

LEDARPOLICY FÖR VIK UNGDOM



Våra ledare är mycket viktiga och betydelsefulla personer för våra spelare, och för stora delar av verksamheten är de också vårt ansikte utåt. Det är utifrån våra ledares sätt att agera vår förening blir bedömd och det innebär att alla våra ledare har ett ansvar gentemot både vår förening och våra spelare.

Våra ledare är en mycket viktig del av vårt varumärke och därför är det viktigt att alla ledare står bakom och följer vår förenings Ledarpolicy.

Våra ledare ska vara kompetenta, engagerade och ansvarsfulla. Förväntningarna på våra ledare är höga och därför stöttar föreningen med ledarträffar och föreläsningar, Allt för att våra ledare skall känna sig som de viktiga och betydelsefulla personer de faktiskt är för våra barn, ungdomar och för föreningen.

Mål – Ledare (enligt VIK:s riktlinjer och mål):

Vi vill:

- Tillsammans utforma en stöttande, social miljö så att våra ledare känner engagemang och kan utvecklas personligen.
- Skapa förutsättningar för att våra ledare ger våra spelare trygghet och stöd i sin utveckling.
- Att våra ledare är mycket goda representanter för Västerviks IK i alla sammanhang.

Det är viktigt att de personer som är ledare i VIK Ungdom arbetar efter och är medvetna om de grundläggande riktlinjer som vår förening står för. Verksamheten skall följa den policy, de riktlinjer och de strategier som beslutats för att alla - med **framgång, glädje och passion** - skall kunna arbeta mot föreningens uppsatta mål.

Vi – Känslan, **I**nkluderande **K**amratskap

LEDARPOLICY FÖR VIK UNGDOM



Grundläggande ledarfilosofi:

”SPELAREN i centrum”

Utvecklingen av spelaren sker i följande prioritetsordning:

1. Människan
2. Idrottaren
3. Ishockeyspelaren

Förklaring:

1) Vi har förmånen att få jobba med människor – som vill bli ishockeyspelare.

I VIK's Ungdomsverksamhet skall spelarna få leka, känna sig delaktiga och utvecklas som människor.

I vår målsättning ingår också att plantera in ett livslångt ishockeyintresse hos alla våra spelare, så att de känner glädje till sin ishockey samt att de vill vara en VIK:are för all framtid.

2) Barn- och ungdomsverksamheten i VIK syftar till att utveckla människan till att bli en bra Idrottare, med en bred idrottslig bas som gör att de, så småningom, kan välja vilken idrott de vill och passar för – på sina villkor. Det kan de ha nytta av genom hela livet, oavsett vad de väljer att syssla med.

3) De idrottare som har förutsättningar och vill satsa mot Elit kommer efterhand, i 15-16 årsåldern, vara tvungna att göra vissa prioriteringar. Det är egentligen först då som Elitspårets spelarutbildning helt kan inriktas på att människan/idrottaren kan bli just Ishockeyspelaren.

Det är viktigt att inse att ur en bred verksamhet – med kvalité och helhetssyn - där det finns plats för alla och där alla kan utvecklas, kommer det att finnas bra förutsättningar för att kunna uppfylla de grundläggande målen för föreningsverksamheten och för spelaren.

Vi – Känslan, **I**nkluderande **K**amratskap

Ledare i Västerviks IK:



Prioriterar "spelaren", föreningens policy och helheten!

Bedriver verksamheten enligt föreningens riktlinjer och mål.

- **Spelaren** sätts i centrum och man förstår att verksamheten, i första hand, bedrivs för barnen och ungdomarna i laget/träningsgruppen.

- Det **sociala ledarskapet** prioriteras, där man verkar i föreningens anda och för föreningens bästa.

*Att spelaren sätts i centrum innebär bl a: Att spelarutbildningen och lagets verksamhet följer VIK's riktlinjer.

Strävar efter att uppträda som ett positivt föredöme i alla lägen. Vi visar att vi är stolta över att representera Västerviks IK.

- Vi ledare är medlemmar i föreningen.
- Vi lämnar in begränsat utdrag ur belastningsregistret enligt gällande rutiner.
- Vi är goda VIK-ambassadörer och gör både föreningen, **spelarna**, ledarkollegorna och spelarnas föräldrar stolta över vårt sätt att agera både på och utanför rinkens.
- Vi har god kontakt och positivt bemötande med motståndarlagets spelare, ledare, föräldrar samt domare.
- Vi visar och skapar respekt för varandra.
- Vi talar TILL varandra inte OM varandra.
- Vi pratar ALDRIG illa om föreningen eller enskilda inför någon annan.
- Vi tar hand om och vårdar föreningens gemensamma utrustning som om det vore vår egen.
- Vi har alltid minst en ledare i omklädningsrummen innan och efter våra träningar/matcher.
- Vi deltar i föreningens rekommenderade utbildningar/träffar.
- När vi representerar VIK råder nolltolerans när det gäller doping, alkohol och andra droger.

Vi – Känslan, Inkluderande Kamratskap

TRÄNARE I VÄSTERVIK'S IK



Strävar efter att vara riktigt bra ledare och tränare, både på och utanför isen.

- Tränarna uppträder som goda VIK-ledare.
- Tränarna är TYDLIGA och KONSEKVENTA i sitt ledarskap för att ge våra spelare trygghet.
- Tränarna har eller skaffar sig relevant ledar- och tränarkompetens. **Inom VIK har alla istränare genomgått utbildningen Grundkurs.**
- Tränarna deltar på alla obligatoriska träffar- och utbildningstillfällen.
- Tränarna Utbildar spelaren och ger denne möjligheten att utvecklas i sin egen takt.
- Man förstår vikten av VIK Ungdoms Spelidé och en helhetssyn med "Föreningstänk".
- Tränarna ger spelaren ständig konstruktiv, positiv feedback på ett sätt som stimulerar lärande och utveckling samt ser till att det genomförs enskilda utvecklingssamtal minst 2ggr/säsong från U10 och uppåt.
- Tränarna informerar och kommunicerar tydligt med övriga ledare samt föräldrar så att alla "vet vad som händer" och kan engagera sig på "rätt" sätt.
- Tränarna fokuserar på färdigheter och inte resultat!
- Tränarna är på plats i god tid före träning/match.
- Tränarna är engagerade, aktiva/delaktiga på isträningarna.
- Tränarna motiverar spelarna vid träning/match.
- "Det är inte vad du säger, utan hur du säger det som avgör om budskapet går fram."
- Tränarna bryr sig om och ser alla spelarna samt är uppmärksamma på hur människan och spelaren mår.
- Tränarna har alltid godkänd hjälm på isen.
- Tränarna samverkar med motståndarnas ledare och domare för att skapa ett bra matchklimat i våra ungdomsmatcher. En lugn tränare/ledare, ger lugna spelare och föräldrar vilket skapar ett bra matchklimat.

Vi – Känslan, Inkluderande Kamratskap

LEDARPOLICY VÄSTERVIKS IK



Genom min digitala underskrift av detta dokument förbinder jag mig att följa denna ledarpolicy. Datum för min underskrift framgår av den digitala signaturen.

VIK – Mer än bara Hockey står för:
Vi – Känslan, **I**nkluderande **K**amratskap



Namn

Signatur och datum