

Verksamhetsplan 2026–2027

Styrelsen planerar att hålla tio styrelsemöten och kalla in till två ledarträffar (höst/vår). Utöver det planerar styrelsen att ta fram nya mål för föreningen som sträcker sig över 2028.



*Alaget firar ett mål mot Hammarby, nov-2025.
Foto: Pelle Lundberg*

Våra fokusområden

Vår Ishockey: Vi eftersträvar innovation, excellens och underhållning. Vi satsar fortsatt på en heltidshockeyaccelerator för att främja en utvecklingsmiljö utifrån de särskilda områdena - *Smartare, Bättre och Roligare* - som vi kännetecknas av.

- Vi kommer att ha ungdomslag pojk från U8 till U16.
- På Flicksidan kommer vi ha F10 i egen regi och F14 & F16 tillsammans i Söderort Hockey.
- Junior och Senior kommer bedriva spel i Juniorserien och A-lag. Jobba vidare för att A-laget ska vara ett topplag i div.3 samt tampas om uppflyttning.
- Våra rekreationsteam är Foc Farsta Cobras på damsidan och B-lag samt herr-rekreation RHL på herrsidan.
- Stärka det interna uppföljningsarbetet inom den sportsliga utvecklingen.

Våra Spelare: Där vi strävar efter bättre hockeyspelare och bättre människor.

- Fortsätta arbetet med spelarutvecklingsplanen.
- Genomföra spelarrådsmöten höst och vår för att skapa engagemang, inkludering och bidra till verksamhetsutveckling.
- Genomföra lärgrupper i ungdomslagen för att stimulera engagemang, delaktighet och bildning.
- Driva på etableringen av en skolsamverkan i form av hockeygymnasium.
- Vidareutveckla fadderverksamhet mellan äldre och yngre spelare.

Våra Ledare: Är drivna och inspirerande med skäret i fokus och med hjärtat på rätta stället.

- Ta fram en uppdragsbeskrivning för *Tränare*.
- Ta fram en värdegrundscheck som alla ledare godkänner.
- Stärka identiteten som *Ledare* i Foc Farsta Hockey.
- Genomföra lärgrupper i ledarteamen i våra lag för att stimulera bildning och förbättrad ledarsamverkan.
- Fortsätta utveckla konceptet *Unga ledare* i föreningen. Exempelvis genom att dela upp ledaruppgifter i instegsjobb och roller med större ansvar.

Vår Tillväxt: Vi siktar på snabb och hållbar tillväxt. Fler spelare, ledare, medlemmar, supporters, partners och långsiktigt stabil ekonomi. Att främja och utveckla fler ledare är också en viktig del i att skapa en hållbar ishockeyförening över tid.

- Genomföra uppstarts-, höst-, jullov-, sportlov- och påsklovscamp utifrån *smartare, bättre och roligare*.
- Bedriva skridskodiscon och Farsta Hockey Games.
- Genomföra Xmas Open Herr – Dam – Junior.
- Stärka vårt kommersiella arbete och fortsätta satsningen på merchförsäljning.
- Ta fram ett koncept för våra potentiella partners och sponsorer.
- Arbeta med rekrytering till hockeyskola, junior och senior-verksamheten.

Vårt Engagemang: Där har vi roligast av alla – tillsammans!

- Stimulera att spelare och ledare i föreningen driver engagemang om föreningen i sina digitala kanaler utifrån *smartare, bättre och roligare*.
- Genomföra en medlemsundersökning riktad till Spelare, Föräldrar och Ledare.
- Utveckla samarbetet mellan lagen.
- Stärka föreningskänslan till en förening *Ett Farstahockey*.
- Överse klubbens lokaler för att göra de än mer ändamålsenliga/engagerande.