

MOTION

Ökad delaktighet för kanslipersonalen

BAKGRUND:

Genom mina år som anställd i HIF har kommunikationen mellan styrelse och kanslipersonal blivit allt tunnare. Personalen har flera gånger fått information om fattade beslut, där vi anser att styrelsen haft bristfällig information innan beslut tagits, vilket har lett till en del missförstånd, frustration och onödigt merarbete.

Vår upplevelse är att styrelsen inte ser oss som personal som den tillgång vi är efter att ha arbetat i föreningen i flera år, vilket känns väldigt tråkigt.

Givetvis har vi ingen beslutanderätt, men vi anser att vår kunskap borde tillvaratas och lyssnas på. Det är trots allt vi som är navet i föreningen och sköter de flesta löpande kontakterna med såväl innebandy-förbunden och medlemmarna. Vid deltagande i kansliträffar med andra föreningar runtom i Värmland framkommer det tydligt hur lite vi får vara delaktiga i utvecklingen av föreningen, jämfört med kanslister i andra föreningar, men jag kan även se en försämring mot hur det var tidigare i HIF.

I flera styrelsemötesprotokoll står det att kommunikationen i föreningen måste bli bättre, men inget konkret har hänt när det gäller kommunikationen mellan styrelse och kansli. Personalmöten har utlovats, men under säsongen har bara ett par möten med arbetsgivare och personal rörande verksamheten ägt rum.

Då ingen förändring skett hittills, och det verkar som att det kommer att bli en ny styrelse igen, skrivs nu en motion för att på årsmötet förhoppningsvis kunna ta ett formellt beslut om ökad delaktighet för personalen i HIF.

BEDÖMNING:

Med regelbundna möten mellan arbetsgivare och personal, kan vi få till en bättre dialog som lättare för verksamheten framåt, då vi har mycket kunskaper om hur olika saker fungerar.

Om personal får vara delaktig som adjungerad på styrelsemöten skulle det medföra att vi kan ge information som är viktig inför beslutsfattande, samtidigt som vi får snabbare och tydligare besked om vad som ska göras och varför, vilket skulle ge oss bättre förutsättningar att verkställa beslut snabbare och effektivare. Vi skulle också få lättare att förmedla information och svara på frågor om vi fått höra diskussionen som lett fram till beslutet, istället för att bara få läsa ett beslut i ett protokoll.

En ökad delaktighet i verksamheten skulle ge en ökad känsla av att vara "en del i teamet HIF", vilket skulle ge ökad meningsfullhet och trivsel på arbetet.

JAG YRKAR ATT:

Yrkande #1 Att kommunikationen mellan styrelse och kansli behöver struktureras upp och bli en självklar del i HIF.

Förslag till beslut

Att regelbundna personalmöten/arbetsplatsträffar med arbetsgivare och personal återinförs, förslagsvis en gång per månad.

Att representant från kansliet är med som adjungerad på styrelsemöten (alternativt del av styrelsemöten). Helst varje ordinarie styrelsemöte, men som minst när det finns punkter på dagordningen där personalen har information att tillföra eller på något annat sätt kommer beröras/behöva kännedom om de beslut som ska fattas.

Att införa en punkt på styrelsemötens dagordning som heter "kansliets punkter" (eller liknande), så att även kansliets frågor tas upp och protokollförs.

I praktiken

Vi i personalen är medvetna om att ovanstående förslag till beslut till viss del kommer att påverka våra arbetstider, men är beredda att vid behov förskjuta vår arbetstid för att kunna genomföra dessa möten, då vi anser att de är viktiga.

Sunnemo 2020-06-25

Sara Tedenljung, med samtycke av Gustaf Brosell och Åsa Granfeldt

kansli@hagforsif.nu