

UTBILDNINGSPLAN FÖR LEDARE/TRÄNARE – IBK HALLSTA INNEBANDYFÖRENING

1. Syfte och motivation

IBK Hallsta vill erbjuda en trygg, utvecklande och inkluderande idrottsmiljö där alla barn och ungdomar får möjlighet att växa – både som innebandyspelare och människor. För att detta ska vara möjligt ska alla ledare och tränare vara utbildade och förankrade i föreningens värdegrund.

Utbildningsplanens syfte är att:

- säkerställa att alla ledare har nödvändig kompetens inom innebandy, pedagogik och barn-/ungdomsverksamhet,
- skapa likvärdighet mellan alla lag och tränare,
- stärka föreningens värdegrund och trygghetsarbete,
- bidra till långsiktig utveckling av både spelare och ledare.

Målet är att:

Alla ledare i IBK Hallsta ska vara utbildade för att kunna erbjuda en god innebandyutbildning med en trygg och inkluderande värdegrund till alla ungdomar i föreningen.

2. Utbildningsstruktur

Samtliga ledare ska genomgå grundutbildning.

Samtliga ledare ska genomgå den utbildningsnivå som krävs för respektive nivå.

Inför varje säsongstart länkas ledarna till de utbildningar som finns tillgängliga via förbundet.

Tidsram: Utbildning ska vara genomförd under ledarens första säsong.

3. Internt utvecklingsarbete

3.1 Ledarträffar minst två gånger per år.

3.2 Mentorprogram för nya ledare.

4. Föreningens ansvar

IBK Hallsta ska:

- stå för eller subventionera utbildningskostnader,
- boka utbildningar i samarbete med RF/SISU,
- följa upp utbildningsnivåer,

- erbjuda forum för utveckling och stöd.

5. Ledarnas ansvar

Ledare ska:

- delta i föreningens utbildningar,
- följa föreningens värdegrund,
- bidra till ett positivt klimat,
- följa riktlinjer för träning och matchning.