Motion till årsmötet för Hagfors IF/Uddeholm

Bakgrund

När förre ordföranden (Hedelin) och undertecknad var på Elitutvecklingsseminariet i Karlstad som arrangerades av VIBF 2018/2019 så träffade vi Kristina Landgren Carestam från Pixbo Wallenstam samt Förbundskaptenen för damlandslaget Åsa ”Kotten” Karlsson från Mariestad som berättade hur man bygger en elitförening från grunden. Många gör misstaget att försöka värva ihop ett slagkraftigt lag utan att ha kännedom om hur man egentligen ska gå till väga för att kunna bli en elitförening över tid. Felet som de flesta föreningarna gör är att de börjar i ”fel ände”.

Enligt Kristina så ska man sträva efter att bygga en stabil grund innan man börjar med lagbygget. Alltså så måste organisationen vara elitmässig innan man värvar spelare. En stabil grund som håller över tid. Detta innebär för många att det blir omkastningar inom organisationen som man kanske inte har tänkt på. Organisationsförändringar är inte alltid till gagn för alla utan kan upplevas som jobbiga och personliga. Ska man nå elitstatus på sikt måste man börja med att se till att organisationen också är det. Rätt person på rätt plats är viktigt! Sen måste varje position i organisationen besättas med personer som är kunniga och orädda att ta besvärliga beslut. Detta tryckte Kristina hårt på. Man kan inte vara ”kompisar” med alla om man ingår i en organisation som strävar efter att nå ända fram.

Förbundskaptenen Åsa Karlsson berättade hur viktigt det är att den egna organisationen kan producera spelare till det egna representationslaget. Hon påpekade att man inte kan värva in 10 spelare och ha 5 egna spelare i truppen utan föreningen måste hela tiden ligga i framkant med sina egna produkter. De är de viktigaste resurserna man har och de är gratis! Hon berättade hur hon tog hand om ett tjejlag i Mariestad och förde fram dem till elitspelare. Stommen i Mariestads Allsvenska damlag kommer från egna led och det slussas hela tiden in nya unga tjejer. Detta är jätteviktigt enligt henne. Det är alltid några som försvinner efter varje säsong och går till andra klubbar i SSL bland annat.

Det är viktigt för svensk innebandy att den utvecklingen finns så att Sverige fortsatt kan ha ett slagkraftigt landslag på alla nivåer. Hon menade också att det optimala är om det är en enda organisation med alla lag i samma förening då det är lättare att få ut information, spelsätt, och andra viktiga saker som påverkar slutmålet, ett lag i högsta serien.

Förslag till Utvecklingsplan och Organisationsplan

Föreningen bör eftersträva en hållbar organisation som motsvarar målsättningen som finns. Detta innebär att styrelsen INTE ska ha allt ansvar utan det bygger på att fler är med och hjälper till. Styrelsen är den instans som ska se till att det som tas fram på årsmötet av medlemmarna också verkställs. Detta är väldigt viktigt då det är styrelsen ska sköta klubbens dagliga verksamhet. Inte att förglömma är att föreningens ordförande även har ett arbetsmiljöansvar tillika arbetsgivaransvar.

För att göra allt lättare och att jobbet i styrelsen inte ska bli alltför betungande så bör flera kommittéer tillsättas. Styrelsens medlemmar bör även vara involverade i dessa som adjungerade ledamöter eller som representanter från styrelsen med rösträtt.

1. Satsa på Utvecklingslaget och höj statusen och avancera till D2 så fort som möjligt.

2. Ingå ett samarbete med en förening så högt upp i seriesystemet som möjligt. (exempelvis Munkfors i D1) Detta för att stärka innebandyn i regionen så att vi i de nordvärmländska kommunerna också i framtiden ska kunna ha möjligheterna att utveckla och locka unga tjejer till ÄBC och Innebandygymnasiet. Detta öppnar ytterligare möjligheter för representationslaget att kunna stärka truppen och etablera sig i Allsvenskan.

3. Minska truppen som är uppsatt på laguppställningen (IBIS) till matcherna i Allsvenskan. Onödigt att ha 20 spelare uppsatta då spelare 16-20 ej eller sällan får speltid. Dessa tjejer kan användas i Utvecklingslaget tillsammans med reservmålvakten från Allsvenska laget. Då kan en hel femma bli tillgänglig för spel vilket skulle lyfta Utvecklingslaget. Sen finns även möjlighet att låta tjejer födda -04 ”mogna” där för vidare spel i representationslaget.

4. NIU-eleverna ska representera föreningen på den nivå där de befinner sig för att utvecklingskurvan fortfarande ska vara uppåtgående. Att utveckla tjejer har och är skolan och föreningens adelsmärke. Därför ska de tjejerna utöva innebandy på rätt nivå. Prio på JAS och Utvecklingslaget i första hand.

5. Bilda kommittéer som sköter verksamheten före och under arrangemangen. Styrelseledamöterna ska ingå i kommittéerna som adjungerade ledamöter.

6. Klargör ordförandens, sekreterarens, kassörens och sportchefens roller och ansvarsområden.

Hagfors den 24/6-2020

Patrik Fagrell