



Ledarförsörjningsplan Guldhedens IK

Ledarförsörjningsplan Guldhedens IK

Syfte

Guldhedens IK ska verka för trygghet, utveckling, gemenskap och glädje, för ett hållbart idrottande i centrum. Ledarskapet är avgörande för detta. Ledarförsörjningsplanen ska skapa förutsättningar att rekrytera, introducera, behålla och utveckla engagerade ledare. Utan ledare stannar föreningen.

Planen behövs för att:

- Skapa kontinuitet: arbeta långsiktigt istället för att lösa akuta avhopp.
- Höja kvaliteten: fler utbildade ledare ger tryggare och mer utvecklande aktiviteter.
- Stärka återväxten: unga ledare blir förebilder för yngre och bygger klubbkänsla.
- Behålla engagemanget: fånga upp de som slutar som aktiva och erbjuda ledarroller.

Mål

Guldhedens IK vill stärka ledarskapet genom att:

- Öka antalet utbildade ledare: fler ska ha gått grund- och vidareutbildning.
- Öka antalet aktiva ledare: varje lag ska ha tillräckligt många ledare för en rimlig arbetsbelastning.
- Öka antalet unga ledare: ungdomar ska ges möjlighet att prova och utvecklas i en ledarroll.
- Behålla fler ledare: skapa en miljö där fler stannar kvar över tid.
- Säkerställa trygghet: alla ledare ska ha ett giltigt registerutdrag.
- Bredda rekryteringen: fler kvinnor och personer med olika bakgrund som ledare.

Övergripande strategi

För att nå våra mål arbetar vi långsiktigt med:

- Tydliga ledarroller: alla ska veta sitt uppdrag och vilket stöd de kan få.
- Rekrytering: aktiva insatser för att hitta och engagera nya ledare.
- Introduktion: nya ledare får en trygg start.
- Behålla och utveckla: ledare ska känna gemenskap, uppskattning och få möjlighet att växa.

Tydliga ledarroller

För att vår verksamhet ska fungera behövs många olika roller, både på lag- och föreningsnivå:

- **Lagnivå:** roller nära de aktiva, till exempel tränare, lagledare och stödroller som material- eller trivselsansvarig.
- **Föreningsnivå:** roller som samordnar och utvecklar helheten, till exempel sektionsansvariga och mentorer.

Rollbeskrivningar finns i bilaga 1.

Roller för unga ledare

Vi skapar anpassade ingångar och roller för unga ledare som kan växa till större ansvar över tid. Roller skräddarsys efter ålder, intresse och erfarenhet, från enklare stödinsatser till ledar- eller projektansvar med mentorstöd.

Exempel på roller:

- Hjälpa till vid fotbollslekis, fotbollsskola och andra föreningsarrangemang
- Domare i barn- och ungdomsmatcher
- Assisterande tränare i yngre lag tillsammans med en mer erfaren ledare/mentor
- Projekt- eller styrelseuppdrag för den som vill ta större ansvar.

Aktiv rekrytering

Strategier – generellt

- Synlighet: kommunicera regelbundet om behovet av ledare i klubbens kanaler.
- Personligt tilltal: fråga direkt, både muntligt och via riktade utskick.
- Många vägar in: erbjuda allt från små insatser till större ansvar.
- Rätt tajming: rekrytera både löpande och vid särskilda tillfällen, t.ex. föräldramöten eller klubb dagar.

Aktiviteter – generellt

- Ta fram gemensamt presentationsmaterial om klubben, värdegrund och ledarroller.
- Informera och rekrytera på föräldramöten, både digitala och fysiska.
- Följ löpande upp ledarbehov i varje lag.

Strategier – unga ledare

- Sänka tröskeln: prova-på-ledarskap i liten skala.
- Mentorskap: unga kopplas alltid till en erfaren ledare.
- Visa värdet: betona meriter, CV, intyg och stolthet över att bidra i klubben.

Aktiviteter – unga ledare

- Rekrytera aktivt och uppsökande och föreslå prova-på-ledarskap i yngre lag, fotbollslekis, fotbollsskola etc.
- Synliggöra unga ledare i sociala medier.

Introduktion

Strategier – generellt

- Tydlig start: alla får en introduktion till klubben och sitt uppdrag.
- Mentorskap: nya ledare/lag kopplas till en erfaren person under första året.
- Utbildning: vi uppmuntrar och hjälper ledare att gå relevanta kurser via förbund och RF-SISU.

Aktiviteter – generellt

- Ta fram välkomstpaket med klubbens värdegrund, kontaktvägar, praktisk info etc.

Postadress

Guldhedens IK
Dr. Heymans gata 1a
413 22 Göteborg

Besöksadress

Dr. Heymans gata 1a, 2:a vån

Telefon

031-82 20 47

Webb/e-post

www.gulhedensik.se
kansli@gulhedensik.se

Org.nr: 857202-2864

För.nr: 58- 1835

Bankgiro: 912-6202

- Ta fram checklista för ledarintroduktion med roller, ansvar, utbildning, utrustning, system, registerutdrag.
- Koppla mentor till nya lag.
- Hjälp med anmälan till utbildningar.

Strategier – unga ledare

- Tätt stöd: alltid en erfaren vuxen nära att fråga.
- Utvecklingstrappa: små steg mot större ansvar.
- Lyhördhet: skapa forum där ungas åsikter tas på allvar.
- Bekräftelse: intyg, referenser och synliggörande.

Aktiviteter – unga ledare

- Koppla en mentor till alla unga ledare.
- Hjälp till med anmälan till utbildningar och program för unga ledare.

Behålla och utveckla ledare

Strategier – generellt

- Stöd: löpande uppföljning och dialog från föreningsnivå.
- Utbildning: ledare ges möjlighet till grund- och vidareutbildning.
- Gemenskap: skapa nätverk genom träffar och forum.
- Delaktighet: ledare ska känna sig informerade och del av föreningens utveckling.
- Kultur och stolthet: visa uppskattning och värdet av ledaruppdraget.

Aktiviteter – generellt

- Arrangera regelbundna sektionsmöten med ledare och sektionsansvarig.
- Inventera utbildningsnivå och uppmuntra anmälan till kurser.
- Arrangera årlig ledarträff för erfarenhetsutbyte och social samvaro.
- Gå igenom kommunikationskanaler inom respektive sektion så att alla ledare nås av löpande information.
- Uppmärksamma ledare i föreningens kommunikation.

Strategier – unga ledare

- Små steg: prova-på-roller och tydliga deluppdrag.
- Trygghet: en mentor eller vuxen nära under första säsongen.
- Utvecklingsvägar: en tydlig trappa mot större ansvar.
- Delaktighet: forum för ungas idéer och inflytande.
- Bekräftelse: synlighet, intyg och ansvar.

Aktiviteter – unga ledare

- Arrangera forum för unga, t.ex. nätverk, träffar.
- Uppmärksamma unga ledare i föreningens kommunikation.
- Skapa rutiner för intyg och referenser för framtida jobb eller studier.

Uppföljning och utvärdering

Mål	Indikatorer	Uppföljning
Fler utbildade ledare	Antal som gått grundutbildning.	Sammanställ årligen.
Fler ledare	Totalt antal aktiva ledare. Antal ledare per lag.	Följ upp i sportadmin
Fler unga ledare	Totalt antal unga ledare. Antal nya unga ledare per år.	Följ upp årligen + enkät om trivsel och stöd.
Behålla fler ledare	Antal som fortsätter minst två säsonger.	Register + enkät/frågor vid ledarträff.
100 % registerutdrag	Andel ledare med giltigt utdrag.	Följ upp i Sportadmin.
Breda rekryteringen	Fördelning kvinnor/män. Uppskattad mångfald (språk, bakgrund).	Följ upp i Sportadmin

Bilaga 1: ledarroller

Lagnivå – närmast de aktiva

Här finns de roller som direkt stöttar de aktiva i vardagen, ofta engagerade föräldrar:

- **Lagledare:** ansvarar för administrationen i laget, t.ex. kallelser, utskick, närvaro, anmälan till matcher och cuper.
- **Tränare:** planerar och genomför träningar samt leder laget vid matcher.
- **Assisterande tränare:** stöttar huvudtränaren vid träning och match. Vanlig ingång för unga ledare.
- **Materialansvarig:** ser till att laget har rätt utrustning: koner, matchställ, bollar, akutväska.
- **Trivselledare:** organiserar lagkassa, försäljning, kickoff, avslutningar och teambuilding.

Postadress
Guldhedens IK
Dr. Heymans gata 1a
413 22 Göteborg

Besöksadress
Dr. Heymans gata 1a, 2:a vån

Telefon
031-82 20 47

Webb/e-post
www.gulhedensik.se
kansli@gulhedensik.se

Org.nr: 857202-2864
För.nr: 58- 1835
Bankgiro: 912-6202

- Mindre roller som fikaansvarig och matchvärd.
- Varje lag kan anpassa sina roller efter behov. En person kan ha flera uppgifter.
- I ett lag behövs också engagerade föräldrar som har en viktig roll i att till exempel hjälpa till på träningar, skjutsa, som engagerad publik på matcher och så vidare.

Föreningsnivå – samordning och utveckling

På föreningsnivå behövs roller som håller ihop helheten och stöttar alla lag:

- **Styrelsen**
 - **Sektionsansvarig:** ansvar för en idrottssektion, rekrytering och ledarförsörjning, utbildningar, belastningsregister
 - **Ledarstrateg:** rekrytering och ledarförsörjning, utbildningar, belastningsregister
- **Fotbolls-/innebandyutvecklare:** ansvar för föreningens spelarutbildningsplaner och stöd till ledare.
- **Mentorer:** erfarna ledare som stöttar nya och unga.
- **Domaransvarig:** samordnar föreningens domarverksamhet

Unga ledare

- Skräddarsydda uppdrag
- Föreningsdomare

Handlingsplan vid Hot och Våld är upprättad under hösten- 2025 av **Erik Sjöberg** och **Sebastian Farjami**.

Styrelsen beslutade vid styrelsemöte 13 september 2025 att anta ledarförsörjningsplanen.