



Burträsk HC – Förväntansdokument för ledare

Våra ledare har en viktig roll i Burträsk HC. Som förebilder bidrar de till att skapa en trygg, glädjefylld och utvecklande ishockeymiljö för våra spelare. Genom gemensamma förväntningar vill vi skapa ett ledarskap som utgår från våra kärnvärden: *Trygghet – Glädje – Gemenskap*.

Förväntansdokumentet är en gemensam grund för vårt ledarskap. Det delas med ledare vid säsongsstart och vid introduktion av nya ledare och kan användas i dialog, ledarträffar och utbildningar under säsongen.

Att vara ledare i Burträsk HC innebär att...

1. Du är en trygg och positiv förebild

- bemöter spelare, ledare, föräldrar, domare och motståndare med respekt, på och utanför isen.
- använder ett respektfullt språk och visar lugn, omtanke och tålamod.
- är uppmärksam och agerar om du ser eller får kännedom om kränkningar, mobbning, diskriminering eller annan otrygghet.
- följer föreningens riktlinjer och ANDTS-policy (alkohol, narkotika, dopning, tobak, spel).

2. Du skapar trygghet och gemenskap

- ser och inkluderar varje spelare, anpassar ditt bemötande efter individens behov och arbetar för att alla ska känna sig välkomna.
- skapar en miljö där spelare vågar prova, göra misstag, uttrycka sina tankar och be om stöd.
- arbetar aktivt för en trygg miljö både på isen och i omklädningsrummet, med ledarnärvaro i möjligaste mån även före och efter träning och match.
- sätter barnets bästa och långsiktiga utveckling före kortsiktiga resultat.

3. Du leder för utveckling och glädje

- planerar och genomför träningar med tydligt syfte, variation och hög aktivitet.
- ger positiv, tydlig och utvecklande återkoppling med fokus på lärande.
- uppmuntrar spelarnas delaktighet, ansvar och egna initiativ.
- strävar efter att utveckla ditt eget ledarskap och ha rätt utbildningsnivå för ditt uppdrag.

4. Du samarbetar och tar ansvar för ditt uppdrag

- samarbetar med andra ledare och bidrar till en positiv föreningskultur.
- kommunicerar tydligt och respektfullt med spelare och föräldrar.
- använder 24-timmarsregeln vid frågor eller konflikter som väcker starka känslor.
- tar del av och följer föreningens riktlinjer, rutiner och beslut som rör verksamheten.

BHC:s löfte till dig som ledare

Vi strävar efter att ge dig:

- stöd i ditt ledarskap och i frågor som rör trygghet och föreningens värdegrund.
- möjlighet till utbildning och utveckling.
- tydliga ramar och en organisation där du inte står ensam.
- uppskattning för ditt ideella engagemang.

Tillsammans skapar vi Burträsk HC