

Alla ledare i Svedala IF uppmanas till följande:

När du planerar/genomför något till verksamheten, ställ 2 frågor till dig själv som du bör kunna svara på:

Varför gjorde jag som jag gjorde?

Har det jag planerat/genomfört stöd i Policyn?

Om du känner att du kan svara på båda dessa frågor ger du svaren till den som har synpunkter. Det gör du endast en gång om du känner att du gett så uttömmande svar att du inte har mer att tillägga. Skulle personen ifråga inte vara nöjd hänvisar du till ungdomsansvarig och avslutar samtalet.

### **Synpunkter på verksamheten? - Spelare**

Som spelare pratar man först och främst med sin huvudtränare. Ledarna ska se till att hitta rutiner för hur spelare ska kunna uttrycka synpunkter på verksamheten. Spelarna måste lära sig att använda dessa rutiner på rätt sätt. Rutiner och ett öppet ledarskap gynnar alla och utvecklar alla. Dessutom innebär det att spelarna får möjlighet att ta större ansvar!

### **Synpunkter på verksamheten? - Ledare**

De personer som har synpunkter på verksamheten i sin egen grupp tar dessa först och främst med huvudansvarig eller huvudtränare beroende på ämne. Detta görs via ett personligt samtal vid lämpligt tillfälle. Detta för att undvika missförstånd. Om det inte räcker så kalla till möte med övriga ledare för att lösa synpunkten. Försök lösa problem i gruppen först. Använd U-ansvarig som rådgivare. Om det känns nödvändigt kalla U-ansvarig till mötet. Om inte, kom ihåg att informera U-ansvarig efter mötet vad ni kommit överens om.

### **Synpunkter på verksamheten? - Föräldrar**

De personer som har synpunkter på verksamheten i "sin" grupp tar dessa först och främst med huvudansvarig. Detta görs via ett personligt samtal vid lämpligt tillfälle. Mail, sms, telefon eller annat är inte att rekommendera. Detta för att undvika missförstånd. Om inte huvudansvarig kan ge svar direkt kan det bli så att hen pratar med övriga (eller enstaka) ledare i gruppen och återkommer med svar. Är man inte nöjd med svaret som utomstående återstår att prata med ungdomsansvarig.

Detta är enda sättet som är acceptabelt att ha synpunkter på. Skulle man tycka att man inte får gehör för sitt resonemang finns möjligheten att själv ta på sig en ledarroll för att kunna påverka.

Synpunkter på verksamheten i stort lämnas till ungdomsansvarig eller klubbchef.

### **Föräldrar: TÄNK PÅ VAD NI SNACKAR OM – OCH HUR - VID KÖKSBOARDSSNACKET!**