



Värdegrund Rosvik IK

Vår vision- Ett Rosvik IK för ALLA!

Vår passion – det ideella engagemanget!

-Innehåll:

- Värdegrund
- Uppförandekod
- Allas rätt att få vara med
- Jämställdhet
- Vår passion- det ideella engagemanget
- Riktlinjer – upptäcka, rapportera och agera vid kränkningar, diskriminering eller trakasserier, vid brott mot värdegrunden



Rosvik IKs värdegrund och verksamhet utgår från Barnkonventionen

Alla ska behandlas rättvist.

Alla får delta utifrån sina förutsättningar.

Vi respekterar varandras likheter och olikheter.

Vi utvecklas genom förnyelse – Våga tänka annorlunda!

Vi har en öppen, rättvis och ärlig kommunikation.

Vi tar gemensamt ansvar för föreningen och varandra.

Vi gör alla delaktiga.

Uppförandekod

För att efterleva värdegrunden gör vi följande:

Vi säger positiva saker.

Vi stöttar alltid varandra.

Vi respekterar domaren och alla domslut.

Vi håller god ton mot vår/våra motståndare.

Vi hjälps åt tillsammans så att alla ALLTID får vara med.

I RIK är det tränarna som coachar, spelarna/deltagarna som spelar och tävlar och vårdnadshavarna som hejar!



Allas rätt att få vara med

Alla får vara med och alla är lika mycket värda, oavsett sexuell läggning, nationalitet och/eller eventuellt funktionshinder.

Vår ungdomsidrott ska vara lekfull, allsidig, utvecklande och inkluderande.

Träningarna ska utgå från respektive idrotts nationella förbunds (till exempel Svenska Fotbollsförbundet) rekommendationer för hur träning ska bedrivas i olika ålderskategorier.

Toppning i syfte att uppnå goda resultat får inte förekomma i Rosvik IK.

Jämställdhet

Rosvik IK arbetar för en 100 % jämställd organisation, vi ska ha en jämn könsfördelning både vad gäller ledare i lagen och representation i sektionsledningar och styrelse, samt idrottsutövare i lagen.

Rosviks IK jämställer tjejers och killars idrottande på alla nivåer, i hela verksamheten. Detta arbete ska tydligt utföras i samband med verksamhetsrelaterad planering, som till exempel frågor om träningstider, träningsplaner, klädinköp, tillgång till omklädningsrum och liknande.

Integrering

Med integrering menas att människor respekteras oavsett bakgrund och att enskilda människor kan delta i vårt föreningsliv utan att ge avkall på identitet och kultur. Integrationen bygger på ömsesidig förståelse och på att skapa förutsättningar för ett berikande mångfaldssamhälle.

Grundsynen i RIK är att alla människor har samma värde, att alla skall känna sig delaktiga och välkomna. Rasism och främlingsfientlighet, men även mer outtalade negativa attityder i samma riktning, skall på ett kraftfullt och entydigt sätt motarbetas, Rosvik IK ska vara en naturlig mötesplats för alla i Rosvik.

Föreningen och alla ledare ska aktivt arbeta för att eliminera hinder och ta tillvara enskilda människors initiativ och kompetens.

Vår passion - Det ideella engagemanget

Rosvik IK är en ideell förening. Vi arbetar med vår verksamhet utan ersättning. Våra beslut och val ska inte påverkas av ekonomisk vinning, utan ska utgå från idrottsverksamheten och de som är aktiva i denna.

Våra deltagare är våra aktiva idrottare, ledare, tränare, sektionsledningar och styrelse.

Alla deltagare ska ta gemensamt ansvar för föreningens fortlevnad och utveckling. Detta genom att på ett aktivt sätt delta i föreningens verksamhet och åtaganden.



Riktlinjer – upptäcka, rapportera och agera vid kränkningar, diskriminering eller trakasserier, vid brott mot värdegrunden

Inledning

Alla barn och ungdomar ska känna glädje, trygghet och trivsel i Rosvik IK, alla har rätt att utvecklas och lära i en trygg miljö och bemötas med respekt. Det råder nolltolerans mot kränkningar i Rosvik IK. Trakasserier eller annan kränkande behandling anses ha ägt rum så snart som ett barn eller en ungdom känner sig trakasserad eller kränkt.

Alla ledare och vuxna i RIK ska tillsammans arbeta för att förebygga och förhindra att kränkningar, trakasserier och diskriminering förekommer.

Lagstiftning

Det finns flera lagar som ska skydda barn och ungdomar från kränkningar, diskriminering och trakasserier, exempelvis Diskrimineringslagen (2008:567) och Barnkonventionen. I RIK ska alla främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling.

Diskriminering

Diskriminering innebär att ett barn eller en ungdom missgynnas eller behandlas sämre utifrån någon av diskrimineringsgrunderna.

- o Kön
- o Etnisk tillhörighet
- o Religion eller annan trosuppfattning
- o Funktionshinder
- o Sexuell läggning
- o Könsoverskridande identitet
- o Ålder
- o Bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

Trakasserier

Är uppträdande som kränker en persons värdighet och som har samband med de sju diskrimineringsgrunderna. Både vuxna och barn kan göra sig skyldiga till trakasserier. Det är trakasserier även när en person kränks på grund av en förälders eller syskons sexuella läggning, funktionsnedsättning med mera.



Kränkningar

Kränkande behandling är beteenden som kränker en annan människas värde, men som inte har något samband med någon diskrimineringsgrund. En person kan bli retad för att vara överviktig, ha fel hårfärg eller liknande. Det behöver inte alltid ha sin grund i en egenskap hos den som utsätts. Knuffar och utfrysning är kränkningar. Handlingen ska inte behöva upprepas för att det ska bryta mot lagen. Även enstaka kränkningar är oacceptabla.

Vi i RIK är skyldig att agera i det fall vi får kännedom om att någon person kränks, även om kränkningarna sker på nätet.

Mobbning

Begreppet mobbning förekommer inte i lagarna. Mobbning förutsätter att kränkningarna upprepas vid flera tillfällen och har ett ont uppsåt.

Arbetsgång vid upptäckt

1. Agera

Så snart ledare eller andra vuxna får kännedom om att ett barn känner sig utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller diskriminering ska anmälan skyndsamt lämnas till sektionsledningen. Vidare ska den ledare som fått kännedom om händelsen prata med vårdnadshavare till inblandade barn och ungdomar. Likabehandlingsplanen och värdegrunden lyfts i lagen där händelserna inträffade.

När det finns misstanke om att någon av ledarna eller vårdnadshavare i lagen kränker barn och ungdomar ska detta meddelas till ordförande i föreningen som lyfter ärendet på nästa huvudstyrelsemöte. Innan detta möte ska ordförande ha pratat med ledaren eller vårdnadshavaren i fråga.

Anmälan till andra myndigheter

Om misstanke rörande att ett barn eller ungdom far illa eller på annat sätt behöver stöd, hjälp och skydd ska anmälan göras till socialtjänsten. Denna anmälan görs av ordförande i samråd med den eller de personer som uppmärksammat ärendet.

En del fall av trakasserier och kränkande behandling kan utgöra ett brott. En bedömning om en polisanmälan ska göras sker i varje enskilt fall. Detta gäller exempelvis händelser som orsakats genom våld eller hot om våld. Denna anmälan görs av ordförande i föreningen.

2. Utredda och analysera

Varje fall av misstänkt kränkning ska kartläggas, syftet med kartläggning, som ska vara allsidig, är att kunna klargöra orsaker och vidta åtgärder. Kartläggningen ska visa om kränkningarna har varit vanligt förekommande, om de blivit värre och vilka åtgärder som kan vidtas. I RIK ska alla känna sig trygga.



3. Åtgärda, vidta verkningsfulla åtgärder

Föreningen ska vidta skäligen åtgärder för att förhindra framtida kränkningar och vara riktade till både mot den som blivit utsatt och den/de som utsatt. Åtgärdernas syfte är att lösa situationen långsiktigt och skapa bra klimat i vår idrottsförening.

4. Följa upp och utvärdera regelbundet

Ledare i respektive lag följer upp åtgärderna och är vaksam på om nya incidenter förekommer. Förekommer nya incidenter ska ärendet lyftas i Huvudstyrelsen. Fortsatta kränkningar kan leda till avstängning eller byte av lagkonstellation.