



POLICY Alkohol, Droger & Doping

Gäller för anställda och andra som utför arbete eller uppdrag i KDFF:s verksamhet.

Att förebygga missbruk av alkohol och droger* samt doping angår oss alla och innebär att vi har ett gemensamt ansvar för att uppnå god hälsa samt en trygg och säker miljö.

Målet är att ha en trygg och alkohol- och drogfri arbetsplats som också är fri från doping. Vi ska agera tidigt om tecken på missbruk uppstår. Alla inom KDFF uppmanas att söka hjälp och stöd vid alkohol/ drogproblem eller problem med doping.

Regel

Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad eller dopad inom KDFF under arbete/uppdrag. En påverkad person kan innebära en risk för sig själv och människor i sin omgivning och ska avvisas från KDFF:s verksamhet.

Vid beslut av KDFF:s ledning eller Styrelse ska alla som arbetar inom KDFF vara beredda att genomgå alkohol- och/eller drogtest och vid behov dopingtest.

KDFF:s policy ska finnas tillgänglig, vara känd och efterlevas. Alla inom KDFF som misstänker att någon är eller har problem med alkohol/droger, eller doping ska meddela detta till närmaste chef eller HR-ansvarig inom Styrelsen för vidare åtgärd och hjälp till vederbörande.

Kristianstad 2018-02-01

* innefattar även receptbelagda läkemedel utan läkarordination och anabola steroider.