



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Styrelsen för Linköpings Gymnastiksällskap lämnar följande verksamhetsberättelse för tiden 2025-07-01-2026-06-30, föreningens 56:e verksamhetsår.

Organisation

Styrelsens, verkställande utskottets, m.m. sammansättning

Hedersordförande:	Hans Gunnarsson
Hedersledamot:	Elsie Bogren
Styrelse	
Ordförande:	Asenia Giagtziadou
Vice ordförande:	Jonna Lilja
Övrig ledamot:	Linnea Egemyr Elin Thorén Mia Lindkvist Emilie Landström
Verkställande utskott:	VU-ordf. Asenia Giagtziadou, Jonna Lilja, Anna Nilsson, Josefine Axén, Amir Cirkic, Elin Thorén
Verksamhetsgrupp BU:	Josefine Axén och Elin Thorén
Verksamhetsgrupp T:	Jonna Lilja, Emilie Landström och Josefine Axén
Verksamhetsgrupp GT:	Anna Nilsson, Linnea Egemyr och Mia Lindkvist
Revisorer:	Marianne Carlsson och Roland Karlsson
Valberedning:	Hans Gunnarsson



Sammanträden

Styrelsen har haft 10 st protokollförda sammanträden.

Styrelsen har tagit 4 st digitala beslut under räkenskapsåret.

Styrelsen har under våren haft sammanträden med RF-SISU konsulenten Carl Blomqvist för utvecklingsprojekt och rådgivit med och Gymnastikförbundet Mellansvenska gällande utvecklingen av vår Trupp verksamhet.

Styrelsen har haft möten med RF-SISU och Svensk Gymnastikförbundet för att diskutera förutsättningarna och möjligheterna att stärka LGS arbete i Ryd genom Idrottsklivet.

Kansli

Post- och besöksadress: Smedjegatan 11, 582 38 Linköping
Telefon/mobil: 013-13 45 91, 0727-410211

E-post: kansli@lgs-gymnastik.se

Hemsida: www.lgs-gymnastik.se

Personal: Föreningskonsulenter Anna Nilsson och Josefine Axén
(föräldraledig), Amir Cirkic (vikarie), Elin Thorén
(vikarie), Johanna Haugeneset (nyanställd kanslist)

Verksamheter och statistik

Grupper och aktiva medlemmar

Linköpings Gymnastiksällskap har bedrivit verksamhet i ett flertal stadsdelar i Linköping, med fokus på rörelseglädje. I föreningens aktiviteter har det funnits medlemmar från ca 3 års till drygt 80 års ålder. Sammanlagt har det varit 36 st barn- och ungdomsgrupper, 16 st GT-grupper och 5 st truppgrupper.



	ht2025	vt2026
Kvinnliga 0-6 år	267	258
Kvinnliga 7-12 år	280	188
Kvinnliga 13-20 år	17	16
Kvinnliga 21-40 år	15	21
Kvinnliga över 41 år	164	168
Summa kvinnliga	743	651
Manliga 0-6 år	140	137
Manliga 7-12 år	30	11
Manliga 13-20 år	1	1
Manliga 21-40 år	1	1
Manliga över 41 år	40	42
Summa manliga	212	192
Summa gymnaster och ledare	1024	922

Utbildningar

De utbildningar som ledare och instruktörer har genomfört under 2025-2026 redovisas nedan.

Barn – Ungdom, Gruppträning och Trupp:

AeroGym: 1 st HT25

Åldersanpassad träning, vuxna: 1st HT25



Seniorträning 65+: 1 st	HT25
Senioranpassade träning Korpen: 1 st	HT25
Trupp A: 1 st	VT26
Åldersanpassad träning för unga och barn: 4 st	HT25
Styrka, rörlighet, fysiologi: 2 st	HT25
Intro Svensk Utbildning: 17 st	HT25/VT26
Gymnastikens baskurs - träning och tävling (fysiskt): 5 st	HT25

Ledaraktiviteter

BU har haft 2 sammankomster med ledare och ledamot från styrelse under HT-25/ VT-26
GT har haft 2 sammankomster med ledare och ledamot från styrelse under HT-25/ VT-26
T har haft 3 sammankomster med ledare och ledamot från styrelse under HT-25 VT-26

Mötena har varit trevliga och utvecklande och har protokollförts.

Arrangemang och träningsverksamhet

I augusti 2025 var föreningen representerad på Idrottens dag arrangerad av Linköpings Idrottsförbund (LIF) i samverkan med Linköpings kommun och höll prova-på-aktiviteter.

LGS höll inför hösten två veckors kostnadsfria prova-på-aktiviteter i Malmslätt inför höstterminens start 2025. Syftet med dessa träningar var att locka både nya och tidigare medlemmar från båda föreningarna, samt ge dem möjlighet att anmäla sig till terminen.

Under våren höll föreningen en populär prova-på aktivitet under påsklovet i föreningssamverkan med lokala föreningar i Ryd. Det var ett trevligt och uppskattat arrangemang med över 300 deltagare. Arrangemanget fick uppmärksamhet även från lokalmedia.

Verksamheterna

Barn och Ungdom (BU)

LGS har under hela året arbetat aktivt och långsiktigt med ledarrekrytering för att säkerställa föreningens ledarförsörjning. Vi har lyckats rekrytera flera nya ledare, vilket är positivt, samtidigt som utbildning och introduktion för flera av de nya ledarna kvarstår under hösten.

Under året har föreningen, till följd av ledarbrist, behövt stänga ner ett antal grupper. Rekryteringsarbetet fortsätter därför med målsättningen att på sikt kunna starta upp nya grupper, men framför allt att skapa tillräckliga förutsättningar för att behålla och utveckla de grupper som redan finns.



I samband med att nya ledare har kommit in i verksamheten har vi också identifierat behov av ett mer strukturerat mentorskap. Nya ledare behöver inte enbart stöd i själva tränarrollen, utan även i frågor som rör ansvarstagande, ledarskap, grupphantering och föreningens arbetssätt. Under kommande verksamhetsår behöver vi därför fortsätta utveckla introduktionen och stödet till nya ledare, så att de känner sig trygga i sitt uppdrag och får rätt förutsättningar att växa i rollen.

Den satsning som föreningen har gjort, och kommer att fortsätta göra under kommande räkenskapsår, på ledarrekrytering, ledarvård, mentorskap och utbildning är en viktig del i att stärka föreningens långsiktiga ledarförsörjning. Förhoppningen är att dessa insatser ska ge positiva resultat både vad gäller kontinuitet, kvalitet och möjligheten att erbjuda fler barn, ungdomar och vuxna en plats i verksamheten.

Vid de tillfällen då träningspass har behövt ställas in på grund av ledarbrist har medlemmarna erbjudits möjlighet att ta igen de missade passen genom extra träningstillfällen i slutet av terminen. På så sätt har vi försökt kompensera för inställda pass och samtidigt värna om medlemmarnas möjlighet att få den verksamhet de anmält sig till.

Trupp

Truppverksamheten har fortsatt att vara en viktig del av föreningens verksamhet under året. Under hösten 2025 och våren 2026 har verksamheten dock genomgått stora förändringar. På grund av ledarbrist valde vi att slå ihop våra nybörjargrupper till en gemensam grupp och hade därmed totalt fyra truppgrupper som tränat i den gymnastikanpassad hallarna Vasa arena och wahlbeckshallen. Detta har gjort det möjligt att, utifrån de ledarresurser vi haft tillgängliga, fortsätta erbjuda en bra och trygg verksamhet för våra gymnaster.

Under våren 2026 lämnade flera av våra ledare besked om att de avslutar sina uppdrag efter många års engagemang i föreningen. Vi vill rikta ett varmt tack till alla ledare som under många år har lagt ner tid och engagemang för att utveckla både våra gymnaster och truppverksamheten. Deras insatser har varit mycket värdefulla för föreningen.

När flera ledare nu lämnar samtidigt har vi valt att se situationen som en möjlighet till en omstart och att bygga upp truppverksamheten på nytt från grunden. Inför hösten planerar vi därför att tillsammans med RF-SISU och Mellansvenska Gymnastikförbundet se över och utveckla verksamheten. Fokus kommer bland annat att ligga på ledarrekrytering, organisation, gruppstruktur och en långsiktig plan för hur truppverksamheten ska bedrivas och utvecklas framåt. Målet är att skapa en stabil och hållbar verksamhet där både gymnaster och ledare får goda förutsättningar att trivas och utvecklas.

Som en del av denna omstart har vi också valt att lämna över några av våra tidigare halltider till andra föreningar och varit tydliga med att kommunicera situationen till våra medlemmar. Detta har varit ett viktigt steg för att skapa utrymme för att bygga upp verksamheten på ett hållbart sätt, istället för att försöka upprätthålla tidigare struktur med otillräckliga ledarresurser.

Gruppträning (GT)

GT har gått bra och det har varit en stadig grupp med medlemmar där LGS har levererat bra träning med fokus på förbättrad folkhälsa. Vi har startat upp en ny grupp i Folkungahallen där två instruktörer delar på passet. En liten grupp deltagare har hittat dit. Merparten av våra



deltagarna är seniorer. Många deltar på pass dagtid i Equmeniakyrkan idrottshall. Föreningens instruktörer har fått möjlighet att delta på årets Aerogym - en inspirationsträff i Katrineholm, tyvärr deltog endast en ledare. Vi har pratat om att hålla ett eget Aerogym men inte riktigt hittat konceptet. Iden föddes vid en av våra trevliga GT träffar som vi hållit vid terminsavslut. Vi höll två veckors kostnadsfria prova-på-aktiviteter i Malmslätt inför höstterminens start 2025. Syftet med dessa träningar var att locka både nya och tidigare medlemmar från båda föreningarna, samt ge dem möjlighet att anmäla sig till terminen. Ett 10-tal gamla medlemmar deltog. Under vårterminen kompenserade vi för pass som ställts in under terminen.

Förnyelse och utveckling

Det gångna året har inneburit både utmaningar och viktiga steg framåt för Linköpings Gymnastiksällskap. Föreningen har haft en ansträngd ekonomi, bland annat till följd av höga kostnader för gymnastikhallar samt behovet av att rekrytera två vikarier till kansliet i samband med föräldraledighet och uppsägning. Detta har medfört ökade och delvis oförutsedda kostnader. Under året har föreningen också rekryterat och introducerat en ny kanslist, vilket varit en viktig del i att skapa kontinuitet och stabilitet i kansliets arbete.

Samtidigt har vi stått inför en större och mer långsiktig utmaning: att skapa förutsättningar för fler att engagera sig i föreningen. Det handlar om att få fler att vilja och kunna bidra i styrelsearbetet, att rekrytera och behålla ledare samt att säkerställa kvalitet och kontinuitet i våra träningar. För styrelsen har det därför varit viktigt att inte enbart hantera de akuta behoven, utan också arbeta mer långsiktigt med föreningens organisation, engagemang och utveckling.

En viktig del i detta arbete har varit att öka vår omvärldsbevakning, samverkan och närvaro i idrottsrörelsen. Styrelsen, kansliet och våra ledare har under året deltagit i arrangemang och träffar anordnade av RF-SISU, Svenska Gymnastikförbundet, Linköpings Idrottsförbund och Linköpings kommun. Syftet har varit att ta del av nya kunskaper, utbyta erfarenheter, bygga relationer och samtidigt synliggöra LGS. Kansliet har även deltagit i kommunens obligatoriska träffar kring fördelning av gymnastikhallar, vilket är en viktig del av föreningens förutsättningar att kunna bedriva och utveckla verksamheten.

LGS skulle under året även ha varit värd för och deltagit i utbildningen Styrka den 4–5 oktober i regi av Mellansvenska Gymnastikförbundet. Utbildningen behövde tyvärr ställas in på grund av för få anmälningar. Vi ser ändå värdet av den typen av utbildningsinsatser och kommer fortsatt att arbeta för att skapa möjligheter för våra ledare att utvecklas och stärka sin kompetens.

För att möta föreningens utmaningar har vi under året lagt stor vikt vid att samla olika delar av föreningen och skapa en gemensam riktning framåt. Tillsammans med RF-SISU Östergötland har LGS genomfört föreningsutvecklingsdagar med fokus på delaktighet, engagemang och hur vi kan skapa bättre möjligheter för fler att vara en del av föreningen: Den 6 december samlades unga medlemmar, unga ledare, vuxna ledare, vuxna medlemmar, styrelsen och två av våra kanslisterna på Scandic Frimurarehotellet för en gemensam planeringsdag. Genom samtal och workshops fick olika perspektiv mötas och vi arbetade tillsammans med frågan om hur LGS kan stärka engagemanget och skapa en förening där fler känner att de kan bidra. Under dagen togs bland annat ett årshjul för engagemang fram, som senare kommer att publiceras på föreningens sida.

Arbetet fortsatte den 10 januari på Quality Hotel Ekoxen, där vi tillsammans med RF-SISU fördjupade arbetet kring frågan "Hur når vi till fler?". Fokus låg på hur LGS kan utveckla verksamheten, nå nya målgrupper och skapa fler vägar in i föreningen. Under denna dag fick



vi även en introduktion till Idrottsklivet. RF-SISU presenterade satsningen och möjligheterna för föreningen, vilket blev ett viktigt första steg i det fortsatta arbetet. Det som började som en diskussion inom ramen för föreningsutvecklingen har sedan utvecklats till en konkret satsning för LGS.

Sedan mars 2026 är LGS en del av Idrottsklivet, med finansiering genom vårt specialförbund och RF-SISU. Satsningen ger oss möjlighet att omsätta delar av det utvecklingsarbete vi har identifierat under året i praktiken, framför allt genom att stärka vår närvaro i Ryd och skapa bättre förutsättningar för fler barn och unga att hitta till föreningsidrotten.

LGS har under flera år bedrivit verksamhet i Ryd, men deltagarantalet har varierat och vi ser fortsatt utmaningar i att nå barn och familjer som står längre från föreningsidrotten. Det finns också behov av att stärka föräldrarnas delaktighet och skapa fler möjligheter för unga att engagera sig som ledare.

Genom Idrottsklivet vill vi därför sänka trösklarna till föreningslivet och finnas närmare barnens och familjernas vardag. Satsningen kommer att omfatta bland annat prova-på-aktiviteter inom gymnastik, parkour, dans för flickor och trupp gymnastik. Vi hoppas även att stärka vår marknadsföring och utveckla ambassadörskapet samt fortsätta utveckla de befintliga grupperna inom barn och unga, gruppträning och trupp gymnastik. Genom kontakt med skolor, fritidsverksamheter, andra föreningar och aktörer i området vill vi skapa fler naturliga vägar in i LGS. Målet är inte enbart att få fler deltagare till våra aktiviteter, utan att bidra till att fler barn och unga hittar glädjen i rörelse och får möjlighet att bli en del av föreningslivet över tid.

Parallellt med arbetet med att nå fler behöver vi säkerställa att föreningen har kapacitet att ta emot och behålla fler medlemmar. Ledarförsörjningen är därför en central del av LGS fortsatta utveckling. Under året har föreningen arbetat aktivt med ledarrekrytering och vi har lyckats få in flera nya ledare. Samtidigt kvarstår utbildning och introduktion för flera av dem, och vi har sett behov av ett mer strukturerat mentorskap för nya ledare. Att vara ledare i LGS handlar inte bara om att hålla i en träning, utan också om att känna sig trygg i sitt ansvar, sitt ledarskap och i föreningens arbetssätt.

Genom RF-SISU har föreningen under året även arbetat färdigt med Engagemangspaketet och beviljats ett nytt stöd för perioden våren 2025-hösten 2026. Arbetet fokuserar vidare på värdegrund och kommunikation och syftar till att skapa bättre förutsättningar för engagemang och att möta den negativa trend som föreningen har sett.

Vi har också sökt ytterligare stöd för bland annat utrustning och ledarutbildning. Tillsammans med satsningarna på engagemang, ledarrekrytering och Idrottsklivet är detta en del av vår ambition att under kommande räkenskapsår stabilisera föreningens ekonomi och samtidigt stärka både omfattningen och kvaliteten i vår verksamhet.

Det gångna året har därmed handlat mycket om att skapa förutsättningar för framtiden. Vi har behövt hantera ekonomiska och organisatoriska utmaningar, men också tagit viktiga steg i att samla föreningen, tydliggöra vår riktning och skapa nya möjligheter till engagemang.

Styrelsen ser fortsatt arbete framför sig, men också en stark vilja i föreningen att utvecklas tillsammans.

Tävlingar

Truppverksamheten har under året fortsatt att utvecklas och våra trupper har deltagit i flera tävlingar. Under hösten 2025 deltog LGS bland annat i Mellansvenskas regionstävling i Örebro på nivå 5 samt i HGTC Farsta på nivå 7. Under våren 2026 fortsatte tävlandet genom



Wifolkträffen i Mantorp, där LGS deltog med två trupper på nivå 7 samt Vikingacupen i Stockholm på nivå 5.

Tävlingarna har gett våra gymnaster möjlighet att omsätta det de tränar på under terminen, utvecklas tillsammans som lag och få erfarenhet av tävlingsmomentet. Samtidigt har tävlingsverksamheten ställt krav på ledare, planering och flexibilitet.

Samarbeten

Under året har LGS arbetat vidare med föreningens samarbeten och samtidigt sett över hur vi kan stärka vår profil och vårt varumärke. Vi har utvärderat befintliga leverantörer och samarbeten samt undersökt nya möjligheter som bättre kan möta föreningens behov, både på kort och lång sikt.

Som en del av detta arbete har LGS valt att teckna ett treårigt samarbetsavtal med Intersport, som träder i kraft den 1 augusti 2026. Avtalet är en del av föreningens långsiktiga arbete med att skapa en tydligare och mer sammanhållen profil. Genom samarbetet får LGS bättre förutsättningar att arbeta strukturerat med föreningens profilkläder och synlighet.

En viktig del av satsningen är att våra ledare, styrelseledamöter och medarbetare på kansliet får tillgång till profilkläder. På så sätt skapar vi en mer enhetlig visuell identitet och gör samtidigt LGS mer synligt i samband med träningar, arrangemang och andra aktiviteter.

Kläderna kommer även att innehålla föreningens värdegrundsord, vilket gör att våra värderingar blir en synlig del av föreningens uttryck.

Även våra medlemmar kommer att få möjlighet att beställa profilkläder genom samarbetet. På så sätt skapas möjlighet för fler att bära LGS profil och känna en tydligare tillhörighet till föreningen, både i samband med träningar och tävlingar och i andra sammanhang.

Vi vill tydligare bygga LGS som varumärke och skapa en gemensam känsla av tillhörighet. När ledare, styrelse, kansli och medlemmar ges möjlighet att bära föreningens profil blir det tydligare vilka vi är, vad vi står för och att vi är en del av samma förening.

Arbetet med profil och varumärke kommer förhoppningsvis kunna fortsätta under de kommande åren och vara en del av föreningens övergripande utveckling. Genom tydligare kommunikation, en sammanhållen visuell profil och genom att låta våra värdegrundsord synas i vardagen vill vi stärka LGS identitet- både internt bland våra medlemmar och externt.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen för Linköpings Gymnastiksällskap lämnar här sin redovisning för räkenskapsåret 2025-07-01 – 2026-06-30.

Allmänt om verksamheten

Föreningen har under året mött flera förändringar i förutsättningarna för att bedriva föreningsverksamhet. Det har blivit allt tydligare att engagemanget för ideellt arbete, både bland föräldrar och ledare och när det gäller att ta på sig styrelseuppdrag, har minskat. Detta är en utmaning som många föreningar möter och som LGS behöver arbeta långsiktigt med för att säkerställa en hållbar förening även framåt.



Redan under hösten 2025 fattade styrelsen beslut om att tillsammans med stöd från RF-SISU arbeta med Engagemangspaketet, med syfte att mer strategiskt arbeta med engagemang, delaktighet, värdegrund och kommunikation. Under året har detta arbete fortsatt och kompletterats med föreningens värdegrundsarbete, där ambitionen är att uppdatera och tydliggöra den röda tråden genom hela LGS, från styrelse och kansli till ledare, medlemmar och verksamhet.

Även Idrottsklivet, som LGS blev en del av från mars 2026, är en viktig del av föreningens fortsatta utveckling. Genom satsningen får vi möjlighet att arbeta mer aktivt med att nå nya målgrupper, skapa fler vägar in i föreningslivet och stärka vår verksamhet i Ryd. På så sätt knyter Idrottsklivet an till det bredare arbete som föreningen redan påbörjat kring delaktighet, inkludering och att nå till fler.

Under året har verksamhetens olika delar också haft olika behov av förändring och flexibilitet. Inom truppergymnastiken samt barn- och ungdomsverksamheten har efterfrågan och förutsättningarna förändrats snabbt, vilket har ställt större krav på flexibilitet både i verksamheten och från styrelsens sida. Styrelsen har i flera situationer behövt fatta beslut snabbare än tidigare för att kunna möta efterfrågan, hantera förändrade förutsättningar och säkerställa att verksamheten kan fortsätta att fungera på ett bra sätt.

Gruppträningen (GT) har under året varit mer stabil och har inte haft samma behov av förändringar som övriga verksamhetsområden. Den stabiliteten är värdefull och visar samtidigt på bredden i LGS verksamhet, där olika delar befinner sig i olika utvecklingsfaser och har olika behov.

Sammantaget, har året inneburit mycket arbete med att få verksamheten att fungera här och nu, samtidigt som vi har behövt blicka framåt och skapa bättre förutsättningar för föreningens långsiktiga utveckling. Vi hoppas att det arbete som har lagts ner under året ska ge resultat under kommande verksamhetsår.

En central förutsättning för detta är föreningens ekonomi. För att LGS även fortsättningsvis ska kunna erbjuda träning, rörelseglädje och gemenskap för våra medlemmar behöver ekonomin vara långsiktigt hållbar. Styrelsen kommer därför fortsatt att arbeta med att stärka föreningens ekonomi, med målsättningen att verksamheten ska bära sina kostnader och nå ett resultat kring plus/minus noll eller med ett mindre överskott.

Parallellt behöver vi fortsätta hitta fler som vill engagera sig i föreningen som ledare, föräldrar, styrelseledamöter eller på andra sätt. Ett bredare engagemang är avgörande för att minska sårbarheten och skapa en förening där ansvaret för verksamheten kan delas av fler. LGS går därmed in i nästa verksamhetsår med både utmaningar och möjligheter. Med fortsatt fokus på engagemang, värdegrund, ledarskap, ekonomi och att nå fler vill vi bygga vidare på det arbete som redan har påbörjats och skapa ännu bättre förutsättningar för föreningens verksamhet och medlemmar.

Årets resultat

Årets resultat är ett underskott på 787 kr. Budgeten för denna period var räknad med ett överskott på 73 050 kr. Vi gjorde ett betydligt sämre resultat än budgeterat för detta år, där intäkterna blev högre än beräknat men även kostnaderna blev fler och dyrare än beräknat. Detta på grund av ökad personalkostnad samt en mindre ökning av gemensamma utgifter. För att vända denna trend har styrelsen som avsikt att se över varför föreningen fortsätter förlora pengar och göra de åtgärder som krävs.



Resultaträkning

Belopp i kr	2025-07- 01-2026- 06-30	2024-07-01- 2025-06-30
Rörelseintäkter		
Nettoomsättning	1 612 866	1 583 371
Medlemsavgifter	159 610	158 812
Övriga rörelseintäkter	126 706	90 713
Summa rörelseintäkter, lagerförändring	1 899 182	1 832 896
Rörelsekostnader		
Verksamheten	-866 937	-909 906
Övriga externa kostnader	-245 168	-250 127
Personalkostnader	-789 836	-849 611
Summa rörelsekostnader	-1 901 941	-2 009 644
Rörelseresultat	-2759	-176 749
Finansiella poster		
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	2 018	11 787
Räntekostnader och liknande resultatposter	-46	-
Summa finansiella poster	1972	11 787
Resultat efter finansiella poster	-787	-164 962
Bokslutsdispositioner		
Resultat före skatt	-787	-164 962
Skatter		
Årets resultat	787	164 962



Linköpings Gymnastiksällskap
822000-7341

Balansräkning

	2026-06-30	2025-06-30
Belopp i kr		
TILLGÅNGAR		
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar		
Övriga fordringar	8 094	19 761
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13 061	36 576
Summa kortfristiga fordringar	21 155	56 337
Kassa och bank		
Kassa och bank	748 658	692 557
Summa kassa och bank	748 658	692 557
Summa omsättningstillgångar	769 813	748 894
SUMMA TILLGÅNGAR	769 813	748 894



Linköpings Gymnastiksällskap

822000-7341

Balansräkning

Belopp i kr	2026-06-30	2025-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital		
Eget kapital vid räkenskapsårets början	620 271	671 821
Förra årets resultat	-164 962	-51 549
Årets resultat	-787	-164 962
Eget kapital vid räkenskapsårets slut	454 523	455 310
Kortfristiga skulder		
Skatteskulder	-	-
Leverantörsskulder	12 991	10 923
Övriga skulder	69 974	44 261
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	232 325	238 400
Summa kortfristiga skulder	315 290	293 584
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	769 813	748 894

Styrelsen föreslår att verksamhetsårets underskott på **787 kronor** som tas från kapitalet.

Slutord

Styrelsen framför föreningens varma tack till ledare, assistenter, instruktörer, gymnaster, kanslipersonal, revisorer, organisationer och offentlig service för ett bra och givande samarbete.

Linköping i september 2026

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Asenia Giagtzidou'.

Asenia Giagtzidou
Ordförande

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jonna Lilja'.

Jonna Lilja

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Mia Lindkvist'.

Mia Lindkvist

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Elin Thorén'.

Elin Thorén

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Linnea Egemyr'.

Linnea Egemyr

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Emilie Landström'.

Emilie Landström