



Nacka Wallenstam IBK Verksamhetsberättelse 2011/2012

Styrelsen

Styrelsen justerades ned med antal ledamöter, se nedan.

Styrelsearbetet sköttes med mer frekventa möten, månadsvis, samt löpande i verksamheten enligt ny organisation och via e-post.

Temporär Ledningsgrupp (LG) sattes på plats, i form av Håkan Enström, Johan Persson och Fredrik Olsson för att sköta det löpande i verksamheten.

Styrelsemedlemmar

Peter Johansson, Ordförande

Torben Österberg, Vice ordförande

Lars- Olof Persson, Sekreterare

Håkan Enström, Ledamot

Rauno Juustovaara, Ledamot

Johan Persson, Ledamot

Fredrik Olsson, Idrottskonsulent, Kansli-ansvarig (Adjungerad)

Ekonomi

Resultatet på ca – 179 ksek mot budget. Totalt – 131 ksek.

Orsakades av lägre intäkter från medlem/träningsavgifter, cafeteria och sponsorbidrag.

Ökad engångskostnad av nya profilkläder; matchtröjor, ny logga etc.

Träningsavgifterna justerades med +15%.

Antal lag och medlemmar

Föreningen är totalt ca 750 st medlemmar fördelat på 25 träningstrupper.

Förändring har skett på Dam/Flicksidan och HJ-lagen, där reducering skett.

Målsättning med verksamheten

Ett fortsatt stort arbete har lagts på den nya organisationen och föreningsutveckling under detta verksamhetsår.

NWIBK nya Organisation

Den stora förändringen i organisationen är tillsättande av Ledningsgruppen (LG), som har till ansvar att sköta verksamheten löpande, inom Styrelsens riktlinjer och budget.

Detta för att korta och snabba upp beslutsvägarna.

Till LG kopplas de funktioner som utförs löpande; Kansli, Cafeteria, Sport/Lagledarkommitéer, Marknad/Kommunikation. LG hanterar den operationella delen.

Styrelsens arbete inriktas mer på långsiktig planering, proaktivt arbete och eskalerande instans.

Den andra förändringen är baserad på jämlikhet, genom att Herr/Dam/Pojk/Flick ersätts med organisationsstruktur med Senior-/Junior-/Ungdom-ansvar.

Nuvarande antalet styrelsemedlemmar fördelas mellan ny styrelse och LG, men kan också verka i båda.

Detta arbete har varit prioritet och pågående under verksamhetsåret.

Organisationens målsättningar

Styrelsens mål

- ☐ Långsiktig plan för NWIBK, 3-5 år. **Delvis utförd på seniorverksamheten.**
- ☐ Utveckling av organisationen. **PÅGÅENDE.**
- ☐ Sponsor för Föreningsutveckling. **SISU anlitad och fas 1 utförd.**
- ☐ Eskalerande instans för föreningen. **UTFÖRT**

Ledningsgruppens mål

- ☐ Ansvarig att implementera den nya organisationen.
- ☐ Arbeta med det löpande arbetet i föreningen; fördela ansvar och befogenheter i nya organisationen. **PÅGÅENDE.**
- ☐ Cafeterian; Ökning av omsättning med ca 25%. **UTFÖRT.**
- ☐ Etablera Lagens Ekonomi i NWIBK. **UTFÖRT.**

Idrottskonsulent/Kanslis mål

- ☐ Delaktig att implementera den nya organisationen.
- ☐ Föreningsutveckling; Initiera och löpande arbeta med detta inom NWIBK. **PÅGÅENDE.**
- ☐ Utbildning; Inventera och initiera utbildning, enligt våra sportsliga mål. **PÅGÅENDE**
- ☐ Arrangemang; Förbereda för Cup nästa säsong, start med Slutspelsarrangemang. **DELVIS PÅBÖRJAT.**
- ☐ Kanslifunktion; Etablera Kansliet att bli suverän servicefunktion för alla föreningens medlemmar. **PÅGÅENDE.**

Sporgruppen mål

- ☐ Delaktig att implementera den nya organisationen.
- ☐ Etablera sportsliga mål/åldersgrupp. **UTFÖRT.**
- ☐ Utbildning/Utveckling av Tränarstaben, med stöd av Idrottskonsulent. **PÅGÅENDE.**

Lagledargruppen mål

- ☐ Delaktig att implementera den nya organisationen.
- ☐ Utbildning/Utveckling av Lagledarstaben, med stöd från Idrottskonsulent. **PÅGÅENDE.**
- ☐ Etablera Lagledarhandboken. **UTFÖRT.**

Övrigt

Att notera sportsligt, så utförde P97-laget ett antal stora prestationer under året, med vinst i Newbody Cup ("Pojk-SM") och vinst i Mitticupen. BRA GJORT!!