3.2. Läger

Detta år 2020 har vi inte haft några läger.

5.3.3. Uppvisningar

Då man under året 2020 inte har fått haft några evenemang med publik har vi fått lov att ställa in våra olika uppvisningar.

5.4. Hopprepsåret

Hopprep började året med många aktiva men tyvärr har vi haft ett tapp. All tävlingsverksamhet blev inställt och hoppas på ett bättre 2021.

5.5. Tai Chi Chuan

Vi började året med att bara träna former utan fysisk kontakt och kunde därigenom hålla igång ett tag men till slut så fick vi inte vara aktiva längre med de restriktioner som gällde och så fortsatte det året ut.

5.6. AMT – Avancerad Motorisk Träning:

Ingen aktivitet under året, även om vi velat så har vi inte kunnat lägga någon tid och energi på att starta upp något som vi ändå inte fick köra.

5.7. Utbildning

Vi satsar fortsatt mycket på utbildning av våra ledare för att säkerställa att de kan känna sig trygga i sin roll och för att barnen ska få ut en bra träning vid varje tillfälle. Under året så har gymnastikförbundet gjort om större delen av utbildningssystemet vilket gör att många av oss måste konvertera den utbildning som vi har idag så att den fortsätter gälla så att vi inte tappar vår licens.

Då den rådande situationen i och med Corona gjort att vi ej kan ha fysiska utbildningar så har vi ställt om och gått digitala utbildningar.

5.8. Kommunikation

Under 2020 har vi inte varit speciellt aktiva kommunikativt utan vi har låtit föreningens corona-strategi synas mest.

Vi har inte tagit emot nya barn i grupperna men ändå startat upp en grupp där behovet varit störst och det har vi lyckats med genom att Maria Bergkvist varit en av de drivande krafterna bakom denna grupp.

Vi fortsätter ändå vår strävan med att synliggöra oss på ett bättre sätt. Vi diskuterar fortsatt bästa sätt att utnyttja hemsidan. Vi håller vår Facebooksida aktiv. Vi försöker hitta en bra användning av vår Youtube-kanal och vi har ett Instagramkonto. Vi försöker se till att vi syns på ICA-skärmen och vi skriver i Sävarnytt enligt körschemat som Kansliet upprättat och ibland extra om vi har något kul att skriva om. Utöver detta så strävar vi hela tiden efter att bli bättre på informationsflöde ut till föräldrarna. Vi tror att vi kommer att få ett visst uppsving i och med starten av kommunikationsteamet så att vi blir fler som delar uppgifterna.

5.9. Ekonomi

De största kostnaderna består alltså av hallhyror följt av redskap, utbildningar och resor vilket alla är viktiga poster för den fortsatta utvecklingen av vår verksamhet.

Vi har ett stort behov av att köpa in mer redskap för att kunna ha fler grupper samtidigt vilket är nödvändigt eftersom att vi har så lite tid som lämpar sig för så små barn.

De största intäkterna utgörs av aktivitetsstöd och deltagaravgifter.

Detta år har som för alla andra inneburit en stor förlust i intäkter då tävlingar, läger helt blivit inställda. Vi har sökt bidrag och genom det kunnat köpa in fler redskap som vi har varit i stort behov av.

5.10. Sammanfattning

Sammanfattningsvis så har 2020 varit ett väldigt annorlunda år för Sävar IK – Gymnastik & Hopprep där vi har fått lov att ställa in mycket men vi har i den största mån det gått ställt om, allt för att barnen ska få den rörelseglädje som är så viktigt. I mitten av höstterminen blev vi tvungna att pausa hela vår verksamhet pga den rådande situationen så när vi äntligen fick börja om igen så var det väldigt många glada barn som återkom till träningen. Tyvärr så fick inte vuxna vistas i hallen och därför har vi inte kunnat bedriva verksamheten för de minsta.

Vårt arbete med de olika Teamen har börjat att ta fart ju fler personer som är villiga att engagera sig i sektionen desto fler röster får vi som kan påverka vår framtida riktning vilket är en kraft som vi får se till att ta till vara på.

Det mest viktiga under året, vi har startat en grupp Alla kan gympa. Gymnastik på allas villkor.

6. Handboll

6.1. Styrelse

Handboll Sektionens styrelse har under året bestått av Jenny Wik Karlsson (ordförande), Åsa Säfsten (kassör), Maria Casserdahl och Fredrik Leijerholt. Jenny har också ingått i föreningsstyrelsen för Sävar IK. Katarina Bergner har varit vår representant i föreningens valberedning. Jenny Wik Karlsson avgår efter säsongen 2020/21.

6.2. Verksamhet

Pandemin har naturligtvis satt stor prägel på säsongen som varit denna säsong. Samtliga lag har dock när det varit möjligt enligt restriktionerna att hålla igång träningsverksamheten. Några lag har under tiden hallarna hållit stängt tränat utomhus. Under året har damlaget fortsatt bygga på spelarutveckling som ett utvecklingssteg från ungdomshandbollen, men har påverkats stort av restriktionerna, då säsongen i stort sätt uteblivit. Våra ungdomslag fortsätter behålla spelare i lagen och det är mycket viktigt. Tränare har varit en utmaning i fler lag under året, tack vare att alla hjälper alla har det ändå gått att genomföra samtliga träningspass.

6.2.1. Ungdoms-SM

Vi hade inför säsongen två lag anmälda till ungdoms SM (USM). F16 drog sig dock ur då det bedömdes att det var för få spelare.

Just USM är en fantastisk möjlighet att få möta nytt och kvalificerat motstånd till en rimlig kostnad då förbundet tillämpar reseutjämning, vilket innebär att vi får lite subventionering av resekostnaden. Det är ett ypperligt tillfälle till både utveckling och massor av erfarenheter.

F14 hann spela steg 1 innan handbollsförbundet ställde in resterande av USM stegen.

6.2.2. Sundsvall cup

Under 2020 var vi anmälda till vår "sektionscup", Sundsvall cup. Tyvärr ställdes denna cup in, även 2021 års cup är inställd på grund av pandemin.

6.3. Utvecklingsprocess

Under tidig höst genomfördes handbollens utvecklingsdag digital. God uppslutning hos både ledare och representanter från bubblorna deltog för att reflektera, utvärdera säsongen och starta planeringen av den kommande. En mycket inspirerande, nyttig och nödvändig dag som är en tradition i sektionen. Under hösten 2019 har vi arbetat med att utveckla våra bubblor. Vi har tagit en bubbla i taget och har kvar en del till 2020

6.4. Rekrytering

Under 2020 har vi fortsatt satsat på pojksidan då det är i det främst är på den sidan vi har färre ungdomar. Vi har försökt skapa så bra förutsättningar som möjligt för att säkra att vi fortsätter ha lag på pojksidan.

Vi har även detta år arbetat med en riktad rekrytering mot barn de yngsta och deras föräldrar. Vi hade dock ingen möjlighet att genomföra det traditionsenliga kick off eventet i början av september. Glädjande nog har vi ändå lyckats fånga en hel del yngre. Vi planerar dock för att återuppta Kick Off vid multiarenan under hösten 2021.

Till säsongstart la vi ut inlägg om uppstart på sociala medier, främst i lokala grupper på facebook där vi vet att många föräldrar finns. Vi satte också upp lappar på skolor och på ICA. Traditionsenligt använde vi oss av vår devis "Det är aldrig för sent att börja (om) med handboll"

6.5. Bubblor

Under året har vi fortsatt arbetet med att uppdatera våra bubblor. Vi är på god väg och vi har många engagerade ledare i bubblorna

6.5.1. Material & utrustning

Material & utrustnings-bubblan startade säsongen med en inventering som de tecknat ned i ett exceldokument. Efter inventeringen köptes bollar som vi saknade in. Under säsongen har bubblan haft kontroll på allt som köpts in och de har hela tiden uppdaterat sitt dokument. 2018 års uppdatering av förrådet samt det extra bollförrådet har visat sig vara starkt bidragande till att vi nu har haft en betydligt bättre ordning på vårt material. En del inköp såsom exempelvis medicinbollar har köpts in

6.5.2. Sponsor & marknad

Sponsor & marknad fortsätter att vara starkt bidragande till handbollssektionens fortsatta arbete. De levererar gång på gång. Våra hemmasammandrag är nu väl inkörda och detta mycket tack vare denna bubbla. Under säsongen har dock väldigt få sammandrag genomförts innan tävling restriktioner infördes.

Vi har haft ett antal försäljningar som genomförts under året bland annat tvättmedel. Sponsor och marknad har även haft ett samarbete med innebandyn där sektionsmedlemmar på frivillig basis även sålt restaurangchansen inför 2021. Vi tackar innebandysektionen för detta samarbete!

6.5.3. Träning & tävling

Bubblan träning & tävling har även denna säsong under inledningen arbetat förtjänstfullt med att boka resor. Arbetet görs i samverkan med GUIF och Sikeå för att möjliggöra

maximalt utnyttjande av resorna genom samåkning. Arbetet i gruppen har med anledning att resor inte genomförts i större omfattning varit mindre aktiv då behoven inte funnits,

Vid fördelning av träningstider valde man att fortsätta på samma upplägg som 2018, att de olika inomhusidrotterna har fasta dagar för att möjliggöra deltagande i flera idrotter. Detta tycker vi har fungerat bra. Damlaget har tränat ett pass i veckan i Sävar och två i Umeå.

6.5.4. Utbildning

Svenska handbollsförbundet kräver att alla som är tränare ska ha genomgått deras basutbildning. Flertalet ledare och framtida ledare gick under vintern den utbildningen. Nästa tillfälle ges under 2021 och då har vi några till som ska gå. Vi har utbildat ledare i sekretariat, framför allt det digitala matchprotokollet. Flertalet av våra lag har nu minst en tränare med lägst basutbildning.

6.5.5. Kommunikation

Då kommunikation alltid kräver utveckling för att passa så många som möjligt så har vi diskuterat denna fråga mycket under året. Allt som kommuniceras ska finnas på varje lags hemsida. Under hösten skötte de flesta lag sin kommunikation till spelare och föräldrar främst via facebookgrupper och mail. Detta var inte i enlighet med våra ambitioner men då vi i januari 2020 skulle byta system till Sports Admin så valde vi att fokusera på det istället.

Vår Facebooksida används flitigt och helt enligt vår kommunikationsstrategi.

6.6. Övriga aktiviteter-

6.6.1. Handbollens kväll

Vi har hittat ett nytt upplägg för handbollens dag som vi tycker ger mer för deltagarna och även är betydligt enklare att planera och genomföra. I april 2019 provade vi detta första gången.. Sponsor och marknad håller Valborgs café öppet där de säljer hamburgare och hembakt. Samtliga spelare delas in i blandade lag och de spelar flera matcher med minihandboll. F14/F16 är lagledare och damlaget är domare. Handbollens kväll på hösten Mycket uppskattad kväll av alla som deltagit. Föräldrar har även haft möjlighet till att ytterligare lära känna varandra. Handbollens kväll på hösten lockade även en del som var nyfikna på handboll men som ännu inte börjat. Samtliga av dem fortsatte efter den kvällen med handboll. Detta är en aktivitet som vi kommer att fortsätta med så fort restriktionerna hävs och situationen förändrats. Under 2020 hade vi tyvärr inte möjlighet att genomföra denna

6.6.2. Umeå handbollsfestival

Första utgåvan av Umeå handbollsfestival genomfördes alldeles i början av 2019. Till 2020 ökade antalet anmälda lag till 74st och cupen erbjöd också kortbanehandboll

Cupen är ett samarrangemang med GUIF. Hållbarhet är en röd tråd i arrangemanget. Vårt mål är att erbjuda den bästa cupupplevelsen, inte nödvändigtvis bli den största cupen. Vi satsar därför särskilt på många och långa matcher, den bästa cupmaten.

Arbetet med att förbereda cupen 2021 genomfördes flertalet planeringsmöten där flera representanter från Sävar deltog. Förhoppningen var att cupen skulle kunna genomföras, dock så ställdes denna in då på grund av restriktioner. Vi planerar dock för fortsatt deltagande och samarbete för en fortsatt handbollsfestival.

6.7. Ekonomi

Handbollssektionen går med ett plusresultat för 2020.

Det är utmanande att bedriva verksamhet i en liten idrott som handboll, där vi tidigt hamnar i stora kostnader för att hålla igång ett seriespel, speciellt om man samtidigt vill hålla ner avgifterna så mycket som möjligt. Vi vill vara en inkluderande idrott, som är tillgänglig för alla. Umeå handbollsfestival är en investering som vi hoppas kommer att bidra till vår ekonomi på lite sikt.

2020 har varit ett år där det varit många osäkerhetsfaktorer som legat utanför sektionens kontroll. Dock har vår kassör haft ett nära samarbete med föreningsstyrelsens kassör och det team som finns som stöd för ekonomi-

6.8. Sammanfattningsvis

Vi har en fortsatt god sammanhållning och sektionenkänsla i handbollen. Vår vana trogen tar vi på oss alla jobb som dyker upp och detta kan vi göra tack vara engagerade ledare och föräldrar. Året som gått har varit utmanande på många sätt, men vi har stor tilltro till kommande säsong, mycket på grund av det otroliga engagemang som finns i sektionen

Vi ser fram mot en ny säsong, med ny energi och massa laddade ungdomar och ledare

7. Innebandy

7.1. Styrelsen

• Johan Karlsson	Ordförande
• Malin Bjuhr	Kassör
• Ulf Arvidsson	Ledamot
• Helena Filipsson	Ledamot
• Erik Marklund	Ledamot
• Ulrika Glad	Ledamot
• Björn Glad	Ledamot
• Eva-Britt Sjöberg	Ledamot

Johan Karlsson och Malin Bjuhr har även ingått i Sävar IK:s föreningsstyrelse.

Vi har fortsatt arbete med att utveckla styrelsen och har jobbat igenom reviderad mötesstruktur för att få styrelsemöten mer effektiva och att alla kommer till tals. Teamarbetet har utvecklats och vi har nu bemanning i alla team vilket gör att förutsättningarna ökar för att åstadkomma en mer hållbar sektion.

7.2. Innebandyn i siffror

1 damlag och 13 ungdomslag i seriespel, utöver detta 4 lag i de yngsta årsklasserna som endast tränar. Totalt handlar det om ca 315 licenserade spelare med ca 55% pojkar och ca 45% flickor/kvinnor. Det är dessutom ca 80 ledare som är involverade på olika sätt.

7.3. Verksamhetsberättelse

Historiskt har barnen som börjar årskurs 1 dvs 7-åringar börjat spela innebandy men from hösten 2020 ändrar vi på försök detta så att även 6 åringarna får börja vilket varit uppskattat. Innebandyn satsar på breddverksamhet där alla som vill spela innebandy ska få plats i något av våra ungdomslag. Våra ungdomslag har dessvärre inte deltagit i så många cuper pga rådande Coronaläge men flera lag deltog i början i tex Störvretacupen i Uppsala, och Paradiscupen i Ö-vik. Tyvärr blev det from mars och framåt inga matcher under vårsäsongen och under hösten har det inte spelats så många matcher heller innan Coronan satte stopp. Träning har kunna bedrivas inomhus för yngre lag medan äldre lag har fått ägna sig åt utomhusträning eller individuell träning.

I punkterna nedan kommer verksamheten redovisas utifrån det sektionsteam det handlar om.

7.4. Team Utbildning och Ledarskap

Syftet med teamet är att samordna och underlätta möjligheterna för att kunna utbilda sektionens ledare och stimulera så att nya lag bildas. Under året har vi med gott deltagande genomfört två ledarråd med gott deltagande och engagemang.

Överlag kan man konstatera att en hel del aktiviteter ej blivit utförda, finns flera orsaker men dessvärre har många utbildningar ställts in vilket kraftigt försvårat. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2020	Status
• Deltar i Sävar IKs Utvecklingsråd	OK
• Genomföra inventering av utbildningsbehov	Ej utfört
• Planera, samordna och arrangera ledarutbildning	Ej utfört
• Ta fram instruktion för kallelse av domare+motståndarlag	Påbörjat
• Ta fram sektionens väg framåt för domarrekrutering	Påbörjat
• Ta fram sektionens väg framåt för fortbildning av ledare	Påbörjat
• Ta fram instruktion för fadderskap och uppstart av nya lag	Påbörjat

7.5. Team Kommunikation

Syftet med teamet är att samordna sektionens kommunikation. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2020:	Status
• Överföra sektionens aktuella information till Sportsadmin	OK
• Vara support och säkerställa att alla lag nyttjar Sportsadmin korrekt	OK
• Säkerställ att kontaktuppgifter till ledare är korrekta	OK
• Ansvara för text till 2 nummer av Sävarnytt	OK
• Ta fram instruktion för vad som krävs för att driva lag	Påbörjad

7.6. Team Träning och Tävling

Syftet med teamet är att ansvara för licensiering av spelare via IBIS, anmälan av lag till seriespel, deltar i föreningsgemensam grupp för tidsfördelning samt ansvara för försäkringsfrågor. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2020;	Status
• Genomföra tidsfördelning	OK
• Samordna anmälan till seriespel på våren	OK
• Kontinuerligt licensiera nytilkomna spelare	OK
• Ta fram instruktion för hur IBIS fungerar	Ej utförd

7.7. Team Lokaler och Material

Syfte

Syfte med teamet är att ansvarar för gemensamma inköp av bollar/material samt hanteringen av matchkläder. Detta team är representerat i Sävar IKs gemensamma råd för inköp av föreningskläder och deltar i föreningsteam klubbstuga. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2020;	Status
• Genomföra bytardag sept 2020	OK
• Ta fram instruktion för hur inköp av material ska gå till	Ej utfört
• Åstadkomma låst utrymme i lilla hallen för materialförvaring	Utgick
• Delta i gruppen för föreningskläder	OK
• Utföra fördelning av matchkläder	OK
• Sätta upp hyllplan i förråd	OK

7.8. Team seniorlag

Syfte:

From 2020 har vi justerat styrelsen så att även seniorlaget är representerat. Syftet med teamet är att ansvarara för att organisationen kring seniorlaget fungerar på ett bra sätt. Nedan framgår uppföljning av aktiviteter inom teamet:

Aktiviteter 2020:	Status
• Forma och starta upp organisation för seniorlag	OK
• Ansvara för upprättande och uppföljning av budget för damlaget	OK
• Rekrytera spelare, ledare och tränare	OK

7.9. Ekonomi

Innebandysektionen har under året utvecklat arbetssätt med att regelbundet stämma av budget på styrelsemöten, uppföljning av budget och styrt verksamhet utifrån de ekonomiska förutsättningarna. För att påverka intäktssidan har det även detta år gjorts goda insatser vid försäljning av bingoletter till uppesittarkvällen 23/12 och likt föregående år delades intäkten mellan sektion och lag utifrån hur många lotter respektive lag sålde. Utöver det så har vi även höjt deltagaravgifterna något då det inte gjorts på flera år. Kostnadssidan har påverkats genom allmän medvetenhet, borttagna lagbidrag samt att bla resekostnader har blivit lägre i och med färre matcher i och med Corona.

7.10. Sammanfattningsvis

Vi har glädjande nog ökat antalet aktiva under året och vi har en stabil ekonomi. Vi kan konstatera att sektionen har väldigt engagerade och kunniga ledare vilket visar sig i fina lag och gott engagemang. Det är kul och inspirerande att delta i ledarråden och det märks vilket engagemang det finns att både på kort och lång sikt utveckla såväl idrott som ledarskap.

8. Korpen motion

8.1. Styrelsen

- Per Höglund Ordförande
- Angelica Johansson Kassör

8.2. Verksamheter under 2020

Korpen har under verksamhetsåret 2020 befast följande nya aktiviteter (idrottskuvöser).

1. MBT cykel, 2. Outdoortraining, 3. Löpning, 4. Digitala tipspromenader, 5. Discgolf, 6. Innebandy, 7. Hockey, 8 Racket och nät

8.2.1. Cykel

Andreas Brandt startade upp en MBT-cykelgrupp 2019 som har fortsatt att träffas regelbundet under sommaren. Andreas renoverade med Korpens stöd några cykelbanor i skogen med övergångar över bäckar. Under hösten 2020 startade bygget av en **teknisk bana** i skogen vid vattentornet



Bröderna Per och Jan Holma har tillsammans med entreprenör André Sandström under sommaren 2020 tillsammans med andra cykelentusiaster skapat en **cykelpumpbana** som har använts flitigt i alla åldrar. Medel för bygget är bidrag från Umeå kommun. Peter

Holmqvist och Mattias Arvidsson renoverade skateboardrampen under juni månad, även det med medel från kommunen.



8.2.2. Outdoortraining

En av Korpens mest lyckade satsningar har varit **Outdoor Training** där ca 30 personer deltagit. Allt fler upptäcker fördelar med att träna utomhus. Inte så konstigt med tanke på att det är så roligt och så enkelt. Material har kunnat köpas in bla en bättre ljudanläggning. Under pandemin kunde Outdoortrainingen fortsätta eftersom det har kunnat ske på ett säkert sätt. Det fick tre konsekvenser. 1. säsongen förlängdes långt in på vintern. 2. Korpen tillverkade bildäcks tyngder med medel från Umeå Energi (Projektet "vi ställer inte in vi ställer om"). 3. Vi skapade QR-träningsprogram, även det med medel från Umeå Energi.



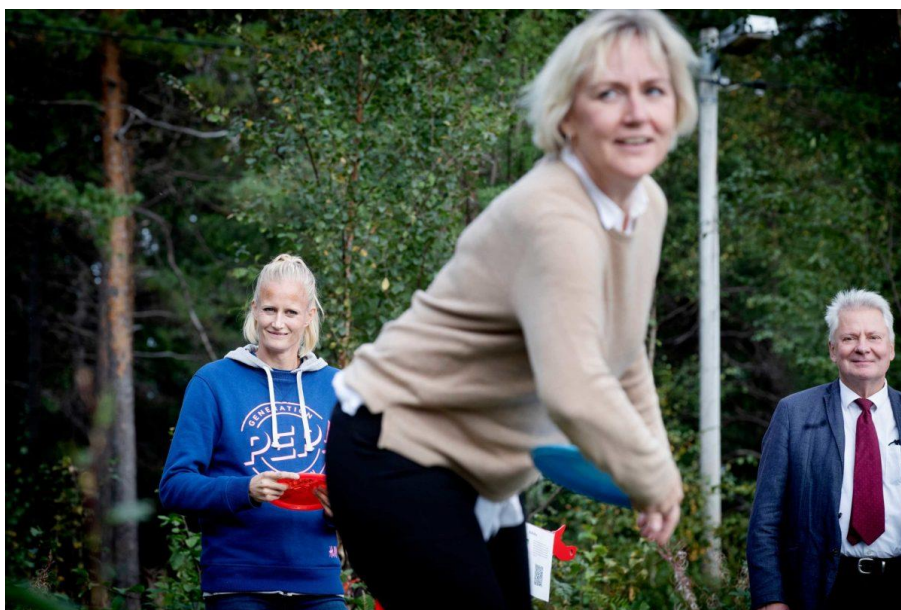
8.2.3. Löpning

Med hjälp av Staffan Norin har en **löpgrupp** träffats regelbundet under sommaren. Under hösten har även en **trail-löpargrupp** bildats med syfte att utöka leder för turer i skog, men också att främja orientering. Gruppen skapade två **reflexbanor** som invigdes under v.44 med korvgrillning och vandring. Över 120 stycken korvar delades ut till de som tagit sig runt reflexbanan. Ett ringlande pärlband av lampor i mörkret i skogen. Ytterligare ett steg mot Europas mest AKTIVA befolkning. Roligt för Björn och Adam som skapat dessa banor att få se så många barn och familjer i skogen. Härligt att få uppleva mörker och stjärn- och månljus.



8.2.4. Discgolf

En av de stora nyheterna för Korpen Sävar IK är byggnationen och succén med **discgolfbanan**. På initiativ av Peter Kassman, Gustaf German och Niclas Nyman köptes begagnade korgar in. Ansökan om upplåtelse av mark söktes och godkändes hos Umeå kommun och banan stod klar i början av sommaren. På grund av pandemin och det ökade trycket av alternativa träningsformer med minimal fysisk kontakt så lyckades discgolf mycket snabbt etablera sig i Sävar. Det har bland annat bidragit till att Sävar IP besöks av en större variation av människor som tidigare inte besökt området. Det har också inneburit besök från andra orter. I september besöktes banan av Generation Peps ordförande Carolina Klüft och den nya landshövdingen Helene Hellmark Knutsson med andra representanter från Länsstyrelsen.



8.2.5. Digitala tipspromenader (istället för Broarna runt)

Under sommaren kunde vi på grund av pandemin inte arrangera Broarna Runt utan som en del i projektet "Vi ställer inte in- vi ställer om" genomförde vi **digitala tipspromenader** varje vecka under sommaren.



8.2.6. Innebandy

Under hösten har ett större gäng innebandyspelande vuxna anslutit sig till **Korpen innebandy**. Cirka 40 stycken finns i gruppen av både män och kvinnor, unga och gamla som har mötts upp. Det finns en enorm potential i denna verksamhet, men på grund av pandemin fick aktiviteten stänga ner tidigt under november/december.

8.2.7. Hockey

Under några mörka vinterkvällar i början av 2020 har också en spirande **hockey** verksamhet grott. När vädret har tillåtit har några Sävarbor i varierande åldrar möts upp på skolans hockeyplan för att spela. Några gamla överblivna hocketröjor från Sävar IKs nedlagda hockeysektion delas ut och så kör man. "**Hockey för alla**" är ett exempel på livslångt

idrottande där konceptet är så enkelt att det handlar om en tid, en grupp, man delar upp tröjor bland de som är där.

8.2.8. Racket och nät

Korpen har 2020 kunnat fortsätta att erbjuda **Racket och nätsporter** för barn och ungdomar på söndagar efter uppehåll 2019 på grund av vattenskada i B-hallen. Under sommaren kunde barn på Sävarcamp prova på vår nya **Blackminton** utrustning. Under hösten hade vi studiebesök av **Pickleball** representanter och sektionen har köpt in två Pickleball set för användning i hall eller utomhus. Pga pandemin har badminton under perioder haft uppehåll och ingen marknadsföring gentemot vuxna eller mot en presumtiv vuxen grupp som kan tänkas vara intresserad av pickleball har varit möjlig. Under den ovanligt fina försommaren har allt fler volleybollspelare hittat till beachplanen. Kanske det är dax för en ny beachpyramid?





I början av året arrangerades **Skridskodisco**. Ett mycket uppskattat event. Pga av pandemin har sektionen inte kunnat följa upp succén under december, men har numera utrustning i form av en bra ljudanläggning, så det kommer mera...

Under maj och början av juni testade William Sandqvist att ha öppet Rogers Kiosk på Sävar Ip. Ett samarbete med Fritidsbanken där det var möjligt för unga att låna prylar gratis. Ett test som gav mersmak inför 2021...

Några kuvöser som inte varit lika livskraftiga...

Några kuvöser som inte har fortsatt är de **kvinnor som spelat fotboll** i Korpserien 2019 och som tränat regelbundet. Däremot har det funnit en löst sammansatt blandad grupp fotbollsspelare som möts regelbundet för spel under sommaren.

På grund av dåligt med snö under januari februari 2020 var det svårt att upprätthålla **skidskolan för barn** då skidspåret mer var lämpad för skridsko än för skidor. Under slutet av året gjorde pandemin att det inte var möjligt att starta upp nya verksamheter även om snömängden var bättre.

8.3. Utbildning

Korpen har under 2020 haft en discgolf utbildning med [Nicke Nyman](#), som är en av discgolf anläggningens upphovsmän. Nicklas är utbildad instruktör och vi är tacksamma att ha en sådan resurs i klubben! Till mångas förvåning lyckades vi deltagare kasta dubbelt så långt efter utbildningen än innan.



8.4. Kommunikation

Ny sida via Sportadmin har startats upp. Korpen är aktiv på den nya hemsidan och på Facebook eftersom mycket av verksamheterna bygger på interaktion med Sävarbor som t.ex. vid anordnandet av Skridskodisco och andra event. Korpen har alltmer använts sig av Sävars Youtube Kanal för att kunna publicera film och även publicera på hemsidan. Under året har en mer bred Facebookgrupp som heter Aktiva Sävar startats för att kommunicera aktiviteter i Sävar.

8.5. Ekonomi

Korpens intäkter kommer inte som traditionellt inom Sävar IK från LOK stöd då många aktiviteter riktar sig till åldersgrupper som ej ryms inom LOK. Därför jobbar Korpsektionen med att etablera aktiviteter där vi kan debitera deltagaravgifter vid evenemang eller träningsgrupper. Korpens verksamhet och ekonomi är än så länge på en nivå som inte nämnvärt kan påverka SIK:s ekonomi varken negativt eller positivt. Men då fler och fler initiativ tas är det viktigt att hålla koll på att det kostnader som en aktivitet ådrar sig skall täckas av deltagaravgifter. Korpen har under året varit aktiva att söka stöd från Umeå kommun för sina byggnationer av skatebordramp och cykelpumpbana, samt projektet "Vi ställer inte in vi ställer om"- Umeå Energi. Under slutet av året lanserades ett nytt Korpen Guld kort som möjliggör träning i alla Korpens aktiviteter och som också kan dras av som friskvård hos arbetsgivaren. på sikt kan detta bli en möjlig väg att få bättre intäkter till Sävar IK Korpen och framförallt att hitta segmentet mot friskvård hos arbetstagare boende i Sävar.



8.6. Sammanfattningsvis

En vision är att Sävar IK är med och skapar "Europas mest aktiva befolkning". Under 2020 har sektionen tagit stora kliv framåt både genom att fler har engagerat sig i aktiviteter och vissa verksamheter har blivit mer stabila. Men framförallt det tagit sig uttryck i byggnationer av cykelbanor, skateboardramp och bygget av 9-håls discgolfbana. En ny motionsform har tagit Sävar med storm och öppnat upp Sävar idrottsplats till andra personer än de i träningsoverall.

Korpen är i början av sin verksamhet och mycket arbetet handlar om rekrytering av ledare och aktiva. Potentialen i verksamheten är stor men bygger på att det finns fler personer som kan hjälpas åt.