

Handlingsplan mot mobbning, diskriminering och kränkande behandling.

SK WIGÖR

Syfte med handlingsplanen

Syftet med denna handlingsplan är att förhindra att något barn far illa eller blir illa behandlad inom SK Wigör. Vår förening ska vara en plats för alla som vill utöva fotboll oavsett förutsättning.

Föreningens mål (ska vara mätbara och delas upp på respektive målgrupp).

Mål för ledare:

- Ingen diskriminering
- Ingen toppning
- Ledare skall ej visa någon form av frustration vid motgång
- Försöka möta alla barns behov

Mål för barn och ungdomar:

- God attityd
- Behandla lagkompisar bra
- Inget fult språk

Mål för föräldrar:

- Delaktighet i barnen/ungdomarnas utövande av fotbollen
- Ingen coachning från sidan
- Ställa upp på SK Wigörs aktiviteter
- Behandla ledare med respekt

Dessa dokument är vägledande för vår handlingsplan

- ▶ Idrotten Vill
- ▶ Barnkonventionen
- ▶ SK Wigörs värderingar
- ▶ SK Wigör Kontaktlista
- ▶ Svenska fotbollförbundets underlag kring Grönt kort
- ▶

Förklaring av definitioner kopplat till exempel från vår verksamhet

Mobbad är en person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. *Exempel på mobbning från vår verksamhet:*

- Att en person blir utesluten av lagkompisar
- Att en person får skulden för förlust
- Att man skrattar åt en person som inte klara av övningar
- Att en person blir fälld eller påhoppad på plan under träning

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen. Detta kan förekomma öppet som t.ex. glåpord eller dolt som t.ex. blickar och miner. *Exempel på kränkande behandling från vår verksamhet:*

- Att en person får höra negativa saker av lagkompisar, som tex att de är sämst, deras fel att man släppt in många mål, att man förlorade mm
- Att lagkamrater använder blickar mellan varandra för att kommunicera om en person utan att det skall höras

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av t.ex. kön, etnicitet, funktionsnedsättning, ålder, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt. Underförstått betyder det att det är något negativt för den utsatte. *Exempel på diskriminering i vår verksamhet:*

- Att en person retas pga att de inte har ny utrustning
- Att en person blir utfrysad för att den har en funktionsnedsättning
- Att lagkamrater inte vill göra övningar med en person för att de tycker att de är bättre
- Att en person blir utfrysad för att den är "jobbig"

Aktiviteter för föreningens förbyggande arbete

Ledare:

- Ledarträff innan, under och efter säsong för att utvärdera situationer samt att uppdatera handlingsplan
- Alla ledare förstår vikten av Grönt kort och arbetar aktivt med det under säsongen
- Styrelsen arbetar aktivt med ledare som har svårigheter i lag
- Under 2022 kommer föreningens ledare få utbildning i Fotbollens spela, lek och lär

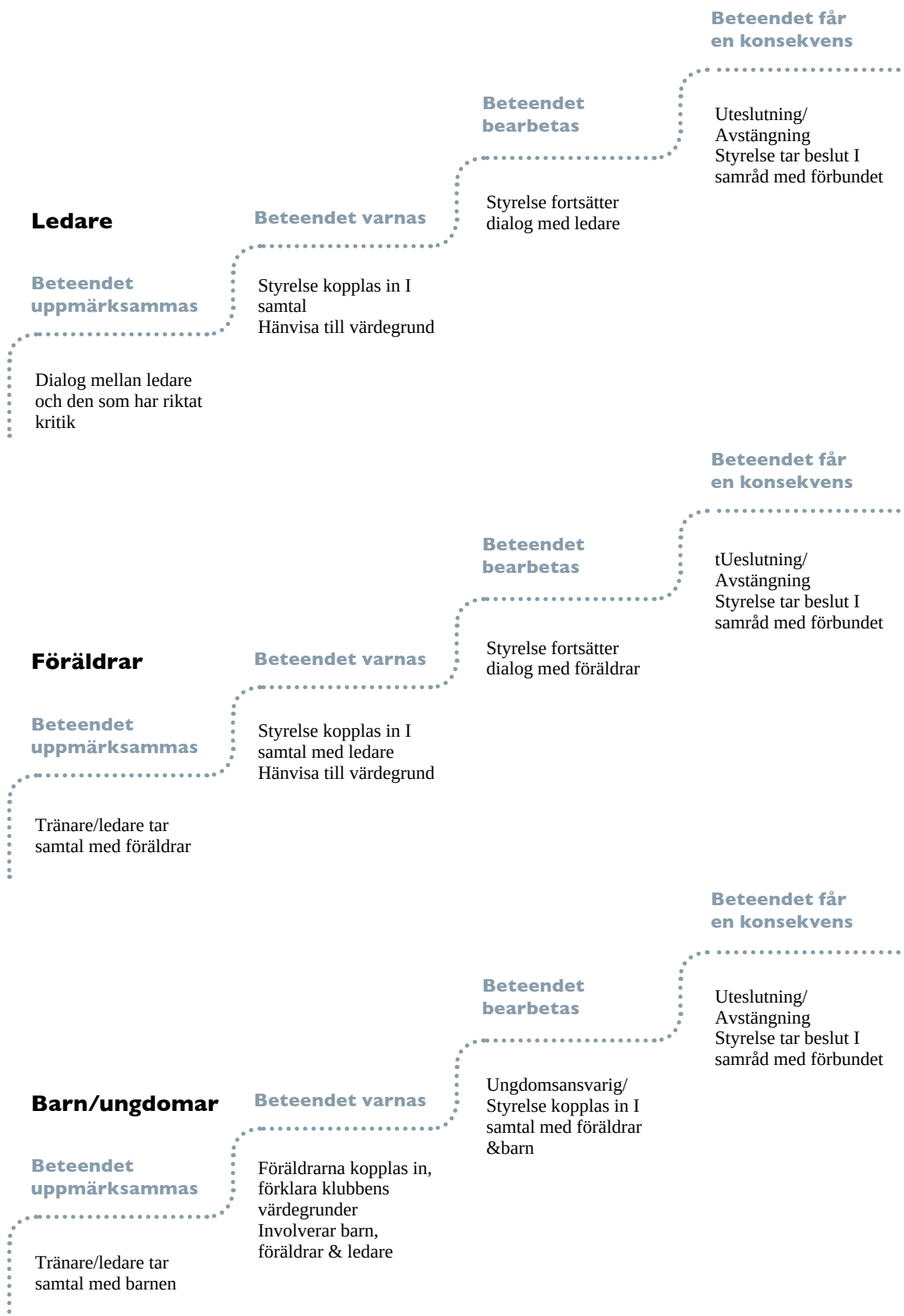
Föräldrar:

- Att ledare informerar på föräldramöten vid uppstart om handlingsplanen inför varje säsong
- Styrelsen/ledare informerar vid städdagen innan säsongstart varje år om handlingsplanen och uppdateringar som skett inför varje år.
- Alla föräldrar får tillgång till den uppdaterade planen med uppdaterad kontaktlista vid säsongstart så de vet var de vänder sig. Den finns publicerad på hemsidan.

Barn och ungdomar:

- Inför varje säsong går ledare igenom SK Wigörs värdegrund med sina lag.
- Lagen delar ut Grönt kort vid sina matcher
- Lagen uppmuntras att göra aktiviteter med laget utanför fotbollsplanen för att stärka lagsammanhållningen och minska risken för mobbing och diskriminering.

Så här agerar vi om någon beter sig illa



Oro för att ett barn far illa

Vem i föreningen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barns situation

Namn:

Ordförande Josefine Jardenäs

Telefonnummer:

070-621 06 12

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten

Namn:

Ordförande Josefine Jardenäs

Telenummer till socialtjänsten:

08-591 260 00

**Vem i föreningen kontaktar polisen om det är misstanke om brott?
(Exempelvis vid misstanke om sexuella trakasserier).**

Namn:

Ordförande Josefine Jardenäs

Telefonnummer till polisen:

114 14

Vem i föreningen informerar barnet/ungdomen?

Namn:

Närmast ledare

**Vem informerar föräldrarna när så är lämpligt?
(se vägledningen "ta oron på allvar")**

Namn:

Närmast ledare tillsammans med ordförande Josefine Jardenäs

Vid behov, vem informerar berörda/drabbade övriga barn och ungdomar?

Namn:

Närmaste ledare

Vilket stöd finns i kommunen:

Så här förankrar och informerar vi om handlingsplanen

- Förankra i styrelsen

Görs av: Malin Bonsted

När: September 2019

- Förankra hos föräldrar

Görs av: Malin Bonsted

När: November 2019

- Förankra hos ledare

Görs av: Malin Bonsted

När: Wigör avslutningen i September 2019

- Förankra hos barn/ungdomar

Görs av: Respektive ledare

När: Vid uppstarten 2020

Så här håller vi handlingsplanen levande år efter år

- Information utskickad till ledare via mail inför uppstart 2021

Görs av: Ordförande

När: Efter årsmötet

- Styrelse godkännande av förändringar från föregående år

Görs av: Josefine Jardenäs

När: Löpande

-

Görs av:

När: