



MERVÄRDE

GEMENSAMMA VÄRDERINGAR

FAIR PLAY

Stiftelsen Dunross & Co bildades i slutet av 2012 med syftet att genom stöd skapa en meningsfull och utvecklande tillvaro för barn och ungdomar. Många unga människor har svårt att hitta sin plats i samhället och genom att bidra till en meningsfylld fritid vill vi skapa ett mer inkluderande och dynamiskt samhälle där fler människor hittar sin naturliga plats. Ideella föreningar och organisationer gör ett fantastiskt arbete i dagens samhälle, men skulle förmodligen tjäna på en bättre organisation och strategisk riktning. Genom att Stiftelsen bidrar med till exempel medel till ledarutbildning och kompetensutveckling, samt ställer krav kring värderingar med mera kan vi hjälpa de här föreningarna att bli ännu bättre. Detta kommer förhoppningsvis leda till att de kan ta emot fler ungdomar och hålla en högre kvalitet på sin verksamhet. Med kompetenta, dedikerade ledare och en förstående föräldragrupp kan föreningarna skapa mer inkluderande aktiviteter där alla typer av personligheter utvecklas och får komma till tals.

Stiftelsens huvudsakliga syfte är att stödja barn och ungdomars fostran bland annat avseende frågor som rör människors lika värde, arbete mot mobbning, rasism och sexism samt att engagera föräldrarna i föreningens arbete i dessa frågor. Stiftelsens förhoppning är att de föreningar som uppbär stöd gemensamt ska hjälpas åt att sträva för att utbilda barn och ungdomar, med idrotten som sammankopplande verktyg.



För att konkretisera vår inriktning har vi tagit fram Dunrossmodellen som symboliseras med denna pil och spridningstavla.

Pilens skaft utgör de medel som Stiftelsen bidrar med. Av de medel som kommer in i Stiftelsen ska så nära 100 procent som möjligt komma ut till de projekt som vi satsar på. Här vill vi vara bäst i klassen och har därför skapat ett uttryck som vid en första anblick kan verka invecklat men egentligen är ganska enkelt. Målsättningen har vi benämnt Den avbräcksobefintliga ansatsen. Det betyder att målet är att alla medel som Stiftelsen får in oavkortat – utan att kosta något på vägen – ska gå till det verkliga syftet: en meningsfylld tillvaro för barn och ungdomar.

Pilens spets symboliserar projekten som vi satsar på. De tillskjutna medlen ska ge så mycket effekt som möjligt. Det ska ske genom att projekten är fokuserade, effektiva och framförallt tydliga, eller "mitt i prick" om du så vill. De ska också vara dynamiska, så att medlens mervärde kan "multipliceras" genom de goda och ideella krafterna i föreningar och organisationer. Det är det vi kallar Den dynamiska faktorn. För att få tillgång till dessa medel ställer vi krav på föreningen eller organisationen och att de skriftligen återkopplar till Stiftelsen.

Spridningstavlan symboliserar de organisationer och föreningar vi söker. Deras verksamheter ska vara så överensstämmande att stöden kan likformas och dupliceras. På så sätt kan uppföljning också ske på ett så effektivt sätt som möjligt i enlighet med ovan. På det sättet tror vi att de satsade medlen kan ge ett bra genomslag och spridning. Vi kallar det Den duplicerbara modellen.

För Stiftelsen är avsikten att stödet till en förening ska skapa ett mervärde, det vill säga vara en positiv kraft för att en förening ska kunna utvecklas ytterligare. Det är därför

viktigt att den stödsökande föreningen inte ersätter annat stöd med stöd från Stiftelsen, då inget mervärde skapats i en sådan situation.

Stiftelsen vill inte skapa ett förhållande till stödmottagaren där denne blir beroende av Stiftelsen för sin verksamhet. Det är därför viktigt att stödmottagaren fortsätter med sina andra intäktsskapande insatser, såsom bidrag, sponsring, medlemsavgifter och samhällseliga aktivitetsstöd med mera. En stödmottagare premieras därför om denne ökar andelen andra intäktsinsatser efter det att man erhållit stöd från Stiftelsen och tvärtom. På så sätt vill vi skapa en katalysatoreffekt till förbättringar istället för en källa till beroende.

I alla typer av verksamheter stöter man ibland på problem och motsättningar. Det är naturligtvis inte något som någon klubb eftersträvar, men är ofta en konsekvens av olika viljor och starka känslor. Detta är i sig inte ett problem, det finns alltid mycket att lära av varandra. Däremot är en konflikt eller motsättning, som inte når en lösning, ett stort problem då den kan ligga som en "våt filt" över föreningens verksamhet.

Det är därför enligt Stiftelsen viktigt att föreningen är lyhörd för olika viljor och strävar efter att lära av varandra för att finna lösningar. Vi tror starkt på att en bra förening är en som lär från och växer ur motsättningar som kan uppkomma både inom och mellan föreningar.

Vårt sätt att bedöma en förening är i detta avseende, förutom andra faktorer som att skapa mervärde, en funktion av er förmåga att lösa dessa motsättningar. Vi inser samtidigt ödmjukt att vi inte ska eller kan gå in och fungera som vare sig polis, åklagare eller domare. Detta är ett ansvar som helt måste vila på den enskilda föreningen.

Självklart värdesätter vi att ni beskriver uppkomna motsättningar inom eller mellan klubbar för oss, kanske har vi rent av några goda råd att ge, men räkna endast med att vi kommer att uppmana er att söka samtal och försoning, att vara lyssnande och sträva efter att se varandras problemställningar. Förmågan från er sida att själva lösa motsättningar värdesätts mycket högt av Stiftelsen.

Att Stiftelsen inte går in och agerar i samband med interna eller externa motsättningar ska definitivt inte ses som att hanterandet av motsättningar inte har någon betydelse för

bedömningen av föreningen eller kommande stöd. Det kommer alltid att vara en del av ett beslutsunderlag, dock endast i en mer "samlad bedömning" och tillsammans med flera andra bedömningsfaktorer, där orden mervärde och ansvar är centrala.