



Verksamhetsberättelse 2025/2026

Verksamhetsår 1 juli 2025–30 juni 2026

Verksamhetsåret följs upp mot de fem fokusområden som årsmötet beslutade om i verksamhetsplanen 2025–2030. Central fortsatte att växa och stärkte både verksamheten och organisationen. Många av föreningens ambitioner omsattes i konkret verksamhet och Central står starkare inför nästa steg.

1. Engagemang och delaktighet

Engagemanget i Central fortsatte att utvecklas. Ungdomsutskottet samlade ett tjugotal ungdomar från U13 till U19. Julaktiviteten, minifinalen, klubbavslutningen, NBA-kvällen, Valborg 3x3 och Open Court skapade mötesplatser över laggränserna.

Styrelsen antog en coachutvecklingsplan och genomförde två workshops med fokus på att behålla fler spelare och skapa en tydligare väg genom Central. Coachutbildningar och gemensamma ledarträffar genomfördes också.

Föreningens uppföljning utvecklades genom lag-, avsluts- och coachenkäter. Lagenkäterna gav värdefull kunskap om hur spelarna upplever sina lag och coacher. De synliggjorde både välfungerande verksamhet som föreningen kan lära av och lagmiljöer som behöver mer stöd. En modell för återkoppling i coachernas utvecklingssamtal ska slutföras. Efter verksamhetsårets slut skickades avslutsenkäten till spelare som lämnat föreningen. Coachenkäten genomförs nästa verksamhetsår.

2. Bredd, utveckling och vägen till elit

Central utvecklade både bredd- och elitverksamheten. Damlaget slutade trea i Basketettan och herrlaget tia under sin första säsong i serien. Äldre ungdomslag deltog i cuper och USM, flera Centralspelare deltog i landslagsverksamhet och Rosenbusken fortsatte i Basketligan Special.

En gemensam träningsplan för de yngsta togs fram. Kansliet slutförde coachrekrytering, träningstider och schemaläggning tidigare än någonsin. För att skapa kontinuitet och säkra tillgången till coacher behöver Central samtidigt utbilda fler egna coacher. Styrelsen har därför avsatt en större utbildningsbudget för kommande säsong.



Styrelsen beslutade att Central ska erbjuda både bredd och elit utan selektering eller fasta nivålag före gymnasiet. U12 och yngre nivåanpassas inte utan delas in i kvarterslag efter hemadress. I U13–U16 kan individuell och rörlig nivåanpassning användas. Utgångspunkten är att hålla ihop lagen för att minska spelartapp. Från U17 kan ny indelning ske främst efter ambition och träningsvilja. I representationslagen sker urval enligt fastställda kriterier och målet är att minst 80 procent ska vara egna Centralspelare. Principerna ska förfinas och genomföras under 2026/2027.

Den årliga internationella U15-resan genomfördes inte och förs därför vidare till nästa verksamhetsår.

3. Stark och hållbar ekonomi

Föreningens intäkter uppgick till 6,8 miljoner kronor och årets resultat blev ett överskott på 342 843 kronor. Det egna kapitalet återställdes därmed äntligen till ett positivt belopp om 147 461 kronor. Mer om ekonomin återfinns i den ekonomiska årsrapporten.

Styrelsen beslutade att övergå till auktoriserad revision från nästa verksamhetsår. Förslag till nya stadgar togs fram för beslut på årsmötet och för att möta SBBF:s krav för elitlicens.

4. Fler medlemmar och växande gemenskap

Antalet betalda träningsavgifter ökade från 885 till 931 och antalet betalda medlemsavgifter från 925 till 1 013. Antalet coacher ökade från 53 till 60 och antalet lag från 61 till 66. Oskarshamnslägret samlade 142 deltagare. Camperna i Göteborg och Eskilstuna samlade 181 respektive 136 deltagare och Skillscamp 346.

Tillväxten är ett tydligt styrkebesked. Samtidigt ökade de registrerade spelaravsluten kraftigt. Under de tre föregående säsongerna var antalet avslut 44, 60 och 83. Under 2025/2026 steg antalet till 370. Avslutsenkäten ska ge bättre kunskap om orsakerna och ligga till grund för åtgärder under 2026/2027 för att fler spelare ska trivas och fortsätta i Central.

5. Professionell och modern organisation

Under de senaste tre åren har styrelsen stärkt ordning och kontroll inom ekonomi, avtal, arbetsgivaransvar och interna processer.



Styrelsen beslutade att klubbchef och kanslichef inte ska ha coachuppdrag. Kansliet får därmed bättre förutsättningar att genomföra sitt uppdrag på ett hållbart sätt. Även coachernas arbetsbelastning ska ses över.

Den nya visuella identiteten infördes i matchställ, föreningskläder och kommunikation.

Basketens behov dokumenterades i arbetet med Centralhuset och hallarna i IKC planeras för att uppfylla FIBA:s krav.

Samlad bedömning

Central har blivit större och ekonomiskt starkare. Nästa steg är att få fler spelare att stanna, stärka coachernas förutsättningar och genomföra den sportsliga inriktningen i hela föreningen.

Styrelsen tackar alla spelare, föräldrar, funktionärer, unga ledare, coacher, kansli, sponsorer och samarbetspartners. Central byggs av många, det är vi tacksamma för.

Framåt, Central!

Maria Ziv
Ordförande