Verksamhetsplan 2025/2026

Den här verksamhetsplanen utgår från föreningens långsiktiga strategi (2024–2028) och bygger vidare på arbetet från föregående år. Varje strategiskt mål följs av operativa mål för verksamhetsåret 2025–2026.

Erbjuda tränings- och tävlingsgymnastik från bredd till högsta nivå

Operativa mål 2025/2026

- Implementera och följa upp handlingsplanerna från 2024/2025.
- Genomföra minst en träningsutvärdering per sektion för att följa upp kvalitet och gymnastupplevelse.
- Stärka samverkan mellan sektionerna genom gemensamma internutbildningar och kunskapsutbyten med fokus på träningsmetodik.

Öka det ideella engagemanget inom föreningen

Operativa mål 2025/2026

- Utveckla strukturen för terminsstarten för ideella ledare, inklusive informationspaket, förväntningar och välkomstmöten.
- Fortsätta med regelbundna hallbesök varje termin och skapa en rutin för löpande stöd och uppföljning från sektionsansvariga.
- Se över arbetssätt som kan inkludera ideella krafter i föreningens arbete.

Växa genom att öka antalet medlemmar – både gymnaster och ledare

Operativa mål 2025/2026

- Genomföra en fullständig utvärdering av arvodessystemet för att säkra rekrytering och långsiktigt engagemang hos ledare.
- Genomföra en föreningsövergripande träningsdag för att stärka gemenskapen och bidra till att gymnaster vill stanna kvar i föreningen.
- Genomföra en rekryteringskampanj inför höstterminen med fokus på att attrahera ledare för att kunna öka antalet grupper inom alla sektioner.

Ha en hållbar organisation och miljö som ger medlemmar och anställda förutsättningar att växa

Operativa mål 2025/2026

- Genomföra en översyn och uppdatering av samtliga arbetsbeskrivningar för att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning och ett effektivt arbetssätt (matchar strategins fokus på optimerade interna roller).
- Ta fram en intern plan för att stötta ideella ledare i sin ledarutveckling.

Förbättra kvaliteten på träningar genom att utveckla ledarnas kompetens

Operativa mål 2025/2026

- Se över hur HGacademy kan integreras i ledarutbildningen samt hur denna ska distribueras.
- Säkerställa att alla nya ledare genomgår grundutbildningen.
- Ta fram interna utbildningsdagar med fokus på teknik, ledarskap, trygg idrott och säkerhet.
- Se över möjligheten att införa mentorskap för att säkra stöd till nya ledare under första terminen.

Höja kvaliteten på kommunikation och administration

Operativa mål 2025/2026

- Utbilda ideell personal för att avlasta anställda och dokumentera rutiner för dessa roller, i linje med målet om effektivare organisation.
- Se över om vi kan förbättra hemsidesstrukturen för att gör det lättare för nya medlemmar att hitta information och navigera, samt tydliggör policys och styrdokument.