

Arbetsbeskrivning Föreningsutvecklare

Föreningsutvecklarens ansvarsområde och arbete avser alltid **hela** föreningens bästa. Det operativa arbetet koncentreras på och utgår ifrån barn- och ungdomsverksamheten.

Föreningsutvecklarens tjänst ingår som en del i Föreningslyftet 2016 där arbetet delas mellan föreningen (40%) och gemensamt utvecklingsarbete (10%).

I Föreningsutvecklarens arbetsuppgifter inom föreningen ingår:

Att ansvara för och driva att ledarutbildning genomförs årligen för föreningens ledare och tränare.

Att ansvara för att föreningens spelarutbildningsplan efterföljs. Det innebär att upprätta/skapa en spelarutbildningsplan, i enlighet med *"Fotbollens spela, lek och lär"* samt Göteborgs Fotbollförbunds *"Spelarutbildningsmatris"*, för föreningens spelare och/eller att utveckla, uppdatera och levande hålla den befintliga spelarutbildningsplanen i föreningen

Att tillsammans med föreningens styrelse driva föreningens arbete gällande föreningens policy och värderingar samt säkerställa att föreningens ledare, spelare och föräldrar följer detta.

Att delta i föreningens rekrytering av, spelare, ledare, tränare och föräldrar till föreningens verksamhet.

Att driva och leda den operativa verksamheten gentemot tränare och ledare i ungdomslagen så att de ges rätt förutsättningar och riktlinjer för att träna och leda sina lag.

Att vara föreningens kontakt gentemot styrelse, ledare och spelare samt vara föreningens kontaktperson mot Göteborg Fotbollförbund, SISU Idrottsutbildarna, kommunen och andra föreningar samt att ingå i den **gemensamma mötesplats** projektet erbjuder.

I arbetsuppgifterna ingår också att skapa en kontakt med skolorna i närområdet och skapa samarbeten mellan föreningen och skolorna i syfte att förbättra **folkhälsa och inlärning**.

Att verka för och delta i arbetet med **mottagande och integration** av nyanlända och invandrare.

Omfattning och rapportering

Tjänsten är på halvtid och arbetstiden förläggs utifrån de behov som verksamheten ställer. Tjänsten kan med fördel kombineras med andra uppgifter inom föreningen så att en heltidstjänst skapas. Lön enligt överenskommelse.

Arbetet utförs målstyrt och rapportering sker till föreningens styrelse samt till Föreningslyftets projektledning.

Föreningsutvecklarens arbetsområden

Ledarutbildning:

- Intern fortbildning av ledare och tränare
- Upprätta utbildningsplaner och utvecklingsplaner för ledarna i föreningen
- Hålla klubbens ledare uppdaterade om vilka av förbundets utbildningar som är aktuella

Spelarutbildning:

- Upprätta spelarutbildningsplan och se till att den efterföljs
- Utbilda ledarna i spelarutbildningsplanen
- Skapa en röd tråd i spelarutbildningen som genomsyrar hela föreningen

Föreningspolicy:

- Kontrollera att klubbens spelare, ledare och föräldrar har kännedom om hur klubbens policy och värderingar ser ut. Detta görs genom att undervisa om dessa på spelar-, ledar- och föräldramöten
- Utveckla föreningens policy och värderingar för att de ska passa in i nutiden

Kvalitetssäkring:

- Kvalitetssäkra att varje lag i föreningen följer föreningens riktlinjer och spelarutbildningsplan

Rekrytering:

- Rekrytering av ledare och tränare
- Rekrytering av föräldrar
- Rekrytera spelare i föreningen som är intresserade av att träna ett lag

Föreningssamverkan:

- Skapa en kontakt med övriga föreningar i närområdet för att på så sätt dela med av den kunskap som har fåtts i och med deltagandet i Föreningslyftet. Aktivt verka för multiidrottslösningar.

Skolsamverkan:

- Skapa en kontakt med skolorna i närområdet och ett samarbete med skolorna i närområdet som leder till ökad folkhälsa och inlärning.

Mottagande och integration:

- Att verka för och delta i arbetet med mottagande och integration av nyanlända och invandrare.

Övrigt (2:a prioritering):

- Anordna olika fotbollsskolor och andra fotbollscamps
- Anordna samt utvärdera sammandrag och cuper
- Anordna olika arrangemang för att främja gemenskapen i klubben
- Bygga upp koordinatorgrupper som stöd åt lagen i föreningen