



Arbeta med föreningens Ledarpolicy

För att stärka föreningens ledarteam och ytterligare integrera föreningens ledarpolicy, kommer följande frågebatteri användas under ledarträffarna. Dessa övningar planeras att utföras minst två gånger per säsong, i början och mitten av säsongen. Detta för att säkerställa att alla ledare är väl informerade om, delaktiga och engagerade i ledarpolicyn.

Frågorna är framtagna för att väcka eftertanke och diskussion, vilket stärker känslan av samhörighet inom ledarteamen och ledarnas personliga engagemang i att upprätthålla ledarpolicyn.

Varje träff bör avslutas med en handlingsplan där varje ledarteam specificerar hur de planerar att tillämpa det som ni har kommit fram till. Resultaten från varje ledarträff dokumenteras i ledarutbildningens digitala system samt att ledarträffen rapporteras till RF/SISU lärgrupper.

Del 1: Förståelse och Engagemang

1. Vad innebär det att sätta "spelaren i centrum"?
Ge konkreta exempel på hur ni gör detta i era aktiviteter/samlingar (isträningar, fysträningar, teoripass, matcher, cuper)?
2. Hur kan ni som ledare bidra till att skapa en utvecklande, stöttande och social miljö enligt ledarpolicyn? Lista specifika åtgärder ni kommer vidta.
3. Diskutera hur ni som ledare kan agera som goda representanter för föreningen i alla sammanhang. Vad innebär detta i praktiken för er?
4. VIK – Mer än bara Hockey står för: Vi-Känslan, Inkluderande och Kamratskap.
Vad betyder de orden för er ledarstab, i konkreta beteenden?

Del 2: Händelser och Tillämpningar

1. Hur kan ledarpolicyn stödja er i ert ledarskap för att hantera svåra situationer eller konflikter?
2. Om en spelare eller ledare känner sig exkluderad.
Hur skulle ni agera som team för att hantera detta?
3. Beskriv hur ni skulle hantera en situation där en spelare, förälder eller ledare kritiserar föreningens metoder eller beslut när ni arbetar efter och följer ledarpolicyn?
4. Vilka metoder kan ni använda för att säkerställa att alla spelare och ledare känner sig delaktiga och värdefulla?

Del 3: Utveckling och Förbättring

1. Identifiera styrkor och svagheter i ert teamarbete.
Hur kan ni använda ledarpolicyn för att förbättra er samverkan och öka ledarteamets effektivitet?
2. Finns det något i ledarpolicyn som ni finner utmanande att leva upp till?
Diskutera hur ni som ledarteam kan arbeta tillsammans för att övervinna dessa utmaningar.
3. Vad kan föreningen göra för att bättre stödja er ledare i att följa ledarpolicyn?

Stort lycka till!
Johan Krantz