

POLICY TRYGGA MILJÖER I MORÖN BOLLKLUBB



Fastställd av styrelsen 2025

ALLMÄNT

Morön BK ska vara en förening som erbjuder en trygg miljö för våra medlemmar och anställda - en verksamhet som bygger på vår värdegrund – Trygghet, Gemenskap och Mångfald. Därför har föreningen:

- Nolltolerans mot alla former av kränkningar, trakasserier eller övergrepp.
- Användning av alkohol eller droger är förbjudet i samband med föreningens aktiviteter.

Föreningen ska ta socialt ansvar för våra medlemmar och anställda vilket betyder att vi ska ta ansvar inblandande personer får den hjälp de behöver.

Policyns syfte:

- Föreningens förebyggande arbete för trygga idrottsmiljöer.
- Föreningens agerande vid misstanke eller vetskap att en medlem blir utsatt eller utsätter någon för kränkning, trakasseri eller övergrepp.

Ansvar för policyn:

- Alla medlemmar och anställda i föreningen har ett ansvar att behandla varandra med respekt och agera utifrån föreningens värdegrund – Morömodellen.
- Föreningens styrelse ansvarar för att kontinuerligt uppdatera handlingsplanen.

FÖRENINGENS FÖREBYGGANDE ARBETE

Morön BK ska vara en arbetsgivare och bedriva en verksamhet som är trygg och förebygger alla former av kränkningar, trakasserier och mobbning. Här nedan beskrivs föreningens förebyggande arbete:

- Säkerställa att personal känner till handlingsplanen.
- Säkerställa att handlingsplanen finns tillgänglig på föreningens hemsida och kommuniceras vid lämpliga tillfällen till föreningens medlemmar.
- Systematiskt arbeta med föreningens värdegrund – Morömodellen.
- Ledare ska vid ledarträffar årligen samtala om värdegrundsfrågor.
- Ledare ska årligen arbeta med värdegrundsfrågor med spelarna (bemötande, schysst kompis, fair play).
- Alla ledare ska uppvisa begränsat registerutdrag enligt föreningens rutiner.
- Alla, särskilt ledare och andra vuxna, ska vara uppmärksamma på och ingripa vid alla former av kränkningar, trakasserier eller övergrepp.

Om du blir utsatt

Vad som upplevs vara kränkande, trakasserier eller övergrepp kan endast den utsatta avgöra.

- Säg omedelbart ifrån till den personen som kränker eller trakasserar dig. Om det är svårt att säga det muntligt kan du göra det skriftligt.
- Skäms inte för vad som hänt i det tysta. Berätta gärna vad som hänt för en kollega, ledare eller någon du känner dig trygg med.
- Skriv ner vad som hänt – anteckna plats, datum, klockslag, händelsen, eventuella vittnen.
- Om kränkningen inte upphör ska du i första hand tala med din ledare eller kansliet.
- Gäller det medarbetare ska denne vända sig till ordförande, annan i styrelsen eller facklig företrädare.
- Gör en anmälan till polisen.

FÖRENINGENS AGERANDE VID MISSTANKE ELLER KÄNNEDOM

Skaffa en bild av läget

När föreningen får kännedom om kränkning, trakasserier eller övergrepp i eller kopplat till föreningen är första steget att skaffa en bild av nuläget – vad har hänt? vilka är inblandade?

- Finns misstanke eller oro att ett brott har begåtts ska vi kontakta polisen och undvika att utreda ärendet själv.
- Om den utsatte är ett barn är det viktigt att ta kontakt med vårdnadshavarna.
- Om den utsattes familj misstänkts vara en del av problematiken ska socialtjänst kontaktas.
- Om förövaren finns i föreningen ska personen ta en "time out" från sina förtroendeuppdrag under eventuell utredning.

Agera om förtroendet är förbrukat

Att vara ledare är ingen rättighet utan ett förtroendeuppdrag. Om ledaren beteende gått helt emot föreningens värdegrund och därmed förtroendet är förbrukat och inte går att återskapa kan ledare få skiljas från sitt uppdrag. Det är föreningens styrelse som fattar ett sådant beslut och det är viktigt att följa föreningens stadgar. Beslutet kan vara antingen tidsbestämt eller tillsvidare.

Föreningen utreder vidare

Om händelsen inte behöver polisanmälas utan bör hanteras inom föreningen är det viktigt att samla in tillräckligt med information för att kunna skapa sig en helhetsbild. Beroende på vilket/vilka lag som är inblandade kopplas berörd sektion och vid behov föreningens ordförande.

Efter genomförda samtal med berörda gör kansliet/sektionen en bedömning av ärendet. Om det konstateras att det inte inträffat några oönskade beteenden bör det ändå övervägas om insatser på individ- eller gruppnivå.

Åtgärder

Om utredningen visar på oönskat beteende ska föreningen sätta in åtgärder som förhindrar att beteendena fortsätter. Brottsliga ageranden polisanmäls. Förslag på åtgärder kan vara:

- Skapa en skriftlig handlingsplan med konkreta åtgärder där berörda involveras.
- Ta ställning till om professionell hjälp eller hälsovården behövs.

Uppföljning

Följ upp ärendet och de åtgärder som gjorts. Hela processen inklusive uppföljningen ska dokumenteras.

VID ORO FÖR ATT BARN FAR ILLA

Vem i föreningen kontaktar jag vid oro/vetskap om ett barn far illa på något sätt?

I första hand meddelar du närmaste ledare till barnet som därefter meddelar antingen kansliet eller sektionen barnets lag tillhör. Om det finns skäl att inte prata med närmaste ledare ta kontakt med någon i föreningen du har förtroende för. Den personen meddelar sedan kansliet eller aktuell sektion.

Vem i föreningen kontaktar polisen och det finns misstanke om brott?

I första hand föreningens ordförande därefter aktuell sektion.

Telefonnummer: 114 14

Vem i föreningen kontaktar socialtjänsten?

I första hand föreningens ordförande därefter aktuell sektion.

Telefonnummer: 0910 – 73 50 00

Vem i föreningen informerar berörda personer?

I första hand den som personen vänt sig till, tillsammans med föreningens ordförande och/eller sektionsrepresentant

Vem i föreningen informerar vårdnadshavare när så är lämpligt?

I första hand den som personen vänt sig till, tillsammans med föreningsordförande och/eller sektionsrepresentant

DEFINITIONER AV BEGREPP

Mobbning

En person som upprepade gånger och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer. Mobbning kan vara fysisk med exempelvis slag och knuffar, mobbning kan också vara psykisk eller verbala elakheter, miner, ord och utfrysning med mera.

Kränkande behandling

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfälle eller upprepade gånger under längre tid, så att personen känner sig ledsen, sårad eller mindre värd. Detta kan förekomma öppet genom exempelvis glåpord eller dolt som till exempel blickar och miner. Ett exempel på en kränkande behandling är om en vuxen ledare skäller ut en funktionär så att funktionären börjar gråta. Ledare och andra vuxna står bredvid utan att agera.

Trakasserier

Trakasserier är en form av diskriminering och ska ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Trakasserier är ett beteende som är ovälkommet. Det är den som är utsatt för trakasserier som avgör vad som är kränkande. Samma beteende kan uppfattas som trakasserier av en person medan en annan person inte alls behöver bli illa berörd.

Sexuella övergrepp

Ett sexuellt övergrepp är när någon utsätts för en sexuell handling mot sin vilja. Oavsett hur brottet bedöms i lagens mening är sexuella handlingar mot någons vilja alltid kränkningar mot den som utsätts. Detta gäller även om det inte kan rubriceras som brott enligt lagen eller om polisutredningen läggs ner. Barn under 15 år får inte utsättas för några sexuella handlingar av någon äldre tonåring eller vuxen. Detta är enligt lag straffbart och brottsrubriceringen handlar om allt från grov våldtäkt mot barn till sexuellt ofredande. Detta gäller även om ett barn skulle säga att man vill eller på annat sätt visa att man är med på vad som händer. Det ligger alltid i den straffmyndiges ansvar att följa lagen.

Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är en form av diskriminering. När en person blir utsatt för kränkande behandling eller bemötande av sexuell natur som kränker den utsattas värdighet och/eller personliga integritet räknas det som sexuella trakasserier. Ett exempel kan vara när en person blir utsatt för fysisk beröring, blickar eller kommentarer som personen i fråga själv upplever som kränkande. Många fall av sexuella trakasserier är straffbara enligt paragraferna i sexualbrottslagstiftningen.