

Verksamhetsplan 2024/2025



1.1 Introduktion

Tegs SK Hockey Ungdom är en ideell förening med målet att främja en aktiv livsstil och ishockey bland barn och ungdomar. Vi strävar efter att skapa en meningsfull fritidssysselsättning som är såväl trygg som utvecklande där alla spelare kan nå sin fulla potential både på och utanför isen. Denna verksamhetsplan beskriver våra mål, strategier och aktiviteter för verksamhetsåret 2024.

1.2 Målsättningar

Mål:

- Stärka föreningens organisation och ekonomi.
- Skapa en genomarbetad föreningsstrategi med tydliga värden enligt våra värderingar.
- Skapa evenemang och aktiviteter som är mer tillgängliga för alla medlemmar med flera.
- Skapa ytterligare verktyg för att kunna utveckla spelarnas totala tekniska, taktiska, fysiska och mentala färdigheter från U9 till A-lag.
- Skapa ett tydligt årshjul – en detaljerad plan innehållande aktiviteter som kommer att ske under säsongens gång.
- Skapa engagemang och öka ungas inflytande genom att utveckla ett ungdomsråd.
- Stärka samarbetet med Björklöven i arbetet kring TKH.

1.3 Organisation

Styrelse: Föreningens styrelsen ansvarar för den övergripande ledningen och strategiska riktningen. Den består av ordförande, vice-ordförande, kassör, samt ledamöter med ansvar för olika områden.

Kansliet: Föreningen har en anställd på 100% med rollen som kanslichef tillika föreningsutvecklare som nästkommande år kommer att arbeta med att stärka föreningens organisation och ekonomi tillsammans med styrelsen och arbetsgrupper. Vi ser även över möjligheten till att stärka arbetet kring kansliet ytterligare med fler roller.

Arbetsgrupp: Arbetsgrupper baseras på föreningens prioriteringar och mål som tillsammans med/utifrån styrelsen direktiv arbetar operativt med särskilda frågor.

Tränare och ledare: Tränare och ledare har en central roll i att genomföra föreningens sportliga strategi. Vi har som mål att stötta och skapa fler tillfällen för kunskapsutbyte under säsongen.

Föräldrar: Föräldrar är viktiga för föreningens dagliga verksamhet och bidrar med stöd vid träningar, matcher och evenemang. Föräldrarna ska under säsongen få möjlighet att träffas i sammanhang där föreningen arbetar aktivt med föräldrarnas roll i spelarnas utveckling och välmående.

1.4 Sportsligt upplägg och strategier

Föreningens lagsammansättningen:

- **Tre kronor hockeyskola:** vi fortsätter bedriva Tre kronors Hockeyskola tillsammans med Björklöven i Noliahallarna enligt tidigare upplägg men verksamheten måste utvecklas och ett steg är att ordna en projektanställd
- **Ungdom:** Nästa säsong kommer ungdomslagen bestå av lag från U9 (födda 2016) till U15 (födda 2010). Totalt försvinner ett ungdomslag i föreningens regi (U16).
- **Junior:** Då ett ungdomslag försvinner kommer i stället juniorlagen utökas med ett lag, så det blir totalt tre juniorlag, två J18-lag och ett J20. Det ena J18-laget spelar i J18 division 1 Norra AB (Norra) serien, och det andra i J18 division 1 CD Norra (Södra) serien. J20 spelar som föregående år i J20 Regional Norr och kommer ha ett tätt samarbete med såväl J18 som A-lag till nästa säsong. Utöver det har ett nytt samarbete inletts med ny skolorator för LIU. Från och med den kommande säsongen rekommenderar vi våra juniorspelare att söka sig till Dragonskolans LIU
- **Senior:** Nästa säsong har Ungdomsföreningen ett A-lag som tagit över Tegs SK hockeys plats i HockeyTvåan. A-laget bedrivs som ett sista steg i den Röda tråden, där vi arbetar för att få Tegs spelare att spela så länge som möjligt.

Träningsprogram:

- **Träffar:** Interna utbildningstillfällen och träffar tränare emellan kommer att genomföras under kommande säsong för att skapa tyngd i en av Röda trådens bilagor "Träningsprogrammet" och därtill uppföljning av erfarenheter och särskilda situationer. Dessa träffar planeras och kommer som minst ske i början, i mitten av säsongen och i slutet.
- **Individuell utveckling:** Arbeta fram verktygen som krävs för individuell uppföljning och planering av fokusmoment på grupp såväl som individnivå. Detta med hjälp av spelarprofilen - som just nu håller på att utvecklas.
- **Åldersanpassad Träning:** Träningen ska anpassas än mer än föregående år efter ålder och utvecklingsnivå för att säkerställa en progressiv och hållbar utveckling.
- **Målvaktspass:** Separata målvaktspass för ungdomsmålvakter både på Umeå Arena (Visionite Arena) och Nolia kommer genomföras. Målvaktstränare har anställts sedan föregående år och håller i föreningens alla organiserade målvaktspass från ungdomslagen till junior och senior tillsammans med andra ledare från respektive åldersgruppering.
- **Ice Hockey Systems:** Arbeta vidare med verktyget Ice Hockey Systems i utvecklings- och utbildningssyfte bland ledare och spelare. En stor del av arbetet ledarna emellan kommer ske genom detta verktyg och säkerställer högre utvecklingspotential.

Utbildning av tränare:

- Pusha för extern (SIF:s utbildningsstege) och intern utbildning för tränare i syfte att säkerställa att våra tränare har de senaste kunskaperna och verktygen för spelarutveckling på individ och gruppnivå.

Spelare som slutar:

- Sjösätta de strategier som utarbetats för att fånga upp spelare som slutar, gäller främst spelare i åldrarna U14-U16.

1.5 Sociala och inkluderande initiativ

Inkluderande miljö:

- Aktivt arbeta för att inkludera barnen och ungdomarna i frågor som rör deras egen verksamhet – exempelvis genom ungdomsråd.
- Bedriva aktiviteter som inte endast kretsar kring och har med ishockey specifikt att göra.

Föräldrars engagemang:

- Anordna informationsmöten och workshops för föräldrar om deras roll i spelarnas utveckling och välmående.

1.6 Ekonomi och sponsring

Budget och finansiering:

- Upprätta en transparant ekonomisk uppföljning där varje lagledare har insyn i lagets ekonomi.
- Aktivt arbeta med att säkra föreningssponsorer, samarbeten och bidrag för att stödja föreningens verksamhet.
- Teckna avtal med bokföringsbyrå.

Evenemang:

- Teks SK Hockey Ungdom ska anordna Umeå Pro Hockey Camp i augusti månad och på sportlovet som föregående år.
- Skapa ett- eller flera ytterligare aktiviteter/eventen som skapar kunskap, samhörighet, kommunikation och förståelse. En utbildnings- och mötespunkt för medlemmar och lokalsamhället, med flera.

1.7 Kommunikation och marknadsföring

Intern kommunikation:

- Utveckla utskick av nyhetsbrev för regelbunden informationsspridning.

- Utforma arbetssätt med hjälp av digitala verktyg för att underlätta kommunikation mellan framför allt ledare emellan och mellan ledare och spelare.
- Utveckla och förbättra arbetssättet för datalagring i molntjänster. För att skapa bättre ordning, underlätta styrelsens arbete och framför allt, slippa uppfinna hjulet varje säsong.

Extern kommunikation:

- Aktivt marknadsföra föreningen genom sociala medier, lokala medier och andra kanaler.
- Bygga och underhålla relationer med lokala företag och organisationer för att öka synligheten och stödet för föreningen.

1.8 Uppföljning och utvärdering

Måluppfyllelse:

- Regelbundet följa upp och utvärdera föreningens mål och aktiviteter.
- Samla in feedback från spelare, föräldrar och tränare för att kontinuerligt förbättra verksamheten.

Rapportering:

- Presentera en årsrapport vid föreningens årsmöte som sammanfattar verksamhetsåret, uppnådda mål och ekonomisk status.

1.9 Avslutning

Tegs SK ser fram emot ett framgångsrikt år där vi tillsammans kan skapa en positiv och utvecklande miljö för våra unga spelare. Genom samarbete, engagemang och passion för ishockey och idrott kan vi nå våra mål och fortsätta att växa som förening.