



Policy för jäv och intressekonflikt

1. Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa att alla beslut inom Skånela IF fattas på ett professionellt, transparent och objektivt sätt samt att förebygga att personliga relationer påverkar föreningens styrning, ekonomi eller verksamhet.

2. Utgångspunkt

Skånela IF är en ideell förening där många ledare, aktiva och föräldrar har naturliga personliga relationer till varandra. Detta är en vanlig och ofta nödvändig förutsättning inom barn- och ungdomsidrott. Föreningen accepterar dessa relationer, men arbetar systematiskt för att säkerställa att de inte leder till jäv eller intressekonflikter i beslut som rör verksamhet, ekonomi eller projekt.

3. Definition av jäv och intressekonflikt

Jäv eller intressekonflikt kan föreligga när en person deltar i, påverkar eller fattar beslut som rör:

- eget barn
- närstående familjemedlem
- person med nära privat relation
- situation där opartiskhet eller objektivitet kan ifrågasättas

4. Grundprinciper

- Jäv ska alltid anmälas öppet.
- Personer som är jäviga ska inte delta i handläggning eller beslut.
- Jäv och avstående ska protokollföras.
- Beslut ska fattas av icke-jäviga personer.

5. Styrelse och ledning

- Styrelseledamöter får inte delta i beslut som rör deras barn eller andra närstående familjemedlemmar.
- Beslut om anställningar, arvoden, uppdrag och ersättningar fattas alltid av två firmatecknare i föreningen som inte är jäviga.

6. Ledare och tränare

- Föräldrar kan vara tränare för sina barn, i enlighet med föreningens värdegrund.
- Uttagningar, roller och bedömningar ska ske utifrån fastställda kriterier såsom kompetens, utbildning och verksamhetens behov.
- Vid behov kan ansvar delas eller flyttas för att undvika misstanke om jäv.
- Ungas deltagande i verksamheten baseras på kompetens, utbildning, lämplighet, inte familjerelationer.



- I de fall det finns privata relationer mellan tränare och spelare ska tränaren aktivt säkerställa att relationen inte påverkar, eller kan uppfattas påverka, uttagningar, speltid, bedömningar eller disciplinära beslut.

7. Uppföljning

- Policyn ska vara känd av styrelse, anställda och ledare.
- Eventuella intressekonflikter ska hanteras löpande och omprövas vid behov.
- Upplevd partiskhet eller ojämlik behandling ska tas på allvar och kunna lyftas till ansvarig chef eller styrelse.
- Skånela IF ska ha en låg tröskel för dialog och vid behov vidta åtgärder för att säkerställa likvärdig behandling.
- Återkommande eller allvarliga avsteg från policyn kan leda till att uppdrag eller ansvar för berörd person omprövas.

8. Om jäv eller misstanke om jäv uppstår ska följande steg följas:

1. Omedelbar anmälan

Den person som berörs ska direkt informera ansvarig klubbchef eller styrelsens ordförande om situationen.

2. Tillfälligt avstående

Den jäviga personen får inte delta i beslut, handläggning, diskussion eller förberedelser i ärendet tills frågan är utredd.

3. Bedömning av jävssituationen

En icke-jävig representant (klubbchef eller styrelseledamot) gör en snabb bedömning av situationen.

Om det gäller styrelsen görs bedömningen av styrelsens ordförande eller vice ordförande.

4. Beslut av icke-jäviga personer

Beslut fattas av de personer som är behöriga och helt fria från jäv, enligt föreningens firmateckningsrutiner.

5. Dokumentation

Händelsen, bedömningen och det fortsatta beslutet ska protokollföras för transparens och spårbarhet.

6. Vid behov: åtgärdsplan

Om situationen är återkommande eller riskerar påverka förtroende eller verksamhet, ska styrelsen besluta om lämpliga åtgärder för att undvika framtida intressekonflikter.

Beslutat samt protokollfört på styrelsemöte i Skånela IF 2026-02-10