

Policy för att motverka mobbning, kränkande särbehandling och utanförskap i Uddevalla Sims verksamhet

Uddevalla Sim driver en verksamhet som ska vara inkluderande och fri från kränkande särbehandling och mobbning. I Uddevalla Sim ska alla ha samma möjlighet att delta, oavsett könsidentitet, etnisk bakgrund, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, sociala eller ekonomiska förutsättningar eller ålder.

Alla medlemmar i Uddevalla Sim har rätt till samma bemötande, till integritet och respekt för sin person. Föreningen accepterar inte kränkande särbehandling eller mobbning i någon form. Med kränkande särbehandling menas psykiskt våld, social utstötning, trakasserier eller handlingar som medför psykisk eller fysisk ohälsa. Mobbning innebär kränkningar vid upprepade tillfällen. Även kränkande särbehandling och mobbning på sociala medier såsom Facebook, Instagram, Snapchat etc, ingår i ovanstående.

Uddevalla Sim ska arbeta aktivt för att förebygga och motverka alla former av kränkning. All personal och ledare ska ha rätt kunskap om mobbning och kränkande särbehandling och vara uppmärksamma så att detta upptäcks tidigt och kan hanteras på lämpligt sätt.

Varje kränkande behandling ska resultera i en reaktion. Alla, både ledare, föräldrar, andra vuxna och medlemmar, har ansvar för att motverka mobbning, trakasserier och annan kränkande särbehandling. I Uddevalla Sim är vi överens om att kränkningar, mobbning, fördomar och förolämpningar inte är tillåtna.

Mobbning och kränkande särbehandling definieras och avgörs utifrån den utsattas upplevelser, inte den som utsätter eller omgivningens tolkningar.

Tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och relationsproblem är inte att anse som kränkande särbehandling, men ska likväl hanteras av respektive ledare när de uppstår.

Om du själv upplever/ ser någon annan utsättas för mobbning eller kränkande särbehandling i idrottsmiljön vänder du dig i första hand till en ledare/ tränare i föreningen alternativt till styrelsen. Du kan alltid vända dig anonymt till [idrottsombudsmannen](#).



Åtgärdsplan

Ledare/tränare som får kännedom om mobbning eller kränkande särbehandling informerar sin närmaste chef som i sin tur rapporterar till verksamhetsansvarig. Verksamhetsansvarig rapporterar detta till styrelsen.

Om styrelsen får kännedom om mobbning eller kränkande särbehandling tar de kontakt med verksamhetsansvarig.

Verksamhetsansvarig/ styrelsen pratar med de berörda för att reda ut händelsen och vidta åtgärder för att en liknande situation inte ska uppstå igen. I de fall då den berörda är under 18 år och det bedöms som nödvändigt kontaktas även målsman. Vid upprepade kränkningar kan verksamheten i samråd med styrelsen besluta om avstängning och/eller uteslutning från föreningens verksamhet.

Det är den utsattes upplevelser som är avgörande för åtgärdens art, inte omgivningens tolkningar.

Alla inom Uddevalla Sims verksamhet ansvarar för att följa policyn för att motverka mobbning, kränkande särbehandling och utanförskap och se till att den efterlevs.

Styrelsen ansvarar för att policyn är uppdaterad och aktuell. Policyn ska utvärderas och uppdateras vartannat år av styrelsen. Policy antagen av styrelsen 2025-08-30.