



Verksamhetsplan 2026/2027

Verksamhetsår 1 juli 2026–30 juni 2027

Verksamhetsplanen utgår från de fem fokusområden som årsmötet beslutade om i planen för 2025–2030. Under 2026/2027 fokuserar Central på att fler spelare ska stanna och utvecklas, att stärka coacherna och att skapa en tydlig väg från barn- och ungdomsbasket till seniorverksamhet.

Planen genomförs inom beslutad budget och följs upp löpande av styrelsen.

1. Engagemang och delaktighet

Central byggs av spelare, coacher, föräldrar, funktionärer och andra engagerade medlemmar.

Central ska:

- Fortsätta utveckla ungdomsutskottet och återkoppla ungdomarnas förslag till styrelsen.
- Genomföra gemensamma aktiviteter över lag- och åldersgränser.
- Stärka föräldraengagemanget genom tydliga roller och lagföräldrar.
- Genomföra lag-, avsluts- och coachenkäter.
- Använda enkätresultaten för att sprida goda arbetssätt och ge coacher och lag det stöd de behöver.

2. Ungdomsverksamheten i centrum

Ungdomsverksamheten är grunden för Centrals framtid. Spelare ska kunna utvecklas i föreningen över tid – som spelare, coacher, domare, funktionärer och ledare.

Central ska:

- Färdigställa och införa en gemensam utvecklingstrappa från Sparks till representationslagen.
- Tydliggöra föreningens principer för nivåanpassning, matchning, speltid och rörelse mellan träningsgrupper.
- Säkerställa att coacher, spelare och föräldrar får enhetlig information om den sportsliga inriktningen.
- Arbeta för att Central ska ha ungdomslag på högsta möjliga nationella nivå i fler åldersklasser från U15 till U19 och fortsätta delta i Ungdoms-SM.
- Använda USM, cuper och träning med äldre lag som utvecklingsmiljöer.
- Genomföra Oskarshamn som gemensamt försäsongsläger och återuppta den internationella U15-resan.
- Fortsätta utveckla Rosenbusken i Basketligan Special.

Central ska erbjuda både bredd och elit utan selektering eller fasta nivålag före gymnasiet. U12 och yngre nivåanpassas inte utan delas in i kvarterslag efter boendeområde. I U13–U16 kan individuell



och rörlig nivåanpassning användas. Grundprincipen är att lagen ska hållas ihop för att undvika spelartapp. Från U17 kan indelning ske främst efter ambition och träningsvilja. Minst 80 procent av spelarna i dam- och herrlaget ska vara egna Centralspelare.

Fler och bättre utbildade coacher

Bra coacher skapar utveckling, trygghet och spelglädje. För att säkra tillgången över tid ska Central både rekrytera kompetenta coacher och utbilda fler egna.

Central ska:

- Kartlägga coachernas utbildning, erfarenhet och utvecklingsbehov.
- Ta fram utbildningsplaner och erbjuda coachmöten, interna utbildningar och coach clinics.
- Starta ett nätverk för kvinnliga coacher med gemensamma träffar, erfarenhetsutbyte och utbildning.
- Fördela utbildningsplatser så jämlikt som möjligt mellan flick- och pojklag och mellan olika ålderskategorier.
- Genomföra coachenkäten och erbjuda utvecklingssamtal med stöd av enkätresultat och utbildningsplaner.
- Säkerställa att coacherna har avtal, aktuella registerutdrag och rätt utbildning för sina uppdrag.

Nästa steg? ska utvecklas som Centrals väg för unga som vill bli coacher eller domare. Programmet ska kombinera utbildning, praktik, handledning och konkreta uppdrag i föreningen.

3. Stark och hållbar ekonomi

En ekonomi i balans ger Central möjlighet att utvecklas långsiktigt. Barn- och ungdomsverksamheten ska prioriteras och representationslagens direkta merkostnader finansieras genom egna intäkter och partnerskap.

Central ska:

- Följa resultat, likviditet och prognos samt särredovisa större verksamhetsområden.
- Säkerställa finansiering innan nya satsningar beslutas.
- Utveckla långsiktiga partnerskap och genomföra minst två partnerträffar.
- Fortsätta arbetet med stipendiefonden
- Reglera den pensionsskuld som identifierades föregående verksamhetsår.
- Genomföra övergången till auktoriserad revision.
- Utreda om och hur huvudföreningen kan bidra genom att ta visst ansvar för den löpande ekonomiadministrationen och därmed avlasta kansli och kassör.
- Se över coachernas ersättningar och förmåner, exempelvis boende och SL-kort, så att skatt, arbetsgivaravgifter och redovisning hanteras korrekt.

Ekonomiutskottet ansvarar för att driva frågorna och lämna förslag till styrelsen.

4. Fler medlemmar och växande gemenskap

Central ska fortsätta växa mot målet om minst 1 500 medlemmar 2030. Tillväxten ska bygga på att både nya och befintliga spelare trivs och vill fortsätta.

Under de föregående tre säsongerna var antalet spelaravslut 44, 60 och 83. Under 2025/2026 steg antalet till 370. Underlaget ska därför kvalitetssäkras och följas upp.

Central ska:

- Följa antalet aktiva spelare, återregistreringar och avslut per lag, ålder och kön.
- Skicka avslutsenkäten till spelare som lämnar föreningen.
- Analysera resultaten och genomföra konkreta åtgärder som får fler att vilja fortsätta.
- Skapa nya vägar in genom skolprojekt, camper, Sparks och motionsverksamhet.
- Kommunicera Fritidskortet, stipendiefonden och andra möjligheter som ekonomiskt underlättar deltagande.

Mål för 2026/2027

- Minst 1 000 aktiva spelare med betald träningsavgift.
- Minst 1 100 betalande medlemmar.
- Målet är att minst 95 procent av spelarna ska fortsätta från en säsong till nästa, vilket motsvarar högst 5 procent spelaravslut.
- Om andelen spelaravslut når 10 procent ska orsakerna omedelbart analyseras och en åtgärdsplan beslutas.
- Spelarantal, återregistreringar och avslut ska följas upp minst varannan månad.

5. En professionell och modern organisation

Central ska ha tydliga roller och arbetssätt som stödjer fortsatt tillväxt.

Central ska:

- Säkerställa en tydlig ansvarsfördelning mellan styrelse, kansli och coachorganisation.
- Upprätthålla beslutet att klubbchef och kanslichef inte ska ha coachuppdrag, så att de på ett hållbart sätt kan fokusera på att utveckla verksamheten.
- Uppdatera rollbeskrivningar, mandat, attestordning och årshjul.
- Färdigställa Centrals Spelplan.
- Fortsätta utveckla medlemsservice och kommunikation.
- Säkerställa jämställda förutsättningar för flickor och pojkar, dam- och herrlaget samt kvinnliga och manliga coacher.
- Fortsätta företräda basketens behov i planeringen av Centralhuset och arbeta för fler halltider.

Uppföljning



Styrelsen följer verksamhetsplanen och ekonomin minst kvartalsvis. Spelarantal och spelaravslut följs minst varannan månad.

Central ska fortsätta växa med kvalitet, gemenskap och goda möjligheter för både spelare och ledare att utvecklas.

Framåt, Central!

Styrelsen för KFUM Central Basket