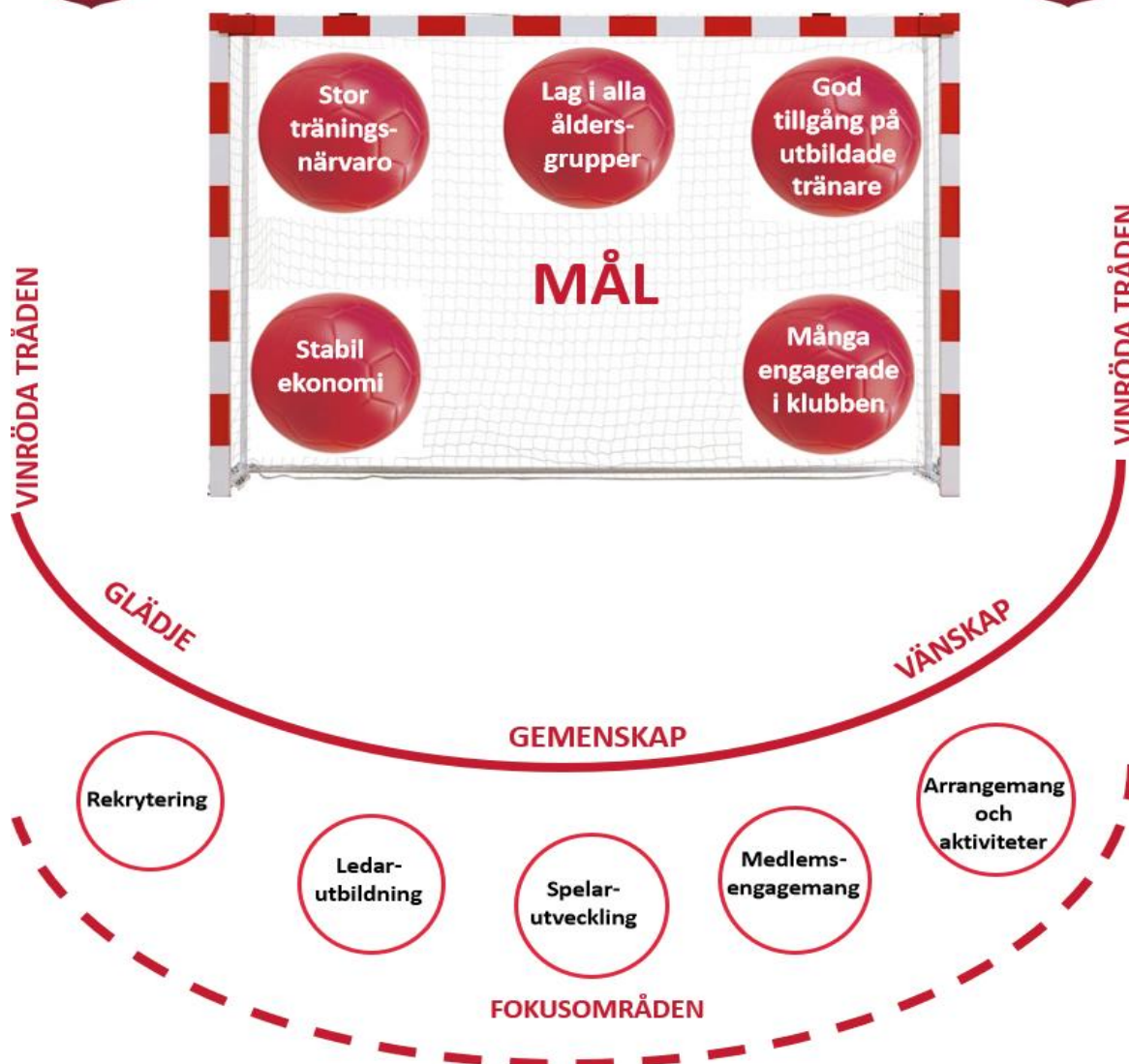




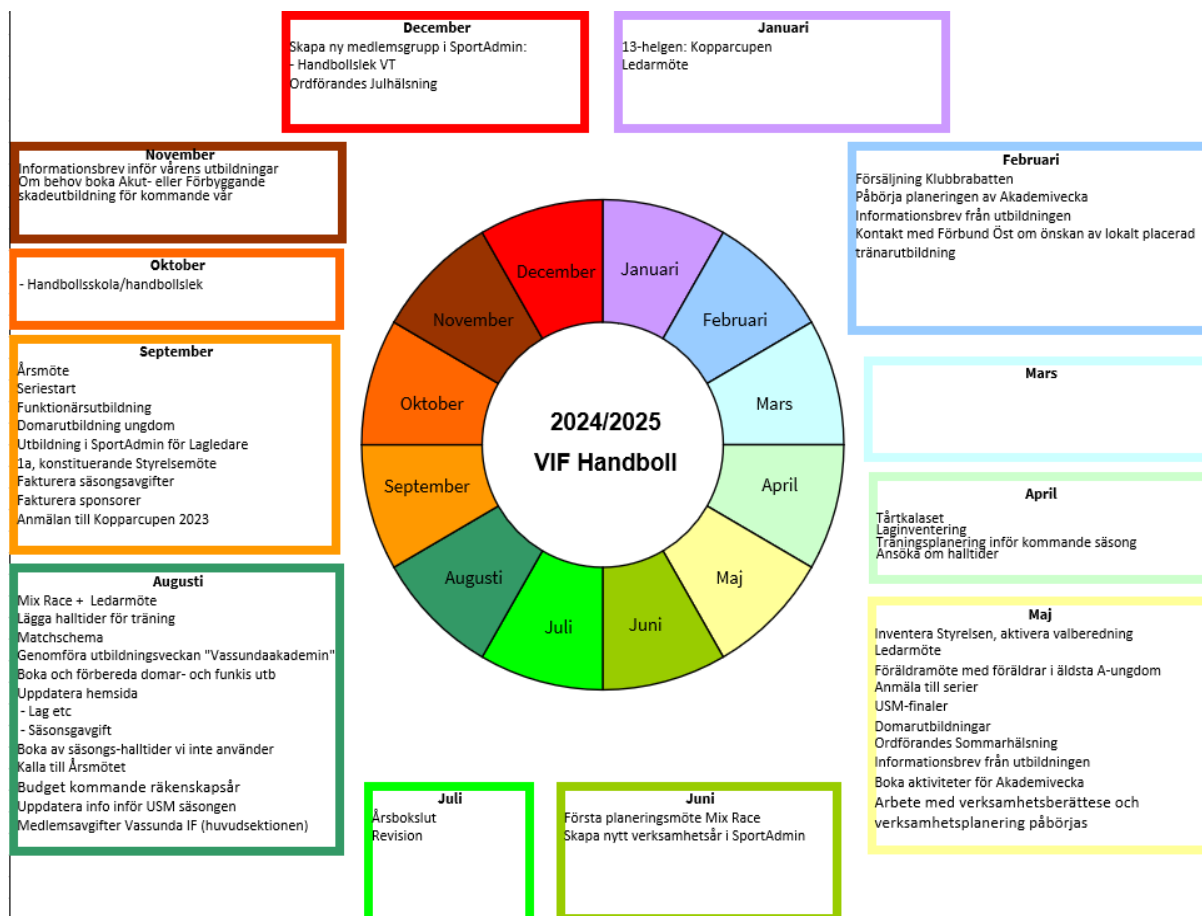
Vassunda IF
Handboll



Vassunda Handboll 2030



Årshjulet



Grunden för vår verksamhet är alltid den "ordinarie". Den ska vi klara av först och främst. Extra satsningar får inte ta resurser i tid och pengar som äventyrar den ordinarie verksamheten. Därför har vi beskrivit vår verksamhet i ett årshjul med uppgifter och händelser som återkommer år till år. Men för att inte gamla hjulspår ska bli för djupa och framförallt inte leda åt fel håll så behöver de en riktning. Det är denna (ion-)riktning vi har satt upp i våra "Effektmål". Och för att prioritera rätt saker har vi formulerat "fokusområden".

Våra effektmål och fokusområden för tiden fram till 2030 beskriver vi närmare nedan.



Vassunda Handboll 2030

I Vassunda handbollssektion är vår "Vinröda tråd" ett rättesnöre i vardagen, både på och utanför planen. Men det är lika viktigt att vi har gemensamma mål och är överens om hur vi ska försöka nå dem för att vi tillsammans ska dra åt samma håll. Därför har styrelsen inför nästa verksamhetsår 2024/2025 genom såväl en bred enkät till alla medlemmar och ledare och fokussamtal på ledarkonferenser arbetat fram en mer långsiktig färdplan. För att lyckas nå mål vi sätter upp är det avgörande att alla inblandade tycker målen är attraktiva, att vägen dit känns rimlig och därmed få alla att dra åt samma håll.

Mål

Efter att ha frågat medlemmar och ledare i en stor öppen enkät våren 2024 om vad de tycker *"kännetecknar en framgångsrik handbollsverksamhet"* och bearbetat dessa svar i fokusgruppssamtal, så lyfts följande fem områden som mest eftersträvarsvärda:

- Lag i alla åldersgrupper
- Stor träningsnärvaro
- God tillgång till utbildade tränare
- Stort engagemang i klubben
- Stabil ekonomi

Lag i alla åldersgrupper

Lag i alla åldersgrupper betyder att vi har tillräckligt stora trupper för att kunna delta i seriespel i alla åldersgrupper från de allra minsta till junior- och senior.

Stor träningsnärvaro

Stor träningsnärvaro betyder att det ska vara tillräckligt många spelare (och ledare) som kommer på träningarna för att det ska kännas meningsfullt och roligt och att man ska kunna genomföra övningar som utvecklar både den enskilde spelaren och laget.

God tillgång på utbildade tränare

God tillgång på ledare betyder att varje lag ska ha tränare som kan utveckla spelare och laget i handboll efter den nivå och ålder man befinner sig på.

Stort engagemang i klubben

Stort engagemang i klubben betyder både att alla roller som behövs i varje lag är tillsatta och att många är villiga att hjälpa till. Men det betyder också att alla roller och ansvarsområden i klubbens gemensamma arbete är tillsatta.

Stabil ekonomi

Stabil ekonomi betyder att våra intäkter och kostnader för verksamheten över tid är i balans. Vårt eget kapital ska kunna täcka särskilda satsningar eller tillfälliga kostnader som uppstår, men annars ska varje års budget vara i balans mellan intäkter och kostnader för verksamheten.

Fokusområden

För att vi ska uppnå de effekter som vi gemensamt ser som eftersträvansvärda behöver vi fokusera på saker som vi tror bidrar till att vi når målen. Det innebär att vi kommer prioritera såväl vår ekonomi som vår tid utifrån dessa. Vi tror att följande områden är viktiga att fokusera våra resurser på:

- Rekrytering
- Ledarutbildning
- Spelarutveckling
- Medlemsengagemang
- Arrangemang och aktiviteter

Rekrytering

En bred bas av spelare (och ledare) är avgörande för att vi ska ha tillräckligt stora trupper i varje åldersgrupp för att få ihop lag i alla serier från de minsta till junior och senior. Därför är rekrytering ett prioriterat område. Rekrytering innebär att vi varje år bjuder in nya barn och ungdomar till Handbollslek. Det innebär också att vi kontinuerligt är ute i kommunens skolor och genomför handbollsaktiviteter. Det betyder att vi marknadsför vår verksamhet i lokal media och på lokala arrangemang. Konkret kan detta bland annat innebära:

- Handbollslek varje år
- Handboll i skolan
- Handboll på skolloven
- Medverkan på Knivsta marknad
- Annonsering i lokalmedia

Ledarutbildning

För att vi ska ha tränare i varje åldersgrupp som kan ge spelare och laget tillräckliga handbollskunskaper för att utvecklas, så behöver vi erbjuda våra tränare och ledare utbildning. Vi prioriterar utbildning på hemmaplan för att skapa en bred tränar- och ledarbas. Vi vill också stimulera och prioritera satsningar på enskilda tränare som vill utbilda sig på högre nivå. Dessa kan sedan dela med sig av sina kunskaper till tränare på lägre nivå. Ledarutbildning omfattar självklart också alla andra funktionärer som behövs för vår verksamhet så som funktionärer och domare. Konkret kan detta bland annat innebära:

- Genomföra TU1 och TU2 varje år på hemmaplan
- Genomföra eller erbjuda TU3 på hemmaplan eller i närområdet var annat år
- Genomföra funktionärsutbildningar i egen regi varje år
- Genomföra domarutbildningar på hemmaplan eller i närområdet varje år
 - o Att en majoritet av alla spelare gått grundutbildningen för domare
- Erbjuder 3-4 unga ledare/ledare att gå "Vassundas tränarprogram" genom att under ett par års tid gå TU1-TU3/TU4.

Vi tror att en i tid fokuserad utbildningssatsning under verksamhetsåret gör att utbildning kan förutsägas och därmed också prioriteras av alla berörda. Därför genomför vi varje år en "Vassunda-akademi" under ett par veckor i inledningen av varje höstsäsong.

Spelarutveckling

Vi är övertygade om att det bästa sättet att få spelare att stanna kvar länge och välja att prioritera handboll framför andra aktiviteter är att man utvecklas som spelare. Självklart är glädje och gemenskap viktiga grundläggande förutsättningar, men att känna att man blir bättre och att laget utvecklas tillsammans är det som kommer få spelare att "välja handboll". För att vi ska lyckas med det så behöver vi ha utbildade ledare och tränare, men vi behöver också utbilda spelarna själva och ta ansvar för sin egen utveckling. Konkret kan detta bland annat innebära:

- Teori och praktik ska vävas ihop i träningarna
- Interna tematräningar för nivå-anpassning över åldersgränserna ska genomföras
- Äldre spelare hjälper yngre
- Lagen deltar i USM och/eller andra cuper för att möta lag som utvecklar spel
- Deltagande på distrikts och nationella spelarutbildningar ska prioriteras

Medlemsengagemang

För att vi ska ha tillräckligt många ledare runt lagen och i klubben behöver alla berörda, såväl spelare, ledare som föräldrar och anhöriga, känna ett stort engagemang för klubben. Ett engagemang som får utlopp i såväl större och långsiktigare insatser som korta punktinsatser. Där alla helt enkelt bidrar efter sin förmåga. För att det ska uppstå behöver vi skapa en "engagemangskultur" där alla både förstår vikten av att engagera sig, men även glädjen av att göra det. För att det ska kännas "lätt" att engagera sig behöver vi

- Skapa tydliga förväntningar på ansvar både i lagen och i klubben
- Se till att många är med och bidrar och delar på arbetsinsatsen
- Tydliggöra uppgifter och ansvarsområden
- Ge goda förutsättningar för att klara av uppdragen
- Uppmärksamma och uppskatta insatser i stort och smått

Arrangemang och aktiviteter

Det är i arrangemang och aktiviteter som vår förening svetsas samman. Det är i aktiviteter och verksamhet vi lever som vi lär och skapar Glädje, Vänskap och Gemenskap. Både som arrangör och som deltagare. Att arrangera seriematcher, sammandrag, USM, cuper, läger, utbildningar, lovverksamhet, marknadsföringsinsatser och mycket mer gör att vi både syns utåt, skapar stolthet inåt och även bygger kunskap och erfarenhet. Det innebär bland annat att vi prioriterar:

- Utbildningar på hemmaplan
- Ställa upp som arrangör av USM
- Ställa upp med handbollsaktiviteter i kommunen på lov och i skolor
- Göra roliga saker i lagen.