

Verksamhetsplan för Haga Haninge 2026/2027

● INLEDNING

Denna verksamhetsplan för 2026/2027 är uppdelad i olika målområden som styrelsen identifierat som särskilt viktiga och tillsammans bildar de en helhet som styrelsen bedömer att Haga Haninge behöver fokusera på det kommande året. Därför har verksamhetsmålen delats in i fyra målområden med förslag på enskilda aktiviteter inom respektive målområde. Flera av dessa områden påbörjades redan föregående säsonger (24/25 samt 25/26) och vi anser dem fortsatt prioriterade och viktiga, även om de enskilda aktiviteterna skiftar en del.

● Målområden

○ ETT HAGA HANINGE - aktiviteter för "Vi-känsla"

Med "Ett Haga Haninge" avses känslan av att vara med i en och samma förening ska stärkas genom föreningsgemensamma och lagöverskridande verksamheter såsom läger, lovaktiviteter, samma förenings-logotyp på alla plagg och träningstillbehör, avslutningar mm. Vi skall under säsongen ha regelbundna aktiviteter som alla arbetar mot detta mål. Det kommer i förlängningen också att hjälpa oss som förening att få fler medlemmar/spelare samt möjlighet att behålla lag högre upp i åldrarna.

Exempel på Aktiviteter

- Gemensamma och åldersöverskridande träningar, nivåindelad - "teknik-måndag". Det vill säga att äldre kan träna med yngre och vice versa
- Coachsarbeten mellan årskullarna - lär känna varandra och stötta varandra
- Gemensam julaktivitet för alla lag
- Gemensam sommaravslutning för alla lag
- Sommarläger
- Dagläger/"Öppet hus" på loven
- "Friday night" - fortsätter, med målet att få med ännu fler tjejer.
- Se över möjligheten till fler gemensamma profilkläder och byte av leverantör (idag Basketshop)

○ EKONOMI

Föreningens ekonomi baseras i huvudsak på avgifter från spelare och medlemmar samt bidrag och sponsring. Framöver behövs det fortsatt medel för att finansiera den ambitionsnivå som beskrivs i detta dokument och därmed också ha mer fokus på att hitta aktiviteter som kan ge intäkter till föreningen - stora som små.

Aktivitet

- Söka bidrag
- Utöka vår egen Julcup med fler lag och därmed större intäkter både i avgifter och kafeteriaförsäljning
- Anordna turneringar såsom EB/EBC, USM, 3x3 m.fl.
- Gemensamma försäljningar för hela föreningen
- Sportlotten - en ny satsning med försäljning av lotter, satsningen pågår i 2 år (2 säsonger) och ger goda förtjänstmöjligheter för både lagen och föreningen.
- Se över möjligheten till fler gemensamma profilkläder och byte av leverantör (idag Basketshop)

○ SPELARREKRYTERING & UTVECKLING

Haninge kommun är en växande kommun och potentialen finns för att successivt öka antalet spelare och lag. Under kommande verksamhetsår är det av yttersta vikt att fortsätta fokusera på nyrekrytering samt att verka för att utöka antalet spelare i ALLA våra basketskolor som nu finns etablerade i HELA kommunen.

En viktig del av detta blir fortsatt att Haga tilldelats bidrag för att driva Fritidsverksamhet på flera ställen i Haninge under även 26/27. För dessa + andra bidragspengar kommer vi fortsatt anställa en "Rekryteringsansvarig" som också delvis ansvarar för våra basketskolor. Detta blir en MYCKET viktig del för att rekrytera fler medlemmar och spelare. Därmed kan vi också säkra föreningens ekonomi på längre sikt.

Samarbete med RAEDY och Thomas Massamba för tränings- och spelarutveckling samt nivåindelning. Målet är att detta ska bli ett långsiktigt samarbete som bidrar till både spelarutveckling och rekrytering (mtp på Thomas Massambas ställning inom BasketSverige).

Vi fortsätter också satsningen med en s.k "Lagsupport-funktion" som skall hjälpa lagen och våra coacher med praktiska saker i träningen, lägga upp träningar, ha teknikträning med större och åldersöverskridande grupper mm. Samarbetet med RAEDY blir också en del av detta.

Aktivitet

- Besöka skolor och starta nya basketskolor i ALLA delar av kommunen
- Hålla i aktiviteten "Fritids"
- Arbeta aktivt för att utveckla och bibehålla befintliga coacher och spelare samt locka nya spelare
- Arbeta med att tydliggöra föreningens förväntningar på föräldrar och få fler att engagera sig i lagen och föreningen
- USM-lag från U15-> vi testar en satsning för PU15 med utvalda coacher och try outs

- Uppstart av ett damlag i div 3
- Samarbete med RAEDY och Thomas Massamba för tränings- och spelarutveckling samt nivåindelning. Flertalet Clinics i RAEDYs regi skall locka fler spelare till Haga + bidra till våra egna spelares utveckling.

○ TRÄNARE OCH LEDARE

MÅL

En sportslig verksamhet som i stor utsträckning styrs av engagerade och utbildade ledare och tränare där föreningens ledare ska ges möjlighet att vidareutvecklas inom sin roll.

Samarbete med RAEDY och Thomas Massamba för coach- och ledarutveckling med stöd runt Hagas "Röda tråd" och träningsutveckling.

Haga startade säsongen 25/26 en egen Ungdomsledarakademi med rekryteringsansvarig som ansvarig och med stort stöd från Föreningsresurs och styrelsen för att genomföra utbildningen. Denna satsning fortsätter och blir en viktig del i Hagas framtida coachrekrytering.

Aktivitet

- Fortsättning med nya ungdomar i Hagas Ungdomsledarakademi - en blandning mellan teori, teambuildingaktiviteter, praktiska övningar i grupp samt praktik i med coacher i våra olika lag och basketskolor
- Lagsupport-funktion (se spelarrekrytering)
- Uppmuntra till vidareutbildning via basketbollförbundets försorg av både våra befintliga coacher samt de ungdomar som gått Hagas Ungdomsledarakademi.
- Samarbete med RAEDY och Thomas Massamba för ledarutveckling