



Verksamhetsberättelse Westerviks Innebandyklubb (WIBK), säsong 2025/2026.

Styrelse

WIBK:s styrelse har haft följande sammansättning under säsongen:

Ordförande Emil Lindqvist

Sekreterare Erica Pihl

Kassör Hedda Ivarsson

Ledamot Cecilia Andreasson

Ledamot Maria Hedberg

Suppleant Stefan Gustavsson

Styrelsemöten har skett regelbundet 1 gång i månaden under hela säsongen.

Föreningens verksamhet under säsongen

Westerviks IBK har under den gångna säsongen fortsatt att utveckla vår förening på ungdom-, senior- och föreningssidan.

Föreningen har under säsongen haft en upptakt och januariträff med ledare och samordnare.

Vi tänker inför kommande säsong att ledarnas kunskap ska kunna öka och att vi ska utveckla en tydligare röd tråd mellan föreningens samtliga lag. Ett steg i detta är genom att tillsätta två ungdomsansvariga för föreningen. Vi tror att det ska kunna ge en trygghet till ledarna ute i lagen och något som hjälper klubben att utveckla sin ungdomssida ännu mer.

Föreningens två representationslag har gjort sitt yttersta under den gångna säsongen. Damerna spelade i Division 1 men fick tyvärr lämna Division 1 och kommer under kommande säsong att spela i Division 2.

Herrlaget var nykomlingar i Division 2. Laget lyckades med sin målsättning att stabilisera sig i serien och spelar således i division 2 även kommande säsong. Till kommande säsong ska vi försöka hitta sätt att ge våra representationslag ännu bättre möjligheter till att fortsätta nå sina och föreningens mål.

Utöver våra representationslag så har vi även H4 och H5 vilket tyder på en bra bredd på herrsidan.

På ungdomssidan växer vår verksamhet. I nuläget har vi lag i alla åldrar och 17 lag som deltar i Småland/Blekinge och även några i Östergötland.

Placering av förbund grundar sig i om Småland/Blekinge kan erbjuda motstånd i ett närområde eller ej. Målsättningen med vår verksamhet är att vi ska spela i Småland/Blekinge.

Ekonomi

Westerviks IBK har satt en tydlig budget som vi i föreningen har försökt hålla oss till. Denna säsong kommer budgeten ge tydliga gröna siffror.

Föreningens ekonomi redovisas med resultat- & balansrapport. Resultatet detta år blev en vinst på 376 692 kr.

Vi har som målsättning att göra en nollbudget men hamnar nu på plus vilket är positivt. Dock kommer budgeten fortsatt läggas för ett nollresultat.

Säsongens resultat har gjorts trots fortsatt satsning på vår ungdomsidrott och inköp av egen utrustning till Bökensved i form av en AI-kamera.

Föreningens verksamhet är nyckeln till resultatet då vi blir en mer attraktiv förening att förknippas med.

Under höst och vår sker en försäljning av samtliga lag i föreningen. Av dessa ger vi tillbaka 80% till lagen av det överskott laget har gjort utöver den obligatoriska summan som förväntasatt säljas i förtjänst.

Våra lag får även ett lagbidrag på 20 procent av träningsavgiften. Summans storlek till laget baseras på antalet spelare, detta för att främja aktivitet utanför innebandyn. Utöver detta kan man även ansöka om ett cupbidrag om laget ska åka på cup.

Nedan lite siffror som hamnat på lagens konton under detta verksamhetsår:

Höstförsäljning: 130 048kr

Vårförsäljning: 51 388kr

Lagbidrag: 74 360kr

Cupbidrag: 7 500kr

Licensutveckling

Föreningen bestod av 568st licenserade spelare vid förra årets slut. Nu, ett år senare är har vi 582st licenserade spelare.

Med detta är vi den näst största föreningen i Småland/Blekinge. Detta kommer ställa stora krav på oss inför kommande säsong. Fler lag måste till, trots att vi inte får mer halltider. Vi kan komma att behöva slå ihop vissa lag och även minska träningstiderna.

Westerviks IBK har haft verksamhet i både Ankarsrum och Gamleby. Till nästa säsong kommer Ankarsrums IS tar över verksamheten i Ankarsrum. Det kan ge minskning av antal licenser i vår förening. Det är inget vi kan påverka utan något vi hoppas ska leda till fler innebandyföreningar i vår kommun, som varit vår målsättning med satsningarna.

Westerviks IBK ser mycket ljus på framtiden och vi förväntar oss att kommande säsong ska fortsätta lika bra som tidigare.

Nedan kommer verksamhetsberättelser från lagen 2025/2026

Dam A division 1

Antal i truppen 2025/2026

Ledare:

2st tränare (inledningen av säsongen endast en tränare).

3st ledare med olika ansvar (material, förberedelser inför träning, hemmamatch, bortamatch med olika ansvar)

Spelare:

2st ordinarie målvakter (2st + 1st på dubbel licens + en ”träningsmålvakt från F10/12)

1 st målvakt med dubbel licens med Vimmerby IBK (tränade sporadiskt med oss och spelade endast 2 matcher med WIBK) 1 st från F10-12 har tränat med oss sporadiskt.

Utespelare: 20st spelare som tränat med oss 1st av dessa med dubbel licens med Vimmerby IBK 1st med åldersdispens och 1st från F10-12 som endast har tränat med oss (inte spelat matcher p.g.a. att hon är för ung).

Träningsnärvaro 2025/2026

Genomsnittlig träningsnärvaro:

Ledare: 54%

Samtliga spelare: 54%

Spelare som tränar och spelar matcher (ej dubbel licens): (Siffran påverkas av långvariga skador på 3 spelare) 61%

Spelare med dubbel licens samt spelare som endast tränat: 21%

- Vad har vi gjort för att det ska fungera på bästa sätt?

Tydlig ansvarsfördelning mellan tränare/ledare, tydliga rutiner gällande när kallelser skickas ut och när man förväntas svara för att kunna planera träningarna på bästa sätt. Vi har försökt ha god kommunikation med spelartruppen i hur vi tänker vid laguttagningar. Den senare delen av säsongen har vi spelat på färre spelare (toppat laget) för att öka våra möjligheter att vinna matcherna. Det har inte varit helt friktionsfritt. Flera spelare med lägre träningsnärvaro har fått spela mer än de med högre träningsnärvaro. Många sms och samtal har krävts för att försöka vara transparent med hur vi tänker och varför.

- Framgångsrecept Sportsligt

Tydlig spelidé, tydlig ansvarsfördelning mellan tränare/ledare, tydliga rutiner, krav på varandra (kunde varit tydligare). Gemensam målbild (kunde varit bättre) lagmässigt. Fastställa förväntningar på varandra tidigt på säsongen, var transparent med hur ledarstaben tänker och varför. Rättvis behandling av spelare (vem som upplever rättvisa eller orättvisa är individuellt– här gäller det att ha fingertoppskänsla och kommunicera, kommunicera och åter igen kommunicera... Alla behöver vara så raka och ärliga de kan... SVÅRT! Gäller både spelare och ledare.

Hitta på aktiviteter utanför innebandyn för att bygga lagsammanhållning.

- Matcher:

Träningsmatcher:

Vi spelade endast EN träningsmatch innan serien. Vi gjorde försök att få till ytterligare två träningsmatcher emot Mantorp IBK (Div 1 Östergötland) och Sturefors IF (Div 2 Östergötland) men vi var sent ute...

- Cuper etc:

Inga cuper detta år (det efterfrågades av spelarna men eftersom vi fastställde truppen så sent så hade vi inte tillräckligt många spelare).

Herr A division 2

Hur många har ni varit i truppen och vilket snitt har ni haft på era träningar? Hur har ni fått det att fungera så bra som möjligt?

Under säsongen har det varit 26 spelare i A-lagstruppen. På varje träning har vi haft 20 utespelare och 2-3 målvakter. När vi saknat några spelare i truppen har vi plockat in spelare från H4 eller H5 för att uppnå det önskade antalet på 20 utespelare och minst 2 målvakter.

Har det funnits några eventuella utmaningar och framgångsrecept med truppen? Om ja vilka?

Den största svårigheten har ändå varit den "stora" truppen som inneburit att vi varje vecka har varit tvungna att ställa över spelare från våra matcher. Det kan skapa frustration hos de berörda spelarna. Vi har då kunnat ge matchtid till vissa spelare i vårt H4-lag plus att vi har roterat på spelarna en del i den truppen vi haft. Att ge speltid till tre målvakter har varit det svåraste under säsongen då man endast kan starta en av de tre målvakter vi förfogat över.

Har ni spelat matcher/poolspel/cuper? Hur har det gått för er?

Laget var som försäsongsuppladdning i väg till Göteborg för att spela cup men laget har även deltagit i Smålandscupen och i division 2 Småland/Blekinge. I division 2 slutade vi på sjunde plats vilket ska ses som en stor framgång då vår egen och föreningens mål har varit att etablera oss i division 2.

Berätta kortfattat om er säsong?

Vi är väldigt nöjda med säsongen över lag men framför allt vårsäsongen som innebar att vi verkligen fick i gång det resultatmässiga vilket ofta är det som representationslag blir bedömda efter. Som grupp har vi också tagit stora steg under våren kanske på grund av att truppens storlek minskades lite och det blev lite mindre konkurrens om platserna och färre fick stå över matcher. Det har skapat ett större lugn i gruppen.

Utöver detta så kan ni lägga till något annat som ni vill ta upp som inte kommer in under frågorna men som ni vill att vi ska känna till kring ert verksamhetsår.

Som lag är vi väldigt glada över det otroliga arbetet som läggs ned runt lagets matcher. Det är fantastiskt att spela hemmamatcher i Bökensved. Mycket proffsig på alla håll.

Herr B division 4

Laget har spelat i herrar div 4 nordöstra.

Vi har använt oss av hela 41 spelare.

Träningsnärvaron har legat på 52%.

Träningarna har fungerat bra men tyvärr har vi haft alldeles för många med bara en målvakt.

Den stora utmaningen kom när Stefan blev skadad i en olycka.

Vi andra tre ledare jobbar oregelbundet men vi lyckades ta säsongen i mål och hamnade på en 5 plats i tabellen vilket vi är nöjda med.

Mvh Ledarna i H4.

P17

Hur många har ni varit i truppen och vilket snitt har ni haft på era träningar? Hur har ni fått det att fungera så bra som möjligt?

Vi började säsongen med 26st grabbar i truppen och är nu en trupp på 41st (en ökning med 58%).

I snitt har vi legat på runt 25st/träning.

För att få det att fungera så bra som möjligt har vi försökt att få alla att känna sig inkluderade. Vi har försökt att anpassa våra övningar så att de ska passa både nya och mer erfarna spelare. Då vi har spelat med två lag i poolspelen har vi blandat lagen varje gång för att alla ska få spela med alla. Vi har även haft tillfällen där vi samlat laget och haft gemensamma aktiviteter för att skapa lagsammanhållning och för att få barnen att känna samhörighet.

I början av säsongen satte vi tillsammans med grabbarna upp lite regler för vad som gäller under träning och match. Då vet grabbarna vad som förväntas av de och deras förhållningssätt mot varandra blir tydligt. När nya spelare har tillkommit under säsongen har vi informerat om dessa regler och påmint befintliga spelare i truppen om reglerna vi tillsammans kommit överens om.

Har det funnits några eventuella utmaningar och framgångsrecept med truppen? Om ja vilka?

Utmaningen har varit att försöka anpassa träningarna för alla berörda. Nya och mer erfarna spelare ska kunna genomföra övningar utefter deras utvecklingsläge och övningarna ska främja lek blandat med seriositet.

Framgångsreceptet för P17 är som tidigare nämnt att vi har försökt att få alla att känna en samhörighet och att alla bidrar till laget.

Vi är många ledare och samordnare, men vi har arbetat tillsammans mot samma mål hela säsongen och har varit konsekventa i hur vi förhåller oss till regler och hur vi vill lära ut innebandy.

Har ni spelat matcher/poolspel/cuper? Hur har det gått för er?

Vi har spelat med två lag i poolspel. I de flesta poolspel har vi mött lite mindre erfaret motstånd och har kunnat göra bra ifrån oss. Vissa poolspel har vi stött på lite svårare motstånd och har fått erfarenhet med oss av den sortens matcher.

Vi pratar med grabbarna under och efter varje match och framhäver det vi har gjort bra och hur man i olika situationer kan agera annorlunda. Vi försöker alltid att undvika att påtala fel/misstag och försöker i stället att med positivitet få fram det som har fungerat bättre. Vi kommer att spela en cup den 28 mars i Vetlanda.

Säsongen har varit bra och otroligt fylld av glädje. Vi känner att vi har en bra sammanhållning i laget och är otroligt stolta över det våra grabbar presterat vecka efter vecka under säsongen!

F13-14

Hur många har ni varit i truppen och vilket snitt har ni haft på era träningar? Hur har ni fått det att fungera så bra som möjligt?

- Vi startade säsongen med 22 spelare, det har tillkommit under tiden och nu är det 30 tjejer i vår trupp. Snittet på träningarna ligger på ca 20 spelare. Vi har haft tydlig struktur, alltid startat med uppvärmning i korridoren och följt sedan av styrka/stabilitet. Vi har försökt hålla igång så många som möjligt samtidigt och blanda passövningar/skott/bollkontroll m.m. Vi har försökt planera träningarna utefter hur många spelare som kommer på träningen samt hur många av oss ledare som varit på plats.

Har det funnits några eventuella utmaningar och framgångsrecept med truppen? Om ja vilka?

- Vi har haft en utmaning med att det var ca 10-12 tjejer som ville vara målvakter och då fick de turas om så gott det gick. En bit in på säsongen gick vi ut med en förfrågan om önskemål på positioner (utespelare/målvakt), då minskade antalet som ville satsa på målvakteriet och kvar har vi nu 4-5 spelare som vill fortsätta som målvakter. Övriga spelare har fått träna lite mer på sina valda positioner.
- Vi har också haft lite utmaningar med att vårdnadshavare inte har varit så engagerade och det har varit svårt att få dem att svara på kallelser, frågor som vi skickat ut och behövt svar på m.m. Tyvärr har vi inget bra framgångsrecept på det, det kvarstår. Då har vi ändå provat, sportadmin, facebookgrupp samt nu senast även mail.
- Framgångsreceptet har varit att vi visat att vi alltid finns där för tjejerna och vi uppmuntrar dem alltid till att komma till oss om det är något. De har alltid en kämparanda och krigarsjälar och det tror vi grundar sig i att vi alltid uppmuntrar dem till att fortsätta försöka och göra sitt bästa. Tjejerna är ett lag som aldrig ger upp och alltid kämpar för sina medspelare.

Har ni spelat matcher/poolspel/cuper? Hur har det gått för er?

- Vi har spelat sammandrag 4 mot 4, två matcher samma dag. Några vinster men mest förluster i bagaget. Dock har de aldrig gett upp för det. Vi ska åka på Linköping floorball cup 11–12 april.

Berätta kortfattat om er säsong?

- Ett träningsglatt gäng som har bra träningsnärvaro. Vi har varit tre ledare Josefine, Lina och Perra. 3 hemma sammandrag och 7 borta. Vi har tränat 2 gånger i veckan, tis och tor. För att bli kallad till match ska de ha en träningsnärvaro på minst 50% vilket nästan alla har haft med råge.

Utöver detta så kan ni lägga till något annat som ni vill ta upp som inte kommer in under frågorna men som ni vill att vi ska känna till kring ert verksamhetsår.

Vi har en del tjejer med NPF och annan problematik och vi har försökt navigera det så gott vi har kunnat. Då vi tycker att det är viktigt att alla ska få vara med utifrån deras egna förutsättningar så har Josefine och Perra aktivt valt att gå en kurs som ledarcoacher. Vi har också varit på föreläsningar med Måns Möller, dels via SISU i Linköping och här i Västervik som anordnades av Västerviks kommun.

P19-20 Skogshaga

Först vill jag börja med att önska att få in era verksamhetsberättelser för den gångna säsongen. För att det inte ska behöva bli långa texter så har vi valt några frågor som ni kan svara på.

Så svara kort på nedanstående frågeställningar:

Hur många har ni varit i truppen och vilket snitt har ni haft på era träningar? Hur har ni fått det att fungera så bra som möjligt?

Vi har varit 42 i truppen. Vi har snittat ungefär 27-28/träning. Som mest har vi varit 34 på en träning. Vi har delat upp träningen på tre stationer som barnen rullat på.

Har det funnits några eventuella utmaningar och framgångsrecept med truppen? Om ja vilka? *Utmaningen har varit antalet. Att försöka se alla. Framgångsrecepten är att det varit många ledare så vi har kunnat dela upp träningen på ett bra sätt.*

Har ni spelat matcher/poolspel/cuper? Hur har det gått för er?

Nej. Pojkar 19 börjar spela poolspel nästa år.

Berätta kortfattat om er säsong?

En relativt lång säsong, där vi bara tagit uppehåll en träning vid påsk. Vi avslutar med en cup 19 april mot Bökensved och Gamleby som är mycket uppskattat.

P19-20 Bökensved

Hur många har ni varit i truppen och vilket snitt har ni haft på era träningar? Hur har ni fått det att fungera så bra som möjligt?

Vi har varit 27 i truppen. Vi har snittat ungefär 15-20/träning. Som mest har vi varit 24 på en träning. Vi har delat upp gruppen på fyra stationer varje träning. Mot slutet av träningen avslutar vi alltid med spel och då kör vi två planer och alla i spel. Vi jobbar med att hålla barnen i rörelse och så många bollberöringar som möjligt under träningarna.

Har det funnits några eventuella utmaningar och framgångsrecept med truppen? Om ja vilka?
Vi ledare tror att det varit bra med tydlig struktur, stationsträningar och avslut med spel. Det har givit gruppen en bra insikt på vad som väntar under träningarna.

Har ni spelat matcher/poolspel/cuper? Hur har det gått för er?
Vårt P19-20 och Skogshagens P19-20 har kört ett "prova-på" poolspel. Det var stor uppslutning på det "poolspelet" och det var mycket glädje kring detta både före, under och efter "poolspelet".

Berätta kortfattat om er säsong?
Det har varit en väldigt lyckad säsong där vi tror att vi behållit och byggt på spelglädjen hos pojkarna i laget.

F 15–16

Vi har varit runt 10-12st och nästan alltid 2 ledare för varje träning Utmaningen var att vi fick in nya spelare mitt i säsongen, några har aldrig spelat innan vilket gjorde att vi fick börja om med spelupplägget. Vi har spelat poolspel i år men tyvärr inte så många vinster för tjejerna. Men utveckling och glädjen har funnits ändå. Om säsongen har vi haft stor utveckling på tjejerna men det behövs så klart mer. Hitta spelat på matcherna och mer klubbteknik.

P16

Truppstorlek och träningsnärvaro

Vi har under säsongen varit **33 spelare i truppen**. På träningarna har vi i snitt varit **cirka 25 spelare**.

För att få verksamheten att fungera så bra som möjligt har vi arbetat med **mindre träningsgrupper**, vilket har skapat bättre fokus och mer individanpassning.

Utmaningar och framgångsrecept

Utmaningar:

- Spelare med **olika ambitioner och erfarenhetsnivåer**.
- Inför säsongen har vi fått **6 nya spelare**, vilket krävt extra tid för att hitta rätt nivåer.
- I innebandy är det stundtals svårt att balansera nivån på övningar och spelmoment när gruppen är så varierad.

Framgångsrecept:

- Arbete i **mindre grupper**.
- En inställning där vi **accepterar förutsättningarna** och gör det bästa vi kan utifrån varje spelares nivå och förutsättningar.

Matcher och cuper

Vi har spelat matcher under säsongen och har:

- **1 oavgjord match**
- **Inga vinster**, men goda insatser och utveckling över tid.

Säsongen i korthet

Det har varit mycket positivt att så många vill spela, och särskilt roligt att vi fått **6 nya spelare**. Vårt övergripande mål är fortsatt att spelarna ska **komma på träningar, ha roligt och vilja fortsätta**.

Övrigt att notera

Spelarna tycker det är roligt att spela matcher, även om vissa matcher har resulterat i att vi släppt in **upp mot 15 mål**.

Det positiva är att spelarna **verkar ta detta med ro**, vilket underlättar fokus på utveckling i stället för resultat.

Inför kommande säsong undrar vi om vi ska spela inom **Småland** eller om en nivå i **Östergötland** kan vara mer lämplig, främst med tanke på motståndet.

P14

Vi har varit 16 spelare i truppen, 1 tillkom i slutet på säsongen. Vi har nog snittat runt 10–12 st. Vi har oftast varit tillräckligt många för att ha målvakter och tillräckligt med utespelare. Vi har nu oxå 2 permanenta målvakter.

Vi är en bra grupp, ingen som sticker ut och stör övriga gruppen.

Vi har spelat matcher i år. Utmaning har varit att få ihop spelare till bortamatcherna.

Säsongen började tufft med 2 matcher som slutade med storförluster (vi hade knappt kommit igång med träningarna och mötte de tuffa kalmarlagen). Sen har vi fått till ett bra spel och lyckats vinna merparten efter det. Grabbarna har fått till ett bra spel och utvecklats mycket vilket är kul att se.

Utöver det så är det kul att vi blivit 3 ledare, gör det hela mkt roligare.

F17-18

Vi har varit 21st totalt i truppen och det har varit 6 ledare. Snittet har legat på ca 10 spelare och 3 ledare.

Utmaningarna har främst varit osäkerhet kring kontaktvägar och vem man ska prata med i olika ärenden (poolspel, kiosk, träningsmaterial m.m). Detta kan böttna i att vi tappade våra huvudledare i mitten på säsongen, och dessa hade kanske fått den informationen men förmedlade den inte vidare till oss som blev kvar. Vid något tillfälle, när vi skulle delta på damernas hemmamatch, var det också väldigt kort om tid för oss att få ihop folk (3 dagars varsel).

Vi har under senare hälften av säsongen fått ihop gruppen bra, både spelare och ledare. Vi har planerade och strukturerade träningar med teknik, spelförståelse och lek som de block vi försöker få med under träningspassen.

Vi har deltagit i poolspel med blandat resultat. Tjejerna tycker att det är roligt att vara med, men vi har haft svårt att få ihop lag och vi har legat en bra bit efter de andra lagen i utveckling.

Det sistnämnda håller vi på och arbetar ifatt nu med vår nya träningsstruktur och innehåll på träningarna.

Kortfattat:

Svag start på säsongen med ostrukturerade träningar och lågt teknikinnehåll. Successivt har vi fått till bättre träningar med lite mer krav på tjejerna som de mottagit mycket positivt. Laget har utvecklats bra när vi summerar säsongen.

Vi har inte fått föräldrarna att anmäla närvaro/frånvaro i Sportadmin vilket vi måste göra mycket bättre framåt.

Poolspelet har som helhet varit ett misslyckande då vi inte lyckats få ihop lag till mer än tre tillfällen.

P18

Trupp & träningar

Vi har under säsongen varit **47 spelare i truppen**.

Snittet på träningarna har legat på cirka **22–25 spelare per tillfälle**.

Ledarsidan har bestått av **fyra huvudtränare**, med ytterligare **4–6 personer som hjälpt till vid behov**. Vi har haft en löpande dialog mellan ledarna kring upplägg och innehåll i träningarna, vilket har fungerat bra.

Utmaningar & framgångsfaktorer

En utmaning under säsongen har varit att hitta en bra balans mellan variation i träningarna och att samtidigt arbeta med återkommande övningar som spelarna känner igen och utvecklas i.

Vi har även upplevt att **disciplin och fokus vid genomgångar** stundtals varit en utmaning, där vi ser utvecklingspotential framåt.

Samtidigt är en tydlig framgångsfaktor att **barnen har roligt och trivs**, vilket märks på närvaron och engagemanget under träningarna.

Matcher / poolspel

Vi har deltagit i ett antal **poolspel under säsongen**, vilket har fungerat bra och varit mycket uppskattat.

Spelmässigt har vi sett en tydlig utveckling, där många spelare har börjat förstå vikten av **samarbete och passningsspel**, snarare än individuella prestationer.

En reflektion är att perioden med poolspel blev **väldigt intensiv**, med matcher flera helger i rad. Detta påverkade deltagandet mot slutet, och vi ser gärna att dessa sprids ut mer över säsongen framöver.

Sammanfattning av säsongen

Säsongen har varit mycket positiv.

Barnen har haft roligt, fått prova på matchspel och många har tagit stora kliv i sin utveckling – både individuellt och som lag.

F10-12

Trupp

Inför säsongen bestod truppen av runt 30 tjejer varav 2 målvakter.

Ganska snabbt stod det klart att vi tappade 1 målvakt vilket gjorde det tufft om inte omöjligt att driva 2 lag. Av en slump ställde Charlie Berggren från f13-14 upp på en träning och det blev så att hon spelat och tränat med oss hela säsongen + tränat med f13-14. Till en början med kontakt med ledare men tyvärr mer och mer sporadiskt. Dock aldrig hindrat henne när matcher krockat med sitt ordinarie lag. Hon har kommit in bra i laget och trivs väldigt bra trots hon är född 2014. Att vi fått in Siri Jonsson som hjälper våra målvakter har varit ett grymt tillskott som gjort dom väldigt motiverade.

Vi har tränat i sporthallen och ökade denna säsong till 3 tillfällen i veckan.

Har inte haft lika bra närvaro på våra fredags träningar men har kanske haft ett snitt på 15 vilket jag tycker är bra.

Tyvärr har vi tappat totalt 6 spelare under säsongen men samtidigt fått in 2 nya.

Seriespel/cuper

Vi gick inför säsongen ner en division för båda lagen till röd c och röd d Östergötland. Detta var planerat till säsongen innan men blev av olika anledningar fel när serierna sattes. Detta visade sig ett vara ett bra beslut då vi i båda lagen spelat väldigt jämna matcher och på det sättet även utvecklande. Röda laget vann sin serie vilket avgjordes i sista omgången och det vita laget slutade 3: a i sin serie. Vi i deltog i en endags cup i Emmaboda där vi lyckades stå som segrare bland 4 lag. Vi åkte även till floorball games med 2 lag, nivå anpassat då röda laget spelade i röd klass b och vita med några dispenser i röd klass c. Röda laget gjorde ett bra gruppspel med 2 vinster och en förlust men fick se sig besegrade i kvartsfinal trots spelmässigt övertag. Vita laget spelade i en klass lägre och hade ett tufft gruppspel med idel förluster men vi såg en utveckling och en riktigt bra kämpaglöd som blev bättre och bättre ju fler matcher som spelades. Dom var nära att ta semifinalen i c-slutspelet till förlängning men blev besegrade med 2-1 efter cupens bästa insats från deras sida.

Utmaningar

Vi har en stor träningsgrupp med bra närvaro vilket är väldigt roligt.

Hade en dipp i mitten av säsongen i träningsnärvaro vilket också visade sig i att vi förlorade några matcher i serien. När träningsnärvaron gick upp i februari började vi vinna igen. Att vi har 2 lag i laget drar upp en del diskussioner men känslan är ändå, enligt en enkät bland tjejerna, att det fungerar bra.

Det faktum att vi har tjejer som är födda 2012 som spelat i 5 år samtidigt som vi har någon född 2010 som började spela detta år medför vissa svårigheter att hitta en träning som utvecklar alla. Jag har valt under delar av säsongen att nivå anpassa även på träning, vilket tyvärr får baksidan att känslan av ETT lag får sig en törn. Tycker personligen ändå att det varit bästa lösningen i perioder. Till exempel försöker jag nivå anpassa matchspelet under träning men även andra delar genom att köra vitt lag på en sida och rött på den andra. Inte alltid det funkar utan är närvaron som styr

P12-13

Inledning

Säsongen för P12/13-laget har präglats av utveckling, gemenskap och ett växande intresse för innebandy. Laget har under året haft en stabil grund att stå på och samtidigt välkomnat nya spelare, vilket har bidragit till en positiv dynamik i gruppen.

Truppen

Inför säsongen slogs P12- och P13-laget ihop med målsättningen att skapa en större och mer hållbar trupp. Under säsongens gång har det dock visat sig att endast två spelare från det tidigare P13-laget är kvar i verksamheten.

Vid säsongens start bestod laget av 12 spelare. Under säsongens gång har truppen vuxit till 15 spelare, vilket är ett tydligt tecken på ett ökat intresse och en väl fungerande verksamhet.

Ledarstaben har arbetat aktivt med att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande miljö för alla spelare.

Träning

Laget har tränat två gånger i veckan under säsongen. Det primära målet med träningarna har varit att lära spelarna grunderna i hur man spelar innebandy.

Fokus har bland annat legat på att utveckla spelarnas förståelse för spelet genom att introducera och träna på olika spelsystem, samt att stärka deras tekniska färdigheter, spelförståelse och samarbete på planen.

Närvaron på träningarna har i snitt legat runt 10 spelare, vilket har gett goda möjligheter till både individuell utveckling och lagövningar.

Under delar av säsongen, särskilt i början, lades även extra fokus på teknikträning för att stärka spelarnas individuella färdigheter.

Värdegrund och uppträdande

Under säsongen har stort fokus lagts på hur spelarna uppträder både på och utanför planen. Laget har aktivt arbetat med att skapa en god laganda och ett respektfullt förhållningssätt gentemot domare, motståndare och sina egna lagkamrater.

Spelarna har uppmuntrats att visa respekt i alla situationer, hantera både med- och motgångar på ett bra sätt samt stötta varandra som lag. Detta arbete är en viktig del i spelarnas utveckling, både som innebandyspelare och som individer.

Seriespel

Laget har under säsongen deltagit i Pantamera röd klass E-serien. Serien har bjudit på många lärorika och utvecklande matcher där spelarna fått möjlighet att omsätta sina kunskaper från träning till matchsituationer.

I skrivande stund ligger laget på en tredjeplats i serien, vilket är ett starkt resultat och ett kvitto på spelarnas utveckling, lagarbete och engagemang under säsongen.

Inför kommande säsong är bedömningen att laget kommer att spela i Småland istället för i Östergötland, vilket kan innebära nya motståndare och ytterligare utvecklingsmöjligheter för spelarna.

Utmaningar och lösningar

I början av säsongen uppstod vissa utmaningar då innebandyträningarna krockade med fotbollssäsongen, vilket påverkade närvaron vid träningarna.

För att hantera situationen på ett bra sätt deltog spelare från F10/12-laget, som tränade innan oss, vid våra träningar. Detta bidrog till att upprätthålla kvaliteten och intensiteten på träningarna samt skapade en positiv gemenskap mellan lagen.

Under denna period lades också extra fokus på teknikträning, vilket gav spelarna goda möjligheter att utveckla sina individuella färdigheter.

Avslutning och framåtblick

Säsongen kommer att avslutas med deltagande i Floorball Games i Linköping, vilket blir en rolig och utvecklande avslutning för laget. Turneringen ger spelarna möjlighet att mäta sig mot nya motståndare och samtidigt stärka lagkänslan ytterligare.

Rullstolsinnebandy gruppen

Har haft rätt så sporadiska träningstillfällen under säsongen med mellan 6-12 deltagare.

Fått ställa in ibland då vi har varit för få.

Intresset från skolan har ökat och har haft fler tillfällen med klasser som har testat på.