

Jämställdhetsplan

Syfte

Syftet med denna plan är att säkerställa att alla barn och ungdomar, oavsett kön, får lika möjligheter att delta, utvecklas och trivas i föreningens verksamhet.

Mål

Föreningen ska arbeta för att ge lika mycket resurser och uppmärksamhet till både flick- och pojkverksamheten, så att alla ges likvärdiga förutsättningar att utvecklas. Verksamheten ska präglas av en trygg och inkluderande miljö där ingen utsätts för diskriminering. Föreningen ska aktivt uppmuntra både flickor och pojkar att delta på alla nivåer, oavsett ambition eller erfarenhet. Samtidigt ska föreningen sträva efter en jämn könsfördelning bland ledare och tränare för att skapa en mer representativ och inkluderande organisation.

Vår Vision

IF Hallby Fotboll ska bedriva fotbollsverksamhet som förenar bredd och utveckling för alla våra spelare. Vår verksamhet är öppen för alla och föreningens värdegrund (Blå vägen) ska genomsyra hela vår verksamhet.

Vi är en förening där glädje, rörelse och gemenskap står i centrum. Genom fotbollen skapar vi en meningsfull fritidsaktivitet för alla oavsett roll som spelare, domare, ledare eller ideell, genom hela livet.

Grundprinciper

Vi arbetar utifrån följande:

- Alla behandlas med **respekt och lika värde**
- Nolltolerans mot **kränkningar, trakasserier och sexism**
- Fokus på **individens utveckling**, inte könsstereotyper

Aktiviteter och åtgärder

Träning och match

- Likvärdig tillgång till **träningstider och planer**
- Samma kvalitet på **utrustning och material**
- Rättvis fördelning av **matchtider och cuper**

Ledarskap

- Aktivt rekrytera både **kvinnliga och manliga ledare**
- Erbjuda utbildning i **jämställdhet och inkludering**

- Uppmuntra unga spelare att bli framtida ledare

Arvode

- Vi ersätter dam- och herrtränarstaben med lika stort arvode
  Kommunikation
- Använda ett **inkluderande språk** i all kommunikation
- Synliggöra både flick- och pojkverksamhet lika mycket (till exempel på hemsida och sociala medier)
- Lyfta fram förebilder av alla kön

Trygg miljö

- Tydliga rutiner för att hantera **kränkningar eller diskriminering**
- Alla ledare ska känna till och följa föreningens värdegrund
- Regelbundna samtal med spelare om trivsel och trygghet

Ansvar

Styrelsen ansvarar för att planen upprättas, hålls aktuell och följs upp regelbundet. Ledarna har ansvar för att arbeta i enlighet med planen i den dagliga verksamheten och omsätta dess innehåll i praktiken. Föräldrar och spelare uppmuntras samtidigt att aktivt bidra till en god och trygg miljö inom föreningen.

Uppföljning

Planen följs upp årligen, i samband med det konstituerande mötet för kommande års styrelse, för att säkerställa att den fungerar som avsett. Som en del av uppföljningen kan en enkel enkät användas för att mäta trivsel och upplevd jämställdhet bland föreningens medlemmar. Resultaten från uppföljningen används sedan som underlag för att utveckla och förbättra verksamheten.

Denna plan antogs av

IF Hallby FK styrelse 2026-05-11

Revideras senast: Konstituerande möte 2027