

**Publiceringsdatum**

2018-09-04

Författare

Styrelsen

Reviderad av

Styrelsen

Version

2

Revisionsdatum

2023-08-07

Jämställdhetspolicy

MIBK & MIBK Akademi (Här efter MIBK)

Denna jämställdhetspolicy ska kommuniceras till samtliga medlemmar och utvärderas av styrelsen för att säkerställa dess fortsatta tillämpbarhet.

Inledning

MIBK skall som förening värna om demokratiska värdegrunder och ge utrymme för fritt tänkande och debatt.

Vi skall präglas av att vara en jämställd och jämlik förening som karaktäriseras av öppenhet.

Föreningens övergripande målsättning är att jämställdhetsarbetet skall ingå som en naturlig och integrerad del i samtliga delar av verksamheten. Detta gäller för alla arbetsgrupper, avdelningar samt på styrelsenivå.

Kvinnors och mäns villkor, rättigheter och utvecklingsmöjligheter skall vara lika inom föreningen.

Villkor och utvecklingsmöjligheter skall inte vara beroende av kön, sexuell läggning eller etniskt ursprung.

"Vi ska vara en jämställd förening och vara attraktiv för spelare, ledare och samarbetspartners"

Miljö och förhållande

Miljö och förhållanden skall anpassas så att såväl kvinnor som män kan verka på samtliga avdelningar inom föreningen och där kvinnor och män har rätt till samma bemötande från föreningen.

Samma förutsättningar skall ges gällande utrustning och träningsmöjligheter för lag på samma nivå i seriesystemet oavsett om det är herr/pojkar eller damlag/flickor.

En generell målsättning är att det skall finnas likvärdiga utbildnings- och kompetensutvecklingsmöjligheter för både kvinnor/flickor och män/pojkar i föreningen.

Föreningens utgångspunkt är att driva en jämställd verksamhet mellan herr/pojkar och dam/flickor, och inte särskilja någon pga etniskt ursprung och sexuell läggning.

Sexuella trakasserier

Ingen skall utsättas för sexuella trakasserier. Det innefattar även att ingen skall behöva känna sig kränkt eller känna obehag på grund av uttalanden, bilder och/eller text som finns anslagna eller är synliga på föreningens sociala medier eller i föreningens lokaler.

Om sexuella trakasserier ändå skulle förekomma skall drabbad uppmuntras till att anmäla detta till föreningen och föreningen skall snarast vidta åtgärder. Sanktion kan komma ifråga efter en formell anmälan. Det kan t.ex. vara muntlig respektive skriftlig varning, avstängning, uteslutning eller civilrättsliga åtgärder.

// Styrelsen