



Svegs IK värdegrund

Glädje, gemenskap och allas lika värde!

Inledning

Svegs IK:s värdegrund sammanfattas i våra ledord, både på och utanför idrottsarenan. Värdegrunden genomsyrar hela föreningen och berättar inte bara vad vi tycker utan även hur vi agerar. Svegs IK ska bidra till idrott som präglas av sportmannamässigt uppförande och rent idrottsutövande. Det är viktigt att det står över de sportsliga resultaten, och det är vår övertygelse att ett schysst agerande går hand i hand med idrottslig utveckling och framgång.

Vi vill med vår värdegrund göra tydliga ställningstaganden och förändra beteenden som inte hör hemma i idrott. I vårt agerande vill vi uppfattas som ärliga, respektfulla, ödmjuka och tydliga. Vi har en kamratlig ton både på och utanför idrottsarenan. Klarar vi detta är det viktiga steg för att leva upp till vår värdegrund.

Värdegrunden bidrar till att skapa en kultur som ger trygghet och som stärker banden mellan föreningens idrottsutövare och ledare, men även relationerna till föräldrar, publik, sponsorer och olika samarbetspartners. Våra värderingar förenar oss, påverkar vårt sätt att vara och stödjer oss i att vara en attraktiv förening.

GLÄDJE

Glädje är en viktig drivkraft för att idrotta och bidrar till intresse och engagemang. Vi ska därför se till att det finns glädje i det vi gör – både på och utanför idrottsarenan.

GEMENSKAP

Vi vill att alla ska trivas och känna att man är en del i en god gemenskap, såväl i hela klubben som i ett lag och träningsgrupp. Gruppen ska vara en inspiration för utveckling både idrottsligt och socialt.

ALLAS LIKA VÄRDE

I Svegs IK visar vi respekt för ledare, lagkamrater, motståndare, funktionärer, domare, publik och andra berörda. Vi gör ingen skillnad på vad man har för bakgrund – alla ska bemötas med respekt och värdighet.



Hur lever vi upp till värdegrunden?

- Vi visar alltid respekt för våra motståndare och ledare. Vi hälsar och tackar efter genomförd tävling/match.
- Vi har ”stil” på och utanför idrottsarenen – som utövare och ledare i Svegs IK är vi föreningens ansikte utåt. Inom hela klubben bemöter vi varandra på ett trevligt sätt och hälsar när vi ses.
- Språket på och utanför idrottsarenen är fritt från svordomar, rasistiska uttalanden, hån, hot och könsord. Vårt positiva sätt att kommunicera inkluderar även hur vi uttrycker oss på olika sociala medier.
- Vårt kroppsspråk är positivt och vi visar uppskattande gester mot medspelare, motspelare eller domare/funktionärer.
- Kan vi så hjälper vi domaren/funktionärer i sitt arbete och vi respekterar alltid dennes uppfattning och beslut.
- En Svegs IK utövare, medlem eller ledare undviker att uttala sig kritiskt om föreningen, föreningens ledare eller spelare till andra eller till media.
- I Svegs IK visar vi hänsyn mot varandra och alla former av mobbning är förbjudna. Om det sker finns en tydlig handlingsplan i vad som görs för att hjälpa både de som drabbas, även de som påstås utöva mobbning.
- Vi har ett trevligt bemötande och uppträdande där inga former av trakasserier och liknande hör hemma. Vi förväntar oss ett stort civilkurage och att utövare och ledare skall säga ifrån om man ser att någon blir utsatt.
- Vi tar avstånd från alla typer av dopning
- Svegs IK är en drogfri förening som tar ett socialt ansvar för sina spelare och ledare. Ledare och aktiva är aldrig påverkade av alkohol då man representerar föreningen

De tre ledorden och vår syn på rent spel bör regelbundet informeras om och diskuteras i träffar för aktiva, ledare och föräldrar. Det är viktigt att alla är medvetna om vad som gäller och vad våra värderingar innebär i den dagliga idrottsverksamheten, samt hur man själv bidrar till att de ska vara en verklighet.

Hur agerar vi om någon beter sig illa?

Om den aktiva eller ledare uppenbart bryter mot det som är fastlagt, kommer föreningen att föra en dialog med vederbörande i syfte att utbilda denne i vad som förväntas av en Svegs IK medlem eller ledare.

Om beteendet upprepas kan det bli aktuellt med avstängning eller att man får avsluta sina aktiviteter i föreningen. Som stöd för ett tydligt tillvägagångssätt finns en åtgärdstrappa/handlingsplan.

