

Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

KK Iskristallen Sundsvall

Syfte med handlingsplanen

Att förebygga och kunna agera mot mobbning, kränkning och diskriminering samt bidra till en trygg miljö för våra medlemmar.

Föreningens mål (ska vara mätbara och delas upp på respektive målgrupp).

Mål för ledare:



- Att alla ledare är medvetna om vad mobbning, kränkning och diskriminering innebär.
- Att alla ledare är medvetna om att KKI har en handlingsplan för mobbning, kränkning och diskriminering och att de förväntas att agera efter den.
- Att alla ledare agerar utifrån föreningens värdegrund och ser varje åkare samt får en utökad kunskap i hur man får varje individ att växa, trivas och utvecklas.

Mål för barn och ungdomar:

- Att alla barn och ungdomar i vår förening ska vara medvetna om att KKI jobbar aktivt för att mobbning, kränkning och diskriminering inte ska accepteras i vår förening.
- Att alla barn och ungdomar i vår förening är medvetna om att KKI har en handlingsplan för mobbning, kränkning och diskriminering och att de förväntas agera efter den.
- Att alla aktiva åkare i föreningen får rätt stöd gällande egen utveckling och trivsel samt vet var de kan vända sig om de skulle uppleva en kränkning.

Mål för föräldrar:

- Att alla föräldrar är medvetna om vad mobbning, kränkning och diskriminering innebär.
- Att alla föräldrar är medvetna om att KKI har en handlingsplan för mobbning, kränkning och diskriminering och att de förväntas att agera efter den.
- Att alla föräldrar känner att deras barn får det stöd de behöver utifrån egen utveckling och trivsel.

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- ▶ Idrotten Vill
- ▶ Barnkonventionen
- ▶ Att vara Konståkningsförälder
- ▶ Åkarkontrakt
- ▶ Värdegrund
- ▶

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning från vår verksamhet:*

- Att aldrig blir sedd av ledarna.
- Att bli utfrysad av andra åkare.
- Att aldrig få positiv feedback av ledare och/eller föräldrar.
- Att ta emot oönskade fysiska beröringar av någon eller några i gruppen

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. *Exempel på kränkande behandling från vår verksamhet:*

- Att få nedlåtande kommentarer eller gester från andra medlemmar
- Att ta emot glåpord från andra medlemmar

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. *Exempel på diskriminering i vår verksamhet:*

- Att någon person eller grupp öppet favoriseras
- Att osynliggöra någon person

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete



Ledare:

- Genomföra utvecklingssamtal med åkare en gång per år, om så är möjligt för att säkerställa dennes egna upplevelse av trivsel och egen utveckling.
- Inhämta åkarkontrakt där skyldigheter och rättigheter tydligt är fastställda.
- Delta aktivt i föreningens aktiviteter för en bättre gemenskap
- Följa föreningens värdegrund "värme, glädje, gemenskap" och aktivt bidra till en positiv och konstruktiv stämning både i och utanför ishallen



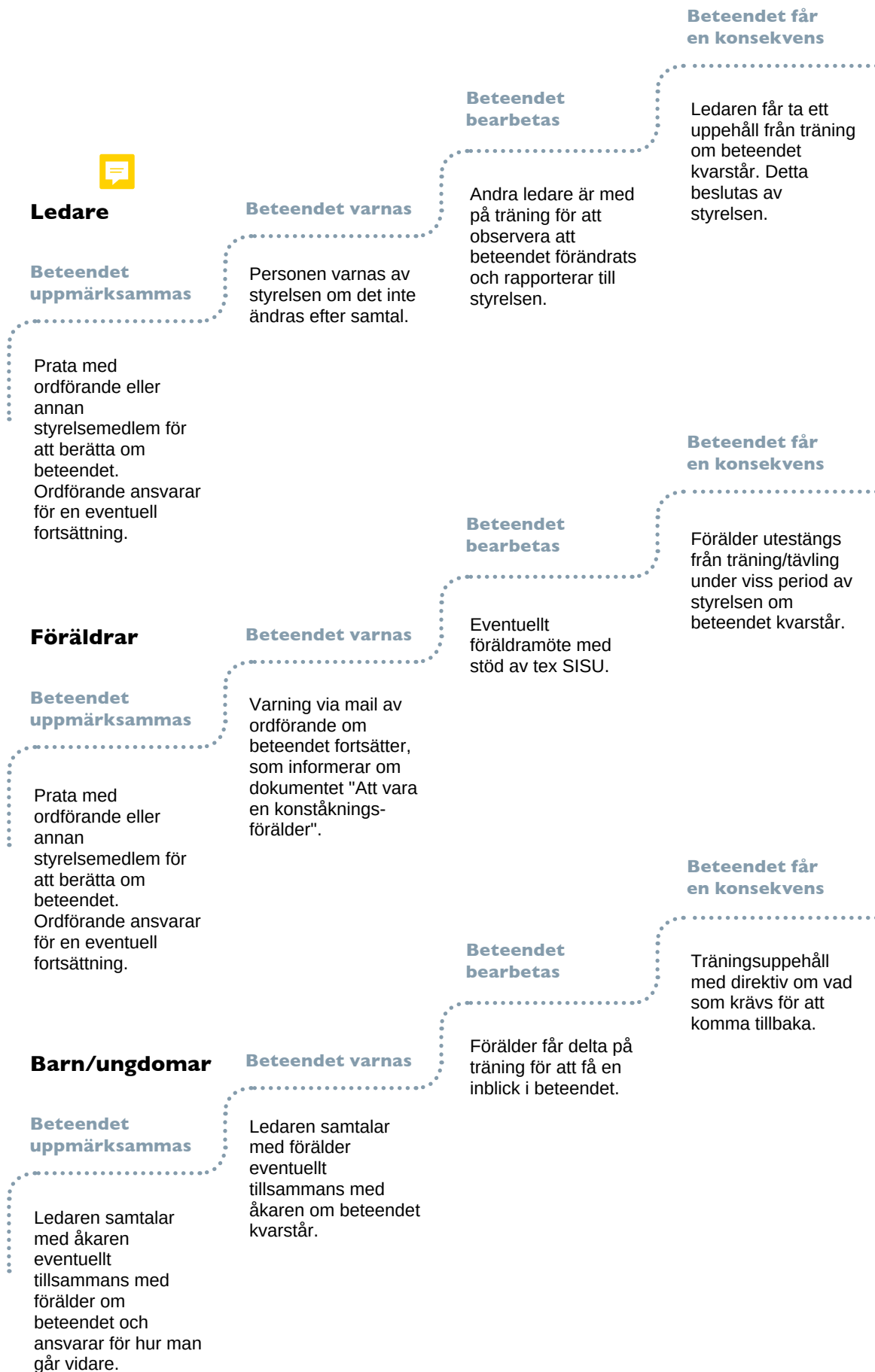
Föräldrar:

- Delta aktivt på föräldramöten samt andra sammankomster som föreningen anordnar för en bättre kunskap om föreningens verksamhet och för att stärka vikänsan.
- Följa föreningens värdegrund och aktivt bidra till en positiv och konstruktiv stämning, både i och utanför ishallen

Barn och ungdomar:

- Delta i utvecklingssamtal för att lämna sin egna upplevelse av trivsel och egen utveckling.
- Godkänna åkarkontraktet för att säkra upp att man känner till sina rättigheter och skyldigheter.
- Delta i föreningens anordnade aktiviteter och följa föreningens policies för att stärka gemenskap och vikänsa.
- Aktivt bidra till en positiv och konstruktiv stämning, både i och utanför ishallen genom att följa våra värdeord värme, glädje och gemenskap.

Så här agerar vi om någon beter sig illa



Oro för att ett barn far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Namn:

Ordförande eller gruppförälder

Telefonnummer:

Finns på hemsidan: <https://www.kkiskristallen.se/forening/styrelsekontaktuppgifter/>

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten

Namn:

Ordförande

Telenummer till socialtjänsten:

060-191000 socialnamden@sundsvall.se

**Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?
(Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).**

Namn:

Ordförande

Telefonnummer till polisen:

114114

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn:

Gruppförälder eller ledare

**Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt?
(se vägledningen "ta oron på allvar")**

Namn:

Ordförande

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn:

Gruppförälder eller ledare

Vilket stöd finns i kommunen:

SISU

Socialtjänsten

BRIS för Idrottsledare 077-4400042

BRIS för barn upp till 18 år 116111

Idrottsombud 08-6274010

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

- ▶ Tränarmöte årligen - ordförande informerar om handlingsplanen och hur den är kopplad till vår värdegrund

Görs av: Styrelsen

När: Hösten 2020

- ▶ Föräldramöte årligen - ordförande informerar om handlingsplanen och hur den är kopplad till vår värdegrund samt berättar om vem man ska vända sig till i olika situationer.

Görs av: Styrelsen

När: Hösten 2020

- ▶ Hemsidan

Görs av: Styrelsen

När: Hösten 2020

- ▶ Mailutskick

Görs av: Styrelsen

När: Hösten 2020

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

- ▶ Ny enkät som mailas ut varje år där vi frågar såväl åkare som ledare och föräldrar om trivseln i klubben och om man upplever att det existerar mobbing och kränkande särbehandling.

Görs av: Styrelsen

När: Mars

- ▶ Uppföljning av enkät

Görs av: Styrelsen

När: Maj

- ▶ Revidering av handlingsplanen

Görs av: En grupp bestående av åkare, ordförande samt tränare.

När: Varje år i juni utifrån utfall av enkäten