



Västerviks IK

Ledarutbildning 2024-2025

Uppstart ledare 2024-09-12

1

Johan Krantz

54 år, Gift sedan 28 år, 3 vuxna barn, 2 barnbarn. Idrottsfamilj

- Certifierad NLP Practitioner, Diplomerad Coach
- Massor av utbildningar, kurser och böcker inom Ledarskap, Teamutveckling, Konflikt-hantering, Coachade ledarskap, Affärsfokus, Projektledning, Ishockey...
- Master i föräldramöten och ledarmöten...

Roller näringslivet:

- Quality 2U AB, Utveckling & Ledarskap. Eget bolag
- VD, Affärschef, Försäljnings-/Marknadschef, Utvecklingschef, Platschef, Säljare

Uppdrag Ishockey:

- Koordinator SHL Coachutbildning SHL/Linnéuniversitetet 2024-
- Utvecklings-/Ungdomschef, Linköping Hockey Club 2019-2024
- Ledarutbildningsansvarig, Östergötlands Ishockeyförbund 2013-2019
- Distriktsinstruktör Ledar-/Spelarutveckling, Östergötlands Ishockeyförbund 2012-

Tränare Ishockey:

- Östergötlands TV-pucklag 2013-2019
- Skellefteå AIK Hockey Ungdomstränare 2003-2011
- Skellefteå AIK Hockey (A-lag, Div I Norra) 1998-1999
- Skellefteå AIK Hockey (A-jun/B-jun, Superelit/Elit) 1995-1997

Spelare:

- CRIF (Div I), Skellefteå AIK Hockey (Div I/Allsv), Djurgårdens IF (J18-J20, U13-U16), Älta IF – Moderklubb.
- Fotboll och Friidrott 7-13 år



2

Presentation av deltagare

- Namn, lag och ledarroll.
- Antal ledare i laget.
- Ledarnas olika bakgrund och erfarenheter.
- Hur ofta har ni ledarmöten och teoripass med spelarna idag?
- Förväntningar på säsongen och ledarutbildningen?



3

Västerviks IK – Ledarutbildning 2024-2025

Syfte/Mål med utbildningen:

Stärka, utveckla och kvalitetssäkra ledarskapet inom Västerviks IK.
Ta vara på ledarnas olika kompetenser, ge ökad delaktighet.
Arbeta mer effektivt med lyhördhet och tydlig kommunikation.
Klargöra de olika ledarrollerna, stärka upp lagsammanhållningen,
Utbilda spelarna som de kommer ha nytta av både på och utanför idrotten.

Upplägg:

Uppstart i september och sista träff under mars månad.
Utbildningen genomförs med fysiska träffar i Västervik och digitala övningar

Arbetsområden:

Ledarpolicy, Värdegrund - Övningar, Starka ledarteam - Ledarens roll,
Rollfördelning - Arbetsbeskrivning, Effektivt ledarskap, Kommunikation - Ledare,
Spelare, Föräldrar, Bra Matchklimat, Coachande samtal - Främja inre drivkraften,
Utvecklingsplan, Utvecklingstrappa, Utvecklingssamtal, Utvärdering



4



Reflektera och prata i gruppen!

Vad är ledarens uppgift?

5



Ledarens uppgift

Skapa förutsättningar för andra att lyckas

Skapa goda dagliga vanor

Ha tålamod!

6

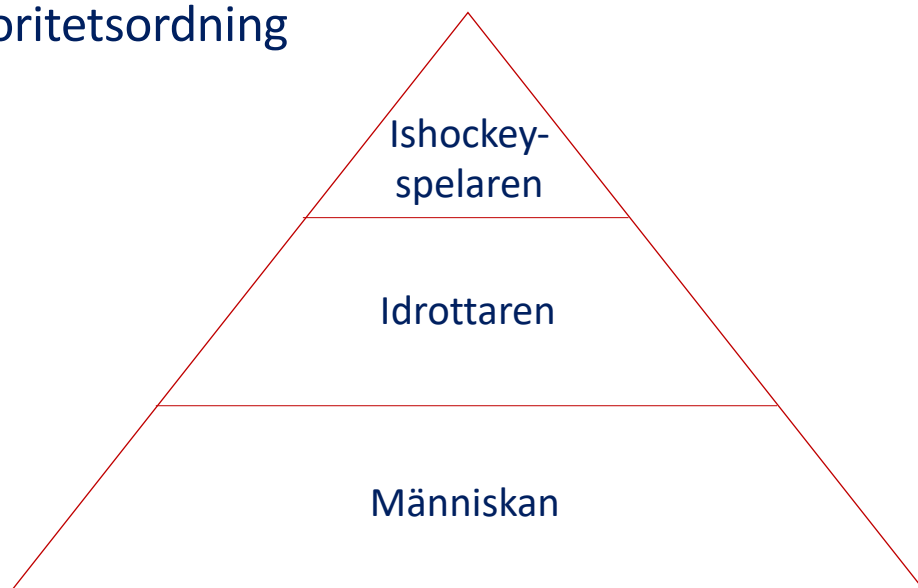
Västerviks IK - Ledarpolicy

- **Ledarna** är mycket viktiga och **betydelsefulla personer** för våra spelare, för stora delar av verksamheten är de **ansiktet utåt**. Det är utifrån våra ledares sätt att agera vår förening blir bedömd, det innebär att alla ledare har ett ansvar gentemot vår förening och våra spelare.
- Viktigt! Alla ledare står bakom och följer **Ledarpolicyn**.
- Alla ledare är **medlemmar** i föreningen!
- Vi lämnar in begränsat **utdrag ur belastningsregistret** enligt gällande rutiner.
- **Vi talar TILL varandra inte OM varandra.**
- Vi deltar i föreningens rekommenderade **utbildningar/träffar**.



7

Utvecklingen av spelaren sker i följande prioritetsordning



8

Frågor

Har alla ledare/lag lämnat in:

- Underskrift Ledarpolicyn
- Utdrag ur belastningsregistret
- Värdegrundsansvarig i varje ledarteam



9

Lagorganisation, Arbets-/Rollfördelning inom Västerviks IK Ungdom

- Lagets organisation är mycket viktig för att verksamheten ska fungera på bästa sätt. Varje ungdomslag/träningsgrupp behöver ett antal personer till de olika rollerna, för att fördela arbetsbelastningen på ett bra och hållbart sätt.
- Alla ledare som jobbar nära laget står bakom och följer VIK:s ledarpolicy.
- Övriga föräldrar som stöttar och peppar våra föräldrar står bakom våra punkter i dokumentet "Stolt förälder till en VIK-stjärna".

Önskemål på lagorganisation:

- Huvudtränare¹
- Lagledare¹
- Ansvarig för värdegrundsarbetet¹ (kan vara lagledare)
- Assisterande tränare (x antal)
- Fys-/Off-iceansvarig (kan vara huvud-/ass.tränare)
- Målvaktstränare (kan vara huvud-/ass.tränare)
- Materialansvarig/Materialförvaltare (x antal)
- Ekonomiansvarig/kassör
- Kioskansvarig
- Sekretariatansvarig



10

Västerviks IK - Värdegrund



VIK - Mer än bara Hockey står för

Vi-känsla, Inkluderande Kamratskap

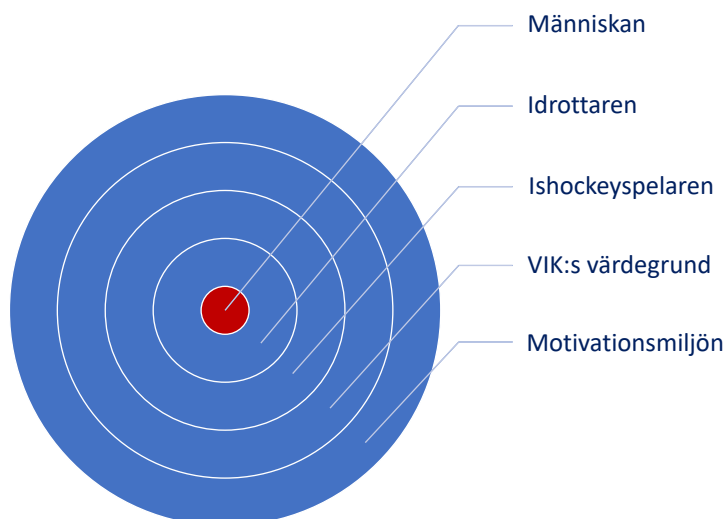
Vi är:

- Ödmjuka, engagerade och sprider glädje
- Träningsvilliga, kämpar och visar rätt attityd
- Ärliga och respekterar varandra

Reflektera och prata i gruppen!
Hur jobbar och agerar vi med vår värdegrund?

11

Värdegrundsarbete – Mer än bara hockey



13

3 Uppgifter innan nästa fysiska träff, Digital återrapport:

Ledarträff: 1. Arbeta med frågor gällande ledarpolicyn

Teoripass: 2. Lagets ledstjärnor/Ordningsregler –
(Spelare) i Mer än bara Hockey
3. Värdegrundsövning 1 - September

Nästa fysiska träff

Tis 17 sept. Föräldrainformation/Utbildning

Tis 8 okt. Ledare - Att vara ledare i Västerviks IK



16

Tack för idag!
Vi jobbar vidare



17